

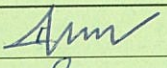
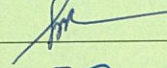
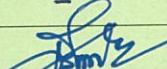
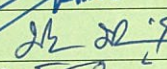
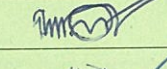
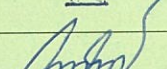
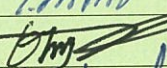


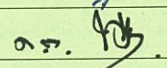
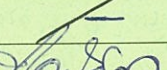
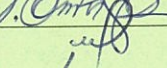
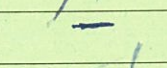

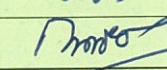


สภานิติบัญญัติ

การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔

วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ (เวลา ๑๐.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสมพงษ์ อรุณโรจน์ปัญญา	ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ		ประธาน
๒	นายอรรถพันธ์ ไบสุวรรณ์	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๓	นายไชยงค์ พิทักษ์สุชาติ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๔	นายสมชัย วิเศษศักดิ์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๕	นางบวร พูลติ้ว	คลังจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๖	นายพิศุทธิ์กิตติ รัตนวรรณ	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ (1คน)		กรรมการ
๗	ว่าที่ ร.ท.สุเมธ ทองดี	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๘	นายชัยวัฒน์ สารสมบัติ	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ (นายอำเภอเมืองบึงกาฬ)		กรรมการ
๙	นายกรณ์ เจนศุภวงศ์	นายอำเภอศรีวิไล (นายอำเภอศรีวิไล)		กรรมการ
๑๐	นายพุมิพงษ์ ทวีทรัพย์	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๑	นายราชันย์ วัฒนาพรหม	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬ		กรรมการ
๑๒	นายกิจดิศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง		กรรมการ
๑๓	นายชูศักดิ์ วสันต์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง		กรรมการ
๑๔	นายพิมาย คงทัน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก		กรรมการ
๑๕	นายเจริญชัย คำดีราช	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากแดด		กรรมการ
๑๖	นายอนก เดชมณี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๗	นายอดุลย์ ศรีกมล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคานาดี		กรรมการ
๑๘	นายศราวุธ สิงห์โต	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู		กรรมการ
๑๙	นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๐	นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๑	นายสุบิน สุวิทยารักษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๒	ด.ต.พรชัย กาหาวงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๓	นายจตุติ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๔	นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๕	นายสมพร แฝ้วขมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๖	นายวีระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๗	นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๘	นายพงษ์เทพ พรหมสาขา ณ สกลนคร	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		เลขานุการ
๒๙	นายนิพนธ์ อันซีน	หน.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น		ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐	นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ		ผู้ช่วยเลขานุการ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔

วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ (เวลา ๑๐.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

๑. นายศุภชัย เหลืองแสงทอง	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายสุเทพ ชัยวัฒน์	(แทน) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายปรีดาศักดิ์ หนูแก้ว	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นางนพพร พลุดิญา	คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นางมณฑิมนต์ มุกศรีสุข	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. ว่า ร.ท.สุเมธ ทองดี	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายवलันต์ ศรีสำราญ	(แทน) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายกมล มงกุฏ	(แทน) นายอำเภอศรีวิไล	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายพุดพิงษ์ ทวีทรัพย์	ประธานสภา อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายกิจดิศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านด้อง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายชูศักดิ์ วสันต์	นายก อบต.ดงบัง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายพิมาย คงทัน	นายก อบต.นาแก	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายเจริญชัย คำดีราช	นายก อบต.ท่ากกแดง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายอเนก เดชมณี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายอดุลย์ ศรีกมล	ปลัด อบต.คำนาดี	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายศราวุธ สิงห์โต	ปลัด อบต.ศรีชมภู (อ.พรเจริญ)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายสุบิน สุวิทยารักษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. ด.ต.พรชัย กาหาวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. นายสมพร แผ้วขมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๒. นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๓. นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายไชยงค์ พิทักษ์สุชัย	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายราชันย์ วรรณพรม	ประธานสภา อบต.บึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายจตุ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายวีระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายนิพนธ์ อันขึ้น	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๒๐ น.
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ
 ประธาน เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทิดราชมการเร่งด่วน จึงมอบหมายให้นายศุภชัย เหลืองแสงทอง รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ เป็นประธานในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ ที่ประชุมครบแล้ว ขอเปิดการประชุม
ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
 ผู้ช่วยเลขานุการ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๔ จำนวน ๓๘ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ
 จังเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว
ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ
 ผู้ช่วยเลขานุการ ๓.๑ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา
 ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๑	โซ่	โซ่พิสัย	- นักบริหารงาน อบต.๖ (รองปลัด อบต.)	สอบคัดเลือก (รอบ ก.ย.)
๒	คำแก้ว	โซ่พิสัย	- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หัวหน้าสำนักปลัด)	สอบคัดเลือก (รอบ ก.ย.)
๓	เหล่าทอง	โซ่พิสัย	- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หัวหน้าสำนักปลัด)	สอบคัดเลือก (รอบ ก.ย.)
			- นักบริหารงานการศึกษา ๖ (หัวหน้าส่วนการศึกษา)	สอบคัดเลือก (รอบ ก.ย.)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่ต้องมีการบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๐๑ หรือข้อ ๑๐๒ แล้วแต่กรณี

ที่ประชุม จังเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ
 รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๑ เรื่องขอความเห็นชอบประกาศ ก.อบต.จังหวัด จำนวน ๑ ฉบับ ดังนี้

ด้วย ก.อบต. มีมติในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๔ และครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๔ เห็นชอบให้ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานส่วนตำบล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ (รายละเอียดปรากฏตามสำเนาประกาศแนบท้ายวาระการประชุมที่ ๔.๑)

โดยให้ ก.อบต.จังหวัด จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานส่วนตำบลให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปตามประกาศ ก.อบต.กำหนด กรณี ก.อบต.จังหวัดประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด ถือว่า ก.อบต.ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ หากมีเนื้อหาที่แตกต่างกันให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงนำไปประกาศใช้บังคับได้ และให้ดำเนินการโดยเร่งด่วน

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องต่อไปนี้...

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓..... มาบังคับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม....

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์ฯ มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๒ เรื่องขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง อำเภอเซกา รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอย้าย	มีผลตั้งแต่
๑	นายเอกรินทร์ พุทธา	สายงานเริ่มต้นระดับ ๑ ตำแหน่งช่างโยธา ระดับ ๓ เงินเดือน ๘,๑๓๐ บาท อบต.ท่ากกแดง อ.เซกา ปวส.(ก่อสร้าง) ร.ร.เอ็น-เทคอินเตอร์ เนชั่นแนลเทคโนโลยีหนองคาย	สายงานเริ่มต้นระดับ ๒ ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ๓ เงินเดือน ๘,๑๓๐ บาท	ไม่ก่อนวันที่ ๒๑ ก.ค. ๒๕๕๔

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้....

(๒) การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน และมีใช่เป็นการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(ก) ให้พนักงานส่วนตำบลผู้ประสงค์จะขอรับการแต่งตั้ง เสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น

(ข) ให้พิจารณาแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นก่อนเป็นลำดับแรก หากไม่มีผู้ประสงค์จะขอย้าย จึงพิจารณาจากพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลอื่น เป็นลำดับถัดไป

(ค) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(ง) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอย้าย โดยได้ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชา และเป็นตำแหน่งที่ได้มีการกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน ตามที่เสนอขอมาได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

๔.๓ เรื่องขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของหน่วยงานต่าง ๆ ซึ่งเจ้าของบัญชีได้อนุญาตให้ใช้บัญชีฯ แล้ว เพื่อเสนอขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้/ ลำดับที่สอบได้	ตำแหน่งที่ขอบรรจุ/ สังกัด อบต.	เจ้าของบัญชี	มีผลตั้งแต่
๑	นายขวัญชัย สาริบุตร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ ลำดับ ๙๙	เจ้าพนักงานธุรการ ๒ อบต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒ อนุญาตให้ใช้บัญชี ตาม นส.ศธ ๐๔๑๘๑/๓๐๕๒ ลว.๘ ก.ค.๒๕๕๔	ไม่ก่อนวันที่ ๒๑ ก.ค.๒๕๕๔

ก๊อป

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๗๓ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นหรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน และเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยต้องเรียกบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้....

วรรคเจ็ด กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ โดยขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกระทรวง ทบวง กรม ในตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะบรรจุเข้ารับราชการได้

ข้อ ๑๐๙ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน....

ข้อ ๑๓๗ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว บุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติการ ลำดับที่ ๙๙ มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอบรรจุแต่งตั้ง และเจ้าของบัญชีอนุญาตให้ใช้บัญชีฯ โดยได้เรียกบรรจุแต่งตั้งถึงลำดับที่สอบแข่งขันได้แล้ว ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลบึงโขงหลงบรรจุแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามที่เสนอขอมาได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติ

๔.๔ เรื่องขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ

ผู้ช่วยเลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ จำนวน ๖ ราย ดังนี้

เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขึ้นสูง				
ที่	ชื่อ - สกุล/สายงานเริ่มต้น	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	คุณสมบัติ
๑	นางสาวยศวี วิลาลัย (สายงานเริ่มต้นระดับ ๓)	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๔ เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๔) ๑๐,๗๐๐ บาท อบต.บุงคล้า อ.บุงคล้า (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๔ เมื่อ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๑)	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔	ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษ) ม.ราชภัฏสกลนคร
๒	นางนิภาพร ขาวสวัสดิ์ (สายงานเริ่มต้นระดับ ๓)	นักสังคมสงเคราะห์ ระดับ ๔ เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๔) ๑๐,๗๐๐ บาท อบต.บุงคล้า อ.บุงคล้า (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๔ เมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑)	นักสังคมสงเคราะห์ ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔	บธ.บ. (การจัดการทรัพยากรมนุษย์) วิทยาลัยสันตพล

ที่	ชื่อ - สกุล/สายงานเริ่มต้น	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	คุณสมบัติ
๓	นางสาวชนัญชิตาร์ กะการดี (สายงานเริ่มต้นระดับ ๓)	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๔ เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๔) ๑๐,๙๕๐ บาท อบต.นาแก อ.ปากคาด (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๔ เมื่อ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๒)	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๑,๐๐๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔	วท.บ.(เคมี) ม.ราชภัฏสุรินทร์
๔	นายถาวร อินทศรี (สายงานเริ่มต้นระดับ ๓)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๔ เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๔) ๑๐,๗๐๐ บาท อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๔ เมื่อ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๒)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๔	ศศ.บ. (รัฐศาสตร์) ม.รามคำแหง
๕	นางอนงค์ สาริบุตร (สายงานเริ่มต้นระดับ ๓)	นักวิชาการคลัง ระดับ ๔ เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๓) ๑๐,๖๖๐ บาท อบต.ปงไฮ อ.เซกา (ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๔ เมื่อ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๑)	นักวิชาการคลัง ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๐,๗๗๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔	บธ.บ.(การบัญชี) ม.ราชภัฏสกลนคร
๖	จำเกรักษ์ กุลมงกุฏ (สายงานเริ่มต้นระดับ ๒)	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับ ๓ เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๓) ๘,๗๐๐ บาท อบต.ปงไฮ อ.เซกา (เทียบการดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓ เมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑)	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัย ระดับ ๔ เงินเดือน ๘,๗๗๐ บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔	นักเรียนจำพรรถกลิน เหล่าทหารเครื่องกล สาขาช่างเครื่องบิน ร.ร.จุมพลทหารเรือ

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๘๘ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับคัดเลือก...

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานนั้น

(๓) เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(๔) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมินท้ายประกาศกำหนดนี้

(๕) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล เป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเห็นควรเลื่อนระดับได้

ในการดำเนินการตามวรรคแรก ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีที่มีความเห็นว่าสามารถเลื่อนระดับสูงขึ้นได้กำหนดเวลาหนึ่งเดือนนับจากผู้ขอเลื่อนระดับเสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

Non

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

๔.๕ เรื่องขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) จำนวน ๖ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๑	จำเอนเพลินจิต ศรีภักดี ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นระดับ ๓ ตั้งแต่ ๑ ก.ค. ๒๕๕๘ รวม ๖ ปี	บุคลากร ระดับ ๕ สังกัด อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๓) ๑๕,๑๖๐ บาท เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๔) ๑๖,๘๘๐ บาท ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) ม.รามคำแหง	บุคลากร ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๗,๖๕๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔
๒	นายบรรดิษฐ์ มะลิรส ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นระดับ ๓ ตั้งแต่ ๒ ก.พ.๒๕๕๗ รวม ๗ ปี ๕ เดือน	นิติกร ระดับ ๕ สังกัด อบต.โสกก้าม อ.เซกา เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๓) ๑๑,๓๕๐ บาท เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๔) ๑๒,๕๓๐ บาท ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑ น.บ. มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช	นิติกร ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๔
๓	นายวุฒิชัย ยะไวย์ ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นระดับ ๓ ตั้งแต่ ๑๕ พ.ค.๒๕๕๘ รวม ๖ ปี ๑ เดือน	บุคลากร ระดับ ๕ สังกัด อบต.บุงคล้า อ.บุงคล้า เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๓) ๑๑,๖๕๐ บาท เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๔) ๑๒,๘๔๐ บาท ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๒ ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) ม.รามคำแหง	บุคลากร ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔
๔	นายจรรยาพัฒน์ สุนินเกษมสิริ ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นระดับ ๓ ตั้งแต่ ๑ ก.ค. ๒๕๕๘ รวม ๖ ปี	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ สังกัด อบต.นาสารวรรค อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๓) ๑๑,๓๕๐ บาท เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๔) ๑๒,๕๓๐ บาท ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๒ ศิลปศาสตรบัณฑิต (พัฒนาชุมชน) ม.ราชภัฏอุดรธานี	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๕	นายจิรพงษ์ สุภาสัย ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นระดับ ๒ ตั้งแต่ ๒๘ ก.ย.๒๕๔๗ รวม ๖ ปี ๙ เดือน	นายช่างโยธา ระดับ ๔ สังกัด อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๓) ๑๐,๔๒๐ บาท เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๔) ๑๑,๗๐๐ บาท ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๔ เมื่อ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๑ วิทยาสตรบัณฑิต (ก่อสร้าง) ม.ราชภัฏสุรินทร์	นายช่างโยธา ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๑,๙๒๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔
๖	นางพนารัตน์ เคะฐาน ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง สายงานเริ่มต้นระดับ ๒ ตั้งแต่ ๑๖ ส.ค.๒๕๓๙ รวม ๑๔ ปี ๑๐ เดือน	เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕ สังกัด อบต.นาแก อ.ปากคาด เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๓) ๑๒,๘๒๐ บาท เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๔) ๑๔,๓๘๐ บาท ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๒ ปวส.(การบัญชี) วิทยาลัยอาชีวะเลย	เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๔,๖๖๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อกำหนด

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๔๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริหารงานทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการหลักของส่วนราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ท้ายประกาศให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๒) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้...

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ -ปวช.หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ -ปวท.หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ -ปวส.หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี ๖ ปี	๙ ปี ๘ ปี

๖๔๓

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ค)(๔) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ ภายใน ๑ เดือน หลังจากที่ได้รับเห็นชอบ

ข้อ ๑๕๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๗ (ว) ของสายงานนั้น

(๖) เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิและ ระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๓๕๐ บาท และได้รับ เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๓๕๐ บาท

- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๓,๙๖๐ บาท และได้รับ เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๓,๙๖๐ บาท

(๘) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ ภายในกำหนดหนึ่งเดือนหลังจากที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๒๔๒ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ แจ้งมติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือก ของพนักงานส่วนตำบล สรุปได้ดังนี้

ข้อ ๔.๒.๓ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ ๖ และเจ้าหน้าที่ บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ ๖

(๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของ ระดับ ๖ (๑๒,๕๓๐)

(๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน

สำหรับผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๖ ให้ อบต.เสนอขอความเห็นชอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๖ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดขึ้นใหม่

๖๓

สำหรับผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ ๖ (หัวหน้าส่วนการคลัง) หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ ๖ (หัวหน้าส่วนโยธา) หากผู้ใดมี คุณสมบัติตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ระดับ ๖ หรือ นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ ที่ ก.อบต.กำหนด ก็ให้องค์การบริหาร ส่วนตำบลเสนอขอความเห็นชอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ระดับ ๖ หรือนักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ แล้วแต่กรณี แต่ถ้าหากผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานนั้นไม่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักบริหารงานคลัง ระดับ ๖ หรือ นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ ก็ให้องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอขอความเห็นชอบ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงิน และบัญชี ระดับ ๖ หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ ๖ แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว การเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบล สำหรับตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และระดับ ๓ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๖ ราย ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ

๔.๖ เรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากการปฏิบัติงาน

ผู้ช่วยเลขานุการ อบต.ในเขตจังหวัดบึงกาฬ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่ขอลาออก	ขอลาออกตั้งแต่วันที่
๑	นายอุเทน ชินตะวัน พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ มิถุนายน ๒๕๕๔
๒	นายทรงเสน่ห์ จันทะแค้น พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์ อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๔
๓	นายชัยพัฒน์ อุทโย พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา อบต.บึงไย จ.เซกา	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๔๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายก องค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๐๖(๑) ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบแล้ว ให้นายก องค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจาก ราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว นายกองคํการบรหการส่วนตําลดต้นสังกัด ได้อนุญาตให้พนักงานจ้างดังกล่าวลาออกจากการปฏิบัติงานแล้ว และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๓ ราย ลาออกจากการปฏิบัติงานได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

๔.๗ เรื่องขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาจ้าง - สิ้นสุด
อ.เซกา				
อบต.บ้านด้อง (๓ ราย)				
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๓ ราย)				
๑	นายศรุต โนนเดช วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วัสดุศาสตร์) (ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ ๑๕๐ ชม.)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ/ส่วนการคลัง	๕,๗๖๐	๑ ก.ค. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๒	นายอนันต์ เหมพลชม ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล/ ส่วนการคลัง	๕,๗๖๐	๑ ก.ค. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
๓	นายวีระพงษ์ อ่อนตา ครุศาสตรบัณฑิต	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา/ ส่วนการศึกษา	๗,๙๔๐	๑ ก.ค. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
อบต.ท่าสะอาด (๑ ราย)				
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๑ ราย)				
๑	นางสุกัญญา ปัญโญ มัธยมศึกษาตอนปลาย	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ถ่ายโอนกรมศาสนา/ส่วนการศึกษา	๕,๗๖๐	๑ ก.ค. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๗
อ.เมืองบึงกาฬ				
อบต.ชัยพร (๔ ราย)				
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๓ ราย)				
๑	นายฐากร คำตา ปวช.(ก่อสร้าง) (ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๘ นก.)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ/ส่วนโยธา	๕,๗๖๐	๑ มิ.ย.๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
๒	นางสาวสายสุนีย์ มาตรพระคลัง คบ.(การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ) ถ่ายโอนกรมศาสนา/ส่วนการศึกษา	๕,๗๖๐	๑ มิ.ย.๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
๓	นางสาววิพานี นักร้อง ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ถ่ายโอนกรมศาสนา/ส่วนการศึกษา	๕,๗๖๐	๑ มิ.ย.๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๗
พนักงานจ้างทั่วไป (๑ ราย)				
๔	นางนงลักษณ์ เนื่องภักดี มัธยมศึกษาตอนปลาย	คนงานทั่วไป/สำนักปลัด	๕๐๘๐	๑ มิ.ย.๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๔
อ.โพนพิสัย				
อบต.คำแก้ว (๒ ราย)				
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๑ ราย)				
๑	นางก้องกัฏวาน กิตติราช ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)/ส่วนการศึกษา	๕,๗๖๐	๑ ส.ค.๒๕๕๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๗

ที่	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาจ้าง - สิ้นสุด
พนักงานจ้างทั่วไป (๑ ราย)				
๒	นางสาวราตรี บุญคุ้ม มัธยมศึกษาตอนปลาย	นักการภารโรง/สํานักปลัด	๕,๐๘๐	๑ ส.ค. ๒๕๕๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑

มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๒. มติ ก.อบต. เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่งตาม หนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๒ เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ต่อไปนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ดังนี้

(๑๐) ภารกิจที่ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวแล้ว อบต.ได้กำหนดตำแหน่งไว้ในกรอบอัตราค่าจ้าง ๕ ปี มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย และเป็นไปตามประกาศข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๔ แห่ง จ้างพนักงานจ้างตามที่เสนอ
ขอมาได้

กษ

๔.๘ เรื่องขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งใหม่

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งใหม่ ที่มีการปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๖ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/วุฒิ	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	มีผลตั้งแต่
๑	นางบุญเทียม สิริคำภา - ปวท. (การบัญชี) วิทยาลัยอาชีวศึกษอุดรธานี	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ) เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๔) ๑๐,๐๓๐ บาท อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ) เงินเดือน ๑๐,๐๓๐ บาท	ไม่ก่อนวันที่ ๒๑ ก.ค.๕๔
๒	นางสาวนิธินันท์ ไชยตันเทือก - ปวส. (การบัญชี) โรงเรียนขอนแก่นบริหารธุรกิจ	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ) เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๔) ๘,๘๘๐ บาท อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ) เงินเดือน ๘,๘๘๐ บาท	ไม่ก่อนวันที่ ๒๑ ก.ค.๕๔
๓	นางจเรเมรี เคนทรภักดิ์ - ปวส. (การบัญชี) โรงเรียนพังโคนพัฒนศึกษา	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ (ลูกจ้างประจำ) เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๔) ๑๐,๐๓๐ บาท อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ลูกจ้างประจำ) เงินเดือน ๑๐,๐๓๐ บาท	ไม่ก่อนวันที่ ๒๑ ก.ค.๕๔
๔	นายศิริศักดิ์ เตโช - ปวส. (ก่อสร้าง) โรงเรียนเอ็นเทคอินเตอร์เนชั่นแนล เทคโนโลยีหนองคาย	ผู้ช่วยช่างโยธา (ลูกจ้างประจำ) เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๔) ๗,๗๓๐ บาท อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา	นายช่างโยธา (ลูกจ้างประจำ) เงินเดือน ๗,๗๓๐ บาท	ไม่ก่อนวันที่ ๒๑ ก.ค.๕๔
๕	นางสาวชลิตา สอนสลิต - ปวส. (การบัญชี) โรงเรียนโปลีเทคนิคอุดรธานี	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ) เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๔) ๙,๒๔๐ บาท อบต.นาตง อ.ปากคาด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ) เงินเดือน ๙,๒๔๐ บาท	ไม่ก่อนวันที่ ๒๑ ก.ค.๕๔
๖	นายกิตติ วงษ์ไชยา - ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) โรงเรียนอุดรพัฒนศึกษา - ช่างกล	เจ้าหน้าที่ธุรการ (ลูกจ้างประจำ) เงินเดือน (๑ เม.ย.๕๔) ๘,๒๐๐ บาท อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ) เงินเดือน ๘,๒๐๐ บาท	ไม่ก่อนวันที่ ๒๑ ก.ค.๕๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๓๖๐ การกำหนดมาตรฐานตำแหน่งของลูกจ้างประจำ และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของลูกจ้างให้เป็นไปตามประกาศกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

ข้อ ๓๘๐ การจ้างและแต่งตั้งลูกจ้างให้ดำรงตำแหน่งใด ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๓๘๔ การแต่งตั้งลูกจ้างประจำผู้ดำรงตำแหน่งใดไปดำรงตำแหน่งใหม่นั้น ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งใหม่ที่กำหนดในข้อ ๓๖๐

๑๕

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ส่วนที่ ๒๒ ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๘๗ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง ประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของ อบต.(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒

-กำหนดให้ลูกจ้างประจำของ อบต.สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างมีคุณสมบัติครบถ้วนในหมวด ชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและ อบต.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสิทธิภาพ คุณวุฒิการศึกษา ที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่ อบต. โดยการ แต่งตั้งดังกล่าว ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีก่อน

ข้อพิจารณา

ลูกจ้างประจำดังกล่าว นายก อบต. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลแล้ว ซึ่งคณะกรรมการประเมินมีความเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสิทธิภาพ คุณวุฒิการศึกษา ซึ่งตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้แต่งตั้งลูกจ้างประจำ จำนวน ๖ ราย ดำรงตำแหน่งใหม่ตามที่เสนอขอปรับปรุงมาได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

๔.๔ เรื่องขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ดังนี้

โอน(ย้าย) ภายในจังหวัด					
ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ระยะเวลา ปฏิบัติหน้าที่ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดใหม่
๑	นางโชติกา โมธรรม พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๙๖๐ บาท อบต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๙๖๐ บาท อบต.ปงไฮ อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๒ ปี ๖ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๘๑๖๐๑/ ๓๐๕ ลว.๗ ก.ค.๕๔	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๘๘๐๑/ ๔๖๑ ลว.๗ ก.ค.๕๔
รับโอน(ย้าย) มาจากจังหวัดอื่น					
๒	นางจินตนา ทำเนาว์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ๖ อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๑๐ บาท อบต.เขาไชยราช อ.ปะทิว จ.ชุมพร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ๖ อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๑๐ บาท อบต.โคกแก้ว อ.บึงคล้า จ.บึงกาฬ	๒ ปี ๑๑ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ ขพ ๗๑๙๐๑/ ๓๔๕ ลว. ๒๙ มี.ย.๕๔	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๖๙๐๑/ ๖๙๘ ลว. ๑๕ มี.ย.๕๔
๓	นายอลงกรณ์ กรรหะหัต พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๕๐๐ บาท อบต.หนองตาแต้ม อ.ปรางค์บุรี จ.ประจวบคีรีขันธ์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๕๐๐ บาท อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๔ ปี ๑๑ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ ปข ๗๒๒๐๑/ ๔๙๔ ลว. ๑๖ มี.ค.๕๔	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๓๘๐๑/ ๕๗๓ ลว. ๓๐ มี.ย.๕๔

ก

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ระยะเวลา ปฏิบัติหน้าที่ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดใหม่
๔	นางสาวบุษยมาส สุญราช พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๙๓๐ บาท อบต.ก้านเหลือง อ.นาแก จ.นครพนม	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๙๓๐ บาท อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๑ ปี ๑๑ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ นพ ๗๒๑๐๒/ ๓๔๐ ลว. ๔ ก.ค.๕๔	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๔๙๐๑/ ๓๘๑ ลว. ๒๗ มี.ย.๕๔
โอน (ย้าย) ไปต่างจังหวัด					
๕	นายวัชรินทร์ เหมงน้อย พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท อบต.โพธิ์งาม อ.อากาศอำนวย จ.สกลนคร	๔ ปี ๑๐ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๘๒๐๐๒/ ๑๙๓ ลว. ๑๑ เม.ย.๕๔	ยินดีรับโอน นส. ที่ สน ๗๓๘๐๑/ ๔๐๖ ลว. ๒๖ พ.ค. ๕๔ และ มติ ก.อบต.จ.สน ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ ลว. ๑๗ มี.ย.๕๔
๖	นางสาวกรรณิกา สิริยศ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท อบต.ปงไฮ อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท อบต.น้ำตก อ.นาทม จ.น่าน	๔ ปี ๗ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ นค ๗๘๘๐๑/ ๒๘๒ ลว. ๒๕ มี.ค.๕๔	ยินดีรับโอน นส. ที่ นน ๗๓๕๐๑/ ๑๙๓ ลว.๕ เม.ย.๕๔ และมติ ก.อบต.จ.นน ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ ลว.๒๓ มี.ย.๕๔
โอน(ย้าย) ไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น					
๗	นางสาวสุลลิตา แสนสุริวงศ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๖๓๐ บาท อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๖๓๐ บาท เทศบาลตำบลชะโนด อ.อากาศอำนวย จ.สกลนคร	๓ ปี	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๗๑๒๐๑/ ๑๒๙ ลว. ๑๑ พ.ค.๕๔	ยินดีรับโอน นส.ที่ สน ๕๔๙๐๑/ ๐๔๑๐ ลว. ๒๕ พ.ค.๕๔ และ มติ ก.ท.จ.สน. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อ ๑๗ มี.ย.๕๔
๘	นางจริญญาภรณ์ ศรีสว่าง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๕ อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	ข้าราชการ อบจ. ตำแหน่ง จนท.บริหารงานทั่วไป ๕ อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท อบจ.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๓ ปี ๑ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๗๕๓๐๑/ ๒๕๖ ลว. ๑๐ มี.ย.๕๔	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๕๑๐๐๑/ ๑๕๔ ลว. ๓๐ มี.ย.๕๔ และมติ ก.จ.จ.บก ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อ ๒๘ มี.ย.๕๔

๒๒

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ระยะเวลา ปฏิบัติหน้าที่ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดใหม่
๙	นางธัญภัสร์ ทองอนันทวงศ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ๖ อัตราเงินเดือน ๑๙,๒๐๐ บาท อบต.เซกา อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ๖ อัตราเงินเดือน ๑๙,๒๐๐ บาท ทต.ปากน้ำปราณ อ.ปราณบุรี จ.ประจวบคีรีขันธ์	๖ ปี	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๗๒๑๐๑/ ๓๒๕ ลว. ๒๐ มี.ย.๕๔	ยินดีรับโอน นส.ที่ ปข ๕๒๙๐๑/ ๘๔๐ ลว.๙ มี.ย.๕๔ และ มติ ก.ท.จ.ปข ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อ ๒๔ มี.ย.๕๔

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้โอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือ ข้อ ๑๗๗

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือ ข้อ ๑๗๗

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้โอน และนายกององค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกององค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม.....

ข้อ ๑๗๔ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ.

กช

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น...

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒ การบรรจุและแต่งตั้งภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จะอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่า การบรรจุและ แต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง เกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน และผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงสามารถโอนไปดำรง ตำแหน่ง ณ ที่แห่งอื่นได้ เว้นแต่เมื่อผ่านทดลองปฏิบัติราชการแล้วและมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาให้โอนย้ายได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของ ผู้โอน หน่วยงานต้นทางยินยอมให้โอน และหน่วยงานปลายทางยินยอมรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๙ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

ผู้ช่วยเลขานุการ ๔.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พนักงานส่วนตำบล)
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งเปือย อำเภอเมืองบึงกาฬ (ภาระค่าใช้จ่าย ๒๘.๘๐%)

- ขอย้ายระดับตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ เป็น ระดับ ๗/ส่วนโยธา

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อำเภอปากคาด (ภาระค่าใช้จ่าย ๓๔.๗๐%)

- ขอกำหนดตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๕ เพิ่มใน ปี ๕๔ /ส่วนการคลัง และขอย้ายระดับ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕ เป็น ระดับ ๖/ส่วนการคลัง

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ บริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๑ ในระหว่างที่ประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหากองค์การบริหาร ส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผน อัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหาร

ส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง โดยปรับเกลี้ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน....

ข้อ ๒๓ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมตามข้อ ๒๑ หรือข้อ ๒๒ แล้วแต่กรณี ให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตราค่าจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ข้อ ๒๔ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใด ไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใด ไม่เหมาะสมตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดก็ดี หรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด)กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) จะมอบหมายให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแทนก็ได้

ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หรือองค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มอบหมาย มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

ข้อ ๒๕ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๔ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หรือองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ได้รับมอบหมายมีอำนาจเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๓๐ การปรับเกลี้ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่งเป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในส่วนราชการใดไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือส่วนราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้นอาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับเกลี้ยตำแหน่งที่มีอยู่ในกรอบอัตราค่าจ้างให้ สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับเกลี้ยตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ดังกล่าวเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด และมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกิน ๔๐% ของงบประมาณรายจ่าย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๒ แห่ง ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พนักงานส่วนตำบล) ตามที่เสนอขอมาได้

๒๗

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๔ ปี (พนักงานจ้าง) องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒ - ๒๕๕๕) ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร อำเภอเมืองบึงกาฬ (ภาระค่าใช้จ่าย ๒๕.๔๕%)

- ขอเปลี่ยนแปลงการตำแหน่ง โดยขอยุบเลิกตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาศึกษา/ส่วนการศึกษา และขอ กำหนดตำแหน่งใหม่เป็นตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน/สำนักปลัด ในปี ๕๔

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสี่ปี โดยให้สอดคล้อง กับเป้าหมายการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลและงบประมาณ ทั้งนี้ ตามแนวทางการจัดทำกรอบ อัตรากำลังพนักงานจ้างที่กำหนดใน หมวด ๓

กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง จะต้องเสนอต่อคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบ

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอเปลี่ยนกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างได้ โดย ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๔ ปี ดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด และมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกิน ๔๐% ของงบประมาณรายจ่าย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใน แผนอัตรากำลัง ๔ ปี (พนักงานจ้าง) ตามที่เสนอขอมาได้

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๑๒ เรื่อง พนักงานส่วนตำบลขอกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ ณ ดันสังกัเดิม

ด้วยนายบรรพพัฒน์ ทุมมณี ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสวรรค์ (ประจำ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ได้รายงานขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เพื่อกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ ณ องค์การ บริหารส่วนตำบลนาสวรรค์ หน่วยงานต้นสังกัด

สืบเนื่องจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติเห็นชอบให้ อบต.นาสวรรค์ ส่งนายบรรพพัฒน์ ทุมมณี ประจำสำนักงาน เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ตามคำสั่ง อบต.นาสวรรค์ ที่ ๗๐/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นระยะเวลา ๖ เดือน เพื่อบริการโอนย้ายสลับเปลี่ยนภายในจังหวัดเดียวกันหรือโอนย้ายระหว่างจังหวัดตามความเห็นของ คณะอนุกรรมการฯ

เนื่องจากนายบรรพพัฒน์ ทุมมณี ได้ประสานการโอนย้ายสลับเปลี่ยนอย่างไม่เป็นทางการกับปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลป่าแฝก อำเภอพรเจริญ และนายกององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝกเห็นชอบให้โอนย้ายสลับเปลี่ยนได้ นายบรรพพัฒน์ ทุมมณี จึงได้ทำบันทึกข้อความขออนุมัติโอนย้ายสลับเปลี่ยนกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝกยื่นต่อ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาสวรรค์ ในวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ แต่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาสวรรค์ ลงความเห็นที่ไม่ประสงค์โอนย้ายสลับเปลี่ยน ซึ่งนายบรรพพัฒน์ ทุมมณี เห็นว่าตนได้ดำเนินการตามเงื่อนไขในการขอ ประจำ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬแล้ว การไม่อนุมัติให้โอนย้ายของนายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาสวรรค์ในครั้งนี้ เป็นการกีดกันกีดขวางราชการประจำ ทำให้ตนได้รับความเดือดร้อน ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ในฐานะปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบลได้ตามกรอบอำนาจหน้าที่ ขาดโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อบำบัดทุกข์บำรุงสุข การบริการสาธารณะ ให้กับประชาชนในท้องถิ่น ประกอบกับทำให้ตนเสียสิทธิที่พึงได้ตามกฎหมาย เช่น เงินประจำตำแหน่ง เป็นต้น ซึ่งตน จะต้องรับภาระครอบครัวทั้งเลี้ยงดูบิดามารดาที่แก่ชราและบุตรที่กำลังศึกษา จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ พิจารณา มีมติให้ตนกลับไปปฏิบัติหน้าที่ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสวรรค์ตามเดิม (เอกสารแนบท้ายวาระการประชุม ๔.๑๒)

โดย

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๗๖ กรณีมีความจำเป็นเร่งด่วนเพื่อประโยชน์แก่ราชการ หรือกรณีมีความขัดแย้ง

ระหว่างพนักงานส่วนตำบลกับผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล และไม่สามารถโอนตาม ข้อ ๑๗๑ และข้อ ๑๗๕ ได้ ให้ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนตำบลยื่นคำร้องหรือรายงานพร้อมเหตุผลความจำเป็น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณา หรือกรณีที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลรับทราบข้อเท็จจริง และเห็นว่าหากให้พนักงานส่วนตำบลและผู้บริหารปฏิบัติงานร่วมกันอาจเกิดผลเสียต่อองค์การบริหารส่วนตำบล และต่อทางราชการ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตรวจสอบข้อเท็จจริงตามที่ได้รับรายงานแล้วพิจารณาดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) กรณีที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง ปรากฏกรณีมีมูลอันควรกล่าวว่าพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นกระทำความผิดวินัย ก็ให้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบลผู้นั้น แต่หากเห็นว่าเกิดจากความบกพร่องหรือเกิดจากการกลั่นแกล้งโดยผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแจ้งนายอำเภอท้องที่พิจารณาดำเนินการตามมาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗

(๒) กรณีเห็นว่าเป็นความขัดแย้งในการบริหารหากอยู่ร่วมกันไม่เกิดผลดีต่อทางราชการ หากให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจะเกิดความเสียหาย ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล พิจารณาประสานการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น ไปดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นภายในจังหวัดเดียวกันได้ โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิมโดยพิจารณาดำเนินการตามลำดับดังนี้

(ก) พิจารณาโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นสับเปลี่ยนกับพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งอื่นที่มีความขัดแย้งในการบริหารในลักษณะเดียวกันภายในจังหวัดเดียวกันก่อน

(ข) กรณีมีตำแหน่งว่างในองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นภายในจังหวัดเดียวกัน ก่อนที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจะมีมติให้โอนไปดำรงตำแหน่งว่างนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลสอบถามความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลก่อน จึงมีมติโอนให้พนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งดังกล่าว

(ค) กรณีไม่สามารถโอนภายในจังหวัดเดียวกันตาม (ก) หรือ (ข) และเห็นว่าหากให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งต่อไปจะเกิดความเสียหายต่อทางราชการและเป็นอันตรายต่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจพิจารณามีมติให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยกำหนดระยะเวลาประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการฯ ไม่เกิน ๖ เดือน เพื่อรอการโอนภายในจังหวัดเดียวกันหรือโอนระหว่างจังหวัดต่อไป โดยให้พนักงานส่วนตำบลผู้ที่ประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวได้รับเงินเดือนจากองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิม และในกรณีที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวสามารถประสานหรือตกลงการโอนกับองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นได้ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณามีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเพื่อโอนไปดำรงตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า นายบรรพพัฒน์ ทุมมณี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสวรรค์ ได้ประสานการโอนย้ายสับเปลี่ยนกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝกแล้ว ซึ่งเป็นการปฏิบัติตามเงื่อนไขในการสั่งประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ จึงเห็นควรให้นายบรรพพัฒน์ ทุมมณี กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสวรรค์ตามเดิม เพื่อดำเนินการโอนย้ายต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อโปรดพิจารณา

๒๐

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีดังกล่าวเป็นการส่งพนักงานส่วนตำบลประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรอการโอนภายในจังหวัดเดียวกันหรือโอนระหว่างจังหวัด และในกรณีที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวสามารถประสานหรือตกลงการโอนกับองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นได้ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเพื่อโอนไปดำรงตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นต่อไป ตามข้อ ๑๗๖ (๒)(ค) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ การที่นายบรรพต ทุมมณี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสวรรค์ ได้ประสานหรือตกลงการโอนกับองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝกได้ แต่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาสวรรค์บันทึกความเห็นไม่ประสงค์ให้โอนย้ายสับเปลี่ยนโดยไม่แจ้งเหตุผล จึงเป็นการไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขของการส่งประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ตามข้อ ๑๗๖(๒)(ค) แห่งประกาศดังกล่าว

ที่ประชุมจึงมีมติเป็นเอกฉันท์ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาสวรรค์ชี้แจงเหตุผลที่ไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขในการส่งประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ตามข้อ ๑๗๖(๒)(ค) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ กรณีที่บันทึกความเห็นไม่ประสงค์ให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวโอนย้ายสับเปลี่ยนกับองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก แล้วรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อพิจารณาต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕
มติที่ประชุม

เรื่องอื่น ๆ
- ไม่มี -

เลิกประชุม

เวลา ๑๒.๓๐ น.



(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้จัดรายงานการประชุม

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



(นายนิพนธ์ อันซีน)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
