



ที่ บก ๐๐๒๓.๒/ว ๕๒๕๘

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ-นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘
เมื่อวันอังคารที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันอังคารที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้อำเภอแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ดังนี้

๑. กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การโอน/การรับโอน การจ้างพนักงานจ้าง การให้พ้นจากตำแหน่ง และกรณีอื่น ๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬภายในห้าวันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง

๒. กรณีจัดทำ/ปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังฯ แล้วนำส่งสำเนาประกาศและแผนอัตรากำลังฯ ที่จัดทำ/ปรับปรุง ให้สำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬทราบ ภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ประกาศ

ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อมูลการปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ และรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬทราบในระบบ ภายในทุกสัปดาห์แรกของเดือน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมหวัง อารีย์เอื้อ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๔ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๔ ๒๔๘๐



รายงานการประชุม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ)

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘

วันอังคารที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔
ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐

เริ่มประชุมเวลา

๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

กระผม นายสมหวัง อารีย์เอื้อ รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่เป็นประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก่อนเริ่มการประชุม ขอเชิญทุกท่านได้ร่วมกันยืนสงบนิ่งเป็นเวลา ๙๓ วินาที เพื่อถวายความอาลัยแด่ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง พร้อมแสดงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๓๖ หน้า เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๗๒ หน้า รวมจำนวน ๑๐๘ หน้า มีผู้มาประชุม จำนวน ๒๑ ราย ไม่มาประชุม จำนวน ๕ ราย และมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๓ ราย รายละเอียดได้จัดส่งให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ล่วงหน้าเพื่อตรวจสอบความถูกต้องแล้ว โดยสรุปผลการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่แล้ว มีดังนี้

๒.๑ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่วันจันทร์ที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

๒.๒ เรื่องเพื่อทราบ (โดยการรายงาน)

(๑) รับทราบ เรื่อง ทหหรือการตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา เพื่อเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการในการเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นประจำปีงบประมาณ ของ อบต.เหล่าทอง และ อบต.ท่ากกแดง

(๒) รับทราบ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และวิธีการสรรหา จำนวน ๗ อัตรา

(๓) รับทราบ รายงานการเรียกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จังหวัดบึงกาฬ รอบที่ ๙ จำนวน ๓ ราย

๒.๓ เรื่องเพื่อทราบ (โดยเอกสาร)

(๑) รับทราบ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี

(๒) รับทราบ เรื่อง การประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘

(๓) รับทราบ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

(๔) รับทราบ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ขององค์การบริหารส่วนตำบล

(๕) รับทราบ เรื่อง ประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาลพนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร



๒.๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

(๑) เห็นชอบ การให้องค์การบริหารส่วนตำบลโพน/โพน (ย้าย) รับโอน/รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๙ ราย ตามที่เสนอขอได้ และ อบต.บึงคล้า ขอถอนเรื่องจำนวน ๑ ราย ลำดับที่ ๒๐ รายงานสุขสันต์ โคตรมี

(๒) เห็นชอบ การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีจังหวัดบึงกาฬ) จำนวน ๓ ราย

(๓) เห็นชอบ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๔ ราย

(๔) เห็นชอบ ผลการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ จำนวน ๒ แห่ง

(๕) เห็นชอบ การให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย

(๖) เห็นชอบ การจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่) จำนวน ๑๑ ราย

(๗) เห็นชอบ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล (พ.ศ. ๒๕๖๗ – พ.ศ. ๒๕๖๙) รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑๗ แห่ง

(๘) เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓๕ แห่ง ที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขของครุฑแก้ว เสนอโครงการฯ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ในการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และรับทราบ กรณี้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ แห่ง ที่ยื่นความประสงค์ไม่ขอเสนอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๙) เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู อำเภอโซ่พิสัย แก้วโขมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อเปลี่ยนแปลงวันตัดโอน

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘
เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยการรายงาน)

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และวิธีการสรรหา

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๕ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๓๓) พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณี้องค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ

21/9/25

หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ยังมิได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือสรรหาแล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ขององค์การบริหารส่วนตำบลใดมีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานเปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลาง แล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการส่งวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เพื่อให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภทระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.อบต. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลัง

ระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลได้ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบ ต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้ส่งวันตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.อบต. เห็นว่า ไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.อบต. อาจมีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอนพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา เป็นไปตามข้อ ๑๕๓ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ เรื่อง รายงานการเรียกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ตามที่ คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ได้มีประกาศ เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ และได้ประกาศเรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ นั้น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ จึงรายงานการเรียกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารจังหวัดบึงกาฬ ในแต่ละตำแหน่ง ณ ปัจจุบัน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

25/5

ผู้ช่วยเลขานุการ	๓.๓ <u>เรื่อง รายงานการพ้นจากราชการ</u> ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานการพ้นจากราชการของพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๓
	<u>ข้อกฎหมาย</u> ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ... (๑) สิ้นสุดสัญญาจ้าง (๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
	<u>ข้อพิจารณา</u> ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว การพ้นจากราชการของ พนักงานจ้าง เป็นไปตามข้อ ๕๔ (๑) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔
ที่ประชุม	<u>ข้อเสนอ</u> จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ รับทราบ
	๓.๔ <u>เรื่อง รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ</u>
ผู้ช่วยเลขานุการ	ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๔
	<u>ข้อกฎหมาย</u> ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๘
	ข้อ ๙๔ การตัดสินใจผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย ข้อ ๙๕ การดำเนินการสอบคัดเลือกให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกดำเนินการ ดังต่อไปนี้ (๒) เมื่อการสอบเสร็จสิ้นแล้ว ให้สำเนาประกาศผลการสอบคัดเลือก และบัญชีรอกคะแนน จำนวน ๑ ชุด ไปยังสำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันที่ประกาศผลสอบคัดเลือก
	<u>ข้อพิจารณา</u> ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้สอบคัดเลือกโดยมีผลคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งสามภาค จึงเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามข้อ ๙๔ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
ที่ประชุม	<u>ข้อเสนอ</u> จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ รับทราบ



๓.๕ เรื่อง รายงานการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ประกอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รวม ๓๒ แห่ง ได้รายงานการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ ประกอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบรายงานการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๓๒ แห่ง เรียบร้อยแล้ว พร้อมสรุปผลคะแนนตามตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
จัดทำโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านใดด้านหนึ่ง ในแผนพัฒนาจังหวัด ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของจังหวัดบึงกาฬ ดังนี้ ๑. เป็นโครงการ/กิจการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดบึงกาฬ ๒. เป็นโครงการที่มีอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่น ๓. มีการตั้งงบประมาณดำเนินการในงบประมาณรายจ่ายประจำปี หรือเป็นโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการโดยไม่ต้องใช้งบประมาณรายจ่าย ๔. มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผน/โครงการ ๕. มีการรายงานผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม ให้จังหวัดทราบ			๑. ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่าง ๆ เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่ามีการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น - แผนพัฒนาจังหวัด แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด - รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม - ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี - สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง - ฎีกาเบิกเงินงบประมาณรายจ่าย - รายงานการประชุม - รูปถ่าย - จำนวนผู้สนใจ/เข้าร่วมโครงการ
เกณฑ์การให้คะแนน () ดำเนินการครบถ้วนทั้ง ๕ ข้อ	๕		
() ดำเนินการตาม ข้อ ๑ – ข้อ ๔	๔		
() ดำเนินการตามข้อ ๑ ข้อ ๓ ข้อ ๔ ข้อ ๕	๓		
() ดำเนินการ เฉพาะ ข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓	๐		

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๕

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

2km

ระเบียบวาระที่ ๔	เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยเอกสาร)
ผู้ช่วยเลขานุการ	๔.๑ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑
	๔.๒ เรื่อง รายงานการเดินทางไปต่างประเทศของพนักงานส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒
	<u>ข้อเสนอ</u>
ที่ประชุม	จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ
ระเบียบวาระที่ ๕	เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา
ผู้ช่วยเลขานุการ	๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบล ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบการโอน/การโอน (ย้าย) การรับโอน/การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑
	<u>ข้อกฎหมาย</u>
	๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
	ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มิมีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง
	ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้
	(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด
	(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง
	(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
	(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
	(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม
	การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้อิโณมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ
	เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

25/5

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลและนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและ รับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

26/5

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นควรกำหนดรายการประเมินเพิ่มเติม เช่นการสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบการแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้...

(๕) ผู้ที่นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนในแต่ละกรณีดังนี้....

(ข) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของตัวพนักงานส่วนตำบล ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือถ้าหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

๒. หนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลวันเดียวกัน เพื่อเสนอ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน/การโอน (ย้าย) การรับโอน/การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอนและหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ และหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอน/โอน (ย้าย) รับโอน/รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๔ ราย ตามที่เสนอขอได้

25/5

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีต่างจังหวัด)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วยคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดต่าง ๆ ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่าง ๆ โดยได้ส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดบึงกาฬที่ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลภายในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบการโอนการโอน (ย้าย) ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในต่างจังหวัด จำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อ ๑๖๐ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับ ผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่งหากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงาน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกแต่อย่างใด

การย้ายพนักงานส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกที่กำหนด

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด....

2/5/55

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้อง ประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมา ตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๓ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและ หลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ของผู้ผ่านการสรรหา จำนวน ๓ ราย แล้ว เห็นว่าคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีต่างจังหวัด) จำนวน ๓ ราย ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท

วิชาการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงาน ส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย ระเบียบวาระการประชุม ที่ ๕.๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่ง หนึ่ง ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้น ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น...

ข้อ ๑๕๕ กรณีการย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรง ตำแหน่ง ในประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่ง ในประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบ คัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูก ยกเลิกด้วย

กรณีการย้ายได้รับคุณสมบัติที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยได้รับ คุณสมบัติการศึกษาที่ขาดแคลนตามพื้นที่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยได้รับทุน รัฐบาล ทุนเล่าเรียนหลวง ทุนขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ได้รับคุณสมบัติที่คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล กำหนดให้คัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการได้ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ คัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

2/11/68

๒. บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ ที่ ก.อบต.กำหนด แนนท้ายประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘

(อบต. ๑๖)

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบ แห่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และ ระดับที่จะการแต่งตั้ง (โดยการสอบ คัดเลือก)
สายงาน	ตำแหน่ง/ ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ ระดับ	
สายงานเริ่มต้นจาก ระดับ ๑ หรือ สายงานเริ่มต้นจาก ระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/ ๑-๔ หรือ ทุกตำแหน่ง/ ๕-๖ว หรือทุก ตำแหน่ง/๗ว	ทั่วไป	ระดับ ปฏิบัติงาน หรือ ชำนาญงาน หรือ อาวุโส	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งใน สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงาน เริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภท ทั่วไป โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อย กว่า ๒ ปี

๓. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓.๑ นักวิชาการสาธารณสุข มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง
สาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขชุมชน การพยาบาล สุขศึกษา วิทยาศาสตร์การแพทย์ด้านสาธารณสุข
ศาสตร์และอนามัย วิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ วิทยาศาสตร์เน้นวิทยาศาสตร์สุขภาพ
วิทยาศาสตร์สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์
สิ่งแวดล้อม เวชศาสตร์การกีฬา วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์เน้นทางหรือสาขาวิศวกรรม
สุขภาพ วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม พยาบาล ชีววิทยา จุลชีววิทยา กัญชาวิทยา เทคนิคการแพทย์ เวชศาสตร์
การกีฬา วิทยาศาสตร์การกีฬา แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ จิตวิทยา หรือในสาขาวิชา
หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง
สาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขชุมชน การพยาบาล สุขศึกษา วิทยาศาสตร์การแพทย์ด้านสาธารณสุข
ศาสตร์และอนามัย วิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ วิทยาศาสตร์เน้นวิทยาศาสตร์สุขภาพ
วิทยาศาสตร์สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์
สิ่งแวดล้อม เวชศาสตร์การกีฬา วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์เน้นทางหรือสาขาวิศวกรรม
สุขภาพ วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม พยาบาล ชีววิทยา จุลชีววิทยา กัญชาวิทยา เทคนิคการแพทย์ เวชศาสตร์
การกีฬา วิทยาศาสตร์การกีฬา แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ จิตวิทยา หรือในสาขาวิชา
หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง
สาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขชุมชน การพยาบาล สุขศึกษา วิทยาศาสตร์การแพทย์ด้านสาธารณสุข
ศาสตร์และอนามัย วิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ วิทยาศาสตร์เน้นวิทยาศาสตร์สุขภาพ
วิทยาศาสตร์สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์
สิ่งแวดล้อม เวชศาสตร์การกีฬา วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์เน้นทางหรือสาขาวิศวกรรม

2/25

สุขภาพ วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม พยาบาล ชีววิทยา จุลชีววิทยา กัญชาวิทยา เทคนิคการแพทย์ เวชศาสตร์
การกีฬา วิทยาศาสตร์การกีฬา แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ จิตวิทยา หรือในสาขาวิชา
หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓.๒ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง
สังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา
ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทาง
อื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง
สังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา
ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทาง
อื่นที่ ก.จ., ก.พ. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓.๓ นักวิชาการศึกษา มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครหรือข้าราชการครูได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครหรือข้าราชการครูได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ
ทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและ
แต่งตั้งเป็นพนักงานครหรือข้าราชการครูได้

๓.๔ นักวิชาการคลัง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง
พาณิชยศาสตร์ บัญชี เศรษฐศาสตร์ นิติศาสตร์ บริหารธุรกิจ การคลัง การจัดการการคลัง หรือใน
สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง
พาณิชยศาสตร์ บัญชี เศรษฐศาสตร์ นิติศาสตร์ บริหารธุรกิจ การคลัง การจัดการการคลัง หรือใน
สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง พานิชยศาสตร์ บัญชี เศรษฐศาสตร์ นิติศาสตร์ บริหารธุรกิจ การคลัง การจัดการการคลัง หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

2/5/5

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการมาก่อน ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานประเภทวิชาการจริง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๔ ราย ตามที่เสนอขอได้ ทั้งนี้ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มีมติ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของ สายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นควรกำหนดรายการประเมินเพิ่มเติม เช่นการสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบการแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอย้าย โดยได้ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชา และเป็นตำแหน่งที่ได้มีการกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน จำนวน ๒ ราย ตามที่เสนอขอได้

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ (ตามหลักเกณฑ์ PA)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้ส่งผลงานของพนักงานครูเพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ และจังหวัดบึงกาฬ ได้ส่งผลงานดังกล่าวให้สำนักงาน ก.อบต. พิจารณาเพื่อประสานคณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการตรวจประเมินต่อไปแล้ว

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๙ ลว ๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ แจ้งว่าได้รับแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้ว จึงแจ้งผลการประเมินมาเพื่อให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ถูกต้องครบถ้วน พร้อมแจ้งนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งให้ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมติดังกล่าว โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือ คศ.๓ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ทั้งนี้ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ แล้วแต่กรณี ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับกรให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ ทั้งนี้ เมื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้ว ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดรายงาน

2/ก

มติที่ประชุมที่ให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อประสานผู้ขอยื่นคำขอรับการประเมินฯ ทราบผลการประเมิน ทั้งนี้ ในการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) เพื่อนำไปพัฒนาผลงานให้มีความถูกต้อง สมบูรณ์ต่อไป โดยให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ได้ในระหว่างวันที่ ๑ – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ตามขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ กำหนด

๓. จังหวัดบึงกาฬ มีพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” จำนวน ๒ ราย และมีพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” จำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๑ ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

(๑) การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครุมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือในวิทยฐานะครูชำนาญการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีการงานเป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดผู้ดำรงตำแหน่งครูถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือถูกวินัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

.....

ทั้งนี้ ให้ผู้ขอและผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี เป็นผู้รับรองข้อมูล หลักฐาน และคุณสมบัติของผู้ขอ หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่ามีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

2/25/68

๖.๒ ผู้ขอต้องผ่านการประเมินผลงาน ๒ ด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียนพิจารณาจาก

(๑) แผนการจัดการเรียนรู้ที่ใช้จัดการเรียนรู้ ตามที่ปรากฏในไฟล์วิดีโอที่บันทึกการสอน ในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ซึ่งผู้ขอได้จัดทำขึ้นและนำไปใช้สอนจริงในช่วงที่ดำรงตำแหน่งครู สำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือในช่วงที่ดำรงวิทยฐานะครูชำนาญการสำหรับการขอเลื่อน วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี

(๒) ไฟล์วิดีโอ จำนวน ๒ ไฟล์ โดยมีรูปแบบตามที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ ประกอบด้วย

๑) ไฟล์วิดีโอที่บันทึกการสอนที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามมาตรฐาน วิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ที่เสนอ ตาม (๑)

๒) ไฟล์วิดีโอที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจในการจัดการ เรียนรู้ ตาม (๑)

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน พิจารณาจาก ผลงานหรือผลการปฏิบัติของ ผู้เรียนที่ปรากฏหลังจากการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ตามไฟล์วิดีโอที่บันทึกการสอน ที่เสนอไว้ในด้านที่ ๑ โดยให้นำเสนอในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล เช่น ไฟล์วิดีโอ ไฟล์ภาพ หรือไฟล์ PDF โดยมีรูปแบบตามที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

๖.๓ การประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียนและ ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ให้มีคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๓ คน โดยประเมิน ผ่านระบบ DPA ตามแบบที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

๖.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลงานต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ต้องได้คะแนนจากกรรมการ แต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อน วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงาน ให้ ก.อบต.จังหวัดเป็นผู้พิจารณา ให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี นำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA สำหรับกรณีสถานศึกษาที่ไม่มีปัจจัยพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับระบบการประเมินดังกล่าว ได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือมีเหตุผลความจำเป็นอื่นใดเป็นพิเศษ และผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี จัดส่งคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะ ในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาดำเนินการพิจารณาส่วนตำบลตรวจสอบและ รับรองคุณสมบัติและนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA แทนสถานศึกษา ให้มีผลไม่ก่อนวันที่หัวหน้าส่วนราชการ ด้านการศึกษาของค์การบริหารส่วนตำบลนำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วน สมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA ทั้งนี้ เมื่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาผลการประเมินผลงานและมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

๒๕๕

๖.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

.....

(๖) เมื่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ได้รับผลการประเมินผลงานจากกรรมการ ทั้ง ๓ คน แล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบ แล้วแต่กรณี ต่อไป จากนั้นให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด เป็นลายลักษณ์อักษร ผ่านระบบ DPA ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

(๗) การแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๑) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

๒) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

.....

(๘) การรายงานผลการแต่งตั้ง เมื่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ให้องค์การบริหารส่วนตำบลส่งสำเนาคำสั่งผ่านระบบ DPA ให้สถานศึกษา สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.อบต.ต่อไป

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

ข้อ ๒ การยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ให้ผู้ขอรับการประเมินบันทึกข้อมูลแบบคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ และผลงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตามที่มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูล จำนวน ๔ ชุด (สำหรับกรรมการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด) ส่งสถานศึกษา สำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด แล้วแต่กรณีตรวจสอบและรับรองความถูกต้อง สมบูรณ์ จากนั้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดนำส่งสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบรับรอง พร้อมเบิกจ่ายค่าตอบแทนกรรมการประเมินผลงานและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) นำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อจัดส่งให้คณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

๒๕๖๕

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน ดังนี้

๑. พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” จำนวน ๒ ราย ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนเพื่อแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการหรือครูชำนาญการพิเศษได้ โดยให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ถูกต้องครบถ้วน

๒. พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” จำนวน ๓ ราย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบผลการประเมินของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ (ตามหลักเกณฑ์ PA) ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” จำนวน ๒ ราย โดยให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ถูกต้องครบถ้วน และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” จำนวน ๓ ราย

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) จำนวน ๑ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๑๓ เมื่อประกาศปรับปรุงโครงสร้างและระดับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารไม่เป็นไปตามโครงสร้างที่กำหนดให้ดำเนินการดังนี้

“(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการตราข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือนค่าจ้าง เงินเพิ่มเกี่ยวกับเงินเดือน หรือเงินค่าจ้าง ไม่ถึง ๘๐ ล้านบาท หากมีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลางว่าง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลาง/ระดับต้น โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้น ในระดับใดระดับหนึ่งภายในระยะเวลา ๖๐ วัน นับตั้งแต่กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับกลาง/ระดับต้น ให้ดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการโอน การรับโอน การย้าย การบรรจุกลับเข้ารับราชการ จากผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือรายงานสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว หากองค์การบริหารส่วนตำบลยังไม่สามารถเสนอชื่อผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวได้ ให้รายงานตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

26/5

ระดับกลาง/ระดับต้น ที่ว่าง เพื่อให้ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณี หรือจะรายงานให้สรรหาตั้งแต่ที่มีตำแหน่งว่างก็ได้

การแต่งตั้งตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้แต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ก่อน เมื่อใช้บัญชีหมดแล้ว จึงแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้นต่อไป

กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น หากองค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์จะกำหนดตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือการปรับปรุงระดับตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้มีระดับที่สูงขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนินการได้ตามประกาศมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์ในเรื่องดังกล่าว

กรณีเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น และมีผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น ดังกล่าว ก่อนประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไปได้ เมื่อตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น ว่างลง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบปรับปรุงเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ภายใต้เงื่อนไขภาระค่าใช้จ่าย ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

เมื่อประกาศนี้ใช้บังคับครบสี่ปี หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ว่าง ให้กำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทสามัญ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้ปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับกลางแล้ว ให้ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ตามเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด ในประกาศนี้ กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น ให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไปได้ เมื่อผู้นั้นมีคุณสมบัติที่จะคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง หรือผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น พ้นจากตำแหน่งไม่ว่าด้วยเหตุใด ให้องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น เป็น ระดับกลาง ภายใต้เงื่อนไขภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวมีการตราข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือนค่าจ้าง เงินเพิ่มเกี่ยวกับเงินเดือน หรือเงินค่าจ้าง ไม่ถึง ๘๐ ล้านบาท จึงประสงค์จะปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬข้างต้นแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาตง ปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ตามที่เสนอขอได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกราชการ จำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๗

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้...

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีนายกององค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกราชการ และให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกององค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้มีคำสั่งอนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวัน และพิจารณามีความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกราชการเป็นอำนาจของนายกององค์การบริหารส่วนตำบล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกราชการ จำนวน ๓ ราย ตามที่เสนอขอมาได้

25/11

๕.๘ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการจ้างพนักงานผู้สูงอายุ (กรณีต่อสัญญาจ้าง)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานผู้สูงอายุ จำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๘

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุ ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ข้อ ๔ พนักงานผู้สูงอายุ มีสองประเภท ดังนี้

(๑) พนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง

(๒) พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง

ตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุลักษณะงานด้านใดจะมีชื่อตามลักษณะงานด้านนั้นหรือสายงานนั้น ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๕ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานผู้สูงอายุ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๖๐ ปี โดยมีใบรับรองแพทย์ซึ่งระบุว่ามีความสามารถที่จะปฏิบัติงานได้

(๓) ไม่เป็นผู้ปฏิบัติงานในภาคเอกชน

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น หรือสมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๖ การกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานผู้สูงอายุ และลักษณะงานตามข้อ ๔ ให้เป็นไป ดังนี้

(๑) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง

(๑.๑) มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลที่จะมีการจ้างในแต่ละประเภทลักษณะงานจ้างที่มีประสบการณ์ ความชำนาญงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะ ตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้น

(๑.๒) เป็นผู้ที่เคยรับราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือตั้งแต่ระดับอาวุโสขึ้นไป หรือ

(๑.๓) เป็นผู้ที่เคยรับราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป

(๒) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง

2/5

(๒.๑) เป็นผู้ที่เคยรับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ หรือตำแหน่งประเภทบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นที่มีประเภทตำแหน่งและ ระดับ เทียบเท่าหรือสูงกว่า หรือ

(๒.๒) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และผลงานที่เกี่ยวข้องกับ การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลในด้านนั้น ๆ อันเป็นที่ยอมรับขององค์การบริหาร ส่วนตำบล มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

(๓) ลักษณะงานของพนักงานผู้สูงอายุ จำแนกได้ดังนี้

(๓.๑) พนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง มีลักษณะงานที่มีความชำนาญงาน หรือมีความเชี่ยวชาญงานเฉพาะทางในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การ บริหารส่วนตำบล เพื่อปฏิบัติงานลักษณะเป็นการส่งเสริม สนับสนุน ให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ พัฒนา การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยเป็นงานหรือโครงการที่มีภารกิจหรือเป้าหมายชัดเจน และมีกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดแน่นอน

(๓.๒) พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง มีลักษณะงานที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์เฉพาะทางในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหาร ส่วนตำบล เพื่อเป็นที่ปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยเป็นงาน หรือโครงการที่มีภารกิจหรือเป้าหมายชัดเจน และมีกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดแน่นอน

ข้อ ๗ องค์การบริหารส่วนตำบลไม่ต้องขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อกำหนดตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แต่ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำค่าใช้จ่าย จากการจ้างพนักงานผู้สูงอายุ มาคำนวณรวมเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตาม พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงภาระการเงินการคลัง และรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

ข้อ ๑๒ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเรียกผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานผู้สูงอายุ มารายงานตัวเพื่อจ้างเป็นพนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทางด้าน... หรือเป็นพนักงานผู้สูงอายุ ทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้าน... และรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล พิจารณาให้ความเห็นชอบการ จ้างหรือการให้พนักงานผู้สูงอายุพ้นจากตำแหน่ง โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจพิจารณา ให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงาน ผู้สูงอายุพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งแล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลเพื่อทราบ

ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งจ้างและกำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินปีงบประมาณ ยกเว้น กรณีภารกิจงานตามแผนงาน โครงการดังกล่าวไม่แล้วเสร็จ ให้พิจารณามีคำสั่งจ้างต่อได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ผู้ถูกเสนอชื่อ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่จะจ้างพนักงานผู้สูงอายุ ค่าใช้จ่ายจากการจ้างพนักงานผู้สูงอายุได้นำมาคำนวณรวมเป็นภาระ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมีกรอบภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี เห็นควร พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒๕๕

ประธาน เชิญกรรมการทุกท่านได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็นครับ

นายนิธิต อาจหาญ การพิจารณาว่าจ้างบุคลากรซึ่งเคยดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและพ้นจากราชการเนื่องจากการเกษียณอายุราชการ ในห้วงระยะเวลาที่ใกล้การเลือกตั้ง อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อการร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งอาจถูกตั้งข้อสังเกตในประเด็นเกี่ยวกับความเหมาะสมและความเป็นกลางทางการเมือง ซึ่งอาจนำไปสู่ภาพลักษณ์เชิงลบต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ดังนั้น เพื่อรักษาความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเพื่อมิให้เกิดข้อครหาเกี่ยวกับการเอื้อประโยชน์ต่อฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง ตลอดจนให้การบริหารราชการไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ ภายหลังนายองค์การบริหารส่วนตำบลพ้นวาระ จึงควรพิจารณาดำเนินการด้วยความรอบคอบ และหากมีความจำเป็นในการว่าจ้าง ควรแสดงเหตุผลความจำเป็นอย่างชัดเจน เพื่อป้องกันข้อโต้แย้งในอนาคต

นายมนตรี จอมศรี เห็นสอดคล้องกับข้อเสนอของท่านนายนิธิต ว่าการพิจารณาจ้างพนักงานผู้สูงอายุในช่วงระยะเวลาใกล้สิ้นสุดวาระของผู้บริหารท้องถิ่น อาจก่อให้เกิดข้อร้องเรียนหรือข้อครหาเกี่ยวกับความเป็นกลางในการบริหารงาน อาจถูกมองว่ามีผลประโยชน์เชื่อมโยงทางการเมืองได้เพื่อป้องกันมิให้เกิดผลกระทบต่อภาพลักษณ์ขององค์กรและความเชื่อมั่นของประชาชน ตลอดจนหลีกเลี่ยงความเสี่ยงด้านกฎหมายที่อาจเกิดขึ้นในภายหลัง การดำเนินการจึงควรใช้ความรอบคอบเป็นพิเศษ หากมีความจำเป็นเร่งด่วนควรจัดทำเหตุผลความจำเป็นประกอบอย่างชัดเจน เพื่อความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งควรพิจารณาทางเลือกอื่นในการบริหารจัดการบุคลากรที่เหมาะสมภายในองค์กรก่อน

ปลัดจังหวัดบึงกาฬ ในการพิจารณาผลการเสนอขอความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานผู้สูงอายุ จำนวน ๓ ราย ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง ซึ่งได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องแล้ว หากที่ประชุมมีมติไม่เห็นชอบ จำเป็นต้องมีเหตุผลอ้างอิงข้อกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องรองรับอย่างชัดเจน เพื่อความถูกต้องตามกระบวนการและป้องกันข้อร้องเรียนที่อาจเกิดขึ้นภายหลัง ทั้งนี้ สังเกตได้ว่าในจังหวัดบึงกาฬมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวน ๕๘ แห่ง แต่มีเพียงองค์การบริหารส่วนตำบลดงบังแห่งเดียวที่มีการว่าจ้างพนักงานผู้สูงอายุจำนวนถึง ๓ ตำแหน่ง พร้อมกัน จึงเป็นประเด็นสำคัญที่กรรมการควรพิจารณาความจำเป็นเชิงปริมาณงานและความยุ่งยากเชิงภารกิจ ว่ามีเหตุผลสอดคล้องเพียงพอที่จะต้องอาศัยบุคลากรผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะทางและผู้ชำนาญเฉพาะทางหรือไม่ มีความเหมาะสมและความคุ้มค่าหรือไม่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ จึงควรร่วมกันพิจารณาอย่างรอบคอบในประเด็นนี้ต่อไป

คลังจังหวัดบึงกาฬ หลักการพิจารณาว่าจ้างผู้เกษียณอายุราชการเป็นแนวทางที่มีความเหมาะสมในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยเฉพาะกรณีบุคลากรที่มีประสบการณ์สูงและมีทักษะเฉพาะทางที่หาได้ยาก ซึ่งจะช่วยให้หน่วยงานสามารถใช้ประโยชน์จากความรู้และความเชี่ยวชาญดังกล่าวได้อย่างต่อเนื่อง ทั้งยังเป็นการส่งเสริมการถ่ายทอดองค์ความรู้และพัฒนาศักยภาพบุคลากรรุ่นใหม่ผ่านกระบวนการฝึกถ่ายทอดงาน (Training/Knowledge Transfer) อันส่งผลต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์กร อย่างไรก็ตาม การจ้างพนักงานผู้สูงอายุในแต่ละตำแหน่งจะต้องแสดงเหตุผลเชิงประจักษ์ถึงความจำเป็นที่แท้จริง โดยเฉพาะในกรณีตำแหน่งให้คำปรึกษาด้านกฎหมายและบริหารงานบุคคล ซึ่งในองค์กรมีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่และรับผิดชอบโดยตรงอยู่แล้ว ดังนั้น หน่วยงานจะต้องชี้แจงอย่างชัดเจนว่าเหตุใดผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่เดิมจึงไม่สามารถดำเนินการได้ หรือมีข้อจำกัดใดที่จำเป็นต้องจ้างพนักงานผู้สูงอายุ ซึ่งปัจจุบันมีอายุ ๖๘ ปี มาปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว

ประธาน ข้อเท็จจริงปรากฏว่า ผู้บริหารท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลจะครบวาระในวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ซึ่งเหลือระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งเพียงประมาณ ๑ เดือน หากมีการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานผู้สูงอายุให้มีระยะเวลาครบ ๑ ปี อาจส่งผลให้เกิดภาระผูกพันต่อ

2/5

ผู้บริหารท้องถิ่นชุดใหม่ที่มีแนวทางบริหารงานแตกต่างไป ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานสอดคล้องกับวาระการดำรงตำแหน่งของผู้บริหารท้องถิ่น ควรให้ความสำคัญต่อการพิจารณาระยะเวลาสัญญาจ้างให้เหมาะสมกับสถานการณ์จริงของหน่วยงานด้วย

นางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ตามประกาศหลักเกณฑ์ สามารถจ้างได้ โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด แต่หากไม่สามารถทำงานร่วมกันกับผู้บริหารท้องถิ่นชุดใหม่ได้ การบอกเลิกสัญญา ต้องเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด เพื่อความเหมาะสมในการจ้างต่อสัญญาจ้าง อาจทำเพียง ๑ เดือน ในขณะที่ผู้บริหารยังคงดำรงตำแหน่ง และหากมีความจำเป็นสามารถรายงานขอต่อสัญญาจ้างในภายหลังได้

นายอัศวรัตน์ สิงห์โตฤทธิ ในการต่อสัญญาจ้างพนักงานผู้สูงอายุทั้ง ๓ ราย ในช่วงก่อนเลือกตั้งอาจถูกมองว่าเอื้อประโยชน์ทางการเมือง และหากผู้บริหารชุดใหม่ซึ่งเป็นคู่แข่งทางการเมืองจะทำงานร่วมกันไม่ได้ จึงเสนอให้รอการจ้างหลังเลือกตั้ง

โยธาธิการและผังเมืองจังหวัด มีข้อสังเกตเพิ่มเติมว่า ควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลลงบังชี้แจงข้อมูลเชิงประจักษ์เกี่ยวกับปริมาณงานและภารกิจที่แท้จริงของหน่วยงาน ว่ามีเหตุผลความจำเป็นเพียงพอในการจ้างพนักงานผู้สูงอายุเพิ่มเติม โดยให้ระบุอย่างชัดเจนว่ามีงานด้านใดที่เจ้าหน้าที่ประจำไม่สามารถปฏิบัติได้ หรือมีความซับซ้อนถึงขั้นต้องอาศัยผู้เชี่ยวชาญหรือที่ปรึกษาเข้ามาสนับสนุน สำหรับตำแหน่งด้านช่าง ควรแสดงรายละเอียดปริมาณงาน เช่น จำนวนโครงการก่อสร้างในปีที่ผ่านมา มีโครงการที่มีวงเงินสูงถึงขนาด ๑๐ ล้านบาท หรือ ๑๐๐ ล้านบาท และมีระดับความยุ่งยาก แรงดัน หรือมีความเฉพาะทาง ถึงขนาดเป็นเหตุจำเป็นต้องใช้ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะทางสนับสนุนการปฏิบัติงานหรือไม่ สำหรับตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับงานด้านกฎหมายและบริหารงานบุคคล ซึ่งมีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่โดยตรงอยู่แล้ว ควรให้ผู้บริหารท้องถิ่นชี้แจงเหตุผลประกอบว่า เหตุใดข้าราชการประจำจึงไม่สามารถดำเนินการได้ หรือมีข้อจำกัดใด

แม้การสรรหาและจ้างพนักงานจ้างเป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ซึ่งมีหน้าที่พิจารณาตามความเหมาะสมประกอบข้อกำหนด มีเหตุผลที่เพียงพอประกอบการพิจารณา จึงเห็นควรให้ อบต.ดงบัง จัดทำข้อมูลเชิงประจักษ์เกี่ยวกับปริมาณงาน ความยุ่งยากของงาน ร้อยละความสำเร็จของงานในปีที่ผ่านมา เสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการพิจารณาครั้งถัดไป

ประธาน ขอขอบคุณกรรมการในที่ประชุมที่ได้ร่วมแสดงความเห็น มีท่านใดมีความเห็นเพิ่มเติมหรือไม่ (ไม่มี) ขอให้ฝ่ายเลขานุการได้สรุปประเด็นสำคัญให้ที่ประชุมทราบก่อนการพิจารณาลงมติ

นางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ สรุปประเด็นการพิจารณาของที่ประชุมได้ดังนี้

อบต.ดงบัง รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานผู้สูงอายุ กรณีต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นายนพดล ทุมหอม อดีต ผอ.กองช่าง โดยให้เหตุผลว่ากองช่างยังขาดบุคลากรผู้เชี่ยวชาญ และตำแหน่ง ผอ.กองช่าง เป็นตำแหน่งว่าง สัญญาจ้างไม่เกินหนึ่งปี

๒. นายประยงค์ ศรีไคร อดีต ปลัด อบต. ให้เหตุผลว่าต้องการบุคลากรให้คำปรึกษาด้านกฎหมายและข้อร้องเรียน โดยตำแหน่งนิติกรเป็นตำแหน่งว่าง สัญญาจ้างไม่เกินหนึ่งปี

๓. นายอดุลย์ ฝาศิริ อดีตนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ โดยให้เหตุผลว่าสำนักปลัดขาดผู้มีความรู้ด้านงานวิเคราะห์นโยบายและแผน ซึ่งมีการรับโอนนักวิเคราะห์นโยบายและแผนมาแล้ว เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘ สัญญาจ้างไม่เกินหนึ่งปี

25/5

ประเด็นข้อสังเกตในการต่อสัญญาจ้าง

๑. ความเสี่ยงในการร้องเรียนและการเอื้อประโยชน์ต่อการเลือกตั้ง ในการต่อสัญญาจ้าง ช่วงก่อนครบวาระ ในวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ อาจถูกมองว่าเป็นการเอื้อประโยชน์แก่ผู้บริหารท้องถิ่นคนปัจจุบันในการหาเสียงการเลือกตั้ง

๒. ความซ้ำซ้อนของตำแหน่งงาน เนื่องจากมีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานอยู่แล้ว

๓. ปัญหาการเปลี่ยนแปลงผู้บริหาร หากมีผู้บริหารชุดใหม่เข้ามาอาจทำงานร่วมกับพนักงานผู้สูงอายุชุดเดิมไม่ได้ ซึ่งจะนำไปสู่การบอกเลิกสัญญาและต้องขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. จังหวัดอีกครั้ง

๔. ความจำเป็นในช่วงเวลาสั้น หาก ก.อบต.จังหวัด ให้ความเห็นชอบ เพียงหนึ่งเดือน ในช่วงก่อนผู้บริหารครบวาระ อาจไม่เกิดประสิทธิภาพและอาจไม่คุ้มค่า

แนวทางการลงมติ

๑. เห็นชอบให้จ้างพนักงานผู้สูงอายุเป็นระยะเวลาหนึ่งเดือน ตามวาระผู้บริหารท้องถิ่นชุดปัจจุบัน

๒. ให้ชะลอเรื่องไว้ก่อน โดยให้ทบทวนความเหมาะสมของปริมาณงาน ความยุ่งยากของงาน และตัวชี้วัดความสำเร็จของงานในปีที่ผ่านมา เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

ประธาน

ตามที่ฝ่ายเลขานุการสรุป มีท่านใดมีความเห็นเป็นอื่นหรือไม่ (ไม่มี) วันนี้มีผู้เข้าร่วมประชุม ๒๑ คน (ประกอบด้วยกรรมการ ๒๐ คน และประธาน ๑ คน) ขอมติที่ประชุม ดังนี้

๑. เห็นชอบ ให้ อบต.ดงบัง ต่อสัญญาจ้างพนักงานผู้สูงอายุ จำนวน ๓ ราย เป็นระยะเวลา ๑ เดือน ตามวาระผู้บริหารท้องถิ่นคนปัจจุบัน (ยกมือลงความเห็น ๘ เสียง ประกอบด้วย นายเฉลิมเกียรติ แผนกิจเจริญ,นายอเนก เดชมณี,นายอัศวรัตน์ สิงโตจิตติ,นายอาทิตย์ ชัยมานันท์,นายประสงค์ เวฬุวนาร, ร.ต.ท.พูนผล บุญไชยศรี,นายชูศักดิ์ วสันต์ และนายสงคราม กองแก้ว)

๒. ให้ชะลอเรื่องไว้ก่อน โดยให้ทบทวนความเหมาะสมของปริมาณงาน ความยุ่งยากของงาน และตัวชี้วัดความสำเร็จของงานในปีที่ผ่านมา เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป (ยกมือลงความเห็น ๑๐ เสียง ประกอบด้วย นางบุญยวีร์ อุเทศพรรัตนกุล,นายรัชตะ อุ่นสุข,นายพิสิษฐ์ ชินะวิวัฒน์, นายธีระพล ขุนพานเพ็ง,นายภูมิชัย วิเศษสา,นายประกาศ คลังกลาง,นายนิรุต อาจหาญ,นายมนตรี จอมศรี, นายภูมิณรงค์ สมจิตร และนายชัยวัช เกษรสมบัติ)

(นายวรพันธ์ ชำนิยันต์ ไม่อยู่ในที่ประชุม,นางนภาพร แก้วสี และประธาน งดออกเสียง)

มติที่ประชุม

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ร่วมกันพิจารณาการจ้างพนักงานผู้สูงอายุ (กรณีต่อสัญญาจ้าง) จำนวน ๓ ราย ของอบต.ดงบัง แล้ว มีประเด็นข้อสังเกต ดังนี้

๑. ความเสี่ยงในการร้องเรียนและการเอื้อประโยชน์ต่อการเลือกตั้ง ในการต่อสัญญาจ้าง ช่วงก่อนครบวาระ ในวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ อาจถูกมองว่าเป็นการเอื้อประโยชน์แก่ผู้บริหารท้องถิ่นคนปัจจุบันในการหาเสียงการเลือกตั้ง

๒. ความซ้ำซ้อนของตำแหน่งงาน เนื่องจากมีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานอยู่แล้ว

๓. ปัญหาการเปลี่ยนแปลงผู้บริหาร หากมีผู้บริหารชุดใหม่เข้ามาอาจทำงานร่วมกับพนักงานผู้สูงอายุชุดเดิมไม่ได้ ซึ่งจะนำไปสู่การบอกเลิกสัญญาและต้องขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดอีกครั้ง

๔. ความจำเป็นในช่วงเวลาสั้น หาก ก.อบต.จังหวัด ให้ความเห็นชอบ เพียงหนึ่งเดือนในช่วง ก่อนผู้บริหารครบวาระ อาจไม่เกิดประสิทธิภาพและอาจไม่คุ้มค่า

จึงมีมติเสียงข้างมาก ๑๐ เสียง ให้ อบต.ดงบัง ชะลอเรื่องไว้ก่อน โดยให้ทบทวนความเหมาะสมของปริมาณงาน ความยุ่งยากของงาน และตัวชี้วัดความสำเร็จของงานในปีที่ผ่านมา เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

2km

๕.๙ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่) จำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๙

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม ข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความรู้ความสามารถในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะของบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้าง โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ผู้ถูกเสนอชื่อเพื่อขอจ้างได้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้มีความคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้างเป็นตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลังสามปี และมีกรอบภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่) จำนวน ๓ ราย ตามที่เสนอขอมาได้

๒๕

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๓๒ แห่ง ได้ยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ โดยได้เสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ไว้ในช่วงต้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และได้ดำเนินการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นมา

โดยมีองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓๒ แห่ง ได้แจ้งความประสงค์ให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ ออกตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์อื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ พร้อมยื่นแบบแสดงภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๐

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

“รายจ่ายเพื่อการลงทุน” หมายความว่า รายจ่ายในลักษณะค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รวมถึงรายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายจากงบรายจ่ายอื่นใดในลักษณะรายจ่ายดังกล่าว ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับประเมิน

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๒) มีผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมาในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ

(๓) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การคิดคำนวณอัตราส่วนของรายจ่ายเพื่อการลงทุนตาม (๓) ให้คิดคำนวณจากยอดรวมของงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน เปรียบเทียบกับยอดรวมของงบประมาณรายจ่าย

๒๕๖๘

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- ๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด เป็นประธาน
ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือกจำนวน ๑ คน
- ๒) กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นอนุกรรมการ
ใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัด เป็นอนุกรรมการ
ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือกจำนวน ๑ คน
- ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ เป็นอนุกรรมการ
ด้านการประเมินผล ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ในการตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศนี้ และรายงานผลการประเมิน ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินฯ เพื่อทำการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามแบบประเมินแล้วรายงานสรุปผลการประเมินให้ ก.จังหวัด เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินฯ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๘ ตาม ข้อ ๑.๓ (๒) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๘ ดังนี้

คณะที่ ๑ : ๑๐ แห่ง (อำเภอปากคาด ๓ แห่ง, อำเภอโซ่พิสัย ๗ แห่ง)

- | | | |
|-------------------------------|-------------------------------------|----------------------|
| ๑. นายอาทิตย์ ชัยมานันท์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธาน |
| ๒. นายอเนก เดชมณี | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. นายอำเภอเมืองบึงกาฬ | ผู้แทนส่วนราชการ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. นายจิรศักดิ์ แก้ววันทา | ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองยองพิทยาคม | เป็นอนุกรรมการ |
| | รัชมังคลาภิเษก | |
| ๕. นายธีรวัฒน์ สนิทชน | ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๖. นางกัลยา นาชัยเพชร | ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ | เป็นเลขานุการ |
| ๗. นางสาวประภารัตน์ ทิหอคำ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. ท้องถิ่นอำเภอที่เกี่ยวข้อง | | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

2/5

คณะที่ ๒ : ๑๐ แห่ง (อำเภอศรีวิไล ๔ แห่ง, อำเภอเซกา ๖ แห่ง)

๑. นายชูศักดิ์ วสันต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นประธาน
๒. นายอัศวิน สิงห์โตสุทธิ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสวรรค์	เป็นอนุกรรมการ
๓. นายอำเภอเมืองบึงกาฬ	ผู้แทนส่วนราชการ	เป็นอนุกรรมการ
๔. นายเถลิง ศรีนนท์	ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองหิ้งพิทยา	เป็นอนุกรรมการ
๕. นายธีรวัฒน์ สนิทชน	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เป็นอนุกรรมการ
๖. นางกัลยา นาชัยเพชร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ	เป็นเลขานุการ
๗. นางสาวประภารัตน์ ทิหอคำ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
๘. ท้องถิ่นอำเภอที่เกี่ยวข้อง		เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

คณะที่ ๓ : ๑๒ แห่ง (อำเภอบุ่งคล้า ๓ แห่ง, อำเภอพรเจริญ ๓ แห่ง, อำเภอบึงโขงหลง ๓ แห่ง, อำเภอเมืองบึงกาฬ ๓ แห่ง)

๑. นายประสงค์ เวฬุวนาธร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นประธาน
๒. นายมนตรี จอมศรี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยอง	เป็นอนุกรรมการ
๓. พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ	ผู้แทนส่วนราชการ	เป็นอนุกรรมการ
๔. นายชวนะ ทวีอุทิศ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบึงกาฬ	เป็นอนุกรรมการ
๕. นายธีรวัฒน์ สนิทชน	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เป็นอนุกรรมการ
๖. นางกัลยา นาชัยเพชร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ	เป็นเลขานุการ
๗. นางสาวประภารัตน์ ทิหอคำ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
๘. ท้องถิ่นอำเภอที่เกี่ยวข้อง		เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง กรณีต่อสัญญาจ้าง

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้าง กรณีต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๓๙ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑

มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกิน คราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด เวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างจึงสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มี หลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘

วันอังคารที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ (เวลา ๐๙.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายสมหวัง	อารีย์เอื้อ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายวรพันธ์	ชำนาญต์	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางนภาพร	แก้วสี	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นางสาวบุญยวีร์	อุเทศพรรัตนกุล	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นายรชตะ	อุ้นสุข	คลังจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายพิสิษฐ์	ชิตะวิวัฒน์	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายเฉลิมเกียรติ	แผนกิจเจริญ	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายธีระพล	ขุนพานเพลิง	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายภูมิชัย	วิเศษสา	นายอำเภอศรีวิไล		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายประกาศ	คลังกลาง	ประธานสภา อบต.ชัยพร		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายนิศ	อาจหาญ	นายก อบต.บึงคล้า		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายอเนก	เดชมณี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายอัศววัฒน์	สิงห์โตสุทธิ	ปลัด อบต.นาสวรรค์		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายมนตรี	จอมศรี	ปลัด อบต.หนองยอง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายภูมิณรงค์	สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายอาทิตย์	ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายประสงค์	เวฬุวนาธร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. ร.ต.ท.พูนผล	บุญไชยศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายชูศักดิ์	วสันต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายสงคราม	กองแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. นายชัยวัช	เกษรสมบัติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายกิตติศักดิ์	นนธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านด้อง (ลา)		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายสุวรรณ	คันธภูมิ	ประธานสภา อบต.บัวตูม (ลา)		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายพงษ์พร	มานัส	นายก อบต.บัวตูม (ลา)		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายศักดิ์ชัย	มารมย์	นายก อบต.สมสนุก (ลา)		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นายวิทยา	แสงจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ (ลา)		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายธีรวัฒน์	สนิทชน	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นางกัลยา	นาชัยเพชร	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางสาวประภารัตน์	ทีหอคำ	นักส่งเสริมการปกครองฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจกับพนักงานจ้างก่อนการพิจารณาส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ตำแหน่งที่เสนอขอต่อสัญญาจ้างมีการกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต. มีการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี และอบต. ได้แสดงหลักฐานว่า มีนโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่ ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป ประกอบกับพนักงานจ้างได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓๙ แห่ง ต่อสัญญาจ้างตามที่เสนอขอมาได้

๕.๑๒ เรื่อง การคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วยจังหวัดบึงกาฬ ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า ได้กำหนดคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ประพฤติ ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติงานให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคล ผู้เกี่ยวข้องทั้งในหน้าที่ราชการและสังคม กับการปฏิบัติงานที่เพียบพร้อมด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ปรากฏชัดเจน เป็นที่ยอมรับและมีผลงานโดดเด่นเป็นประโยชน์ ยิ่งกับการบริการราชการที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงผลการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนในพื้นที่ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และจัดส่งรายชื่อและเอกสารการคัดเลือกของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้จังหวัด รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๒

ข้อกฎหมาย/หนังสือสั่งการ

หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๘๓๐ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘ เรื่อง คัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. ขั้นตอนการคัดเลือก

.....

(๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเอกสารการคัดเลือก (แบบ ๑ แบบ ๒ และแบบ ๓) ของผู้ได้รับการคัดเลือกของแต่ละกลุ่ม ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

๓.๒ การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด

(๑) คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด ประกอบด้วย

(๑.๑) ผู้ว่าราชการจังหวัด/รองผู้ว่าราชการจังหวัด ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย

ประธาน

๒๕๖๕

- | | |
|---|---------------------|
| (๑.๒) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.จ.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | กรรมการ |
| (๑.๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | กรรมการ |
| (๑.๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน | กรรมการ |
| (๑.๕) ผู้แทนหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด จำนวน ๔ คน | กรรมการ |
| (๑.๖) ท้องถิ่นจังหวัด | กรรมการและเลขานุการ |

ทั้งนี้ ผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือกจากบุคคลซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ไม่เป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น และไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือผู้มีตำแหน่งใด ๆ ในพรรคการเมือง โดยมีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการบริหารงานท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการ หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด ประเมินผลงานตามแบบประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น (แบบ ๓ ส่วนที่ ๒) และคัดเลือกผู้ได้รับคะแนนประเมินของแต่ละกลุ่ม ดังนี้ กลุ่มที่ ๑ จำนวน ๑ ราย กลุ่มที่ ๒ จำนวน ๑ ราย และกลุ่มที่ ๓ จำนวน ๒ ราย จัดส่งเอกสารการคัดเลือก (แบบ ๑ แบบ ๒ และแบบ ๓) ให้สำนักงานคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อเสนอให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศพิจารณาต่อไป หากกลุ่มใดมีผู้ได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยสูงสุดเท่ากัน ให้ดำเนินการตามข้อ ๓.๑ (๓) โดยอนุโลม ทั้งนี้ การคัดเลือก ข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด ให้การพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัดถือเป็นที่สุด และมีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาเพิ่มเติมตามที่เห็นสมควร

ข้อพิจารณา

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการโครงการฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๓.๒ (๑) (๑.๔) เห็นควรคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ ในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัดปีงบฯ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกโครงการข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๓.๒ (๑) (๑.๔) เชิญที่ประชุมได้เสนอชื่อผู้มีประสบการณ์และเข้าใจบริบทของข้าราชการส่วนท้องถิ่น เป็นกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด จังหวัดบึงกาฬ

นายชูศักดิ์ วสันต์

เสนอชื่อนายสงคราม กองแก้ว ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ซึ่งเป็นบุคคลที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญ ด้านบริหารงานท้องถิ่น ด้านบริหารงานบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการ และด้านอื่น ๆ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประธาน

มีกรรมการท่านใดมีความเห็นเป็นอื่นหรือเสนอชื่อเพิ่มเติมหรือไม่ (ไม่มี)

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ คัดเลือกให้นายสงคราม กองแก้ว ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ซึ่งเป็นบุคคลที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญ ด้านบริหารงานท้องถิ่น ด้านบริหารงานบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการ และด้านอื่น ๆ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด จังหวัดบึงกาฬ

26/

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องอื่น ๆ

ผู้ช่วยเลขานุการ

เนื่องจากในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ จะมีการยกฐานะองค์การบริหารส่วนตำบลในเขต จังหวัดบึงกาฬ รวมจำนวน ๗ แห่ง ประกอบด้วย อบต.หนองหัวช้าง, อบต.วังชมภู, อบต.ศรีชมภู, อบต.นาแสง, อบต.หนองยอง, อบต.นาสวรรค์ และอบต.โนนสมบูรณ์ มีผลให้ตำแหน่งผู้แทนปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ว่างลง ซึ่งฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ จะเสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ กำหนดให้มีการประชุมปลัด อบต. เพื่อคัดเลือกกันเอง เป็นผู้แทน อบต.แทนตำแหน่งที่ว่างในช่วงต้นเดือนธันวาคมต่อไป

ประธาน

ขอประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดงานกิจกรรมต่าง ๆ ในช่วงบรรยากาศแห่ง ความอาลัยแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง หากเป็น โครงการ/กิจกรรมที่มีการกำหนดแผนงานไว้แล้ว ก็สามารถดำเนินการได้แต่ต้องปรับรูปแบบกิจกรรม ให้เหมาะสมกับบรรยากาศแห่งความอาลัย เช่น งานแข่งขันกีฬา นักกีฬาก็ต้องติดโบว์สีดำที่แขนเสื้อ เป็นต้น

ที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุมเวลา

๑๑.๓๐ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวประภารัตน์ ทิหอคำ)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางกัลยา นาคัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแบบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และวิธีการสรรหา

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๔ แห่ง รวม ๕ อัตรา

ลำดับที่	จังหวัด	อำเภอ	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปีที่ว่าง	สรรหาโดย	อ้างอิง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๕ อัตรา										
๑	บึงกาฬ	พรเจริญ	หนองหัวช้าง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง/ต้น	๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๒ ต.ค. ๖๘	ให้ ก.อบต.สรรหา	นสออบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๔๔๔ ลว. ๖ ต.ค. ๖๘
๒	บึงกาฬ	พรเจริญ	หนองหัวช้าง	หัวหน้าสำนักงาน	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ ส.ค. ๖๘	ให้ ก.อบต.สรรหา	นสออบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๔๔๔ ลว. ๖ ต.ค. ๖๘
๓	บึงกาฬ	บึงคล้า	โคกกว้าง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๒ ต.ค. ๖๘	รับโอน ภายใน ๓๐ พ.ย. ๖๘	นสออบต.โคกกว้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๗๒๖ ลว. ๗ ต.ค. ๖๘
๔	บึงกาฬ	เซกา	บ้านด้อง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๒ ต.ค. ๖๘	ให้ ก.อบต.สรรหา	นสออบต.บ้านด้อง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๘๖๔ ลว. ๗ ต.ค. ๖๘
๕	บึงกาฬ	เซกา	โสกงาม	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	๒ ต.ค. ๖๘	รับโอน ภายใน ๓๐ พ.ย. ๖๘	นสออบต.โสกงาม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๗๗๔ ลว. ๘ ต.ค. ๖๘


(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒ เรื่อง รายงานการเรียกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาคำแนะนำสายงานผู้บริหาร จังหวัดบึงกาฬ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน ระดับ	ชั้นบัญชี (รายชื่อ)	รายการที่ ๑ (๑๖ ธ.ค. ๖๗)	รายการที่ ๒ (๑๗ ก.พ. ๖๘)	รายการที่ ๓ (๑๔ มี.ค. ๖๘)	รายการที่ ๔ (๑๘ เม.ย. ๖๘)	รายการที่ ๕ (๑๙ พ.ค. ๖๘)	รายการที่ ๖ (๑๖ มิ.ย. ๖๘)	รายการที่ ๗ (๑๗ ก.ค. ๖๘)	รายการที่ ๘ (๑๙ ส.ค. ๖๘)	รายการที่ ๙ (๑๐ ก.ย. ๖๘)	รายการที่ ๑๐ (๑๔ ต.ค. ๖๘)	คงเหลือ (รายชื่อ)
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๔๑	๑๑	-	-	๑๒ - ๑๓	๑๔ - ๑๕	-	๑๕	-	๒๐ - ๒๒	-	๑๕
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑๓	๕	๖ - ๑๐	๑๑ - ๑๓/หมดบัญชี			-	-	-	-	-	๐
๓	หัวหน้าสำนักงาน	(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๕	๕/หมดบัญชี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๐
๔	ผู้อำนวยการกองคลัง	(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๓	๓/หมดบัญชี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๐
๕	ผู้อำนวยการกองช่าง	(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑/หมดบัญชี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๐
๖	หัวหน้าฝ่าย...	(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๓๗	๖	๗ - ๑๗	-	๑๘ - ๒๕	๒๖ - ๒๙	๓๐ - ๓๕ (ลำดับที่ ๓๐ และ ๓๑ มีหนังสือแจ้ง สละสิทธิ์)	๓๖	๓๗/หมดบัญชี	-	-	๐



(นายธีรวัฒน์ สันทอน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๓ เรื่อง รายงานการพัฒนากิจการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่พัฒนากิจการ	ตั้งแต่วันที่
พนักงานจ้าง จำนวน ๑ ราย				
๑	นายจักกฤษณ์ รูปเศษ	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด กองช่าง อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด	ครบกำหนดสัญญาจ้าง ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ไม่ประสงค์ต่อสัญญาจ้างเนื่องจากไปประกอบอาชีพเกษตรกรรม พัฒนากิจการ ตามข้อ ๕๔ (๑)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

อ้างอิง : นส.อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๗๕๐๑/๕๖๑ ลว. ๖ ต.ค. ๖๘


(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๔ เรื่อง รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภทวิชาการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๔ ราย

ผลการสอบคัดเลือก										
ที่	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ภาค ก (๑๐๐ คะแนน)	ภาค ข (๑๐๐ คะแนน)	ภาค ค (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม ๓ ภาค (๓๐๐ คะแนน)	ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ร้อยละ)
ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ										
๑	อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง	๑	นายเสกสรรค์ สุตา	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล ปฏิบัติงาน	อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๗๘.๐๐	๙๐.๐๐	๘๙.๖๖	๒๕๗.๖๖	๘๕.๘๘
อ้างอิง : นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๕๕๑ ลว. ๑๗ ต.ค. ๖๘										
ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ										
๒	อบต.คำแก้ว อ.เซพิสัย	๑	จำเริญอนุชา น้อยกลม	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	อบต.คำแก้ว อ.เซพิสัย จ.บึงกาฬ	๗๗.๐๐	๘๗.๐๐	๙๑.๘๓	๒๕๕.๘๓	๘๕.๒๗
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๘๐๑ ลว. ๑๗ ต.ค. ๖๘										
ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ										
๓	อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ	๑	น.ส.วรรณยรัตน์ บุญเรืองจักร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน	อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๗๘.๐๐	๘๗.๐๐	๙๑.๘๓	๒๕๖.๘๓	๘๕.๖๑
อ้างอิง : นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๗๕๖ ลว. ๑๗ ต.ค. ๖๘										

ผลการสอบคัดเลือก										
ที่	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ภาค ก (๑๐๐ คะแนน)	ภาค ข (๑๐๐ คะแนน)	ภาค ค (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม ๓ ภาค (๓๐๐ คะแนน)	ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ร้อยละ)
ตำแหน่งนักวิชาการคลังปฏิบัติการ										
๔	อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	๑	นางสาวสุพัศรา สุธรรม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน	อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๘๔.๐๐	๘๘.๐๐	๙๐.๖๖	๒๖๒.๖๖	๘๗.๕๕
อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๑๙๐๑/๖๑๕ ลว. ๑๕ ต.ค. ๖๘										



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๕ เรื่อง รายงานการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด
ประกอบการประชุมประสิทธิภาพและประสิทธิภาพเพื่อเสนอข้อริเริ่มประโยชน์ต่อหน่วยงานอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓๒ แห่ง

ที่	อำเภอ	โครงการที่นำเสนอไว้ ก่อนสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ตามมติ ก.จังหวัดบึงกาฬ)	ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด							แผนปีงบประมาณ ดำเนินการทั้ง ๕ ปี (๕)
			๑.โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ จังหวัดบึงกาฬ	๒. โครงการที่อยู่ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น	๓. ดำเนินการโดยโครงการ/ กิจกรรม ตั้งไว้บนบัญชี/นอก บัญชี งบประมาณรายจ่ายประจำปี	๔. ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผน/โครงการ	๕. รายงานผลการดำเนินการ ตามโครงการ/กิจกรรม ให้ จังหวัดทราบ			
							มี	ไม่มี	ใช้งบ (บาท)	
๑	เมืองบึงกาฬ	นาสวรรค์	โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะหมู่บ้าน/ชุมชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	/	๑๐,๐๐๐	/	๖ ต.ค. ๖๕	คณะมนตรีได้ (เดิม ๕ คณะ)	
อ้างอิง : นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๗๖๐๑/๔๔๖ ลว. ๖ ต.ค. ๖๕										
๒	เมืองบึงกาฬ	โนนสมบูรณ์	โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะหมู่บ้าน/ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	/	๒๗,๖๕๐	/	๓๐ ก.ย. ๖๕	๕	
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๗๖๐๑/๔๔๖ ลว. ๓๐ ก.ย. ๖๕										
๓	เมืองบึงกาฬ	โป่งเปือย	โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๕	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	/	/	/	๔ ต.ค. ๖๕	๕	
อ้างอิง : นส. อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๕๗๖๐๑/๔๔๐ ลว. ๔ ต.ค. ๖๕										
๔	บุ่งคล้า	โคกกว้าง	โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะหมู่บ้าน/ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	/	๒๐,๐๐๐	/	๖ ต.ค. ๖๕	๕	
อ้างอิง : นส.อบต.โคกกว้าง ที่ บก ๗๗๖๐๑/๔๔๖ ลว. ๖ ต.ค. ๖๕										
๕	บุ่งคล้า	บุ่งคล้า	โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลหมู่บ้าน/ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	/	/	/	๑๖ ต.ค. ๖๕	๕	
อ้างอิง : นส.อบต.บุ่งคล้า ที่ บก ๗๗๖๐๑/๔๔๖ ลว. ๑๖ ต.ค. ๖๕										
๖	บุ่งคล้า	หนองเงิน	โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลหมู่บ้าน/ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	/	/	/	๑ ต.ค. ๖๕	๕	
อ้างอิง : นส.อบต.หนองเงิน ที่ บก ๕๗๖๐๑/๔๔๐ ลว. ๑ ต.ค. ๖๕										
๗	เซกา	เซกา	โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะหมู่บ้าน/ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	/	/	/	๗ ต.ค. ๖๕	๕	
อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๗๖๐๑/๔๔๐ ลว. ๗ ต.ค. ๖๕										
๘	เซกา	ท่ากุดแดง	โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะหมู่บ้าน/ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	/	๑๙,๘๘๕	/	๔ ต.ค. ๖๕	๕	
อ้างอิง : นส.อบต.ท่ากุดแดง ที่ บก ๗๗๖๐๑/๔๔๕ ลว. ๔ ต.ค. ๖๕										
๙	เซกา	น้ำจั้น	โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลหมู่บ้าน/ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	/	๓๐,๐๐๐	/	๒๖ ก.ย. ๖๕	๕	
อ้างอิง : นส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๖๐๑/๔๔๖ ลว. ๒๖ ก.ย. ๖๕										
๑๐	เซกา	บ้านด้อง	โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลหมู่บ้าน/ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	/	๓๐,๐๐๐	/	๒ ต.ค. ๖๕	๕	
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านด้อง ที่ บก ๗๗๖๐๑/๔๔๖ ลว. ๒ ต.ค. ๖๕										
๑๑	เซกา	หนองงูเห่า	โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะหมู่บ้าน/ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	/	๕๒,๐๐๐	/	๑๐ ต.ค. ๖๕	๕	
อ้างอิง : นส.อบต.หนองงูเห่า ที่ บก ๕๗๖๐๑/๔๔๕ ลว. ๑๐ ต.ค. ๖๕										
๑๒	เซกา	ท่าสะอาด	โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลหมู่บ้าน/ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	/	๕๐,๐๐๐	/	๘ ต.ค. ๖๕	๕	
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๕๗๖๐๑/๔๐๒ ลว. ๘ ต.ค. ๖๕										

ที่	อำเภอ	โครงการที่นำเสนอไว้ ก่อนสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ตามมติ ก.จังหวัดบึงกาฬ)	ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด						มอบให้ประเมิน ดำเนินการทั้ง ๕ ข้อ (๕)		
			๑.โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ จังหวัดบึงกาฬ	๒.โครงการมีอยู่ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น		๓.ดำเนินการโดยโครงการ/ กิจกรรม คัดไว้ในข้อบัญญัติ/เทศ บัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี	๔.ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผน/โครงการ	๕. รายงานผลการดำเนินการ ตามโครงการ/กิจกรรม ให้ จังหวัดทราบ			
				มี	ไม่มี						
										ใช้งบ (บาท)	ไม่ใช้งบ
๑๓	โซ่พิสัย	ได้	โครงการทำความสะอาดสายหลัก-สายรอง และชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	/	/	ไม่มี	มี (เมื่อ)	ไม่มี	ดำเนินการตามข้อ ๑-๔ (๔) ดำเนินการตามข้อ ๑, ๓, ๕ (๓) ดำเนินการเฉพาะข้อ ๑, ๒, ๓ (๐)	
อ้างอิง : นส.อบต.โซ่. ที่ บก ๗๒๐๑๓/๗๕๕ ลว. ๓ ต.ค. ๖๘											
๑๔	โซ่พิสัย	คำแก้ว	โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	/	/	/	ไม่มี	มี (เมื่อ)	ไม่มี	ดำเนินการตามข้อ ๑-๔ (๔)
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๒๐๑๓/๗๕๕ ลว. ๑๐ ต.ค. ๖๘											
๑๕	โซ่พิสัย	ถ้ำเจ็ญ	โครงการธนาคารขยะชุมชน ประจำปี ๒๕๖๘	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	/	/	/	ไม่มี	มี (เมื่อ)	ไม่มี	ดำเนินการตามข้อ ๑-๔ (๔)
อ้างอิง : นส.อบต.ถ้ำเจ็ญ ที่ บก ๗๒๐๑๓/๗๕๕ ลว. ๑๐ ต.ค. ๖๘											
๑๖	โซ่พิสัย	หนองพันทา	โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	/	/	/	ไม่มี	มี (เมื่อ)	ไม่มี	ดำเนินการตามข้อ ๑-๔ (๔)
อ้างอิง : นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๕๒๒ ลว. ๓ ต.ค. ๖๘											
๑๗	โซ่พิสัย	ศรีชุมภู	โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	/	/	๓๐,๐๐๐	/	มี (เมื่อ)	ไม่มี	ดำเนินการตามข้อ ๑-๔ (๔)
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชุมภู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๔๕๒ ลว. ๑๐ ต.ค. ๖๘											
๑๘	โซ่พิสัย	บัวชุม	โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	/	/	๔,๔๐๐	/	มี (เมื่อ)	ไม่มี	ดำเนินการตามข้อ ๑-๔ (๔)
อ้างอิง : นส.อบต.บัวชุม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๒๒๒ ลว. ๘ ต.ค. ๖๘											
๑๙	โซ่พิสัย	เหล่าทอง	โครงการจัดการขยะมูลฝอย (บริหารจัดการขยะ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	/	/	๒๐,๐๐๐	/	มี (เมื่อ)	ไม่มี	ดำเนินการตามข้อ ๑-๔ (๔)
อ้างอิง : นส.อบต.เหล่าทอง ที่ บก ๘๐๘๐๑/๗๒๗ ลว. ๙ ต.ค. ๖๘											
๒๐	บึงโขงหลง	ดงบัง	โครงการบริหารจัดการธนาคารขยะตำบลดงบัง	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	/	/	๒๐,๐๐๐	/	มี (เมื่อ)	ไม่มี	ดำเนินการตามข้อ ๑-๔ (๔)
อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๖๓๓ ลว. ๗ ต.ค. ๖๘											
๒๑	บึงโขงหลง	โพธิ์หมากแข้ง	โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	/	/	๓๓๙,๙๑๕	/	มี (เมื่อ)	ไม่มี	ดำเนินการตามข้อ ๑-๔ (๔)
อ้างอิง : นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๕๑๓ ลว. ๒ ต.ค. ๖๘											
๒๒	บึงโขงหลง	ท่าดอกคำ	โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	/	/	๒๐,๐๐๐	/	มี (เมื่อ)	ไม่มี	ดำเนินการตามข้อ ๑-๔ (๔)
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๒๒๓ ลว. ๗ ต.ค. ๖๘											
๒๓	ปากคาด	โนนศิลา	โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	/	/	๑๗,๑๒๕	/	มี (เมื่อ)	ไม่มี	ดำเนินการตามข้อ ๑-๔ (๔)
อ้างอิง : นส.อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๗๕๐๑/๕๖๗ ลว. ๘ ต.ค. ๖๘											
๒๔	ปากคาด	นาแก้ง	โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	/	/	๑๕,๐๐๐	/	มี (เมื่อ)	ไม่มี	ดำเนินการตามข้อ ๑-๔ (๔)
อ้างอิง : นส.อบต.นาแก้ง ที่ บก ๗๗๖๐๑/๖๐๗ ลว. ๗ ต.ค. ๖๘											
๒๕	ปากคาด	หนองยอง	โครงการบริหารจัดการระบบการกำจัดขยะและสิ่งปฏิกูล	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	/	/	๑๕,๐๐๐	/	มี (เมื่อ)	ไม่มี	ดำเนินการตามข้อ ๑-๔ (๔)
อ้างอิง : นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๕๐๑/๕๔๗ ลว. ๑ ต.ค. ๖๘											

ที่	อำเภอ	ตำบล	โครงการที่นำเสนอไว้ ก่อนสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ตามมติ ก.จังหวัดบึงกาฬ)	ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด						แผนปีให้คะแนน ดำเนินการทั้ง ๕ ข้อ (๕)
				๑.โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ จังหวัดบึงกาฬ	๒. โครงการมีอยู่ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น		๓. ดำเนินการโดยโครงการ/ กิจกรรม ตั้งไว้ในข้อบัญญัติ/เทศ บัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๔. ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผน/โครงการ		๕. รายงานผลการดำเนินการ ตามโครงการ/กิจกรรม ให้ จังหวัดทราบ
					มี	ไม่มี	ใช้งบ (บาท)	ตามแผน	ไม่เป็นตามแผน	
๒๖	ศรีวิไล	ชุมภูพร	โครงการธนาคารขยะหมู่บ้าน อนาคตระยะวิเศษผล ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	/	/	/	/	/	คะแนนที่ได้ (เต็ม ๕ คะแนน)
อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๓๐๕๐๑/๕๘๐ ลว. ๑ ต.ค. ๖๘										
๒๗	ศรีวิไล	นาสะแบง	โครงการชุมชนปลอดขยะ (Zero Waste) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	/	/	/	/	/	๕
อ้างอิง : นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๓๐๕๐๑/๕๕๖ ลว. ๗ ต.ค. ๖๘										
๒๘	ศรีวิไล	นาสิงห์	โครงการคัดแยกขยะ สะสมเงินทอง ขึ้นครองอนาคต ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	/	/	๑๘,๘๐๐	/	/	๕
อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๓๐๕๐๑/๗๒๓ ลว. ๔ ต.ค. ๖๘										
๒๙	ศรีวิไล	นาแสง	โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	/	/	/	/	/	๕
อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๓๐๕๐๑/๗๖๗ ลว. ๘ ต.ค. ๖๘										
๓๐	พรเจริญ	ป่าแฝก	โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	/	/	/	/	/	๕
อ้างอิง : นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๓๐๕๐๑/๖๐๖ ลว. ๑ ต.ค. ๖๘										
๓๑	พรเจริญ	วังชมพู	โครงการรณรงค์คัดแยกขยะมูลฝอยในครัวเรือน	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	/	/	/	/	/	๕
อ้างอิง : นส.อบต.วังชมพู ที่ บก ๓๐๕๐๑/๔๓๔ ลว. ๘ ต.ค. ๖๘										
๓๒	พรเจริญ	หนองหัวช้าง	โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	/	/	๑๐,๐๐๐	/	/	๕
อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๓๐๕๐๑/๔๖๕ ลว. ๗ ต.ค. ๖๘										

(นายธีรวัฒน์ สนิทพน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมาเขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๙ กันยายน ๒๕๖๘

สำนักงานเลขานุการ

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

เลขที่รับ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๘
วันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๘

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่อนายงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนนท์ พรพืศาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น.

๑. การกำหนดค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- เห็นชอบให้กำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ตำแหน่งละ ๘๐๐ บาท และมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาต่อไป

๒. การคัดเลือกคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นตามมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ได้พิจารณาการดำเนินการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงมีมติให้ความเห็นชอบในการดำเนินการ ดังนี้

๑. แผนการดำเนินการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานฯ กลุ่มที่ ๑ เพิ่มเติม เพื่อรองรับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีครอบคลุม คล่องตัว รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพประสิทธิผล ดังนี้

ที่	การดำเนินการ	เดือน/ปี					
		ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙
๑	สำรวจและรับสมัครผ่านระบบออนไลน์	↔					
๒	ตรวจสอบคุณสมบัติ	↔	↔				
๓	อบรมพัฒนาและคัดเลือกผู้ผ่านการพัฒนา			↔	↔		
๔	ขอความเห็นชอบขึ้นบัญชีเป็นคณะกรรมการฯ				↔	↔	
๕	ดำเนินการตรวจประเมินผลงาน						↔

๒. เห็นชอบในหลักการกรณีจำนวนคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ไม่เพียงพอหรือครอบคลุมการประเมินผลงานในกลุ่มสาระ/สาขาวิชา/วิชา ที่เสนอขอรับการประเมินผลงาน ให้ฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. สามารถดำเนินการพัฒนาและสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๑ กลุ่มที่ ๒ และกลุ่มที่ ๓ เพิ่มเติม ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะในการประเมิน พร้อมทดสอบความรู้ ทักษะและสมรรถนะ เพื่อทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงานระดับชำนาญการ ข้าราชการพิเศษ และเชี่ยวชาญ จากนั้นนำเสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป



องค์การบริหารส่วนตำบลคำนาดี
อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๐๐๐

๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

แบบท้ายวาระที่ ๔.๒

เรื่อง รายงานการเดินทางไปต่างประเทศของพนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารที่เกี่ยวข้อง

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยมีพนักงานส่วนตำบล รายงานงพนุทรัพย์ อินทร์งาม ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลค่านาดี มีความประสงค์ขออนุญาตเดินทางไปต่างประเทศ เพื่อเข้าร่วมโครงการ “ศึกษาดูงานมหานครแห่งอนาคต ด้านเทคโนโลยีและดิจิทัลแห่งเอเชีย” ณ นครเชียงใหม่ สาธารณรัฐประชาชนจีน ระหว่างวันที่ ๒๙ ตุลาคม - ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ มีกำหนดระยะเวลา ๕ วัน โดยไม่ผูกพันกับงบประมาณของทางราชการ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลคำนาดี จึงขอรายงานการเดินทางไปต่างประเทศของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิเชียร สุวรรณวงศ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำนำดี

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

โทรศัพท ๐๔๒-๔๙๐๔๒๐

แบบคำร้องขออนุญาตไปต่างประเทศ

เขียนที่ องค์การบริหารส่วนตำบลคำนาดี

วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ขออนุญาตเดินทางไปต่างประเทศ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำนาดี

ข้าพเจ้า นางพูนทรัพย์ อินทร์งาม ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบล คำนาดี มีความประสงค์จะขออนุญาตเดินทางไปต่างประเทศ เพื่อเข้าร่วมโครงการ “ศึกษาดูงาน มหานครแห่งอนาคต ด้านเทคโนโลยีและดิจิทัลแห่งเอเชีย” ณ นครเชียงใหม่ สาธารณรัฐประชาชนจีน ระหว่างวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ มีกำหนดระยะเวลา ๕ วัน โดยไม่ผูกพันกับงบประมาณของทางราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

ขอแสดงความนับถือ



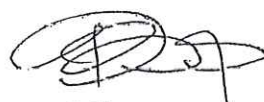
(นางพูนทรัพย์ อินทร์งาม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำนาดี

คำสั่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำนาดี

☒ อนุญาต

☐ ไม่อนุญาต เนื่องจาก.....



(นายวิเชียร สุวรรณวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำนาดี

สำเนาถูกต้อง.

(นายสุปัญญา เหลือผล)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคำนาดี

ที่ ๔๔๖ / ๒๕๖๘

เรื่อง ใ้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคำนาดีไปราชการ

ด้วย กลุ่มชายและปฏิบัติการลูกค้า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ บริษัท ไทรคมนาคนแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ได้จัดกิจกรรมแสดงความขอบคุณลูกค้ารายใหญ่รายสำคัญ ในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ทั้ง ๒๐ จังหวัด จึงได้จัดให้มีโครงการ “ศึกษาดูงาน มหานครแห่งอนาคต ด้านเทคโนโลยีและดิจิทัลแห่งเอเชีย” ณ นครเชียงใหม่ สาธารณรัฐประชาชนจีน ระหว่างวันที่ ๒๙ ตุลาคม - ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ มีกำหนดระยะเวลา ๕ วัน

เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล(ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕๙(๒) ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๑ องค์การบริหารส่วนตำบลคำนาดี จึงให้พนักงานส่วนตำบล ราย นางพูนทรัพย์ อินทร์งาม ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เดินทางไปราชการ ด้วยรถตู้ปรับอากาศ เดินทางสู่สนามบินดอนเมืองต่อด้วยเครื่องบิน เพื่อเข้าร่วมโครงการ “ศึกษาดูงาน มหานครแห่งอนาคต ด้านเทคโนโลยีและดิจิทัลแห่งเอเชีย” ณ นครเชียงใหม่ สาธารณรัฐประชาชนจีน ตามวันและเวลาดังกล่าว โดยไม่ได้ใช้งบประมาณของทางราชการแต่อย่างใด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายวิเชียร สุวรรณวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำนาดี

สำเนาถูกต้อง

(นายสุปัญญา เหลือผล)

นักบริหารบุคคลปฏิบัติการ



นายวรกานต์ การุญ
ผู้จัดการศูนย์การขายและลูกค้าสัมพันธ์
Mr. Worakan Karun
Sales and Customer Relations Manager



☎ 064-7159798



บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ
329 หมู่ 1 ถนนพหลโยธิน-บึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ 38000
National Telecom Public Company Limited
329 Moo 1 Phang Khon-Buang Kan Road Mueang Bueng Kan
District, Bueng Kan Province 38000

องค์การบริหารส่วนตำบลคำนาดี
เลขที่รับ.....1070
วันที่.....14 ต.ค. 68.....048
เวลา.....14.09
ส่วนขายและบริการลูกค้า บึงกาฬ ๐ กองการศึกษา
329 หมู่ 1 ต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ
จ.บึงกาฬ 38000

วันที่ 13 สิงหาคม 2568

เรื่อง ขอเรียนเชิญเข้าร่วมกิจกรรมโครงการ “ศึกษาดูงาน มหานครแห่งอนาคต ด้านเทคโนโลยีและดิจิทัลแห่งเอเชีย”

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำนาดี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. กำหนดการเดินทาง โครงการศึกษาดูงานฯ จำนวน 1 ชุด
2. แบบตอบรับเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 1 ชุด

เนื่องด้วย กลุ่มขายและปฏิบัติการลูกค้า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มีความประสงค์จะจัดกิจกรรมแสดงความขอบคุณลูกค้ารายใหญ่รายสำคัญ ในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ทั้ง 20 จังหวัด จึงได้จัดให้มี โครงการ “ศึกษาดูงาน มหานครแห่งอนาคต ด้านเทคโนโลยีและดิจิทัลแห่งเอเชีย” ณ นครเซี่ยงไฮ้ สาธารณรัฐประชาชนจีน ระหว่างวันที่ 29 ตุลาคม – 2 พฤศจิกายน 2568 รวมระยะเวลา 5 วัน โดย คัดเลือกจากลูกค้ารายใหญ่รายสำคัญ ของ NT ที่ไว้วางใจเลือกใช้บริการสื่อสารโทรคมนาคม และดิจิทัลของ NT อย่างต่อเนื่องเป็นระยะเวลายาวนาน

ส่วนขายและบริการลูกค้า บึงกาฬ มีความยินดีขอเรียนเชิญท่านหรือผู้แทนเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ จำนวน 1 ท่าน โดยไม่มีค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วมกิจกรรม บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เป็นผู้รับผิดชอบทั้งหมด มีรายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย ขอความอนุเคราะห์ส่งแบบตอบรับกลับมาภายในวันที่ 20 สิงหาคม 2568 สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ นายวรกานต์ การุญ โทรศัพท์ 064 715 9798

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีและขอขอบคุณมา
เพื่อโปรดพิจารณา

ณ โอกาสนี้

อน ทชอ.บมจ. กัททอ

- เลขาธิการ

- ตัวแทนโทรคมนาคมจ.บึงกาฬ

กรรมการโครงการ “ศึกษาดูงาน มหานคร แห่งอนาคต ด้าน

เทคโนโลยี และ ดิจิทัล แห่งเอเชีย” ร. : ทชอ.บมจ.ทชอ.บมจ.

2 พฤศจิกายน 2568 พ.ว.ค.บมจ.ทชอ.บมจ.

ขอแสดงความนับถือ

(นายมนตรี ขามาศย์)

โทรคมนาคมจังหวัดบึงกาฬ

นางภัทรณ อันทะสิดา

หัวหน้าสำนักงานปลัด

สำนักงานลูกค้า

(นายสุปัญญา เหลือผล)

นายกสมาคมผู้ประกอบการ

(นายวิเชียร สุวรรณวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำนาดี

www.ntplc.co.th | Contact Center 1888

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี / Tax ID : 0107564000014



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคำนาคี

ที่ บก ๗๖๗๐๑/๗๕๐

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติเดินทางไปราชการต่างประเทศ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำนาคี

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กลุ่มชายและปฏิบัติการลูกค้า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ได้จัดกิจกรรมแสดงความขอบคุณลูกค้ารายใหญ่รายสำคัญ ในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ทั้ง ๒๐ จังหวัด จึงได้จัดให้มีโครงการ “ศึกษาดูงาน มหานครแห่งอนาคต ด้านเทคโนโลยีและดิจิทัลแห่งเอเชีย” ณ นครเชียงใหม่ สาธารณรัฐประชาชนจีน ระหว่างวันที่ ๒๙ ตุลาคม - ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ มีกำหนดระยะเวลา ๕ วัน คัดเลือกจากรายใหญ่รายสำคัญ ของ NT ที่ไว้วางใจเลือกใช้บริการสื่อสารโทรคมนาคมและดิจิทัลของ NT อย่างต่อเนื่องเป็นระยะเวลายาวนาน โดยให้ผู้แทนเข้าร่วมกิจกรรมครั้งนี้ จำนวน ๑ ท่าน

๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลคำนาคี ได้อนุญาตให้ข้าพเจ้า นางพูนทรัพย์ อินทร์งาม ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลคำนาคี เดินทางไปราชการ ด้วยรถตู้ปรับอากาศ เดินทางสู่สนามบินดอนเมือง ต่อด้วยเครื่องบิน เข้าร่วมโครงการ “ศึกษาดูงาน มหานครแห่งอนาคต ด้านเทคโนโลยีและดิจิทัลแห่งเอเชีย” ณ นครเชียงใหม่ สาธารณรัฐประชาชนจีน ระหว่างวันที่ ๒๙ ตุลาคม - ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ มีกำหนดระยะเวลา ๕ วัน โดยมีค่าใช้จ่ายประมาณของทางราชการแต่อย่างใด

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ข้าพเจ้า นางพูนทรัพย์ อินทร์งาม จึงขออนุญาตเดินทางไปต่างประเทศ โดยเดินทางไปยังนครเชียงใหม่ สาธารณรัฐประชาชนจีน ตามกำหนดการดังกล่าว และเห็นควรแจ้งงานเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(ลงชื่อ)

(นางพูนทรัพย์ อินทร์งาม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำนาคี

สำเนาถูกต้อง

(นายสุชัยญา เหลือผล)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

คำสั่งของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

() อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นายวิเชียร สุวรรณวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำนาคี

กำหนดการ “ศึกษาดูงาน มหานครแห่งอนาคต ด้านเทคโนโลยีและดิจิทัลแห่งเอเชีย” พื้นที่ ตป.
กลุ่มชายและปฏิบัติการลูกค้า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (ตป.)

29 ตุลาคม – 2 พฤศจิกายน 2568

วันพุธ ที่ 29 ตุลาคม 2568

- รับลูกค้าโดยรถตู้ปรับอากาศ ณ จุดนัดหมาย NT แต่จังหวัด
- พร้อมกันที่สนามบิน อาคารผู้โดยสารขาออก เคาน์เตอร์สายการบิน
- แอร์เอเชียเอ็กซ์ โดยมีเจ้าหน้าที่ NT ให้การต้อนรับและอำนวยความสะดวก

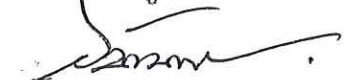
วันพฤหัสบดี ที่ 30 ตุลาคม 2568

- เดินทางสู่สนามบินเชียงใหม่ผู้ตง สาธารณรัฐประชาชนจีน พร้อมรับประทานอาหารเช้านบนเครื่องบิน
- เดินทางถึงสนามบินเชียงใหม่ผู้ตง สาธารณรัฐประชาชนจีน ผ่านด่านตรวจคนเข้าเมืองรับกระเป๋าสัมภาระ
- ออกเดินทางโดยรถโค้ชปรับอากาศ ไปยังเมืองหางโจว
- เข้าศึกษาดูงาน Univ Digital Technologies Co., Ltd. เมืองหางโจว
- รับประทานอาหารกลางวัน
- ล่องเรือชมความงามของทะเลสาบซีหู
- เดินทางสู่ถนนโบราณเหอฟาง เป็นถนนเก่าแก่ที่มีอายุกว่า 800 ปี
- รับประทานอาหารเย็น ณ ร้าน Grandma's Home
- เข้าที่พัก Century Hotel Xiaoshan (ระดับ 4 ดาว)

วันศุกร์ ที่ 31 ตุลาคม 2568

- รับประทานอาหารเช้า ณ ห้องอาหารโรงแรม
- Check out ออกเดินทางสู่ ณ นครเซี่ยงไฮ้ สาธารณรัฐประชาชนจีน โดยรถโค้ชปรับอากาศ
- รับประทานอาหารกลางวัน ณ ภัตตาคาร Ziweiyang
- เข้าศึกษาดูงาน บริษัท ZTE Shanghai เมืองเซี่ยงไฮ้
- เยี่ยมชมถนนอันฟู่, ชมนอร์ธบันด์ กรีนแลนด์, หอไข่มุก, สถาปัตยกรรมทรงสามเหลี่ยมสุดเก๋ ตึกหวู่คัง
- รับประทานอาหารเย็น ณ ภัตตาคาร Heji (งานเลี้ยงสังสรรค์ NT Night Party)
- เข้าที่พัก Holiday Inn Express Hotel (ระดับ 4 ดาว)

ผู้อำนวยการ



(นายสุปัญญา เหลือผล)

นักบริหารบุคคลปฏิบัติการ



บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
National Telecom Public Company Limited

สิ่งที่ส่งมาด้วย 2

แบบตอบรับเข้าร่วมกิจกรรม

โครงการ “ศึกษาดูงานมหานครแห่งอนาคต ด้านเทคโนโลยีและดิจิทัลแห่งเอเชีย”

ณ นครเชียงใหม่ สาธารณรัฐประชาชนจีน

ระหว่างวันที่ 29 ตุลาคม 2568 - 2 พฤศจิกายน 2568

(ชื่อหน่วยงาน) องค์การนิเทศการสื่อสารมวลชน

ขอแจ้งความประสงค์การเข้าร่วมกิจกรรมฯ ดังนี้

☒ ยินดีเข้าร่วมกิจกรรม ☐ ไม่เข้าร่วมกิจกรรม

ข้อมูลผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ (สำหรับการจองตั๋วเครื่องบิน/ทำประกันภัย/เตรียมงานส่วนอื่นๆ)

ชื่อ-นามสกุล (ภาษาไทย) นาง พณศรีพร ดิษฐาราม

ชื่อ-นามสกุล (ภาษาอังกฤษ) MRS. POONSUB INNIGAM

วันเดือนปีเกิด 11 AUG 1996 อายุ ๕๑ ปี เชื้อชาติ ไทย สัญชาติ ไทย

เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน 341012528030 ☒ แนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

เลขที่หนังสือเดินทาง (Passport) AC5532490 ☒ แนบสำเนาหนังสือเดินทาง

หนังสือเดินทาง (Passport) ที่จะเดินทางไปจีนต้องมีอายุเหลืออย่างน้อย 6 เดือน นับจากวันที่เดินทางถึงจีน และต้องมีหน้าว่างสำหรับประทับตราเข้า-ออกอย่างน้อย 1 หน้า.

ที่อยู่ติดต่อได้ 11A/5 หมู่ที่ 1 ตำบลศิลา อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ 38000

อาชีพ/ตำแหน่ง ปลัด อบต. ดินนา สถานที่ทำงาน/หน่วยงานต้นสังกัด อบต. ดินนา

โทรศัพท์มือถือ 081-750-4720 E-mail : Line ID :

ผู้รับประโยชน์ นายสุชาติ ดิษฐาราม ความสัมพันธ์กับผู้เอาประกันภัย บุตร

ข้อมูลสำคัญของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

ท่านแพ้อาหาร หรือไม่ ☒ ไม่แพ้ ☐ แพ้ อาหารประเภท.....

ท่านรับประทานอาหารที่ต้องจัดเตรียมให้เฉพาะ อาทิ มังสวิรัติ ฮาลาล หรืออื่นๆ หรือไม่

โปรดระบุ

ท่านมีโรคประจำตัว หรือไม่ ☐ ไม่มี ☒ มี คือโรค เบาหวาน, ความดัน

ท่านแพ้ยา หรือไม่ ☒ ไม่แพ้ ☒ แพ้ ยาประเภท.....

ข้อมูลอื่นๆ ที่ควรแจ้งให้ผู้จัดกิจกรรมทราบ

ศาลากลางบ้าน เวียง

หมายเหตุ :

- โปรดแนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาหนังสือเดินทาง พร้อมรับรองสำเนา
- โปรดส่งคืนแบบตอบรับกลับมาภายใน วันพุธ ที่ 20 สิงหาคม 2568

สำเนาถูกต้อง

(นายสุปัญญา เหลืองผล)

คณะกรรมการควบคุมปฏิบัติการ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง ขอบความเห็นขอการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ	
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีรับโอน			
การโอน/รับโอน ภายในเขตจังหวัด จำนวน ๘ ราย										
๑	นางสาวอภิญญา บุตรแวง วุฒิ: ปวส. (การบัญชี)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๑ ก.ค. ๖๕	ว่าง (ไม่ได้รับรอง ให้ กสธ. ดำเนินการ)	ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์	นส.อบต.นาสิงห์ ที่ ปก ๗๒๐๑/๔๔๘ ลว. ๖ ต.ค. ๖๘	นส.อบต.นาสิงห์ ที่ ปก ๗๗๓๐๑/๗๑๖ ลว. ๘ ต.ค. ๖๘	๓ พ.ย. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ ปก ๗๒๐๑/๔๖๗ ลว. ๘ ต.ค. ๖๘ และ นส.อบต.นาสิงห์ ที่ ปก ๗๗๓๐๑/๗๑๗ ลว. ๘ ต.ค. ๖๘										
๒	นายไพศาล สุวะเสน วุฒิ: ปวส. (การก่อสร้าง)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓๐๔-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓๐๔-๔๗๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๑๘ ต.ค. ๖๗	ว่าง (ไม่ได้รับรอง ให้ กสธ. ดำเนินการ)	หาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว	นส.อบต.นาสิงห์ ที่ ปก ๗๗๓๐๑/๗๑๓ ลว. ๗ ต.ค. ๖๘	อบต.นาสะแบง ที่ ปก ๗๒๘๐๑/๘๖๐ ลว. ๙ ต.ค. ๖๘	๓ พ.ย. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสะแบง ที่ ปก ๗๒๘๐๑/๘๖๒ ลว. ๙ ต.ค. ๖๘ และ นส.อบต.นาสิงห์ ที่ ปก ๗๗๓๐๑/๗๑๙ ลว. ๙ ต.ค. ๖๘										

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
๓	นายอภิวัฒน์ แสนอุบล	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๕) ผ่านการอบรมวิชาคอมพิวเตอร์ จำนวน ๒๔ ชั่วโมง	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๔ เงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๑ มี.ย. ๖๖	ว่าง	ดูแลบิดามารดา ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์	นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๕๐๑/๕๕๕ ลว. ๓ ต.ค. ๖๕	นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๕๐๑/๖๒๑ ลว. ๘ ต.ค. ๖๕	๓ พ.ย. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๕๐๑/๕๕๕ ลว. ๘ ต.ค. ๖๕ และ นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๕๐๑/๖๓๓ ลว. ๘ ต.ค. ๖๕										
๔	นางนุชรา มงคลเดชา	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท (ณ ๑ ก.ย. ๖๕) อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท (ณ ๑ ก.ย. ๖๕) อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๒ ต.ค. ๖๖	ว่าง	ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์ ให้ กสธ. ดำเนินการ	นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๕๐๑/๕๕๕ ลว. ๓ ต.ค. ๖๕	นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๕๐๑/๓๒๑ ลว. ๗ ต.ค. ๖๕	๓ พ.ย. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๕๐๑/๕๕๕ ลว. ๘ ต.ค. ๖๕ และ นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๕๐๑/๓๒๑ ลว. ๗ ต.ค. ๖๕										

ที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่	มติ
					ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง		
๕	นางสาววรารักษ์ ศรีสว่าง	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบล	๑ มิ.ย. ๖๕	ว่าง	เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง	รับโอน/ตัดโอน	ก.อบต. จ.บึงกาฬ
	วุฒิ : บช.บ. (การบัญชี)	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๓๔๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘)	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๓๔๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘)	๑ มิ.ย. ๖๕	ว่าง (ไม่ได้รับรอง ขอให้ กสธ. ดำเนินการ)	เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง	รับโอน/ตัดโอน	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำนาดี ที่ บก ๗๒๗๐๑/๔๔๓ ลว. ๘ ต.ค. ๖๘ และ นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๒๗๐๑/๓๒๐ ลว. ๙ ต.ค. ๖๘										
๖	นางสาวสุพัฒรา ศรีมันตะ	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบล	๑ ก.ย. ๕๓	ว่าง	เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง	รับโอน/ตัดโอน	เห็นชอบ
	วุฒิ : ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘)	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘)	๑ ก.ย. ๕๓	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอให้ กสธ. ดำเนินการ)	เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง	รับโอน/ตัดโอน	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๒๗๐๑/๕๗๑ ลว. ๓๐ ก.ย. ๖๘ และ นส.อบต.หนองเต็ง ที่ บก ๗๒๗๐๑/๔๕๖ ลว. ๙ ต.ค. ๖๘										

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ	
						ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน			
๗	นางสาวทิพย์วิมล จันปัดดา วุฒิ : ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) ผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๙๓	หน่วยงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	หน่วยงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักบริหาร ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	ว่าง	๑ มี.ย. ๖๕	ว่าง (ไม่ได้ร้องขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	หาประสบการณ์	นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๓๓๓ ลว. ๑ ต.ค. ๖๘	นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๒๒๐๑/๔๖๐ ลว. ๗ ต.ค. ๖๘	๓ พ.ย. ๖๘	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๓๓๒ ลว. ๙ ต.ค. ๖๘ และ นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๒๒๐๑/๔๖๓ ลว. ๗ ต.ค. ๖๘												
๘	นางสาวกฤษณา คะณานันท์ วุฒิ : บช.บ. (การบัญชี) ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๓	หน่วยงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	หน่วยงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	ว่าง	๑ มี.ย. ๖๕	(ไม่ได้ร้องขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	หาประสบการณ์	นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๓๒๘ ลว. ๘ ต.ค. ๖๘	นส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๑๓๐๑/๕๓๗ ลว. ๘ ต.ค. ๖๘	๑๗ พ.ย. ๖๘	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส. อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๑๓๐๑/๕๔๓ ลว. ๙ ต.ค. ๖๘ และ นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๓๓๓ ลว. ๙ ต.ค. ๖๘												

อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๓๓๓ ลว. ๙ ต.ค. ๖๘ และ นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๒๒๐๑/๔๖๓ ลว. ๗ ต.ค. ๖๘

อ้างอิง : นส. อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๑๓๐๑/๕๓๓ ลว. ๙ ต.ค. ๖๘ และ นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๓๓๓ ลว. ๙ ต.ค. ๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน		
การรับโอน จากข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น จำนวน ๕ ราย									
๙	นางสาวสการรัตน์ ฉิมกลาง วุฒิ : บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๓๓๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) ทด.จุน อ.จุน จ.พะเยา	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) ทด.จุน อ.ไผ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๑ ธ.ค. ๖๕	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	หาประสบการณ์ กลับภูมิลำเนา	นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๑๙๕ ลว. ๑๖ ก.ย. ๖๘	๓ พ.ย. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๒๑๘ ลว. ๘ ต.ค. ๖๘									
๑๐	นายสุทธิพงษ์ วรรณภา วุฒิ : ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๕๐-๑-๓๓-๔๑๐๑-๐๔๔ (ถ) เงินเดือน ๑๕,๔๔๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบจ.ราชบุรี อ.เมืองราชบุรี จ.ราชบุรี	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๕ เงินเดือน ๑๕,๔๔๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๑ มิ.ย. ๖๖	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	เพื่อความก้าวหน้า หาประสบการณ์ กลับภูมิลำเนา	นส.อบจ.ราชบุรี ที่ รบ ๕๑๐๐๙/๕๐๔๒ ลว. ๓๐ ก.ย. ๖๘	๓ พ.ย. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๓๓๑ ลว. ๙ ต.ค. ๖๘									

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
๑๑	นางสาวอุไร ดวงจันทร์ วุฒิ : ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๕	ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๑๒๖๒๘ เงินเดือน ๑๔,๗๓๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) โรงพยาบาลสระโบสถ์ จ.ลพบุรี กระทรวงสาธารณสุข	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท (มีหนังสือยินยอมให้ลดอัตราเงินเดือน) อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๙ ส.ค. ๖๗	ว่าง	ดูแลครอบครัว (ไม่ได้ร้องขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๖/๒๔๖๓๘ ลว. ๑๕ ก.ย. ๖๘	นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ ปก ๘๑๐๑/๓๐๓ ลว. ๑๙ ก.ย. ๖๘	๑ ธ.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ ปก ๘๑๐๑/๓๐๑ ลว. ๖ ต.ค. ๖๘										
๑๒	นางสาวอรุณ แสงสุโพธิ์ วุฒิ : วท.บ. (เทคโนโลยีชีวภาพ)	ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ เลขที่ ๘๓๖๒ เงินเดือน ๑๖,๕๐๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) สนง.สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา กระทรวงสาธารณสุข	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท (มีหนังสือยินยอมให้ลดอัตราเงินเดือน) อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๓๐ ส.ค. ๖๗	ว่าง (ไม่ได้ร้องขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	กลับภูมิลำเนา ดูแลครอบครัว	นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๖/๒๔๕๕๑ ลว. ๑๒ ก.ย. ๖๘	นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ ปก ๗๒๔๐๑/๖๔๐ ลว. ๓๐ มิ.ย. ๖๘	๑ ธ.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ ปก ๗๒๔๐๑/๔๑๑ ลว. ๑๙ ก.ย. ๖๘										

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง		
๑๓	นายสุพิชญา ปณธิบุรณ์	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๕๐-๑-๑๓-๔๑๐๑-๗๒ (ก) เงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๕)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๓ ก.ค. ๖๖	ว่าง	ดูแลบิดามารดา หาประสบการณ์	อบจ.ราชบุรี ที่ รบ. ๕๑๐๐๙/๕๐๗๕ ลว. ๓๐ ก.ย. ๖๕	นส.อบต.ดงบัง ที่ บก. ๘๐๘๐๑/๖๓๓ ลว. ๗ ต.ค. ๖๕	๓ พ.ย. ๖๕	เห็นชอบ
	วุฒิ : ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)									

อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๘๐๑/๖๓๕ ลว. ๘ ต.ค. ๖๕

การรับโอน จากต่างจังหวัด จำนวน ๒ ราย										
๑๔	นายวิฑูรย์ จันอ้วน	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๗๓-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๕)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท อบต.เหล่าทอง	๑ ก.ค. ๖๕	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	ดูแลบิดามารดา หาประสบการณ์	นส.อบต.โพธิ์ศรีสำราญ ที่ อด ๗๙๑๐๑/๙๖๗ ลว. ๔ ก.ย. ๖๕	นส.อบต.เหล่าทอง ที่ บก ๘๐๘๐๑/๖๕๒ ลว. ๑๒ ก.ย. ๖๕	๓ พ.ย. ๖๕	เห็นชอบ
	วุฒิ : ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)		อบต.โพธิ์ศรีสำราญ อ.โนนสะอาด จ.อุดรธานี							

อ้างอิง : นส.อบต.เหล่าทอง ที่ บก ๘๐๘๐๑/๖๖๕ ลว ๒๒ ก.ย. ๖๕

อ้างอิง : นส.อบต.เหล่าทอง ที่ บก ๘๐๘๐๑/๖๖๘ ลว. ๒๒ ก.ย. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
๑๕	นางสาวภทรวดี โคตะมี	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘)	๑ ก.ค. ๖๕	ว่าง (ไม่ได้ร้องขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	ดูแลบิดามารดา	นส.อบต.นาเข ที่ นพ ๗๔๔๐๑/๒๒๖ ลว. ๒ พ.ค. ๖๘	นส.อบต.หนองเติน ที่ บก ๘๒๐๑๑/๔๕๙ ลว. ๒๙ พ.ค. ๖๘	๑ ธ.ค. ๖๘	เห็นชอบ
วุฒิ : ปวส. (การบัญชี)		อบต.นาเข	อบต.หนองเติน							

อ้างอิง : นส.อบต.หนองเติน ที่ บก ๘๒๐๑๑/๘๒๒ ลว. ๒๒.ค. ๖๘

การโอน ออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๔ ราย										
๑๖	นางวิลาวัลย์ สืบซึกา	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท (ณ ๑ ก.ค. ๖๘)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๓๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท	๑ ก.ค. ๖๘	ว่างใหม่	กลับภูมิลำเนา ดูแลครอบครัว	นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๕๑๖ ลว. ๒ ต.ค. ๖๘	นส.อบต.หนองแสง ที่ อด ๘๕๖๐๑/๖๐๓ ลว. ๖ ต.ค. ๖๘	๓ พ.ย. ๖๘	เห็นชอบ
	วุฒิ : ศศ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	อบต.หนองแสง อ.หนองแสง จ.อุดรธานี							

อ้างอิง : นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๕๓๒ ลว. ๗ ต.ค. ๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง		
๑๗	นายสุปัญญา เหลือผล	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบต.คำนาดี อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ ๖๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท อบต.นาทับไฮ อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย	๕ พ.ค. ๖๘	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	หาประสบการณ์	นส.อบต.คำนาดี ที่ ปก ๗๖๗๐๑/๔๔๑ ลว. ๓ ต.ค. ๖๘	นส.อบต.นาทับไฮ ที่ นค ๗๑๕๐๑/๖๔๔ ลว. ๖ ต.ค. ๖๘	๓ พ.ย. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำนาดี ที่ ปก ๗๖๗๐๑/๔๔๑ ลว. ๓ ต.ค. ๖๘										
๑๘	นางสาวศิริธิดา คำสีลา	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) อบต.ปากคาด อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ เลขที่ ๗๓-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท อบต.โคกกลาง อ.เพ็ญ จ.อุดรธานี	๑ ธ.ค. ๖๕	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	ติดตามคู่สมรส	นส.อบต.ปากคาด ที่ ปก ๗๘๗๐๑/๗๙๗ ลว. ๒ ต.ค. ๖๘	นส.อบต.โคกกลาง ที่ อด ๘๓๓๐๑/๑๐๒๒ ลว. ๖ ต.ค. ๖๘	๓ พ.ย. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ ปก ๗๘๗๐๑/๗๙๗ ลว. ๘ ต.ค. ๖๘										

ที่	คำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	คำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ตำแหน่ง ว่าง	เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
๑๙	นางสาววรัญ จันทริลา ชื่อ - สกุล	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓๐-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๕) อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๓๓-๓๐-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท อบต.สามัคคี อ.น้ำโสม จ.อุดรธานี	ว่างใหม่ (รับโอนภายใน ๓๐ ต.ค. ๖๕)	หาประสบการณ์	นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ ปก ๓๓๒๐๑/๔๖๒ ลว. ๑๙ ก.ย. ๖๕	นส.อบต.สามัคคี ที่ อด ๕๒๔๐๑/๔๖๕ ลว. ๑๙ ก.ย. ๖๕	๓ พ.ย. ๖๕	เห็นชอบ
วุฒิ : ร.ม.									

อ้างอิง : นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ ปก ๓๓๒๐๑/๔๕๑ ลว. ๒ ต.ค. ๖๕

การโอน ไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น จำนวน ๕ ราย										
๒๐	นางศรีประไพ พิมพบุตร	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานเทศบาล	๓๑ ม.ค. ๖๘	ว่างใหม่ (กรณีเกษียณ)	ดูแลบิดามารดา ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์	นส.อบต.หนองยอง ที่ ปก ๓๕๔๐๑/๕๐๒ ลว. ๑๒ ก.ย. ๖๘	นส.ทต.หอคำ ที่ ปก ๕๔๒๐๑/๘๑๑ ลว. ๖ ต.ค. ๖๘	๓ พ.ย. ๖๘	เห็นชอบ
		ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓๐-๐๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบต.หนองยอง (สหวิทยาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท ทต.หอคำ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ							
	วุฒิ : ร.ม. (สหวิทยาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ								
อ้างอิง : นส.อบต.หนองยอง ที่ ปก ๓๕๔๐๑/๕๖๐ ลว. ๗ ต.ค. ๖๘										

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่ขอรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
						ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง		
๒๑	นายณัฐพล เครือสุคนธ์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๔๗-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ ๔๗-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	๑ มิ.ย. ๖๗	ว่าง	ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์ อยู่พื้นที่นาน	นส.อบต.ชุมภูพร ที่ ปก ๗๑๙๐๓/๕๗๓ ลว. ๓๐ ก.ย. ๖๘	นส.ทต.อาจสามารถ ที่ รย ๕๓๖๐๑/๑๑๓๕ ลว. ๖ ต.ค. ๖๘	๒๙ ต.ค. ๖๘	เห็นชอบ
วุฒิ : คอ.ม. (วิศวกรรมโยธา)											

อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ ปก ๗๑๙๐๑/๖๐๔ ลว. ๘ ต.ค. ๖๘

๒๒	นางสาวสุพินดา บุตรไธ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท (ณ ๒๙ ก.ค. ๖๘)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท	๓๐ เม.ย. ๖๘	ว่าง (ไม่ได้ร้องขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์	อบต.ท่าสะอาด ที่ ปก ๘๑๓๐๑/๓๙๖ ลว. ๖ ต.ค. ๖๘	นส.ทต.ดอนหญ้านาง ที่ ปก ๕๓๖๐๑/๗๕๒ ลว. ๓ ต.ค. ๖๘	๓ พ.ย. ๖๘	เห็นชอบ
วุฒิ : ร.บ. (รัฐศาสตร์)											

อ้างอิง : นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ ปก ๘๑๓๐๑/๓๙๗ ลว. ๗ ต.ค. ๖๘

ที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
๒๓	นางสาวสุธัญญา บุญมี วุฒิ : ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษ) ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๓	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๐,๐๒๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบต.เซกา อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๐,๐๒๐ บาท ทต.บึงงาม อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๑ มี.ค. ๖๖	ว่าง ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสถ. ดำเนินการ)	หาประสบการณ์ ที่ บก ๗๒๑๐๑/๑๐๕๖ ลว. ๖ ต.ค. ๖๘	นส.อบต.เซกา ที่ บก ๘๑๖๐๑/๔๒๙ ลว. ๘ ต.ค. ๖๘	๓ พ.ย. ๖๘	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๑๑๑๗ ลว. ๙ ต.ค. ๖๘										
๒๔	นางสาวภา ลานรอบ วุฒิ : บธ.บ. (การบัญชี) ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๘	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘) อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ เลขที่ ๕๖-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท ทต.กุดบาก อ.กุดบาก จ.สกลนคร	๑ มี.ย. ๕๕	ว่าง (ไม่ได้รับรอง ให้ กสถ. ดำเนินการ)	ดูแลบิดามารดา ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์	นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๑/๖๕๕ ลว. ๑๓ ส.ค. ๖๘	นส.ทต.กุดบาก ที่ สน ๕๓๑๐๑/๐๕๒๗ ลว. ๑๙ ส.ค. ๖๘	๓ พ.ย. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๑/๘๑๔ ลว. ๒๖ ก.ย. ๖๘										


(นายธีรวัฒน์ สันทน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีต่างจังหวัด)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดที่จะแต่งตั้ง	การแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
การโอน/โอน (ย้าย) ออกนอกจังหวัด จำนวน ๓ ราย					
๑	นางสาวสโรชา ชัยโคตร ผ่านการอบรมหลักสูตร นักบริหารสวัสดิการสังคม รุ่นที่ ๑๐ วุฒิ : ร.ม. (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	ผู้อำนวยการสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๕) อบต.ชุมภูพร อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ	ผู้อำนวยการสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๔๔,๙๓๐ บาท อบต.ท่าตูม อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี	๓ พ.ย. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๑๙๐๑/๖๒๓ ลว. ๑๖ ต.ค. ๖๕ (จังหวัดปราจีนบุรี) และ นส.จังหวัดปราจีนบุรี ที่ ปจ ๐๐๒๓.๒/๐๖๕๙ ลว ๑๖ ต.ค. ๖๕					
๒	นางนันทพรณ์ ย่อสิทธิธนธิ ผ่านการอบรมหลักสูตร นักบริหารงานทั่วไป รุ่นที่ ๕๘/๑ วุฒิ : ศศ.บ. (รัฐศาสตร์)	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๕) อบต.น้ำจั้น อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท อบต.โคกสะอาด อำเภอน้ำขุ่น จังหวัดอุบลราชธานี	๓ พ.ย. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๐๑/๔๙๔ ลว. ๙ ต.ค. ๖๕ (จังหวัดอุบลราชธานี)					

ที่	ชื่อ-สกุล คุณวุฒิด้านการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดที่จะแต่งตั้ง	การแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๓	นางสาวมัลลิกา ผ่านเมือง วุฒิ : ศศ.บ. (การบัญชี)	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) อบต.ป่าแฝก อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท อบต.สี่เหลี่ยม อำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์	๓ พ.ย. ๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๓๑๘๐๑/๖๔๗ ลว. ๑๗ ต.ค. ๖๘ (จังหวัดบุรีรัมย์) และ นส.จังหวัดบุรีรัมย์ ที่ พร ๐๒๓.๒/ว ๕๖๗๑ ลว ๒๐ ต.ค. ๖๘



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่ขอย้ายและแต่งตั้ง	วิธีการสอบ	บัญชีที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
						เจ้าของบัญชี	ตำแหน่งที่สอบฯ	หนังสือรับรองบัญชี	
๑	นายเสกสรรค์ สุดา	ส.บ.	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๔๖๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๖,๑๒๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๕) สังกัด สำนักปลัด อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๖,๕๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง	สอบคัดเลือก	อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ ประกาศ ๑๗ ต.ค. ๖๕	นักวิชาการสาธารณสุข ลำดับที่ ๑	อบต.โพธิ์หมากแข้ง เป็นผู้ดำเนินการ สอบคัดเลือก	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๕๒๐๐๑/๕๕๐ ลว. ๑๗ ต.ค. ๖๕									
๒	จำเอกอนุชา น้อยกมล	ศศ.บ (รัฐศาสตร์)	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๗๐๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๕) สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	สอบคัดเลือก	อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ ประกาศ ๑๗ ต.ค. ๖๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑	อบต.คำแก้ว เป็นผู้ดำเนินการ สอบคัดเลือก	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๘๐๒ ลว. ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๕									

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่ย้ายและแต่งตั้ง	บัญชีที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้				มติ ก.อบต.
					วิธีการสอบ	เจ้าของบัญชี	ตำแหน่งที่สอบ	หนังสือรับรองบัญชี	
๓	นางสาววรรณยรัตน์ บุญเรืองจักร (การบริหารท้องถิ่น)	ร.บ.บ.	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๒๐๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘)	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท	สอบคัดเลือก	อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ ประกาศ ๑๙ ต.ค. ๖๘	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑	อบต.ชัยพร เป็นผู้ดำเนินการ สอบคัดเลือก	เห็นชอบ จ.บึงกาฬ
อ้างอิง : นส.อบต.ชัยพร ที่ ปก ๗๒๐๐๑/๒๕๗ ลว. ๑๗ ต.ค. ๖๘									
๔	นางสาวสุพัตรา สุธรรม	บช.บ. (การบัญชี)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๒๐๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) สังกัด กองคลัง อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	นักวิชาการคลัง ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	สอบคัดเลือก	อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ ประกาศ ๑๙ ต.ค. ๖๘	นักวิชาการคลัง ปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑	อบต.ชุมภูพร เป็นผู้ดำเนินการ สอบคัดเลือก	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ ปก ๗๒๐๐๑/๖๑๖ ลว. ๑๕ ต.ค. ๖๘

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มีมติ


(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง ขอบความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งขอย้าย/ เงินเดือน/สังกัด	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๑	นางสาวอัมรา อ่อนท้าว	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) สังกัด กองช่าง อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	- เจ้าตัวยื่นคำร้องขอย้ายด้วยความสมัครใจ - มีคุณวุฒิ ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดที่ขอย้าย - ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอย้าย จากผู้บังคับบัญชา ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๓.๓๓ - ตำแหน่งที่ขอย้ายเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตราว่างสามปี - ตำแหน่งได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา - ตำแหน่งที่ขอย้ายเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน	ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๔ เงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท สังกัด กองส่งเสริมการเกษตร อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ กำหนดให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๔๖๒ ลว. ๗ ต.ค. ๖๘					
๒	นางสาวสุภาพร เรียวกลาง	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) สังกัด กองคลัง อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	- เจ้าตัวยื่นคำร้องขอย้ายด้วยความสมัครใจ - มีคุณวุฒิ บ.บ. (การบัญชี) ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดที่ขอย้าย - ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอย้าย จากผู้บังคับบัญชา ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๔.๖๖ - ตำแหน่งที่ขอย้ายเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตราว่างสามปี - ตำแหน่งได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา - เป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกัน และสามารถนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเดิมเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับได้	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ กำหนดให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๔๖๒ ลว. ๗ ต.ค. ๖๘					


(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๕.๕ เรื่อง ขอบความเห็นชอบผลการประเมินของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ (ตามหลักเกณฑ์ PA)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๕ ราย

ลำดับ	อบต.	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ขอเลื่อน	ผลการประเมิน	วันที่ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ ได้รับคำขอและผลงาน	ความเห็น ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
บัญชีรายชื่อพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีผลการประเมิน "ผ่าน" จำนวน ๒ ราย								
๑	อบต.หนองหัวช้าง	ศพด.วัดโพธิ์แก้ว	นางบัวเรียน สิงห์โต	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๑๖ ธ.ค. ๖๗	เห็นชอบ
๒	อบต.หนองหัวช้าง	ศพด.บ้านท่าศรีชมชื่น	นางจันทา วงศ์คำภู	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๑๖ ธ.ค. ๖๗	เห็นชอบ
บัญชีรายชื่อพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีผลการประเมิน "ไม่ผ่าน" จำนวน ๓ ราย								
๑	อบต.นาสวรรค์	ศพด.ตำบลนาสวรรค์	นางสาวกัลยา นามเดช	ครู	ครูชำนาญการ	ไม่ผ่าน	๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
๒	อบต.โนนสมบูรณ์	ศพด.ตำบลโนนสมบูรณ์	นางชนิดา นันทะราช	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน	๑๓ ส.ค. ๖๗	เห็นชอบ
๓	อบต.ชัยพร	ศพด.อบต.ชัยพร	นางบุญยงษ์ ผิวทอง	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน	๓๐ ส.ค. ๖๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๙ ลว ๘ ต.ค. ๖๘								

(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

11857
14 ต.ค. 69
เวลา... น. ...



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
01 ๗๖๒๓๗
เลขที่รับ 4883
วันที่ 14 ต.ค. 69
เวลา... น. ...

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว พ๙

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐
๒๒๗
๑๔ ต.ค. ๒๕๖๘

๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีสรุปผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ชุด

๒. ขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เกณฑ์ PA จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการยื่นเสนอ ขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ โดยให้บันทึกข้อมูลแบบคำขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ และผลงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตามที่มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนด ลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูล จำนวน ๔ ชุด (สำหรับกรรมการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด) ส่งสถานศึกษา สำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบและรับรองความถูกต้องสมบูรณ์ จากนั้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด นำส่งสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบรับรอง และจัดส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อประสานคณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการตรวจประเมินต่อไป ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับผลการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ดังกล่าวแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินมาเพื่อขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ สำนักงาน ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี ตรวจสอบ รายละเอียดบัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยละเอียด ก่อนนำเข้าสู่ที่ประชุม ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินฯ กรณีตรวจสอบแล้วพบว่าข้อมูลไม่ถูกต้องหรือมีความคลาดเคลื่อน ให้แจ้งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบโดยเร็ว

๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณีได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ พร้อมแจ้งนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมติดังกล่าว โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือ คศ.๓ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ทั้งนี้ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ แล้วแต่กรณี ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ ทั้งนี้ เมื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้ว ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด รายงานมติที่ประชุมที่ให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” และวันที่มีผลการแต่งตั้งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อประสานผู้ขอยื่นคำขอรับการประเมินฯ ทราบผลการประเมิน ทั้งนี้ ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” สามารถติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ได้ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ โดยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ให้ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) ตามขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนทร์ พรพพิภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวศิริลักษณ์ ชูมนาเสียว ๐๘-๒๐๓๗-๑๓๖๒

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ

ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๙

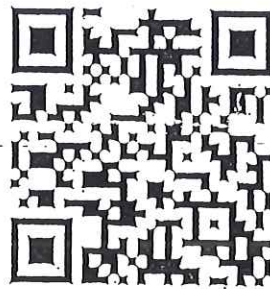
ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

ที่	จังหวัด	อปท.	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	สรุปผล การประเมิน
๑	บึงกาฬ	ทต.ช้าง	ศพด.บ้านท่าสำราญ	นาง บังอร ยกน้อยวงศ์	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๒	บึงกาฬ	ทต.โซ่พิสัย	ศพด.ทต.โซ่พิสัย	นาง จันทร์สร พระสือคราช	ครู	ครูชำนาญการ	ไม่ผ่าน
๓	บึงกาฬ	ทต.โซ่พิสัย	ศพด.ทต.โซ่พิสัย	นาง อังศนา สืบแสน	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๔	บึงกาฬ	ทต.ป่งไฮ	ศพด.บ้านป่งไฮ	น.ส. สุรรัตน์ นามบุตร	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๕	บึงกาฬ	ทต.หนองเล็ง	ศพด.วัดศรีสุพลนาราม	นาง สุทธิกานต์ ศรีจันทร์	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๖	บึงกาฬ	อบต.ชัยพร	ศพด.อบต.ชัยพร	นาง บุญยนุช ผิวทอง	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๗	บึงกาฬ	อบต.นาสวรรค์	ศพด.ตำบลนาสวรรค์	น.ส. กัลยา นามเดช	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๘	บึงกาฬ	อบต.โนนสมบูรณ์	ศพด.ตำบลโนนสมบูรณ์	นาง ชนิตา นันทะราช	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๙	บึงกาฬ	อบต.หนองหัวช้าง	ศพด.บ้านท่าศรีชมชื่น	นาง จันทา วงศ์คำ	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๑๐	บึงกาฬ	อบต.หนองหัวช้าง	ศพด.วัดโพนแก้ว	นาง บัวเรียน สิงโต	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน



ขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เกณฑ์ PA

๑. กรณีผู้ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” สามารถติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ได้ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ โดยให้ถ่ายเอกสารสำเนาบัตรข้าราชการหรือบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง ขีดคร่อมสำเนาบัตร และระบุข้อความว่า “ใช้สำหรับติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ เกณฑ์ PA เท่านั้น” ทั้งนี้ เพื่อเป็นการยืนยันสถานะบุคคลว่าเป็นเจ้าของผลงานจริง จากนั้นให้ส่งเป็นไฟล์ PDF มาทาง Google Form โดรนสแกน QR CODE ด้านล่างนี้



๒. หากมีข้อสงสัยสามารถติดต่อสอบถามเจ้าหน้าที่ได้ทางหมายเลขโทรศัพท์ ดังนี้

- | | |
|----------------------------------|--------------|
| ๒.๑ นางสาวศิริลักษณ์ ชุ่มนาเสียว | ๐๘๒-๐๓๗-๑๓๖๒ |
| ๒.๒ นางสาวพิมมาดา คำกระโทก | ๐๘๒-๐๗๑-๗๑๑๑ |
| ๒.๓ นางสาวสรัญกร จันทร์กล่ำ | ๐๘๒-๓๕๙-๕๕๙๒ |

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ แห่ง

ที่	หน่วยงาน	ชื่อตำแหน่งเดิม	ชื่อตำแหน่งใหม่	สังกัด	ข้อมูลการพิจารณา		มติ
					มีแผนอัตรากี่ถึง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	เป็นตำแหน่งว่าง	
๑	อบต.นาแดง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	อบต.นาแดง	มี	ว่าง (เมื่อ ๒ ต.ค.๖๘)	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.นาแดง ที่ บก ๗๗๔๐๑/๕๘๓ ลว. ๗ ต.ค. ๖๘

หมายเหตุ : ตาม ข้อ ๑๓ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๘


(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นมายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นายเกียรติ เจริญทอง	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานผลิตน้ำประปา.	สังกัด กองช่าง อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย	๑๒ ก.ย. ๖๘	๑๖ ต.ค. ๖๘	เพื่อประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑๖ ต.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๘๕๕ ลว. ๑๒ ก.ย. ๖๘									
๒	นายขวัญชัย ไชยโคตร	พนักงานจ้างทั่วไป นักการภารโรง	สังกัด สำนักปลัด อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	๒๙ ก.ย. ๖๘	๑ ต.ค. ๖๘	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น (กรีดยางพารา)	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	๑ ต.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๗๖๘ ลว. ๖ ต.ค. ๖๘									
๓	นายสมศักดิ์ อจองค์	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	สังกัด สำนักปลัด อบต.น้ำจั้น อ.เซกา	๒๖ ก.ย. ๖๘	๑ ต.ค. ๖๘	เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	๑ ต.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๐๑๑/๔๘๘ ลว. ๒ ต.ค. ๖๘									



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๘ เรื่อง ขอบความเห็นชอบจ้างพนักงานผู้สูงอายุ (กรณีต่อสัญญาจ้าง)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล (ภาระค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕)	อายุ (ไม่ต่ำกว่า ๖๐ ปี)	การตรวจสอบ			มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
			คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	การจ้าง ระยะเวลาการจ้าง : ไม่เกินปีงบประมาณ อัตราค่าตอบแทน :	ระยะเวลาจ้าง ค่าจ้าง	
๑	นายนพดล หุมหอม ภาระค่าใช้จ่าย ๓๐.๓๖%	๖๒ ปี (๑๕ ก.ย. ๐๖)	๑. พนักงานผู้สูงอายุชำนาญานเฉพาะทาง (๑) มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานเฉพาะตำแหน่งฯ (๒) เป็นผู้ที่เคยรับราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ ตั้งแต่ระดับอาวุโสขึ้นไป หรือ (๓) เป็นผู้เคยรับราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือตั้งแต่ระดับชำนาญานการพิเศษขึ้นไป ๒. พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง (๑) เป็นผู้เคยรับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักง.ส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหาร หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือตำแหน่งประเภทบริหาร หรือข้าราชการท้องถิ่นที่มีประเภทตำแหน่งและระดับเทียบเท่าหรือสูงกว่า หรือ (๒) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และผลงานที่เกี่ยวข้องกับการกิจ อำนาจหน้าที่ของ อบต.ในด้านนั้น ๆ อันเป็นที่ยอมรับของ อบต.	พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง ด้านงานช่าง ค่าตอบแทนรายเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท สังกัด กอชง อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	ไม่เกิน ๑ ปี ค่าจ้าง	ชะลอเรื่องไว้ก่อน โดยให้ทบทุนความเหมาะสม ของปริมาณงาน ความยุ่งยาก และตัวชี้วัดความสำเร็จ ของการจ้างผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป
อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๘๐๑/๖๒๖ ลว. ๖ ต.ค. ๖๘						
๒	นายประยงค์ ศรีโคร ภาระค่าใช้จ่าย ๓๐.๓๖%	๖๘ ปี (๒๑ พ.ค. ๐๐)	- คุณวุฒิ : น.บ., ร.ป.ม. - ประสบการณ์ : เคยเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกแก้ว อำเภอโนนสะอาด จังหวัดบึงกาฬ	พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง ด้านกฎหมาย และด้านบริหารงานบุคคล ค่าตอบแทนรายเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	ไม่เกิน ๑ ปี	ชะลอเรื่องไว้ก่อน โดยให้ทบทุนความเหมาะสม ของปริมาณงาน ความยุ่งยาก และตัวชี้วัดความสำเร็จ ของการจ้างผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป
อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๘๐๑/๓๑๓ ลว. ๑๓ พ.ค. ๖๘						

การตรวจสอบ			
ที่	ชื่อ - สกุล (ภาระค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕)	อายุ (ไม่ต่ำกว่า ๖๐ ปี)	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๓	นายอดุลย์ ผาศิริ ภาระค่าใช้จ่าย ๓๐.๓๖%	๖๑ ปี (๑๕ ก.ค. ๐๗)	คุณสมบัตินี้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑. พนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง (๑) มีคุณวุฒิตรตามมาตรฐานเฉพาะตำแหน่งฯ (๒) เป็นผู้ที่เคยรับราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ ตั้งแต่ระดับอาวุโสขึ้นไป หรือ (๓) เป็นผู้เคยรับราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป ๒. พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง (๑) เป็นผู้เคยรับราชการเป็นข้าราชการหรือพลเรือนส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทชำนาญการท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหาร หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือตำแหน่งประเภทบริหาร หรือข้าราชการการเมืองที่มีประเภทตำแหน่งและระดับเทียบเท่าหรือสูงกว่า หรือ (๒) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และผลงานที่เกี่ยวข้องกับการกิจ อำนาจหน้าที่ของ อบต. ในด้านนั้น ๆ อันเป็นที่ยอมรับของ อบต.
			การจ้าง ระยะเวลาการจ้าง : ไม่เกินปีงบประมาณ อัตราค่าตอบแทน : (๑) รายวันไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท/วัน (๒) รายสัปดาห์ไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท/สัปดาห์ (๓) รายเดือนไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ บาท/เดือน
			ประเภท/ตำแหน่ง/ คำตอบแบบ/สังกัด ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง
			พนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง ด้านงานวิเคราะห์นโยบายและแผน คำตอบแบบเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง
			จะขอเรื่องไว้ก่อน โดยให้พบทบทวนความเหมาะสม ของปริมาณงาน ความยุ่งยาก และตัวชี้วัดความสำเร็จ ของการจ้างผู้ชำนาญงานเฉพาะทาง เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

อ้างอิง : น.สอบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๕๐๑/๖๒๖ ลว. ๖ ต.ค. ๖๕

หมายเหตุ : ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มีมติ



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕๙ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๓ ราย

การตรวจสอบ										
วุฒิการศึกษา			การสรรหา				การจ้าง		มติ	
ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร		เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด		ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
			รับสมัคร							
๑	นางสาวนฤมล สีจำปา (ใช้บัญชีลำดับที่ ๒) (กำหนดเพิ่ม ตามมติ ก. อบต. จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๘) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๙.๔๐ %	๓๐ ปี (๒๒ ก.ค. ๓๘) น.บ. (นิติศาสตร์)	ประกาศ : ๖ มิ.ย. ๖๘ รับสมัคร : ๑๖ - ๒๔ มิ.ย. ๖๘		๑ ก.ค. ๖๘	๓ ก.ค. ๖๘	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง		ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๖๑๗ ลว ๑ ต.ค. ๖๘										
๒	นายชัยวัฒน์ วงษ์คำแก้ว (ใช้บัญชีลำดับที่ ๒) กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ย. ๖๘ ภาระค่าใช้จ่าย ๒๘.๗๐ %	๓๒ ปี (๑๐ ม.ค. ๓๖) มัธยมศึกษาตอนปลาย มีใบอนุญาตชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นบุคคล	ประกาศ : ๑๘ ก.ค. ๖๘ รับสมัคร : ๑๗ - ๒๖ มี.ค. ๖๘		๓ เม.ย. ๖๘	๘ เม.ย. ๖๘	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานชั้นมัธยม ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.บ้านด้อง อ.เซกา		ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านด้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๘๕๗ ลว ๑ ต.ค. ๖๘										

การตรวจสอบ								
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้คุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๔ ปี	การสรรหา			การจ้าง ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ ๙,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีงบประมาณ (ผู้มีทักษะ : ๙,๔๐๐/เดือน) ผู้มีคุณวุฒิ : ปวศ. ๙,๔๐๐/ปวส. ๑๑,๕๐๐/ป.ตรี ๑๕,๐๐๐/เดือน	มติ ก.อบต. จังหวัด ปีงบ
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี		
๓	นางอารยา บุญเรืองเศษ (ใช้บัญชีลำดับที่ ๒) กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ตามมติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ย. ๖๘ ภาระค่าใช้จ่าย ๒๘.๗๐ %	๔๖ ปี (๑๕ ก.ค. ๒๒)	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) (ใช้บัญชีลำดับที่ ๒) ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๔ ปี	ประกาศ : ๑๘ ก.ค. ๖๘ รับสมัคร : ๑๗ - ๒๖ มี.ค. ๖๘	๓ เม.ย. ๖๘	๘ เม.ย. ๖๘	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านดง อ.เซกา	ไม่เห็นชอบ ไม่เกิน ๑ ปี
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๘๕๗ ลว ๑ ต.ค. ๖๘								

(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

ลำดับที่	อำเภอ	อบต.	การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงาน เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์อื่น เป็นการพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หนังสืออ้างอิง	คณะกรรมการประเมินฯ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
			คุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร (ณ สิ้นปีงบประมาณ)			ตั้งงบประมาณไว้ ตลอดทั้งปีงบประมาณ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐		
			งบประมาณรายจ่าย ด้านเงินเดือนฯ ไม่เกินร้อยละ ๔๐	ปีที่ผ่านมามีผลคะแนน LPA ทุกด้านผ่านเกณฑ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	ปีงบประมาณ			
๑.บัญชีรายชื่อ อบต. ที่ยื่นขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์อื่นเป็นการพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๒ แห่ง								
๑	ปากคาด	โนนศิลา	๓๓.๘๘	๘๖.๑๘	๑๓.๙๖	นส.อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๗๕๐๑/๕๖๕ ลว. ๗ ต.ค. ๖๘	คณะที่ ๑ : ๑๐ แห่ง (อำเภอโซ่พิสัย ๗ แห่ง,อำเภอปากคาด ๓ แห่ง)	
๒	ปากคาด	นาแก	๓๓.๖๗	๘๐.๐๐	๑๐.๕๑	นส.อบต.นาแก ที่ บก ๗๗๖๐๑/๖๐๕ ลว. ๗ ต.ค. ๖๘	๑. นายอาทิตย์ ชัยมานันท์ ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน	
๓	ปากคาด	หนองยอง	๓๔.๒๘	๘๕.๐๗	๑๐.๖๑	นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๑/๕๕๘ ลว. ๑ ต.ค. ๖๘	๒. นายเอก เดชมณี ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์ เป็นอนุกรรมการ	
๔	โซ่พิสัย	โซ่	๓๑.๙๐	๘๓.๙๔	๑๓.๑๒	นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๖๒๐๑/๗๕๗ ลว. ๘ ต.ค. ๖๘	๓. นายอำเภอเมืองบึงกาฬ เป็นอนุกรรมการ	
๕	โซ่พิสัย	คำแก้ว	๓๓.๖๔	๘๗.๒๕	๑๐.๗๔	นส. อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๖๖๐๑/๗๕๕ ลว. ๑๐ ต.ค. ๖๘	๔. นายธีรศักดิ์ แก้ววัฒนา ผอ.ร.ร.หนองยองวิทยาคมรัชมังคลาภิเษก เป็นอนุกรรมการ	
๖	โซ่พิสัย	บัวตูม	๒๗.๔๖	๘๘.๘๕	๑๑.๖๓	นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๔๐๑/๒๒๐ ลว. ๘ ต.ค. ๖๘	๕. นายธีรวัฒน์ สนิทพน ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ เป็นอนุกรรมการ	
๗	โซ่พิสัย	ถ้ำเจ็ญ	๒๕.๗๖	๘๐.๒๙	๑๑.๘๑	นส.อบต.ถ้ำเจ็ญ ที่ บก ๗๖๔๐๑/๕๗๒ ลว. ๑๐ ต.ค. ๖๘	๖. นางกัญญา นาคัยเพชร ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ เลขานุการ	
๘	โซ่พิสัย	หนองพันทา	๒๗.๘๙	๘๘.๒๔	๑๒.๘๕	นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๘๘๘ ลว. ๒๔ ก.ย. ๖๘	๗. นางสาวประภากรรัตน์ ทิพย์คำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ ผู้ช่วยเลขานุการ	
๙	โซ่พิสัย	ศรีชมภู	๒๙.๑๓	๙๐.๑๔	๑๓.๕๙	นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๕๓๐๑/๔๗๕ ลว. ๑๐ ต.ค. ๖๘	๘. ท้องถิ่นอำเภอที่เกี่ยวข้อง	
๑๐	โซ่พิสัย	เหล่าทอง	๓๐.๖๕	๘๖.๐๖	๑๐.๔๔	นส.อบต.เหล่าทอง ที่ บก ๘๐๖๐๑/๗๖๕ ลว. ๙ ต.ค. ๖๘		
๑๑	ศรีวิไล	ชุมภูพร	๒๗.๙๔	๘๘.๙๙	๑๐.๐๖	นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๗๖๐๑/๖๐๐ ลว. ๗ ต.ค. ๖๘	คณะที่ ๒ : ๑๐ แห่ง (อำเภอศรีวิไล ๔ แห่ง,อำเภอเซกา ๖ แห่ง)	
๑๒	ศรีวิไล	นาสะแบง	๒๕.๔๒	๙๑.๗๑	๑๐.๘๗	นส.อบต.นาสะแบง ที่ ๗๖๘๐๑/๘๕๕ ลว. ๗ ต.ค. ๖๘	๑. นายสุศักดิ์ วสันต์ ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน	
๑๓	ศรีวิไล	นาเลิง	๒๘.๗๔	๘๕.๙๒	๑๑.๐๖	นส.อบต.นาเลิง ที่ บก ๗๗๓๐๑/๗๖๒ ลว. ๙ ต.ค. ๖๘	๒. นายอัครวัฒน์ สิงห์โคตร ปลัด อบต.นาสารร์ค เป็นอนุกรรมการ	
๑๔	ศรีวิไล	นาแสง	๒๕.๑๓	๘๗.๒๕	๑๑.๗๔	นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๗๐๐๑/๗๖๓ ลว. ๗ ต.ค. ๖๘	๓. นายอำเภอศรีวิไล เป็นอนุกรรมการ	
๑๕	เซกา	เซกา	๓๑.๘๘	๘๕.๐๖	๑๐.๒๔	นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๖๑๐๑/๑๐๘ ลว. ๗ ต.ค. ๖๘	๔. นายเฉลิม ศรีนนท์ ผอ.ร.ร.หนองห้วยพิทยา เป็นอนุกรรมการ	
๑๖	เซกา	ท่ากมแดง	๒๓.๒๓	๘๘.๕๕	๑๑.๖๓	นส.อบต.ท่ากมแดง ที่ บก ๗๖๕๐๑/๕๕๖ ลว. ๗ ต.ค. ๖๘	๕. นายธีรวัฒน์ สนิทพน ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ เป็นอนุกรรมการ	
๑๗	เซกา	ท่าสะอาด	๓๒.๒๙	๘๘.๔๐	๑๒.๘๗	นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๐๓๐๑/๔๐๑ ลว. ๘ ต.ค. ๖๘	๖. นางกัญญา นาคัยเพชร ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ เลขานุการ	
๑๘	เซกา	น้ำจั้น	๓๐.๘๘	๘๕.๘๘	๑๐.๖๕	นส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๖๐๑/๔๕๕ ลว. ๙ ต.ค. ๖๘	๗. นางสาวประภากรรัตน์ ทิพย์คำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ ผู้ช่วยเลขานุการ	
๑๙	เซกา	บ้านด้อง	๒๔.๓๔	๘๖.๕๗	๑๑.๘๗	นส.อบต.บ้านด้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๘๖๑ ลว. ๒ ต.ค. ๖๘	๘. ท้องถิ่นอำเภอที่เกี่ยวข้อง	
๒๐	เซกา	หนองทุ่ม	๓๐.๐๙	๘๐.๓๐	๑๑.๔๐	นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๔๗๓ ลว. ๑๐ ต.ค. ๖๘		

Handwritten signature and date 28/10/2568

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

		การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์อื่น เป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				คณะอนุกรรมการประเมินฯ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ	
ลำดับที่	อำเภอ	อบต.	คุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร (ณ สิ้นปีงบประมาณ)			หนังสืออ้างอิง	
			งบประมาณรายจ่าย ด้านเงินเดือนฯ ไม่เกินร้อยละ ๔๐	ปีที่ผ่านมามีผลคะแนน LPA ทุกด้านผ่านเกณฑ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	ตั้งงบลงทุนไว้ ตลอดทั้งปีงบประมาณ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐		
๒๑	บึงคล้า	โคกกว้าง	๒๕.๓๕	๙๐.๘๖	๑๐.๕๖	นส.อบต.โคกกว้าง ที่ บก ๗๕๖๐๑/๗๑๗ ลว. ๖ ต.ค. ๖๘	คณะที่ ๓ : ๑๒ แห่ง (อำเภอบึงคล้า ๓ แห่ง,อำเภอพรเจริญ ๓ แห่ง,อำเภอบึงโขงหลง ๓ แห่ง,อำเภอเมืองบึงกาฬ ๓ แห่ง)
๒๒	บึงคล้า	หนองเติน	๒๔.๗๐	๘๗.๑๖	๑๐.๒๑	นส.อบต.หนองเติน ที่ บก ๘๒๐๐๑/๘๓๓ ลว. ๗ ต.ค. ๖๘	
๒๓	บึงคล้า	บึงคล้า	๓๑.๑๑	๘๖.๕๗	๑๐.๔๘	นส.อบต.บึงคล้า ที่ บก ๗๒๐๐๑/๑๑๘๒ ลว. ๑๐ ต.ค. ๖๘	
๒๔	พรเจริญ	ป่าแฝก	๒๙.๑๑	๘๔.๘๖	๑๐.๔๙	นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๕๖๐๑/๖๐๗ ลว. ๑ ต.ค. ๖๘	
๒๕	พรเจริญ	วังชมพู	๒๘.๕๕	๗๗.๖๕	๑๐.๒๖	นส.อบต.วังชมพู ที่ บก ๗๕๕๐๑/๕๑๕ ลว. ๘ ต.ค. ๖๘	
๒๖	พรเจริญ	หนองหัวช้าง	๑๙.๗๕	๘๘.๕๓	๑๐.๒๘	นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๒๐๐๑/๔๖๖ ลว. ๗ ต.ค. ๖๘	
๒๗	บึงโขงหลง	ดงบัง	๒๖.๔๕	๙๐.๙๔	๑๐.๘๖	นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๖๒๑ ลว. ๑ ต.ค. ๖๘	
๒๘	บึงโขงหลง	โพธิ์หมากแข้ง	๒๙.๐๗	๙๐.๕๗	๑๐.๔๒	นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๕๑๒ ลว. ๓ ต.ค. ๖๘	
๒๙	บึงโขงหลง	หาดอกคำ	๒๔.๒๘	๘๗.๕๖	๑๐.๓๙	นส.อบต.หาดอกคำ ที่ บก ๘๑๐๐๑/๓๒๓ ลว. ๗ ต.ค. ๖๘	
๓๐	เมืองบึงกาฬ	นาสารวรี	๒๕.๓๙	๘๓.๑๔	๑๐.๔๙	นส.อบต.นาสารวรี ที่ บก ๗๒๐๐๑/๔๕๗ ลว. ๖ ต.ค. ๖๘	
๓๑	เมืองบึงกาฬ	โนนสมบูรณ์	๓๓.๘๐	๘๗.๖๕	๑๐.๓๖	นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๒๐๐๑/๓๑๙ ลว. ๖ ต.ค. ๖๘	
๓๒	เมืองบึงกาฬ	โป่งเปือย	๒๔.๘๕	๘๗.๘๓	๑๐.๗๕	นส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๑๗๐๑/๕๕๑ ลว. ๑๐ ต.ค. ๖๘	
๒.บัญชีรายชื่อ อบต. ที่ขาดคุณสมบัติภายหลังการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์อื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ แห่ง							
๑	เมืองบึงกาฬ	ค่านาคี	๓๐.๓๙	๘๔.๒๙	๑๐.๔๒	เนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอในการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ นส.อบต.ค่านาคี ที่ บก ๗๒๐๐๑/๕๕๐ ลว. ๘ ต.ค. ๖๘	
๓.บัญชีรายชื่อ อบต. ที่ยังไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์อื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๖ แห่ง							
๑	เมืองบึงกาฬ	ชัยพร	เนื่องจากมีคุณสมบัติและเงื่อนไขครบถ้วน กรณีตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน ไม่ถึงร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (๔.๙๕)			นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๗๔๘ ลว. ๑๔ ต.ค. ๖๘	
๒	เซกา	โสภกัม	เนื่องจากมีคุณสมบัติและเงื่อนไขครบถ้วน กรณีตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน ไม่ถึงร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (๔.๙๕)			นส.อบต.โสภกัม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๓๘๐ ลว. ๘ ต.ค. ๖๘	
๓	ปากคาด	ปากคาด	เนื่องจากมีคุณสมบัติและเงื่อนไขครบถ้วน กรณีตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน ไม่ถึงร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (๔.๘๓)			นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๕๗๐๑/๘๑๗ ลว. ๙ ต.ค. ๖๘	
๔	ปากคาด	นางง	เนื่องจากมีคุณสมบัติและเงื่อนไขครบถ้วน กรณีตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน ไม่ถึงร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑.๑๐)			นส.อบต.นางง ที่ บก ๗๕๔๐๑/๕๔๘ ลว. ๘ ต.ค. ๖๘	
๕	ปากคาด	สมสนุก	เนื่องจากมีคุณสมบัติและเงื่อนไขครบถ้วน กรณีตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน ไม่ถึงร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (๘.๖๐)			นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๑๐๐๓ ลว. ๑๖ ต.ค. ๖๘	
๖	พรเจริญ	ศรีชมพู	เนื่องจากมีคุณสมบัติและเงื่อนไขครบถ้วน กรณีตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน ไม่ถึงร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (๗.๑๕)			นส.อบต.ศรีชมพู ที่ บก ๗๕๖๐๑/๖๔๑ ลว. ๘ ต.ค. ๖๘	

(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ เรื่อง ขอบความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง (กรณีต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓๙ แห่ง

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง					ข้อมูลประกอบการพิจารณา				มติ
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง ผ่านๆ ๓ ปี	ผ่านการประเมิน เพื่อต่อสัญญาจ้าง	
๑	เขกา	นางสาวปัทมา พรมเรียน	บ.บ. (การบริหารธุรกิจ)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๒๕,๐๒๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน	เห็นชอบ
๒	เขกา	นางนันทพร ฝ่ายพงษา	ปวส. (การบัญชี)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๓,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน	
๓	เขกา	นายวิทยา คงสมจิตร	ปวส. (ช่างอุตสาหกรรม)	ภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจดมาตราวัดน้ำ	๑๕,๒๑๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน	
๔	เขกา	นายอรอนพ คงช่วย	ศส.บ. (รัฐศาสตร์)	ภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์ (กู้ชีพ)	๑๓,๒๒๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน	
๕	เขกา	นายเจริญชัย โคตรบูรณ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	๑๗,๐๘๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน	
๖	เขกา	นายชิวันต์ แก้วนาง	มัธยมศึกษาตอนต้น	ภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	๑๓,๑๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน	
๗	เขกา	นายไพรมณ์ มนทามน้อย	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	๑๐,๖๔๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน	
๘	เขกา	นางปริศนา พิตคำ	ว.บ. (วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๒๕,๗๖๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน	
๙	เขกา	นางพัญญา ชัยบัณฑิต	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๗,๔๘๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน	
๑๐	เขกา	นางสาวอัญชรีดา เทพท้าว	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๐,๖๔๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน	
๑๑	เขกา	นายสาคร จันทาย	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน	
๑๒	เขกา	นายวีระพงษ์ ผ่องแผ้ว	ปวส. (เทคนิคเครื่องกล)	ทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน	
๑๓	เขกา	นายสมพร ยุติรักษ์	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน	
๑๔	เขกา	นายวิฑูรย์ ทัดศรี	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน	
๑๕	เขกา	นายสำริ อิมทวงศ์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน	
๑๖	เขกา	นางสาวสุนิสา จักสาร	ปวส. (การบัญชี)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน	
๑๗	เขกา	นายมีดา พรมแสง	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน	
๑๘	เขกา	นายอนุชา คำพงษา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงานประจำรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		๑๐	๘	พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)	พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)	๓๐,๒๕	อ้างอิง : น.ส.อบต.เขกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๑๑๑๐ ลว. ๗ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน	

		ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง							ข้อมูลประกอบการพิจารณา			มติ
ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนฯ ๓ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง	ผ่านการประเมิน	เห็นชอบ	
๑	ท่ากกแดง	นายสุริยันต์ มงคลแก้ว	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	๑๗,๘๘๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๒	ท่ากกแดง	นางสาวกรรณิกา เจริญชัย	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๕๗๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๓	ท่ากกแดง	นายภาณุวัชร พุ่มพวง	ร.บ. (รัฐประศาสนศาสตร)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๔	ท่ากกแดง	นายรัตนเตชา คลีสีวัน	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๕	ท่ากกแดง	นางสาวจิราภรณ์ ประเสริฐทรง	ปวส. (การบัญชี)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๖	ท่ากกแดง	นางสาวธันยพร คุณาคม	ศศ.บ. (การพัฒนาศาสตร์)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)		พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย (%)		อ้างอิง : น.ส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๕๕๕ ลว. ๗ ต.ค. ๖๘				เห็นชอบ
		๒		๔		๓๒.๘๘						
๑	น้ำจั้น	นางสาวเสาวลักษณ์ จักสาน	ร.บ. (การเมืองการปกครอง)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๕๖๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๒	น้ำจั้น	นายอัฐพล จันทอม	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๔,๓๒๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๓	น้ำจั้น	นายภูวนันท์ วินะโรจน์	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงานเครื่องสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๔	น้ำจั้น	นางสาวอัญญา หารงชัย	วท.บ. (ชีววิทยา)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๕	น้ำจั้น	นางสาวจิราลักษณ์ การักดี	ปวช. (พาณิชย์การ)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๖	น้ำจั้น	นางบุญเพ็ง คำสุข	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๗	น้ำจั้น	นายสมภาส แสงสอน	ประถมศึกษาชั้นปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงานประจักษ์การขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๘	น้ำจั้น	นายสมพร วงชนะ	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงานประจักษ์การขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๙	น้ำจั้น	นายทศพร พองผลา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๑๐	น้ำจั้น	นายรังษี สาริบุตร	ปวช. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	ทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๑๑	น้ำจั้น	นายพลวัฒน์ สาริบุตร	ปวส. (เทคนิคเครื่องกล)	ทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๑๒	น้ำจั้น	นางสาวนิตติญา สาริบุตร	ค.บ. (วิทยาศาสตร์)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๑๓	น้ำจั้น	นางสาวเพ็ญฟ้า สีดาเพ็ญ	ปวส. (การบัญชี)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๑๔	น้ำจั้น	นางสาวสุริย์รัตน์ วาดเมือง	วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)		พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย (%)		อ้างอิง : น.ส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๒๗๐๑/๕๕๐ ลว. ๒ ต.ค. ๖๘			เห็นชอบ	
		๒		๑๒		๓๖.๐๔						

333

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง						ข้อมูลประกอบการพิจารณา			มติ
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนฯ ๓ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง	ผ่านการประเมิน	
๑	บ้านด้อง	นายวีระชัย ชันโสภา	ร.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๒,๕๖๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน	ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๒	บ้านด้อง	นายชุมพร พุ่มนันท์	ว.บ. (วิศวกรรมไฟฟ้า)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน	๑๓,๗๕๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน	
๓	บ้านด้อง	นายสุเมธี คำเชียงใหม่	ศ.บ. (รัฐศาสตร์)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๒๑,๐๖๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน	
๔	บ้านด้อง	นายธนากร แสนโคตร	ร.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๒๑,๕๔๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน	
๕	บ้านด้อง	นางสาวสุพธนา กันหาบ้อง	ส.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขภาพ	๑๒,๓๒๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน	
๖	บ้านด้อง	นายไตรภพ สีนาราช	ปวส. (อิเล็กทรอนิกส์)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๒,๓๒๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน	
๗	บ้านด้อง	นางสาวสุนันธิดา จันทวน	บ.บ. (การวางแผนและการลงทุน)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	๑๖,๐๗๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน	
๘	บ้านด้อง	นางสาวสุนันท์ พหลทิพย์	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๔,๔๓๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน	
๙	บ้านด้อง	นางสาวรุจิมาศ ไกรศรี	ศ.บ. (สารสนเทศศาสตร์)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๔,๖๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน	
๑๐	บ้านด้อง	นายรัชชพล แสนโคตร	ปวส. (คอมพิวเตอร์)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๓,๖๕๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน	
๑๑	บ้านด้อง	นางสาวสุนันธิดา โคตรชอด้าย	บ.บ. (การบัญชี)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๒,๒๑๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน	
๑๒	บ้านด้อง	นางสาวรัตนดา ชนคติ	ปวส. (การบัญชี)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๓,๗๕๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน	
๑๓	บ้านด้อง	นางสาวธรรยา อุดมกัน	บ.บ. (การจัดการทั่วไป)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๒,๒๑๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน	
๑๔	บ้านด้อง	นายชัยยศ ศรีระวัน	ปวส. (การก่อสร้าง)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๔,๒๕๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน	
๑๕	บ้านด้อง	นายชัยมงคล นนธิบุตร	ว.บ. (วิศวกรรมโยธา)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	๑๕,๔๕๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน	
๑๖	บ้านด้อง	ว่าที่ร้อยตรีหญิงกฤติยา พลอยกลม	ปวส. (โยธา)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยช่างเขียนแบบ	๑๓,๐๕๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน	
๑๗	บ้านด้อง	นายสุรัชชัย ลูลา	พ.บ. (รัฐศาสตร์)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๓,๔๖๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน	
๑๘	บ้านด้อง	นางธนอม อุดมกัน	ศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๗,๒๒๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน	
๑๙	บ้านด้อง	นางสาววิรัตน์ คำเชียงใหม่	ปวส. (การบัญชี)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๓,๐๕๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน	
๒๐	บ้านด้อง	นางสาวจิราภรณ์ ประสารทอง	ศ.บ. (สื่อสารมวลชน)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๒,๒๑๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน	
๒๑	บ้านด้อง	นายวีระพงษ์ อ่อนตา	ค.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๒๔,๐๑๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน	
๒๒	บ้านด้อง	นางสาวปาริชาติ ฮาดดา	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๒,๒๑๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน	
๒๓	บ้านด้อง	นางสาวนันทิพย์ วิชัยสูง	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๓๕๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน	
๒๔	บ้านด้อง	นางนบอร์ คำละมูล	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๓๕๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน	
๒๕	บ้านด้อง	นางวันทอง ใจปัดดา	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	แม่บ้าน	๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน	
๒๖	บ้านด้อง	นายอเนกพร พระไตรราช	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน	
๒๗	บ้านด้อง	นายสวรรค์ หารพรม	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน	

๕

		ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง					ข้อมูลประกอบการพิจารณา				มติ
ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนมา ๓ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง	ผ่านการประเมิน	เห็นชอบ
๒๘		นายวิทยา อ้วนทา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๒๙		นายศุภชัย หุมคำ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงานประจํารถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๓๐		นายอรุณ โสภารจ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงานประจํารถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๓๑		นายวิรัช ฤทธิ์ฮาดดา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงานประจํารถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๓๒		นายอริษฐ์ ปรีดิษฐ์	ปวส. (เทคนิคการผลิต)	ทั่วไป	คนงานประจํารถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๓๓		นายสมชาย แสนศรี	พธ.บ. (รัฐศาสตร์)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๓๔		นางสาววิภาวดี โคตรบุรณ์	ปวช. (พาณิชยกรรม)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๓๕		นางสาวพัชร รัชกะศรี	ส.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๓๖		นายไพฑูรย์ งามอมดี	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	นักรการโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๓๗		นายหนูพน แสงเสน	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	ยาม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๓๘		นายนิกร แสงเลข	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานจมนวดรถน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๓๙		นายรุ่งเรือง ไพรลิมทร์	ปวส. (ไฟฟ้า)	ทั่วไป	พนักงานจมนวดรถน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๔๐		นายศานตรา คำทา	ปวส. (ไฟฟ้า)	ทั่วไป	พนักงานจมนวดรถน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๔๑		นายธวัฒน์ ขามก้อน	ปวส. (ช่างยนต์)	ทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๔๒		นายศิริวัช ฤทธิพิทย์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๔๓		นายอนุชัย บุทธา	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๔๔		นางสาวกนกพร สิงห์ครุฑ	ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๔๕		นางสาวชนิดา สมสนุก	ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		๒๔	๒๑	พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย (%)		อ้างอิง : น.ส.อบต.บ้านด้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๘๗๐ ลว. ๗ ต.ค. ๖๘			
๑	หนองทุ่ม	นางภัทรพร ถาวร	ศษ.บ. (การปฐมวัย)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๗,๑๗๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๒	หนองทุ่ม	นายวิจิต โพธิ์พา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงานประจํารถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๓	หนองทุ่ม	นายประจักษ์ สุวรรณคำ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงานประจํารถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๔	หนองทุ่ม	นายสมยศ ลาเสียน	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงานประจํารถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๕	หนองทุ่ม	นายประศาสน์ จอมเขี่ยมมา	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงานประจํารถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๖	หนองทุ่ม	นายนิกร คุณาคม	อุตสาหกรรม)	ทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๗	หนองทุ่ม	นางสาวจิรารัตน์ บุญประสม	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	แม่บ้าน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	ข้อมูลประกอบการพิจารณา		มติ
								สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนมา ๓ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง	
๘	หนองทุ่ม	นายภักดิ์พงษ์ จิตธรรม	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี ผ่าน	เห็นชอบ
๙	หนองทุ่ม	นายไชยชัย สุวศรี	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี ผ่าน	
๑๐	หนองทุ่ม	นายพนมเมหา รุปลิงห์	ประถมศึกษาปีที่ ๔	ทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี ผ่าน	
๑๑	หนองทุ่ม	นายเดวิท แก่นท้าว	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี ผ่าน	
๑๒	หนองทุ่ม	นายวิระ คุณาคม	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี ผ่าน	
๑๓	หนองทุ่ม	นายสิทธิพงษ์ ปัญญารส	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)	๑	พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)	๖	๓๐.๐๗	อ้างอิง : นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๔๗๒ ลว. ๑๐ ต.ค. ๖๕		มี ผ่าน	
๑	โสกก้าม	นางสาวกัทฬส ละมุล	วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๘,๒๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี ผ่าน	เห็นชอบ
๒	โสกก้าม	นายบำรุง แฉ่งพร	ปวส. (การบัญชี)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒๐,๕๒๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี ผ่าน	
๓	โสกก้าม	นางสาวจริยา โพธิ์นาม	ปวส. (การบัญชี)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๕,๗๘๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี ผ่าน	
๔	โสกก้าม	นางสาวสุกัญญา นวลเมือง	พ.บ. (การจัดการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากร)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๓,๔๘๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี ผ่าน	
๕	โสกก้าม	นายศุภวัฒน์ พระภูมิ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๘,๑๔๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี ผ่าน	
๖	โสกก้าม	ว่าที่ ร.ด.จรัมเกียรติ คำสีหา	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๖,๕๔๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี ผ่าน	
๗	โสกก้าม	นางสาววิภาวี วิชาโชค	ปวส. (การบัญชี)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๙๘๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี ผ่าน	
๘	โสกก้าม	นายโกศล โพธิ์นาม	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๕,๗๘๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี ผ่าน	
๙	โสกก้าม	นายชมเชย ทาระจะจัด	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	ภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจมน้ำ	๑๘,๓๘๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี ผ่าน	
๑๐	โสกก้าม	นายชาตรี ชัยสมการ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี ผ่าน	
๑๑	โสกก้าม	นายรอง มิตร์วรรค์	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี ผ่าน	
๑๒	โสกก้าม	นายวุฒิศักดิ์ ออกรกรจ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานขับรถดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี ผ่าน	
๑๓	โสกก้าม	นายนาครศักดิ์ ป้องภัย	ปวส. (คอมพิวเตอร์)	ทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี ผ่าน	
๑๔	โสกก้าม	นายสุริยา โพธิ์สิงห์	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)	๙	พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)	๖	๓๕.๑๑	อ้างอิง : นส.อบต.โสกก้าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๓๕๑ ลว. ๙ ต.ค. ๖๕		มี ผ่าน	
๑	ท่าสะอาด	นายวิชากรณ ไซยพรม	ศต.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	ตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๒๓,๘๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี ผ่าน	เห็นชอบ
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)	๑	พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)	๐	๓๗.๙๑	อ้างอิง : นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๐๓๐๑/๔๐๐ ลว. ๘ ต.ค. ๖๕		มี ผ่าน	

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง					ข้อมูลประกอบการพิจารณา			มติ
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนมา ๓ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง	
๑	คำแก้ว	นายหนูเกนทร์ ภูมิศรี	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถตู้ชีพ	๑๐,๙๑๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๒	คำแก้ว	นางสาวสุวรรณาพร รามประเพณี	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๓,๒๔๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๓	คำแก้ว	นางวิมลรัตน์ ยอวงศ์	ปวส. (ช่างโยธา)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๒,๖๓๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๔	คำแก้ว	นายธรรมวัตร วงคำจันทร์	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑๒,๙๙๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๕	คำแก้ว	นางสาวพิบูล พรหมพินิจ	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๒,๘๒๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๖	คำแก้ว	นางสาวพวงผกา อาจวิชัย	ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๗,๕๕๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๗	คำแก้ว	นางจันทิ ศรีกลม	ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๗,๖๗๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๘	คำแก้ว	นางสาวรุ่งฤทธิ์ วงศ์กระโชค	ศษ.บ. (เทคโนโลยีการศึกษา)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๐๕๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๙	คำแก้ว	นายศิลป์ชัย บาลอินทร์	ส.บ. (อักษรแม่และความเคลื่อนไหว)	ทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๑๐	คำแก้ว	นางอวยสวรรค์ วงษ์ไชยา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๑๑	คำแก้ว	นายบัญชา ปรังค์แก้ว	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๑๒	คำแก้ว	นางสาวรัฐวิภาญจน์ เอี่ยมสำอางค์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๑๓	คำแก้ว	นางสาวเสาวณีย์ แก้วประเสริฐ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๑๔	คำแก้ว	นางสาวศิริญา ภูมิศรี	ปวส. (การบัญชี)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๑๕	คำแก้ว	นางสาวณัฏญ์ เชื้ออนแก้ว	วท.บ (สาธารณสุขศาสตร์)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๑๖	คำแก้ว	นายธีระชัย ทองยศ	ปวส. (ช่างอุตสาหกรรม)	ทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๑๗	คำแก้ว	นายชัยยุทธ วงษ์โชค	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๑๘	คำแก้ว	นายอาทิตย์ เคนคำ	ปวช. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	ทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๑๙	คำแก้ว	นางสาวฐานันดรณภัทร จันทะแ	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๒๐	คำแก้ว	นายคนสันต์ โคตรพันธ์	ปวส. (เครื่องกล)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๒๑	คำแก้ว	นายสมควร ทุจริตโสง	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๒๒	คำแก้ว	นายพงษ์ศร ศรีหาชัย	ปวส. (ไฟฟ้า)	ทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๒๓	คำแก้ว	นางสาวนภัสสร พรหมถาวร	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	คนงานสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๒๔	คำแก้ว	นายสุเมธ อษาเขต	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงานสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๒๕	คำแก้ว	นางสาวไพลิน ธรรมมา	วท.บ. (วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๒๖	คำแก้ว	นางสาวกัญญา บาทวงศ์	ค.บ. (ภาษาไทย)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๒๗	คำแก้ว	นางสาวอภิญญา โนนสุวรรณ	ปวส. (ไฟฟ้า)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน

		ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง							ข้อมูลประกอบการพิจารณา			มติ
ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนฯ ๓ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง	ผ่านการประเมิน		
๒๘	คำแก้ว	นางสาวพัชรีดา โพธิ์จักร	ค.บ. (ศิลปศึกษา)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ	
๒๙	คำแก้ว	นางสาวรุ่งตะวัน อุตตมานะ	ค.บ. (ศิลปศึกษา)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๓๐	คำแก้ว	นางสาวบงอร เขจรรักษ์	น.บ. (ระบบสารสนเทศคอมพิวเตอร์)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๓๑	คำแก้ว	นางสาวจิราภรณ์ ชื่นอาสา	ร.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๓๒	คำแก้ว	นายโชคชัย ป้องศรี	น.บ. (นิติศาสตร์)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๓๓	คำแก้ว	นายอภิวัฒน์ ศรีมนตรี	ศษ.บ. (พลศึกษา)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๓๔	คำแก้ว	นางสุนทรดา เคนคำ	ปวส. (การจัดการโลจิสติกส์)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๓๕	คำแก้ว	นางสาววรรณ ศรีตระกูล	ปวส. (การบัญชี)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	เห็นชอบ	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)		พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย (%)		อ้างอิง : นส อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๗๕๑ ลว. ๙ ต.ค. ๖๘				
๑	บัวตูม	นายนิพนธ์ ทาโร	ว.บ. (พีชศาสตร์)	๒๗	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	๒๘.๗๒		๑๒,๙๔๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	มี	ผ่าน	
๒	บัวตูม	นายยุรินทร์ ปัตริย์	ปวส. (เครื่องกล)	๒๗	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	๒๘.๗๒		๑๒,๙๔๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	มี	ผ่าน	
๓	บัวตูม	นางสาววรรณวิศา คำสี	ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๒๗	ภารกิจ (ทักษะ)	๒๘.๗๒		๑๐,๕๔๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	มี	ผ่าน	
๔	บัวตูม	นายบรรดา เก่งเขตรวิทย์	ปวส. (อิเล็กทรอนิกส์)	๒๗	ทั่วไป	๒๘.๗๒		๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๕	บัวตูม	นายพุทธนาวัด สายหยุด	มัธยมศึกษาตอนต้น	๒๗	ทั่วไป	๒๘.๗๒		๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๖	บัวตูม	นายวิระพงษ์ เหล่าแสน	ประถมศึกษาปีที่ ๖	๒๗	ทั่วไป	๒๘.๗๒		๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๗	บัวตูม	นางประนอม บุตรดาบุตร	มัธยมศึกษาตอนต้น	๒๗	ทั่วไป	๒๘.๗๒		๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๘	บัวตูม	นายสุพัฒน์ เกตุพันธ์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	๒๗	ทั่วไป	๒๘.๗๒		๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๙	บัวตูม	นายสุพัฒน์ สุภจันทร์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๒๗	ทั่วไป	๒๘.๗๒		๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๐	บัวตูม	นางสาวปฐมวดี แสนจันทร์	ปวส. (การบัญชี)	๒๗	ทั่วไป	๒๘.๗๒		๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๑	บัวตูม	นางอุไรวรรณ ทาทอง	ประถมศึกษาปีที่ ๖	๒๗	ทั่วไป	๒๘.๗๒		๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๒	บัวตูม	นางสาวสุทิพร พิมพ์า	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๒๗	ทั่วไป	๒๘.๗๒		๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๓	บัวตูม	นายวิทยา รัตนศรี	ประถมศึกษาปีที่ ๖	๒๗	ทั่วไป	๒๘.๗๒		๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๔	บัวตูม	นางสาวลินดา สุระทัต	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๒๗	ทั่วไป	๒๘.๗๒		๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๕	บัวตูม	นายไยอิน เกตุพันธ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๒๗	ทั่วไป	๒๘.๗๒		๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๖	บัวตูม	นางอรทัย เกตุพันธ์	มัธยมศึกษาตอนต้น	๒๗	ทั่วไป	๒๘.๗๒		๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	
๑๗	บัวตูม	นายภูรินทร์ โคตรศรีเมือง	ปวส. (เทคนิคเครื่องกล)	๒๗	ทั่วไป	๒๘.๗๒		๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	มี	ผ่าน	

๒๖

		ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง						ข้อมูลประกอบการพิจารณา			มติ
ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนมา ๓ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง	ผ่านการประเมิน	ก.อบต. จังหวัดปทุมธานี
๑๘	บัวตม	นายกิตติชัย เกตุพันธ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๙	บัวตม	นายพรไพรินทร์ ศรีแสงใส	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	ช่างก่อสร้าง	๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๒๐	บัวตม	นางสาววรรณรัตน์ ทองสัมฤทธิ์	บธ.บ. (ธุรกิจบริการ)	ทั่วไป	คนงาน	๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๒๑	บัวตม	นางสาวลลิตา ปานาราช	วท.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	ทั่วไป	คนงาน	๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๒๒	บัวตม	นายเดชิต สาโณ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๒๓	บัวตม	นางสาวไพจิตร ประแดงอ่อน	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๒๔	บัวตม	นางสาวสาทร กลมเกลียว	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	คนงาน	๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๒๕	บัวตม	นางสาวสุธิดา พิมพ์แสง	ปวช. (การบัญชี)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๒๖	บัวตม	นางสาวนิภาพร แนวหาร	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๒๗	บัวตม	นางสาวชนัญญ์ริตา ทวีเงิน	วท.บ. (ชีววิทยา)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๔,๐๐๐	๒ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย (๑%)		อ้างอิง : น.ส.อบต.บัวตม ที่ บก ๗๓๕๐๑/๒๑๙ ลว. ๘ ต.ค. ๖๘		เห็นชอบ			
๑	ศรีชมภู (ใช้พัลลีย์)	นายจักรี มูลแก้ว	วท.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๖,๓๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๒	ศรีชมภู (ใช้พัลลีย์)	นายประวุฒิ เดชมเมือง	ปวส. (เครื่องกล)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๕,๑๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๓	ศรีชมภู (ใช้พัลลีย์)	นายภาภา บาพขาริ	บธ.บ. (การจัดการท่องเที่ยว)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๔,๙๕๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๔	ศรีชมภู (ใช้พัลลีย์)	นางจิรภา บัวพรมมา	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๔,๘๔๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๕	ศรีชมภู (ใช้พัลลีย์)	นางสาวสุภาวดี ไตรตั้ง	ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๐,๑๘๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๖	ศรีชมภู (ใช้พัลลีย์)	นางอรุณญา ศรีหอม	ศศ.บ. (รัฐศาสตร์)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๘,๕๕๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๗	ศรีชมภู (ใช้พัลลีย์)	นางสาวเสาวลักษณ์ ศรีมั่ง	ปวส. (อุตสาหกรรมท่องเที่ยว)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๑๖๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๘	ศรีชมภู (ใช้พัลลีย์)	นายผ่านศึก ชัยเข้ม	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงาน	๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๙	ศรีชมภู (ใช้พัลลีย์)	นางฉลิสน พองสาริ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๐	ศรีชมภู (ใช้พัลลีย์)	นางสาวทับทิม วันโนนาม	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงาน	๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๑	ศรีชมภู (ใช้พัลลีย์)	นายสมเทพ ตีมา	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๒	ศรีชมภู (ใช้พัลลีย์)	นายธีรพล ตันกันยา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๓	ศรีชมภู (ใช้พัลลีย์)	นายเฉลิมโชค ดลสว่าง	ปวส. (การตลาด)	ทั่วไป	คนงาน	๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๔	ศรีชมภู (ใช้พัลลีย์)	นางสาวนิตยา ศรีทามนตรี	ปวส. (โยธา)	ทั่วไป	คนงาน	๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๕	ศรีชมภู (ใช้พัลลีย์)	นายณัฐพงศ์ เชื้อพรวน	ศศ.บ. (ภาษาไทย)	ทั่วไป	คนงาน	๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	

		ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง						ข้อมูลประกอบการพิจารณา				มติ
ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนมา ๓ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง	ผ่านการศึกษา	มติ	
๑๖	ศรีชุมภู (โชติสัย)	นางสาวสุดาวัลย์ ผ่องแผ้ว	บธ.บ. (การบริหารทรัพยากรมนุษย์)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน	ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ	
๑๗	ศรีชุมภู (โชติสัย)	นายสวัสดิ์ เหล่าคุณทุก	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน		
๑๘	ศรีชุมภู (โชติสัย)	นายพรชัย รุ่งโรจน์โชติรักษา	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน		
๑๙	ศรีชุมภู (โชติสัย)	นายประถม เทียมทัน	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน		
๒๐	ศรีชุมภู (โชติสัย)	นายสว่าง พันพรมมา	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน		
๒๑	ศรีชุมภู (โชติสัย)	นายบุญเรือง พรหมถึง	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน		
๒๒	ศรีชุมภู (โชติสัย)	นางพนทิพย์ หงษ์ประสิทธิ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน		
๒๓	ศรีชุมภู (โชติสัย)	นางสาวนารี วงศ์สมบัติ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน		
๒๔	ศรีชุมภู (โชติสัย)	นางสาวอำพันธ์ ดวงทองมา	ปวส. (การบัญชี)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน		
๒๕	ศรีชุมภู (โชติสัย)	นางรัชมี ไชยหา	วท.บ. (วิทยาศาสตร์สุขภาพ)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน		
๒๖	ศรีชุมภู (โชติสัย)	นางยุพารัตน์ บุชมงคล	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน		
๒๗	ศรีชุมภู (โชติสัย)	นางสาวนิตยา บุญปอด	ร.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน		
๒๘	ศรีชุมภู (โชติสัย)	นางสาวศิริพร บุญทศ	น.บ. (นิติศาสตร์)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน		
๒๙	ศรีชุมภู (โชติสัย)	นางสาวธัญชา ศรีแสง	วท.บ. (วิทยาศาสตร์สุขภาพ)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน		
๓๐	ศรีชุมภู (โชติสัย)	นายสมพร ชัยทาน	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน		
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)		พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย (%)		อ้างอิง : นส อบต.ศรีชุมภู ที่ บก ๗๕๐๐๑/๕๗๕ ลว. ๑๐ ต.ค. ๖๕				เห็นชอบ
		๗		๒๓		๓๗.๐๑						
๑	ถ้าเจริญ	นายประยุทธ์ พรหมแพง	อส.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน	๑๔,๕๒๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน		
๒	ถ้าเจริญ	นางสาวอรกัญญา ดีเจริญ	ปวส. (การบัญชี)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๕,๒๗๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน		
๓	ถ้าเจริญ	นางสาวกัทธราภา แสงกล้า	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๒๙๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน		
๔	ถ้าเจริญ	นางใบพร อุทุมมา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๗,๕๘๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน		
๕	ถ้าเจริญ	นางบานเย็น พลอินทร์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๗,๗๖๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน		
๖	ถ้าเจริญ	นางสาววลัยพร สว่างวงศ์	ปวส. (การบัญชี)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๒๖๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน		
๗	ถ้าเจริญ	นางสาวอรุณกาญจน์ สุธรรมณ์	วท.บ. (ชีววิทยาประยุกต์)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๐๗๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน		
๘	ถ้าเจริญ	นางบงอร ศรีชม	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๑๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน		
๙	ถ้าเจริญ	นางลำพึง วรรณพราหมณ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๗๙๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน		
๑๐	ถ้าเจริญ	นางสาวปรีชาดี แสนสุข	ปวส. (การบัญชี)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน		

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง					ข้อมูลประกอบการพิจารณา				มติ
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนฯ ๓ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง		
๑๑	ถ้าเจริญ	นางสาวจุฑามาศ ศรีทวีภัก	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๒	ถ้าเจริญ	นายธนเดช ผ่านขมภู	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๓	ถ้าเจริญ	นายอุทัย พลศรี	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย) ๙	พนักงานจ้างทั่วไป (ราย) ๔	ภาระค่าใช้จ่าย (%) ๓๒.๒๕		อ้างอิง : นส อบต.ถ้าเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๙๖๗ ลว. ๘ ต.ค. ๖๔					เห็นชอบ
๑	ใช่	นายยุทธนา สุสาระโพธิ์	รป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	ทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๒	ใช่	นายเอกชัย อันสุข	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๓	ใช่	นางสาวอุไร ผ่องแผ้ว	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๔	ใช่	นายปรัชญา แสงสุตตา	ประถมศึกษา	ทั่วไป	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๕	ใช่	นายวิชัย วิเศษสี	พธ.บ. (เศรษฐศาสตร์)	ทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๖	ใช่	นางสาวอุลลิดา กันคำแหง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๗	ใช่	นางสาวกนกวรรณ วงคำ	ค.บ. (พลศึกษาและสุขศึกษา)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๘	ใช่	นางสาวสุภารัตน์ ไชยฤทธิ์	ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษธุรกิจ)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๙	ใช่	นายวาทิ เพ็ญเชื้อ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๐	ใช่	นายอาทิตย์ ศรีมवल	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๑	ใช่	นางสาวนันต์ จันทะลี	รป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๒	ใช่	นางสาวสุภาวดี น้อมมนัส	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๓	ใช่	นางสาวนาพร แสงเขียว	ปวส. (การบัญชี)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๔	ใช่	นางเนาวรัตน์ ไทรงาม	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๕	ใช่	นางคำปลาย ศรีโสภณ	ประถมศึกษา	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย) ๐	พนักงานจ้างทั่วไป (ราย) ๑๕	ภาระค่าใช้จ่าย (%) ๓๓.๓๔		อ้างอิง : นส.อบต.ใช่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๗๓๓ ลว. ๒ ต.ค. ๖๔					เห็นชอบ
๑	หนองพันทา	นางสาวจิราภรณ์ แสงเขียว	บ.ช.บ. (การบัญชี)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๕,๕๕๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๒	หนองพันทา	นางสาววัลยา ศรีหนองห้าง	บธ.บ. (บริหารธุรกิจ)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๖,๑๘๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๓	หนองพันทา	นายวัชรพงศ์ นาทันตอง	ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๖,๖๖๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๔	หนองพันทา	นางละมัย ทอดดี	ศศ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๗,๕๕๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๑๕ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๕	หนองพันทา	นางอุบลรัตน์ จิตนาม	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๘,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	

11

		ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง					ข้อมูลประกอบการพิจารณา				มติ	
ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนฯ ๓ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง	ผ่านการประเมิน	เห็นชอบ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ	
๖	หนองพันทา	นายวิสูตร นุ่มทะพันธ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๗	หนองพันทา	นางสาวอารดา พรสอน	ศส.บ. (ภาษาอังกฤษ)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๘	หนองพันทา	นายเกษม กัญญา	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๙	หนองพันทา	นายสนทยา ทองอ่อน	ประถมศึกษปีที่ ๖	ทั่วไป	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเล็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๑๐	หนองพันทา	นายสำรวย คงชัย	ปวส. (เทคนิคเครื่องกล)	ทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๑๑	หนองพันทา	นายกิตติธัช โงมะณี	ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	ทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๑๒	หนองพันทา	นายอาทิตย์ ธรรมนิต	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๑๓	หนองพันทา	นายเกียรติ เจริญทอง	ประถมศึกษปีที่ ๖	ทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๑๕ ต.ค. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๑๔	หนองพันทา	นายธนาภักดิ์ มาตราข	ร.บ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
สรุปการต่อสัญญา		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย) ๕	พนักงานจ้างทั่วไป (ราย) ๙	ภาระค่าใช้จ่าย (%) ๓๐.๘๑	อ้างอิง : นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๕๒๗ สว. ๗ ต.ค. ๖๘							เห็นชอบ
๑	เหล่าทอง	นางสาวสุภากรต์ เดชขำ	บ.ร.บ. (การจัดการโรงแรม)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๓,๕๕๒	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	เห็นชอบ	
๒	เหล่าทอง	นายไกรวิทย์ น้อยมนตรี	ปวช. (ก่อสร้าง)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๖,๒๕๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๓	เหล่าทอง	นายสมจิตร สวัสดิ์	ค.บ. (พลศึกษา)	ทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๔	เหล่าทอง	นายสุริยันต์ สมภักดิ์	ประถมศึกษปีที่ ๖	ทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๕	เหล่าทอง	นายนิยม การภูทอง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานขับรถดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๖	เหล่าทอง	นางสาวมินตรา คำสิงห์	บ.ช.บ. (การบัญชี)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๗	เหล่าทอง	นางสาววิดา หันสมย์	บ.ช.บ. (การบัญชี)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๘	เหล่าทอง	นายสมศักดิ์ ด่อนสุรา	ร.บ. (รัฐศาสตร์)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๙	เหล่าทอง	นายไธวัฒน์ ประจามอญ	ประถมศึกษปีที่ ๖	ทั่วไป	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเล็ก	๙,๐๐๐	๒ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๑๐	เหล่าทอง	นางสาววิริญญา จันทร์โคตร	บ.ร.บ. (เทคโนโลยีดิจิทัล)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๓ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๑๑	เหล่าทอง	นางสาวจอย ศรีทะนันท	ประถมศึกษปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย) ๒	พนักงานจ้างทั่วไป (ราย) ๙	ภาระค่าใช้จ่าย (%) ๒๗.๗	อ้างอิง : นส.อบต.เหล่าทอง ที่ บก ๘๐๘๐๑/๗๒๒ สว. ๗ ต.ค. ๖๘							เห็นชอบ

		ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง					ข้อมูลประกอบการพิจารณา				มติ	
ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง มาแล้ว ๓ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง	ผ่านการประเมิน	เห็นชอบ	
๑	ค่านาดี	นายปสานสิทธิ์ ทองมา	ปวช. (ไฟฟ้ากำลัง)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๔,๔๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๒	ค่านาดี	นางสาวไพลิน สุวรรณวงศ์	บ.บ.บ. (การจัดการทั่วไป)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	๑๒,๗๗๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๓	ค่านาดี	นางสุภาพร ศรีบุญมี	ประณตศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	นักการการโรง	๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๔	ค่านาดี	นายอภิเดช วังหอม	ปวส. (ไฟฟ้า)	ทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๕	ค่านาดี	นายเดชา วาสิงผล	ปวช. (ช่างยนต์)	ทั่วไป	พนักงานประจำรถบรรทุกน้ำ	๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๖	ค่านาดี	นายชุตินันท์ บุญดา	ปวส. (อิเล็กทรอนิกส์)	ทั่วไป	พนักงานประจำรถบรรทุกน้ำ	๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๗	ค่านาดี	นายอัฐมพงษ์ บุญธรรม	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๘	ค่านาดี	นายรัฐพล พงษ์สมุทร	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๙	ค่านาดี	นายอิทธิพล สุวรรณวงศ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๑๐	ค่านาดี	นางสาวศศิลา สาทิมา	ร.บ. (รัฐศาสตร์)	ทั่วไป	คนงาน	๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๑๑	ค่านาดี	นางสาวบุษราคม ประสงค์ศิริ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๑๒	ค่านาดี	นางสาวพิชญนันท์ นาคะไชย	ศษ.บ. (พลศึกษา)	ทั่วไป	คนงาน	๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)		พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย (%)		อ้างอิง : น.ส.อบต.ค่านาดี ที่ บก ๗๖๐๑/๔๔๘ ลว. ๖ ต.ค. ๖๘				
		๒		๑๐		๓๑.๘						
๑	ชัยพร	นางสาวสุปราณี ใจชื่น	ร.บ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๒๓,๗๑๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	เห็นชอบ	
๒	ชัยพร	นายพิทักษ์ บานชน	ประณตศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พนักงานสูบน้ำด้วยไฟฟ้า	๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๓	ชัยพร	นายสมศักดิ์ แสงนคร	ประณตศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๔	ชัยพร	นายชาญชัย ดัดทอง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๕	ชัยพร	นายฉกาจ สืบเณ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๖	ชัยพร	นางสาวบังอร ชนนิกร	ประณตศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	แม่บ้าน	๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๗	ชัยพร	นายบุญล้อม ขนามาศย์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	ยาม	๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๘	ชัยพร	นายประยูร โตนโยธา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๙	ชัยพร	นางสาวแอน ชมชื่น	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	พนักงานควบคุมมาตรวัดน้ำประปา	๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)		พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย (%)		อ้างอิง : น.ส.อบต. ชัยพร ที่ บก ๗๖๐๑/๗๑๘ ลว. ๓ ต.ค. ๖๘				
		๑		๘		๒๕.๑๗						

๒๖๖

		ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง						ข้อมูลประกอบการพิจารณา		มติ
ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนฯ ๓ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง	ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๑	โป่งเปือย	นายสิริภูมิ พรหมนิม	ศศ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๗๓๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๒	โป่งเปือย	นายเด่น คำศรีเมือง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานวิทยุ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๓	โป่งเปือย	นายบัณฑิต สมตัย	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๔	โป่งเปือย	นายวัชร เทพรัง	ปวช. (เครื่องกล)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๕	โป่งเปือย	นางรัตดา บรรณบดี	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๖	โป่งเปือย	นายสมควร พรหมบ้านสังข์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)		พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย (%)		อ้างอิง : น.ส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๑๐๑/๕๔๔ ลว. ๙ ต.ค. ๖๘		เห็นชอบ
		๑		๕		๒๙.๕๗				
๑	โนนสมบูรณ์	นายธวัชชัย เจริญพล	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	ทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๒	โนนสมบูรณ์	นายวพล เอื้ออริยโชติ	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	ทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๓	โนนสมบูรณ์	นายนิรันดร์ โกสียา	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๔	โนนสมบูรณ์	นายถกษญา จารุจิตร	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๕	โนนสมบูรณ์	นางสาวพัลลภ แสงสิทธิ์	ปวช. (พลศึกษา)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)		พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย (%)		อ้างอิง : น.ส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๒๖๐๑/๒๒๗ ลว. ๘ ต.ค. ๖๘		เห็นชอบ
		๐		๕		๓๓.๔				
๑	นาสวรรค์	นางสาววิภากรัตน์ สารพล	บ.บ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๒,๔๔๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๒	นาสวรรค์	นางสาวกัญญาภาศ แก้วเจริญ	บ.บ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๒,๔๔๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๓	นาสวรรค์	นายประสิทธิ์ แก้วไวยุทธ์	ปวส. (การก่อสร้าง)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๒,๔๔๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๔	นาสวรรค์	นายอภิชาติ เหมะธุลิน	ปวส. (ไฟฟ้า)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๒,๔๔๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๕	นาสวรรค์	นางสาวพริมา คุณ	ปวส. (การบัญชี)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๒,๔๔๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๖	นาสวรรค์	นายทักษิณ ศรีสงคราม	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๒,๓๘๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๗	นาสวรรค์	นางสาวศุภลีนี ลาประทุม	ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๘๕๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๘	นาสวรรค์	นางสุพัตรา นพคุณ	บ.บ.บ. (การจัดการทั่วไป)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๐,๐๘๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๙	นาสวรรค์	นางสาวรัชฎาภรณ์ พันธุ์พรหม	บ.บ.บ. (ระบบสารสนเทศคอมพิวเตอร์)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙,๔๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๑๐	นาสวรรค์	นายธีรพงษ์ แก้วดวงแสง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง						ข้อมูลประกอบการพิจารณา			มติ
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนฯ ๓ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง		
๑๑	นาสาร	นายณัฐพล นาเชียงขวาง	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	ทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	ก.อบต. จังหวัดน่าน
๑๒	นาสาร	นายพรช โกคาแสงสวัสดิ์	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	ทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๓	นาสาร	นางสาวอนุชา เขตชนมภู	ดศ.บ. (ครูยงศาสดา)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๔	นาสาร	นางอมร โดตรสมบัติ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	แม่บ้าน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๕	นาสาร	นางสาวนารัตน์ พันชมภู	ร.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๖	นาสาร	นายสุพัตินันท์ พรหมแก้ว	ปวส. (ไฟฟ้า)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๗	นาสาร	นายถาวร หนัณจิตร	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๘	นาสาร	นางสาวนิภาพร บึงมาร	ปวส. (การบัญชี)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๙	นาสาร	นายสายลม ไหวะดี	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๒๐	นาสาร	นายไพบูรณ์ เสาะสมบุรณ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๒๑	นาสาร	นายปรีชา กวนสมบัติ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๒๒	นาสาร	นางสาวสุภาวดี พารา	ร.บ. (การปกครอง)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๒๓	นาสาร	นายศราวุธ นามวงศ์	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๒๔	นาสาร	นายทองดาว ชันโนคา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๒๕	นาสาร	นายธีระพล ทองขาว	ปวส. (ไฟฟ้า)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)		พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย(%)		อ้างอิง : นส.อบต.นาสารวันที่ ๖ ต.ค. ๖๘			เห็นชอบ
๑	นากิ่ง	นางสาววิยะดา เวชวงษ์	ปวส. (การบัญชี)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๕,๕๕๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๒	นากิ่ง	นางสาวสุจิตรา พลอยพุด	ปวช. (พาณิชยกรรม)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๔,๙๕๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๓	นากิ่ง	นายอดิศักดิ์ พลชัยยา	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๔	นากิ่ง	นายอภิศักดิ์ โตชะวัน	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๕	นากิ่ง	นายสำราญ ผางลำเียง	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๖	นากิ่ง	นายอภิวัฒน์ ขานูบาล	ปวส. (โยธา)	ทั่วไป	คนงานเครื่องสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๗	นากิ่ง	นางสาวบุญสถิต พิณฑา	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๘	นากิ่ง	นายสุรศักดิ์ สิงห์เสน	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๙	นากิ่ง	นายพุดจรรย์ สิบับ	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	พนักงานประจำรถยนต์น้ำ (รถกู้ชีพ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๐	นากิ่ง	นายพงษ์ภานุ แสนสุข	ปวส. (เทคนิคเครื่องกล)	ทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์ (รถกู้ชีพ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	

17/10/2561

		ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง					ข้อมูลประกอบการพิจารณา				มติ
ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนมา ๓ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง	มติ	
๑๑	นาแก	นายศุภชัย คงทัน	ปวช. (ช่างอิเล็กทรอนิกส์)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ	
๑๒	นาแก	นางฉิม พินทา	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี		
๑๓	นาแก	นางวันวิภา ศรีประสงค์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนครัว	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี		
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)		พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)		การค่าใช้จ่าย (%)		อ้างอิง : น.ส.อบต.นาแก ที่ บก ๗๗๖๐๑/๖๐๔ ลว. ๗ ต.ค. ๖๘			เห็นชอบ
		๒		๑๑		๓๖.๓					
๑	นาแดง	นางสุริยา ประทุมทอง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	เห็นชอบ	
๒	นาแดง	นายอุทิศ ก้อนจันทร์	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงานประจำรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี		
๓	นาแดง	นายมิตร ธิลวีย์	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	ช่างไม้	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี		
๔	นาแดง	นายอัครศักดิ์ คิมะราช	ปวส. (อิเล็กทรอนิกส์)	ทั่วไป	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี		
๕	นาแดง	นายคำเนิง สุขจุ้ย	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี		
๖	นาแดง	นายขวัญชัย วงษ์ดี	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พนักงานขับรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี		
๗	นาแดง	นายเขาวลิต การสุวรรณ	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	พนักงานขับรถดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี		
๘	นาแดง	นายศราย เพชรชา	ปวส. (เครื่องกล)	ทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี		
๙	นาแดง	นายบัณฑิต สมตัน	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี		
๑๐	นาแดง	นางสาวเกสร เพชรชา	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี		
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)		พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)		การค่าใช้จ่าย (%)		อ้างอิง : น.ส.อบต.นาแดง ที่ บก ๗๗๔๐๑/๕๖๕ ลว. ๑ ต.ค. ๖๘			เห็นชอบ
		๐		๑๐		๓๗.๐๔					
๑	โนนศิลา	นายคงเดช ทาแก	มัธยมศึกษาตอนต้น	ตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานตักแถมสวน	๑๑,๑๒๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	เห็นชอบ	
๒	โนนศิลา	นางสาวจุฬาลักษณ์ ขุนพิทักษ์	บ.บ. (การบัญชี)	ตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	๑๗,๒๙๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี		
๓	โนนศิลา	นางสาวณงนัส แก้วมะณี	ปวส. (บริหารธุรกิจ)	ตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่เก็บรายได้อื่น	๑๕,๔๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี		
๔	โนนศิลา	นายธวัชพงษ์ สีหานาม	มัธยมศึกษาตอนต้น	ตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๑๒,๖๔๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี		
๕	โนนศิลา	นางสาวกาญจนา เขียวเขย	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี		
๖	โนนศิลา	นายสุริยา ยี่เฒ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี		
๗	โนนศิลา	นางสาวสุดใจ ผลปัญญา	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี		
๘	โนนศิลา	นางสาวลาวัลย์ อินทร์วงษ์	ปวช. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี		
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)		พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)		การค่าใช้จ่าย (%)		อ้างอิง : น.ส.อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๗๕๐๑/๕๖๓ ลว. ๖ ต.ค. ๖๘			เห็นชอบ
		๔		๔		๓๖.๑๗					

นางกั้ง

นางกั้ง

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง					ข้อมูลประกอบการพิจารณา			มติ
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนฯ ๓ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง	
๑	ปากคาด	นางสาวณัฐชา จำปาศรี	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๒	ปากคาด	นางสาวพรลมา ประพรม	ปวส. (การบัญชี)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๘๓๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๓	ปากคาด	นางสาวจริย์กร โพธิ์เดมิย์	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๔	ปากคาด	นางสาวพัชรินทร์ พิจิตร	ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๑,๒๖๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๕	ปากคาด	นางชนษา กุดสีลาศ	ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๑,๒๖๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๖	ปากคาด	นายสำราญ พลดี	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	ยาม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๗	ปากคาด	นายหนูกลิ่นต์ มุกภักดี	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๘	ปากคาด	นางจันทิ ขนชิต	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	แม่บ้าน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๙	ปากคาด	นายธรรมรักษ์ พลท่า	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำมันเกษตร	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๑๐	ปากคาด	นายทรงพล ตันกันยา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำมันเกษตร	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๑๑	ปากคาด	นายทรงธรรม อินธิเสน	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๑๒	ปากคาด	นางสาวมณฑล จันทะสุน	ปวส. (การบัญชี)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)		พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย (%)		อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๘๗๐๑/๘๐๒ ลว. ๔ ต.ค. ๖๘		
		๕		๗		๓๓.๐๖				
๑	หนองยอง	นายธีระชาติ หนองใจ	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๒	หนองยอง	นายขวัญชัย วงอนุ	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๓	หนองยอง	นายวาสนา ศาส์แก้ว	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๔	หนองยอง	นายสุริย์นัต ปัญญา	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๕	หนองยอง	นางอรทัย พลซารี	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๖	หนองยอง	นายธนภัทร โสสม	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๗	หนองยอง	นายธีรพันธ์ สุริยะ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๘	หนองยอง	นางสาวสุกัญญา มากคล้าย	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๙	หนองยอง	นายอังกา ดวงจันทร์ดา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๑๐	หนองยอง	นางสาวเครือยา แก้วกันหา	วท.บ. (เทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๑๑	หนองยอง	นางสาวสุธิดา สุเสนา	ศษ.บ. (ศึกษาศาสตร์)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๑๒	หนองยอง	นางสาวจันทร์จิรา สีหาพันธ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๑๓	หนองยอง	นางอมมทรัพย์ แสนวัง	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน

		ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง						ข้อมูลประกอบการพิจารณา			มติ	
ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนฯ ๓ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง	ผ่าน	ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ	
๑๔	หนองยอง	นางสาวนิภาพร ธารรัตน์	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน		
๑๕	หนองยอง	นางสาวนิภาดา จันทะวงศ์	ปวส. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน		
๑๖	หนองยอง	นางสาวกัญญาพัชร ดวงจินดา	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน		
๑๗	หนองยอง	นางสาวพริมาพร อีสานอก	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน		
๑๘	หนองยอง	นางจอมแพง ดวงตะกั่ว	ปวส. (เทคโนโลยีธุรกิจดิจิทัล)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน		
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)	๐	พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)	ภาระค่าใช้จ่าย (๑๖) ๓๐.๘	อ้างอิง : นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๑/๕๖๐ ลว. ๖ ต.ค. ๖๕						เห็นชอบ
๑	สมสนุก	นางสาวนันทิกานต์ หนองผือ	บธ.บ. (การบัญชี)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๒๘,๒๕๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน		
๒	สมสนุก	นางระดา มณฑา	บธ.บ. (การบัญชี)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๖,๓๖๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน		
๓	สมสนุก	นายสถิต แคนป่า	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ภารกิจ (ทักษะ)	คนงานประจำรถขยะ	๑๓,๓๕๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน		
๔	สมสนุก	นายเจริญชัย ภูมิเศษ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ภารกิจ (ทักษะ)	คนงานประจำรถขยะ	๑๓,๕๕๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน		
๕	สมสนุก	นายขวัญชัย แก่นพล	สส.บ. (ระบบสารสนเทศคอมพิวเตอร์)	ทั่วไป	พนักงานขับรถ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน		
๖	สมสนุก	นางสาวกัญญารัตน์ ทิพนัส	บธ.บ. (ธุรกิจระหว่างประเทศ)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน		
๗	สมสนุก	นายจิระวัฒน์ สุทวาท	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน		
๘	สมสนุก	นายวิชญ์ ผลบุญ	ปวส. (การก่อสร้าง)	ทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน		
๙	สมสนุก	นายมานิตย์ รัตนทิพย์	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน		
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)	๔	พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)	ภาระค่าใช้จ่าย (๑๖) ๓๑.๓๗	อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๕๕๔ ลว. ๙ ต.ค. ๖๗						เห็นชอบ
๑	ชุมภูพร	นายรุ่งอรุณ ยอดบล	ปวส. (การก่อสร้าง)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๕,๐๖๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน		
๒	ชุมภูพร	นางสาวอมร ศรีโชยา	ร.บ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๔,๙๗๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน		
๓	ชุมภูพร	นางสาวลักขณา อธิบาล	ศษ.บ. (การศึกษาประถมศึกษา)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๙๗๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน		
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)	๓	พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)	ภาระค่าใช้จ่าย (๑๖) ๒๗.๑	อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๐๔๐๑/๕๕๔ ลว. ๓ ต.ค. ๖๕						เห็นชอบ
๑	นาสะแบง	นางสาวอาริพรทิพย์ เนตรจันทร์	บธ.บ. (การบัญชี)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๔,๖๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน		
๒	นาสะแบง	นายประสงค์ กลางหงส์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถตู้ชีพ	๑๑,๕๔๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน		
๓	นาสะแบง	นายราชันต์ จันทร์เทพ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถบรรทุกขนส่ง	๑๑,๓๗๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน		
๔	นาสะแบง	นางจุมนาน ประโมทะโก	ปวส. (การบัญชี)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๖๑๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน		

		ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง						ข้อมูลประกอบการพิจารณา				มติ
ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนฯ ๓ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง	ผ่านการประเมิน		
๕	นาสะแบง	นางอรกร พริส	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๓๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	เห็นชอบ	
๖	นาสะแบง	นายอรกรพร อุปชัย	ปวส. (เครื่องกล)	ทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		๕	๑	พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)	ภาระค่าใช้จ่าย (%)	อ้างอิง : น.ส.อบต.มาเสแบบ ที่ บก ๗๒๘๐๑/๘๖๓ ลว. ๙ ต.ค. ๖๘						
๑	นาสิงห์	นายบรรจง กงชุย	ประณตศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	นักรการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	เห็นชอบ	
๒	นาสิงห์	นายสมัย วรจักร์	ประณตศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๓	นาสิงห์	นายวิชาญ อ่อนหวาน	ปวส. (การตลาด)	ทั่วไป	พนักงานประจำรถบรรทุกขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๔	นาสิงห์	นายสันติชัย มาริซีน	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	พนักงานประจำรถบรรทุกขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๕	นาสิงห์	นายพงษ์พัฒน์ โคตรวงษ์	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	พนักงานประจำรถบรรทุกขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		๐	๕	พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)	ภาระค่าใช้จ่าย (%)	อ้างอิง : น.ส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๓๓๐๑/๗๑๘ ลว. ๙ ต.ค. ๖๘						
๑	นาแสง	นางสาวนิตติยา ล้ำราญวงศ์	ร.บ.ป. (รัฐประศาสนศาสตร์)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑๘,๙๓๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	เห็นชอบ	
๒	นาแสง	นางสาวสุภัทรี เวียงสมุทร	ร.บ.ป. (รัฐประศาสนศาสตร์)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๘,๖๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๓	นาแสง	นางสาวเต็มเดือน หอมสมบัติ	ศษ.บ. (การแนะแนว)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๔	นาแสง	นายบัวกัน ศรีรักษาดี	ประณตศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พนักงานชั้นเครื่องจักรกลขนาดเบา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๕	นาแสง	นายอำนาจ หอมสมบัติ	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		๓	๒	พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)	ภาระค่าใช้จ่าย (%)	อ้างอิง : น.ส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๗๖๑ ลว. ๗ ต.ค. ๖๘						
๑	ดงบัง	นางสาวนิยม บริบาล	บ.บ.บ. (การจัดการทั่วไป)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๓,๘๑๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	เห็นชอบ	
๒	ดงบัง	นายยุทธนา มาลี	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ภารกิจ (ทักษะ)	คนงานประจำรถขยะ	๑๓,๘๕๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๓	ดงบัง	นายบัณฑิตย์ แพมพรม	ปวส. (การบัญชี)	ภารกิจ (ทักษะ)	คนงานประจำรถขยะ	๑๓,๘๕๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๔	ดงบัง	นายศุภวุฒิ ทั่นบาล	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๕	ดงบัง	นางสาวเสาวคนธ์ ชุมพรปราม	น.ศ.บ. (วารสารศาสตร์)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๖	ดงบัง	นายกุล กฤษณาภาพ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	ยาม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๗	ดงบัง	นายพิทักษ์ วงศ์ชุม	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์ (รถกู้ชีพ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๘	ดงบัง	นายสถาพร ลวนคำ	ปวช. (ช่างก่อสร้าง)	ทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๙	ดงบัง	นายจารุเกียรติ ปัญญาประชุม	ปวช. (เครื่องกล)	ทั่วไป	พนักงานดูดมาตรวัดน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		

		ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง					ข้อมูลประกอบการพิจารณา				มติ		
ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม	มีตำแหน่ง	ผ่านการประเมิน	มติ		
								สิ้นสุดเมื่อ	แผนฯ ๓ ปี	เพื่อต่อสัญญาจ้าง			
๑๐	ดงบัง	นายจิระพัฒน์ ชยะมิ่งมงคล	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	ทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ		
๑๑	ดงบัง	นายวันชัย มุมนันดา	ปวช. (ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์)	ทั่วไป	คนงานสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน			
๑๒	ดงบัง	นายสุรสิทธิ์ ประทัยเทพ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน			
๑๓	ดงบัง	นางสาวอรอนงค์ อภัยโส	บธ.บ. (การจัดการ)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน			
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)	พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)	ภาระค่าใช้จ่าย (%)	อ้างอิง : น.ส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๖๑๘ ลว. ๑ ต.ค. ๖๘							เห็นชอบ	
		๓	๑๐	๒๙.๕๓									
๑	ท่าดอกคำ	นายถาวร โง่นลุน	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานดับเพลิง	๑๑,๑๒๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	เห็นชอบ		
๒	ท่าดอกคำ	นางสาวโสหา อับไพ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๒,๒๓๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน			
๓	ท่าดอกคำ	นายเอน โคตรคำ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน			
๔	ท่าดอกคำ	นายวันชัย ชุมมนราช	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน			
๕	ท่าดอกคำ	นายดิษฐ์พันธ์ อุ่นทะ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน			
๖	ท่าดอกคำ	นายประยูร สุวรรณวงษ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน			
๗	ท่าดอกคำ	นางสาววันนิสา สุขสูง	ศศ.บ. (การพัฒนาชุมชน)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน			
๘	ท่าดอกคำ	นางสาวอุษาพร ศรีผ่อง	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน			
๙	ท่าดอกคำ	นายบุญธรรม อับไพ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน			
๑๐	ท่าดอกคำ	นายแก้ว อุ่นทะ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน			
๑๑	ท่าดอกคำ	นายพิศณุ ศรีพระยา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน			
๑๒	ท่าดอกคำ	นายศักดิ์ชัย คะสาน	ปวส. (ช่างยนต์)	ทั่วไป	พนักงานสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน			
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)	พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)	ภาระค่าใช้จ่าย (%)	อ้างอิง : น.ส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๐๐๑/๓๑๙ ลว. ๖ ต.ค. ๖๘							เห็นชอบ	
		๒	๑๐	๒๙.๕๗									
๑	โพธิ์หมากแข้ง	นายวิตร รังจิตร	มัธยมศึกษาตอนต้น	ภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	๑๖,๑๗๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	เห็นชอบ		
๒	โพธิ์หมากแข้ง	นางปัทมาสน์ ครอบยง	ศษ.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๗,๘๑๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน			
๓	โพธิ์หมากแข้ง	นางสาวพรพริมา โคตรบัว	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน			
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)	พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)	ภาระค่าใช้จ่าย (%)	อ้างอิง : น.ส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๕๓๕ ลว. ๘ ต.ค. ๖๘							เห็นชอบ	
		๒	๑	๒๙.๓๕									

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง				ข้อมูลประกอบการพิจารณา				มติ
					สัญญาเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนวา ๓ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง	ผ่านการประเมิน	ระยะเวลาจ้าง	อัตรา ค่าตอบแทน	ตำแหน่ง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนวา ๓ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง	
๑	โคกกว้าง	นายชูชาติ ผ่านลำแดง	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	ยาม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	เห็นชอบ		
๒	โคกกว้าง	นายเพียร แก้วชัยลี	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน			
๓	โคกกว้าง	นายอนุพัทธ์ จรรย์รัตน์	ปวส. (ก่อสร้าง)	ทั่วไป	คนงานประจําการขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน			
๔	โคกกว้าง	นางสาววรรณนิภา บุบผาเด	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน			
สรุปการต่อสัญญาจ้าง					อ้างอิง : น.ส.อบต.โคกกว้าง ที่ บก ๗๖๐๑/๗๖ ลว. ๗ ต.ค. ๖๘								
๑	บึงคล้า	นายวัชรพงษ์ เครือแก้ว	ปวช. (ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์)	ทั่วไป	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	เห็นชอบ		
๒	บึงคล้า	นายดิโรจน์ ทัดตร	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พนักงานขับรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐-ก.ย.-๖๘	มี	ผ่าน			
๓	บึงคล้า	นายชัยชัย วัชรสุโขทัย	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานเสิร์ฟน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน			
๔	บึงคล้า	นายคำมูล เทพชมภู	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานเก็บขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน			
๕	บึงคล้า	นายสถาน พิกุล	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานเก็บขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน			
๖	บึงคล้า	นายบรรเทง ประเคนคชา	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พนักงานเก็บขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน			
สรุปการต่อสัญญาจ้าง					อ้างอิง : น.ส.อบต.บึงคล้า ที่ บก ๗๘๑๐๑/๑๖๗๗ ลว. ๙ ต.ค. ๖๘								
๑	หนองเติน	นายบรรเทงฤทธิ์ ประเคนคชา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	๑๔,๙๙๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	เห็นชอบ		
สรุปการต่อสัญญาจ้าง					อ้างอิง : อบต.หนองเติน ที่ บก ๘๒๑๐๑/๘๒๖ ลว. ๙ ต.ค. ๖๘								
๑	วังชมภู	นางสาววลลา มีสิงห์	ปวส. (การบัญชี)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๘,๗๓๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	เห็นชอบ		
๒	วังชมภู	นายกันตภณ เนียมอ้อม	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พนักงานประจําการขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน			
สรุปการต่อสัญญาจ้าง					อ้างอิง : น.ส. อบต.วังชมภู ที่ บก ๗๘๕๐๑/๔๓๓ ลว. ๘ ต.ค. ๖๘								
๑	ศรีชมภู (พรเจริญ)	นายมงคลชัย วงศ์วาน	อนุปริญญาวิทยาศาสตร (อิเล็กทรอนิกส์)	ภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	๑๖,๙๓๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	เห็นชอบ		
๒	ศรีชมภู (พรเจริญ)	นายธนวัฒน์ สุวรรณโคตร	ปวช. (ช่างยนต์)	ภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	๑๖,๕๔๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน			
๓	ศรีชมภู (พรเจริญ)	นายสมภาพ สมขาว	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	ยาม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน			
๔	ศรีชมภู (พรเจริญ)	นายประพัฒน์ สายสิทธิ์	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์ (รถกู้ชีพ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน			
๕	ศรีชมภู (พรเจริญ)	นายบรรจง สมขาว	ประถมศึกษาปีที่ ๔	ทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน			

ที่		อบต.	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง			ข้อมูลประกอบการพิจารณา				มติ	
					ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนฯ ๓ ปี	ผ่านการประเมิน		
๖	ศรีชุม	(พรเจริญ)	นางสาวสุภารัตน์ ประเทือง	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ	
๗	ศรีชุม	(พรเจริญ)	นางสาวปนัดดา คนขยัน	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
สรุปการต่อสัญญาจ้าง			พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)	พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)	ภาระค่าใช้จ่าย (%)	อ้างอิง : น.ส.อบต.ศรีชุม ที่ บก ๗๖๐๑/๖๑๖ ลว. ๗ ต.ค. ๖๘							เห็นชอบ
			๒	๕	๒๗.๗๗								
๑	หนองหัวช้าง		นายสำรวย ทองน้อย	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ภารกิจ (ทักษะ)	นักการภารโรง	๑๖,๑๔๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๒๘ ม.ค. ๗๑	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๒	หนองหัวช้าง		นายวรวัฒน์ สุรทัต	ปวช. (การบัญชี)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๔,๐๑๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๓	หนองหัวช้าง		น.ส.ณัฐนันท์ เหมอินทอง	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒๑,๐๗๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๔	หนองหัวช้าง		นายจิตติศักดิ์ คำนึงคุณ	ปวส. (การก่อสร้าง)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๗,๕๖๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๕	หนองหัวช้าง		น.ส.สมเพท สุวรรณมงคล	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๘,๕๒๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๖	หนองหัวช้าง		นางมรริลา ทองมหา	ค.บ.การศึกษาปฐมวัย	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๖๑๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๗	หนองหัวช้าง		น.ส.วันรินทร์ ทองลา	ค.บ.การศึกษาปฐมวัย	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๖๒๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๘	หนองหัวช้าง		นายชลสิทธิ์ คมแสงชัย	ค.บ.วิทยาศาสตร์ทั่วไปและฟิสิกส์)	ทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๙	หนองหัวช้าง		นายสมพร สุทธิสังข์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๑๐	หนองหัวช้าง		นายสมชาติ พิมพ์ชัย	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๑๑	หนองหัวช้าง		นายกฤตมนัน ปิงมเลตร	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๑๒	หนองหัวช้าง		นายฉัตรชัย บุญสนอง	ปวส. (เครื่องกล)	ทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๑๓	หนองหัวช้าง		นายอภิชาติ อามาตรมนตรี	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุกทุกยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๑๔	หนองหัวช้าง		นางสาวดวงกมล จำปาปลา	น.บ. (การจัดการโรงแรมและท่องเที่ยว)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๑๕	หนองหัวช้าง		นายวรรณธนะ วรอินทร์	ปวส. (ไฟฟ้า)	ทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุก (รถกู้ชีพ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
สรุปการต่อสัญญาจ้าง			พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)	พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)	ภาระค่าใช้จ่าย (%)	อ้างอิง : น.ส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๒๐๑/๔๖๑ ลว. ๗ ต.ค. ๖๘							เห็นชอบ
			๗	๘	๒๕.๐๓								
๑	ป่าแฝก		นางสาวอาภาพร ประคองรักษ์	วท.บ (เทคโนโลยีการผลิต)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑๙,๘๔๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๒	ป่าแฝก		นางสาวโสภา กลุขชาติ	น.บ. (นิติศาสตร์)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๒,๙๔๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๓	ป่าแฝก		นายธีรภัทร ประวีตตะ	ปวส. (การบัญชี)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๒,๙๔๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๔	ป่าแฝก		นางสาวลัดดา ดวงบุผา	วท.บ. (สัตวบาล)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๒,๙๔๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๕	ป่าแฝก		นายประเสริฐ บุญญาพิทักษ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถบรรทุก	๑๖,๘๓๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๖	ป่าแฝก		นางนงลักษณ์ ถิ่นช่วง	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๘,๕๒๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		

132

132

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง					ข้อมูลประกอบการพิจารณา				มติ
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนบฯ ๓ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง	ผ่านการประเมิน	
๗	ป่าแฝก	นางอนันต์ กุฑหา	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๘,๕๒๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๘	ป่าแฝก	นางสาวศิริ ดวงโสกา	ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๘,๓๓๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๙	ป่าแฝก	นายคมเจียร วิมโรจน์	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๐	ป่าแฝก	นายสยาม ยืนยั้ง	พธ.บ. (การเมืองการปกครอง)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๑	ป่าแฝก	นายวุฒิไกร โสกา	ปวช. (เกษตรศาสตร์)	ทั่วไป	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๒	ป่าแฝก	นายทองคำ โสกา	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	ยาม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๓	ป่าแฝก	นายศราวุธ อุ่นหวง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนสวน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๔	ป่าแฝก	นายสุริยา ศรีจันทร์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานขับรถดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๕	ป่าแฝก	นายทองมา กองคำ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พนักงานขับรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๖	ป่าแฝก	นายเล็ก ศรีบุญ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พนักงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๗	ป่าแฝก	นายองกรณ์ ปรีโยทัย	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๘	ป่าแฝก	นายธัชชัย นาสมใจ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พนักงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๙	ป่าแฝก	นางสาวธีรธิดา หัตถพนม	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)	๘	พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)	๑๑	อ้างอิง : น.ส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๘๖๐๑/๖๒๙ ลว. ๘ ต.ค. ๖๘		เห็นชอบ			
					๓๗.๒๘						

(นายธีรวัฒน์ สนิทพน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๗๖

ด่วน

ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๙๓๐



แบบท้ายวาระที่ ๕.๑๒

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ที่ประพฤติ ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคล ผู้เกี่ยวข้องทั้งในหน้าที่ราชการและสังคม กับการปฏิบัติงานที่เพียบพร้อมด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ปากกาศชัดเจน เป็นที่ยอมรับและมีผลงานโดดเด่นเป็นประโยชน์ยิ่งกับการกิจการราชการที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงผลการปฏิบัติงาน เป็นที่ยอมรับขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนในพื้นที่

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการโครงการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และดำเนินการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยจัดส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันศุกร์ที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙ โดยถือวันประทับตรา ไปรษณีย์เป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ถือว่าไม่ประสงค์ส่งผลการคัดเลือก รายละเอียดปรากฏ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ร้อยตำรวจโท

(ภพชนก ขลานุเคราะห์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐๒ ๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นายวุฒิวิชัย ราชมณี โทร. ๐๙ ๘๘๘๐ ๒๓๔๕

หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
(ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วน ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๙๓๐ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘)

๑. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๒ มีระยะเวลาการปฏิบัติราชการติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

(๑) กรณีลาออกจากราชการและกลับเข้ารับราชการใหม่ ให้เริ่มต้นนับระยะเวลาการปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่บรรจุกลับเข้ารับราชการใหม่

(๒) การนับระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้นับระยะเวลาที่คำนวณรวมเข้ากับระยะเวลาการปฏิบัติราชการปกติ

๑.๓ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

๑.๔ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล

๑.๕ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑.๖ ไม่เป็นผู้เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ระดับประเทศ มาก่อน

๑.๗ เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสังคม

๑.๘ เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๑.๙ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจ สม่ำเสมอ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๑.๑๐ เป็นผู้มีความผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึง ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ ทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับราชการและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์

๑.๑๑ เป็นผู้มีความผลการประเมินการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันขอรับการคัดเลือก ไม่ต่ำกว่าระดับดีทุกรอบการประเมิน

๒. ขัาราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ จำนวน ๓๐ ราย แบ่งตามกลุ่ม ดังนี้

๒.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัด

ประเภท องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		ประเภทตำแหน่ง	จำนวน (คน)
องค์การบริหารส่วนจังหวัด	กลุ่มที่ ๑	ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ครู ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครู ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ	๑
	กลุ่มที่ ๒	ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้นและระดับกลาง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้นและระดับกลาง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครู ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	๒
	กลุ่มที่ ๓	ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานและระดับชำนาญงาน ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครู ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการ ครู ไม่มีวิทยฐานะ	๔

๒.๒ เทศบาลและเมืองพัทยา

ประเภท องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		ประเภทตำแหน่ง	จำนวน (คน)
เทศบาล และเมืองพัทยา	กลุ่มที่ ๑	ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ครู ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครู ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ	๑
	กลุ่มที่ ๒	ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้นและระดับกลาง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้นและระดับกลาง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครู ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	๓
	กลุ่มที่ ๓	ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานและระดับชำนาญงาน ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครู ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการ ครู ไม่มีวิทยฐานะ	๖

๒.๓ องค์การบริหารส่วนตำบล

ประเภท องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		ประเภทตำแหน่ง	จำนวน (คน)
องค์การบริหารส่วนตำบล	กลุ่มที่ ๑	ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ครู ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครู ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ	๑
	กลุ่มที่ ๒	ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้นและระดับกลาง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้นและระดับกลาง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครู ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	๔
	กลุ่มที่ ๓	ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานและระดับชำนาญงาน ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครู ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการ ครู ไม่มีวิทยฐานะ	๘

๓. ขั้นตอนการคัดเลือก

๓.๑ การคัดเลือกระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือก จัดทำแบบประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น (แบบ ๑) และแบบแสดงผลงานข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น (แบบ ๒)

(๒) นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

(๒.๑) นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประธาน

(๒.๒) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรรมการ

(๒.๓) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานการเจ้าหน้าที่

เลขานุการ

(๓) คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ประเมินผลงานตามแบบประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น (แบบ ๓ ส่วนที่ ๑) และคัดเลือกผู้ได้รับคะแนนประเมินสูงสุดของแต่ละกลุ่ม (เฉพาะองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้คัดเลือกผู้ได้รับคะแนนสูงสุด กลุ่ม ๒ จำนวน ๒ ราย) กรณีผู้ได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยสูงสุดของแต่ละกลุ่มมีจำนวนมากกว่า ๑ ราย (เฉพาะกลุ่ม ๒ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีมีผู้ได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยสูงสุดจำนวนมากกว่า ๒ ราย) ให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้ผู้ได้รับคะแนนเฉลี่ยหมวด จ. สูงกว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก หากได้รับคะแนนเฉลี่ยหมวด จ. เท่ากันอีก ให้ผู้ได้รับคะแนนเฉลี่ยหมวด ง. สูงกว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก หากได้รับคะแนนเฉลี่ยหมวด ง. เท่ากันอีก ให้ผู้ได้รับคะแนนเฉลี่ยหมวด ค. สูงกว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก หากได้รับคะแนนเฉลี่ยหมวด ค. เท่ากันอีก ให้ผู้ได้รับคะแนนเฉลี่ยหมวด ข. สูงกว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก หากได้รับคะแนนเฉลี่ยหมวด ข. เท่ากันอีก ให้ผู้ได้รับคะแนนเฉลี่ยหมวด ก. สูงกว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก หากได้รับคะแนนเฉลี่ยหมวด ก. เท่ากันอีก ให้ผู้อาวุโสกว่าตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ เป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ทั้งนี้ กรรมการและเลขานุการต้องไม่เป็นผู้ที่ยื่นความประสงค์เข้ารับการคัดเลือก

(๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดส่งเอกสารการคัดเลือก (แบบ ๑ แบบ ๒ และแบบ ๓) ของผู้ได้รับการคัดเลือกของแต่ละกลุ่ม ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

๓.๒ การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด

(๑) คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด ประกอบด้วย

(๑.๑) ผู้ว่าราชการจังหวัด/รองผู้ว่าราชการจังหวัด ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย ประธาน

(๑.๒) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.จ.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ

(๑.๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ

(๑.๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.อบต. จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ

(๑.๕) ผู้แทนหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด จำนวน ๔ คน กรรมการ

(๑.๖) ท้องถิ่นจังหวัด กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือกจากบุคคลซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ไม่เป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น และไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือผู้มีตำแหน่งใด ๆ ในพรรคการเมือง โดยมีความรู้ความเชี่ยวชาญ ด้านการบริหารงานท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการ หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

/คณะกรรมการ...

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด ประเมินผลงานตามแบบประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น (แบบ ๓ ส่วนที่ ๒) และคัดเลือกผู้ได้รับคะแนนประเมินของแต่ละกลุ่ม ดังนี้ กลุ่มที่ ๑ จำนวน ๑ ราย กลุ่มที่ ๒ จำนวน ๑ ราย และกลุ่มที่ ๓ จำนวน ๒ ราย จัดส่งเอกสารการคัดเลือก (แบบ ๑ แบบ ๒ และแบบ ๓) ให้สำนักงานคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อเสนอให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ พิจารณาต่อไป หากกลุ่มใดมีผู้ได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยสูงสุดเท่ากัน ให้ดำเนินการตามข้อ ๓.๑ (๓) โดยอนุโลม ทั้งนี้ การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด ให้การพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด ถือเป็นที่สุด และมีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาเพิ่มเติมตามที่เห็นสมควร

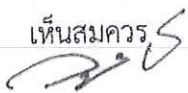
๓.๓ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| (๑) อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ประธาน |
| (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | กรรมการ |
| (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.ท. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | กรรมการ |
| (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.อบต. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | กรรมการ |
| (๕) ผู้แทนสมาคมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓ คน | กรรมการ |
| (๖) เลขาธิการ ก.พ. | กรรมการ |
| (๗) เลขาธิการ ก.ค.ศ. | กรรมการ |
| (๘) รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | |
| ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. | กรรมการ |
| (๙) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | กรรมการและเลขานุการ |
| (๑๐) ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๑๑) ข้าราชการในสังกัดกลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จำนวนไม่เกิน ๒ คน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. คัดเลือกจากบุคคลซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ไม่เป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น และไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือผู้มีตำแหน่งใด ๆ ในพรรคการเมือง โดยมีความรู้ความเชี่ยวชาญ ด้านการบริหารงานท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการ หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ผู้แทนสมาคมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมายถึง ผู้แทนสมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย ผู้แทนสมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทยและผู้แทนสมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ ทำหน้าที่คัดเลือกผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ระดับประเทศ จากรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ ให้การพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ ถือเป็นที่สุด และมีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาเพิ่มเติมตามที่เห็นสมควร



๓.๔ คณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
จำนวน ๓ คณะ

๓.๔.๑ คณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น สังกัดองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด ประกอบด้วย

- (๑) เลขาธิการ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประธาน
- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ
- (๓) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ ก.จ. คัดเลือก ๑ คน กรรมการ
- (๔) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ ก.จ. คัดเลือก ๑ คน กรรมการ
- (๕) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรรมการ
- (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขาธิการ
- (๗) ข้าราชการในสังกัดกลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
จำนวนไม่เกิน ๒ คน ผู้ช่วยเลขาธิการ

๓.๔.๒ คณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น สังกัดเทศบาลและเมืองพัทยา
ประกอบด้วย

- (๑) เลขาธิการ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ประธาน
- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.ท. คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ
- (๓) นายกเทศมนตรี ที่ ก.ท. คัดเลือก ๑ คน กรรมการ
- (๔) ปลัดเทศบาล ที่ ก.ท. คัดเลือก ๑ คน กรรมการ
- (๕) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรรมการ
- (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขาธิการ
- (๗) ข้าราชการในสังกัดกลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
จำนวนไม่เกิน ๒ คน ผู้ช่วยเลขาธิการ

๓.๔.๓ คณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ประกอบด้วย

- (๑) เลขาธิการ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ประธาน
- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.อบต. คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ
- (๓) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ ก.อบต. คัดเลือก ๑ คน กรรมการ
- (๔) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ ก.อบต. คัดเลือก ๑ คน กรรมการ
- (๕) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรรมการ
- (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขาธิการ
- (๗) ข้าราชการในสังกัดกลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
จำนวนไม่เกิน ๒ คน ผู้ช่วยเลขาธิการ

ทั้งนี้ ผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. คัดเลือกจากบุคคลซึ่งไม่เป็นข้าราชการ
พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ไม่เป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น และไม่เป็นเจ้าหน้าที่
หรือผู้มีตำแหน่งใด ๆ ในพรรคการเมือง โดยมีความรู้ความเชี่ยวชาญ ด้านการบริหารงานท้องถิ่น
ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการ หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์
ต่อการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำหน้าที่ ประเมินผลงานตามแบบประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น (แบบ ๓ ส่วนที่ ๓) โดยคัดเลือกผู้ได้รับคะแนนระดับประเทศสูงสุด กลุ่มที่ ๑ จำนวน ๓ ราย กลุ่มที่ ๒ จำนวน ๘ ราย และกลุ่มที่ ๓ จำนวน ๑๖ ราย หากกลุ่มใดมีผู้ได้รับคะแนนระดับประเทศสูงสุดเท่ากัน ให้ดำเนินการตามข้อ ๓.๑ (๓) โดยอนุโลม

๔. การมอบรางวัลข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น

๔.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ จะได้รับ ดังนี้

- (๑) เข็มเชิดชูเกียรติ (สิงห์เกียรติยศ)
- (๒) เกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ
- (๓) ได้รับการบันทึกประวัติในระบบที่ระลึกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๔.๒ ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด จะได้รับ ดังนี้

- (๑) เกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์
- (๒) ได้รับการบันทึกประวัติในระบบที่ระลึกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๕. กำหนดวัน เวลา การมอบรางวัลข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙ (วันท้องถิ่นไทย)

