

สภากลาง)

การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔

วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ (เวลา ๑๕.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสมพงศ์ อรุณโรจน์ปัญญา	ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ		ประธาน
๒	นายอรณนนต์ โปสุวรรณ	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๓	นายไชยงค์ พิทักษ์สุยดี	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๔	นายสุระ วิเศษศักดิ์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๕	นางนภาพร พลติญา	คลังจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๖	นายพิศรุต์ศักดิ์ รัตนวรรณ	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ (ททว)
๗	ว่าที่ ร.ท.สุเมธ ทองดี	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๘	นายชัยวัฒน์ สารสมบัติ	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		กรรมการ
๙	นายกรรณ เจริญวงศ์	นายอำเภอศรีวิไล (แทน)		กรรมการ
๑๐	นายพุดพิงษ์ ทวีทรัพย์	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๑	นายกิตติศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง		กรรมการ
๑๒	นายชูศักดิ์ วสันต์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง		กรรมการ
๑๓	นายพิมาย คงทัน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก		กรรมการ
๑๔	นายเจริญชัย คำดีราช	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง		กรรมการ
๑๕	นายอนนก เดชมณี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๖	นายอดุลย์ ศรีกมล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคานาดี		กรรมการ
๑๗	นายศราวุธ สิงห์โต	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู		กรรมการ
๑๘	นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๑๙	นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๐	ด.ต.พรชัย กาหาวงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๑	นายจตุติ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๒	นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๓	นายสมพร แฝ้วชมพู	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๔	นายวีระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๕	นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๖	นายพงษ์เทพ พรหมสาขา ณ สกลนคร	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		เลขานุการ
๒๗	นายนิพนธ์ อันซีน	หน.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น		ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๘	นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ		ผู้ช่วยเลขานุการ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔

วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ (เวลา ๑๕.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

๑. นายอรรถนันท	โบสุวรรณ	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ (ทำหน้าที่เป็นประธาน)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายไชยงค์	พิทักษ์สุภดี	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายดาวเรือง	อุ่นใจ	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นางนภาพร	พลุดิชา	คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นายกำน	โคตรชมพู	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. ว่า ร.ท.สุเมธ	ทองดี	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นางจินตนา	แสงทองอร่าม	(แทน) นายอำเภอศรีวิไล	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายพุดพิงษ์	ทวีทรัพย์	ประธานสภา อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายชูศักดิ์	วสันต์	นาย อบต.ดงบัง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายพิมาย	คงทัน	นายก อบต.นาแก	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายเจริญชัย	คำดีราช	นายก อบต.ท่ากกแดง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายอเนก	เดชมนี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายศราวุธ	สิงห์โต	ปลัด อบต.ศรีชมพู	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายอาทิตย์	ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายภูมิณรงค์	สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. ต.ต.พรชัย	กาหาวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายจตุ	อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายประดิษฐ์	หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายสมพร	แผ้วชมพู	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายวีระวงศ์	แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. นายสุนัย	ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสมพงษ์	อรุณโรจน์ปัญญา	ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ (ติดราชการ)	ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายชัยวัฒน์	สารสมบัติ	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายกิจดิศักดิ์	นนธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านด้อง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายราชันย์	วะนาพรม	ประธานสภา อบต.บึงกาฬ (ลาออกจากตำแหน่งประธานสภา)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นายสุบิน	สุวิทย์รักษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ (เสียชีวิต)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายอดุลย์	ศรีกลม	ปลัด อบต.คำนาดี	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายพงษ์เทพ	พรหมสาขา ณ สกลนคร	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายนิพนธ์	อันขึ้น	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางกัลยา	นาคัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา

๑๕.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เลขานุการ

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

เนื่องจากวันนี้ ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ดิตราการเร่งด่วน ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ประธานในที่ประชุมได้ เพื่อให้การประชุมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมครั้งนี้ ตามความ ในมาตรา ๑๐ วรรคสอง ประกอบ มาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ /

นายอเนกา

ขอเสนอ นายอรรถนนท์ โปสุวรรณ ปลัดจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ /

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้นายอรรถนนท์ โปสุวรรณ ปลัดจังหวัดบึงกาฬ เป็นประธานในที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒

เลขานุการ

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ จำนวน ๒๑ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๓

เลขานุการ

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ รายงานการเสียชีวิตของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และการลาออกจากตำแหน่งประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ของกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ด้วยนายสุบิน สุวิทยารักษ์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้เสียชีวิตด้วยโรคภาวะหัวใจล้มเหลวเฉียบพลัน เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ และนายราชันย์ วัฒนาพรม ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬ ได้ลาออกจากตำแหน่งประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ จึงทำให้ขาดคุณสมบัติการเป็นกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ซึ่งฝ่ายเลขานุการ จะได้ดำเนินการสรรหากรรมการดังกล่าวแทนตำแหน่งที่ว่างต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

เลขานุการ

๓.๒ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๑	โป่งเปือย	เมืองบึงกาฬ	- นักบริหารงานช่าง ๗ (หัวหน้าส่วนโยธา)	คัดเลือก (รอบ ก.ย.)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มิได้ตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

๕๐ -

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตามข้อ ๑๐๑ หรือข้อ ๑๐๒ แล้วแต่กรณี

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

เลขานุการ

๓.๓ รายงานการแต่งตั้งกรรมการใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ร่วมเป็นคณะกรรมการสอบคัดเลือก/คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ที่จะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง ในรอบเดือนกันยายน ๒๕๕๔ ได้แต่งตั้งกรรมการใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ร่วมเป็นคณะกรรมการสรรหา ดังนี้

(๑) กรณีสอบคัดเลือก ตำแหน่งนักบริหารงาน อบต.๖ (รองปลัด อบต.) จำนวน ๑ แห่ง

ประกอบด้วย

(๑) นายอาทิตย์ ชัยมานันท์ ผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) นายสุนัย ศิลปเจริญ ผู้ทรงคุณวุฒิ

(๓) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ

(๔) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ

(๒) กรณีสอบคัดเลือก ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ๖ (หัวหน้าสำนักปลัด) จำนวน ๓ แห่ง

ประกอบด้วย

(๑) นายภูมิณรงค์ สมจิตร ผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง ผู้ทรงคุณวุฒิ

(๓) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ

(๔) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ

(๓) กรณีสอบคัดเลือก ตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖ (หัวหน้าส่วนการศึกษา) จำนวน ๑ แห่ง

ประกอบด้วย

(๑) นายอาทิตย์ ชัยมานันท์ ผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) นายสมพร แฉ้วขมภู ผู้ทรงคุณวุฒิ

(๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ

(๔) คลังจังหวัดบึงกาฬ

(๔) กรณีคัดเลือก ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ๗ (หัวหน้าส่วนโยธา) จำนวน ๑ แห่ง ประกอบด้วย

(๑) นายสุนัย ศิลปเจริญ ผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) ด.ต.พรชัย กาหาวงค์ ผู้ทรงคุณวุฒิ

(๓) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ

(๔) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๔๖ การสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการสอบคัดเลือก....

ข้อ ๔๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ คน ดังนี้

๑๐ -

(๑) กรณีการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ให้แต่งตั้งกรรมการประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ๑ คน ประธานกรรมการ
- ผู้แทนส่วนราชการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ๒ คน กรรมการ
- ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน กรรมการ
- นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๑ คน กรรมการ
- ท้องถิ่นจังหวัด กรรมการ
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรรมการ
- ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง เลขานุการ

ข้อ ๑๐๗ การคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๐๓(๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก.....

การคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ดังนี้

(๑) แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ คน ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ๑ คน ประธานกรรมการ
- ผู้แทนส่วนราชการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ๒ คน กรรมการ
- ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน กรรมการ
- นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล กรรมการ
- ท้องถิ่นจังหวัด กรรมการ
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรรมการ
- ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง เลขานุการ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

นายวีระวงศ์

ขอทราบว่าการมการดังกล่าว ใครเป็นผู้เสนอรายชื่อ และเป็นผู้แต่งตั้ง

นางกัลยา

ขออนุญาตท่านประธานนำเรียนต่อที่ประชุมว่า การสอบคัดเลือก และการคัดเลือกฯ องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการสรรหา ในการเสนอรายชื่อกรรมการ และแต่งตั้งกรรมการสรรหา เป็นหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะดำเนินการสอบคัดเลือก/คัดเลือก ตามความ ข้อ ๘๖ ข้อ ๘๗ และ ข้อ ๑๐๗ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการ

๔.๑ เรื่องขอความเห็นชอบประกาศ ก.อบต.จังหวัด จำนวน ๓ ฉบับ ดังนี้

๔.๑.๑ ก.อบต. มีมติในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๔ เห็นชอบให้ประกาศ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น รับรองว่าคุณวุฒินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๒) (รายละเอียดปรากฏตามสำเนาประกาศแนบท้ายวาระการประชุมที่ ๔.๑.๑)

๔.๑.๒ ก.อบต. มีมติในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๔ เห็นชอบให้ประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๒) (รายละเอียดปรากฏตามสำเนาประกาศแนบท้ายวาระการประชุมที่ ๔.๑.๒)

๔.๑.๓ ก.อบต. มีมติในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๔ เห็นชอบให้ประกาศ ก.อบต. เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๒) (รายละเอียดปรากฏตามสำเนาประกาศแนบท้ายวาระการประชุมที่ ๔.๑.๓)



โดยให้ ก.อบต.จังหวัด จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ฯ ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.อบต.กำหนด กรณี ก.อบต.จังหวัดประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด ถือว่า ก.อบต.ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ หากมีเนื้อหาที่แตกต่างกันให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงนำไปประกาศใช้บังคับได้

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องต่อไปนี้...

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น...

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓..... มาบังคับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม....

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์ฯ ของ ก.อบต.จังหวัด ทั้ง ๓ ฉบับ ให้มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด

เลขานุการ

๔.๒ เรื่องขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของหน่วยงานต่าง ๆ ซึ่งเจ้าของบัญชีได้อนุญาตให้ใช้บัญชีฯ แล้ว เพื่อเสนอขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้/ ลำดับที่สอบได้	ตำแหน่งที่ขอบรรจุ/ สังกัด อบต.	เจ้าของบัญชี	มีผลตั้งแต่
๑	นางกาญจนา จรทะผา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ ลำดับ ๑๓๔	เจ้าพนักงานธุรการ ๒ อบต.คำนาดี อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ อนุญาตให้ใช้บัญชี ตาม นส.ศธ ๐๔๑๘๑/๓๑๓๒ ลว.๑๓ ก.ค.๒๕๕๔	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติ
๒	นางเอมอร สนิทไทย	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑๘๖	เจ้าพนักงานธุรการ ๒ อบต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ อนุญาตให้ใช้บัญชี ตาม นส.ศธ ๐๔๑๘๑/๓๓๖๔ ลว.๑๔ ก.ค.๒๕๕๔	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติ
๓	นางพวงพิศ พรหมที	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑๔๓	เจ้าพนักงานธุรการ ๒ อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ อนุญาตให้ใช้บัญชี ตาม นส.ศธ ๐๔๑๘๑/๓๑๘๒ ลว.๑๔ ก.ค.๒๕๕๔	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติ
๔	นางสาวกรรณิการ์ สาขา	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑๒๖	เจ้าพนักงานพัสดุ ๒ อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ อนุญาตให้ใช้บัญชี ตาม นส.ศธ ๐๔๑๘๑/๓๒๓๕ ลว.๑๔ ก.ค.๒๕๕๔	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติ

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๗๓ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นหรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน และเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยต้องเรียกบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้....

วรรคเจ็ด กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ โดยขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกระทรวง ทบวง กรม ในตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะบรรจุเข้ารับราชการได้

ข้อ ๑๐๔ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน....

ข้อ ๑๓๗ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว บุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะบรรจุเข้ารับราชการ มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอบรรจุแต่งตั้ง และเจ้าของบัญชีอนุญาตให้ใช้บัญชีฯ โดยได้เรียกบรรจุแต่งตั้งถึงลำดับที่สอบแข่งขันได้แล้ว ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๔ แห่ง บรรจุและแต่งตั้งบุคคลดังกล่าว เข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามที่เสนอขอมาได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬมีมติ

๔.๓ เรื่องขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่งใหม่	มีผลตั้งแต่
๑	นางสาววันวิสาข์ ศรีภูวงศ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ เงินเดือน ๑๐,๑๕๐ บาท อบต.นาแก อ.ปากคาด บธ.บ (การเงินและการธนาคาร) ม.รามคำแหง	นักวิชาการการเงินและบัญชี ระดับ ๔ เงินเดือน ๑๐,๑๕๐ บาท (บัญชีสอบคัดเลือกของ อบต.ปวนพุ อ.หนองหิน จ.เลย ประกาศลงวันที่ ๓ มิ.ย.๕๔ ลำดับที่ ๓ หนังสือ รับรองบัญชี ที่ ลย ๗๒๗๐๑/๓๗๕ ลว. ๘ สิงหาคม ๒๕๕๔	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด บึงกาฬ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๓) การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือก หลักเกณฑ์และวิธีการสอบให้เป็นไปตามข้อ ๘๖ ถึงข้อ ๑๐๑ ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

(ค) การย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้น และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ผู้นั้นต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ยังไม่ถูกยกเลิก

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

ข้อ ๓ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ว่าง และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓-๕ ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ ก.จ. ก.ท. จ. หรือ ก.อบต. จังหวัดอื่นในตำแหน่งเดียวกันกับที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งว่างหรือเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน กรณีนี้สามารถย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่สอบขึ้นบัญชีไว้ ณ ที่แห่งอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งโดยไม่ต้องเรียงลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประธานเจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ไม่ต้องห้ามตามเงื่อนไขข้อ ๑ เนื่องจากเป็นการรับรองว่าเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอบแข่งขันได้ตามหลักเกณฑ์การย้าย มิใช่เป็นการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่อย่างใด สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยองค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าของบัญชีได้มีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งและลำดับที่จริง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ย้ายพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามที่เสนอขอมาได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มีมติ

๒๗.

๔.๔ เรื่องขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ จำนวน ๖ ราย ดังนี้

การเลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นต้น				
ที่	ชื่อ - สกุล/สายงานเริ่มต้น	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิ
๑	นางหวานใจ ชัยขันธุ์ (สายงานเริ่มต้นระดับ ๒)	จพง.การเงินและบัญชี ระดับ ๒ เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) ๘,๑๒๐ บาท อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๒ เมื่อ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๒)	จพง.การเงินและบัญชี ระดับ ๓ เงินเดือน ๘,๓๔๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔	ปวส.(การบัญชี) ร.ร.เอ็น-เทค เทคโนโลยีหนองคาย
๒	นายพิราม วงศ์ภูมิเมือง (สายงานเริ่มต้นระดับ ๒)	จพง.พัฒนาชุมชน ระดับ ๒ เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) ๘,๔๕๐ บาท อบต.ปากคาด อ.ปากคาด (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๒ เมื่อ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๒)	จพง.พัฒนาชุมชน ระดับ ๓ เงินเดือน ๘,๗๔๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔	วท.บ.(เคมี) ม.ราชภัฏอุดรธานี
๓	นางสุกรรญา พินธะ (สายงานเริ่มต้นระดับ ๓)	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๓ เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) ๙,๗๔๐ บาท อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓ เมื่อ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒)	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๙๖๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๔	บธ.บ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ม.ราชภัฏอุดรธานี
๔	นายจรัญ สุภาพันธ์ (สายงานเริ่มต้นระดับ ๓)	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๓ เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) ๙,๓๔๐ บาท อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓ เมื่อ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๒)	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๔๔๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔	ค.บ. (อุตสาหกรรมศิลป์) ม.ราชภัฏอุดรธานี
การเลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นสูง				
ที่	ชื่อ - สกุล/สายงานเริ่มต้น	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิ
๕	นางสาวหรรษพร เนาคำแพง (สายงานเริ่มต้นระดับ ๓)	นักวิชาการคลัง ระดับ ๔ เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) ๑๐,๙๕๐ บาท อบต.คำนาดี อ.เมืองบึงกาฬ (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๔ เมื่อ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒)	นักวิชาการคลัง ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๑,๐๐๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔	บธ.บ.(การบัญชี) ม.ภาคตะวันออก เฉิงเหมือ
๖	นางสาวพรทิพย์ สมเพ็ชร (สายงานเริ่มต้นระดับ ๓)	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๔ เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๕) ๑๐,๗๐๐ บาท อบต.สมสนุก อ.ปากคาด (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๔ เมื่อ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๒)	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๔	ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) ม.ราชภัฏมหาสารคาม

๒๓

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๘๘ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับคัดเลือก

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำและผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานนั้น

(๓) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(๔) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมินท้ายประกาศกำหนดนี้

(๕) ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

ในการดำเนินการตามวรรคแรก ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีที่มีความเห็นว่าจะสามารถเลื่อนระดับสูงขึ้นได้กำหนดเวลาหนึ่งเดือนนับจากผู้ขอเลื่อนระดับเสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาขั้นต้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

๓๓.

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ -ปวช.หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ -ปวท.หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ -ปวส.หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี ๖ ปี	๙ ปี ๘ ปี

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ค)(๔) ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ ภายใน ๑ เดือน หลังจากที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว การเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบล สำหรับตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ได้ผ่านการ ประเมินจากคณะกรรมการฯ และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ

๔.๖ เรื่องขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างลาออกจากราชการ

เลขานุการ

อบต.ในเขตจังหวัดบึงกาฬ ขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ จำนวน ๙ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่ขอลาออก	ขอลาออกตั้งแต่วันที่
๑	ว่าที่ร้อยตรีหญิงพรสวรรค์ เดชกุล พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔
๒	นายเกรียงไกร ขาชมราษฎร์ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ อบต.คำนาดี อ.เมืองบึงกาฬ	เพื่อไปบรรจุเป็นข้าราชการ	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔
๓	นางกาญจนา จรทะผา ลูกจ้างประจำ	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี อบต.คำนาดี อ.เมืองบึงกาฬ	เพื่อไปบรรจุเป็น พนักงานส่วนตำบล	๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔
๔	นายบัณฑิต สิงห์ทอง พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยช่างโยธา อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ สิงหาคม ๒๕๕๔
๕	นายวรชน บรรณบดี พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ สิงหาคม ๒๕๕๔
๖	นายวราวุฒิ พิทักษ์กุล พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ มิถุนายน ๒๕๕๔
๗	นายวีระพงษ์ อ้วนนาแวง พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ มิถุนายน ๒๕๕๔
๘	นายพนม ศรีดา พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔
๙	นายปรีชา พิมพะนิตย์ พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์ อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ สิงหาคม ๒๕๕๔

๒๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๐๖(๑) ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นนั้นออกจากราชการ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๓๔๗ ลูกจ้างออกจากราชการ เมื่อ

(๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

ข้อ ๓๔๘ การลาออกของลูกจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด ได้อนุญาตให้ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างดังกล่าวลาออกจากการปฏิบัติงานแล้ว และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๙ ราย ลาออกจากราชการได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

๔.๗ เรื่องขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาจ้าง - สิ้นสุด
อ.เมืองบึงกาฬ				
อบต.บึงกาฬ (๒ ราย)				
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๒ ราย)				
๑	นายชุมพล หลายเจริญ ปวส.(ช่างไฟฟ้า)	ช่างเครื่องสูบน้ำ (ทักษะ) /ส่วนโยธา	๕,๗๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘
๒	นายอุดม บุญเอนก มัธยมศึกษาตอนปลาย	ช่างเครื่องสูบน้ำ (ทักษะ)/ส่วนโยธา	๕,๗๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาจ้าง - สิ้นสุด
อบต.โป่งเปือย (๑ ราย)				
พนักงานจ้างทั่วไป (๑ ราย)				
๑	นายวัชร เทพรัง ปวช.(เครื่องกล)	คนงานทั่วไป/สำนักปลัด	๕,๐๘๐	๑ ก.ย.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๔
อ.บุงคล้า				
อบต.หนองเติน (๑ ราย)				
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๑ ราย)				
๑	นายรัชชัย หาชาลี ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประปา (คุณวุฒิ)/ ส่วนโยธา	๕,๗๖๐	๑ ก.ย. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
อ.โพธิ์สัย				
อบต.ถ้ำเจริญ (๑ ราย)				
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๑ ราย)				
๑	นายธงชัย พุดพิลา ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ) /สำนักปลัด	๕,๗๖๐	๑ ส.ค.๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
อบต.เหล่าทอง (๑ ราย)				
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๑ ราย)				
๑	นายภานุวัฒน์ ดวงทะวงษ์ ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (คุณวุฒิ)/ สำนักปลัด	๕,๗๖๐	๑ ก.ย.๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
อบต.บัวตูม (๒ ราย)				
พนักงานจ้างทั่วไป (๒ ราย)				
๑	นายถนอม เขียวมี มัธยมศึกษาตอนต้น	คนงานทั่วไป/ส่วนโยธา	๕,๐๘๐	๑ ก.ค.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๔
๒	นางสาวญาณิศา สิงขรอาจ วท.บ.(คณิตศาสตร์)	คนงานทั่วไป/สำนักปลัด	๕,๐๘๐	๑ ก.ค.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๔
อ.ปากคาด				
อบต.สมสนุก (๑๓ ราย)				
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๑๑ ราย)				
๑	นายสมนึก หนองผือ บธ.บ.(การบริหารทรัพยากรมนุษย์)	ผู้ช่วยบุคลากร(คุณวุฒิ)/สำนักปลัด	๗,๙๔๐	๑ ต.ค.๒๕๕๔- ๓๐ ก.ย.๒๕๕๘
๒	นางสาวศิริกัญญา ปัดทุม บธ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน(คุณวุฒิ)/ สำนักปลัด	๗,๙๔๐	๑ ก.ย.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
๓	นายวัฒนา การุญ วท.บ.(เกษตรศาสตร์)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเกษตร(คุณวุฒิ)/ ส่วนส่งเสริมการเกษตร	๕,๗๖๐	๑ ก.ย.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
๔	นางสาวภัทราภรณ์ ศรีโยธี ปวช.(แผนิขยการ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ(คุณวุฒิ)/ ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๕,๗๖๐	๑ ก.ย.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
๕	นายประกาศ คำงาม ปวช.(ไฟฟ้ากำลัง)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประปา(คุณวุฒิ)/ สำนักปลัด	๕,๗๖๐	๑ ก.ย.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
๖	นายอนุศักดิ์ ตันกันยา ปวช.(ช่างก่อสร้าง)	ผู้ช่วยช่างโยธา(คุณวุฒิ)/ส่วนโยธา	๕,๗๖๐	๑ ก.ย.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๗

ที่	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาจ้าง - สิ้นสุด
๗	นายเด่น บุตรราช ปวส.(บริหารธุรกิจ สาขาคอมพิวเตอร์)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ(คุณวุฒิ)/ ส่วนการคลัง	๕,๗๖๐	๑ ก.ย.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
๘	นางสาวชนิกร สุขะ มัธยมศึกษาตอนปลาย	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)/ ส่วนการศึกษาฯ	๕,๗๖๐	๑ ก.ย.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
๙	นางสาวพินดา พิสัยกุล บธ.บ.(การบัญชี)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)/ ส่วนการศึกษาฯ	๕,๗๖๐	๑ ก.ย.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
๑๐	นางสาวนันทยา พินทะภูวงค์ มัธยมศึกษาตอนปลาย	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)/ ส่วนการศึกษาฯ	๕,๗๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๔- ๓๐ ก.ย.๒๕๕๘
๑๑	นางสาวศิริราณี ศรีวิระชา มัธยมศึกษาตอนปลาย	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)/ ส่วนการศึกษาฯ	๕,๗๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๔- ๓๐ ก.ย.๒๕๕๘
พนักงานจ้างทั่วไป (๒ ราย)				
๑๒	นายขวัญชัย แก่นพล สส.บ	พนักงานขับรถ/สำนักปลัด	๕,๐๘๐	๑ ต.ค.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
๑๓	นายสมควร ฉันทิ มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานขับรถ/สำนักปลัด	๕,๐๘๐	๑ ต.ค.๒๕๕๔-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕ * ไม่เห็นชอบ เนื่องจากยังไม่มี กรอบอัตรากำลังใน แผนอัตรากำลัง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๕ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๒. มติ ก.อบต. เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่ง ตาม หนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มีท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๒ เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ต่อไปนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ดังนี้ (๑๔) ข่างเครื่องสูบน้ำ

๐๐.

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าว อบต.ได้ดำเนินการสรรหา ตามกรอบอัตราค่าจ้าง ๔ ปี มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย และเป็นไปตามประกาศข้างต้น ยกเว้น อบต.สมสนุก อ.ปากคาด ในลำดับที่ ๑๓ รายงานนายสมควร ฉันทิ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถ สังกัดสำนักปลัด ยังไม่สามารถจ้างได้ เนื่องจาก ยังไม่มีกรอบอัตราตำแหน่งดังกล่าว ในแผนอัตราค่าจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุก

นายพิมายฯ

ขอตั้งข้อสังเกตว่า อบต.สมสนุก ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างครั้งนี้ถึง ๑๓ อัตรา อาจจะมีผลกระทบต่อการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของ อบต.ได้

ประธาน

การจ้างพนักงานจ้างดังกล่าว เป็นไปตามกรอบอัตราค่าจ้างที่มีอยู่ในแผนอัตราค่าจ้าง ๔ ปี ซึ่งอยู่ในดุลพินิจของผู้บริหารท้องถิ่น อย่างไรก็ตาม ทาง อบต.ต้องพิจารณาถึงฐานะการเงินการคลังของ อบต. และการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวมด้วย จึงฝากทางฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดูเรื่องนี้ด้วย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๗ แห่ง จ้างพนักงานจ้างตามที่เสนอขอมาได้ ยกเว้น อบต.สมสนุก อ.ปากคาด ในลำดับที่ ๑๓ รายงานนายสมควร ฉันทิ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถ สังกัดสำนักปลัด ยังไม่สามารถจ้างได้ เนื่องจาก ยังไม่มีกรอบอัตราตำแหน่งดังกล่าว ในแผนอัตราค่าจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุก

๔.๘ เรื่องขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งใหม่

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งใหม่ ที่มีการปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/วุฒิ	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	มีผลตั้งแต่
๑	นางสุริภรณ์ ไกรพร - ร.บ. ม.ราชภัฏอุดรธานี	เจ้าหน้าที่ธุรการ (ลูกจ้างประจำ) เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๔) ๙,๐๖๐ บาท อบต.เซกา อ.เซกา	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน (ลูกจ้างประจำ) เงินเดือน ๙,๐๖๐ บาท	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดมีมติ
๒	นางศิลาณี อักติ - ศศ.บ.(การบัญชี) ม.ราชภัฏสกลนคร	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ) เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๔) ๑๐,๒๔๐ บาท อบต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ) เงินเดือน ๑๐,๒๔๐ บาท	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดมีมติ
๓	นางวิภาวรรณ นามารุง -อนุปริญญาศิลปศาสตร (การบริหารธุรกิจ) วิทยาลัยครูสกลนคร	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ (ลูกจ้างประจำ) เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๔) ๙,๒๔๐ บาท อบต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ลูกจ้างประจำ) เงินเดือน ๙,๒๔๐ บาท	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดมีมติ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๓๖๐ การกำหนดมาตรฐานตำแหน่งของลูกจ้างประจำ และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของลูกจ้างให้เป็นไปตามประกาศกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)กำหนด

ข้อ ๓๔๐ การจ้างและแต่งตั้งลูกจ้างให้ดำรงตำแหน่งใด ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๓๔๔ การแต่งตั้งลูกจ้างประจำผู้ดำรงตำแหน่งใดไปดำรงตำแหน่งใหม่นั้น ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งใหม่ที่กำหนดในข้อ ๓๖๐



๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๘๗ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง ประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของ อบต.(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒

-กำหนดให้ลูกจ้างประจำของ อบต.สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างมีคุณสมบัติครบถ้วนในหมวด ข้อตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและ อบต.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสิทธิภาพ คุณวุฒิการศึกษา ที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่ อบต. โดยการ แต่งตั้งดังกล่าว ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีก่อน

ข้อพิจารณา

ลูกจ้างประจำดังกล่าว นายก อบต. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลแล้ว ซึ่งคณะกรรมการประเมินมีความเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสิทธิภาพ คุณวุฒิการศึกษา ซึ่งตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้แต่งตั้งลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ ราย ไปดำรงตำแหน่งใหม่ตามที่เสนอขอปรับปรุงมาได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มีมติ

๔.๙ เรื่องขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ ราย ดังนี้

โอน(ย้าย) ภายในจังหวัด					
ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ระยะเวลา ปฏิบัติหน้าที่ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดใหม่
๑	นายจักรวาล อุทัยหงษ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนิติกร ๔ อัตราเงินเดือน ๑,๐๑๙๐ บาท อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนิติกร ๔ อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๓ ปี ๘ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๗๑๖๐๑/ ๔๘๓ ลว. ๒๒ ก.ค.๕๔	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๓๘๐๑/ ๖๖๓ ลว. ๒๗ ก.ค.๕๔
โอน ย้าย) ไปต่างจังหวัด					
๒	นายสมหมาย อาสนานิ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ๖ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ๖ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท อบต.นาหนัง อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย	๗ ปี ๑๐ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๗๒๒๐๑/ ๓๕๔ ลว. ๑๒ ก.ค.๕๔	ยินดีรับโอน นส.ที่ นค ๗๒๙๐๑/ ๒๘๕ ลว. ๒๑ ก.ค.๕๔

๐๐.

โอน (ย้าย) ไปเป็นข้าราชการ หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น					
ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ระยะเวลา ปฏิบัติหน้าที่ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดใหม่
๓	นายกิจปกรณ คำเดช พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๖ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท อบต.บ้านด้อง อ.เขกา จ.บึงกาฬ	ข้าราชการครู ตำแหน่งครู อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท ร.ร.บ้านหนองแขวง อ.โซพิสัย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒	๒ ปี ๔ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ นค ๗๓๓๐๑/ ๐๓๘ ลว. ๑๐ ก.พ.๕๔	ยินดีรับโอน นส.ที่ ศธ ๐๔๑๗๐/ ๒๘๖๓ ลว. ๒๘ ก.ค. ๕๔ และมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา นค เขต ๒ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อ ๒๑ ก.ค.๕๔
๔	นางสาวศุภลักษณ์ มาตขาว พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๐๐๐ บาท อบต.โคกกวาง อ.บุ่งคล้า จ.บึงกาฬ	ข้าราชการครู ตำแหน่งครู อัตราเงินเดือน ๑๑,๐๐๐ บาท ร.ร.บ้านห้วยลึก อ.โซพิสัย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒	๔ ปี	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๗๖๙๐๑/ ๖๕๓ ลว. ๓ มิ.ย.๕๔	ยินดีรับโอน นส.ที่ ศธ ๐๔๑๗๐/ ๒๘๖๔ ลว. ๒๘ ก.ค. ๕๔ และมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา นค เขต ๒ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อ ๒๑ ก.ค.๕๔
๕	นายไทยพาณิชย์ นาโควงศ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๐๐๐ บาท อบต.น้ำจั้น อ.เขกา จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งบุคลากร ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๐๐๐ บาท ทต.คำตากล้า อ.คำตากล้า จ.สกลนคร	๕ ปี	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๗๗๗๐๑/ ๑๖๑ ลว.๒๕ ก.ค.๕๔	ยินดีรับโอน นส.ที่ สน ๕๓๓๐๑/ ๗๙๒ ลว.๒๘ ก.ค.๕๔
รับโอน(ย้าย) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น					
๖	นางสาวสุพิชญา ดีพรม พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท ทต.เกาะพะงัน อ.เกาะพะงัน จ.สุราษฎร์ธานี	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท อบต.ศรีชุมภู อ.โซพิสัย จ.บึงกาฬ	๑๑ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ สฎ ๕๒๔๐๑/ ๑๐๑๒ ลว. ๒๙ ก.ค.๕๔	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๔๙๐๑/ ๔๕๒ ลว. ๔ ส.ค.๕๔

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ระยะเวลา ปฏิบัติ หน้าที่สังกัด เดิม	ความเห็นของ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดใหม่
๗	สิบเอกวิทยา กุดวิลาส ข้าราชการทหาร ตำแหน่งพลนำสาร อัตราเงินเดือน ๑๐,๒๘๐ บาท มณฑลทหารบกที่ ๒๔ คำประจักษ์ศิลปาคม กรมกำลังพลทหาร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ๓ อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๕๐ บาท อบจ.โนนศิลา อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๑๐ ปี ๖ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ด่วนมาก ที่ ต่อ กท ๐๔๐๑/ ๑๔๔๓๖ ลว. ๒๒ มี.ย.๕๔	ยินดีรับโอน นส.ที่ นค ๗๗๕๐๑/ ๘๔ ลว. ๗ มี.ค.๕๔

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้โอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือ ข้อ ๑๗๗

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือ ข้อ ๑๗๗

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้โอน และนายกององค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกององค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม....

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีของการบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ในห้องการบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะ ได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองการบริหาร ส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น...

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒ การบรรจุและแต่งตั้งภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จะอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่า การบรรจุและ แต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง เกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้สมัครสอบแข่งขัน และผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงสามารถโอนไปดำรง ตำแหน่ง ณ ที่แห่งอื่นได้ เว้นแต่เมื่อผ่านทดลองปฏิบัติราชการแล้วและมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาให้โอนย้ายได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของ ผู้โอน หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน และหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มีมติ

๔.๑๐ เรื่องขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง อำเภอบึงคล้า รายงานผลการคัดเลือกผู้ดูแลเด็กเพื่อปฏิบัติหน้าที่ใน ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ปฏิบัติหน้าที่ครูอัตราจ้าง) จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/ สังกัด	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา/ ใบประกอบวิชาชีพครู	ประสบการณ์ ทำงาน	ค่าตอบแทน	ประเภทพนักงานจ้าง /ระยะเวลาจ้าง
๑	ศพด.บ้านหนองเต็ง อบต.หนองเต็ง อ.บึงคล้า	นางนิตยา ไชยสิทธิ์	-ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	๗ ปี	๗,๙๔๐	พนักงานจ้างภารกิจ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗
๒	ศพด.บ้านหนองคังคา อบต.หนองเต็ง อ.บึงคล้า	นางทุเรียน คำก้อน	-ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	๗ ปี	๗,๙๔๐	พนักงานจ้างภารกิจ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗

๒๐.

ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๖๑ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๑ เรื่อง การแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

ข้อ ๑ ให้คัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กภายในศูนย์ฯ ที่เด็กเข้ารับบริการภายในศูนย์ฯ ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน เป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ครบทุกศูนย์ โดยพิจารณาคัดเลือกจากผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

- มีประสบการณ์ในการทำงานดูแลศูนย์พัฒนาเด็กปฐมวัยไม่น้อยกว่า ๓ ปี
- จบการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไปทางการศึกษา สาขาปฐมวัยหรืออนุบาลศึกษาและมีใบประกอบวิชาชีพครู

- มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๒ ให้ อบต. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกโดยวิธีสอบข้อเขียนและวิธีการสัมภาษณ์

ข้อ ๓ ให้ อบต. ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ในการทำสัญญาจ้างผู้ดูแลเด็กนั้นปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์ฯ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบแล้วจึงออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๗,๙๔๐ บาท และค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท จากงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดสรรให้ ตั้งแต่วันที่คำสั่งจ้างโดยไม่ให้มีผลก่อนวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑

ข้อ ๔ กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กใดมีเด็กเข้ารับบริการในศูนย์ฯ น้อยกว่า ๒๐ คน หรือไม่มีผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ให้ อบต. พิจารณาแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กในศูนย์ฯ นั้นให้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์ฯ โดยได้รับค่าตอบแทนอัตราเดิม

๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๔๗๖ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติของผู้ดูแลเด็กที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและแต่งตั้งเป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

ข้อ ๑ คุณสมบัติของผู้ดูแลเด็กที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและแต่งตั้งเป็นหัวหน้าศูนย์ฯ ให้รวมถึงผู้ดูแลเด็กที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกสาขา

๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๖๑๒ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง คุณสมบัติของผู้ดูแลเด็กที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและแต่งตั้งเป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

- ผ่อนผันคุณสมบัติของผู้ดูแลเด็กที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีทางการศึกษาทุกสาขา แต่ยังไม่ได้รับใบประกอบวิชาชีพครู ให้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้จนถึงปี ๒๕๕๔....

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว การคัดเลือกผู้ดูแลเด็กเพื่อแต่งตั้งเป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กดังกล่าว เป็นไปตามหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อโปรดพิจารณา

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้แต่งตั้งผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒ ราย เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตามที่เสนอขอมาได้

มติที่ประชุม

เลขานุการ

๔.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พนักงานส่วนตำบล) องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์มากแซ้ง อำเภอบึงโขงหลง (ภาระค่าใช้จ่าย ๒๕.๗๘%)

- ขอขยายระดับตำแหน่งนายช่างโยธา ๒-๔,๕ เป็นระดับ ๖ /ส่วนโยธา

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลนาตง อำเภอปากคาด (ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๑๕%)

- ขอขยายระดับตำแหน่งนายช่างโยธา ๒-๔,๕ เป็นระดับ ๖ /ส่วนโยธา

๒๐ .

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตราค่าจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตราค่าจ้าง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง โดยปรับเกลี้ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน....

ข้อ ๒๓ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ตามข้อ ๒๑ หรือ ข้อ ๒๒ แล้วแต่กรณี ให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตราค่าจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ข้อ ๒๔ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใด ไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใด ไม่เหมาะสมตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดก็ดี หรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด)กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) จะมอบหมายให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแทนก็ได้

ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หรือ องค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มอบหมาย มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่ง หรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

ข้อ ๒๕ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๔ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หรือองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ได้รับมอบหมายมีอำนาจเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๓๐ การปรับเกลี้ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่งเป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในส่วนราชการใดไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือส่วนราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้นอาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับเกลี้ยตำแหน่งที่มีอยู่ในกรอบอัตราค่าจ้างให้ สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับเกลี้ยตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด และมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกิน ๔๐% ของงบประมาณรายจ่าย

๗๖

ข้อเสนอมติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อโปรดพิจารณา
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๒ แห่ง ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง
ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พนักงานส่วนตำบล) ตามที่เสนอขอมาได้

เลขานุการ๔.๑๒ เรื่อง ร้องทุกข์ขอกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนการสอบสวนแล้วเสร็จ

ด้วย ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้รับหนังสือร้องทุกข์จาก นายวัชรินทร์ โรคน้อย ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง
ระดับ ๗ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ ว่าถูกองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ
มีคำสั่งกรรมการสอบสวนวินัยร้ายแรง ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ ที่ ๒๙๓/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๗
พฤศจิกายน ๒๕๕๓ โดยคณะกรรมการสอบสวนและการตรวจข้อเท็จจริงของอำเภอเซกา ซึ่งบัดนี้ คณะกรรมการ
สอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงไม่ได้ดำเนินการสอบสวนวินัยผู้ร้องทุกข์แต่อย่างใดและได้ทิ้งระยะเวลาการสอบสวนวินัยจน
ล่วงเลยมากกว่า ๒๕๐ วันแล้ว ซึ่งเห็นได้ว่าเป็นการประวิงเวลา ทำให้ผู้ร้องทุกข์ได้รับผลกระทบต่อสิทธิต่าง ๆ ที่พึงจะมี
และจะได้ทำให้พร้อมครอบครัวและญาติมีความทุกข์และเดือดร้อนเป็นอย่างมาก เนื่องจากผู้ร้องทุกข์ไม่ได้รับเงินเดือน
ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายประจำวันและเงินยืมธนาคารกรุงไทย ค่า กบข. ค่าใช้จ่ายในครอบครัว ค่าเล่าเรียนบุตร จำนวน ๒ คน
และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ อีก ซึ่งผู้ร้องทุกข์ต้องอาศัยจากเงินเดือนที่ผู้ร้องทุกข์ได้รับ เพื่อยังชีพทุก ๆ เดือน และปัจจุบันผู้ร้อง
ทุกข์ต้องยืมเงินนอกระบบมาใช้จ่ายในครอบครัวมาเป็นประจำ

ด้วยความเคารพอย่างยิ่งต่อคำสั่งให้พักราชการและมติ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ซึ่งผู้ร้องทุกข์ก็ไม่ได้มี
พฤติกรรม ที่จะเป็นอุปสรรคต่อการสอบสวนใด ๆ ทั้งสิ้น ข้าพเจ้าพร้อมและให้ความร่วมมือกับคณะกรรมการสอบสวน
เป็นอย่างดี ดังนั้น เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ร้องทุกข์ ผู้ร้องทุกข์ขอความอนุเคราะห์จาก
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ โปรดได้มีมติเห็นชอบให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ มีคำสั่งให้
ผู้ร้องทุกข์กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยก่อนการสอบสวนแล้วเสร็จ ขณะที่ยังคงผลการพิจารณาการสอบสวน
ของคณะกรรมการสอบสวน

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออก
จากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๙๕ การสั่งพักราชการให้สั่งพักตลอดเวลาที่สอบสวนพิจารณา เว้นแต่กรณีที่ถูกสั่งพักได้ร้องทุกข์และ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าคำร้องทุกข์ฟังขึ้นและไม่สมควรที่จะสั่งพักราชการ ก็ให้มีมติให้นาย
กององค์การบริหารส่วนตำบลสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนการสอบสวนพิจารณาเสร็จสิ้นได้

ข้อ ๑๑๕ การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อ
ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ตามข้อ ๑๑๔ ทำความเห็นเสนอเพื่อคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลพิจารณา และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติประการใดแล้วให้นายกององค์การบริหาร
ส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ข้อ ๑๕๕ พนักงานส่วนตำบลซึ่งมีความคับข้องใจอันเกิดจากการปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาอาจร้องทุกข์ได้ใน
กรณีที่ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติต่อตน ดังนี้

(๓) ประวิงเวลาหรือหน่วงเหนี่ยวการดำเนินการบางเรื่องเป็นเหตุให้เสียสิทธิหรือไม่ได้รับสิทธิ
ประโยชน์อันพึงมีพึงได้ในเวลาอันสมควร

ข้อ ๑๕๗ ในกรณีที่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีความคับข้องใจ ได้ร้องทุกข์ต่อผู้บังคับบัญชาผู้เหตุให้เกิดความ
คับข้องใจ ให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้มีการปรึกษาหารือหรือแก้ไขความคับข้องใจนั้นภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับการแจ้ง
การร้องทุกข์

ถ้าผู้บังคับบัญชามีได้ดำเนินการใด ๆ หรือดำเนินการแล้วแต่ไม่เป็นที่พอใจ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาอาจร้องทุกข์
ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไปได้อีก ภายในสิบห้าวันนับแต่วันสิ้นสุดระยะเวลาสิบห้าวันตามวรรคหนึ่ง การ
ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตามวรรคนี้ให้นับข้อ ๑๑๕ และข้อ ๑๑๖ มาบังคับโดยอนุโลม



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า นายวัชรินทร์ โรคน้อย ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ๗ ซึ่งถูกสั่งพักราชการ กรณีถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ได้ยื่นร้องทุกข์ กรณีการสอบสวนล่าช้าเกินสมควร ทำให้ต้องเสียสิทธิต่าง ๆ ที่พึงจะได้รับจากกรณีถูกสั่งพักราชการ จึงร้องทุกข์เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ พิจารณาให้กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนการสอบสวนแล้วเสร็จ จึงเห็นควรส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ส่งเรื่องร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

เลขานุการ

๔.๑๓ เรื่องการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้เสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริหารและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามมติการประเมินและตัวชี้วัดฯ ในการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ โดยได้ยื่นต่อ ก.อบต.จังหวัดหนองคายไว้ในช่วงต้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ และได้ดำเนินการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน แล้ว

ข้อกฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ตัวนที่ ๓๓๐๙.๓/ว ๒๕ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑ ภายในเดือนตุลาคมของทุกปีให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการประเมินการบริหารจัดการที่ดีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณที่แล้วมาในระดับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการพร้อมกำหนดวงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่จะขอใช้ ต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล (ก.จังหวัด) เพื่อรับทราบการประเมิน และเสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริหารและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามมติการประเมินและตัวชี้วัดในมติที่ ๔ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม...

ข้อ ๒ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับการประเมินตาม ข้อ ๑ ดำเนินการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยเริ่มนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีเป็นต้นไป แล้วทำการสำรวจความพึงพอใจของผู้ขอรับบริการตามมติที่ ๒ โดยให้หน่วยงานหรือสถาบันที่เป็นกลางทำการสำรวจ

ข้อ ๓ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานผลการปฏิบัติงานตามมติและตัวชี้วัด พร้อมทั้งจัดทำแบบแสดงรายจ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น เสนอ ก.จังหวัด

ข้อ ๔ ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------------|
| (๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จังหวัด ๑ คน | เป็นประธาน |
| (๒) กรรมการผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใน ก.จังหวัด ๑ คน | เป็นอนุกรรมการ |
| (๓) ผู้แทนส่วนราชการ ๑ คน | เป็นอนุกรรมการ |
| (๔) ผู้แทนสถาบันการศึกษา ๒ คน | เป็นอนุกรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน ๑ คน | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |

๒๓

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การเตรียมความพร้อมในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ เห็นควรแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการประเมินฯ เพื่อทำการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ตาม แบบประเมิน แล้วรายงานสรุปผลการประเมินให้ ก.จังหวัด เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินฯ ประกอบด้วย

ชุดที่ ๑ (อำเภอบึงกาฬ, อำเภอศรีวิไล, อำเภอบุ่งคล้า)

- | | |
|--|--------------------------|
| ๑. นายอาทิตย์ ชัยมานันท์ ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธาน |
| ๒. นายศราวุธ สิงห์โต ปลัด อบต.ศรีชมภู | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. นายศุภกิจ กงบุราน ผอ. ร.ร.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. นายโชคชัย ชินโน ผอ. ร.ร.โพธิ์ทองพิทยานุสรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๖. นายพงษ์เทพ พรหมสาขา ณ สกลนคร ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ | เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ |

ชุดที่ ๒ (อำเภอโซ่พิสัย, อำเภอปากคาด, อำเภอพรเจริญ เฉพาะ อบต.วังชมภู อบต.ป่าแฝก)

- | | |
|---|--------------------------|
| ๑. นายภูมินรงค์ สมจิตร ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธาน |
| ๒. นายอเนก เดชมนี ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. นายประยูร ยวนยี ผอ. ร.ร.โซ่พิสัยพิทยาคม อ.โซ่พิสัย | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. ว่าที่ ร.ต.บรรจง มุลตรีแก้ว ผอ. ร.ร.ปากคาดพิทยาคม อ.ปากคาด | เป็นอนุกรรมการ |
| ๖. นางกัลยา นาชัยเพชร นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ |

ชุดที่ ๓ (อำเภอเซกา, อำเภอบึงโขงหลง อำเภอพรเจริญ เฉพาะ อบต.หนองหัวช้าง อบต.ศรีชมภู)

- | | |
|--|--------------------------|
| ๑. นายสุนัย ศิลปเจริญ ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธาน |
| ๒. นายอดุลย์ ศรีกมล ปลัด อบต.คำนาดี | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. นายอุทัย วงศ์อมาตย์ ผอ. ร.ร.ประชานิมิตพิทยานุกูล อ.เซกา | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. นายพันธ์ชัย สมบัติมนต์ ผอ. ร.ร.นาสะแบง อ.ศรีวิไล | เป็นอนุกรรมการ |
| ๖. นายนิพนธ์ อันซีน นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ |

สำหรับผู้แทนสถาบันการศึกษา ฝ่ายเลขานุการ ได้ประสานแล้วไม่ขัดข้องในการทำหน้าที่คณะอนุกรรมการ ประเมินฯ เห็นควรทำหนังสือขอรับความอนุเคราะห์จากต้นสังกัด

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ขององค์การบริหารส่วนตำบลประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ เพื่อทำการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามแบบประเมิน แล้วรายงานสรุปผลการประเมินให้ ก.จังหวัด เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินฯ ประกอบด้วย

ชุดที่ ๑ (อำเภอบึงกาฬ, อำเภอศรีวิไล, อำเภอบุ่งคล้า)

- | | |
|--|--------------------------|
| ๑. นายอาทิตย์ ชัยมานันท์ ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธาน |
| ๒. นายศราวุธ สิงห์โต ปลัด อบต.ศรีชมภู | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. นายศุภกิจ กงบุราน ผอ. ร.ร.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. นายโชคชัย ชินโน ผอ. ร.ร.โพธิ์ทองพิทยานุสรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๖. นายพงษ์เทพ พรหมสาขา ณ สกลนคร ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ | เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ |

๒๕ -

ชุดที่ ๒ (อำเภอโซ่พิสัย, อำเภอปากคาด, อำเภอพรเจริญ เฉพาะ อบต.วังชมภู อบต.ป่าแฝก)

- | | |
|---|--------------------------|
| ๑. นายภูมิณรงค์ สมจิตร ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธาน |
| ๒. นายอเนก เดชมณี ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. นายประยูร ยวนยี่ ผอ. ร.ร.โซ่พิสัยพิทยาคม อ.โซ่พิสัย | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. ว่าที่ ร.ต.บรรจง มุลตรีแก้ว ผอ. ร.ร.ปากคาดพิทยาคม อ.ปากคาด | เป็นอนุกรรมการ |
| ๖. นางกัลยา นาชัยเพชร นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ |
- ชุดที่ ๓ (อำเภอเซกา, อำเภอบึงโขงหลง อำเภอพรเจริญ เฉพาะ อบต.หนองหัวช้าง อบต.ศรีชมภู)
- | | |
|---|--------------------------|
| ๑. นายสุนัย ศิลปเจริญ ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธาน |
| ๒. นายอดุลย์ ศรีกมล ปลัด อบต.ค่านาคี | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. นายอุทัย วงศ์อำมาตย์ ผอ. ร.ร.ประชาณิมิตพิทยานุกูล อ.เซกา | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. นายพันธ์ชัย สมบัติมนต์ ผอ. ร.ร.นาสะแบง อ.ศรีวิไล | เป็นอนุกรรมการ |
| ๖. นายนิพนธ์ อันซีน นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ |

เลขานุการ

๔.๑๔ เรื่องประกาศกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้พิจารณาจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ ให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๓๗ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๑๐๐ อัตรา เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นครูผู้ดูแลเด็ก รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระการประชุม ๔.๑๔)

ข้อกฎหมาย

หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว๑๖๔๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑ ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนำเรื่องเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น ในการกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กดังกล่าว และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำประกาศกำหนดตำแหน่ง และดำเนินการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รับทราบมติคณะกรรมการข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ตามจำนวนอัตราที่ได้รับจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓๗ แห่ง กำหนดอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก รวมจำนวน ๑๐๐ อัตรา ตามที่ได้รับการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และทำการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นต่อไป

๕๖)

ระเบียบวาระที่ ๕
เลขานุการ

เรื่องอื่น ๆ

เรื่อง โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นของคณะกรรมการข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๔

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดทำโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านการบริหารงานบุคคลส่วน
ท้องถิ่นของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๔ ขึ้น ให้แก่ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้แทนจาก
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗๖ จังหวัด ซึ่งจังหวัด
บึงกาฬ อยู่ในรุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๕ - ๖ กันยายน ๒๕๕๔ ณ โรงแรมภาสัย จังหวัดอุดรธานี โดยกรมส่งเสริมการ
ปกครองท้องถิ่นจะรับผิดชอบเฉพาะค่าที่พักในวันแรกของการสัมมนา และค่าอาหารในระหว่างการประชุมสัมมนา
ซึ่งจังหวัดบึงกาฬ ได้คัดเลือกตัวแทนผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เพื่อเข้าร่วมอบรมโครงการดังกล่าว ดังนี้

- | | |
|--------------------------|--|
| ๑. นายอาทิตย์ ชัยมานันท์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๒. นายสุนัย ศิลป เจริญ | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๓. นายภูมิณรงค์ สมจิตร | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๔. นายอนก เดชมณี | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ |
| ๕. นายพิมาย คงทัน | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก |
| ๖. นายวุฒิพงษ์ ทวีทรัพย์ | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ |

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มีกรรมการท่านใด จะเพิ่มเติมวาระอื่นๆ หรือไม่ หากไม่มีขอปิดการประชุม

ที่ประชุม
ประธาน

เลิกประชุม

เวลา ๑๖.๓๐ น.



ผู้จัดรายการประชุม

(นายนิพนธ์ อันชื่น)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายการประชุม

(นายพงษ์เทพ พรหมสาขา ณ สกลนคร)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
