



ที่ บก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗๐๓

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ-นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้น นายอำเภอป่วงคล้า)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้อำเภอแจ้งเทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ตามมติ ก.ท.จ.บึงกาฬ ดังนี้

๑. กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การโอน การรับโอน การย้าย การจ้างพนักงานจ้าง การให้พ้นจากตำแหน่ง และกรณีอื่น ๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาล

๒. กรณีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เทศบาลประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี แล้วนำเสนอประกาศและแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่จัดทำ ให้สำนักงาน ก.ท.จ.บึงกาฬทราบ ภายในห้าวันทำการ นับแต่วันประกาศ

ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อมูลการปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ และรายงานให้ ก.ท.จ.บึงกาฬทราบ ในระบบภายในทุกสัปดาห์แรกของเดือน ทั้งนี้ สามารถสืบค้นได้ที่ www.buengkandla.go.th ในหัวข้อหนังสือราชการ สด.จ. รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมหวัง อารีย์เอื้อ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐



ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๕๙๗๐

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ-นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้เทศบาลเมืองบึงกาฬ ดำเนินการ ตามมติ ก.ท.จ.บึงกาฬ ดังนี้

๑. กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การโอน การรับโอน การย้าย การจ้างพนักงานจ้าง การให้พ้นจากตำแหน่ง และกรณีอื่น ๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติ พนักงานเทศบาล

๒. กรณีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เทศบาลประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี แล้วนำส่งสำเนาประกาศและแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่จัดทำ ให้สำนักงาน ก.ท.จ.บึงกาฬทราบ ภายในห้าวันทำการ นับแต่วันประกาศ

ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อมูลการปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ และรายงานให้ ก.ท.จ.บึงกาฬทราบ ในระบบภายใน ทุกสัปดาห์แรกของเดือน ทั้งนี้ สามารถสืบค้นได้ที่ www.buengkandla.go.th ในหัวข้อหนังสือราชการ สถ.จ. รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมหวัง อารีย์เอื้อ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐



รายงานการประชุม

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘

วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐

www.buengandla.go.th

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘
วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายสมหวัง	อารีย์เอื้อ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน ก.ท.จ.บึงกาฬ
๒. นายวรพันธ์	ชำนาญต์	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๓. นายพนมวิสัย	วุฒาพานิชย์	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๔. นางสาวบุญยวีร์	อุเทศพรรัตนกุล (แทน)	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๕. นายรชตะ	อุ้นสุข	คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๖. นายพิสิษฐ์	ชินะวิวัฒน์	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๗. นายสุนทร	สุดแก้ว	ปลัดเทศบาลตำบลหอคำ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๘. นางสุทามาส	วงศ์พิพัฒน์	ปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๙. นายประจวบ	สุวรรณภักดี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๐. นายสัมฤทธิ์	เจริญดี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๑. นายเดช	ตะพานบุญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๒. นายสุนทร	เทียบเพชร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๓. นายทรงพล	ธัญญาลาภ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๔. นายเกรียงศักดิ์	พานโคกสูง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายธีรวัฒน์	สนิพน	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ
๒. นางกัลยา	นาชัยเพชร	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ
๓. นางสาวประภารัตน์	ทีหอคำ	นสอ.ชก	ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน กระผม นายสมหวัง อารีย์เอื้อ รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นประธาน ก.ท.จ.บึงกาฬ ในการพิจารณาของ ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้ว ผมขอเปิดการประชุมครับ

ตามที่มีรายงานสถานการณ์ความไม่สงบบริเวณแนวชายแดนไทย-กัมพูชา ซึ่งเกิดเหตุปะทะกันระหว่างกำลังของทั้งสองประเทศ ส่งผลให้มีผู้เสียชีวิต บาดเจ็บ และมีการอพยพประชาชนออกจากพื้นที่แนวชายแดน ในนามของจังหวัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เราได้ติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิด และเตรียมพร้อมมาตรการในด้านความปลอดภัย ทั้งนี้ ขอให้ทุกหน่วยงานเตรียมความพร้อมในด้านการให้ความช่วยเหลือประชาชนโดยเฉพาะในพื้นที่เสี่ยง และขอให้รายงานข้อมูลความเคลื่อนไหวหรือผลกระทบที่เกิดขึ้นให้จังหวัดทราบอย่างต่อเนื่อง เพื่อประสานกับส่วนกลางในการวางมาตรการที่เหมาะสม

[ลายเซ็น]

ระเบียบวาระที่ ๒

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘

ดิฉันนางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ ขอทำหน้าที่ในการนำเสนอระเบียบวาระการประชุมครั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๒๕ หน้า เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๒๓ หน้า รวม ๔๘ หน้า โดยมีผู้มาประชุม จำนวน ๑๓ คน ผู้ไม่มาประชุม จำนวน ๑ คน และมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒ คน รายละเอียดได้จัดส่งให้ ก.ท.จ.บึงกาฬ ล่วงหน้าเพื่อตรวจสอบความถูกต้องแล้วสรุปผลการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่แล้ว มีดังนี้

๒.๑ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ วันพุธที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๒.๒ เรื่อง เพื่อทราบ (โดยการรายงาน)

- (๑) รับทราบ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่างและวิธีการสรรหา จำนวน ๔ แห่ง ๔ อัตรา
- (๒) รับทราบ รายงานการพ้นจากราชการ จำนวน ๔ ราย
- (๓) รับทราบ รายงานการเรียกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จังหวัดบึงกาฬ

๒.๓ เรื่อง เพื่อทราบ (โดยเอกสาร)

- (๑) รับทราบ การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา
- (๒) รับทราบ การแก้ไขและเพิ่มเติมข้อความที่คลาดเคลื่อน ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘
- (๓) รับทราบ การแก้ไขข้อความที่คลาดเคลื่อน ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘
- (๔) รับทราบ รายงานการดำเนินการทางวินัย

๒.๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

- (๑) เห็นชอบ ให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๖ ราย
- (๒) เห็นชอบ การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีจังหวัดบึงกาฬ) จำนวน ๒ ราย
- (๓) เห็นชอบ การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีต่างจังหวัด) จำนวน ๑ ราย
- (๔) เห็นชอบ ย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย
- (๕) เห็นชอบ พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย
- (๖) เห็นชอบ คัดเลือกประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ เพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น จำนวน ๑ ตำแหน่ง



(๗) เห็นชอบ การนำวุฒิปัญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวน ๑ ราย

(๘) เห็นชอบ ปรับปรุงประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการ ใน ก.ท.จ.บึงกาฬ แทนตำแหน่งว่าง จำนวน ๒ คณะ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘

เมื่อวันพุธที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยการรายงาน)

เลขานุการ

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีการสรรหา ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และวิธีการสรรหา จำนวน ๕ แห่ง ประกอบด้วย ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๔ อัตรา และสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๒ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์ โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และ ต้องเสนอชื่อ ผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบ ต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผน อัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผน อัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหา ของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีเทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี ยังมิได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือสรรหาแล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ของเทศบาลใด มีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานเปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ ให้เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด เมื่อเทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลางแล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการสงวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.ท. ยังมิได้ดำเนินการสรรหา แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภทระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.ท. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ท. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลให้เทศบาลทราบ หากเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอนหรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.ท. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.ท. อาจมีมติให้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอนพนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

เดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงาน ผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีการสรรหา เป็นไปตามข้อ ๑๓๙ ของประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ เรื่อง รายงานการพ้นจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานการพ้นจากราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้าง จำนวน ๖ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย ระเบียบวาระที่ ๓.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจาก ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๒. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะ ต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุ ไม่เกิน ๗๐ ปี

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไป (อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี)

ข้อพิจารณา

พนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๔ ราย ได้พ้นจากราชการเนื่องจาก เกษียณอายุราชการ เป็นไปตาม ข้อ ๕ (๒) ของประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ได้พ้นจากราชการเนื่องจากอายุครบหกสิบปี เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ข้อ ๔ (๒) ประกอบข้อ ๕๔ (๑) (๒)



ที่ประชุม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๓ เรื่อง รายงานการเรียกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จังหวัดบึงกาฬ
ตามที่ คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ได้มีประกาศ เรื่อง รับสมัคร
สรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗
และได้ประกาศ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ นั้น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ จึงรายงานการเรียกบัญชี
พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารจังหวัดบึงกาฬ ในแต่ละ
ตำแหน่ง ณ ปัจจุบัน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๓

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ได้ประกาศหลักเกณฑ์ เงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี
สำหรับพนักงานเทศบาลลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้เทศบาลถือเป็น
แนวทางปฏิบัติตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยขั้นตอนและวิธีการประเมินประสิทธิภาพ
และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ กำหนดให้ ก.จังหวัด ดำเนินการคัดเลือก และขึ้นบัญชี
สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา เพื่อให้เทศบาลในพื้นที่ได้พิจารณาจัดจ้างสถาบันการศึกษา
ที่ ก.จังหวัดขึ้นบัญชีไว้ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการตามตัวชี้วัดที่ ๑ มิติที่ ๒
มิติด้านคุณภาพการให้บริการของเทศบาล อย่างน้อย ๔ งานตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
กำหนด และแต่ละงานอย่างน้อยต้องมีการกำหนดกรอบงานที่จะประเมินประกอบด้วย

๑. ความพึงพอใจต่อขั้นตอนการให้บริการ

๒. ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ

๓. ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ

๔. ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก

โดยให้สถาบันการศึกษาที่รับจ้างต้องดำเนินการออกแบบประเมินและสำรวจ
ความพึงพอใจจากประชาชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ และหน่วยงานเอกชน ที่มาติดต่อหรือ
รับบริการสาธารณะจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีระยะเวลาการสำรวจความพึงพอใจ
ทั้งปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

จังหวัดบึงกาฬ พิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติ
ราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีของเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแจ้งรายชื่อ
สถาบันการศึกษาของรัฐที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ได้ขึ้นบัญชี
สถาบันการศึกษาเพื่อสำหรับเทศบาลได้พิจารณาว่าจ้างในการดำเนินการสำรวจความพึงพอใจ



ของผู้รับบริการ ตามตัวชี้วัดมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ของตัวชี้วัดที่ ๑ ในการประเมิน
ขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี
ประกอบด้วย

๒.๑ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘
เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน ๑๑ แห่ง
ผ่านการคัดเลือกและขึ้นบัญชี ประกอบด้วย

- (๑) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
- (๒) มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
- (๓) มหาวิทยาลัยนครพนม
- (๔) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตสกลนคร
- (๕) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- (๖) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- (๗) มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
- (๘) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร
- (๙) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- (๑๐) มหาวิทยาลัยบูรพา
- (๑๑) มหาวิทยาลัยสยาม

๒.๒ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน ๗ แห่ง
ผ่านการคัดเลือกและขึ้นบัญชี ประกอบด้วย

- (๑) มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- (๒) วิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
- (๓) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
- (๔) มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ
- (๕) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
- (๖) วิทยาลัยชุมชนบุรีรัมย์
- (๗) วิทยาลัยชุมชนหนองบัวลำภู

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๔

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์
เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล
ประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๑.๓ (๔) ๒) กำหนดให้เทศบาลจัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาตามบัญชี
รายชื่อสถาบันการศึกษาที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อดำเนินการสำรวจความพึง
พอใจของผู้รับบริการ ตามมิติที่ ๒ และรายงานผลการประเมินความพึงพอใจให้กับเทศบาลทราบ

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๘๐
ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐาน
ทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ



อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงาน
จ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๑.๔ กำหนดให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการคัดเลือกและขึ้นบัญชี
สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไป ภายในเขตจังหวัด
หรือนอกเขตจังหวัด ที่ได้มาตรฐานและเป็นกลาง เพื่อให้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจ
ของผู้รับบริการตามตัวชี้วัดที่ ๑ มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ

ข้อ ๒.๕ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐ
ที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไปภายในเขตจังหวัด หรือนอกเขตจังหวัดตามบัญชีรายชื่อ
สถาบันการศึกษาที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือกขึ้นบัญชีไว้ตามข้อ ๑.๔
เพื่อให้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการตามตัวชี้วัดที่ ๑ มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพ
การให้บริการ โดยให้ดำเนินการสำรวจกับผู้มารับบริการสาธารณะโดยตรงกับองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นทั้งปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินผล

๓.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑๖๕ ลงวันที่
๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพ
และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น โดยยกเลิกหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๘๐
ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ข้อ ๑.๔ และ ๒.๕ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑.๔ ให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาดำเนินการคัดเลือก
และขึ้นบัญชีรายชื่อสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา เพื่อสำหรับองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นได้พิจารณาว่าจ้างในการดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ
ตามตัวชี้วัดมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ของตัวชี้วัดที่ ๑”

“ข้อ ๒.๕ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา
จากบัญชีรายชื่อสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ได้คัดเลือก
และขึ้นบัญชีไว้ตามข้อ ๑.๔ เพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตามตัวชี้วัดมิติ
ด้านคุณภาพการให้บริการของตัวชี้วัดที่ ๑ โดยให้สถาบันการศึกษาที่รับจ้างต้องดำเนินการออกแบบ
ประเมินและสำรวจความพึงพอใจจากประชาชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ และหน่วยงานเอกชนที่มาติดต่อ
หรือรับบริการสาธารณะจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างน้อย ๔ งาน ตามที่องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นกำหนด โดยให้มีระยะเวลาการสำรวจความพึงพอใจทั้งปีงบประมาณที่ขอรับ
การประเมินผลการปฏิบัติราชการ”

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยเอกสาร)

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมี
หรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่รับโอนย้ายมาจากสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) กระทรวงศึกษาธิการ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๗ ลงวันที่
๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

กทจ

๔.๒ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒ /ว ๓๖ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

๔.๓ เรื่อง แนวทางปฏิบัติการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP)

ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔ /ว ๒๕ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เพื่อพิจารณา

ผู้ช่วยเลขานุการ

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบการโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล

จำนวน ๒๐ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุดในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผน



อัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีเทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี ยังมิได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือสรรหาแล้ว แต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ของเทศบาลใด มีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานเปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ให้เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด เมื่อเทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลางแล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการสงวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภทระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.ท. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ท. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลให้เทศบาลทราบ หากเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอนหรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้น เป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหา ตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปีกำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.ท. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนด

ตามประกาศดังกล่าว ก.ท. อาจมีมติให้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอน พนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน

ข้อ ๑๕๒ การโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยความสมัครใจ ของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่ง ต่ำกว่าเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอน หรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้อง ประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตาม ที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๓ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่อง ขอความเห็นชอบ การรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาล จากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมา เป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงาน เทศบาล (ก.ท.จ.) ตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอน ให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อกำหนดคำสั่ง ให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อกำหนดคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

กทส

๒. หนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทาง การให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการ ที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่ง ประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลวันเดียวกัน เพื่อเสนอ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน/รับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว เป็นไป โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอนและหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ และหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒๐ ราย ตามที่เสนอขอได้

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร (บัญชีจังหวัดบึงกาฬ)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วยคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการสรรหา พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการสรรหา พนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่าน การสรรหาในตำแหน่งต่างๆ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ข้อเท็จจริง

จังหวัดบึงกาฬ จึงได้เรียกรายงานตัวพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารจังหวัดบึงกาฬรอบที่ ๗ ในวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เพื่อเลือกเทศบาล ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย ปรากฏว่ามีผู้มารายงานตัวครบ จำนวน ๑ ราย โดยคำสั่งแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

ทม.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ ได้จึงรายงานขอความเห็นชอบการรับโอน ผู้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย ระเบียบวาระที่ ๕.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๙ พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของประเภท สายงานและระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการ ท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อ ๓๑ พนักงานเทศบาลผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน และกำหนดให้ได้รับเงินเดือนเป็นอย่างอื่น ให้พนักงานเทศบาลผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปนั้น

ข้อ ๑๔๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่งหากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงาน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกแต่อย่างใด”

การย้ายพนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกที่กำหนด

ข้อ ๑๕๒ การโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้อง ประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอน

มาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๓ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล หรือการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้สอบคัดเลือก หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งใดในเทศบาล และผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกนั้นเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัดเทศบาลอื่น ให้เทศบาลที่จะบรรจุหรือแต่งตั้งนั้น เสนอเรื่องการขอรับโอน พนักงานเทศบาลผู้นั้นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับการคัดเลือก แล้วแต่กรณี ให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๕๔ ในการโอนพนักงานเทศบาลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้เทศบาลที่จะรับโอน มีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนพร้อมความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ที่จะรับโอนให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนทราบและให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานให้โอนพนักงานเทศบาลผู้ที่จะโอนไปนั้นให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗๕ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

๒. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

๙. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบ ก.ท.จ. แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวนั้น โดยมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๙.๑ ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่เทศบาลรายงานให้ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหา หรือตำแหน่งว่างตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๙.๒ ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๙.๓ เทศบาลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสิบตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๙.๔ ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครั้งปีที่ผ่านมาจนถึงวันแต่งตั้งจะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

๙.๕ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และไม่อยู่ระหว่างการถูกสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

ข้อพิจารณา

โดยฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งของผู้ผ่านการสรรหา จำนวน ๑ ราย แล้วเห็นว่ามีความคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ โดยคำสั่งแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

Handwritten signature

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาลแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยการรับโอน จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่
๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินของพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มี
หรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ (ตามหลักเกณฑ์ PA)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้ส่งผลงานของพนักงานครูเพื่อขอมีหรือ
เลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามประกาศ ก.จ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital
Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ และจังหวัดบึงกาฬ ได้ส่งผลงานดังกล่าว
ให้สำนักงาน ก.ท. พิจารณาเพื่อประสานคณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการ
ตรวจประเมินต่อไปแล้ว

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๘ ลงวันที่
๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ แจ้งว่าได้รับแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้ว จึงแจ้งผลการประเมิน
มาเพื่อให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครอง
ส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี
พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ
หรือชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลแต่งตั้งไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด
แล้วแต่กรณี ได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล
ถูกต้องครบถ้วน พร้อมแจ้งนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งให้ผู้ขอมีหรือ
เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมติดังกล่าว โดยให้ได้รับเงินเดือน
อันดับ คศ.๒ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการ หรือ คศ.๓ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญ
การพิเศษ ทั้งนี้ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ แล้วแต่กรณี ให้ได้รับ
เงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ ได้ตาม กฎ ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับ
การให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครอง
ส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ ทั้งนี้
เมื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้ว ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ.
และ ก.อบต.จังหวัด รายงานมติที่ประชุมที่ให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน”
ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครอง
ส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด
แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” และแจ้งองค์การปกครอง
ส่วนท้องถิ่น เพื่อประสานผู้ขอยื่นคำขอรับการประเมินฯ ทราบผลการประเมิน ทั้งนี้
ในการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.



จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) เพื่อนำไปพัฒนาผลงานให้มีความถูกต้อง สมบูรณ์ต่อไป โดยให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ได้ในระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ตามขั้นตอนการรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ กำหนด

๓. จังหวัดบึงกาฬ มีพนักงานครูเทศบาล ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” จำนวน ๓ ราย และมีพนักงานครูเทศบาล ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” จำนวน ๒ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๑ ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

(๑) การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครุมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการหรือในวิทยฐานะครูชำนาญการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อยหลัง ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีภาระงานเป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาอย่างน้อยหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดผู้ดำรงตำแหน่งครูถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หรือถูกวินิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

ทั้งนี้ ให้ผู้ขอและผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณีเป็นผู้รับรองข้อมูล หลักฐาน และคุณสมบัติของผู้ขอ หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่าคุณสมบัติไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

๖.๒ ผู้ขอต้องผ่านการประเมินผลงาน ๒ ด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน พิจารณาจาก

(๑) แผนการจัดการเรียนรู้ที่ใช้จัดการเรียนรู้ ตามที่ปรากฏในไฟล์ วิดีทัศน์บันทึกการสอนในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ซึ่งผู้ขอได้จัดทำขึ้นและนำไปใช้สอนจริงในช่วงที่ดำรงตำแหน่งครูสำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือในช่วงที่ดำรงวิทยฐานะครูชำนาญการสำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี

17/๗/๖๘

(๒) ไฟล์วิดีโอ จำนวน ๒ ไฟล์ โดยมีรูปแบบตามที่ ก.ท. กำหนด
แนบท้ายประกาศนี้ ประกอบด้วย

๑) ไฟล์วิดีโอบันทึกการสอนที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติ
ที่คาดหวังตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้
ที่เสนอ ตาม (๑)

๒) ไฟล์วิดีโอที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจ
ในการจัดการเรียนรู้ ตาม (๑)

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน พิจารณาจาก ผลงานหรือ
ผลการปฏิบัติของผู้เรียนที่ปรากฏภายหลังจากการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน
ตามไฟล์วิดีโอ บันทึกการสอนที่เสนอไว้ในด้านที่ ๑ โดยให้นำเสนอในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล
เช่น ไฟล์วิดีโอ ไฟล์ภาพ หรือไฟล์ PDF โดยมีรูปแบบตามที่ ก.ท. กำหนด แนบท้าย
ประกาศนี้

๖.๓ การประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการ
ชั้นเรียนและด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ให้มีคณะกรรมการประเมินผลงาน
จำนวน ๓ คน โดยประเมินผ่านระบบ DPA ตามแบบที่ ก.ท. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

๖.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลงานต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ต้องได้คะแนน
จากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะครู
ชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ต้องได้คะแนนจากกรรมการ
ไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ
และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานให้ ก.ท.จ. เป็นผู้พิจารณา
ให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการ
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี นำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมิน
ครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA สำหรับกรณีสถานศึกษาที่ไม่มีปัจจัยพื้นฐานด้านเทคโนโลยี
สารสนเทศรองรับระบบการประเมินดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือมีเหตุผล
ความจำเป็นอื่นใดเป็นพิเศษและผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
แล้วแต่กรณี จัดส่งคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล
ให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาศึกษาเทศบาลตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ และนำข้อมูล
เข้าสู่ระบบ DPA แทนสถานศึกษา ให้มีผลไม่ก่อนวันที่หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา
เทศบาลนำข้อมูลคำขอพร้อมหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์ เข้าสู่ระบบ DPA
ทั้งนี้ เมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาผลการประเมินผลงานและมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

๖.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

.....

(๖) เมื่อสำนักงาน ก.ท.จ. ได้รับผลการประเมินผลงานจากกรรมการทั้ง ๓ คน
แล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบ
แล้วแต่กรณี ต่อไปจากนั้นให้สำนักงาน ก.ท.จ. แจ้งมติ ก.ท.จ. เป็นลายลักษณ์อักษร
ผ่านระบบ DPA ให้เทศบาลเพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

(๗) การแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

(๑) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ กรณีที่ได้รับเงินเดือนขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

(๒) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

(๘) การรายงานผลการแต่งตั้ง เมื่อนายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ให้เทศบาลส่งสำเนาคำสั่งผ่านระบบ DPA ให้สถานศึกษา สำนักงาน ก.ท.จ. และสำนักงาน ก.ท. ต่อไป

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

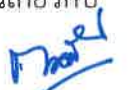
ข้อ ๒ การยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ให้ผู้ขอรับการประเมินบันทึกข้อมูลแบบคำขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะและผลงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตามที่มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูล จำนวน ๔ ชุด (สำหรับกรรมการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด) ส่งสถานศึกษา สำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด แล้วแต่กรณีตรวจสอบและรับรองความถูกต้อง สมบูรณ์ จากนั้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด นำส่งสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีตรวจสอบรับรอง พร้อมเบิกจ่ายค่าตอบแทนกรรมการประเมินผลงานและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) นำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อจัดส่งให้คณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน ดังนี้

๑. พนักงานครูเทศบาล ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” จำนวน ๓ ราย ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนเพื่อแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการหรือครูชำนาญการพิเศษได้ โดยให้มีการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ท.จ.บึงกาฬ ได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ถูกต้องครบถ้วน



๒. พนักงานครูเทศบาล ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” จำนวน ๒ ราย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบผลการประเมินของพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ (ตามหลักเกณฑ์ PA) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งผลการประเมินดังนี้

๑. พนักงานครูเทศบาล ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” จำนวน ๓ ราย ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนเพื่อแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการหรือครูชำนาญการพิเศษได้โดยให้มีการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ท.จ.บึงกาฬ ได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ถูกต้องครบถ้วน

๒. พนักงานครูเทศบาล ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” จำนวน ๒ ราย

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน

ผู้ช่วยเลขาธิการ

ด้วย ทต.ศรีวิไล อ.ศรีวิไล ได้รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อพิจารณา

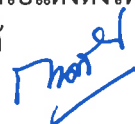
ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานครูเทศบาลข้างต้น ได้ขอย้ายตำแหน่งด้วยความสมัครใจ โดยเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอย้าย ตำแหน่งที่ขอย้ายเป็นตำแหน่งเดิม แต่เป็นการย้ายเปลี่ยนเลขที่ตำแหน่ง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งสังกัดเทศบาลเดิมและเป็นตำแหน่งที่ได้มีการกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลแล้ว ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอได้



ผู้ช่วยเลขานุการ

๕.๕ เรื่อง ขอบความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ

ด้วย ทต.โซ่พิสัย อ.โซ่พิสัย ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

(๔) ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๒๙ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๓๔ ของประกาศนี้ หรือเนื่องจากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการหรือขาดคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยไม่ได้รับการยกเว้นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒) การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกเทศมนตรีเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้ หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายประกาศนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ทต.โซ่พิสัย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกเทศมนตรี มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้ง เหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียง ครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง ตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิ กระทำได้โดยทำหนังสือตามแบบ ลก.๒ ท้ายประกาศนี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิ ดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อน วันขอลาออกกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออก ได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่ การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ใน หนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการ ตาม ข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานเทศบาลดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกเทศมนตรีต้นสังกัดได้มีคำสั่งอนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าได้น้อยกว่า ๓๐ วัน และพิจารณามีความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออก คำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรี โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ. บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอได้

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วย ทต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำ ลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๔๒๑ ลูกจ้างลาออกจากราชการ เมื่อ

(๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

ข้อ ๔๒๒ การลาออกของลูกจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ ให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๘๓ ในกรณีที่อัตราลูกจ้างตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล สำหรับลูกจ้างของเทศบาลว่างลงในกรณีทุกกรณี ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น หากยังไม่มีกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างและเทศบาลยังมีความจำเป็นไม่อาจจ้างเหมาบริการได้ ให้ขออนุมัติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณากำหนดให้เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ หรือพนักงานจ้างทั่วไปแล้วแต่กรณี

๓. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

(๔) ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๒๔ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๓๔ ของประกาศนี้ หรือเนื่องจากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการหรือขาดคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยไม่ได้รับการยกเว้นตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒) การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออก ต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรี เป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า สามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออก ตามวันที่ขอลาออกก็ได้ หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออก น้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่ มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการ อนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้ง การอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การ ลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้ง คณะกรรมการ ขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาล ผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า สามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่น ลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายประกาศนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกรัฐมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกเทศมนตรี มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้โดยทำหนังสือตามแบบ ลก.๒ ท้ายประกาศนี้ ยื่นต่อนายกรัฐมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออกแล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตาม ข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๖๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ

ข้อ ๑ เนื่องจากมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง บทเฉพาะกาล กำหนดให้กรณีลูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเมื่อว่างลงทุกกรณีให้ยุบเลิกตำแหน่ง ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงไม่สามารถกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำได้อีก

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของลูกจ้างประจำดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกเทศมนตรีต้นสังกัดได้พิจารณามีความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรี โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน และตำแหน่งลูกจ้างประจำที่ว่างลงต้องยุบเลิกตำแหน่งนั้นในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามข้อ ๘๓ ของประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ประกอบข้อ ๑ ของหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๖๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๙

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ลูกจ้างประจำลาออกจากราชการจำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอได้ และให้ยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามข้อ ๘๓ ของประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ผู้ช่วยเลขานุการ ๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ
ด้วย ทต.ศรีสำราญ อ.พรเจริญ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออก
จากราชการ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๗
ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่
๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน
ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน
การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงาน
เทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ.โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ
พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

(๔) ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๒๔ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๔ หรือข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘
ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๓๔ ของประกาศนี้ หรือเนื่องจากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการหรือ
ขาดคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยไม่ได้รับการยกเว้นตามหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)
การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออก
ต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรี
เป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า
สามสิบวันในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน
และนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิใช่เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออก
ตามวันที่ขอลาออกก็ได้ หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออก
น้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่
มิได้รับวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์ราชการจะยับยั้งการ
อนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้ง
การอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การ
ลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้ง คณะกรรมการ
ขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาล
ผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า

สามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้น
ลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้
ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ
และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายประกาศนี้
แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกเทศมนตรี
มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้ง
เหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียง
ครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง
ตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิ
กระทำได้โดยทำหนังสือตามแบบ ลก.๒ ท้ายประกาศนี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิ
ดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน
เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อน
วันขอลาออกกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอ
ลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่
การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ใน
หนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก
แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการ
ตาม ข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันขอลาออก

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว เห็นว่า
นายกเทศมนตรีต้นสังกัดได้พิจารณาให้ความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้
ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรี
โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ
จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอได้

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง กรณีขอใช้บัญชี

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง
กรณีขอใช้บัญชี จำนวน ๕ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๘

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน



ข้อ ๑ พนักงานจ้างทั่วไปหมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะเป็นการใช้แรงงานทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงานและมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้นๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๓ (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานเทศบาลในตำแหน่งงานนั้น

ฯลฯ

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะผู้นั้น จะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ฯลฯ

ข้อ ๘ การสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด ในหมวด ๔

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไป ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นแต่ละเทศบาล

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างด้วยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มิได้ผ่านการคัดเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่าง ในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก็อาจพิจารณาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ผู้ถูกเสนอชื่อเพื่อขอจ้างได้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศของเทศบาลที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะจ้างเป็นตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดไว้ในอัตรากำลังสามปี และมีกรอบภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี



ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้จ้างพนักงานจ้าง กรณีขอใช้บัญชี

จำนวน ๕ ราย ตามที่เสนอขอได้

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอแจ้งในที่ประชุมเกี่ยวกับกรณียังไม่มีผู้แทนนายกเทศมนตรี และผู้แทน
ประธานสภาเทศบาล ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ นั้น ขอแจ้งให้ที่ประชุม
ทราบว่า ขณะนี้ได้กำหนดวันประชุมเพื่อคัดเลือกผู้แทนนายกเทศมนตรีและผู้แทน
ประธานสภาเทศบาลเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยเบื้องต้นจะกำหนดจัดประชุมในวันที่
๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ และเมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามในหนังสือเชิญประชุมแล้ว
จะดำเนินการแจ้งเทศบาลทุกแห่งทราบโดยเร็ว เพื่อให้แจ้งนายกเทศมนตรีและประธานสภา
เทศบาลในแต่ละแห่งเข้าร่วมตามวัน เวลา ที่กำหนดต่อไป

ที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุมเวลา

๑๔.๐๐ น.



(นางกัลยา นาคัยเพชร)

ผู้จัดรายงานการประชุม

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ



(นายธีรวัฒน์ สนิทphon)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๕ แห่ง

ที่	จังหวัด	อำเภอ	เทศบาล	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วันเดือนปีทำงาน	สรรหาโดย	อ้างอิง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๔ อัตรา										
๑	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	ท.ม.บึงกาฬ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๒๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๑ ก.ค. ๖๘	ใช้บัญชี ก.ท.จ.บึงกาฬ	นส.ทต.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๑๑/๘๐๗ ลว. ๑ ก.ค. ๖๘
๒	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	ทต.โคกก้อง	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๒๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๒ เม.ย. ๖๘	รับโอน (ปลดลือก)	นส.ทต.โคกก้อง ที่ บก ๕๔๗๐๑/๔๔๕ ลว. ๔ ก.ค. ๖๘
๓	บึงกาฬ	ปากคาด	ทต.ปากคาด	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔	๑ ก.ค. ๖๘	รับโอน (๒๙ ส.ค. ๖๘)	นส.ทต.ปากคาด ที่ บก ๕๒๗๐๑/๑๑๕๖ ลว. ๒ ก.ค. ๖๘
๔	บึงกาฬ	พรเจริญ	ทต.พรเจริญ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	๒๖-๒-๐๘-๕-๕-๐๐๐๒๕	๑ พ.ค. ๖๘	รับโอน (๒๙ มิ.ย. ๖๘)	นส.ทต.พรเจริญ ที่ บก ๕๓๐๐๑/๖๓๗ ลว. ๔ ก.ค. ๖๘
ตำแหน่งสายงานปฏิบัติ จำนวน ๒ อัตรา										
๕	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	ทต.หอคำ	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปก./ชก.	๒๖-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๑ เม.ย. ๖๘	สอบคัดเลือก	นส.ทต.หอคำ ที่ บก ๕๕๒๐๑/๔๕๖ ลว. ๘ ก.ค. ๖๘
๖	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	ทต.หอคำ	นักวิชาการพัสดุ	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๒๖-๒-๐๔-๓๒๐๕-๐๐๑	๑ เม.ย. ๖๘	สอบคัดเลือก	นส.ทต.หอคำ ที่ บก ๕๕๒๐๑/๔๕๖ ลว. ๘ ก.ค. ๖๘

(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒ เรื่อง รายงานการพ้นจากราชการ
ในการประชุม ก.ท.บ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	พนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย	เหตุที่พ้นจากราชการ	ตั้งแต่วันที่
๑	นางยุพารัตน์ ศรีโสภณ	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๘-๖-๐๐๒๑๑ สังกัด กองการศึกษา ทต.พรเจริญ อ.พรเจริญ	ครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๐๘) เกษียณอายุราชการ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘		๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
อ้างอิง : นส.ทต.พรเจริญ ที่ บก ๕๓๐๐๑/๖๑๒ ลว. ๓๐ มิ.ย. ๖๘					
๒	นางสาวประสิทธิ์ จิตรจิก	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๘-๖-๐๐๑๕๐ สังกัด กองการศึกษา ทต.บึงงาม อ.บึงโขงหลง	ครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๐๗) เกษียณอายุราชการ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗		๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
อ้างอิง : นส.ทต.บึงงาม ที่ บก ๘๑๖๐๑/๒๔๗ ลว. ๓ ก.ค. ๖๘ (กรณีนี้ ทต.บึงงาม ยังไม่ได้ให้พนักงานครูพ้นจากราชการเมื่อเกษียณอายุ ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๘ เห็นควรให้ ทต.บึงงาม ทวีอเนวทางปฏิบัติต่อ จ.บึงกาฬ ต่อไป)					
พนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย					
๓	นายสุนทร สุคนแก้ว	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด ทต.หอคำ อ.เมืองบึงกาฬ	ครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๐๘) เกษียณอายุราชการ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘		๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
อ้างอิง : นส.ทต.หอคำ ที่ บก ๕๔๒๐๑/๔๙๕ ลว. ๘ ก.ค. ๖๘					

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่พ้นจากราชการ	ตั้งแต่วันที่
๔	นายฉันทวัฒน์ จรัสแสงเจริญ	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัด ทต.หอคำ อ.เมืองบึงกาฬ	ครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๐๘) เกษียณอายุราชการ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
อ้างอิง : นส.ทต.หอคำ ที่ บก ๕๔๒๐๑/๔๔๕ ลว. ๘ ก.ค. ๖๘				
พนักงานจ้างภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ ราย				
๕	นางสาวทิพวรรณ ดอนจันทร์โคตร	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด ทต.ท่าสะอาด อ.เซกา	สิ้นสุดสัญญาจ้าง ตามข้อ ๕๔ (๒) (เกิดวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๐๘) ขาดคุณสมบัติ ข้อ ๔ (๒) เนื่องจากมีอายุเกิน ๖๐ ปี	๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘
อ้างอิง : นส.ทต.ท่าสะอาด ที่ บก ๕๓๕๐๑/๒๔๔ ลว. ๒๐ มิ.ย. ๖๘				
พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย				
๖	นายเปี้ยก นามคำ	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สังกัด ทต.ปากคาด อ.ปากคาด	สิ้นสุดสัญญาจ้าง ตามข้อ ๕๔ (๑) เนื่องจากจะมีอายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๐๘)	๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๘
อ้างอิง : นส.ทต.ปากคาด ที่ บก ๕๒๗๐๑/๑๓๕ ลว. ๗ ก.ค. ๖๘				



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๓ เรื่อง รายงานการเรียกบัญชีผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จังหวัดบึงกาฬ
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ที่	ตำแหน่ง	ขั้นบัญชี	เรียกครั้งที่ ๑ (๑๖ ธ.ค. ๖๓)	เรียกครั้งที่ ๒ (๑๗ ก.พ. ๖๔)	เรียกครั้งที่ ๓ (๑๔ มี.ค. ๖๔)	เรียกครั้งที่ ๔ (๑๔ เม.ย. ๖๔)	เรียกครั้งที่ ๕ (๑๔ พ.ค. ๖๔)	เรียกครั้งที่ ๖ (๑๖ มี.ย. ๖๔)	เรียกครั้งที่ ๗ (๑๗ ก.ค. ๖๔)	เหลือขั้นบัญชี
๑	ปลัดเทศบาล	(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑/หมดบัญชี	-	-	-	-	-	-
๒	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล	(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑๘	๑	-	-	๒	-	-	๑๖ ราย
๓	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล	(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑๒	๑	๓-๔	-	-	๕	-	๗ ราย
๔	ผู้อำนวยการกองคลัง	(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๗	๑-๓	-	-	-	-	-	๔ ราย
๕	ผู้อำนวยการกองช่าง	(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑/หมดบัญชี	-	-	-	-	-	-
๖	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑/หมดบัญชี	-	-	-	-	-	-
๗	ผู้อำนวยการสวัสดิการสังคม	(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑๔	๑-๔	-	-	-	-	๕	๙ ราย
๘	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๙	๑-๘	๙/หมดบัญชี	-	-	-	-	-
๙	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๙	๑-๕	-	๖	-	๗	-	๒ ราย
๑๐	หัวหน้าฝ่าย	(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๒๐	๑-๑๙	-	๒๐/หมดบัญชี	-	-	-	-
๑๑	หัวหน้าฝ่าย	(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๕	๑-๕/หมดบัญชี	-	-	-	-	-	-
๑๒	หัวหน้าฝ่าย	(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๓	๑-๓/หมดบัญชี	-	-	-	-	-	-
๑๓	หัวหน้าฝ่าย	(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑/หมดบัญชี	-	-	-	-	-	-
๑๔	หัวหน้าฝ่าย	(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๘	๑-๕	๖	-	๗-๘/หมดบัญชี	๗-๘/หมดบัญชี	-	-
๑๕	หัวหน้าฝ่าย	(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๒	๑-๒/หมดบัญชี	-	-	-	-	-	-



(นายธีรวัฒน์ สนิทนาม)
ห้องถึงจังหวัดบึงกาฬ
เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ
เรื่อง การขึ้นบัญชีสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา เพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ
ตามตัวชี้วัดที่ ๑ มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการของเทศบาล (เพิ่มเติม)

พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ได้ประกาศหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ
กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล
ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ เพื่อให้เทศบาลถือเป็นแนวทางปฏิบัติตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘
โดยขั้นตอนและวิธีการประเมิน การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ กำหนดให้ ก.จังหวัด
ดำเนินการคัดเลือกและขึ้นบัญชีสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา เพื่อให้เทศบาลในพื้นที่ได้พิจารณาจัดจ้าง
สถาบันการศึกษาฯ ที่ ก.จังหวัดขึ้นบัญชีไว้ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการตามตัวชี้วัดที่ ๑
มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการของเทศบาล อย่างน้อย ๔ งานตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด
และแต่ละงานอย่างน้อยต้องมีการกำหนดกรอบงานที่จะประเมินประกอบด้วย

๑. ความพึงพอใจต่อขั้นตอนการให้บริการ
๒. ความพึงพอใจต่อช่องทางในการให้บริการ
๓. ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ
๔. ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก

โดยให้สถาบันการศึกษาที่รับจ้างต้องดำเนินการออกแบบประเมินและสำรวจความพึงพอใจจากประชาชน
เจ้าหน้าที่ของรัฐ และหน่วยงานเอกชน ที่มาติดต่อหรือรับบริการสาธารณะจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
โดยมีระยะเวลาการสำรวจความพึงพอใจทั้งปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ คณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้
สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน ๑๑ แห่ง ผ่านการคัดเลือกและขึ้นบัญชี เพื่อสำหรับเทศบาลได้
พิจารณาว่าจ้างในการดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตามตัวชี้วัดด้านคุณภาพการให้บริการ
ของตัวชี้วัดที่ ๑ ในการประเมินขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี
ประกอบด้วย

๑. มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
๒. มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
๓. มหาวิทยาลัยนครพนม
๔. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตสกลนคร
๕. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
๖. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
๗. มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๘. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร
๙. มหาวิทยาลัยรามคำแหง
๑๐. มหาวิทยาลัยบูรพา
๑๑. มหาวิทยาลัยสยาม

ก.ท.จ.บึงกาฬ

ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ 7 / ๖๘

๒๔ ก.ค. ๖๘

/คณะกรรมการ...

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำประกาศเชิญชวนสถาบันการศึกษา ระดับอุดมศึกษาภาครัฐเข้าร่วมกิจกรรม โดยกำหนดระยะเวลาในการยื่นความประสงค์ในการคัดเลือกและ ขึ้นบัญชี เพื่อทำการสำรวจความพึงพอใจฯ ภายในวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ นั้น

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน ๗ แห่ง ผ่านการคัดเลือกและ ขึ้นบัญชี เพื่อสำหรับเทศบาลได้พิจารณาว่าจ้างในการดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตามตัวชี้วัด มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ของตัวชี้วัดที่ ๑ ในการประเมินขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา วิทยาลัยชุมชนบุรีรัมย์ และวิทยาลัยชุมชนหนองบัวลำภู

จึงขึ้นบัญชีสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา เพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตามตัวชี้วัดที่ ๑ มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการของเทศบาล จำนวน ๗ แห่ง ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยขอนแก่น
๒. วิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๓. มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
๔. มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ
๕. มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
๖. วิทยาลัยชุมชนบุรีรัมย์
๗. วิทยาลัยชุมชนหนองบัวลำภู

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสนธิ์ ขาวลวด)

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้ครบ ๓ รอบการประเมิน ได้ถือเป็นการดำเนินการโดยชอบที่สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งทราบเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายธนนท์ พรพืฬาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sarabani@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวกษนิภา ใจเกลี้ยง ๐๔-๗๐๗๒-๔๓๘๔



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๖

เลขที่	๓๖
จังหวัด	๓๒๖
วันที่	๐๗ ก.ค. ๒๕๖๘

แนบท้ายวาระที่ ๔.๒

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

สำนักงานเลขานุการ

ก.จังหวัดบึงกาฬ

๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ๑๗๘๖

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด วันที่ ๐๗ ก.ค. ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนนท์ พรพืภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
 ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

ก.ท.จ.บึงกาฬ

ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ 7 / ๖8.....

เมื่อวันที่ 21 พ.ค ๖8.....

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ น.

๑. การดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
- เห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหารดังนี้

๑. ให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด
ที่ไม่ได้ดำเนินการสรรหาในรอบวันเสาร์สุดท้ายของเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ และรอบวันเสาร์สุดท้าย
ของเดือนเมษายน ๒๕๖๘ ยกเว้นจังหวัดที่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา ที่ขึ้นบัญชีเหลืออยู่ให้ยังคงใช้บัญชี
ของจังหวัดเพื่อแต่งตั้งในจังหวัด

๒. กำหนดให้วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นวันสิ้นสุด การย้าย การโอน การรับโอน
ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น หมายความว่า การส่งหนังสือของ อบท. เพื่อยื่นความประสงค์ในการย้าย
การโอน และการรับโอนจะต้องส่งให้ถึง ก.จังหวัด ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ และให้จังหวัดรายงาน
ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ให้สำนักงาน ก.จ ก.ท และ ก.อบต. ต่อไป

๒. แผนการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้
ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- เห็นชอบตามแผนการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๓. การแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อช่วยเหลือคณะกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงาน ท้องถิ่น
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- มติที่ประชุมเห็นชอบ ดังนี้

๑. ให้แต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๓ คณะ ดังนี้

(๑) คณะกรรมการสนับสนุนการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

(๒) คณะกรรมการสนับสนุนการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร

(๓) คณะกรรมการสนับสนุนการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร

เพื่อทำหน้าที่ช่วยเหลือคณะกรรมการสรรหา ฯ เกี่ยวกับการอำนวยความสะดวก เสนอแนะ
ประสานมหาวิทยาลัย ในการเตรียมการและดำเนินการจัดการสรรหา ให้ข้อเสนอแนะในการคัดเลือกข้อสอบ
เสนอแนะมาตรการและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหา และให้ข้อคิดเห็นแก่คณะกรรมการสรรหา ฯ เกี่ยวกับการ
การวางแผนป้องกันการทุจริต การสรรหา เสนอแนะมาตรการ วิธีการ และแนวทางในการป้องกันการทุจริต
การตรวจสอบคุณสมบัติและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่คณะกรรมการสรรหามอบหมาย

๒. คัดเลือก พ.จ.อ. ชรินทร์ ราชมณี ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท. เป็นประธานอนุกรรมการสนับสนุน
การสรรหาฯ ทั้ง ๓ คณะ และมอบหมายให้เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ประสานกับประธานอนุกรรมการ
สนับสนุนการสรรหาฯ เพื่อคัดเลือกคณะกรรมการ โดยมีผู้แทนใน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ประกอบด้วย
แล้วนำเสนอประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ลงนามแต่งตั้งต่อไป

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จ.บึงกาฬ
เลขที่ 311
วันที่ ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๘
เรื่อง



3. ๖.
ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ 384.3
เลขที่รับ 7392
วันที่ ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๘
เรื่อง ชี้แจง
แนบท้ายวาระที่ ๔.๓

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๕

ก.จังหวัดบึงกาฬ

เลขที่รับ 1695

วันที่ 30 มิ.ย. 2568

๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

กรมการปกครอง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

เรื่อง แนวทางปฏิบัติการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น
ในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational
Professional Development : D-LEP)

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖
๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖
๔. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๐๓๓ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๖. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๖ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการ
หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการขอมีวิทยฐานะ
หรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น สามารถยื่นคำขอรับการประเมินผลงานและนำส่งผลงานเข้าสู่ระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล
(Digital Performance Appraisal : DPA) ที่ใช้ชื่อว่า ระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น
(Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP) ได้นับตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินผลงานของข้าราชการ
หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความต่อเนื่อง
ไม่เกิดปัญหาความซ้ำซ้อนในการขอรับการประเมินและการนำส่งผลงานให้คณะกรรมการตรวจพิจารณา
และประเมินผลงานฯ จึงขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา
ตรวจสอบพร้อมแจ้งกำชับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อประสานสถานศึกษาและผู้ขอรับการประเมินผลงาน
ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. กรณีที่ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น โดยการบันทึกข้อมูลแบบคำขอมิ
วิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ และผลงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูล จำนวน ๔ ชุด
และสถานศึกษา สำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด
และนำส่งสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ เพื่อนำส่ง
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แล้ว (สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ยังไม่แจ้งผลการประเมิน) ห้ามมิให้ ข้าราชการ
หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ยื่นคำขอรับการประเมินผลงาน
และนำส่งผลงานเข้าสู่ระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local
Educational Professional Development : D-LEP) ซ้ำอีก

๗/๖๘ /๖. ให้...

ก.ท.จ.บึงกาฬ
ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ 7 / ๖8

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๒. ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการตรวจสอบการยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP) นับตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ว่ามีการยื่นคำขอฯ จัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและให้คำแนะนำ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มีที่ ๐๕๐๖๔๙/๒๓๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ หรือไม่ หากพบว่ามีกรณีการกระทำดังกล่าว ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ระบุผลการส่งผลงานให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาและประเมินผลงาน พร้อมแจ้งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบโดยเร่งด่วน เมื่อภายหลังปรากฏผลอันจะทำให้เกิดความเสียหายต่อการยื่นขอรับการประเมินผลงานเพื่อขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ให้ถือว่าผลการประเมินในการยื่นคำขอฯ ครั้งแรกเป็นที่สิ้นสุด

๓. ให้พิจารณาดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP) นี้โดยเคร่งครัด เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด หากภายหลังตรวจสอบพบว่ามีกรณีการดำเนินการโดยจงใจ หรือประมาทเลินเล่อ หรือมีการดำเนินการที่มีข้อบกพร่องใด ๆ ให้ถือว่าเป็นความรับผิดชอบของผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะและผู้ที่เกี่ยวข้อง และให้ถือเป็นความผิดทางวินัย แล้วแต่กรณี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายธเนศ พรพิภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวกชนิภา ใจเกลี้ยง ๐๕-๗๐๗๒-๕๓๘๕

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล

ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒๐ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				มติ
					ตำแหน่ง ว่าง	เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน	
๑. โอนภายในเขตจังหวัด จำนวน ๔ ราย									
๑	นางอรอุมา อินทร์บุตร วุฒิ : ค.ม. (การบริหารการศึกษา)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) ทต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท ทต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๓ มี.ค. ๖๘	ว่างเดิม (โอน ปลดลือก)	ดูแลครอบครัว ดูแลบิดา มารดา หาประสบการณ์	นส.ทต.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๗๔๗ ลว. ๑๙ มิ.ย. ๖๘	นส.ทต.บึงโขงหลง ที่ บก ๕๓๖๐๑/๓๗๐ ลว. ๒๔ มิ.ย. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๘๐๓ ลว. ๑ ก.ค. ๖๘ และ นส.ทต.บึงโขงหลง ที่ บก ๕๓๖๐๑/๓๗๗ ลว. ๑ ก.ค. ๖๘									
๒	นางสาวรุ่ง พรหมขาม วุฒิ : ร.ม. (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) ทต.เซกา อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท ทต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๑ มี.ค. ๕๕	ว่างเดิม (โอน ปลดลือก)	หาประสบการณ์	นส.ทต.เซกา ที่ บก ๗๑๒๐๑/๐๔๔๖ ลว. ๒๖ มิ.ย. ๖๘	นส.ทต.บึงโขงหลง ที่ บก ๕๓๖๐๑/๓๙๑ ลว. ๓๐ มิ.ย. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.เซกา ที่ บก ๗๑๒๐๑/๐๔๔๖ ลว. ๓ ก.ค. ๖๘ และ นส.ทต.บึงโขงหลง ที่ บก ๕๓๖๐๑/๔๐๑ ลว. ๓ ก.ค. ๖๘									

ที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่รับโอน/ตัดโอน	มติ
						ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง		
๓	นางรัตนา โฉมสุ วุฒิ : ปวส. (การบัญชี) ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๖ นก. ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๗	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) ทด.บึงโจงหลง อ.บึงโจงหลง จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท ทด.บึงงาม อ.บึงโจงหลง จ.บึงกาฬ	๑ พ.ค. ๖๗	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	หาประสบการณ์ ความก้าวหน้าในหน้าที่ ที่ บก ๕๓๖๐๑/๓๕๑ สว. ๑๓ มี.ย. ๖๘	ทด.บึงงาม ที่ บก ๕๓๖๐๑/๒๐๔ สว. ๑๗ มี.ย. ๖๘	๑ ส.ค. ๖๘	เห็นชอบ		
อ้างอิง : นส.ทด.บึงโจงหลง ที่ บก ๕๓๖๐๑/๓๕๔ สว. ๒ ก.ค. ๖๘ และ นส.ทด.บึงงาม ที่ บก ๕๓๖๐๑/๒๓๗ สว. ๓ ก.ค. ๖๘											
๔	นางสาววิศรา เสกขุนทด วุฒิ : บธ.บ. (บริหารธุรกิจ)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๙,๕๗๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) ทด.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๙,๕๗๐ บาท ทด.โนนสว่าง อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๑ พ.ย. ๖๕	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	หาประสบการณ์ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๗๕๒ สว. ๓๐ มี.ย. ๖๘	นส.ทด.โนนสว่าง ที่ บก ๕๔๐๐๑/๔๓๕ สว. ๓ ก.ค. ๖๘	๑๖ ต.ค. ๖๘	เห็นชอบ		
อ้างอิง : นส.ทด.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๔๗๖ สว. ๑๖ ก.ค. ๖๘ และ นส.ทด.โนนสว่าง ที่ บก ๕๔๐๐๑/๔๓๕ สว. ๘ ก.ค. ๖๘											

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				มติ ก.ท.จ. ปีงบฯ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน	
๒. โอนออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๔ ราย									
๕	นางสาวชญาภา ยศศรียา วุฒิ : ร.ป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) ทด.หนองเล็ง อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๕๖-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท ทด.ท่าแร่ อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	๒ เม.ย. ๖๘	ว่างเดิม (โอน ปลดลือก)	หาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว ดูแลบิดา มารดา	นส.ทด.หนองเล็ง ที่ บก ๗๕๗๐๑/๖๑๐ ลว. ๑๙ มิ.ย. ๖๘	นส.ทด.ท่าแร่ ที่ บก ๕๖๓๐๑/๕๗๑ ลว. ๓๐ มิ.ย. ๖๘	เห็นชอบ ๑ ส.ค. ๖๘
อ้างอิง : นส.ทด.หนองเล็ง ที่ บก ๗๕๗๐๑/๖๓๒ ลว. ๒ ก.ค. ๖๘									
๖	นางสาววิภากรณ์ สมฤทธิ์ วุฒิ : ศศ.บ. (รัฐศาสตร์)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๘,๖๓๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘) ทด.ซาง อ.เตกา จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ ๒๗-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๘,๖๓๐ บาท ทด.หลักเขต อ.เมืองบุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์	๒ ม.ค. ๖๘	ว่างใหม่	ดูแลบิดา มารดา ดูแลครอบครัว	นส.ทด.ซาง ที่ บก ๗๒๒๐๑/๐๔๑๔ ลว. ๑๙ มิ.ย. ๖๘	นส.ทด.หลักเขต ที่ บร ๕๖๗๐๑/๒๕๘ ลว. ๒๓ มิ.ย. ๖๘	เห็นชอบ ๑ ส.ค. ๖๘
อ้างอิง : นส.ทด.ซาง ที่ บก ๗๒๒๐๑/๐๔๒๗ ลว. ๓ ก.ค. ๖๘									

[Signature]

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
๗	นายเกษมศักดิ์ ตูพิลา วุฒิ : ค.บ. (อุตสาหกรรมศิลป์)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๑๑-๒๐๑๕-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘) ทด.ทำสะอาด อ.เขกา จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ ๕๖-๒-๑๑-๒๐๑๕-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท ทด.ปทุมวาปี อ.ส่องดาว จ.สกลนคร	๒ ม.ค. ๖๘	ว่าง (โอน ปลดล็อก)	นส.ทด.ทำสะอาด ที่ บก ๕๓๕๐๑/๒๖๕ ลว. ๑ ก.ค. ๖๘	นส.ทด.ปทุมวาปี ที่ สน ๕๓๕๐๑/๔๐๓ ลว. ๗ ก.ค. ๖๘		๑ ส.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทด.ทำสะอาด ที่ บก ๕๓๕๐๑/๒๗๐ ลว. ๗ ก.ค. ๖๘										
๘	นางชญาญ์พิมพ์ แฉ้วพลสง วุฒิ : ค.ม. (การบริหารการศึกษา)	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๕-๕-๐๐๐๑๖ เงินเดือน ๔๔,๑๙๐ บาท (ณ ๑ ก.ค. ๖๘) โรงเรียนเทศบาลปากคาด ทด.ปากคาด อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ ๒๗-๒-๐๘-๕-๕-๐๐๓๓๒ เงินเดือน ๔๔,๑๙๐ บาท โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลสามแวง ทด.สามแวง อ.หัวราช จ.บุรีรัมย์	๑ ก.ค. ๖๘	ว่างเดิม (โอน ปลดล็อก)	นส.ทด.ปากคาด ที่ บก ๕๒๗๐๑/๑๖๐ ลว. ๒ ก.ค. ๖๘	นส.ทด.สามแวง ที่ พร ๕๔๑๐๑/๓๕๒ ลว. ๓ ก.ค. ๖๘		๑ ส.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทด.ปากคาด ที่ บก ๕๒๗๐๑/๑๓๗ ลว. ๗ ก.ค. ๖๘										

Handwritten signature

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่รับโอน/ตัดโอน	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
		เลขที่ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
๓. รับโอนนอกเขตจังหวัด จำนวน ๔ ราย									
๙	นายอนุชิต มโนรินทร์ วุฒิ : กศ.ม. (การบริหารการศึกษา)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ ๗๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) ทด.คอนสาย อ.อุ้มแก้ว จ.อุดรธานี	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท ทด.คอนสาย อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๑ ก.ค. ๖๗	ว่าง (โอน ปลดเลือก)	หาประสบการณ์ กลับภูมิลำเนา	นส.ทด.คอนสาย ที่ อต ๘๐๗๐๑/๓๘๘ ลว. ๑๘ มิ.ย. ๖๘	นส.ทด.คอนสาย ที่ บก ๕๓๒๐๑/๕๕๖ ลว. ๒๔ มิ.ย. ๖๘	เห็นชอบ ๑ ส.ค. ๖๘
อ้างอิง : นส.ทด.คอนสายที่ บก ๕๓๒๐๑/๕๕๗ ลว. ๒๔ มิ.ย. ๖๘									
๑๐	นายชัยมงคล ศรีนวล วุฒิ : ค.ม. (การบริหารการศึกษา)	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ เลขที่ ๗๓-๒-๐๘-๕-๕-๐๐๓๖๑ เงินเดือน ๓๑,๘๐๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘) ทน.อุดรธานี อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๕-๕-๐๐๐๒๕ เงินเดือน ๓๑,๘๐๐ บาท ทด.พรเจริญ อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๒ เม.ย. ๖๗	ว่างใหม่ (รับโอนภายใน ๒๔ มิ.ย. ๖๘)	ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์ อยู่ร่วมกับคู่สมรส ดูแลบิดา มารดา	นส.ทน.อุดรธานี ที่ อต ๕๒๐๑๒/๕๕๑๘ ลว. ๒๐ มิ.ย. ๖๘	นส.ทด.พรเจริญ ที่ บก ๕๓๐๐๑/๕๕๓ ลว. ๒๓ มิ.ย. ๖๘	เห็นชอบ ๑ ส.ค. ๖๘
อ้างอิง : นส.ทด.พรเจริญ ที่ บก ๕๓๐๐๑/๖๑๔ ลว. ๓๐ มิ.ย. ๖๘									

ที่	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.พ.จ. ปี/ภ.ง.
				ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง		
๑๓	นายสันติ โพธิ์วรรณ วุฒิ : ศศ.บ. (การพัฒนาชุมชน)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ เลขที่ ๖๕-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๕๘๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) ทด.สร้างนางขาว อ.โพธิ์ชัย จ.หนองคาย	หน่วยงานที่จ.รับโอน พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๕๘๐ บาท ทด.เคสี อ.เมือง จ.บึงกาฬ	๑ พ.พ. ๖๖	ว่าง	ว่าง	ว่าง	ว่าง	ว่าง

๔. รบโณจากข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น จำนวน ๕ คน

๑๔ นายยุทธ พรหมคำขาว	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานเทศบาล	๑ พ.ค. ๖๖	ว่าง (ไม่ได้ร้องขอ ให้ กสอ. ดำเนินการ)	ดูแลบิดา มารดา ดูแลครอบครัว	นส.อบต.ปลายโพงพาง ที่ สส ๗๒๒๐๑/๓๘๐ ลว. ๑๗ มี.ย. ๖๘	นส.ทด.ดอนหญ้านาง ที่ บก ๕๓๒๐๑/๔๓๙ ลว. ๒๓ มี.ย. ๖๘	๑ ส.ค. ๖๘	เห็นชอบ
วุฒิ : ร.บ. (การเมืองการปกครอง)		ดําแแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติงาน เลขที่ ๖๐-๓๐-๓๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบต.ปลายโพงพาง							
		อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม							

อ้างอิง : นส.ทด.ดอนหญ้านาง ที่ บก ๕๓๒๐๑/๔๔๕ ลว. ๒๔ มี.ย. ๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.ท.จ. ปึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
๑๕	นางสาวเนตรชนก พรดอนก่อ วุฒิ : บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๗.๓๓	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบต.วังฆมู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท ทด.โคกก่อ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๑ ส.ค. ๖๖	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ าสถ. ดำเนินการ)	ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์	นส.อบต.วังฆมู ที่ บก ๕๔๗๐๑/๒๒๒ ลว. ๖ มิ.ย. ๖๘	นส.ทด.โคกก่อ ที่ บก ๕๔๗๐๑/๓๕๕ ลว. ๑๖ มิ.ย. ๖๘	๑ ส.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทด.โคกก่อ ที่ บก ๕๔๗๐๑/๔๕๗ ลว. ๗ ก.ค. ๖๘										
๑๖	นายณัฐพงษ์ ฤทธิ์รุ่ง วุฒิ : วศ.บ. (วิศวกรรมโยธา)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบต.คำนาคี อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท ทด.ท่าสะอาด อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๒ พ.ค. ๖๕	ว่าง (ไม่ได้รับรองให้ กสธ.ดำเนินการ)	ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์	นส.อบต.คำนาคี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๒๒๒ ลว. ๑๖ มิ.ย. ๖๘	นส.ทด.ท่าสะอาด ที่ บก ๕๔๗๐๑/๒๕๒ ลว. ๒๕ มิ.ย. ๖๘	๑ ส.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทด.ท่าสะอาด ที่ บก ๕๔๗๐๑/๒๖๙ ลว. ๗ ก.ค. ๖๘										



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.ท.จ. ปึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
๑๗	นางสาวปริชาติ บังประดง วุฒิ : บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เลขที่ ๖๕-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๕) อบต.บ้านดอน อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท ทต.หอคำ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๑ ก.ค. ๖๕	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสอ. ดำเนินการ)	ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์	นส.อบต.บ้านดอน ที่ บค ๓๓๕๐๑/๒๕๕ ลว. ๓๐ มิ.ย. ๖๕	หนังสือ ทต.หอคำ ที่ บค ๕๕๒๐๑/๕๕๓ ลว. ๔ ก.ค. ๖๕	๑ ส.ค. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.หอคำ ที่ บค ๕๕๒๐๑/๕๕๓ ลว. ๘ ก.ค. ๖๕										
๑๘	นางสาวรัชฎาพร แก้ววิสัย วุฒิ : របប (รัฐประศาสนศาสตร์) ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๓	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๕) อบต.ห้วยเขย อ.นครไทย จ.พิษณุโลก	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๑๑-๓๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท ทต.ศรีวิไล อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๑ มิ.ย. ๖๖	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสอ. ดำเนินการ)	หาประสบการณ์ เพื่อดูแลมารดา	นส.อบต.ห้วยเขย ที่ บค ๓๓๕๐๑/๓๒๒ ลว. ๔ ก.ค. ๖๕	นส.ทต.ศรีวิไล ที่ บค ๕๕๓๐๑/๕๕๕ ลว. ๗ ก.ค. ๖๕	๑ ส.ค. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : ทต.ศรีวิไล ที่ บค ๕๕๓๐๑/๕๕๕ ลว. ๗ ก.ค. ๖๕										



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				มติ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม วันที่ให้โอน	หน่วยงานปลายทาง วันที่รับโอน	
๕. โอนไปเป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น จำนวน ๒ ราย									
๑๙	นายอัษฎางค์ อุ่นวิเศษ วุฒิ : ร.ม.	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) พต.ชาง อ.เชกา จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๕๖-๓-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท อบต.ดงหม้อทอง อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร	๒ เม.ย. ๖๘	ว่างใหม่	หาประสบการณ์	นส.ทต.ชาง ที่ บก ๗๒๐๑/๐๔๖๕ ลว. ๒ ก.ค. ๖๘	นส.อบต.ดงหม้อทอง ที่ สน ๗๒๐๑/๓๖๔ ลว. ๒ ก.ค. ๖๘	เห็นชอบ ๑ ส.ค. ๖๘
อ้างอิง : นส.ทต.ชาง ที่ บก ๗๒๐๑/๐๔๖๕ ลว. ๓ ก.ค. ๖๘									
๒๐	นางสาวอาทิตย์ยา กิมเดียว วุฒิ : บธ.ม. บริหารธุรกิจ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ ๒๖-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๑ เงินเดือน ๔๑,๒๕๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) พต.ปากคาด อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ ๕๖-๓-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๑ เงินเดือน ๔๑,๒๕๐ บาท อบต.หนองแสงใต้ อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร	๑ ก.พ. ๖๖	ว่างใหม่	ดูแลบิดามารดา หาประสบการณ์	นส.ทต.ปากคาด ที่ บก ๕๒๗๐๑/๑๑๖๖ ลว. ๓ ก.ค. ๖๘	นส.อบต.หนองแสงใต้ ที่ สน ๘๒๐๑/๔๖๘ ลว. ๓ ก.ค. ๖๘	เห็นชอบ ๑ ก.ย. ๖๘
อ้างอิง : นส.ทต.ปากคาด ที่ บก ๕๒๗๐๑/๑๑๖๖ ลว. ๗ ก.ค. ๖๘									


(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

แบบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีจังหวัดบึงกาฬ)
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	การแต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.บึงกาฬ
โอนภายในเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย					
๑	นางนาทณัฐช พรหมลัง วุฒิ : ร.ม. (สภวิทยการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๔) ทด.ดอนหญ้านาง อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท ทม.บึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ	ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๔	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทด.ดอนหญ้านาง ที่ บก ๕๓๒๐๑/๕๒๐ สว ๑๘ ก.ค. ๖๔ และ นส.ทม.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๑.๑/๙๐๒ สว ๑๘ ก.ค. ๖๔


(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
เลขาธิการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินของพนักงานครูเทศบาล

เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ (ตามหลักเกณฑ์ PA)

ในการประชุม ก.ท.จ. บึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๕ ราย

ลำดับ	เทศบาล	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ขอเลื่อน	ผลการประเมิน	วันที่ ก.ท.จ. บึงกาฬ ได้รับคำขอ และผลงาน	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่มีผลการประเมิน "ผ่าน" จำนวน ๓ ราย								
๑	ทต.ซาง	ศพด. วัดโพธิ์ศรีรัตนาราม	นางสาวนริศรา เพ็ญเงิน	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
๒	ทม. บึงกาฬ	ศพด. เทศบาลเมืองบึงกาฬ ๑	นางจิตราภรณ์ เพ็ญนندا	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน	๑๙ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
๓	ทม. บึงกาฬ	ศพด. เทศบาลเมืองบึงกาฬ ๑	นางสาวอารยา ชี้อรรถกุล	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๑๙ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่มีผลการประเมิน "ไม่ผ่าน" จำนวน ๒ ราย								
๑	ทต.ซาง	ศพด. บ้านหนองยาง	นางวงศ์เพ็ช บัญโท	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน	๒๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
๒	ทต. บึงสาม	ศพด. บ้านโสกโพธิ์	นางธีรารัตน์ ศรีบุญจันทร์	ครู	ครูชำนาญการ	ไม่ผ่าน	๖ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๘ ลว. ๗ ก.ค. ๖๘								


(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
เลขาธิการ ก.ท.จ. บึงกาฬ



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๘

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีสรุปผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ชุด
๒. ขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เกณฑ์ PA จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ โดยให้บันทึกข้อมูลแบบคำขอมิวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะและผลงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตามที่มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูล จำนวน ๔ ชุด (สำหรับกรรมการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด) ส่งสถานศึกษา สำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดแล้วแต่กรณี ตรวจสอบและรับรองความถูกต้องสมบูรณ์ จากนั้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดนำส่งสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบรับรอง และจัดส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อประสานคณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการตรวจประเมินต่อไป ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินมาเพื่อขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ สำนักงาน ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณีได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์

ก.ท.จ.บึงกาฬ

ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๗ / ๒๕๖๘

/พร้อมแจ้ง...

เมื่อวันที่ ๒๔ ก.ค. ๒๕๖๘

พร้อมแจ้งนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมติดังกล่าว โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือ คศ.๓ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ทั้งนี้ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ แล้วแต่กรณี ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ ทั้งนี้ เมื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด รายงานมติที่ประชุมที่ให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” และวันที่มีผลการแต่งตั้ง ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อประสานผู้ขอยื่นคำขอรับการประเมินฯ ทราบผลการประเมิน ทั้งนี้ ในการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) โดยให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ได้ในระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ตามขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายธนทร์ พรพัส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวศิริลักษณ์ ชุ่มนาเสียว ๐๘-๒๐๓๗-๑๓๖๒

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ

ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๗

ลงวันที่ ๗

กรกฎาคม ๒๕๖๘

ที่	จังหวัด	อปท.	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	สรุปผล การประเมิน
๑	บึงกาฬ	ทต.ซาง	ศพด.บ้านหนองยาง	นาง วงศ์เพชร บุญโท	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๒	บึงกาฬ	ทต.ซาง	ศพด.วัดโพธิ์ศรีรัตนาราม	น.ส. นริศรา เพียงเงิน	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๓	บึงกาฬ	ทต.บึงงาม	ศพด.บ้านเสกโพธิ์	นาง อธิราภรณ์ ศรีบุญจันทร์	ครู	ครูชำนาญการ	ไม่ผ่าน
๔	บึงกาฬ	ทต.บึงกาฬ	ศพด.ทต.บึงกาฬ ๑	นาง จิตราภรณ์ เทียนนดา	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๕	บึงกาฬ	ทต.บึงกาฬ	ศพด.ทต.บึงกาฬ ๑	น.ส. อารยา ชื้อตระกูล	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๖	บึงกาฬ	อบต.ชัยพร	ศพด.บ้านหนองยาว	น.ส. วราภรณ์ บุญมีบุตร	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๗	บึงกาฬ	อบต.โป่งเปือย	ศพด.อบต.โป่งเปือย	นาง สัมฤทธิ์ น้อยอามาตย์	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๘	บึงกาฬ	อบต.โป่งเปือย	ศพด.อบต.โป่งเปือย	นาง จงกล บุตรพรม	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๙	บึงกาฬ	อบต.ศรีชมภู	ศพด.ปทุมวดีตำบลศรีชมภู : ศรีชมภูโมเดล	นาง เสี่ยงม กุดเป่ง	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๑๐	บึงกาฬ	อบต.หนองพันทา	ศพด.บ้านป่าไร่โนนม่วง	น.ส. เกล็ดดาว พันตะพา	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน

Tom2.



ขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เกณฑ์ PA

๑. กรณีผู้ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ได้ในระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม – ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ โดยให้ถ่ายเอกสารสำเนาบัตรข้าราชการหรือบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง ขีดคร่อมสำเนาบัตร และระบุข้อความว่า “ใช้สำหรับติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ เกณฑ์ PA เท่านั้น” ทั้งนี้ เพื่อเป็นการยืนยันสถานะบุคคลว่าเป็นเจ้าของผลงานจริง จากนั้นให้ส่งเป็นไฟล์ PDF มาทาง Google Form โดสแกน QR CODE ด้านล่างนี้



๒. หากมีข้อสงสัยสามารถติดต่อสอบถามเจ้าหน้าที่ได้ทางหมายเลขโทรศัพท์ ดังนี้

๒.๑ นางสาวชนิภา ใจเกลี้ยง	๐๙๗-๐๗๒-๙๓๘๙
๒.๒ นางสาวสุรดา อมรรังสีโรจน์	๐๙๕-๒๔๙-๑๑๒๖
๒.๓ นางสาวแสงดาว อ่อนนิ่ม	๐๖๑-๓๕๖-๕๘๗๔
๒.๔ นางสาวศิริลักษณ์ ชุ่มนาเสียว	๐๘๒-๐๓๗-๑๓๖๒

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕๔ เรื่อง ขอบความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งขอย้าย/เงินเดือน/สังกัด	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
๑	นางสงกรานต์ วิเศษสม	<u>ตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล</u> ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๖-๖-๐๐๓๓๒ เงินเดือน ๓๗,๓๓๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดจันทวารี ทต.ศรีวิไล อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	- เจ้าตัวยื่นคำร้องขอย้ายด้วยความสมัครใจ - มีคุณวุฒิ ค.บ. (สาขาการศึกษาปฐมวัย) ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดที่ขอย้าย - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ Ab๖๓๐๐๑๐๕๗๕๒๐๓ - ตำแหน่งที่ขอย้ายเป็นตำแหน่งว่าง ในแผนอัตราว่าง และไม่ได้ร้องขอให้ กสอ.ดำเนินการสรรหา - เป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน	<u>ตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล</u> ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๖-๖-๐๐๓๓๗ เงินเดือน ๓๗,๓๓๐ บาท สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดอรัญญวิเวก ทต.ศรีวิไล อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ กำหนดให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทต.ศรีวิไล ที่ บก ๕๓๓๐๑/๑๗๘ ลว. ๒๖ มิ.ย. ๖๘

(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของเทศบาล	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายกเทศมนตรี ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นางสาวพัชร นุสนธิ์	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๖-๔๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๑๖,๓๔๖ บาท	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.โซ่พิสัย อ.โซ่พิสัย	๒๕ มิ.ย. ๖๘	๒๕ มิ.ย. ๖๘	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก น้อยกว่า ๓๐ วัน)	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทต.โซ่พิสัย ที่ ปก ๕๒๙๐๑/๖๑๓ ลว. ๑ ก.ค. ๖๘



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ เทศบาล		มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายกเทศมนตรี	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นายวิพล ไชยนาถ	ลูกจ้างประจำ พนักงานขับรถยนต์ เงินเดือน ๒๕,๖๗๐ บาท	สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๒ ก.ค. ๖๘	๑ ต.ค. ๖๘	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ ต.ค. ๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทต.บึงโขงหลง ที่ ปก ๕๓๖๐๑/๔๐๒ ลว. ๓ ก.ค. ๖๘

หมายเหตุ : ตำแหน่งลูกจ้างประจำที่ว่างลง ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้นตามข้อ ๘๓ ของประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ประกอบข้อ ๑ ของหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ร.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๕/ว ๑๖๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๔๙



(นายธีรวัฒน์ สนิทพน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของเทศบาล		มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายกเทศมนตรี	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นางสาววรินทร์ จำเริญกุล	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	สังกัด กองคลัง ทต.ศรีสำราญ อ.พรเจริญ	๑๖ มิ.ย. ๖๘	๑ ส.ค. ๖๘	ไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ ส.ค. ๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทต.ศรีสำราญ ที่ บก ๕๔๙๐๑/๔๗๔ ลว. ๗ ก.ค. ๖๘



(นายธีรวัฒน์ สนธิพน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง (ขอใช้บัญชี)

ในการประชุม ก.ท.จ.ปึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ การศึกษา = (ผู้สมัคร : เหมือนพนักงาน) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	การตรวจสอบ				การจ้าง ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ ๙,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีงบประมาณ (ผู้ทักษะ : ๙,๔๐๐/เดือน) ผู้สมัครวุฒิ : ปวช.๙,๔๐๐/ปวส.๑๑,๕๐๐/ป.ตรี ๑๕,๐๐๐/เดือน	มติ ก.ท.จ. ปึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด		
๑	นายทัศนชัย สุริชัย ขอใช้บัญชีลำดับที่ ๔ ว่างเดิม ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒.๑๔%	๒๕ ปี (๒๐ มี.ย. ๔๓)	ปวส. (โยธา)	ประกาศ: ๒๖ ธ.ค. ๖๗ รับสมัคร: ๘ - ๑๖ มี.ค. ๖๘	๒๘ มี.ค. ๖๘	๓๐ มี.ค. ๖๘	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองช่าง ทต.ศรีวิไล อ.ศรีวิไล	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ศรีวิไล ที่ บก ๕๓๓๐๑/๑๗๗ ลว. ๒๕ มี.ย. ๖๘									
๒	นางสาวกนกพร หลานเศรษฐา ขอใช้บัญชีลำดับที่ ๕ ว่างเดิม ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒.๑๔%	๒๘ ปี (๒๑ พ.ค. ๔๐)	วท.บ. (การส่งเสริมสุขภาพ)	ประกาศ: ๒๖ ธ.ค. ๖๗ รับสมัคร: ๘ - ๑๖ มี.ค. ๖๘	๒๘ มี.ค. ๖๘	๓๐ มี.ค. ๖๘	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองการประปา ทต.ศรีวิไล อ.ศรีวิไล	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ศรีวิไล ที่ บก ๕๓๓๐๑/๑๗๗ ลว. ๒๕ มี.ย. ๖๘									

การตรวจสอบ								
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ การกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	การสรรหา			การจ้าง ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ/ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน การกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีงบประมาณ/ค่าตอบแทน (ผู้มีทักษะ : ๙,๕๐๐/เดือน) ผู้มีคุณวุฒิ : ปวช.๙,๕๐๐/ปวส.๑๑,๕๐๐/ป.ตรี ๑๕,๐๐๐/เดือน	มติ ก.ท.จ. ปีงบฯ
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี		
๓	นายวรารุณ กว่างสวาท ขอใช้บัญชีลำดับที่ ๖ ว่างเดิม ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒.๑๔%	๒๗ ปี (๕ ต.ค. ๕๐)	ปวช. (ช่างอิเล็กทรอนิกส์) <					



ที่		การตรวจสอบ						มติ ก.ท.จ. ปึงกาฬ	
		วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง		การจ้าง			
อายุ (๑๘-๖๐)		ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีความรู้ : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีความรู้ = ประสบการณ์ ๕ ปี	ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	ประเภท/ตำแหน่ง/ คำตอบแบบ/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง				
		รับสมัคร	เลือกสรร	ขึ้นบัญชี	จ้าง	จ้าง	จ้าง		
๕	นางสาวขวัญเรือน แก้วคำสอน	๓๖ ปี (๑๕ ม.ค. ๓๖)	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ประกาศรับสมัคร : ๘ ม.ค. ๖๘ รับสมัคร : ๑๖ - ๒๔ ม.ค. ๖๘	๗ ก.พ. ๖๘	๑๑ ก.พ. ๖๘	พ.นังงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) คำตอบแบบ ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษาฯ ท.ม.ปึงกาฬ อ.เมืองปึงกาฬ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
	ขอใช้บัญชีลำดับที่ ๒ ว่างเดิม ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒.๖๖%								

อ้างอิง : นส.ท.ม.ปึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๘๐๒ ลว. ๓๐ มิ.ย. ๖๘



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดปึงกาฬ

เลขานุการ ก.ท.จ.ปึงกาฬ

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘



สแกน QR Code
หรือ เข้าถึงผ่านทางลิงก์ bit.ly/4Epxw2