



ที่ บก ๐๐๒๓.๒/ว๒๕๗๕

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ-นครพนม บก ๓๘๐๐๐

✓ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้น นายอำเภอบุงคล้า) และนายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘

เมื่อวันพุธที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันพุธที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้อำเภอแจ้งเทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ตามมติ ก.ท.จ.บึงกาฬ กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การโอน การรับโอน การย้าย การจ้างพนักงานจ้าง การให้พ้นจากตำแหน่งและกรณีอื่น ๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่ง และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาล ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อมูลการปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ และรายงานให้ ก.ท.จ.บึงกาฬทราบ ในระบบภายในทุกสัปดาห์แรกของเดือน ทั้งนี้ สามารถสืบค้นได้ที่ [www. buengkandla.go.th](http://www.buengkandla.go.th) ในหัวข้อหนังสือราชการ สด.จ. รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมหวัง อารีย์เอื้อ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘

วันพุธที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดบึงกาฬ
ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายสมหวัง	อารีย์เอื้อ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน ก.ท.จ.บึงกาฬ
๒. นายอัมภาวุธ	โคตรเครื่อง	(แทน) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๓. นายพนมวิมล	วุฒาพานิชย์	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๔. นางสาวบุญยวีร์	อุเทศพรรัตน์กุล	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๕. นายรชตะ	อุ้นสุข	คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๖. นายพิสิษฐ์	ชินะวิวัฒน์	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๗. นายสุนทร	สุดแก้ว	ปลัดเทศบาลตำบลหอค้า	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๘. นายสัมฤทธิ์	เจริญดี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๙. นายประจวบ	สุวรรณภักดี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๐. นายเดช	ตะพานบุญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๑. นายสุนทร	เทียบเพชร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๒. นายทรงพล	ธัญญาลาภ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๓. นายเกรียงศักดิ์	พานโคกสูง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางสาวมาสา	วงศ์พิพัฒน์	ปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง	ก.ท.จ.บึงกาฬ
---------------	-------------	------------------------	--------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางกัลยา	นาชัยเพชร	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ
๒. นางสาวประภารัตน์	ทีหอค้า	นสอ.ชก	ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน กระผม นายสมหวัง อารีย์เอื้อ รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นประธาน ก.ท.จ.บึงกาฬ ในการพิจารณาของ ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งนี้ ที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้ว ผมขอเปิดการประชุมครับ

ที่ประชุม รับทราบ

ผู้ช่วยเลขานุการ ดิฉันนางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ ขอทำหน้าที่ในการนำเสนอระเบียบวาระการประชุมครั้งนี้ ก่อนเข้าสู่ระเบียบวาระการประชุมที่ ๒ ฝ่ายเลขานุการฯ ขอแนะนำตัวข้าราชการของกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายงานงสรสรรัตน์ บึงกาฬจนา ตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ ย้ายมาจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสกลนคร แทนนายประวิตร ริมสกุล ตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ ที่ย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสกลนคร

กสอ

ระเบียบวาระที่ ๒

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘

ด้วยดิฉันนางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ ขอทำหน้าที่ในการนำเสนอระเบียบวาระการประชุมครั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๒๔ หน้า เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๑๓๙ หน้า รวม ๑๖๓ หน้า โดยมีผู้มาประชุม จำนวน ๑๓ คน ผู้ไม่มาประชุม จำนวน ๑ คน และมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๓ คน รายละเอียดได้จัดส่งให้ ก.ท.จ.บึงกาฬ ล่วงหน้าเพื่อตรวจสอบความถูกต้องแล้ว สรุปผลการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่แล้ว มีดังนี้

๒.๑ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘

๒.๒ เรื่อง เพื่อทราบ

(๑) รับทราบ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างและวิธีการสรรหา จำนวน ๒ แห่ง ๓ อัตรา

(๒) รับทราบ รายงานการเรียกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จังหวัดบึงกาฬ

๒.๓ เรื่อง เพื่อพิจารณา

(๑) เห็นชอบ การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีจังหวัดบึงกาฬ) จำนวน ๓ ราย

(๒) เห็นชอบ เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

(๓) เห็นชอบ พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย

(๔) เห็นชอบ คัดเลือกประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ เพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น จำนวน ๑ ตำแหน่ง

(๕) เห็นชอบ จัดทำประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ จำนวน ๒ เรื่อง ให้มีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.ท. กำหนด

(๖) เห็นชอบ คัดเลือกให้นายนินนธ์ อันชื่น เป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย ตามข้อ ๒ ของประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านกฎหมาย เพื่อประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) (พิจารณาเฉพาะตำแหน่งนิติกร ระดับ ๓-๘ ทั้งกรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ครั้งแรก และกรณีให้ได้รับ พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๕

(๗) ไม่เห็นชอบ ให้เทศบาลตำบลบึงโขงหลงโอนพนักงานเทศบาล รายนายกฤษณ์ ไซไมโย ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนัญญาน ไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบลลำพันชาติ อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี เนื่องจากข้อเท็จจริงนายกฤษณ์ ไซไมโย ไม่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามข้อ ๒.๒.๒ ของประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ที่กำหนดให้ปัจจุบันผู้สมัครต้องดำรงตำแหน่งในประเภท และระดับที่กำหนดไว้ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครสรรหา ดังนั้น จึงไม่อาจแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ได้

(๘) เห็นชอบ ผลการประเมินของพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ครูชำนาญการ หรือครูชำนาญการพิเศษ (ตามหลักเกณฑ์ PA) จำนวน ๑๐ ราย
จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยการรายงาน)

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และวิธีการสรรหา

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และวิธีการ
สรรหา จำนวน ๔ แห่ง ประกอบด้วย ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๔ อัตรา

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่าง
ต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงาน
ล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว
และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน
การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น
ที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ
หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์
โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และ ต้องเสนอชื่อ
ผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบ
ต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว
และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน
ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มี
การดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก
และการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔
ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน
การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้า
รับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้
เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง
ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้
นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลัง
ที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท.
หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีเทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มี
การดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี ยังมิได้ดำเนินการประกาศ
รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือสรรหาแล้วแต่ไม่มี

1 กส

บัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ของเทศบาลใด มีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงาน เปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือ หัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ ให้เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบ ต่อ ก.ท.จ. พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด เมื่อเทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลาง แล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการสงวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหา ของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.ท. ยังไม่ได้ ดำเนินการสรรหา แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการ สรรหาให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.ท. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ท. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลทราบ หากเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลัง ระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอนหรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลา การย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้น เป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหา ตามข้อ ๕ ต่อไป ในกรณีนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและ หมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผน อัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหา ของ ก.ท. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลได้ประกาศรายชื่อ ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุ สดุดวิสัย และ ก.ท. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนด ตามประกาศดังกล่าว ก.ท. อาจมีมติให้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอน พนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน

17/11/2561

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และวิธีการสรรหา เป็นไปตามข้อ ๑๓๙ ของประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ เรื่อง รายงานการพ้นจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานการพ้นจากราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง จำนวน ๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๒. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๓๐ ปี

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไป (อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี)

(๓) พนักงานจ้างตาย

ข้อพิจารณา

พนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๓ ราย ได้พ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการ เป็นไปตาม ข้อ ๕ (๒) ของประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ราย ได้พ้นจากราชการเนื่องจากอายุครบหกสิบปี เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ข้อ ๔ (๒) ประกอบข้อ ๕๔ (๒)

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

กมล

ผู้ช่วยเลขานุการ ๓.๓ เรื่อง รายงานการเรียกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหาร จังหวัดบึงกาฬ
ตามที่ คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ได้มีประกาศ
เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๐
สิงหาคม ๒๕๖๗ และได้ประกาศ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่าน
การสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ นั้น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ จึงรายงานการเรียกบัญชี
พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารจังหวัดบึงกาฬ ในแต่ละ
ตำแหน่ง ณ ปัจจุบัน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๓

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยเอกสาร)

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๑ เรื่อง การดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีผู้ผ่าน
การสรรหาหมดแล้ว หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้
ดำเนินการสรรหา

ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๐ ลงวันที่
๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

๔.๒ เรื่อง การแก้ไขและเพิ่มเติมข้อความที่คลาดเคลื่อน ของประกาศ
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่ง
และวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๖
ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

๔.๓ เรื่อง การแก้ไขข้อความที่คลาดเคลื่อน ของประกาศคณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๘
ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

๔.๔ เรื่อง รายงานการดำเนินการทางวินัย

เทศบาลตำบลป่งไฮ อำเภอเซกา รายงานการดำเนินการตามมติคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันอังคารที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘
ในการสั่งลงโทษทางวินัยพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย โดยลงโทษไล่ออกจากราชการ
ตามหนังสือเทศบาลตำบลป่งไฮ ลับ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๐๔ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

กทจ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เพื่อพิจารณา

ผู้ช่วยเลขานุการ

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบการโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล

จำนวน ๖ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีเทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี ยังมิได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือสรรหาแล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ของเทศบาลใด มีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานเปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ ให้เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด

๗๐๕

เมื่อเทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลาง แล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการสงวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.ท. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ท. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลให้เทศบาลทราบ หากเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอนหรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้น เป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหา ตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.ท. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.ท. อาจมีมติให้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอนพนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน

ข้อ ๑๕๒ การโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ก.ท.จ.

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอน หรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้อง ประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๙ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ การรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอน ให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. หนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่ง ประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลวันเดียวกัน เพื่อเสนอ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน/รับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว เป็นไป โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหน่วยงานต้นทางยินดีให้โอนและหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ และหนังสือสั่งการข้างต้น

ทศ

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล
จำนวน ๖ ราย ตามที่เสนอขอได้

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร (บัญชีจังหวัดบึงกาฬ)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วยคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการสรรหา
พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหา
พนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการ
สรรหาในตำแหน่งต่างๆ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ
เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ข้อเท็จจริง

จังหวัดบึงกาฬ จึงได้เรียกรายงานตัวพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหารจังหวัดบึงกาฬรอบที่ ๖ ในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ เพื่อเลือก
เทศบาลที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ราย ปรากฏว่ามีผู้มา
รายงานตัวครบ จำนวน ๒ ราย โดยคำสั่งแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เทศบาลภายในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้จึงรายงานขอความเห็นชอบการรับโอน ผู้ผ่านการ
สรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาล ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด
ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของประเภท สายงานและระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจาก
ตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น
หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจาก
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น
ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว
ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อ ๓๑ พนักงานเทศบาลผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน
การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน และกำหนดให้ได้รับเงินเดือนเป็นอย่างอื่น
ให้พนักงานเทศบาลผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปนั้น

ข้อ ๑๔๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น
ไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตาม

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่งหากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงานให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกแต่อย่างใด”

การย้ายพนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้ขึ้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกที่กำหนด

ข้อ ๑๕๒ การโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๓ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล หรือการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้สอบคัดเลือก หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งใดในเทศบาล และผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกนั้นเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัดเทศบาลอื่น ให้เทศบาลที่จะบรรจุหรือแต่งตั้งนั้น เสนอเรื่องการขอรับโอน พนักงานเทศบาลผู้นั้นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับการคัดเลือก แล้วแต่กรณี ให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๕๔ ในการโอนพนักงานเทศบาลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้เทศบาลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนพร้อมความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ที่จะรับโอนให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนทราบและให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานให้โอนพนักงานเทศบาลผู้ที่จะโอนไปนั้นให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๕๕ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

๒. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

๙. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบ ก.ท.จ. แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวนั้น โดยมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๙.๑ ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่เทศบาลรายงานให้ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหา หรือตำแหน่งว่างตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๙.๒ ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๙.๓ เทศบาลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๙.๔ ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้ง จะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

๙.๕ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และไม่อยู่ระหว่างการถูกสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

ข้อพิจารณา

โดยฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งของผู้ผ่านการสรรหา จำนวน ๒ ราย แล้วเห็นว่ามีความคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ โดยคำสั่งแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาลแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยการรับโอน จำนวน ๒ ราย ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีต่างจังหวัด)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

๑. ด้วยคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดต่าง ๆ ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่างๆ โดยได้ส่งรายชื่อพนักงานเทศบาลในพื้นที่จังหวัดบึงกาฬที่ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อให้เทศบาลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง โดยให้เทศบาล ต้นสังกัดเดิม มีคำสั่งให้โอน และเทศบาลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอน เป็นวันเดียวกัน ประกอบด้วย บัญชีจังหวัดสกลนคร จำนวน ๑ ราย

17/7/2568

ข้อเท็จจริง

เทศบาลภายในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบการโอนผู้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในต่างจังหวัดจำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๙ พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของประเภท สายงานและระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อ ๓๑ พนักงานเทศบาลผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน และกำหนดให้ได้รับเงินเดือนเป็นอย่างอื่นให้พนักงานเทศบาลผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปนั้น

ข้อ ๑๔๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่งหากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงานให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกแต่อย่างใด”

การย้ายพนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกที่กำหนด

ข้อ ๑๕๒ การโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

.....



การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้อง ประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความ เห็นชอบเพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการ ของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๓ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล หรือการแต่งตั้งพนักงาน เทศบาลผู้สอบคัดเลือก หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งใดในเทศบาล และผู้สอบ แข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกนั้นเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัดเทศบาลอื่น ให้เทศบาลที่จะบรรจุหรือ แต่งตั้งนั้น เสนอเรื่องการขอรับโอน พนักงานเทศบาลผู้นั้นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ สอบแข่งขันได้ ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน สอบคัดเลือกได้ หรือ ได้รับการคัดเลือก แล้วแต่กรณี ให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๕๔ ในการโอนพนักงานเทศบาลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้เทศบาลที่จะรับโอนมี หนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนพร้อมความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ที่จะรับโอนให้เทศบาล สังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนทราบและให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอน พนักงานให้โอนพนักงานเทศบาลผู้ที่จะโอนไปนั้นให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗๕ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตาม มาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งของผู้ผ่านการสรรหา จำนวน ๑ รายแล้วเห็นว่ามีความคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ. บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาลโอนพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท และระดับเดียวกัน

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วย ทต.ดอนหญ้านาง อ.พรเจริญ ได้รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏ ตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔

1 กค

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

๒. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

นักทรัพยากรบุคคล มีคุณวุฒิต่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้...

ข้อ ๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริหาร อำนวยการ ธุรการ งานสถิติและนิติการ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานธุรการ	๑. นักจัดการงานทั่วไป
๒. เจ้าพนักงานทะเบียน	๒. นักทรัพยากรบุคคล
๓. เจ้าพนักงานเวชสถิติ	๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
	๔. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาลข้างต้น ได้ขอย้ายตำแหน่งด้วยความสมัครใจ โดยเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอย้าย ตำแหน่งที่ขอย้ายเป็นตำแหน่งที่อยู่ในกลุ่มงานเกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันกับตำแหน่งเดิม จึงสามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งในระดับเดิมได้ โดยได้ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชา และเป็นตำแหน่งที่ได้มีการกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลแล้ว ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาลตำบลดอนหญ้านางย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอได้

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕

กทล

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ.โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒) การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้ หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้ง คณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายประกาศนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกเทศมนตรี มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้ง เหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียง ครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง ตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิ กระทำได้โดยทำหนังสือตามแบบ ลก.๒ ท้ายประกาศนี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิ ดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อน วันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอ ลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่ การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ใน หนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการ ตาม ข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว เห็นว่า นายกเทศมนตรีต้นสังกัดได้พิจารณามีความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตาม ความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรี โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอได้

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ เพื่อเลื่อนระดับ และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยเทศบาลตำบลขาม อำเภอบึงกาฬ ได้ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ ซึ่ง ก.ท.จ.บึงกาฬ ในการ ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว โดยเทศบาลตำบลขาม ได้ประกาศปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และได้แต่งตั้ง ให้พนักงานเทศบาลที่ครองตำแหน่ง รักษาการให้ตำแหน่งที่ขอปรับปรุงแล้ว จึงขอความเห็นชอบ คัดเลือกประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับสูงขึ้น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

กส.

ข้อ ๑๙ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๙.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

๑๙.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๙.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๙.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๙.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒๐.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒๐.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตาม ข้อ ๒๐.๑ (๑) ของประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงเห็นควรพิจารณาคัดเลือกคลังจังหวัดบึงกาฬ เป็นผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ เพื่อเป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ตำแหน่งดังกล่าว



ข้อเสนอมติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ พิจารณาคัดเลือกให้คลังจังหวัดบึงกาฬ เป็นประธานกรรมการ ประเมินวิสัยทัศน์สำหรับตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษของเทศบาลตำบลขาง

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการนำวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการนำวุฒิปริญญาโทมา เทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๗

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลด ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๓ คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารนั้นจะต้อง เป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อน ระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๔ การนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือก เพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นสามารถนำมาใช้ได้เฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ในระดับ ๖ ระดับ ๗ หรือ ระดับ ๘

ข้อ ๕ ผู้ใดได้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลา การดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี และได้รับการบรรจุแต่งตั้งไปแล้วนั้น ถือว่าได้ใช้สิทธิ ในการเทียบประสบการณ์การบริหารไปแล้ว ไม่อาจขอใช้สิทธิในครั้งต่อไปได้อีก

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์ขอนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรง ตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นดำเนินการดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการ พัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะ เกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดี ต่อเทศบาลหรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือน ก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารนั้นครบ ๓ ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ กำหนด

ข้อ ๗ ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน



ข้อ ๘ เมื่อ ก.ท.จ. เห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปี ได้แล้ว ให้รายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าว นำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น

๑. ได้รับคุณวุฒิการศึกษา ดังนี้

๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง

๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะหัวหน้าสำนักปลัดหรือผู้อำนวยการกองหรือผู้อำนวยการส่วน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ข้อ ๑

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วดังต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานบริหารทั่วไปงานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดหรือผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ข้อ ๑.๒ และข้อ ๑.๓

๒.๓ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

ข้อพิจารณา

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ ได้มีมติให้มีประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------------|--------------------------------------|----------------------|
| ๑. นายสัมฤทธิ์ เจริญดี | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ | | อนุกรรมการ |
| ๓. ปลัดเทศบาลตำบลดอนหญ้านาง | | อนุกรรมการ |
| ๔. ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ | | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
| ๕. นางกัลยา นาชัยเพชร | ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ ผู้ช่วยเลขานุการ | |

มีหน้าที่พิจารณาตรวจสอบผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน ด้วยความยุติธรรม และถือประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ พร้อมรายงานผลให้ ก.ท.จ.บึงกาฬ พิจารณาต่อไป

ความเห็นของอนุกรรมการฯ

คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมตรวจสอบประเมินผลงานพนักงานเทศบาลข้างต้นในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นว่าพนักงานเทศบาลดังกล่าว ได้ยื่นคำรับรองการปฏิบัติราชการและผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลและประชาชนจริง เห็นควรให้ผ่านการประเมิน และรายงาน สำนักงาน ก.ท. เพื่อออกหนังสือรับรองให้พนักงานเทศบาลดังกล่าวต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบพนักงานเทศบาล ผ่านการประเมินผลงาน เพื่อนำวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวน ๑ ราย

๕.๘ ขอความเห็นชอบปรับปรุงประกาศแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ ใน ก.ท.จ.บึงกาฬ แทนตำแหน่งว่าง

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วย ก.ท.จ.บึงกาฬ ได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ ใน ก.ท.จ.บึงกาฬ ดังนี้

๑) คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ประกอบด้วย

- | | | |
|---|---------------------------------|------------------|
| (๑) เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดบึงกาฬ | | ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) นายอำเภอศรีวิไล | | อนุกรรมการ |
| (๓) นายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง | อำเภอเมืองบึงกาฬ | อนุกรรมการ |
| (๔) ปลัดเทศบาลตำบลศรีวิไล | อำเภอศรีวิไล | อนุกรรมการ |
| (๕) ร.ต.ท.พูนผล บุญไชยศรี | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| (๖) ร.ต.ต.รุ่งเรือง มะลาหอม | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| (๗) ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายและเรื่องร้องทุกข์ | | เลขานุการ |
| (๘) นายเทพประทาน ทาโล | นิติกรปฏิบัติการ | ผช.เลขานุการ |
| (๙) นายธรรมรัตน์ หลวงโภชน์ | นิติกรชำนาญการพิเศษผช.เลขานุการ | |

๒) คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ประกอบด้วย

- | | | |
|--|--------------|------------------|
| (๑) ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดบึงกาฬ | | ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) นายอำเภอบึงโขงหลง | | อนุกรรมการ |
| (๓) นายกเทศมนตรีตำบลศรีวิไล | อำเภอศรีวิไล | อนุกรรมการ |

(ลายเซ็น)

(๔) ปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง	อำเภอเมืองบึงกาฬ	อนุกรรมการ
(๕) นายนิคม แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
(๖) นายเดช ตะพานบุญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
(๗) นายอดุลย์ ผาศิริ	ท้องถิ่นอำเภอพรเจริญ	เลขานุการ
(๘) น.ส.พิณกร โททุมพล	นิติกรปฏิบัติการ	ผช.เลขานุการ
(๙) นายภราดร ราชรองชัย	นิติกรชำนาญการพิเศษ	ผช.เลขานุการ

ข้อเท็จจริง

เนื่องจากคณะอนุกรรมการ ใน ก.ท.จ.บึงกาฬ มีตำแหน่งว่างลง ดังนี้

๑) คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

(๕) ร.ต.ท.พูนผล บุญไชยศรี ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ ได้รับการแต่งตั้ง
เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๒) คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์

(๔) ปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ อนุกรรมการ ได้รับแต่งตั้ง
เป็นกรรมการผู้แทนเทศบาล ใน ก.ท.จ.บึงกาฬ

(๖) นายเดช ตะพานบุญ ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.บึงกาฬ

(๗) นายอดุลย์ ผาศิริ ท้องถิ่นอำเภอพรเจริญ เลขานุการ เกษียณอายุราชการ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๑ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจแต่งตั้ง
คณะอนุกรรมการ เพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัดมอบหมายได้

มาตรา ๒๓ วรรคหก ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓
มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจ
หน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล
หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์
การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๙ การอุทธรณ์คำสั่งตามข้อ ๕ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
เพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอ และเมื่อ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล มีมติเป็นประการใดให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือ
พร้อมทั้งแจ้งนายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลตามวรรคหนึ่งให้เป็นที่สิ้นสุด

การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามวรรคหนึ่ง ให้นำ
ข้อ ๘๕ วรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้า ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและ
การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

Handwritten signature/initials in blue ink.

๓. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๘๕ วรรคสาม คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นการรวมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือ คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๘ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนเทศบาลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรีจำนวนหนึ่งคน และพนักงานเทศบาลจำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

คณะกรรมการพนักงานเทศบาล อาจแต่งตั้งหรือมอบหมายเลขานุการกรรมการสอบสวนให้เป็นผู้นำเสนอรายงานการดำเนินการทางวินัยในการประชุมของคณะอนุกรรมการ หรือของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้ แต่ห้ามมิให้ผู้นั้นพิจารณาหรือแสดงความเห็นในการประชุม

ข้อพิจารณา

เนื่องจากคณะอนุกรรมการ ใน ก.ท.จ.บึงกาฬ มีตำแหน่งว่างลง ควรแต่งตั้งบุคคลแทนตำแหน่งที่ว่าง และควรปรับปรุงประกาศแต่งตั้งคณะอนุกรรมการทั้ง ๒ คณะให้เป็นปัจจุบัน โดยฝ่ายเลขานุการขอเสนอรายชื่อผู้สมควรแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการ และเลขานุการแทนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ ได้พิจารณา ดังนี้

๑. นายวาปี เณระสุระ ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นอนุกรรมการ ในคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ แทน ร.ต.ท.พูนผล บุญไชยศรี

๒. นายจิรัฏฐ์ ชีสุระ ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นอนุกรรมการ ในคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ แทน นายเดช ตะพานบุญ

๓. ปลัดเทศบาลตำบลหนองเล็ง เป็นอนุกรรมการ ในคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ แทน ปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง

๔. นางสาวรัตน บึงกาญจนา นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ เป็นเลขานุการ ในคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ แทนนายอดุล ผาศิริ ท้องถิ่นอำเภอพรเจริญ

Handwritten signature

โดยฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าบุคคลดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วน เป็นไปตาม ข้อ ๘๕ วรรคสาม ของประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้มีการปรับปรุงประกาศแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬให้เป็นปัจจุบัน จำนวน ๒ คณะ ดังนี้

๑. คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ประกอบด้วย

(๑) เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดบึงกาฬ		ประธานอนุกรรมการ
(๒) นายอำเภอศรีวิไล		อนุกรรมการ
(๓) นายกเทศมนตรีตำบลโนนสว่าง	อำเภอเมืองบึงกาฬ	อนุกรรมการ
(๔) ปลัดเทศบาลตำบลศรีวิไล	อำเภอศรีวิไล	อนุกรรมการ
(๕) นายวาปี เณรสุระ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
(แทน ร.ต.ท.พูนผล บุญไชยศรี)		
(๖) ร.ต.ต.รุ่งเรือง มะลาหอม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
(๗) ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายและเรื่องร้องทุกข์		เลขานุการ
(๘) นายเทพประทาน ทาไธ	นิติกรปฏิบัติการ	ผช.เลขานุการ
(๙) นายธรรมรัตน์ หลวงโภชน์	นิติกรชำนาญการพิเศษ	ผช.เลขานุการ

๒. คณะอนุกรรมการพิจารณายุทธวิธีและเรื่องร้องทุกข์ ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดบึงกาฬ		ประธานอนุกรรมการ
(๒) นายอำเภอบึงโขงหลง		อนุกรรมการ
(๓) นายกเทศมนตรีตำบลศรีวิไล	อำเภอศรีวิไล	อนุกรรมการ
(๔) ปลัดเทศบาลตำบลหนองเล็ง	อำเภอเมืองบึงกาฬ	อนุกรรมการ
(แทน ปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง)		
(๕) นายนิคม แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
(๖) นายจิรัฏฐ์ ธีสุระ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
(แทน นายเดช ตะพานบุญ)		
(๗) นางสร้อยรัตน์ บึงกาญจนา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	เลขานุการ
(แทน นายอดุลย์ ผาศิริ)		ชำนาญการพิเศษ
(๘) น.ส.พิณกร โททุมพล	นิติกรปฏิบัติการ	ผช.เลขานุการ
(๙) นายภราดร ราชรองชัย	นิติกรชำนาญการพิเศษ	ผช.เลขานุการ

10/11/2561

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง อื่น ๆ (ไม่มี)

นายสุนทร สุตแก้ว

เนื่องจากกรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ
ที่มาจากนายกเทศมนตรีและประธานสภาเทศบาล ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ๒๘
มีนาคม ๒๕๖๘ ปัจจุบันได้มีการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นครบทุกแห่งแล้ว
และคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ประกาศรับรองผลการเลือกตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๒๗ พฤษภาคม
๒๕๖๘ จึงขอให้จังหวัดบึงกาฬ ได้กำหนดให้มีการประชุม เพื่อคัดเลือกนายกเทศมนตรี
และประธานสภาเทศบาล เป็นกรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดบึงกาฬแทนตำแหน่งที่ว่าง ต่อไป

ผู้ช่วยเลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการ จะเสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ จัดให้มีการประชุม
เพื่อคัดเลือกนายกเทศมนตรีและประธานสภาเทศบาล เป็นกรรมการผู้แทนเทศบาล
ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งที่ครบวาระในเดือนกรกฎาคม

ที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุมเวลา

๑๔.๐๐ น.

๒๕

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวประภารัตน์ ทีห่อคำ)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

๒๕

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ วันพุธที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๔ แห่ง

ที่	จังหวัด	อำเภอ	เทศบาล	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วันเดือนปีว่าง	สรรหาโดย	อ้างอิง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๔ อัตรา										
๑	บึงกาฬ	บึงโขงหลง	ทต.บึงโขงหลง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๓	๒ เม.ย. ๖๘	รับโอน (ปลดลือค)	นสพ.ทต.บึงโขงหลง ที่ บก ๕๓๖๐๑/๓๓๐ ลว. ๔ มิ.ย. ๖๘
๒	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	ทต.โนนสว่าง	หัวหน้าสำนักงาน	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑	๔ มิ.ย. ๖๘	ใช้บัญชีสรรหา ก.ท.จ.บึงกาฬ	นสพ.ทต.โนนสว่าง ที่ บก ๕๔๐๐๑/๓๖๕ ลว. ๕ มิ.ย. ๖๘
๓	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	ทต.โคกก่อ	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๒๖-๒-๐๐-๑๐๑๑-๐๐๒	๒ เม.ย. ๖๘	ให้ ก.ท.สรรหา	นสพ.ทต.โคกก่อ ที่ บก ๕๔๐๐๑/๓๕๔ ลว. ๑๒ มิ.ย. ๖๘
๔	บึงกาฬ	ปากคาด	ทต.ปากคาด	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๒๖-๒-๐๘-๕-๕-๐๐๑๑๖	๔ มิ.ย. ๖๘	ใช้บัญชีสรรหา ก.ท.จ.บึงกาฬ	นสพ.ทต.ปากคาด ที่ บก ๕๓๖๐๑/๑๐๒๘ ลว. ๕ มิ.ย. ๖๘


(นางกัลยา นวชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒ เรื่อง รายงานการพ้นจากราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.ปึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันพุธที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๒ ราย	เหตุที่พ้นจากราชการ	ผู้แต่งวันที่
๑	นางวนิดา ทะเสนอด	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๘-๖-๐-๐๐๑๔๖ สังกัด กองการศึกษา ทต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง	ครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๐๓) เกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔		๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
อ้างอิง : นส.ทต.บึงโขงหลง ที่ บก ๕๓๖๐๑/๓๕๐ ลว. ๑๓ มิ.ย. ๖๔					
๒	นางสุวารี ทาปัญญา	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๘-๖-๐-๐๐๒๒๕ สังกัด กองการศึกษา ทม.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	ครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๐๘) เกษียณอายุราชการ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔		๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
อ้างอิง : นส.ทม.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๓๕๖ ลว. ๑๘ มิ.ย. ๖๔					
พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย					
๓	นางสุพรรณิ กุลสุวรรณ	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๐-๑๐๑๐๐๒ สังกัด ทม.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	ครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๐๘) เกษียณอายุราชการ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔		๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
อ้างอิง : นส.ทม.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๓๕๖ ลว. ๑๘ มิ.ย. ๖๔					

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	พนักงานจ้าง จำนวน ๑ ราย	เหตุที่พ้นจากราชการ	ตั้งแต่วันที่
๔	นายสมพร พลเยี่ยม	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คุมงานประจำระยะ สังกัด สังกัด ทต.โนนสว่าง อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	สิ้นสุดสัญญาจ้าง ตามข้อ ๕๔ (๒) เนื่องจากจะมีอายุครบ ๖๐ ปี ในวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘ (เกิดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๐๘)		๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

อ้างอิง : นส.ทต.โนนสว่าง ที่ บก ๕๔๐๐๑/๔๐๕ ลว. ๑๘ มิ.ย. ๖๘


(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.บ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๓ เรื่อง รายงานการเรียกบัญชีผู้ผ่านภาระทดแทนตำแหน่งผู้บริหาร จังหวัดบึงกาฬ
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันพุธที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘

ที่	ตำแหน่ง	ชั้นบัญชี	เรียกครั้งที่ ๑ (๑๖ ธ.ค. ๖๗)	เรียกครั้งที่ ๒ (๑๗ ก.พ. ๖๘)	เรียกครั้งที่ ๓ (๑๔ มี.ค. ๖๘)	เรียกครั้งที่ ๔ (๑๘ เม.ย. ๖๘)	เรียกครั้งที่ ๕ (๑๙ พ.ค. ๖๘)	เรียกครั้งที่ ๖ (๑๖ มิ.ย. ๖๘)	เหลือขึ้นบัญชี
๑	ปลัดเทศบาล		๑	๑/หมดบัญชี	-	-	-	-	-
๒	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล		๑๘	๑	-	-	๒	-	๑๖ ราย
๓	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล		๑๒	๑	๓-๔	-	-	๕	๗ ราย
๔	ผู้อำนวยการกองคลัง		๗	๑-๓	-	-	-	-	๔ ราย
๕	ผู้อำนวยการกองช่าง		๑	๑/หมดบัญชี	-	-	-	-	-
๖	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข		๑	๑/หมดบัญชี	-	-	-	-	-
๗	ผู้อำนวยการสวัสดิการสังคม		๑๔	๑-๔	-	-	-	-	๑๐ ราย
๘	ผู้อำนวยการกองการศึกษา		๙	๑-๘	๙/หมดบัญชี	-	-	-	-
๙	ผู้อำนวยการสถานศึกษา		๙	๑-๕	-	๖	-	๗	๒ ราย
๑๐	หัวหน้าฝ่าย		๒๐	๑-๑๙	-	๒๐/หมดบัญชี	-	-	-
๑๑	หัวหน้าฝ่าย		๕	๑-๔/หมดบัญชี	-	-	-	-	-
๑๒	หัวหน้าฝ่าย		๓	๑-๓/หมดบัญชี	-	-	-	-	-
๑๓	หัวหน้าฝ่าย		๑	๑/หมดบัญชี	-	-	-	-	-
๑๔	หัวหน้าฝ่าย		๘	๑-๕	๖	-	๗-๘/หมดบัญชี	๗-๘/หมดบัญชี	-
๑๕	หัวหน้าฝ่าย		๒	๑-๒/หมดบัญชี	-	-	-	-	-

นางกัลยา นาชัยเพชร

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. บึงกาฬ

จ.บ.ภ.ภ.
เลขที่รับ 2197
วันที่ ๐๕ มิ.ย. ๒๕๖๗
เวลา



ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
เลขที่รับ ๖๖๖
วันที่ ๐๕ มิ.ย. ๒๕๖๗
เวลา

แบบท้ายวาระที่ ๔.๑

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๘.๖/๕๐๖

ก.จังหวัดเชียงใหม่

เลขที่ 1477
ว. ๖ มิ.ย. 2568

๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

เรื่อง การดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานตำแหน่งว่างสายงานผู้บริหาร

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยข้อ ๑๒ (๒) กำหนดว่า กรณี ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาแล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชี ครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยังมีตำแหน่งว่างที่ได้อายาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เพื่อให้ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่ง ประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ว่างได้ จนกว่า ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหาร นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารในจังหวัด ที่ไม่ได้ดำเนินการสรรหาครบวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ และรอบวันเสาร์สัปดาห์สุดท้าย ของเดือนเมษายน ๒๕๖๘ ยกเว้นจังหวัดที่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารในตำแหน่งที่ขึ้นบัญชีเหลืออยู่ ยังคงใช้บัญชีของจังหวัดเพื่อแต่งตั้งในจังหวัดนั้นต่อไป โดยกำหนดให้วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น และกำหนดแนวทางปฏิบัติการดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชี ผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้วหรือคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. การดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหาให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่าง ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้ง ในตำแหน่งดังกล่าวสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรง ตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง

ก.ท.จ.เชียงใหม่

ก.ท.จ.เชียงใหม่ ครั้งที่ ๖/๖๘ /ภาคดำรง
เมื่อวันที่ ๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๘

มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน เพื่อกำหนดวันให้โอนและรับโอนและเสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ต่อสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เพื่อเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณา

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชี ผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับตำแหน่งว่างจากการย้าย การโอน การรับโอน ตามข้อ ๑ และตำแหน่งว่าง เกิน ๖๐ วัน แล้ว และในจังหวัดนั้นไม่มีการขึ้นบัญชีตำแหน่งสายงานผู้บริหารในตำแหน่งที่ว่าง ให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นรายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการ สรรหาตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้รายงานตำแหน่งว่างเป็นหนังสือตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ และส่งไฟล์ Excel ทาง google form ตามลิ้งค์เว็บไซต์ <https://forms.gle/8KQCRPVRSmWuGW9M6> หรือแสกน (scan) QR Code หายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายธนัท พรพืภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ตัวอย่าง

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

จังหวัด.....

แบบทำหนังสือจังหวัด ประจำปี ที่ กบ 0023.2/1234 ลงวันที่ 20 กรกฎาคม 2568									
ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่ง	สายงาน	ระดับ	ตำแหน่ง	ประเภท	เลขที่ตำแหน่ง
1	กระบี่	เมืองกระบี่	อบจ.กระบี่	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	นักบริหารงานท้องถิ่น	สูง	ปลัด	อ.จ.	01-1-00-1101-001
2	กระบี่	เมืองกระบี่	อบจ.กระบี่	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	รองปลัด	อ.จ.	01-1-00-1101-002
3	กระบี่	เมืองกระบี่	ทม.กระบี่	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	หัวหน้าฝ่าย	เทศบาล	01-2-07-2101-004
4	กระบี่	เมืองกระบี่	ทม.กระบี่	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	เทศบาล	01-2-08-6500-230
5	กระบี่	เมืองกระบี่	ทม.กระบี่	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	เทศบาล	01-2-08-6500-231
6	กระบี่	เหนือคลอง	อบต.หัวอูง	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	ผู้อำนวยการ	อ.ต.	01-3-05-2103-001

ได้ตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งว่าสายงานผู้บริหารแล้วเป็นตำแหน่งว่างต้องครบองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ร.ท. และ ก.อบต. ทำเนียบการสรรหา

และได้จัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งจรรยาบรรณตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ผู้รับรองข้อมูล

ผู้รับรองข้อมูล

ลงชื่อ

ตำแหน่ง

หม.กษ.มด.

ตำแหน่ง

ตำแหน่ง

ท้องถิ่นจังหวัด

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

จังหวัด.....

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่ง	แนบท้ายหนังสือจังหวัด			ที่			ลงวันที่			เลขที่คำสั่งแห่ง	โรงเรียน	วันที่คำสั่งแบ่งว่าง	เลขที่หนังสือจังหวัด
					สายงาน	ระดับ	ตำแหน่ง	ประเภท	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง				
1																	
2																	
3																	
4																	
5																	
6																	

ได้ตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งว่างสายงานผู้บริหารแล้วเป็นตำแหน่งว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา และได้จัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ลงชื่อ

ตำแหน่ง

ผู้รับรองข้อมูล

ผอ.กก.มด.

ลงชื่อ

ตำแหน่ง

ผู้รับรองข้อมูล

ห้องถึงจังหวัด

สำนักงานเลขาธิการ

ก.จังหวัดบึงกาฬ

เลขที่รับ.....

1423

วันที่.....

26 พ.ค. 2568

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๖



สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

จ.บึงกาฬ

เลขที่รับ.....

251๙

วันที่.....

๒๖ พ.ค. ๒๕๖๘

เวลา.....

แนบท้ายวาระที่ ๔.๒

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัด

ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘
แจ้งจัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ตรวจสอบรายละเอียดมาตรฐานทั่วไป ก.จ. ก.ท.
และ ก.อบต. ดังกล่าวแล้ว ปรากฏว่ามีข้อความที่คลาดเคลื่อน จึงขอแก้ไขและเพิ่มเติมข้อความ ดังนี้

๑. สำหรับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่ง
และวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๘ แก้ไขความในหมวด ๖ การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะครู ผู้มีผลงานการสร้างและพัฒนา
นวัตกรรม ข้อ ๓.๔ (๖) ๒) วรรคสอง เป็น “เมื่อผู้ขอปรับปรุงผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว
ให้ส่งผลงานทางวิชาการในรูปแบบไฟล์ PDF ที่แปลงไฟล์จากโปรแกรม Word จำนวน ๑ ชุด ผ่านระบบ DPA
ตามที่กำหนดไว้ใน (๒) ไปยังสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อส่งผลงานทางวิชาการให้กรรมการคนเดิม
ที่ให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการตรวจและประเมินต่อไป กรณีที่กรรมการประเมินคนเดิมไม่สามารถประเมินได้
ด้วยเหตุผลใดก็ตาม ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เห็นชอบให้สำนักงาน ก.จ.
ก.ท. และ ก.อบต. แต่งตั้งกรรมการคนอื่นแทนได้ โดยให้ดำเนินการผ่านระบบ DPA ตามที่ ก.จ. ก.ท.
และ ก.อบต. กำหนด”

๒. สำหรับประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘ เพิ่มเติม
ข้อความท้าย ข้อ ๑๕.๒ ด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ (๒) เป็น “สำหรับผู้ขอที่ยื่นคำขอรับการประเมิน
แล้วมีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ที่ ก.อบต. กำหนด การเลื่อนวิทยฐานะเดียวกันในครั้งต่อไป จะต้องใช้
ไฟล์ดิจิทัล หลักฐาน และผลงานทางวิชาการ ประกอบการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ ที่จัดทำขึ้น
ภายหลังจากการยื่นคำขอรับการประเมินครั้งล่าสุด ซึ่งไม่ใช่ไฟล์ดิจิทัล หลักฐาน และผลงานทางวิชาการเรื่องเดิม
ที่เคยใช้ประกอบการยื่นคำขอเลื่อนวิทยฐานะแล้ว



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๓ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๔๓

โทรสาร ๐ ๒๒๔๓ ๘๘๔๑

ผู้ประสานงาน น.ส.กษนิภา ไชยเกตุ โทร ๐๙-๓๐๗๒-๘๓๘๙

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/วอศ

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัด



ตามส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

จ.บึงกาฬ

เลขที่รับ 2672

วันที่ ๐๕ มิ.ย. ๒๕๖๕

เวลา

สำนักงานเลขาธิการ

แบบทำยวาระที่ ๔.๖

ก.จังหวัดบึงกาฬ

1474

๒๕๖๕

ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔
แจ้งจัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.
และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ แจ้งแก้ไขและเพิ่มเติมข้อความ
ที่คลาดเคลื่อนในมาตรฐานทั่วไป ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าว ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ตรวจสอบรายละเอียดมาตรฐานทั่วไป ก.จ. ก.ท.
และ ก.อบต. ดังกล่าวแล้ว ปรากฏว่ามีข้อความที่คลาดเคลื่อน จึงขอแก้ไขข้อความไม่เหมาะสม ก.จ. ก.ท.
และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. แก้ไขความ ข้อ ๓.๒ การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะผู้บริหารสถานศึกษา ๒) เป็น
“ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐.๑ (๓) วรรคแรก ๑๐.๖ (๑) (๓) ข้อ ๑๑.๑ (๓) วรรคแรก ๑๑.๒ ด้านที่ ๓ ๑๑.๔
๑๑.๖ (๑) (๓) ๔) ๑๑.๖ (๗) (๓) วรรคแรก ๑๑.๖ (๑๐) วรรคสอง ข้อ ๑๒.๑ (๓) วรรคแรก ๑๒.๖ (๑) (๓)
ข้อ ๑๓.๒ (๓) วรรคแรก ๑๓.๒ ด้านที่ ๓ ๑๓.๕ ๑๓.๖ (๑) (๓) ๕) ๑๓.๖ (๗) (๓) วรรคแรก ๑๓.๖ (๑๐) วรรคสอง
ข้อ ๑๔.๑ (๓) วรรคแรก ๑๔.๖ (๑) (๓) และข้อ ๑๕.๑ (๒) วรรคแรก ๑๕.๒ ด้านที่ ๓ ๑๕.๕ ๑๕.๘ (๓) (๓) ๕)
๑๕.๘ (๗) (๓) วรรคแรก และ ๑๕.๘ (๑๐) วรรคสอง ของหมวด ๒ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการ
หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔
และให้ใช้ข้อความนี้แทน”

๒. แก้ไขความ ข้อ ๖.๑ (๓) ข้อ ๗.๑ (๓) และในหมวด ๖ การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ
ผู้มีผลงานการสร้างและพัฒนานวัตกรรม ข้อ ๒.๑ (๓) ข้อ ๓.๑ (๓) เป็น “มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๕ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่เค
ถูกวินัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป หรือไม่เคยถูกลงโทษทางจริยธรรม หากปี
ครูถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกวินัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป หรือถูกลงโทษ
ทางจริยธรรม ไม่นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้”

๓. แก้ไขความในหมวด ๖ การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะครู ผู้มีผลงานการสร้าง
และพัฒนานวัตกรรม ดังนี้

๓.๑ ข้อ ๒.๗ (๑) แก้ไขเป็น “ผู้ที่มีคุณสมบัติตาม ๒.๑ และประสงค์จะขอเลื่อนวิทยฐานะ
ครูชำนาญการพิเศษ ให้ยื่นคำขอต่อสถานศึกษาได้ตลอดปี ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง เพื่อให้สถานศึกษานำข้อ
เข้าสู่ระบบ DPA พร้อมหลักฐาน ดังต่อไปนี้”

/๓.๒ ข้อ ๓.๔ (๑)

ก.ท.จ.บึงกาฬ

ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๖ ๒๕

๒๕.๕.๖๕

๓.๒ ข้อ ๓.๔ (๑) แก้ไขเป็น “ผู้ที่มีคุณสมบัติตาม ๓.๑ และประสงค์จะขอเลื่อนวิทยฐานะ
ให้ยื่นคำขอต่อสถานศึกษาได้ตลอดปี รอบปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้สถานศึกษานำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA
พร้อมหลักฐาน ดังต่อไปนี้”



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางกระทรวงศึกษาธิการ
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๓
โทรสาร ๐ ๒๒๔๓ ๘๙๙๑
ผู้ประสานงาน น.ส.กชนิภา ใจเกลี้ยง โทร ๐๙-๗๐๗๒-๕๓๘๙

ลับ

ใช้ปิดทับข้อมูลข่าวสารลับ

ลับ

สำนักงานเลขาธิการ
จังหวัดบึงกาฬ
เลขที่รับ 20
วันที่ 30 พ.ค. 2568



แบบทำยวาระที่ ๔.๔

ที่ บก ๗๘๘๐๖/๐๕

สำนักงานเทศบาลตำบลบึงโขง
หมู่ ๑ ตำบลบึงโขง อำเภอสว่าง
จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๑๕๐

๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอรายงานการดำเนินการทางวินัย

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งเทศบาลตำบลบึงโขง ที่ ๔๑๕/๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ เห็นชอบให้เทศบาลตำบลบึงโขง ลงโทษทางวินัยพนักงานจ้างทั่วไป ราย [REDACTED] ตำแหน่ง คนงานทั่วไป โดยลงโทษไล่ออก ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ (วันครบกำหนดสัญญาจ้าง) ตามข้อ ๔๘ (๔) ข้อ ๕๐ และ ข้อ ๕๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบ ข้อ ๒๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม นั้น

นายกเทศมนตรีตำบลบึงโขง ได้สั่งลงโทษตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ดังกล่าวแล้ว จึงขอรายงานการดำเนินการทางวินัยให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ทราบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรีชา กุมภีโร)

นายกเทศมนตรีตำบลบึงโขง

สำนักปลัดเทศบาล

โทรศัพท์ ๐ ๔๒๔๙ ๐๔๙๖

ลบ



คำสั่งเทศบาลตำบลปงไฮ
ที่ ๔๑๕/๒๕๖๘
เรื่อง ลงโทษไล่ออก

ด้วย [REDACTED] เลขประจำตัวประชาชน [REDACTED] พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลปงไฮ ได้กระทำผิดวินัยในกรณีไม่มาทำงานในวันที่ ๑๒ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ วันที่ ๑๙ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ และวันที่ ๒๖ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ โดยไม่แจ้งถึงสาเหตุที่ไม่มาปฏิบัติงานในวันและเวลาดังกล่าว พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานละทิ้งหรือทอดทิ้งการทำงานเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่าเจ็ดวัน ตามข้อ ๔๙ (๖) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๔ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ ได้พิจารณามีมติให้ลงโทษไล่ออก ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ (วันครบกำหนดสัญญาจ้าง)

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๔๘ (๔) ข้อ ๕๐ และข้อ ๕๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบข้อ ๒๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงสั่งลงโทษไล่ออก [REDACTED] ออกจากราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งลงโทษ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ โดยทำหนังสืออุทธรณ์ถึงประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ หรือจะส่งหนังสืออุทธรณ์ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังสำนักงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬก็ได้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถือว่าทราบคำสั่งนี้ ตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายปรีชา กุมภีโร)

นายกเทศมนตรีตำบลปงไฮ

ในการประชุม ก.ท.จ.ปีงาทศ ครังที่ ๖/๒๕๖๕ วันพุธที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๖ ราย

อ้างอิง : 1. สหประชาชาติ องค์การอนามัยโลก และ องค์การยูเนสโก ๒๕๖๒
๒. กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ ๒๕๖๒
๓. กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ ๒๕๖๒
๔. กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ ๒๕๖๒
๕. กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ ๒๕๖๒
๖. กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ ๒๕๖๒
๗. กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ ๒๕๖๒
๘. กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ ๒๕๖๒
๙. กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ ๒๕๖๒
๑๐. กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ ๒๕๖๒

รู้ได้จากข่าวการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นประมาณจำนวน ๓ ราย

อ้างอิง : นส.ทต.ปึงาม ที่ ปก ๔๑๖๐๑/๒๓๓ สว. ๑๗ มี.ย. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.พ.จ. ปึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ยกโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน		
โอนไปเป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น จำนวน ๒ ราย									
๕	นางสาวเจริญจิตต์ หุ่ยโพธิ์น้อย	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) ทด.ชีพิตสัย อ.ชีพิตสัย จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ เลขที่ ๖๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท อบต.หนองกอมเกาะ อ.เมือง จ.หนองคาย	๑ ส.ค. ๕๗	ว่าง	นส. ทด.ชีพิตสัย ที่ บก ๕๒๙๐๑/๕๓๘ สว. ๙ มี.ย. ๖๘	นส.อบต.หนองกอมเกาะ ที่ บก ๕๓๒๐๑/๕๓๓ สว. ๑๓ มี.ย. ๖๘	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.ทด.ชีพิตสัย ที่ บก ๕๒๙๐๑/๕๖๖ สว. ๑๖ มี.ย. ๖๘									
๖	นางสาวรัตนภรณ์ วงศ์ยะฮาด	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) ทด.ได้สี่	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๑ ก.ค. ๖๕	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสอ. ดำเนินการ)	นส. ทด.ได้สี่ ที่ บก ๕๔๕๐๑/๓๕๓ สว ๑๒ มี.ย. ๖๘	นส. อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๔๖๓ สว ๑๒ มี.ย. ๖๘	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.ทด.ได้สี่ ที่ บก ๕๔๕๐๑/๓๕๖ สว. ๑๒ ก.ค. ๖๘									



(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. บึงกาฬ

แนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๕.๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีจังหวัดบึงกาฬ)
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ วันพุธที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	การแต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.บึงกาฬ
รับโอนจากต่างจังหวัด จำนวน ๒ ราย					
๑	นายสิทธิมา ดวงสุภา วุฒิ : ร.ม.	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๔๙,๔๘๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘) ทด.หนองญาติ อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	หัวหน้าสำนักงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๙,๔๘๐ บาท ทด.โนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ	หนังสือ ทงน ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทด.โนนสว่าง ที่ บก ๕๔๐๐๑/๔๑๐ ลว ๑๙ มิ.ย. ๖๘					
๒	นางชญาญ์พิมพ์ แ้วพลสง วุฒิ : ค.ม.	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๒-๐๘-๕-๕-๐๐๑๒๔ เงินเดือน ๔๔,๑๙๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘) โรงเรียนเทศบาล ๑ "บุรีราษฎร์ดรุณวิทยา" ทน.บุรีรัมย์ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๘-๕-๕-๐๐๑๐๖ เงินเดือน ๔๔,๑๙๐ บาท โรงเรียนเทศบาลปากคาด ทด.ปากคาด อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ	หนังสือ ทงน ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทด.ปากคาด ที่ บก ๕๒๗๐๑/๑๐๘๔ ลว. ๑๙ มิ.ย. ๖๘					


(นางกัลยา นาคัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

แบบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีต่างจังหวัด)
ในการประชุม ก.ท.จ. บึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	วันที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.บึงกาฬ
การโอน จำนวน ๑ ราย					
๑	นายสมบูรณ์ ไสวงาม วุฒิ : ร.ม.(สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	ผู้อำนวยการสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒๑-๒๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๔) ทม.บึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท ทต.ท่าศิลา อำเภอส่องดาว จังหวัดสกลนคร	๑ ก.ค. ๖๔	เห็นชอบ
อ้างอิง : ทม.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๗๕๑ ลว. ๒๐ มิ.ย. ๖๔					


(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕๔ เรื่อง ขอบความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน

ในการประชุม ก.ท.จ.ปีงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันพุธที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งขอย้าย/เงินเดือน/สังกัด	มติ ก.ท.จ. ปีงกาฬ
๑	นางสาวณัฐรี พลพันธ์	<u>ตำแหน่งประเภทวิชาการ</u> ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) ทด.ดอนหญ้านาง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	- เจ้าตัวยื่นคำร้องขอย้ายด้วยความสมัครใจ - มีคุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต (รป.บ.) ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอย้าย - ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอย้าย - จากผู้บังคับบัญชา ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๖ - ตำแหน่งที่ขอย้ายเป็นตำแหน่งว่าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน อยู่ในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง - ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน อยู่ในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง	<u>ตำแหน่งประเภทวิชาการ</u> ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๓๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท ทด.ดอนหญ้านาง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ <u>กำหนดให้ผลิตตั้งแต่ : ๑ ก.ค. ๖๘</u>	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทด.ดอนหญ้านาง ที่ บก ๕๓๒๐๑/๔๒๕ ลว. ๑๖ มิ.ย. ๖๘


(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ปีงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ วันพุธที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของเทศบาล		มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายกเทศมนตรี	ให้ลาออกตั้งแต่วันที่	
๑	นายอำพร หาญมนตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานขับรถยนต์	สังกัด กองสาธารณสุข ทต.ดอนหญ้านาง อ.พรเจริญ	๙ มิ.ย. ๖๘	๑ ก.ค. ๖๘	มีปัญหาสุขภาพ ไม่พร้อมในการปฏิบัติหน้าที่	อนุญาต	๑ ก.ค. ๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทต.ดอนหญ้านาง ที่ บก ๕๓๒๐๑/๔๐๗ ลว. ๙ มิ.ย. ๖๘



(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๖ เรื่อง ขอดความเห็นชอบคัดเลือกประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ในการประเมินความรู้อุปการะงาน

เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ						คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ประธานกรรมการ ประเมินวิสัยทัศน์ ตามมติ ก.ท.จ.บึงกาฬ คัดเลือก
		วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งระดับ ชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี	เงินเดือน ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ขพ. ๓๕,๒๒๐	ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับ อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบประเมิน ที่ผ่านมาไม่ถูก ลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคพื้น	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.ท.กำหนด		
๑	นายอดิศักดิ์ คัดโสดา ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ราชการในตำแหน่ง ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ เลขที่ ๒๖-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง ทต.ซาง จ.เซกา จ.บึงกาฬ	บร.บ. (การบัญชี)	๗ ปี - เดือน (๗.๑๑.๒๒ พ.ค.๖๑-ปัจจุบัน)	๓๕,๒๒๐	ผ่าน	ไม่เคย	หลักสูตร นักวิชาการพัสดุ รุ่นที่ ๒๔	๒๑ พ.ค. ๖๕	คลังจังหวัดบึงกาฬ

อ้างอิง : นส.ทด.ซาง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๐๓๙๕ ลว. ๙ มิ.ย. ๖๘


(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการนำวุฒิปริญญามาเทียบเป็นประสบการณ์การบริการเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร

ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา/ สถาบันการศึกษา	ผลงาน	ประวัติการดำรงตำแหน่ง		เพื่อสมัครคัดเลือก ในตำแหน่ง	ความเห็น อนุกรรมการ	ความเห็น ความเห็นชอบ
				สายงานผู้บริหาร	วัน/เดือน/ปี			
๑	นางสาววิวรรณ ได้ฟัง ทต.ปากคาด อ.ปากคาด	ร.ม. (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) ม.รามคำแหง จบเมื่อ ๑๘ ก.พ. ๕๙	การจัดทำคำขอ: ประมวลรายการจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หน่วยฝ่ายแบบแผน และงบประมาณ)	๑ ธ.ค. ๖๕	นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง (ทน.สป./ผอ.กอง ผอ.ส่วน)	ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทต.ปากคาด ที่ ปก ๕๒๗๐๑/๗๒๗ สว. ๑๓ พ.ค. ๖๘



(นางจิตติมา นามชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานและฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ