

ที่ บก ๐๐๒๓.๒/ ๓๓๕๘



ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ - นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๒๓ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง การนำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพมาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : Plc) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ และนายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดบึงกาฬ ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๘๙๒๙ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๖

ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดได้แจ้งให้ทราบว่าสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศใช้บังคับ เป็นหลักเกณฑ์และเงื่อนไขสอดคล้องกัน และใช้บังคับสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู โดยกำหนดคุณสมบัติผู้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในทุกวิทยฐานะ จำนวน ๕ ข้อ สำหรับข้อ (๒) กำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาฯ ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งครู หรือตำแหน่งครูในวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ปัจจุบันในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ โดยในแต่ละปีต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมงสำหรับขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และไม่น้อยกว่า ๙๐๐ ชั่วโมงสำหรับขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ โดยในชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชน การเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง นั้น

/จังหวัดบึงกาฬ...

จังหวัดบึงกาฬ ได้รับแจ้งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้นำชั่วโมงการพัฒนาทางวิชาการและวิชาชีพของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู มาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ในการขอมัติหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ดำเนินการ สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ และเทศบาลเมืองบึงกาฬ ก็ให้ดำเนินการเช่นเดียวกัน

ขอแสดงความนับถือ



(นายราตรี บุญมาก)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐

www.buengkandla.go.th



สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	งานบริหารทั่วไป
จ.ปึงกาฬ	✓ กลุ่มงานมาตรฐาน
เลขที่รับ ๒๒๑๒	○ กลุ่มงานส่งเสริม
วันที่ ๒๒ เม.ย. ๒๕๖๔	○ กลุ่มงานกฎหมาย
เวลา	○ กลุ่มงานทั่วไป

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๖ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง การนำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพมาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตัวอย่างการนำชั่วโมงพัฒนาวิชาการและวิชาชีพมาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศใช้บังคับ เป็นหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่สอดคล้องกัน และใช้บังคับสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู โดยกำหนดคุณสมบัติผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในทุกวิทยฐานะ จำนวน ๕ ข้อ สำหรับข้อ (๒) กำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งครู หรือตำแหน่งครูในวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ปัจจุบันในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ โดยในแต่ละปีต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมงสำหรับขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และไม่น้อยกว่า ๙๐๐ ชั่วโมงสำหรับขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ โดยในชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้นำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการ และวิชาชีพของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู มาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

๑.ให้นำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อนำความรู้ และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการแก้ปัญหาหรือพัฒนาการจัดการเรียนการสอน ซึ่งผ่านการรับรองจาก ผู้อำนวยการสถานศึกษาสำหรับโรงเรียน หรือผ่านการรับรองจากผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เช่น ชั่วโมงการประชุมทางวิชาการ

/การแลก...

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการ ศึกษางานที่เกี่ยวกับการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน การพัฒนา
ประสบการณ์วิชาชีพในสถานประกอบการ และการเข้าร่วมชมรมวิชาชีพ เป็นต้น ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑
ถึงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ได้
ทั้งนี้ ไม่สามารถนำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพดังกล่าวมานับเป็นชั่วโมงการพัฒนาตามหลักสูตร
ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือสถาบันครูพัฒนารับรอง ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒
ประกาศ ณ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. การนำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพมาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชน
การเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑) ในรอบปีที่คาบเกี่ยววันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑
ถึงวันสิ้นรอบปีนั้น)

กรณีไม่มีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)ให้นำชั่วโมง
การพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึงวันสิ้นรอบปีนั้น มาทดแทนชั่วโมง
การมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ได้

กรณีมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ไม่ครบตามที่ ก.จ.
ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดให้นำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑
ถึงวันสิ้นรอบปีนั้น และชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ของรอบปีนั้นมานับรวมกันได้

๒.๒) ในรอบปีที่อยู่ในช่วงระยะเวลา ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓

กรณีไม่มีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)ให้นำชั่วโมง
การพัฒนาวิชาการและวิชาชีพของรอบปีนั้น มาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ
(PLC) ได้ ต้องไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง

กรณีมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ไม่ครบตามที่ ก.จ.
ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดให้นำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ และชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชน
การเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ของรอบปีนั้นมานับรวมกันแล้ว ต้องไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง

๒.๓) ในรอบปีที่คาบเกี่ยววันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓

กรณีมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ไม่ครบตามที่ ก.จ.
ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดให้นำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ ตั้งแต่วันแรกของรอบปี
ถึงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ และชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ของรอบปีนั้น
มานับรวมกันแล้วต้องไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง

ทั้งนี้ เมื่อนำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพมาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วม
ในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) แล้ว ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
การประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

/ตำแหน่งครู...

ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้แก่ ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมงสำหรับขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๙๐๐ ชั่วโมงสำหรับขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖-๔๒๒๙

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ตัวอย่าง การนำชั่วโมงพัฒนาวิชาการและวิชาชีพมาทดแทนชั่วโมงการเรียนรู้อื่นๆ (PLC)
ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู
เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๓.๒ (องค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบล) และข้อ ๔.๒ (เทศบาล)
กรณี นายเชษฐ อดิษฐ์ อธิบดีฯ อันดับเงินเดือน คศ.๑ เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีความประสงค์ขอใช้มาตรฐานทั่วไปดังกล่าวในการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑๐ พ.ค. ๖๑		๑๙ พ.ค. ๖๓	
รอบปีที่ ๑	รอบปีที่ ๒	รอบปีที่ ๓	รอบปีที่ ๔
๓ ม.ค. ๖๑ - ๒ ม.ค. ๖๒	๓ ม.ค. ๖๒ - ๒ ม.ค. ๖๓	๓ ม.ค. ๖๓ - ๒ ม.ค. ๖๔	๓ ม.ค. ๖๔ - ๒ ม.ค. ๖๕
๓ ม.ค. ๖๑ - ๑๙ พ.ค. ๖๑		๓ ม.ค. ๖๓ - ๑๙ พ.ค. ๖๓	
๑๐ พ.ค. ๖๑ - ๒ ม.ค. ๖๒		๑๐ พ.ค. ๖๓ - ๒ ม.ค. ๖๔	
อธิบาย รอบปีที่ ๑	อธิบาย รอบปีที่ ๒	อธิบาย รอบปีที่ ๓	อธิบาย รอบปีที่ ๔
ช่วงที่ ๑ ไม่ต้องมีชั่วโมง PLC เนื่องจากมาตรฐานทั่วไปดังกล่าว	รอบปีที่ ๒ ให้นำชั่วโมงพัฒนาวิชาการฯ	ช่วงที่ ๑ ให้นำชั่วโมงพัฒนาวิชาการฯ	รอบปีที่ ๔ ต้องมีชั่วโมง PLC
ยังไม่บังคับใช้ แต่ต้องมีภาระงานสอนไม่ต่ำกว่า ๑๘ ชั่วโมง	มาตรฐานชั่วโมง PLC ได้ (ไม่น้อยกว่า ๕๐ ชม.)	มาตรฐานชั่วโมง PLC ได้	ไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง (ไม่สามารถนำ
ต่อสัปดาห์	พื่นนี้ ต้องมีชั่วโมงปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๔๐๐ ชั่วโมงต่อปี	ช่วงที่ ๒ ไม่สามารถนำชั่วโมงพัฒนาวิชาการฯ มาทดแทนชั่วโมง PLC ได้	ชั่วโมงพัฒนาวิชาการฯ มาทดแทน
ช่วงที่ ๒ ให้นำชั่วโมงพัฒนาวิชาการฯ มาทดแทน		มาตรฐานชั่วโมง PLC ได้	ชั่วโมง PLC ได้
ชั่วโมง PLC ได้		ทั้งนี้ กรณีมีชั่วโมง PLC ไม่ครบ ๕๐ ชั่วโมง	ทั้งนี้ ต้องมีชั่วโมงปฏิบัติงาน
ทั้งนี้ เมื่อรวมช่วงที่ ๑ กับช่วงที่ ๒ แล้ว ไม่จำเป็นต้องมี		ให้นำชั่วโมงพัฒนาวิชาการฯ ดังแต่วันแรก	ไม่น้อยกว่า ๔๐๐ ชั่วโมงต่อปี
จำนวนชั่วโมงถึง ๕๐ ชั่วโมง เนื่องจากเป็นช่วงเวลา		ของรอบปี ถึงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓	
คาบเกี่ยวกับการประกาศใช้มาตรฐานทั่วไปดังกล่าว และเมื่อนำ		และชั่วโมง PLC ของรอบปี มานับรวมกันแล้ว	
ภาระงานสอนรวมกับชั่วโมงปฏิบัติงานแล้ว ต้องมีชั่วโมง		ต้องไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ทั้งนี้ ต้องมีชั่วโมง	
การปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๔๐๐ ชั่วโมงต่อปี		การปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๔๐๐ ชั่วโมงต่อปี	

หมายเหตุ ชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ หมายเหตุ

"ชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ" ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการพัฒนาหรือพัฒนาการจัดการเรียนการสอน ซึ่งผ่านการรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษา
เช่น ชั่วโมงการประชุมทางวิชาการ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการ ศึกษาดูงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประสบการณ์วิชาชีพในสถานประกอบการ และการเข้าร่วมชมรมวิชาชีพ เป็นต้น