

ที่ บก ๐๐๒๓.๒/ว ๔๖๒๔

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ
ถนนบึงกาฬ–นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เมื่อวันพุธที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เมื่อวันพุธที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้อำเภอแจ้งเทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ตามมติ ก.ท.จ.บึงกาฬ กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การโอน การรับโอน การย้าย การจ้างพนักงานจ้าง การให้พ้นจากตำแหน่งและกรณีอื่น ๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาล ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อมูลการปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ และรายงานให้ ก.ท.จ.บึงกาฬทราบ ในระบบภายในทุกสัปดาห์แรกของเดือน ทั้งนี้ สามารถสืบค้นได้ที่ www. buengkandla.go.th ในหัวข้อหนังสือราชการ สถจ. รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมหวัง อารีย์เอื้อ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖
โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐



ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๘๔๗๑

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ
ถนนบึงกาฬ–นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เมื่อวันพุธที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ เมื่อวันพุธที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้เทศบาลเมืองบึงกาฬดำเนินการ ตามมติ ก.ท.จ.บึงกาฬ กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การโอน การรับโอน การย้าย การจ้างพนักงานจ้าง การให้พ้นจากตำแหน่งและกรณีอื่น ๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาล ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อมูลการปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ และรายงานให้ ก.ท.จ.บึงกาฬทราบ ในระบบภายในทุกสัปดาห์แรกของเดือน ทั้งนี้ สามารถสืบค้นได้ที่ www. buengkandla.go.th ในหัวข้อหนังสือราชการ สถจ. รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมหวัง อารีย์เอื้อ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖
โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐




# รายงานการประชุม
# คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)
# ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙
# วันพุธที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙
# เวลา ๑๐.๓๐ น.
# ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔
# ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

---

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

---

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙
วันพุธที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

.....

ผู้มาประชุม

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| ๑. นายสุรพล | เจริญภูมิ | | ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ | ประธาน ก.ท.จ.บึงกาฬ |
| ๒. นายวรพันธ์ | ชำนิยันต์ | | ปลัดจังหวัดบึงกาฬ | ก.ท.จ.บึงกาฬ |
| ๓. นางนภาพร | แก้วสี | | รก.หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ | ก.ท.จ.บึงกาฬ |
| ๔. นายชำนาญ | ไวแสน | (แทน) | นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ | ก.ท.จ.บึงกาฬ |
| ๕. นางสาวรัตน์ฐาภัทร | พรหมพร | | คลังจังหวัดบึงกาฬ | ก.ท.จ.บึงกาฬ |
| ๖. นางสาววีรญา | พิมพ์ภูคำ | (แทน) | โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ | ก.ท.จ.บึงกาฬ |
| ๗. นายธนาพงศ์ | แสนสุภา | | นายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ | ก.ท.จ.บึงกาฬ |
| ๘. นายภิรมย์ | ยนต์พันธ์ | | นายกเทศมนตรีตำบลปากคาด | ก.ท.จ.บึงกาฬ |
| ๙. นายถิ่น | แดวขุนทด | | ประธานสภาเทศบาลตำบลบึงโขงหลง | ก.ท.จ.บึงกาฬ |
| ๑๐. นางสาวขวัญฤทัย | คำคุณเมือง | | ประธานสภาเทศบาลตำบลพรเจริญ | ก.ท.จ.บึงกาฬ |
| ๑๑. นายอัครวัฒน์ | สิงห์โตฐิติ | | ปลัดเทศบาลตำบลนาสวรรค์ | ก.ท.จ.บึงกาฬ |
| ๑๒. นายประจวบ | สุวรรณภักดี | | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ก.ท.จ.บึงกาฬ |
| ๑๓. นายสัมฤทธิ์ | เจริญดี | | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ก.ท.จ.บึงกาฬ |
| ๑๔. นายเดช | ตะพานบุญ | | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ก.ท.จ.บึงกาฬ |
| ๑๕. นายสุนทร | เทียบเพชร | | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ก.ท.จ.บึงกาฬ |
| ๑๖. นายทรงพล | ธัญญาลาภ | | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ก.ท.จ.บึงกาฬ |
| ๑๗. นายเกรียงศักดิ์ | พานโคกสูง | | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ก.ท.จ.บึงกาฬ |

ผู้ไม่มาประชุม

| | | | |
|---|---|---|---|
| ๑. นายมนตรี | จอมศรี | ปลัดเทศบาลตำบลหนองยอง | ก.ท.จ.บึงกาฬ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

| | | | |
|---|---|---|---|
| ๑. นายธีรวัฒน์ | สนิทชน | ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ | เลขานุการ |
| ๒. นางกัลยา | นาชัยเพชร | ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ | ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ |
| ๓. นายชัชชัย | โพธิลักษณ์ | นสถ.ปก | ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ |
| ๔. นางสรัลรัตน์ | บึงกาญจนา | นสถ.ชพ | เลขานุการ อนุอุทธรณ์ |
| ๕. นายภราดร | ราชรองชัย | นิติกรชำนาญการ | ผช.เลขานุการ อนุอุทธรณ์ |

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น.

<u>ระเบียบวาระที่ ๑</u> **เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

ประธาน กระผม นายสุรพล เจริญภูมิ ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นประธาน ก.ท.จ.บึงกาฬ ในการพิจารณาของ ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งนี้ ที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้ว ผมขอเปิดการประชุมครับ

<u>ระเบียบวาระที่ ๒</u> **เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙**

ผู้ช่วยเลขานุการ ดิฉันนางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ ขอทำหน้าที่ในการนำเสนอระเบียบวาระการประชุมครั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๔๑ หน้า เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๕๙ หน้า รวมจำนวน ๑๐๐ หน้า โดยมีผู้มาประชุม จำนวน ๑๖ ราย ไม่มาประชุม จำนวน ๒ ราย และมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๓ ราย รายละเอียดได้จัดส่งให้ ก.ท.จ.บึงกาฬ ล่วงหน้าเพื่อตรวจสอบความถูกต้องแล้ว สรุปผลการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่แล้ว มีดังนี้

**๒.๑ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม**

รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๙

**๒.๒ เรื่อง เพื่อทราบ (โดยการรายงาน)**

(๑) รับทราบ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และวิธีการสรรหาจำนวน ๕ แห่ง จำนวน ๕ อัตรา

(๒) รับทราบ รายงานการพ้นจากราชการ จำนวน ๓ ราย

**๒.๓ เรื่อง เพื่อทราบ (โดยเอกสาร)**

(๑) รับทราบ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๙

**๒.๔ <u>เรื่อง เพื่อพิจารณา</u>**

(๑) เห็นชอบ การโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๙ ราย

(๒) เห็นชอบ เลื่อนระดับ และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๑๗ ราย

(๓) เห็นชอบ ให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย

(๔) เห็นชอบ จ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่ จำนวน ๗ ราย

(๕) เห็นชอบ ผลการประเมินของพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ (ตามหลักเกณฑ์ PA) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย

(๖) เห็นชอบ การเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เพื่อเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ จำนวน ๒๕ แห่ง และรับทราบ กรณีเทศบาล จำนวน ๑ แห่ง ที่ไม่ประสงค์ขอรับการประเมิน เนื่องจากมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดให้ต้องมีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

(๗) เห็นชอบ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒) และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒) ของเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๒๖ แห่ง และให้ดำเนินการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

(๘) เห็นชอบ การย้าย การโอน (ย้าย)/การรับโอน (ย้าย) ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒๖ ราย สำหรับกรณีนายกฤษณ์ ไชไมโย ซึ่งปัจจุบันมีสถานะเป็นพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโซ่ แต่เป็นผู้ผ่านการสรรหาในบัญชีพนักงานเทศบาล ที่ประชุมมีมติให้ชะลอการพิจารณาให้ความเห็นชอบไว้ก่อน เนื่องจากไม่เป็นไปตามเงื่อนไขการแต่งตั้งที่กำหนดให้ผู้ผ่านการสรรหาต้องเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกับบัญชีที่ผ่านการสรรหา และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการหารือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เพื่อให้ได้ข้อยุติและดำเนินการให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ต่อไป

**ข้อเสนอ**

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

**มติที่ประชุม** **ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙**

**<u>ระเบียบวาระที่ ๓</u>** **เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยการรายงาน)**

**๓.๑ <u>เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และวิธีการสรรหา</u>**

**ผู้ช่วยเลขานุการ** ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และวิธีการสรรหา จำนวน ๑๖ แห่ง ๒๙ อัตรา <u>รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๑</u>

**<u>ข้อกฎหมาย</u>**

**ประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม**

<u>ข้อ ๑๓๙</u> เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว

และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีเทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี ยังมิได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารหรือสรรหาแล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ของเทศบาลใด มีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานเปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ ให้เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด เมื่อเทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้นเป็นระดับกลางแล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการสงวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหา ของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภทระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.ท. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ท. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลให้เทศบาลทราบ หากเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน

การรับโอนหรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.ท. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.ท. อาจมีมติให้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอนพนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และวิธีการสรรหาเป็นไปตามข้อ ๑๓๙ ของประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

**ข้อเสนอ**

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

**ที่ประชุม** รับทราบ

**๓.๒ เรื่อง รายงานการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ประกอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

**ผู้ช่วยเลขานุการ**

**ข้อเท็จจริง**

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รวม ๒๓ แห่ง ได้รายงานการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมิติที่ ๑ ด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ ประกอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบรายงานการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัดของเทศบาล ทั้ง ๒๓ แห่ง เรียบร้อยแล้ว พร้อมสรุปผลคะแนนตามตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ดังนี้

| ตัวชี้วัด | เกณฑ์ให้คะแนน | คะแนนที่ได้ | แนวทางการประเมิน |
|---|---|---|---|
| จัดทำโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านใดด้านหนึ่งในแผน พัฒนาจังหวัด ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของจังหวัดบึงกาฬ ดังนี้<br>๑. เป็นโครงการ/กิจการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดบึงกาฬ<br>๒. เป็นโครงการที่มีอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่น<br>๓. มีการตั้งงบประมาณดำเนินการ ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี หรือเป็นโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการโดยไม่ต้องใช้งบประมาณรายจ่าย<br>๔. มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผน/โครงการ<br>๕. มีการรายงานผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมให้จังหวัดทราบ<br>เกณฑ์การให้คะแนน<br>( ) ดำเนินการครบถ้วนทั้ง ๕ ข้อ<br>( ) ดำเนินการตาม ข้อ ๑ – ข้อ ๔<br>( ) ดำเนินการตามข้อ ๑ ข้อ ๓ ข้อ ๔ ข้อ ๕<br>( ) ดำเนินการ เฉพาะ ข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ | <br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br>๕<br>๔<br>๓<br>๐ | | ประเมินผลจากข้อมูล เอกสารหลักฐานต่าง ๆ<br>เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่ามีการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าว ได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น<br>- แผนพัฒนาจังหวัด แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด<br>- รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม<br>- ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี<br>- สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง<br>- ฎีกาเบิกเงินงบประมาณรายจ่าย<br>- รายงานการประชุม<br>- รูปถ่าย<br>- จำนวนผู้ที่สนใจ/เข้าร่วมโครงการ |

<u>รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒</u>

<u>ข้อเสนอ</u>

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยเอกสาร)

ผู้ช่วยเลขานุการ ๔.๑ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๐ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๙ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

**ข้อเสนอ**

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบการโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑

ข้อกฎหมาย

**๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม**

**ข้อ ๑๓๙** เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้วและประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้วและต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีเทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี ยังมิได้ดำเนินการ

ประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือสรรหาแล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ของเทศบาลใด มีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานเปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ให้เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด เมื่อเทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลางแล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการสงวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.ท. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ท. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลให้เทศบาลทราบ หากเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอนหรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้น เป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหา ตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลได้ประกาศรายชื่อ ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.ท. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนด ตามประกาศดังกล่าว ก.ท. อาจมีมติให้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอน พนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน

**ข้อ ๑๕๒** การโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอน หรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

**ข้อ ๑๕๙** การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ การรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอน ให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

**๒. หนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น**

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่ง ประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลวันเดียวกัน เพื่อเสนอ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

<u>ข้อพิจารณา</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน/รับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอนและหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ และหนังสือสั่งการข้างต้น

<u>ข้อเสนอ</u>

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๓ ราย ตามที่เสนอขอได้**

**๕.๒ <u>เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล กรณีเยียวยาและคืนความเป็นธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการเรียกรายงานตัวรอบที่ ๑ รอบที่ ๒ และรอบที่ ๓ เฉพาะผู้ที่ลำดับสูงขึ้น</u>**

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบการโอน/รับโอนพนักงานเทศบาลกรณีเยียวยาและคืนความเป็นธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการเรียกรายงานตัวรอบที่ ๑ รอบที่ ๒ และรอบที่ ๓ เฉพาะผู้ที่ลำดับสูงขึ้น จำนวน ๓ ราย <u>รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒</u>

<u>ข้อกฎหมาย</u>

**๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม**

**ข้อ ๑๓๙** เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้วและประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน

ผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีเทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี ยังมิได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือสรรหาแล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ของเทศบาลใด มีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานเปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ให้เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด เมื่อเทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลางแล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการสงวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.ท. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ท. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลให้เทศบาลทราบ หากเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอนหรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้น เป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มี

การดำเนินการสรรหา ตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลได้ประกาศรายชื่อ ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.ท. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนด ตามประกาศดังกล่าว ก.ท. อาจมีมติให้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอน พนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน

**ข้อ ๑๕๒** การโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

**ข้อ ๑๕๙** การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ การรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอน ให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

**๒. หนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น**

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่ง ประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลวันเดียวกัน เพื่อเสนอ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

**๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๐๙ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๙ เรื่อง ขอความร่วมมือดำเนินการเกี่ยวกับการโอนและรับโอนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) พ.ศ. ๒๕๖๘**

**มติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙**

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ ได้พิจารณา กรณี ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ กำหนดแนวทางให้ผู้ได้รับการเรียกรายงานตัวรอบที่ ๑ รอบที่ ๒ และรอบที่ ๓ จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายหลังจัดเรียงบัญชีใหม่บุคคลดังกล่าวลำดับสูงขึ้นหรือเท่าเดิมหรือลดลง และจำนวนตำแหน่งว่างถึงลำดับของบุคคลนั้นในวันที่เรียกรายงานตัวเดิม ให้คงผลการบรรจุและแต่งตั้งตลอดจนสังกัด วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง โดยไม่มีสิทธิเปลี่ยนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้ว มีมติดังนี้

๑. เห็นชอบกำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๒๒ กรณีการเยียวยาและคืนความเป็นธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการเรียกรายงานตัวรอบที่ ๑ รอบที่ ๒ และรอบที่ ๓ เฉพาะผู้ที่ลำดับสูงขึ้นตามบัญชีรายชื่อที่ระบุในประกาศยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ บางส่วน และขึ้นบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ แม้ยังไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ผู้นั้นสามารถประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ซึ่งมีตำแหน่งว่างอันเนื่องมาจากการสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง (ออกจากราชการ) ภายในเขตที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้งและประสงค์จะรับโอน ยื่นคำขอโอนไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะรับโอนดำเนินการเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๙ หากพ้นกำหนดวันดังกล่าว ผู้ที่ประสงค์จะขอโอนจะต้องดำเนินการตามเงื่อนไขที่กำหนดในประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดรายงานตำแหน่งว่างที่ให้โอนและรับโอนให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบ เพื่อจะได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ มารายงานตัวในรอบต่อไป

สำหรับการออกคำสั่งให้โอนและรับโอนให้กระทำได้เมื่อผู้นั้นผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว เว้นแต่กรณีตำแหน่งครูผู้ช่วยให้ออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้เมื่อผู้นั้นปฏิบัติราชการมาแล้วครบหกเดือน แต่ผู้นั้นต้องไปประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ครบสองปี ตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่โอนไป

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน/รับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าวเป็นผู้ที่ลำดับสูงขึ้นตามบัญชีรายชื่อที่ระบุในประกาศยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ บางส่วน และขึ้นบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอนหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอนและมีตำแหน่งว่างอันเนื่องมาจากการสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง (ออกจากราชการ) ภายในเขตที่ผู้นั้น ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ และหนังสือสั่งการข้างต้น ทั้งนี้ การออกคำสั่งให้โอนและรับโอนให้กระทำได้เมื่อผู้นั้นผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว

**ข้อเสนอ**

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**มติที่ประชุม** **ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาลกรณีเยียวยาและคืนความเป็นธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการเรียกรายงานตัวรอบที่ ๑ รอบที่ ๒ และรอบที่ ๓ เฉพาะผู้ที่ลำดับสูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ตามที่เสนอขอได้ ทั้งนี้ ให้ดำเนินการออกคำสั่งให้โอนและรับโอนเมื่อผู้นั้นผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว โดยให้คำสั่งมีผลในวันเดียวกัน**

๕.๓ <u>เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ</u>

**ผู้ช่วยเลขานุการ** ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย <u>รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓</u>

<u>ข้อกฎหมาย</u>

**๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘**

<u>ข้อ ๕</u> พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

(๔) ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๒๙ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๓๔ ของประกาศนี้ หรือเนื่องจากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการหรือขาดคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยไม่ได้รับการยกเว้นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒) การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

<u>ข้อ ๒๔</u> พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกเทศมนตรีเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้ หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผลและให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

<u>ข้อ ๒๕</u> เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายประกาศนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้ง

เหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้โดยทำหนังสือตามแบบ ลก.๒ ท้ายประกาศนี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตาม ข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันขอลาออก

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานเทศบาลดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกเทศมนตรีต้นสังกัดมีความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรี โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน

**ข้อเสนอ**

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการจำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอได้**

**๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ**

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔

**ข้อกฎหมาย**

**๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔**

**ข้อ ๕๕** ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ. โดยอนุโลม

**๒. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘**

**ข้อ ๕** พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

(๔) ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๒๙ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๓๔ ของประกาศนี้ หรือเนื่องจากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการหรือขาด

คุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยไม่ได้รับการยกเว้นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒) การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

**ข้อ ๒๔** พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกเทศมนตรีเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้ หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

**ข้อ ๒๕** เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายประกาศนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง ตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้โดยทำหนังสือตามแบบ ลก.๒ ท้ายประกาศนี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้

ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันขอลาออก

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกเทศมนตรีต้นสังกัดได้พิจารณามีความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรี โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอได้**

**๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่**

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕

ข้อกฎหมาย

**ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน**

**ข้อ ๑** พนักงานจ้างทั่วไปหมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะเป็นการใช้แรงงานทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงานและมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้นๆ ไม่เกิน ๑ ปี

**ข้อ ๓ (๑)** พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานเทศบาลในตำแหน่งงานนั้น

ฯลฯ

**ข้อ ๖** การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ฯลฯ

**ข้อ ๘** การสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด ในหมวด ๔

**ข้อ ๙** การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาได้ **โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไป ให้ทำสัญญาจ้าง**

ไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นแต่ละเทศบาล

**ข้อ ๒๐** เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ต่อไป

**วรรคสาม ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่าง ในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก็อาจพิจารณาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้**

<u>ข้อพิจารณา</u>

ฝ่ายเลขนุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ผู้ถูกเสนอชื่อเพื่อขอจ้างได้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศของเทศบาลที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะจ้างเป็นตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดไว้ในอัตรากำลังสามปี และมีกรอบภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

<u>ข้อเสนอ</u>

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่ จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอได้**

**๕.๖ <u>เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง กรณีต่อสัญญาจ้าง</u>**

**ผู้ช่วยเลขานุการ** ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้างกรณีต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๒๖ แห่ง <u>รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๖</u>

<u>ข้อกฎหมาย</u>

**๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน**

<u>ข้อ ๔๔</u> กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาล ดำเนินการดังนี้

(๑) เทศบาลต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาได้

(๒) เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบายแผนงานหรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากเทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

**๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เรื่อง การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง**

๑. หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ.ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒. หากเทศบาลเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ.หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๔๙)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ตำแหน่งที่เสนอขอต่อสัญญาจ้างมีการกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเทศบาลได้แสดงหลักฐานว่ามีนโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่ ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป ประกอบกับพนักงานจ้างได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาล จำนวน ๒๖ แห่ง ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ตามที่เสนอขอได้**

**๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินของพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ (ตามหลักเกณฑ์ PA)**

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยจังหวัดบึงกาฬ ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) โดยปรากฏผลการประเมิน "ไม่ผ่าน" จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๗

ข้อกฎหมาย

**๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕**

**ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ**

๖.๑ ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาฐการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

(๑) การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการหรือในวิทยฐานะครูชำนาญการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณีในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีภาระงานเป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดผู้ดำรงตำแหน่งครูถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หรือถูกวินิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

.....

ทั้งนี้ ให้ผู้ขอและผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณีเป็นผู้รับรองข้อมูล หลักฐาน และคุณสมบัติของผู้ขอ หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่าคุณสมบัติไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

๖.๒ ผู้ขอต้องผ่านการประเมินผลงาน ๒ ด้าน ดังนี้

**ด้านที่ ๑** ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน พิจารณาจาก

(๑) แผนการจัดการเรียนรู้ที่ใช้จัดการเรียนรู้ ตามที่ปรากฏในไฟล์วีดิทัศน์บันทึกการสอนในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ซึ่งผู้ขอได้จัดทำขึ้นและนำไปใช้สอนจริงในช่วงที่ดำรงตำแหน่งครูสำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือในช่วงที่ดำรงวิทยฐานะครูชำนาญการสำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี

(๒) ไฟล์วีดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ โดยมีรูปแบบตามที่ ก.ท. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ ประกอบด้วย

๑) ไฟล์วีดิทัศน์บันทึกการสอนที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ที่เสนอ ตาม (๑)

๒) ไฟล์วีดิทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจในการจัดการเรียนรู้ ตาม (๑)

**ด้านที่ ๒** ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน พิจารณาจาก ผลงานหรือผลการปฏิบัติของผู้เรียนที่ปรากฏภายหลังจากการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียนตามไฟล์วีดิทัศน์ บันทึกการสอนที่เสนอไว้ในด้านที่ ๑ โดยให้นำเสนอในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล เช่น ไฟล์วิดีทัศน์ ไฟล์ภาพ หรือไฟล์ PDF โดยมีรูปแบบตามที่ ก.ท. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

๖.๓ การประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียนและด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ให้มีคณะกรรมการประเมินผลงานจำนวน ๓ คน โดยประเมินผ่านระบบ DPA ตามแบบที่ ก.ท. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

๖.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลงานต้องได้คะแนนแต่ละด้านดังนี้

**ด้านที่ ๑** ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

**ด้านที่ ๒** ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานให้ ก.ท.จ. เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี นำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA สำหรับกรณีสถานศึกษาที่ไม่มีปัจจัยพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับระบบการประเมินดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือมีเหตุผลความจำเป็นอื่นใดเป็นพิเศษและผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี จัดส่งคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัลให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาเทศบาลตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ และนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA แทนสถานศึกษา ให้มีผลไม่ก่อนวันที่หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาเทศบาลนำข้อมูลคำขอพร้อมหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์ เข้าสู่ระบบ DPA ทั้งนี้ เมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาผลการประเมินผลงานและมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

๖.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

.....

(๖) เมื่อสำนักงาน ก.ท.จ. ได้รับผลการประเมินผลงานจากกรรมการทั้ง ๓ คนแล้ว ให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบแล้วแต่กรณี ต่อไปจากนั้นให้สำนักงาน ก.ท.จ. แจ้งมติ ก.ท.จ. เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA ให้เทศบาลเพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

(๗) การแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

(๑) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ กรณีที่ได้รับเงินเดือนขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ ได้ตามกฎ ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

(๒) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ ได้ตามกฎ ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

.....

(๘) การรายงานผลการแต่งตั้ง เมื่อนายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ให้เทศบาลส่งสำเนาคำสั่งผ่านระบบ DPA ให้สถานศึกษา สำนักงาน ก.ท.จ. และสำนักงาน ก.ท. ต่อไป

**๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖**

**ข้อ ๒** การยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ให้ผู้ขอรับการประเมินบันทึกข้อมูลแบบคำขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะและผลงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตามที่มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูล จำนวน ๔ ชุด (สำหรับกรรมการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด) ส่งสถานศึกษา สำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด แล้วแต่กรณีตรวจสอบและรับรองความถูกต้อง สมบูรณ์ จากนั้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด นำส่งสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีตรวจสอบรับรอง พร้อมเบิกจ่ายค่าตอบแทนกรรมการประเมินผลงานและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) นำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อจัดส่งให้คณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

**๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๑๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เรื่อง การยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP)**

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้ว ปัจจุบันการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคุณสมบัติครบถ้วนสามารถยื่นคำขอรับการประเมินผลงานและนำส่งผลงานเข้าสู่ระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (Digital Performance Appraisal : DPA) ที่ใช้ชื่อว่า ระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP) **ได้นับตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป**

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินของพนักงานครูเทศบาล ที่มีผลการประเมิน **"ไม่ผ่าน" จำนวน ๑ ราย** สำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลที่มีผลการประเมิน **"ไม่ผ่าน"** หากประสงค์จะยื่นคำขอใหม่ในวิทยฐานะเดิม จะต้องได้รับแจ้งมติเห็นชอบผลการประเมิน **"ไม่ผ่าน"** ก่อน ทำการยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม โดยสามารถยื่นคำขอต่อสถานศึกษาได้ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง พร้อมทั้งใช้ไฟล์ดิจิทัลและหลักฐานประกอบการประเมินมาจัดทำขึ้นภายหลังจากการยื่นคำขอรับการประเมินครั้งล่าสุด ซึ่งไม่ใช่ไฟล์ดิจิทัลและหลักฐานที่เคยใช้ประกอบการยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบผลการประเมินของพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ (ตามหลักเกณฑ์ PA) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีผลการประเมิน "ไม่ผ่าน" จำนวน ๑ ราย สำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลที่มีผลการประเมิน "ไม่ผ่าน" หากประสงค์จะยื่นคำขอใหม่ในวิทยฐานะเดิม จะต้องได้รับแจ้งมติเห็นชอบผลการประเมิน "ไม่ผ่าน" ก่อนทำการยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม โดยสามารถยื่นคำขอต่อสถานศึกษาได้ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง พร้อมทั้งใช้ไฟล์ดิจิทัลและหลักฐานประกอบการประเมินมาจัดทำขึ้นภายหลังจากการยื่นคำขอรับการประเมินครั้งล่าสุด ซึ่งไม่ใช่ไฟล์ดิจิทัลและหลักฐานที่เคยใช้ประกอบการยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว

**๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้ยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ต่อ ก.ท.จ.บึงกาฬ โดยได้เสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๖ ต่อ ก.ท.จ.บึงกาฬ ไว้ในช่วงต้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และได้ดำเนินการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นมา

โดยมีเทศบาล จำนวน ๒๓ แห่ง ได้แจ้งความประสงค์ให้ ก.ท.จ.บึงกาฬ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ ออกตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์อื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ พร้อมยื่นแบบแสดงภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์แทนอื่นฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๘

ข้อกฎหมาย

**๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖**

"รายจ่ายเพื่อการลงทุน" หมายความว่า รายจ่ายในลักษณะค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รวมถึงรายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายจากงบรายจ่ายอื่นใดในลักษณะรายจ่ายดังกล่าวตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด

๑. <u>หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับประเมิน</u>

๑.๑ เทศบาลที่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๒) มีผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมาในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ

(๓) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การคิดคำนวณอัตราส่วนของรายจ่ายเพื่อการลงทุนตาม (๓) ให้คิดคำนวณจากยอดรวมของงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน เปรียบเทียบกับยอดรวมของงบประมาณรายจ่าย

ในกรณีเทศบาลแห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบด้วย

**๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน**

(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประกอบด้วย

๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ.จังหวัด คัดเลือกจำนวน ๑ คน — เป็นประธาน

๒) กรรมการผู้แทนพนักงานเทศบาลใน ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน — เป็นอนุกรรมการ

๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ. คัดเลือกจำนวน ๑ คน — เป็นอนุกรรมการ

๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ด้านการประเมินผล ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน — เป็นอนุกรรมการ

๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน — เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ในการตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศนี้ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

<u>ข้อพิจารณา</u>

เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะอนุกรรมการประเมินฯ เพื่อทำการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ตามแบบประเมินแล้วรายงานสรุปผลการประเมินให้ ก.จังหวัด เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินฯ ประกอบด้วย

๑. ..... ผู้ทรงคุณวุฒิ — เป็นประธาน

๒. ..... ผู้แทนเทศบาล — เป็นอนุกรรมการ

๓. ..... ผู้แทนส่วนราชการ — เป็นอนุกรรมการ

๔. ..... ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาฯ — เป็นอนุกรรมการ

๕. ..... ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬหรือผู้แทน — เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๙ ตาม ข้อ ๑.๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๔๘ ดังนี้

คณะที่ ๑ รับผิดชอบ จำนวน ๑๒ แห่ง จำนวน ๓ อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมืองบึงกาฬ, อำเภอบึงโขงหลง และอำเภอปากคาด

๑. นายประจวบ สุวรรณภักดี ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.บึงกาฬ ประธานอนุกรรมการ
๒. ปลัดจังหวัดบึงกาฬ ผู้แทนส่วนราชการ ใน ก.ท.จ.บึงกาฬ อนุกรรมการ
๓. นายอัครวัฒน์ สิงห์โตฐิติ ผู้แทนเทศบาล ใน ก.ท.จ.บึงกาฬ อนุกรรมการ
๔. ดร.ชวนะ ทวีอุทิศ ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถานบันการศึกษา อนุกรรมการ
๕. นายธีรวัฒน์ สนิทชน ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ อนุกรรมการ
๖. นางกัลยา นาชัยเพชร ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ เลขานุการ
๗. นายชัชชัย โพธิลักษณ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. ท้องถิ่นอำเภอที่เกี่ยวข้อง ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะที่ ๒ รับผิดชอบ จำนวน ๑๑ แห่ง จำนวน ๔ อำเภอ ได้แก่ อำเภอศรีวิไล, อำเภอพรเจริญ, อำเภอเซกา, อำเภอโซ่พิสัย

๑. นายเกรียงศักดิ์ พานโคกสูง ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.บึงกาฬ ประธานอนุกรรมการ
๒. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ ผู้แทนส่วนราชการ ใน ก.ท.จ.บึงกาฬ อนุกรรมการ
๓. นายธนาพงศ์ แสนสุภา ผู้แทนเทศบาล ใน ก.ท.จ.บึงกาฬ อนุกรรมการ
๔. นางสาวพิมลพร บุญเวิน ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถานบันการศึกษา อนุกรรมการ
๕. นายธีรวัฒน์ สนิทชน ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ อนุกรรมการ
๖. นางกัลยา นาชัยเพชร ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ เลขานุการ
๗. นายชัชชัย โพธิลักษณ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. ท้องถิ่นอำเภอที่เกี่ยวข้อง ผู้ช่วยเลขานุการ

๕.๙ <u>เรื่อง การลาออกจากตำแหน่งอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ</u>

ผู้ช่วยเลขานุการ

<u>เรื่องเดิม</u>

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ โดยแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ประกอบด้วย

| | | |
|---|---|---|
| (๑) แรงงานจังหวัดบึงกาฬ | | ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) นายอำเภอบึงโขงหลง | | อนุกรรมการ |
| (๓) นายกเทศมนตรีตำบลศรีวิไล | | อนุกรรมการ |
| (๔) ปลัดเทศบาลตำบลหนองเลิง | | อนุกรรมการ |
| (๕) นายนิคม แสงใบ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| (๖) นายจิรัฏฐ์ ธีสุระ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| (๗) นางสรัลรัตน์ บึงกาญจนา | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ | เลขานุการ |
| (๘) นายภราดร ราชรองชัย | นิติกรชำนาญการพิเศษเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๙) นางสาวพิณกร โททุมพล | นิติกรปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

<u>ข้อเท็จจริง</u>

นายนิคม แสงใบ ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ตามประกาศดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากตำแหน่งอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๙ เนื่องจากติดภารกิจสำนักงานทนายความ จึงไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้

**ข้อกฎหมาย**

**๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒**

**มาตรา ๑๑** คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มอบหมายได้

**มาตรา ๒๓ วรรคหก** ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

**๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘**

**ข้อ ๙ วรรคสาม** การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่ง ให้นำข้อ ๘๕ วรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้า ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

**๓.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘**

**ข้อ ๘๕ วรรคสาม** คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนเทศบาลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรีจำนวนหนึ่งคน และพนักงานเทศบาลจำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคนเป็นเลขานุการ

การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

คณะกรรมการพนักงานเทศบาล อาจแต่งตั้งหรือมอบหมายเลขานุการกรรมการสอบสวนให้เป็นผู้นำเสนอรายงานการดำเนินการทางวินัยในการประชุมของคณะอนุกรรมการหรือของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้ แต่ห้ามมิให้ผู้นั้นพิจารณาหรือแสดงความเห็นในการประชุม

.....

<u>ข้อพิจารณา</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากนายนิคม แสงใบ ผู้ทรงคุณวุฒิได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากตำแหน่งอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ และตามข้อ ๙ วรรคสาม ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบข้อ ๘๕ วรรคสาม วรรคสี่ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งเป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ พิจารณาการขอลาออกของนายนิคม แสงใบ

<u>ข้อเสนอ</u>

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**มติที่ประชุม** **ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้นายนิคม แสงใบ พ้นจากตำแหน่งอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ตามคำขอลาออกที่เสนอ**

๕.๑๐ <u>เรื่อง การแต่งตั้งอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งที่ว่าง</u>

ผู้ช่วยเลขานุการ <u>เรื่องเดิม</u>

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ โดยแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ประกอบด้วย

| | | |
|---|---|---|
| (๑) แรงงานจังหวัดบึงกาฬ | | ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) นายอำเภอบึงโขงหลง | | อนุกรรมการ |
| (๓) นายกเทศมนตรีตำบลศรีวิไล | | อนุกรรมการ |
| (๔) ปลัดเทศบาลตำบลหนองเลิง | | อนุกรรมการ |
| (๕) นายนิคม แสงใบ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| (๖) นายจิรัฏฐ์ ธีสุระ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| (๗) นางสรัลรัตน์ บึงกาญจนา | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ | เลขานุการ |
| (๘) นายภราดร ราชรองชัย | นิติกรชำนาญการพิเศษเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๙) นางสาวพิณกร โททุมพล | นิติกรปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

<u>ข้อเท็จจริง</u>

๑. นายนิคม แสงใบ ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ตามประกาศดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากตำแหน่งอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๙ เนื่องจากติดภารกิจสำนักงานทนายความ จึงไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้

๒. การลาออกดังกล่าวจะทำให้ตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬว่างลง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ซึ่งตามประกาศกำหนดให้มีผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๒ คน โดยต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถหรือประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

<u>ข้อกฎหมาย</u>

**๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒**

**มาตรา ๑๑** คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มอบหมายได้

**มาตรา ๒๓ วรรคหก** ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

**๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘**

**ข้อ ๙ วรรคสาม** การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่ง ให้นำข้อ ๘๕ วรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้า ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

**๓.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘**

**ข้อ ๘๕ วรรคสาม** คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนเทศบาลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรีจำนวนหนึ่งคน และพนักงานเทศบาลจำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

คณะกรรมการพนักงานเทศบาล อาจแต่งตั้งหรือมอบหมายเลขานุการกรรมการสอบสวนให้เป็นผู้นำเสนอรายงานการดำเนินการทางวินัยในการประชุมของคณะอนุกรรมการหรือของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้ แต่ห้ามมิให้ผู้นั้นพิจารณาหรือแสดงความเห็นในการประชุม

.....

<u>ข้อพิจารณา</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากนายนิคม แสงใบ ผู้ทรงคุณวุฒิได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากตำแหน่งอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ และตามข้อ ๙ วรรคสาม ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบข้อ ๘๕ วรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้า ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งเป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จึงเห็นควรพิจารณาแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเป็นอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬแทนตำแหน่งที่ว่าง

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบแต่งตั้งนายนิพนธ์ อันชื่น เป็นอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ ราย แทนตำแหน่งที่ว่าง โดยเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์เหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ในการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด และให้ปรับปรุงประกาศฯ ให้เป็นปัจจุบัน**

๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยเทศบาลเมืองบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๑

ข้อกฎหมาย

**๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน**

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๔๑ การย้ายพนักงานเทศบาลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้สั่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ตำแหน่งพนักงานเทศบาลที่ขอย้ายเป็นตำแหน่งประเภท ระดับ และสายงานเดียวกัน โดยพนักงานเทศบาลข้างต้นมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอย้าย และเป็นตำแหน่งว่างที่ได้มีการกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลแล้ว ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาลย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอ**

**๕.๑๒ <u>เรื่อง การพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยพนักงานเทศบาล</u>**

**ผู้ช่วยเลขานุการ** ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ได้รับอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยของพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ซึ่งได้ส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ได้พิจารณาทำความเห็นเพื่อเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ แล้ว <u>รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม (ลับ) ที่ ๕.๑๒</u>

**<u>ระเบียบวาระที่ ๖</u>** **เรื่องอื่น ๆ (ไม่มี)**

**<u>ที่ประชุม</u>** **รับทราบ**

**เลิกประชุมเวลา** **๑๒.๐๐ น.**

ผู้จดรายงานการประชุม
(นายชัชชัย โพธิลักษณ์)
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางกัลยา นาชัยเพชร)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีการสรรหา
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันพุธที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑๖ แห่ง ๒๙ อัตรา

| ที่ | จังหวัด | อำเภอ | เทศบาล | ชื่อตำแหน่ง | ชื่อสายงาน | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ว/ด/ป ที่ว่าง | สรรหาโดย | อ้างอิง |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒๙ อัตรา | | | | | | | | | | |
| ๑ | บึงกาฬ | เมืองบึงกาฬ | ทต.โนนสมบูรณ์ | รองปลัดเทศบาล | นักบริหารงานท้องถิ่น | ต้น | ๒๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ | ๒๑ ก.ย. ๖๙ | ว่างใหม่ (รับโอนภายใน ๑๙ พ.ย. ๖๙) | นส.ทต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๒๗๐ ลว. ๒๙ ก.ย. ๖๙ |
| ๒ | บึงกาฬ | เมืองบึงกาฬ | ทม.บึงกาฬ | รองปลัดเทศบาล | นักบริหารงานท้องถิ่น | ต้น | ๒๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ | ๑ ต.ค. ๖๘ | ให้ ก.ท. สรรหา | นส.ทม.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๑๗๐๓ ลว. ๓๐ ก.ย. ๖๙ |
| ๓ | บึงกาฬ | เมืองบึงกาฬ | ทม.บึงกาฬ | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ | นักบริหารงานสาธารณสุขฯ | กลาง | ๒๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ | ๒๑ ก.ย. ๖๙ | ว่างใหม่ (รับโอนภายใน ๑๙ พ.ย. ๖๙) | นส.ทม.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๑๗๐๓ ลว. ๓๐ ก.ย. ๖๙ |
| ๔ | บึงกาฬ | เมืองบึงกาฬ | ทม.บึงกาฬ | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | นักบริหารงานทั่วไป | ต้น | ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ | ๒๑ ก.ย. ๖๙ | ว่างใหม่ (รับโอนภายใน ๑๙ พ.ย. ๖๙) | นส.ทม.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๑๗๐๓ ลว. ๓๐ ก.ย. ๖๙ |
| ๕ | บึงกาฬ | เมืองบึงกาฬ | ทต.นาสวรรค์ | ปลัดเทศบาล | นักบริหารงานท้องถิ่น | กลาง | ๒๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ | ๑ ต.ค. ๖๙ | ว่างใหม่ (รับโอนภายใน ๒๙ พ.ย. ๖๙) | นส.ทต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๓๖๖ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ |
| ๖ | บึงกาฬ | เมืองบึงกาฬ | ทต.หอคำ | ปลัดเทศบาล | นักบริหารงานท้องถิ่น | กลาง | ๒๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ | ๒ ต.ค. ๖๙ | ว่างใหม่ (รับโอนภายใน ๓๐ พ.ย. ๖๙) | นส.ทต.หอคำ ที่ บก๕๔๒๐๑/๗๒๖ ลว. ๒ ต.ค. ๖๙ |
| ๗ | บึงกาฬ | เมืองบึงกาฬ | ทต.หอคำ | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | นักบริหารงานสวัสดิการสังคม | ต้น | ๒๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ | ๒ ต.ค. ๖๙ | ว่างใหม่ (รับโอนภายใน ๓๐ พ.ย. ๖๙) | นส.ทต.หอคำ ที่ บก๕๔๒๐๑/๗๒๖ ลว. ๒ ต.ค. ๖๙ |
| ๘ | บึงกาฬ | เมืองบึงกาฬ | ทต.หนองเลิง | ผู้อำนวยการกองช่าง | นักบริหารงานช่าง | ต้น | ๒๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ | ๒ ต.ค. ๖๙ | ให้ ก.ท.สรรหา | นส.ทต.หนองเลิง ที่ บก ๗๕๗๐๑/๑๒๔๖ ลว. ๒ ต.ค. ๖๙ |
| ๙ | บึงกาฬ | เมืองบึงกาฬ | ทต.หนองเลิง | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสวัสดิการสังคม | นักบริหารงานสวัสดิการสังคม | ต้น | ๒๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ | ๗ เม.ย. ๖๙ | ให้ ก.ท.สรรหา | นส.ทต.หนองเลิง ที่ บก ๗๕๗๐๑/๑๒๔๖ ลว. ๒ ต.ค. ๖๙ |
| ๑๐ | บึงกาฬ | เซกา | ทต.ท่าสะอาด | รองปลัดเทศบาล | นักบริหารงานท้องถิ่น | ต้น | ๒๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ | ๑ พ.ค. ๖๘ | ให้ ก.ท. สรรหา | นส.ทต.ท่าสะอาด ที่ บก ๕๓๕๐๑/๓๗๖ ลว. ๒๘ ก.ย. ๖๙ |
| ๑๑ | บึงกาฬ | เซกา | ทต.ท่าสะอาด | หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ | นักบริหารงานการคลัง | ต้น | ๒๖-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๒ | ๑ ธ.ค. ๖๘ | ให้ ก.ท. สรรหา | นส.ทต.ท่าสะอาด ที่ บก ๕๓๕๐๑/๓๗๖ ลว. ๒๘ ก.ย. ๖๙ |
| ๑๒ | บึงกาฬ | เซกา | ทต.ศรีพนา | หัวหน้าฝ่ายปกครอง | นักบริหารงานทั่วไป | ต้น | ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ | ๑ ก.ย. ๖๘ | ให้ ก.ท.สรรหา | นส.ทต.ศรีพนา ที่ บก ๕๒๖๐๑/๙๘๕ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ |
| ๑๓ | บึงกาฬ | เซกา | ทต.ศรีพนา | หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง | นักบริหารงานช่าง | ต้น | ๒๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ | ๑ ม.ค. ๖๐ | ให้ ก.ท.สรรหา | นส.ทต.ศรีพนา ที่ บก ๕๒๖๐๑/๙๘๕ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ |
| ๑๔ | บึงกาฬ | เซกา | ทต.ศรีพนา | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ | นักบริหารงานสาธารณสุขฯ | ต้น | ๒๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ | ๒ เม.ย. ๖๙ | ให้ ก.ท.สรรหา | นส.ทต.ศรีพนา ที่ บก ๕๒๖๐๑/๙๘๕ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ |
| ๑๕ | บึงกาฬ | เซกา | ทต.ศรีพนา | ผู้อำนวยการกองการประปา | นักบริหารงานประปา | ต้น | ๒๖-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๑ | ๑ ม.ค. ๕๙ | ให้ ก.ท.สรรหา | นส.ทต.ศรีพนา ที่ บก ๕๒๖๐๑/๙๘๕ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ |

| ที่ | จังหวัด | อำเภอ | เทศบาล | ชื่อตำแหน่ง | ชื่อสายงาน | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ว/ด/ป ที่ว่าง | สรรหาโดย | อ้างอิง |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ๑๖ | บึงกาฬ | เซกา | ทต.ป่งไฮ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | นักบริหารงานทั่วไป | ต้น | ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ | ๒๑ ก.ย. ๖๙ | ให้ ก.ท. สรรหา | นส.ทต.ป่งไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๘๙๑ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ |
| ๑๗ | บึงกาฬ | พรเจริญ | ทต.ศรีชมภู | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | นักบริหารงานการศึกษา | ต้น | ๒๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ | ๑๘ มี.ค. ๕๙ | ให้ ก.ท.สรรหา | นส.ทต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๙๖๐๑/๖๕๗ ลว. ๓๐ ก.ย. ๖๙ |
| ๑๘ | บึงกาฬ | พรเจริญ | หนองหัวช้าง | ผู้อำนวยการกองคลัง | นักบริหารงานการคลัง | ต้น | ๒๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ | ๑๕ พ.ย. ๖๒ | ให้ ก.ท. สรรหา | นส.ทต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๖๘๙ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ |
| ๑๙ | บึงกาฬ | พรเจริญ | หนองหัวช้าง | ผู้อำนวยการกองช่าง | นักบริหารงานช่าง | ต้น | ๒๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ | ๑๘ ม.ค. ๖๙ | ให้ ก.ท. สรรหา | นส.ทต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๖๘๙ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ |
| ๒๐ | บึงกาฬ | พรเจริญ | หนองหัวช้าง | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ | นักบริหารงานสาธารณสุขฯ | ต้น | ๒๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ | ๑ พ.ย. ๖๒ | ให้ ก.ท. สรรหา | นส.ทต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๖๘๙ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ |
| ๒๑ | บึงกาฬ | พรเจริญ | หนองหัวช้าง | ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | นักบริหารงานการศึกษา | ต้น | ๒๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ | ๑ ม.ค. ๕๙ | ให้ ก.ท. สรรหา | นส.ทต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๖๘๙ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ |
| ๒๒ | บึงกาฬ | พรเจริญ | หนองหัวช้าง | ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร | นักบริหารงานการเกษตร | ต้น | ๒๖-๒-๑๔-๒๑๐๙-๐๐๑ | ๓ พ.ค. ๖๔ | ให้ ก.ท. สรรหา | นส.ทต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๖๘๙ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ |
| ๒๓ | บึงกาฬ | พรเจริญ | ทต.ดอนหญ้านาง | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | นักบริหารงานทั่วไป | ต้น | ๒๖-๒-๐๖-๒๑๐๑-๐๐๓ | ๒๑ ก.ย. ๖๙ | ว่างใหม่ (รับโอนภายใน ๑๙ พ.ย. ๖๙) | นส.ทต.ดอนหญ้านาง ที่ บก ๕๓๒๐๑/๖๑๙ ลว. ๒๒ ก.ย. ๖๙ |
| ๒๔ | บึงกาฬ | พรเจริญ | ทต.วังชมภู | ผู้อำนวยการกองคลัง | นักบริหารงานการคลัง | ต้น | ๒๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ | ๒๑ ก.ย. ๖๙ | ว่างใหม่ (รับโอนภายใน ๑๙ พ.ย. ๖๙) | นส.ทต.วังชมภู ที่ บก ๗๙๕๐๑/๕๐๕ ลว ๕ ต.ค. ๖๙ |
| ๒๕ | บึงกาฬ | ปากคาด | ทต.ปากคาด | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ | นักบริหารงานสาธารณสุขฯ | ต้น | ๒๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ | ๓ พ.ย. ๖๘ | ให้ ก.ท. สรรหา | นส.ทต.ปากคาด ที่ บก ๕๒๗๐๑/๒๕๔๔ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ |
| ๒๖ | บึงกาฬ | ปากคาด | ทต.ปากคาด | หัวหน้าฝ่ายปกครอง | นักบริหารงานทั่วไป | ต้น | ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ | ๒๑ ก.ย. ๖๙ | ว่างใหม่ (รับโอนภายใน ๑๙ พ.ย. ๖๙) | นส.ทต.ปากคาด ที่ บก ๕๒๗๐๑/๒๕๔๔ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ |
| ๒๗ | บึงกาฬ | บึงโขงหลง | ทต.บึงโขงหลง | ปลัดเทศบาล | นักบริหารงานท้องถิ่น | กลาง | ๒๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ | ๑ ต.ค. ๖๙ | ให้ ก.ท. สรรหา | นส.ทต.บึงโขงหลง ที่ บก ๕๓๖๐๑/๖๗๐ ลว. ๒ ต.ค. ๖๙ |
| ๒๘ | บึงกาฬ | ศรีวิไล | ทต.ศรีวิไล | ผู้อำนวยการสถานศึกษา | ผู้อำนวยการสถานศึกษา | - | ๒๖-๒-๐๘-๕-๕-๐๐๐๔๓ | ๒ ต.ค. ๖๙ | ว่างใหม่ (รับโอนภายใน ๓๐ พ.ย. ๖๙) | นส.ทต.ศรีวิไล ที่ บก ๕๓๓๐๑/๒๖๐ ลว. ๒ ต.ค. ๖๙ |
| ๒๙ | บึงกาฬ | โซ่พิสัย | ทต.โซ่พิสัย | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | นักบริหารงานการศึกษา | ต้น | ๒๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ | ๒ ต.ค. ๖๘ | ให้ ก.ท. สรรหา | นส.ทต.โซ่พิสัย ที่ บก ๕๒๙๐๑/๙๔๓ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ |

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒ เรื่อง รายงานการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด
ประกอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันพุธที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๒๓ แห่ง

| ที่ | อำเภอ | เทศบาล | โครงการที่นำเสนอไว้ ก่อนสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ตามมติ ก.ท.จ.บึงกาฬ) | ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด | | | | | | | | | เกณฑ์ให้คะแนน |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ๑.โครงการ/กิจการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดบึงกาฬ | ๒. โครงการมีอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่น | | ๓. ดำเนินการโดยโครงการ/กิจกรรม ตั้งไว้ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี | | ๔. ดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผน/โครงการ | | ๕. รายงานผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมให้จังหวัดทราบ | | ดำเนินการทั้ง ๕ ข้อ ( ๕ )<br>ดำเนินการตาม ข้อ ๑ - ๔ ( ๔ )<br>ดำเนินการตามข้อ ๑ , ๓ , ๔ , ๕ ( ๓ )<br>ดำเนินการเฉพาะ ข้อ ๑ , ๒ , ๓ ( ๐ ) |
| | | | | | มี | ไม่มี | ใช้งบ (บาท) | ไม่ใช้งบ | ตามแผน | ไม่เป็นตามแผน | มี (เมื่อ ) | ไม่มี | คะแนนที่ได้ (เต็ม ๕ คะแนน) |
| ๑ | เมืองบึงกาฬ | นาสวรรค์ | โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ | ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ | ✓ | | ๑,๒๐๐ | | ✓ | | ๑ ต.ค. ๖๙ | | ๕ |
| อ้างอิง : นส.ทต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๓๖๐ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ | | | | | | | | | | | | | |
| ๒ | เมืองบึงกาฬ | โนนสมบูรณ์ | โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ | ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ | ✓ | | ๑๙,๙๒๕ | | ✓ | | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | | ๕ |
| อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๓๑๑ ลว. ๓๐ ก.ย. ๖๙ | | | | | | | | | | | | | |
| ๓ | เมืองบึงกาฬ | หนองเลิง | โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ | ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ | ✓ | | ๓๐,๐๐๐ | | ✓ | | ๖ ต.ค. ๖๙ | | ๕ |
| อ้างอิง : นส.ทต.หนองเลิง ที่ บก ๗๕๗๐๑/๑๒๕๐ ลว. ๖ ต.ค. ๖๙ | | | | | | | | | | | | | |
| ๔ | เมืองบึงกาฬ | หอคำ | โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ | ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ | ✓ | | ๒๐,๐๐๐ | | ✓ | | ๒ ต.ค. ๖๙ | | ๕ |
| อ้างอิง : นส. ทต.หอคำ ที่ บก ๕๔๒๐๑/๗๒๔ ลว. ๒ ต.ค. ๖๙ | | | | | | | | | | | | | |
| ๕ | เมืองบึงกาฬ | ทม.บึงกาฬ | โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ | ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ | ✓ | | ๗๕๐,๐๐๐ | | ✓ | | ๒๘ ก.ย. ๖๙ | | ๕ |
| อ้างอิง : นส.ทม.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๔/๑๖๗๕ ลว. ๒๘ ก.ย. ๖๙ | | | | | | | | | | | | | |
| ๖ | เมืองบึงกาฬ | โคกก่อง | โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ | ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ | ✓ | | ๑๕,๐๐๐ | | ✓ | | ๑ ต.ค. ๖๙ | | ๕ |
| อ้างอิง : นส.ทต.โคกก่อง ที่ บก ๕๔๗๐๑/๘๒๖ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ | | | | | | | | | | | | | |
| ๗ | เมืองบึงกาฬ | โนนสว่าง | โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ | ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ | ✓ | | - | ✓ | ✓ | | ๗ ต.ค. ๖๙ | | ๕ |
| อ้างอิง : นส.ทต.โนนสว่าง ที่ บก ๕๔๐๐๑/๙๕๕ ลว. ๗ ต.ค. ๖๙ | | | | | | | | | | | | | |
| ๘ | เมืองบึงกาฬ | ไคสี | โครงการคัดแยกขยะในครัวเรือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ | ยุทธศาสตร์ที่ ๓ | ✓ | | - | ✓ | ✓ | | ๕ ต.ค. ๖๙ | | ๕ |
| อ้างอิง : นส.ทต.ไคสี ที่ บก ๕๔๘๐๑/๗๔๗.๑ ลว. ๕ ต.ค. ๖๙ | | | | | | | | | | | | | |
| ๙ | พรเจริญ | ดอนหญ้านาง | โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ | ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ | ✓ | | - | ✓ | ✓ | | ๑ ต.ค. ๖๙ | | ๕ |
| อ้างอิง : นส.ทต.ดอนหญ้านาง ที่ บก ๕๓๒๐๑/๖๔๔ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๐ | พรเจริญ | วังชมภู | โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ | ยุทธศาสตร์ที่ ๓ | ✓ | | - | ✓ | ✓ | | ๕ ต.ค. ๖๙ | | ๕ |
| อ้างอิง : นส.ทต.วังชมภู ที่ บก ๗๙๕๐๑/๕๑๑ ลว. ๕ ต.ค. ๖๙ | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๑ | พรเจริญ | ศรีชมภู | โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ | ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ | ✓ | | ๙๒,๑๖๐ | | ✓ | | ๒๙ ก.ย. ๖๙ | | ๕ |
| อ้างอิง : นส.ทต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๙๖๐๑/๖๔๐ ลว. ๒๙ ก.ย. ๖๙ | | | | | | | | | | | | | |

| ที่ | อำเภอ | เทศบาล | โครงการที่นำเสนอไว้ ก่อนสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ตามมติ ก.ท.จ.บึงกาฬ) | ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด | | | | | | | | เกณฑ์ให้คะแนน |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ๑.โครงการ/กิจการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดบึงกาฬ | ๒. โครงการมีอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่น | | ๓. ดำเนินการโดยโครงการ/กิจกรรม ตั้งไว้ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี | | ๔. ดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผน/โครงการ | | ๕. รายงานผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมให้จังหวัดทราบ | | ดำเนินการทั้ง ๕ ข้อ ( ๕ )<br>ดำเนินการตาม ข้อ ๑ - ๔ ( ๔ )<br>ดำเนินการตามข้อ ๑ , ๓ , ๔ , ๕ ( ๓ )<br>ดำเนินการเฉพาะ ข้อ ๑ , ๒ , ๓ ( ๐ ) |
| | | | | | มี | ไม่มี | ใช้งบ (บาท) | ไม่ใช้งบ | ตามแผน | ไม่เป็นตามแผน | มี (เมื่อ ) | ไม่มี | คะแนนที่ได้ (เต็ม ๕ คะแนน) |
| ๑๒ | พรเจริญ | ศรีสำราญ | โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ | ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ | ✓ | | - | ✓ | ✓ | | ๖ ต.ค. ๖๙ | | ๕ |
| อ้างอิง : นส.ทต.ศรีสำราญ ที่ บก ๕๔๙๐๑/๖๑๖ ลว. ๖ ต.ค. ๖๙ | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๓ | พรเจริญ | หนองหัวช้าง | โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ | ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ | ✓ | | - | ✓ | ✓ | | ๑ ต.ค. ๖๙ | | ๕ |
| อ้างอิง : นส. ทต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๖๘๘ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๔ | เซกา | ชาง | โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ | ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ | ✓ | | - | ✓ | ✓ | | ๑ ต.ค. ๖๙ | | ๕ |
| อ้างอิง : นส.ทต.ชาง ที่ บก ๗๓๒๐๗/๑๐๔๑ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๕ | เซกา | ปงไฮ | โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ | ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ | ✓ | | - | ✓ | ✓ | | ๕ ต.ค. ๖๙ | | ๕ |
| อ้างอิง : นส.ทต.ปงไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๙๑๑ ลว. ๕ ต.ค. ๖๙ | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๖ | เซกา | ท่าสะอาด | โครงการประกวดชุมชนปลอดขยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ | ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ | ✓ | | - | ✓ | ✓ | | ๒ ต.ค. ๖๙ | | ๕ |
| อ้างอิง : นส.ทต.ท่าสะอาด ที่ บก ๕๓๕๐๑/๔๐๗ ลว. ๒ ต.ค. ๖๙ | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๗ | ปากคาด | ปากคาด | โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ | ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ | ✓ | | ๙,๘๖๐ | | ✓ | | ๕ ต.ค. ๖๙ | | ๕ |
| อ้างอิง : นส.ทต.ปากคาด ที่ บก ๕๒๗๐๑/๒๕๕๔ ลว. ๕ ต.ค. ๖๙ | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๘ | ปากคาด | หนองยอง | โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ | ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ | ✓ | | - | ✓ | ✓ | | ๑ ต.ค. ๖๙ | | ๕ |
| อ้างอิง : นส. ทต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๑/๖๖๐ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๙ | บึงโขงหลง | บึงโขงหลง | โครงการบริหารจัดการขยะอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ | ยุทธศาสตร์ที่ ๓ | ✓ | | ๓๐,๐๐๐ | | ✓ | | ๑ ต.ค. ๖๙ | | ๕ |
| อ้างอิง : นส.ทต.บึงโขงหลง ที่ บก ๕๓๖๐๑/๖๖๐ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ | | | | | | | | | | | | | |
| ๒๐ | บึงโขงหลง | บึงงาม | โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ | ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ | ✓ | | - | ✓ | ✓ | | ๕ ต.ค. ๖๙ | | ๕ |
| อ้างอิง : นส.ทต.บึงงาม ที่ บก ๘๑๖๐๑/๕๑๕ ลว. ๕ ต.ค. ๖๙ | | | | | | | | | | | | | |
| ๒๑ | ศรีวิไล | นาแสง | โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ | ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ | ✓ | | - | ✓ | ✓ | | ๑ ต.ค. ๖๙ | | ๕ |
| อ้างอิง : นส.ทต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๖๔๔ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ | | | | | | | | | | | | | |
| ๒๒ | ศรีวิไล | ศรีวิไล | โครงการพัฒนาศักยภาพชุมชนเพื่อคัดแยกขยะมูลฝอย ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ | ยุทธศาสตร์ที่ ๓ | ✓ | | ๕๐,๐๐๐ | | ✓ | | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | | ๕ |
| อ้างอิง : นส.ทต.ศรีวิไล ที่ บก ๕๓๓๐๑/๒๖๕ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๘ | | | | | | | | | | | | | |
| ๒๓ | โซ่พิสัย | โซ่พิสัย | โครงการขับเคลื่อนธนาคารขยะรีไซเคิลทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ | ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ | ✓ | | ๘๘,๒๐๐ | | ✓ | | ๑ ต.ค. ๖๙ | | ๕ |
| อ้างอิง : นส.ทต.โซ่พิสัย ที่ บก ๕๒๙๐๑/๙๙๘ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ | | | | | | | | | | | | | |

(นางกัลยา นาชัยเพชร)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

๔๖

10913
28 ก.ย. 67

สำนักงานเลขานุการ
ก.จังหวัดบึงกาฬ
เลขที่รับ 1459
วันที่ ๕ ต.ค. ๖๗

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
เลขรับ 4489
วันที่ 28 ก.ย. 67
แนบท้ายวาระที่ ๕.๑

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๐๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๔ กันยายน ๒๕๖๙

ก.ท.จ.บึงกาฬ

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญประสงค์ นวลสายย์)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

กองบุคคลท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวลภัสรดา นุ่นเหวา

สรุปผลการประชุม ก.ท.
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๓๐ น.

.....

๑. การเยียวยาและคืนความเป็นธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ และการดำเนินการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) พ.ศ. ๒๕๖๘

- เห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๒๒ กรณีการเยียวยาและคืนความเป็นธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการเรียกรายงานตัวรอบที่ ๑ รอบที่ ๒ และรอบที่ ๓

๒. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะสำนักงาน ก.ท. เรียกผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้ง ตามปฏิทินการดำเนินการ (Timeline)

๒. การพิจารณาแนวทางดำเนินการกรณีผู้ผ่านการสรรหาอาจเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสรรหามาตั้งแต่ต้น ตามข้อ ๔.๔ แห่งประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- เห็นชอบให้ชะลอการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาตามบัญชีรายชื่อ ในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ จนกว่าคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารจะพิจารณาคุณสมบัติการสมัครเข้ารับการสรรหาฯ ของบุคคลดังกล่าวแล้วเสร็จ

๓. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ....

- เห็นชอบให้พิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลลูกจ้างของเทศบาลเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของพนักงานจ้างให้เป็นมาตรฐานเดียวกันกับการบริหารงานบุคคลลูกจ้างภาครัฐ โดยให้มีความสอดคล้องระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษหรือเป็นผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปี

การจ้างบุคคลผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปีตามวรรคหนึ่งเข้าเป็นพนักงานจ้างต้องกำหนดให้บุคคลผู้นั้นยื่นหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่น่ารังเกียจของสังคมตามแบบที่ ก.จ. กำหนดเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

๔. การประเมินผลงานทางวิชาการในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ จากระดับชำนาญการพิเศษ เป็นระดับเชี่ยวชาญ

- เห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์จากระดับชำนาญการพิเศษ เป็นระดับเชี่ยวชาญ รายนาย ป. ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ สังกัดกลุ่มงานบริการสาธารณสุข ส่วนสาธารณสุข สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครอุดรธานี เป็นผู้ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๕. ข้อมูล...

๕. ข้อมูลเชิงสถิติผลมติ ก.ท. เรื่องการพิจารณาเทียบลักษณะงานเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการรับโอน การย้าย และการเลื่อนระดับ

- เห็นชอบให้การเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนกับนักพัฒนาสังคมเทียบได้ร้อยละ ๕๐ ของระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เว้นแต่ทางจังหวัดเห็นว่าเนื้อหาลักษณะงานเทียบได้มากกว่าร้อยละ ๕๐ ให้เสนอคณะอนุกรรมการพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

๖. หารือการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติชี้มูลความผิด (ก.ท.จ.พระนครศรีอยุธยา)

- เห็นชอบให้ตอบข้อหารือเมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่านางสาว ส. ได้ยื่นอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูลความผิด ต่อ ก.ท.จ.พระนครศรีอยุธยา เพื่อพิจารณา โดยมิได้ใช้สิทธิยื่นฟ้องคดีต่อศาลปกครอง ตามมาตรา ๔๓ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๘ ก.ท.จ.พระนครศรีอยุธยา จึงมีอำนาจวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยดังกล่าวได้ตามนัยหนังสือสำนักงาน ป.ป.ท. ลับ ที่ ปป ๐๐๐๒/๒๒๘ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้ ให้แจ้งเวียนผลการตอบข้อหารือให้ ก.ท.จ. ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ทราบ

๗. ผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลตำแหน่งครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

- เห็นชอบให้แจ้ง ก.ท.จ.เลย เพื่อประสานเทศบาลเมืองเลยให้ผู้ขอรับการประเมินดำเนินการปรับปรุงผลงานทางวิชาการตามข้อสังเกตของกรรมการประเมินผลงานวิชาการ และนำส่งผลงานปรับปรุงครั้งที่ ๒ ภายใน ๓ เดือน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง

๘. หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาเกื้อกูล จำนวน ๔ ราย

๙. รายงานผลการดำเนินการ กรณีพนักงานเทศบาลร้องขอความเป็นธรรมว่า ก.ท.จ.สมุทรปราการมีมติขัดแย้งกับมาตรฐานทั่วไป

- เห็นชอบให้ประธาน ก.ท.จ.ส. เสนอ ก.ท.จ.ส. พิจารณาดำเนินการตามมติ ก.ท. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ โดยเร็ว

๑๐. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น จำนวน ๒ ราย

๑๐.๑ เห็นชอบให้โอน นาง ป. ตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบล ร. กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นไปดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบล ร. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัดเทศบาลตำบล ร. จังหวัด ภ. โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๙

๑๐.๒ เห็นชอบให้โอน นางสาว ส. ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน สังกัดเทศบาลตำบล ข. กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน สังกัดเทศบาลเมือง ข. จังหวัด จ. โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๙

.....

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันพุธที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑๓ ราย

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน | ตำแหน่ง<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>หน่วยงานที่จะรับโอน | ระยะเวลา<br>ดำรงตำแหน่ง<br>ในสังกัดเดิม | การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน | | | | วันที่รับโอน/<br>ตัดโอน | มติ<br>ก.ท.จ.<br>บึงกาฬ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | ตำแหน่ง<br>ว่าง | เจ้าตัวสมัครใจ<br>เหตุผลที่ขอโอน | หน่วยงานสังกัดเดิม<br>ยินดีให้โอน | หน่วยงานปลายทาง<br>ยินดีรับโอน | | |
| **๑. โอนภายในเขตจังหวัด จำนวน ๕ ราย** | | | | | | | | | | |
| ๑ | นายโกสม โคตรปัจจิม<br><br><br><br><br>วุฒิ : ปวส.<br>(ช่างโยธา) | **<u>พนักงานเทศบาล</u>**<br>ตำแหน่ง นายช่างโยธา<br>ชำนาญงาน<br>เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑<br>เงินเดือน ๓๔,๙๙๐ บาท<br>(ณ ๑ เม.ย. ๖๙)<br>ทต.วังชมภู<br>อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ | **<u>พนักงานเทศบาล</u>**<br>ตำแหน่ง นายช่างโยธา<br>ชำนาญงาน<br>เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑<br>เงินเดือน ๓๔,๙๙๐ บาท<br><br>ทต.ดอนหญ้านาง<br>อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ | ๑ ธ.ค. ๕๙ | ว่าง<br>(ไม่ได้ร้องขอ<br>ให้ กสถ.<br>ดำเนินการ) | อยู่พื้นที่นาน | นส.ทต.วังชมภู<br>ที่ บก ๗๙๕๐๑/๔๗๑<br>ลว. ๒๕ ก.ย. ๖๙ | นส.ทต.ดอนหญ้านาง<br>ที่ บก ๕๓๒๐๑/๖๓๙<br>ลว. ๒๙ ก.ย. ๖๙ | ๒ พ.ย. ๖๙ | เห็นชอบ |
| **อ้างอิง : นส.ทต.ดอนหญ้านาง ที่ บก ๕๓๒๐๑/๖๔๐ ลว. ๒๙ ก.ย. ๖๙ และ นส.ทต.วังชมภู ที่ บก ๗๙๕๐๑/๕๐๔ ลว. ๕ ต.ค. ๖๙** | | | | | | | | | | |
| ๒ | นางสาวปวีณา สุขจร<br><br><br><br><br>วุฒิ : ปวส.<br>(การบัญชี)<br>ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๑๐ นก. | **<u>พนักงานเทศบาล</u>**<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ<br>ปฏิบัติงาน<br>เลขที่ ๒๖-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๒<br>เงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท<br>(ณ ๑ ต.ค. ๖๘)<br>ทต.บึงโขงหลง<br>อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ | **<u>พนักงานเทศบาล</u>**<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ<br>ปฏิบัติงาน<br>เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑<br>เงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท<br><br>ทต.วังชมภู<br>อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ | ๒ เม.ย. ๖๙ | ว่าง<br>(ไม่ได้ร้องขอ<br>ให้ กสถ.<br>ดำเนินการ) | ดูแลครอบครัว<br>เลี้ยงดูบุตร<br>หาประสบการณ์ | นส.ทต.บึงโขงหลง<br>ที่ บก ๕๓๖๐๑/๕๙๘<br>ลว. ๙ ก.ย. ๖๙ | นส.ทต.วังชมภู<br>ที่ บก ๗๙๕๐๑/๔๖๗<br>ลว. ๒๔ ก.ย. ๖๙ | ๒ พ.ย. ๖๙ | เห็นชอบ |
| **อ้างอิง : นส.ทต.วังชมภู ที่ บก ๗๙๕๐๑/๔๗๒ ลว. ๒๕ ก.ย. ๖๙ และ นส.ทต.บึงโขงหลง ที่ บก ๕๓๖๐๑/๖๖๒ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙** | | | | | | | | | | |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน | ตำแหน่ง<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>หน่วยงานที่จะรับโอน | ระยะเวลา<br>ดำรงตำแหน่ง<br>ในสังกัดเดิม | การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน | | | | วันที่รับโอน/<br>ตัดโอน | มติ<br>ก.ท.จ.<br>บึงกาฬ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | ตำแหน่ง<br>ว่าง | เจ้าตัวสมัครใจ<br>เหตุผลที่ขอโอน | หน่วยงานสังกัดเดิม<br>ยินดีให้โอน | หน่วยงานปลายทาง<br>ยินดีรับโอน | | |
| ๓ | นางสาวดรุณี ศรีสุมาตย์<br><br><br><br><br>วุฒิ : ปวส.<br>(การบัญชี)<br>ผ่านเกณฑ์ประเมินบุคคลร้อยละ ๙๗.๓๓ | <u>พนักงานเทศบาล</u><br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ<br>ปฏิบัติงาน<br>เลขที่ ๒๖-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑<br>เงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท<br>(ณ ๑ เม.ย. ๖๙)<br>ทต.ท่าสะอาด<br>อ.เซกา จ.บึงกาฬ | <u>พนักงานเทศบาล</u><br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน<br>ปฏิบัติงาน<br>เลขที่ ๒๖-๒-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑<br>เงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท<br><br><br>ทต.วังชมภู<br>อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ | ๑ ก.พ. ๖๘ | ว่าง<br>(ไม่ได้ร้องขอ<br>ให้ กสถ.<br>ดำเนินการ) | ดูแลบิดามารดา<br>ดูแลครอบครัว<br>หาประสบการณ์ | นส.ทต.ท่าสะอาด<br>ที่ บก ๕๓๕๐๑/๓๗๗<br>ลว. ๒๘ ก.ย. ๖๙ | นส.ทต.วังชมภู<br>ที่ บก ๗๙๕๐๑/๕๐๐<br>ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ | ๒ พ.ย. ๖๙ | เห็นชอบ |
| **อ้างอิง : นส.ทต.ท่าสะอาด ที่ บก ๕๓๕๐๑/๔๐๕ ลว. ๒ ต.ค. ๖๙ และ นส.ทต.วังชมภู ที่ บก ๗๙๕๐๑/๕๐๒ ลว. ๕ ต.ค. ๖๙** | | | | | | | | | | |
| ๔ | นายสุทธิพงษ์ ธรรมสมบัติ<br><br><br><br><br>วุฒิ : รป.ม.<br>(รัฐประศาสนศาสตร์) | <u>พนักงานเทศบาล</u><br>ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล<br>ชำนาญการ<br>เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑<br>เงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท<br>(ณ ๑ เม.ย. ๖๙)<br>ทต.วังชมภู<br>อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ | <u>พนักงานเทศบาล</u><br>ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล<br>ชำนาญการ<br>เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑<br>เงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท<br><br><br>ทต.พรเจริญ<br>อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ | ๑ ก.พ. ๖๖ | ว่าง<br>(ไม่ได้ร้องขอ<br>ให้ กสถ.<br>ดำเนินการ) | หาประสบการณ์ | นส.ทต.วังชมภู<br>ที่ บก ๗๙๕๐๑/๔๘๒<br>ลว. ๒๘ ก.ย. ๖๙ | นส.ทต.พรเจริญ<br>ที่ บก ๕๓๐๐๑/๙๙๙<br>ลว. ๒ ต.ค. ๖๙ | ๒ พ.ย. ๖๙ | เห็นชอบ |
| **อ้างอิง : นส.ทต.วังชมภู ที่ บก ๗๙๕๐๑/๕๐๓ ลว. ๕ ต.ค. ๖๙ และ นส.ทต.พรเจริญ ที่ บก ๕๓๐๐๑/๑๐๐๐ ลว. ๒ ต.ค. ๖๙** | | | | | | | | | | |
| ๕ | นายพศิณ ไล่เขีย<br><br><br><br><br>วุฒิ : วศ.บ.<br>(วิศวกรรมโยธา) | <u>พนักงานเทศบาล</u><br>ตำแหน่ง วิศวกรโยธา<br>ปฏิบัติการ<br>เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑<br>เงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท<br>(ณ ๑ เม.ย. ๖๙)<br>ทต.โคกก่อง<br>อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ | <u>พนักงานเทศบาล</u><br>ตำแหน่ง วิศวกรโยธา<br>ปฏิบัติการ<br>เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑<br>เงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท<br><br><br>ทต.ไคสี<br>อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ | ๑ ส.ค. ๖๗ | ว่าง<br>(ไม่ได้ร้องขอ<br>ให้ กสถ.<br>ดำเนินการ) | หาประสบการณ์ | นส.ทต.โคกก่อง<br>ที่ บก ๕๔๗๐๑/๘๒๐<br>ลว. ๓๐ ก.ย. ๖๙ | นส.ทต.ไคสี<br>ที่ บก ๕๔๘๐๑/๗๕๕<br>ลว. ๗ ต.ค. ๖๙ | ๒ พ.ย. ๖๙ | เห็นชอบ<br><br>ค<br>๑ |
| **อ้างอิง : นส.ทต.โคกก่อง ที่ บก ๕๔๗๐๑/๘๕๒ ลว. ๗ ต.ค. ๖๙ และ นส.ทต.ไคสี ที่ บก ๕๔๗๐๑/๘๕๒ ลว. ๗ ต.ค. ๖๙** | | | | | | | | | | |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน | ตำแหน่ง<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>หน่วยงานที่จะรับโอน | ระยะเวลา<br>ดำรงตำแหน่ง<br>ในสังกัดเดิม | การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน | | | | วันที่รับโอน/<br>ตัดโอน | มติ<br>ก.ท.จ.<br>บึงกาฬ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | ตำแหน่ง<br>ว่าง | เจ้าตัวสมัครใจ<br>เหตุผลที่ขอโอน | หน่วยงานสังกัดเดิม<br>ยินดีให้โอน | หน่วยงานปลายทาง<br>ยินดีรับโอน | | |
| **๒. รับโอนจากต่างจังหวัด จำนวน ๒ ราย** | | | | | | | | | | |
| ๖ | นางสาวทอฝัน วงศ์วิลา<br><br><br><br><br><br>วุฒิ : ค.บ.<br>(การประถมศึกษา) | **<u>พนักงานครูเทศบาล</u>**<br>ตำแหน่ง ครู<br>อันดับ คศ. ๑<br>เลขที่ ๑๘-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๕๘๑<br>เงินเดือน ๒๓,๗๐๐ บาท<br>(ณ ๑ เม.ย. ๖๙)<br>ทต.อ้อมใหญ่<br>อ.สามพราน จ.นครปฐม | **<u>พนักงานครูเทศบาล</u>**<br>ตำแหน่ง ครู<br>อันดับ คศ. ๑<br>เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๐๕๓<br>เงินเดือน ๒๓,๗๐๐ บาท<br><br>ทต.ท่าสะอาด<br>อ.เซกา จ.บึงกาฬ | ๒ พ.ค. ๖๕ | ว่าง<br>(ไม่ได้ร้องขอให้ กสถ. ดำเนินการ) | หาประสบการณ์ดูแลบิดามารดากลับภูมิลำเนา | นส.ทต.อ้อมใหญ่<br>ที่ นฐ ๕๓๓๐๕/๒๘๓๔<br>ลว. ๗ ก.ย. ๖๙ | นส.ทต.ท่าสะอาด<br>ที่ บก ๕๓๕๐๑/๓๙๘<br>ลว. ๒ ต.ค. ๖๙ | ๑ ธ.ค. ๖๙ | เห็นชอบ |
| **อ้างอิง : นส.ทต.ท่าสะอาด ที่ บก ๕๓๕๐๑/๔๐๒ ลว. ๒ ต.ค. ๖๙** | | | | | | | | | | |
| ๗ | นางสุจิตรา วรรัตน์<br><br><br><br><br><br>วุฒิ: ค.บ.<br>(ภาษาไทย) | **<u>พนักงานครูเทศบาล</u>**<br>ตำแหน่ง ครู<br>วิทยฐานะ ครูชำนาญการ<br>เลขที่ ๖๙-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๑๘๕<br>เงินเดือน ๓๓,๐๙๐ บาท<br>(ณ ๑ เม.ย. ๖๙)<br>โรงเรียนเทศบาล ๓ ยุวบูรณ์บำรุง<br>ทม.หนองคาย<br>อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย | **<u>พนักงานครูเทศบาล</u>**<br>ตำแหน่ง ครู<br>วิทยฐานะ ครูชำนาญการ<br>เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๐๒๑<br>เงินเดือน ๓๓,๐๙๐ บาท<br><br>โรงเรียนเทศบาลปากคาด<br>ทต.ปากคาด<br>อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ | ๑ พ.ค. ๖๓ | ว่าง<br>(ไม่ได้ร้องขอให้ กสถ. ดำเนินการ) | กลับภูมิลำเนาดูแลครอบครัว | นส.ทม.หนองคาย<br>ที่ นค ๕๒๐๐๑.๘.๓/๕๑๔๔<br>ลว. ๕ ต.ค. ๖๙ | นส.ทต.ปากคาด<br>ที่ บก ๕๒๗๐๑/๒๕๕๕<br>ลว. ๕ ต.ค. ๖๙ | ๒ พ.ย. ๖๙ | เห็นชอบ |
| **อ้างอิง : นส.ทต.ปากคาด ที่ บก ๕๒๗๐๑/๕๒๖๔ ลว. ๖ ต.ค. ๖๙** | | | | | | | | | | |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน | ตำแหน่ง<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>หน่วยงานที่จะรับโอน | ระยะเวลา<br>ดำรงตำแหน่ง<br>ในสังกัดเดิม | การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน | | | | วันที่รับโอน/<br>ตัดโอน | มติ<br>ก.ท.จ.<br>บึงกาฬ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | ตำแหน่ง<br>ว่าง | เจ้าตัวสมัครใจ<br>เหตุผลที่ขอโอน | หน่วยงานสังกัดเดิม<br>ยินดีให้โอน | หน่วยงานปลายทาง<br>ยินดีรับโอน | | |
| **๓. โอนออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย** | | | | | | | | | | |
| ๘ | นายเดชนะ อุสาพรหม<br><br><br><br><br><br>วุฒิ : รป.ม.<br>(รัฐประศาสนศาสตร์) | **<u>พนักงานเทศบาล</u>**<br>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม<br>(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)<br>เลขที่ ๒๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑<br>เงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท<br>(ณ ๑ เม.ย. ๖๙)<br>ทต.ท่าสะอาด<br>อ.เซกา จ.บึงกาฬ | **<u>พนักงานเทศบาล</u>**<br>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม<br>(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)<br>เลขที่ ๑๙-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑<br>เงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท<br><br>ทต.บ้านข่า<br>อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม | ๑ ก.ย. ๖๘ | ว่างใหม่<br>(รับโอนภายใน<br>๑๙ พ.ย. ๖๙) | ดูแลบิดามารดา | นส.ทต.ท่าสะอาด<br>ที่ บก ๕๓๕๐๑/๓๘๓<br>ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ | นส.ทต.บ้านข่า<br>ที่ นพ ๕๓๑๐๑/๕๐๓<br>ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ | ๒ พ.ย. ๖๙ | เห็นชอบ |
| **อ้างอิง : นส.ทต.ท่าสะอาด ที่ บก ๕๓๕๐๑/๔๐๓ ลว. ๒ ต.ค. ๖๙** | | | | | | | | | | |
| ๙ | นายประสิทธิ์ วงศ์ศรีจันทร์<br><br><br><br><br><br>วุฒิ : ร.ม. | **<u>พนักงานเทศบาล</u>**<br>ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๖<br>เงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท<br>(ณ ๑ เม.ย. ๖๙)<br>ทต.ศรีพนา<br>อ.เซกา จ.บึงกาฬ | **<u>พนักงานเทศบาล</u>**<br>ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒<br>เงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท<br><br>ทต.นาใน<br>อ.พรรณานิคม จ.สกลนคร | ๒๑ ก.ย. ๖๙ | ว่างใหม่<br>(รับโอนภายใน<br>๒๙ พ.ย. ๖๙) | ดูแลบิดา มารดา<br>ดูแลครอบครัว | นส.ทต.ศรีพนา<br>ที่ บก ๕๒๖๐๑/๙๗๖<br>ลว. ๒๙ ก.ย. ๖๙ | นส.ทต.นาใน<br>ที่ สน ๕๔๖๐๑/๕๐๘<br>ลว. ๒๙ ก.ย. ๖๙ | ๒ พ.ย. ๖๙ | เห็นชอบ |
| **อ้างอิง : นส.ทต.ศรีพนา ที่ บก ๕๒๖๐๑/๙๙๔ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙** | | | | | | | | | | |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน | ตำแหน่ง<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>หน่วยงานที่จะรับโอน | ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสังกัดเดิม | การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน | | | | วันที่รับโอน/ตัดโอน | มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | ตำแหน่งว่าง | เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน | หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน | หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน | | |
| **๔. รับโอนจากข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น จำนวน ๑ ราย** | | | | | | | | | | |
| ๑๐ | นายจักรพันธ์ มินยง<br>วุฒิ : ปวส.<br>(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)<br>**อ้างอิง : นส.ทต.วังชมภู ที่ บก ๗๙๕๐๑/๔๗๓ ลว. ๒๕ ก.ย. ๖๙** | **ข้าราชการพลเรือนสามัญ**<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ<br>ปฏิบัติงาน<br>เลขที่ ๑๖<br>เงินเดือน ๑๕,๑๑๐ บาท<br>(ณ ๑ เม.ย. ๖๙)<br>สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม<br>กระทรวงอุตสาหกรรม | **พนักงานเทศบาล**<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ<br>ปฏิบัติงาน<br>เลขที่ ๒๖-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๓<br>เงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท<br>ทต.วังชมภู<br>อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ | ๑๙ ส.ค. ๖๗ | ว่าง<br>(ไม่ได้ร้องขอให้ กสถ. ดำเนินการ) | ดูแลบิดามารดา ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์ | นส.สนง.เศรษฐกิจอุตสาหกรรม<br>ที่ อก ๐๘๐๑/๘๖๓<br>ลว. ๒๕ ส.ค. ๖๙ | นส.ทต.วังชมภู<br>ที่ บก ๗๙๕๐๑/๓๘๑<br>ลว. ๑๔ ส.ค. ๖๙ | ๒ พ.ย. ๖๙ | เห็นชอบ |
| **๕. โอนไปเป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น จำนวน ๓ ราย** | | | | | | | | | | |
| ๑๑ | นางดาวนภา หอมเฮ้า<br>วุฒิ : รป.ม.<br>(รัฐประศาสนศาสตร์)<br>**อ้างอิง : นส.ทต.ชาง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๑๑๕๔ ลว. ๒ ต.ค. ๖๙** | **พนักงานเทศบาล**<br>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม<br>(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)<br>เลขที่ ๒๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑<br>เงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท<br>(ณ ๑ เม.ย. ๖๙)<br>ทต.ชาง<br>อ.เชกา จ.บึงกาฬ | **พนักงานส่วนตำบล**<br>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม<br>(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)<br>เลขที่ ๗๓-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑<br>เงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท<br>อบต.สร้างแป้น<br>อ.เพ็ญ จ.อุดรธานี | ๒ มิ.ย. ๖๙ | ว่างใหม่<br>(รับโอนภายใน ๑๙ พ.ย. ๖๙) | หาประสบการณ์ | นส.ทต.ชาง<br>ที่ บก ๗๑๒๐๑/๑๑๑๒<br>ลว. ๒๕ ก.ย. ๖๙ | นส.อบต.สร้างแป้น<br>ที่ อด ๘๓๕๐๑/๘๑๖<br>ลว. ๒๘ ก.ย. ๖๙ | ๑๕ ต.ค. ๖๙ | เห็นชอบ |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน | ตำแหน่ง<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>หน่วยงานที่จะรับโอน | ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสังกัดเดิม | การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน | | | | วันที่รับโอน/ตัดโอน | มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | ตำแหน่งว่าง | เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน | หน่วยงานสังกัดเดิมยินดีให้โอน | หน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน | | |
| ๑๒ | นางสาวเปมิกา อินทรจั่น<br><br><br><br><br><br>วุฒิ : บธ.บ<br>(การบัญชี) | **<u>พนักงานเทศบาล</u>**<br>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)<br>เลขที่ ๒๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑<br>เงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท<br>(ณ ๑ เม.ย. ๖๙)<br>ทต.ท่าสะอาด<br>อ.เซกา จ.บึงกาฬ | **<u>พนักงานส่วนตำบล</u>**<br>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)<br>เลขที่ ๕๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒<br>เงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท<br><br>อบต.ค้อเขียว<br>อ.วาริชภูมิ จ.สกลนคร | ๒ ม.ค. ๖๘ | ว่างใหม่<br>(รับโอนภายใน<br>๓๐ พ.ย. ๖๙) | ดูแลบิดามารดา<br>หาประสบการณ์ | นส.ทต.ท่าสะอาด<br>ที่ บก ๕๓๕๐๑/๓๘๘<br>ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ | สน.อบต.ค้อเขียว<br>ที่ สน ๗๖๑๐๑/๔๒๑<br>ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ | ๒ พ.ย. ๖๙ | เห็นชอบ |
| **อ้างอิง : นส.ทต.ท่าสะอาด ที่ บก ๕๓๕๐๑/๔๐๔ ลว. ๒ ต.ค. ๖๙** | | | | | | | | | | |
| ๑๓ | นายธนวัฒน์ เหล่ายา<br><br><br><br><br><br>วุฒิ : ร.ม.<br>(สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) | **<u>พนักงานเทศบาล</u>**<br>ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>เลขที่ ๒๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑<br>เงินเดือน ๔๖,๔๙๐ บาท<br>(ณ ๑ เม.ย. ๖๙)<br>ทต.บุ่งคล้า<br>อ.บุ่งคล้า จ.บึงกาฬ | **<u>พนักงานส่วนตำบล</u>**<br>ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)<br>เลขที่ ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑<br>เงินเดือน ๔๖,๔๙๐ บาท<br><br>อบต.นาพู่<br>อ.เพ็ญ จ.อุดรธานี | ๒ ต.ค. ๖๘ | ว่างใหม่<br>(รับโอนภายใน<br>๓๐ พ.ย. ๖๙) | หาประสบการณ์<br>ดูแลครอบครัว | นส.ทต.บุ่งคล้า<br>ที่ บก ๗๘๑๐๑/๒๑๖<br>ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ | นส.อบต.นาพู่<br>ที่ อด ๗๖๘๐๑/๑๑๔๑<br>ลว. ๕ ต.ค. ๖๙ | ๒ พ.ย.๖๙ | เห็นชอบ |
| **อ้างอิง : นส.ทต.บุ่งคล้า ที่ บก ๗๘๑๐๑/๒๑๘ ลว. ๕ ต.ค. ๖๙** | | | | | | | | | | |

(นางกัลยา นาชัยเพชร)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

๔๕

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล กรณีเยียวยาและคืนความเป็นธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) พ.ศ. ๒๕๖๘
ในการเรียกรายงานตัวรอบที่ ๑ รอบที่ ๒ และรอบที่ ๓ เฉพาะผู้ที่ลำดับสูงขึ้น
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันพุธที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๓ ราย

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน | ตำแหน่ง<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>หน่วยงานที่จะรับโอน | ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสังกัดเดิม | การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน | | | | วันที่รับโอน/ตัดโอน | มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | ตำแหน่งว่าง | เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน | หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน | หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน | | |
| **๑. โอนออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย** | | | | | | | | | | |
| ๑ | นางสาวนิชาภา ทองประเทือง<br><br>วุฒิ : วท.บ.<br>(จิตวิทยา) | <u>พนักงานเทศบาล</u><br>ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์<br>ปฏิบัติการ<br>เลขที่ ๒๖-๒-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๑<br>เงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท<br><br>ทต.ชาง<br>อ.เซกา จ.บึงกาฬ | <u>พนักงานเทศบาล</u><br>ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์<br>ปฏิบัติการ<br>เลขที่ ๖๙-๒-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๑<br>เงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท<br><br>ทต.กองนาง<br>อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย | ๑ ก.ค. ๖๙<br><br>รอบที่ ๓<br>ลำดับที่ ๑๐ | ว่าง<br>กรณีเพิกถอน | หาประสบการณ์<br><br>เมื่อจัดเรียงบัญชีใหม่<br>จากลำดับที่ ๑๐<br>เป็นลำดับที่ ๒ | นส.ทต.ชาง<br>ที่ บก ๗๑๒๐๑/๑๑๑๔<br>ลว. ๒๘ ก.ย. ๖๙ | นส.ทต.กองนาง<br>ที่ นค ๕๒๐๑๙.๑/๖๒๐<br>ลว. ๒๙ ก.ย. ๖๙ | ๔ ม.ค. ๗๐<br><br>ทั้งนี้ ไม่ก่อน<br>วันที่ผ่านทดลอง<br>ปฏิบัติหน้าที่<br>ราชการ | เห็นชอบ |
| **อ้างอิง : นส.ทต.ชาง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๑๑๕๖ ลว. ๒ ต.ค. ๖๙** | | | | | | | | | | |
| **๒. รับโอนจากข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น จำนวน ๑ ราย** | | | | | | | | | | |
| ๒ | นางสาววัชราภรณ์ อัมไพ<br><br>วุฒิ : วท.บ.<br>(สาธารณสุขศาสตร์) | <u>พนักงานส่วนตำบล</u><br>ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข<br>ปฏิบัติการ<br>เลขที่ ๗๐-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑<br>เงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท<br><br>อบต. หนองหว้า<br>อ.เมืองหนองบัวลำภู จ.หนองบัวลำภู | <u>พนักงานเทศบาล</u><br>ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข<br>ปฏิบัติการ<br>เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑<br>เงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท<br><br>ทต.ไคสี<br>อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ | ๒๙ พ.ค. ๖๙<br><br>รอบที่ ๒<br>ลำดับที่ ๔๖ | ว่าง<br>กรณีเพิกถอน | ดูแลครอบครัว<br>ได้ลำดับสูงขึ้น<br><br>เมื่อจัดเรียงบัญชีใหม่<br>จากลำดับที่ ๔๖<br>เป็นลำดับที่ ๑๘ | นส. อบต.หนองหว้า<br>ที่ นภ ๗๒๙๐๑/๔๙๗<br>ลว. ๓๐ ก.ย. ๖๙ | นส. ทต.ไคสี<br>ที่ บก ๕๔๘๐๑/๗๓๑<br>ลว. ๓๐ ก.ย. ๖๙ | ๑ ธ.ค. ๖๙<br><br>ทั้งนี้ ไม่ก่อน<br>วันที่ผ่านทดลอง<br>ปฏิบัติหน้าที่<br>ราชการ | เห็นชอบ |
| **อ้างอิง : นส.ทต.ไคสี ที่ บก ๕๔๘๐๑/๗๔๔ ลว. ๒ ต.ค. ๖๙** | | | | | | | | | | |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน | ตำแหน่ง<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>หน่วยงานที่จะรับโอน | ระยะเวลา<br>ดำรงตำแหน่ง<br>ในสังกัดเดิม | การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน | | | | วันที่รับโอน/<br>ตัดโอน | มติ<br>ก.ท.จ.<br>บึงกาฬ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | ตำแหน่ง<br>ว่าง | เจ้าตัวสมัครใจ<br>เหตุผลที่ขอโอน | หน่วยงานสังกัดเดิม<br>ยินดีให้โอน | หน่วยงานปลายทาง<br>ยินดีรับโอน | | |
| **๓. โอนไปเป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น จำนวน ๑ ราย** | | | | | | | | | | |
| ๓ | นางสาวกนกพร พึ่งดี<br><br>วุฒิ : บช.บ<br>(การบัญชี) | **<u>พนักงานเทศบาล</u>**<br>ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี<br>ปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑<br>เงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท<br><br>ทต.ไคสี<br>อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ | **<u>พนักงานส่วนตำบล</u>**<br>ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี<br>ปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑<br>เงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท<br><br>อบต.พะทาย<br>อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม | ๒๙ พ.ค. ๖๙<br><br>รอบที่ ๒<br>ลำดับที่ ๓๐ | ว่าง<br>กรณีเพิกถอน | กลับภูมิลำเนา<br>ได้ลำดับสูงขึ้น<br><br>เมื่อจัดเรียงบัญชีใหม่<br>จากลำดับที่ ๓๐<br>เป็นลำดับที่ ๑๖ | นส.ทต.ไคสี<br>ที่ บก ๕๔๘๐๓/๑๕๖<br>ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ | นส.อบต.พะทาย<br>ที่ นพ ๗๖๔๐๑/๕๕๘<br>ลว. ๒ ต.ค. ๖๙ | ๑ ธ.ค. ๖๙<br><br>ทั้งนี้ ไม่ก่อน<br>วันที่ผ่านทดลอง<br>ปฏิบัติหน้าที่<br>ราชการ | เห็นชอบ |
| **อ้างอิง : นส.ทต.ไคสี ที่ บก ๕๔๘๐๑/๗๔๕ ลว. ๒ ต.ค. ๖๙** | | | | | | | | | | |

(นางกัลยา นาชัยเพชร)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันพุธที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ราย

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน | สังกัด | รายละเอียดการลาออกจากราชการ | | | การดำเนินการของ เทศบาล | | มติ ก.ท.จ. |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ยื่น นส.ลาออก | วันที่ขอลาออก | เหตุที่ขอลาออก | ความเห็นนายกเทศมนตรี | ให้ลาออกตั้งแต่ | บึงกาฬ |
| ๑ | นางสาวรินดา วามะลุน | นักวิชาการพัสดุ<br>ชำนาญการ<br>เลขที่ ๒๖-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑<br>เงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท<br>(ณ ๑ เม.ย. ๖๙) | สังกัด กองคลัง<br>ทต.ดอนหญ้านาง<br>อ.พรเจริญ<br>จ.บึงกาฬ | ๒๑ ก.ย. ๖๙ | ๑ พ.ย. ๖๙ | เพื่อติดตามคู่สมรส<br>ไปอาศัยอยู่ต่างประเทศ | อนุญาต | ๑ พ.ย. ๖๙ | เห็นชอบ |
| อ้างอิง : นส.ทต.ดอนหญ้านาง ที่ บก ๕๓๒๐๑/๖๑๘ ลว. ๒๒ ก.ย. ๖๙ | | | | | | | | | |

(นางกัลยา นาชัยเพชร)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันพุธที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ราย

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง | สังกัด | รายละเอียดการลาออกจากราชการ | | | การดำเนินการของเทศบาล | | มติ ก.ท.จ. |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ยื่น นส.ลาออก | วันที่ขอลาออก | เหตุที่ขอลาออก | ความเห็นนายกเทศมนตรี | ให้ลาออกตั้งแต่ | บึงกาฬ |
| ๑ | นายเรืองเดช บูชากุล | <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u><br>คนงาน | สังกัด กองการศึกษา<br>ทต.โนนสมบูรณ์<br>อ.เมืองบึงกาฬ | ๒๘ ก.ย. ๖๙ | ๑ ต.ค. ๖๙ | เนื่องจากไม่ประสงค์ต่อสัญญาจ้าง สิ้นสุดสัญญาจ้าง ตามข้อ ๕๔ (๑) (มีคำสั่งอนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกได้น้อยกว่า ๓๐ วัน) | อนุญาต | ๑ ต.ค. ๖๙ | เห็นชอบ |
| อ้างอิง : นส.ทต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๒๘๑ ลว. ๖ ต.ค. ๖๙ | | | | | | | | | |

(นางกัลยา นาชัยเพชร)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่

ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันพุธที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ราย

| ที่ | ชื่อ - สกุล | การตรวจสอบ | | | | | | | มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | อายุ (๑๘-๖๐) | วุฒิการศึกษา<br>ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ<br>ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ)<br>ประเภททั่วไป : ปวช.,ปวท.,ปวส.<br>ประเภทวิชาการ : ป.ตรี<br>ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี | การสรรหา<br>ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ<br>รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ<br>ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี | | | การจ้าง<br>ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน<br>ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน (ผู้มีทักษะ : ๑๑,๓๘๐/เดือน)<br>ผู้มีคุณวุฒิ : ปวช. ๑๑,๓๘๐/ปวส. ๑๓,๙๒๐/ป.ตรี ๑๘,๑๕๐/เดือน | | |
| | | | | ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร | เลือกสรร | ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี | ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด | ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง | |
| ๑ | นายจิณณวัตร รักษาคุณ<br><br>(ว่างตามมติ ก.ท.จ.บึงกาฬ<br>ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙<br>เมื่อวันที่ ๒๗ ส.ค. ๒๕๖๙<br>ภาระคชจ. ๓๕.๗๓% | ๒๖ ปี<br>(๒๐ ส.ค. ๔๓) | ปวส. (โยธา) | ประกาศ : ๔ ก.ย. ๖๙<br>รับสมัคร :<br>๑๕ - ๒๔ ก.ย. ๖๙ | ๒๘ ก.ย. ๖๙<br><br>(ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน) | ๒๙ ก.ย. ๖๙<br><br>(ขึ้นบัญชี ๑ คน) | พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)<br>ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา<br>ค่าตอบแทน ๑๓,๙๒๐ บาท<br>สังกัด กองช่าง<br>ทต.โนนสว่าง<br>อ.เมืองบึงกาฬ | ไม่เกิน ๔ ปี | เห็นชอบ |
| อ้างอิง : นส.ทต.โนนสว่าง ที่ บก ๕๔๐๐๑/๙๔๓ ลว. ๖ ต.ค. ๖๙ | | | | | | | | | |

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง (กรณีต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐)

ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันพุธที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๒๖ แห่ง

| ที่ | เทศบาล | ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง | | | | | | ข้อมูลประกอบการพิจารณา | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ | ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป) | ตำแหน่ง | อัตราค่าตอบแทน | ระยะเวลาจ้าง | สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ | มีตำแหน่งแผนฯ ๓ ปี | ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง | |
| ๑ | พรเจริญ | นายจักรพงศ์ จักรนารายณ์ | รป.บ. (การบริหารทรัพยากรมนุษย์) | ภารกิจ (ทักษะ) | พนักงานดับเพลิง | ๑๖,๖๗๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒ | พรเจริญ | นายเสกสรร สนธิมูล | ปวช. (อุตสาหกรรมเครื่องกล) | ภารกิจ (ทักษะ) | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | ๑๔,๕๙๐ | ๒ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓ | พรเจริญ | นายปานประวี พรวาปี | ปวช. (ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์) | ทั่วไป | พนักงานดับเพลิง | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๔ | พรเจริญ | นายเอกพงษ์ พรวาปี | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | พนักงานดับเพลิง | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๕ | พรเจริญ | นายสุรพล สมทรง | ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) | ทั่วไป | พนักงานขับรถยนต์ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๖ | พรเจริญ | นางนันทิกานต์ ระวิวรรณ | บธ.บ. (การจัดการทั่วไป) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๗ | พรเจริญ | นางสาวภัฏชดา เครือทองศรี | บธ.บ. (การบัญชี) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๘ | พรเจริญ | นางสาวนิฐินาถ ศรีภิรมย์ | ปวส. (เทคโนโลยีธุรกิจดิจิทัล) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๙ | พรเจริญ | นายดนัย สุวรรณกาล | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๐ | พรเจริญ | นางสาวชุติกาญจน์ โพธิ์สุวรรณพร | ศ.บ. (เศรษฐศาสตร์) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๑ | พรเจริญ | นายชินาธิป อุดมมงคลกิจ | ร.บ. (ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๒ | พรเจริญ | นายณัฐวุฒิ ดาศรี | ศศ.บ. (สื่อสารการกีฬา) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๓ | พรเจริญ | นายชัยกมล เมืองศรี | ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๔ | พรเจริญ | นายอภิชาติ เกษงาม | ปวช. (ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๕ | พรเจริญ | นายกิจเกษม สายสุพรรณ์ | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๖ | พรเจริญ | นายประครอง ยาสาสัน | ประถมศึกษาปีที่ ๖ | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๗ | พรเจริญ | นางสาวรุ่งรัตน์ ประวัติตะ | ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) | ทั่วไป | ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๘ | พรเจริญ | นางผ่องจิต ทานะสินธุ์ | วท.บ. (วิทยาศาสตร์สุขภาพฯ) | ทั่วไป | ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๙ | พรเจริญ | นายนพกร เพ็ชรโคตร | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | ภารโรง | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๐ | พรเจริญ | นายทวีศักดิ์ เนื่องภักดี | มัธยมศึกษาตอนต้น | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| สรุปการต่อสัญญาจ้าง (๒๐) | | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย) | พนักงานจ้างทั่วไป (ราย) | ภาระค่าใช้จ่าย (%) | อ้างอิง : นส.ทต.พรเจริญ ที่ บก ๕๓๐๐๑/๑๐๐๘ ลว. ๕ ต.ค. ๖๙ | | | | | | เห็นชอบ |
| ลำดับที่ (๑) | | ๒ | ๑๘ | ๓๘.๐๐ | | | | | | | |

| ที่ | เทศบาล | ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง | | | | | | ข้อมูลประกอบการพิจารณา | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ | ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป) | ตำแหน่ง | อัตราค่าตอบแทน | ระยะเวลาจ้าง | สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ | มีตำแหน่งแผนฯ ๓ ปี | ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง | |
| ๑ | ดอนหญ้านาง | นายจิรายุทธ์ นุ่มนวล | ปวส. (การก่อสร้าง) | ภารกิจ (ทักษะ) | พนักงานขับรถยนต์ | ๑๖,๕๖๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒ | ดอนหญ้านาง | นายสุธิมนต์ หาญมนตรี | ปวส. (เทคนิคเครื่องกล) | ภารกิจ (ทักษะ) | พนักงานขับรถยนต์ | ๑๒,๕๗๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓ | ดอนหญ้านาง | นายยงยุทธ โพธิ์บึงกาฬ | ร.บ. (ทฤษฎีและเทคนิคทางรัฐศาสตร์) | ภารกิจ (ทักษะ) | พนักงานขับรถดับเพลิง | ๑๘,๘๔๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๔ | ดอนหญ้านาง | นายสุดแดน จันทศิลา | ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง) | ภารกิจ (คุณวุฒิ) | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า | ๑๘,๖๑๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๕ | ดอนหญ้านาง | นายประมวล อ่างคำ | ปวส. (ช่างก่อสร้าง) | ภารกิจ (คุณวุฒิ) | ผู้ช่วยนายช่างโยธา | ๑๖,๗๘๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๖ | ดอนหญ้านาง | นายสุเมธ อินทิราช | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ภารกิจ (ทักษะ) | พนักงานประจำรถขยะ | ๑๓,๗๔๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๗ | ดอนหญ้านาง | นางสาวสุพรรษา กุลจันทร์ศรี | ปวส. (การบัญชี) | ภารกิจ (คุณวุฒิ) | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑๖,๖๗๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๘ | ดอนหญ้านาง | นางสาวอรุณี สมบัติดี | ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) | ภารกิจ (คุณวุฒิ) | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๑๘,๖๙๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๙ | ดอนหญ้านาง | นางวิลาวัลย์ พลพันธ์ | ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) | ภารกิจ (คุณวุฒิ) | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๑๘,๖๙๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๐ | ดอนหญ้านาง | นายเมคิน พงศ์ชีวนันท์ | ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๑ | ดอนหญ้านาง | นางสาวสุภาพร พิมพ์สะกะ | ปวส. (การบัญชี) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๒ | ดอนหญ้านาง | นางสาวแพรวนภา เทพานน | บธ.บ. (การตลาด) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๓ | ดอนหญ้านาง | นางสาวจริยา เกษบึงกาฬ | ค.บ. (คอมพิวเตอร์) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๔ | ดอนหญ้านาง | นายสุริยา โสดาภักดิ์ | ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๕ | ดอนหญ้านาง | นายชัยวัฒน์ สีตั้ง | มัธยมศึกษาตอนต้น | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๖ | ดอนหญ้านาง | นายนิภาส ลุนอุบล | ปวส. (ไฟฟ้า) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| สรุปการต่อสัญญาจ้าง (๑๖) | | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย) | พนักงานจ้างทั่วไป (ราย) | ภาระค่าใช้จ่าย (%) | อ้างอิง : นส.ทต.ดอนหญ้านาง ที่ บก ๕๓๒๐๑/๖๔๓ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ | | | | | | เห็นชอบ |
| ลำดับที่ (๒) | | ๙ | ๗ | ๓๘.๗๔ | | | | | | | |
| ๑ | วังชมภู | นายสมศักดิ์ ศรีชัยญา | มัธยมศึกษาตอนต้น | ภารกิจ (ทักษะ) | พนักงานขับรถยนต์ | ๑๓,๐๘๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒ | วังชมภู | นางสาวสุชาดา มีสิงห์ | ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) | ภารกิจ (ทักษะ) | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๑๘,๙๕๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓ | วังชมภู | นางอรทัย ภาวงศ์ | ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) | ภารกิจ (ทักษะ) | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๑๗,๘๕๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๔ | วังชมภู | นางสาวมยุรา จันทะชิต | ปวส. (บริหารธุรกิจ) | ภารกิจ (คุณวุฒิ) | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | ๑๘,๐๓๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๕ | วังชมภู | นายกันตภณ เนียมอ้ม | ประถมศึกษาปีที่ ๖ | ทั่วไป | พนักงานประจำรถขยะ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| สรุปการต่อสัญญาจ้าง (๕) | | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย) | พนักงานจ้างทั่วไป (ราย) | ภาระค่าใช้จ่าย (%) | อ้างอิง : นส.ทต.วังชมภู ที่ บก ๗๙๕๐๑/๔๙๗ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ | | | | | | เห็นชอบ |
| ลำดับที่ (๓) | | ๔ | ๑ | ๓๕.๙๑ | | | | | | | |

| ที่ | เทศบาล | ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง | | | | | | ข้อมูลประกอบการพิจารณา | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ | ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป) | ตำแหน่ง | อัตราค่าตอบแทน | ระยะเวลาจ้าง | สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ | มีตำแหน่งแผนฯ ๓ ปี | ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง | |
| ๑ | ศรีชมภู | นายสมภพ สมขาว | ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) | ทั่วไป | ยาม | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒ | ศรีชมภู | นายประพัฒน์ สายสิทธิ์ | มัธยมศึกษาตอนต้น | ทั่วไป | พนักงานขับรถยนต์ (รถกู้ชีพ) | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓ | ศรีชมภู | นายบรรจง สมขาว | ประถมศึกษาปีที่ ๔ | ทั่วไป | พนักงานขับรถบรรทุกขยะ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๔ | ศรีชมภู | นางสาวสุดารัตน์ ประเทือง | มัธยมศึกษาตอนต้น | ทั่วไป | ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๕ | ศรีชมภู | นางสาวปนัดดา คนขยัน | ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) | ทั่วไป | ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๖ | ศรีชมภู | นางพิสมัย ไชยลือชา | ปวส. (คอมพิวเตอร์) | ภารกิจ (คุณวุฒิ) | ผช.จพง.การเงินและบัญชี | ๑๙,๕๕๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๗ | ศรีชมภู | นางกัลยวรรธน์ จำชาติ | ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย) | ภารกิจ (ทักษะ) | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๑๗,๕๔๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| สรุปการต่อสัญญาจ้าง (๗) | | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย) | พนักงานจ้างทั่วไป (ราย) | ภาระค่าใช้จ่าย (%) | อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๙๖๐๑/๖๖๗ ลว. ๒ ต.ค. ๖๙ | | | | | | เห็นชอบ |
| ลำดับที่ (๔) | | ๒ | ๕ | ๒๖.๐๘ | | | | | | | |
| ๑ | ศรีวิไล | นายณรงค์ศักดิ์ บุตรสมศรี | ปวส. (อิเล็กทรอนิกส์) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒ | ศรีวิไล | นางสาวชลธิชา ทองทับ | ส.บ. (สาธารณสุขศาสตร) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓ | ศรีวิไล | นางสาวพรรณี ธรรมเจริญ | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๔ | ศรีวิไล | นายนพรัตน์ นามมาลา | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๕ | ศรีวิไล | นายธีรเดช ประเสริฐพงษ์ | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๖ | ศรีวิไล | น.ส.หนึ่งฤทัย กุตัน | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๗ | ศรีวิไล | นายนฤพนธ์ แสงจันดา | ปวช. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๘ | ศรีวิไล | นางสาวเกตณ์นภอร หัดถาดล | ร.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๙ | ศรีวิไล | น.ส.รำไพพรรณ บุตรสมศรี | บธ.บ. (การบริหารทรัพยากรมนุษย์) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๐ | ศรีวิไล | นางสาวทวินันท์ เสียงล้ำ | ร.บ. (รัฐศาสตร์) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๑ | ศรีวิไล | น.ส.สุพัตรา จิตสันเที๊ยะ | ปวส. (การบัญชี) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๒ | ศรีวิไล | นายณัฐวัตร เรืองสมบัติ | ประถมศึกษาปีที่๖ | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๓ | ศรีวิไล | นายวิระ นนทะพา | มัธยมศึกษาตอนต้น | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๔ | ศรีวิไล | นายวรรณชัย สีเลา | ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๕ | ศรีวิไล | นายสุทธิพงษ์ ด่านกระโทก | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๖ | ศรีวิไล | นายมนตรี บุญญะรัง | ปวส. (การก่อสร้าง) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๗ | ศรีวิไล | นายเอกธวัช อินสา | ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๘ | ศรีวิไล | นายบัณฑิต เปลรินทร์ | ค.บ. (คอมพิวเตอร์ศึกษา) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๙ | ศรีวิไล | นายบุญส่ง พลสนอง | ประถมศึกษาปีที่๖ | ทั่วไป | คนงานประจำรถขยะ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |

| ที่ | เทศบาล | ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง | | | | | | ข้อมูลประกอบการพิจารณา | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ | ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป) | ตำแหน่ง | อัตราค่าตอบแทน | ระยะเวลาจ้าง | สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ | มีตำแหน่งแผนฯ ๓ ปี | ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง | |
| ๒๐ | ศรีวิไล | นายวรากร อินทะ | มัธยมศึกษาตอนต้น | ทั่วไป | คนงานประจำรถขยะ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๑ | ศรีวิไล | นายวัชรพล อินสา | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงานประจำรถขยะ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๒ | ศรีวิไล | นายสังวาล วังหอม | ประถมศึกษาปีที่ ๔ | ทั่วไป | คนงานประจำรถขยะ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๓ | ศรีวิไล | นายวิษณุ โสมนา | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงานประจำรถขยะ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๔ | ศรีวิไล | นายไส คุณมี | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงานประจำรถขยะ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๕ | ศรีวิไล | นายประครอง รูปสวย | ประถมศึกษาปีที่๖ | ทั่วไป | คนงานประจำรถขยะ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๖ | ศรีวิไล | นายคำเปียง ศรีวะรมย์ | ประถมศึกษาปีที่๖ | ทั่วไป | คนงานประจำรถขยะ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๗ | ศรีวิไล | นายสัญญา สุวรรณงาม | ปวส. (เทคนิคเครื่องกล) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๘ | ศรีวิไล | น.ส.หนึ่งฤทัย แสงอ่อน | บช.บ. (การบัญชี) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๙ | ศรีวิไล | นายทัศพงษ์ หอมแพน | ปวส. (อิเล็กทรอนิกส์) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓๐ | ศรีวิไล | นายนราธิป ภูหนองโอง | ปวส. (การบัญชี) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓๑ | ศรีวิไล | นายอภิสิทธิ์ ใจทอง | ประถมศึกษาปีที่๖ | ทั่วไป | ภารโรง | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓๒ | ศรีวิไล | น.ส.นันธิดา นามวงค์ษา | ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓๓ | ศรีวิไล | น.ส.วรางคณา แสนอุบล | ศศ.บ. (พัฒนาสังคม) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓๔ | ศรีวิไล | นายวันเฉลิม แจ้งจันทร์ | ศษ.บ. (พลศึกษา) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓๕ | ศรีวิไล | น.ส.ศศิพิมพ์ โคตรวงษ์ | ศษ.บ. (พลศึกษา) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓๖ | ศรีวิไล | น.ส.ปรีชญา นันทา | ค.บ. (สังคมศึกษา) | ทั่วไป | ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓๗ | ศรีวิไล | น.ส.สุนิตา คำเสนาะ | รป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓๘ | ศรีวิไล | นางสาวณัฐริกา ชนะดิษฐ์ | ปวส. (การบัญชี) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓๙ | ศรีวิไล | นางสาวกนกพร หลานเศรษฐา | วท.บ. (การส่งเสริมสุขภาพ) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๔๐ | ศรีวิไล | นายวราวุธ กว้างสวาท | ปวส. (ไฟฟ้า) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| สรุปการต่อสัญญาจ้าง (๔๐) | | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย) | พนักงานจ้างทั่วไป (ราย) | ภาระค่าใช้จ่าย (%) | อ้างอิง : นส.ทต.ศรีวิไล ที่ บก ๕๓๓๐๑/๒๔๙ ลว. ๓๐ ก.ย. ๖๙ | | | | | | เห็นชอบ |
| ลำดับที่ (๕) | | - | ๔๐ | ๓๔.๐๕ | | | | | | | |

| ที่ | เทศบาล | ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง | | | | | | ข้อมูลประกอบการพิจารณา | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ | ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป) | ตำแหน่ง | อัตราค่าตอบแทน | ระยะเวลาจ้าง | สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ | มีตำแหน่งแผนฯ ๓ ปี | ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง | |
| ๑ | ศรีสำราญ | นางสาวปนัดดา ธวันธา | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒ | ศรีสำราญ | นางสาวนิภาพร ไกรโหล | ปวช. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓ | ศรีสำราญ | นายสำราญ ผิวขำ | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๔ | ศรีสำราญ | นางสาวนันทพร อัญโญ | ร.บ. (รัฐศาสตร์) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๕ | ศรีสำราญ | นางสาวจริยา พิมหา | รป.บ. (การบริหารงานทั่วไป) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๖ | ศรีสำราญ | นายภูวเดช ศรีบุษย์ | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๗ | ศรีสำราญ | นายกวิน สุทวา | ปวส. (เทคนิคเครื่องกล) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๘ | ศรีสำราญ | ว่าที่ รต.หญิง มัลลิกา ประวิเศษ | ปวส. (คอมพิวเตอร์) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๙ | ศรีสำราญ | นางสาวสาริณี วงศ์กะโซ่ | ปวส. (เทคโนโลยีธุรกิจดิจิทัล) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๐ | ศรีสำราญ | นายปิยะชัย นาแสวง | ทล.บ. (การจัดการอุตสาหกรรมและโลจิสติกส์) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๑ | ศรีสำราญ | นางสาวชนกนันท์ แสนยศคำ | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๒ | ศรีสำราญ | นางสาวณิชากร กองแก้ว | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๓ | ศรีสำราญ | นางสาวนุชจรี วงศ์กะโซ่ | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๔ | ศรีสำราญ | นายสาคร โคตะพัฒน์ | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| สรุปการต่อสัญญาจ้าง (๑๔) | | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย) | พนักงานจ้างทั่วไป (ราย) | ภาระค่าใช้จ่าย (%) | อ้างอิง : นส.ทต.ศรีสำราญ ที่ บก ๕๔๙๐๑/๖๐๒ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ | | | | | | เห็นชอบ |
| ลำดับที่ (๖) | | - | ๑๔ | ๒๘.๒๒ | | | | | | | |
| ๑ | หนองหัวช้าง | นางสาวชนม์นิภา อ่อนชาติ | ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) | ภารกิจ (ทักษะ) | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๑๒,๒๗๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๑ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒ | หนองหัวช้าง | นางสาวรัชนีกร ภูคำศรี | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ภารกิจ (ทักษะ) | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๑๔,๖๑๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๑ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓ | หนองหัวช้าง | นายชลสิทธิ์ คงแสงชัย | ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไปและฟิสิกส์) | ทั่วไป | พนักงานขับรถยนต์ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๔ | หนองหัวช้าง | นายสมพร สุทธะสิงห์ | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๕ | หนองหัวช้าง | นายสมชาติ พิมพาชัย | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | พนักงานผลิตน้ำประปา | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๖ | หนองหัวช้าง | นายกฤตนัน ปัจมลตรี | มัธยมศึกษาตอนต้น | ทั่วไป | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๗ | หนองหัวช้าง | นายฉัตรชัย บุญสนอง | ปวส. (เครื่องกล) | ทั่วไป | พนักงานขับรถยนต์ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๘ | หนองหัวช้าง | นางสาวดวงกมล จำปาลา | บธ.บ. (การจัดการโรงแรมและท่องเที่ยว) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๙ | หนองหัวช้าง | นายวรรธนะ วรอินทร์ | ปวส. (ไฟฟ้า) | ทั่วไป | พนักงานขับรถยนต์ (รถกู้ชีพ) | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| สรุปการต่อสัญญาจ้าง (๙) | | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย) | พนักงานจ้างทั่วไป (ราย) | ภาระค่าใช้จ่าย (%) | อ้างอิง : นส.ทต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๖๙๓ ลว. ๒ ต.ค. ๖๙ | | | | | | เห็นชอบ |
| ลำดับที่ (๗) | | ๒ | ๗ | ๒๗.๔๑ | | | | | | | |

| ที่ | เทศบาล | ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง | | | | | | ข้อมูลประกอบการพิจารณา | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ | ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป) | ตำแหน่ง | อัตราค่าตอบแทน | ระยะเวลาจ้าง | สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ | มีตำแหน่งแผนฯ ๓ ปี | ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง | |
| ๑ | โคกก่อง | นางสาวขวัญชนก เอี่ยมศิริ | ศศ.บ. (สารสนเทศศาสตร์) | ภารกิจ (คุณวุฒิ) | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน | ๒๐,๐๓๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒ | โคกก่อง | นายยุทธศักดิ์ พรหมสูตร | ปวส. (ช่างยนต์) | ภารกิจ (ทักษะ) | พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง | ๑๖,๑๒๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓ | โคกก่อง | นายชวนันท์ ศรีมงคล | ศศ.บ. (สารสนเทศศาสตร์) | ภารกิจ (คุณวุฒิ) | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑๕,๓๑๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๔ | โคกก่อง | นางสาวเกษร นูคำดี | ปวส. (คอมพิวเตอร์) | ภารกิจ (คุณวุฒิ) | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑๕,๐๙๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๕ | โคกก่อง | นายตุ้ม จันทร์อ้วน | ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) | ภารกิจ (ทักษะ) | พนักงานขับรถบรรทุกขยะ | ๑๒,๓๔๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๕ มิ.ย. ๗๒ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๖ | โคกก่อง | นางสาวศุภาระดา มาละ | รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๗ | โคกก่อง | นางสาวสุวรรณ ไชยคำ | ปวส. (คอมพิวเตอร์) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๘ | โคกก่อง | นายฉลอง โพธิ์จันทา | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๙ | โคกก่อง | นางดรุณี คุณสิทธิ์ | บช.บ. (การบัญชี) | ภารกิจ (คุณวุฒิ) | ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง | ๒๗,๒๖๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๐ | โคกก่อง | นางสาวสไบพร ผลจันทร์ | บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) | ภารกิจ (คุณวุฒิ) | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ | ๑๕,๓๑๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๑ | โคกก่อง | นายกิตติศักดิ์ สีสาร | ค.บ. (คอมพิวเตอร์) | ทั่วไป | พนักงานขับรถยนต์ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๒ | โคกก่อง | นางสาวศิรินภา กุลมะโฮง | บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) | ภารกิจ (คุณวุฒิ) | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑๖,๘๙๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๓ | โคกก่อง | นายยุทธภูมิ ห่วงศร | วศ.บ. (วิศวกรรมโยธา) | ภารกิจ (คุณวุฒิ) | ผู้ช่วยวิศวกรโยธา | ๒๐,๐๓๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๔ | โคกก่อง | นายธวัชชัย กุพันลำ | ปวส. (ช่างโยธา) | ภารกิจ (คุณวุฒิ) | ผู้ช่วยนายช่างโยธา | ๑๕,๓๑๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๕ | โคกก่อง | นายแสวง มีอุฒา | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ภารกิจ (ทักษะ) | ช่างเครื่องสูบน้ำ | ๑๖,๑๕๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๖ | โคกก่อง | นายสมบัติ ฤกษ์จันทร์ | ปวส. (สารสนเทศและการสื่อสาร) | ภารกิจ (ทักษะ) | พนักงานผลิตน้ำประปา | ๑๕,๕๗๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๗ | โคกก่อง | นายนพพร ภูเรียนรมย์ | ปวส. (เทคนิคการผลิต) | ทั่วไป | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถตักหน้าขุดหลัง) | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๘ | โคกก่อง | นายสวัสดิ์ วงศ์จันดี | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า) | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๙ | โคกก่อง | นางสาววฤนดา นูคำดี | ศศ.บ. (การศึกษาปฐมวัย) | ภารกิจ (ทักษะ) | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๑๘,๑๗๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๐ | โคกก่อง | นางสาวเปรมสิริณ จำปามี | ศศ.บ. (การศึกษาปฐมวัย) | ภารกิจ (ทักษะ) | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๑๘,๑๘๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๑ | โคกก่อง | นางสลิตา วันตา | ศศ.บ. (การศึกษาปฐมวัย) | ภารกิจ (ทักษะ) | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๑๘,๔๗๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๒ | โคกก่อง | นางสาวบานเย็น ภาสะฐิติ | ศศ.บ. (การศึกษาปฐมวัย) | ภารกิจ (ทักษะ) | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๑๗,๓๒๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๓ | โคกก่อง | นายจิรวัฒน์ บุญมีบุตร | ปวส. (ไฟฟ้า) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| สรุปการต่อสัญญาจ้าง (๒๓) | | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย) | พนักงานจ้างทั่วไป (ราย) | ภาระค่าใช้จ่าย (%) | อ้างอิง : นส.ทต.โคกก่อง ที่ บก ๕๔๗๐๑/๘๔๐ ลว. ๕ ต.ค. ๖๙ | | | | | | เห็นชอบ |
| ลำดับที่ (๘) | | ๑๖ | ๗ | ๓๔.๔๒ | | | | | | | |

| ที่ | เทศบาล | ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง | | | | | | ข้อมูลประกอบการพิจารณา | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ | ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป) | ตำแหน่ง | อัตราค่าตอบแทน | ระยะเวลาจ้าง | สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ | มีตำแหน่งแผนฯ ๓ ปี | ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง | |
| ๑ | ทต.ไคสี | นายวระวุฒิ เสนาะศัพท์ | ปวช. (ก่อสร้าง) | ภารกิจ (ทักษะ) | พนักงานขับรถยนต์ | ๑๓,๓๗๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒ | ทต.ไคสี | นายทรงศักดิ์ มังศรี | มัธยมศึกษาตอนต้น | ทั่วไป | คนงานประจำรถขยะ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓ | ทต.ไคสี | นายชัยนรินทร์ บุญไชย | มัธยมศึกษาตอนต้น | ทั่วไป | คนงานประจำรถขยะ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๔ | ทต.ไคสี | นายครสวรรค์ คำแสน | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | พงข. เครื่องจักรกลขนาดกลาง (บรรทุกขยะ) | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๕ | ทต.ไคสี | นายเจษฎา ศรประสิทธิ์ | ปวส. (ไฟฟ้า) | ทั่วไป | พงข. เครื่องจักรกลขนาดเบา (บรรทุกน้ำ) | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๖ | ทต.ไคสี | นายบัณฑิต ขุนบรรเทา | ปวส. (เครื่องกล) | ทั่วไป | คนงานดับเพลิง | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๗ | ทต.ไคสี | นายสัมฤทธิ์ รังษี | ประถมศึกษาปีที่ ๖ | ทั่วไป | คนงานกู้ชีพ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๘ | ทต.ไคสี | นายอาทิตย์ หนูกล้วย | พธ.บ. (รัฐศาสตร์) | ทั่วไป | คนงานกู้ชีพ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๙ | ทต.ไคสี | นางสาวมลฤดี เหล่าพิมพ์ | ปวส. (การบัญชี | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๐ | ทต.ไคสี | นางสาวภัทรา กอแก้ว | ปวช. (พณิชยการ) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๑ | ทต.ไคสี | นางสาวพรนภา เชียงคำ | บธ.บ (บัญชีบัณฑิต) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๒ | ทต.ไคสี | นายอำนาจ สุมุกดา | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงานสูบน้ำด้วยไฟฟ้า | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๓ | ทต.ไคสี | นายนิติกร ธงศรี | มัธยมศึกษาตอนต้น | ทั่วไป | พงข. เครื่องจักรกลขนาดเบา (กระเช้าไฟฟ้า) | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| สรุปการต่อสัญญาจ้าง (๑๓) | | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย) | พนักงานจ้างทั่วไป (ราย) | ภาระค่าใช้จ่าย (%) | อ้างอิง : นส.ทต.ไคสี ที่ บก ๕๔๘๐๑/๗๔๒ ลว. ๒ ต.ค. ๖๙ | | | | | | เห็นชอบ |
| ลำดับที่ (๙) | | ๑ | ๑๒ | ๓๒.๙๐ | | | | | | | |
| ๑ | นาสวรรค์ | นางสาวนธนิษฐ์นันท์ ศรีบุญเรือง | ปวส. (การบัญชี) | ภารกิจ (คุณวุฒิ) | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑๕,๕๑๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒ | นาสวรรค์ | นายอุทัย วิริวัฒน์ | วท.บ. (สัตวศาสตร์ทั่วไป) | ภารกิจ (ทักษะ) | พนักงานผลิตน้ำประปา | ๑๒,๖๓๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓ | นาสวรรค์ | นายธีรพงษ์ แก้วดวงแสง | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๔ | นาสวรรค์ | นายณัฐพล นาเชียงขวาง | ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง) | ทั่วไป | พนักงานขับรถยนต์ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๕ | นาสวรรค์ | นายพชร โภคาแสงสวัสดิ์ | ปวส. (ช่างก่อสร้าง) | ทั่วไป | พนักงานขับรถยนต์ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๖ | นาสวรรค์ | นางสาวอนุชนา เขตชมภู | ดศ.บ. (ดุริยางคศาสตร์) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๗ | นาสวรรค์ | นางอมร โคตรสมบัติ | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | แม่บ้าน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๘ | นาสวรรค์ | นางสาวเนาวรัตน์ พื้นชมภู | รป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๙ | นาสวรรค์ | นายสุทธินันท์ พรมแก้ว | ปวส. (ไฟฟ้า) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๐ | นาสวรรค์ | นายถาวร หมั่นจิตร | มัธยมศึกษาตอนต้น | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๑ | นาสวรรค์ | นางสาวนิภาพร บึงมาร | ปวส. (การบัญชี) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๒ | นาสวรรค์ | นายสายลม โทวะดี | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | พนักงานขับรถขยะ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๓ | นาสวรรค์ | นายไพบูรณ์ เสาะสมบูรณ์ | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงานประจำรถขยะ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |

| ที่ | เทศบาล | ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง | | | | | | ข้อมูลประกอบการพิจารณา | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ | ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป) | ตำแหน่ง | อัตราค่าตอบแทน | ระยะเวลาจ้าง | สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ | มีตำแหน่งแผนฯ ๓ ปี | ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง | |
| ๑๔ | นาสวรรค์ | นายปรีชา กวนสมบัติ | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงานประจำรถขยะ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๕ | นาสวรรค์ | นางสาวสุภาวดี พารา | ร.บ. (การปกครอง) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๖ | นาสวรรค์ | นายศราวุธ นามวงค์ | มัธยมศึกษาตอนต้น | ทั่วไป | พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๗ | นาสวรรค์ | นายทองดาว ขันโมคา | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๘ | นาสวรรค์ | นายวีระพล ทองขาว | ปวส. (ไฟฟ้า) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๙ | นาสวรรค์ | นายจีรศักดิ์ ปัดสอน | ปวส. (การก่อสร้าง) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๐ | นาสวรรค์ | นางพิสมร ทองไพวรรณ | ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) | ภารกิจ (ทักษะ) | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๑๗,๙๒๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๑๓ ก.พ. ๗๑ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| สรุปการต่อสัญญาจ้าง (๒๐) | | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย) | พนักงานจ้างทั่วไป (ราย) | ภาระค่าใช้จ่าย (%) | อ้างอิง : นส.ทต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๓๖๑ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ | | | | | | เห็นชอบ |
| ลำดับที่ (๑๐) | | ๓ | ๑๗ | ๓๐.๒๒ | | | | | | | |
| ๑ | โนนสมบูรณ์ | นายยุทธศาสตร์ ทวีกัณท์ | ประถมศึกษาปีที่ ๖ | ภารกิจ (ทักษะ) | พนักงานขับรถยนต์ | ๑๓,๒๖๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๘ | มี | ผ่าน | |
| ๒ | โนนสมบูรณ์ | นายทศพล พุฒบุญ | ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง) | ภารกิจ (คุณวุฒิ) | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา | ๑๖,๒๑๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๘ | มี | ผ่าน | |
| ๓ | โนนสมบูรณ์ | นางสาวรัชนี เนตรภักดี | ปวส. (การบัญชี) | ภารกิจ (คุณวุฒิ) | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ๑๕,๗๑๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๘ | มี | ผ่าน | |
| ๔ | โนนสมบูรณ์ | นายนฤเบศ แก้วเพชร | วท.บ. (สัตวศาสตร์) | ภารกิจ (คุณวุฒิ) | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑๕,๘๖๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๘ | มี | ผ่าน | |
| ๕ | โนนสมบูรณ์ | นางสาวจุฬาลักษณ์ จิตรจักร์ | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | ภารโรง | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๘ | มี | ผ่าน | |
| ๖ | โนนสมบูรณ์ | นายกฤษฎา จารุจิตร | ประถมศึกษาปีที่ ๖ | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙- ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๘ | มี | ผ่าน | |
| ๗ | โนนสมบูรณ์ | นางสาวพันสา แสงสิทธิ์ | ปวช. (พณิชยการ) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๘ | มี | ผ่าน | |
| ๘ | โนนสมบูรณ์ | นายนิรันดร์ โกสัยยา | มัธยมศึกษาตอนต้น | ทั่วไป | คนงานประจำรถขยะ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๘ | มี | ผ่าน | |
| ๙ | โนนสมบูรณ์ | นายสมพงษ์ ในจิตร | ประถมศึกษาปีที่ ๖ | ทั่วไป | คนงานประจำรถขยะ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๘ | มี | ผ่าน | |
| ๑๐ | โนนสมบูรณ์ | นายธวัชชัย เจริญพล | ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง) | ทั่วไป | พนักงานดับเพลิง | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๘ | มี | ผ่าน | |
| ๑๑ | โนนสมบูรณ์ | นายนวพล เอื้ออรัญโชติ | ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง) | ทั่วไป | พนักงานดับเพลิง | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๘ | มี | ผ่าน | |
| ๑๒ | โนนสมบูรณ์ | นางสาวจิตติวรดา ผาบุญมา | ปวส. (การบัญชี) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๘ | มี | ผ่าน | |
| ๑๓ | โนนสมบูรณ์ | นางรัชฎาวรรณ์ หันตุลา | ประถมศึกษาปีที่ ๖ | ทั่วไป | แม่บ้าน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๘ | มี | ผ่าน | |
| สรุปการต่อสัญญาจ้าง (๑๓) | | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย) | พนักงานจ้างทั่วไป (ราย) | ภาระค่าใช้จ่าย (%) | อ้างอิง : นส.ทต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๒๗๙ ลว. ๕ ต.ค. ๖๙ | | | | | | เห็นชอบ |
| ลำดับที่ (๑๑) | | ๔ | ๙ | ๓๒.๐๐ | | | | | | | |

| ที่ | เทศบาล | ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง | | | | | | ข้อมูลประกอบการพิจารณา | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ | ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป) | ตำแหน่ง | อัตราค่าตอบแทน | ระยะเวลาจ้าง | สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ | มีตำแหน่งแผนฯ ๓ ปี | ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง | |
| ๑ | โนนสว่าง | นางสาวปิยะนุช ชาวชอบ | ศศ.บ. (การพัฒนาชุมชน) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒ | โนนสว่าง | นางสาวศศิธร ชาทองดี | บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓ | โนนสว่าง | นางสาวดรุณี จิตตนอม | รป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๔ | โนนสว่าง | นายศักดิ์บัญชา รักษาภักดี | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงานประจำรถบรรทุกน้ำ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๕ | โนนสว่าง | นางสาวจิวะพร สุทธิประภา | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | นักการ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๖ | โนนสว่าง | นายสงกรานต์ บุตรี | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | พนักงานขับรถยนต์ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๗ | โนนสว่าง | นางมณีรัตน์ พิลาพัน | ปวส. (เทคโนโลยีสารสนเทศ) | ทั่วไป | แม่บ้าน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๘ | โนนสว่าง | นายวิทยา มะโนราช | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | พนักงานกู้ชีพ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๙ | โนนสว่าง | นายณัฐเศรษฐ วรินอินทร์ | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | พนักงานกู้ชีพ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๐ | โนนสว่าง | นายสุจิตร ทองสม | ประถมศึกษาปีที่ ๖ | ทั่วไป | คนงานประจำรถขยะ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๑๙ ส.ค. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๑ | โนนสว่าง | นางสาวปิยมาศ บุตรี | รป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) | ทั่วไป | พนักงานจดมาตรวัดน้ำ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๒ | โนนสว่าง | นางสาวพรรษพร เจริญจิตร | บธ.บ. (การบัญชี) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๓ | โนนสว่าง | นางสาวมริศา เศรษฐวิบูลย์ | วศ.บ. (วิศกรรมเมคาทรอนิกส์) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๔ | โนนสว่าง | นายดำรงค์ชัย วงศรีเทพ | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | พนักงานผลิตน้ำประปา | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๕ | โนนสว่าง | นายเกรียงศักดิ์ ดวงเลิศ | ศศ.บ. (การพัฒนาสังคม) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๖ | โนนสว่าง | นางสาวสุดาพร แก่นทอง | ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) | ทั่วไป | ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๗ | โนนสว่าง | นางสาววิลัย ไชยครุธ | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๘ | โนนสว่าง | ว่าที่ร้อยตรีสินธุ พนมมาศ | รป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) | ทั่วไป | พนักงานขับรถกระเช้าไฟฟ้า | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๙ | โนนสว่าง | นายชาญชัยชร ศรีทา | ปวส. (เทคนิคเครื่องกล) | ทั่วไป | คนงานประจำรถขยะ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๐ | โนนสว่าง | นายจักรภัทร สริยวงค์ | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๑ | โนนสว่าง | นางสาวจีรภิญญา ภูศิริ | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๒ | โนนสว่าง | นายคมสัน สมประสงค์ | วศ.บ. (วิศวกรรมพลังงาน) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| สรุปการต่อสัญญาจ้าง (๒๒) | | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย) | พนักงานจ้างทั่วไป (ราย) | ภาระค่าใช้จ่าย (%) | อ้างอิง : นส.ทต.โนนสว่าง ที่ บก ๕๔๐๐๑/๙๔๔ ลว. ๖ ต.ค. ๖๙ | | | | | | เห็นชอบ |
| ลำดับที่ (๑๒) | | - | ๒๒ | ๓๕.๗๓ | | | | | | | |

| ที่ | เทศบาล | ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง | | | | | | ข้อมูลประกอบการพิจารณา | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ | ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป) | ตำแหน่ง | อัตราค่าตอบแทน | ระยะเวลาจ้าง | สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ | มีตำแหน่งแผนฯ ๓ ปี | ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง | |
| ๑ | หนองเลิง | นางสาวชฎาพร พูลเพิ่ม | ศ.บ. (เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ) | ภารกิจ (คุณวุฒิ) | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑๔,๖๒๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒ | หนองเลิง | นางสาวนิภาพรรณ วิชัย | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ภารกิจ (ทักษะ) | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๑๑,๗๓๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓ | หนองเลิง | นางสาววิภาดา รูปคม | ส.บ. (สาธารณสุขศาสตร์) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๔ | หนองเลิง | นายบัวสา ทวาภพ | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | พนักงานประจำรถบรรทุกน้ำ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๕ | หนองเลิง | นายอิษวัติ ทองมี | ปวช. (ช่างไฟฟ้ากำลัง) | ทั่วไป | พนักงานประจำรถบรรทุกน้ำ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๖ | หนองเลิง | นายวะสอน คล่องดี | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | พนักงานประจำรถขยะ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๗ | หนองเลิง | นายบุญยง คล่องดี | มัธยมศึกษาตอนต้น | ทั่วไป | พนักงานประจำรถขยะ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๘ | หนองเลิง | นายสังคม บุญอุ้ม | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถตักหน้าขุดหลัง) | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| สรุปการต่อสัญญาจ้าง (๘) | | พนักงานจ้างตามภารกิจ (รายี) | พนักงานจ้างทั่วไป (ราย) | ภาระค่าใช้จ่าย (%) | อ้างอิง : นส.ทต.หนองเลิง ที่ บก ๗๕๗๐๑/๑๒๔๙ ลว. ๖ ต.ค. ๖๙ | | | | | | เห็นชอบ |
| ลำดับที่ (๑๓) | | ๒ | ๖ | ๓๑.๐๒ | | | | | | | |
| ๑ | หอคำ | นายชาญณรงค์ บัวเฟื่อง | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | พนักงานขับรถยนต์ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒ | หอคำ | นางสาวกุญรัตน์ คำแสงทอง | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓ | หอคำ | นางสาวลักขณา ถนอมศิล | ปวช. (พณิชยการ) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๔ | หอคำ | นางสาวมัลลิกา ยิ่งมีมา | ปวส. (การบัญชี) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๕ | หอคำ | นางสาวทิพวรรณ ทวีอุทิศ | ศศ.บ. (รัฐศาสตร์) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๖ | หอคำ | นายกิตติชัย สมใจ | มัธยมศึกษาตอนต้น | ทั่วไป | พนักงานผลิตน้ำประปา | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๗ | หอคำ | นายชนะ บุญหล่อ | ประถมศึกษาปีที่ ๖ | ทั่วไป | พนักงานผลิตน้ำประปา | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๘ | หอคำ | นายภาคภูมิ ศรีสมโภชน์ | ปวส. (เมคคาทรอนิกส์และหุ่นยนต์) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๙ | หอคำ | นางสาววาสนา นาหอคำ | ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๐ | หอคำ | นายกฤตภาส ดวงมา | ประถมศึกษาปีที่ ๖ | ทั่วไป | พนักงานประจำรถบรรทุกขยะ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๑ | หอคำ | นางละมัย ศรีสมโภน์ | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | พนักงานประจำรถกู้ชีพ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๒ | หอคำ | นางบุญยัง ศรีสมโภชน์ | มัธยมศึกษาตอนต้น | ทั่วไป | พนักงานประจำรถกู้ชีพ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๓ | หอคำ | นายณัฐพงศ์ พลภักดี | ปวส. (เทคนิคเครื่องกล) | ทั่วไป | พนักงานขับรถกู้ชีพ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| สรุปการต่อสัญญาจ้าง (๑๓) | | พนักงานจ้างตามภารกิจ (รายี) | พนักงานจ้างทั่วไป (ราย) | ภาระค่าใช้จ่าย (%) | อ้างอิง : นส.ทต.หอคำ ที่ บก ๕๔๒๐๑/๗๒๓ ลว. ๒ ต.ค. ๖๙ | | | | | | เห็นชอบ |
| ลำดับที่ (๑๔) | | - | ๑๓ | ๓๕.๑๒ | | | | | | | |

| ที่ | เทศบาล | ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง | | | | | | ข้อมูลประกอบการพิจารณา | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ | ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป) | ตำแหน่ง | อัตราค่าตอบแทน | ระยะเวลาจ้าง | สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ | มีตำแหน่งแผนฯ ๓ ปี | ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง | |
| ๑ | ชาง | นายชาญชัย โทษาธรรม | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ภารกิจ (ทักษะ) | พนักงานขับรถยกกระเช้า | ๑๒,๗๘๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒ | ชาง | นายนิธาน เขื่อนพงษ์ | ปวส. (การบัญชี) | ภารกิจ (คุณวุฒิ) | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ๑๘,๕๓๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓ | ชาง | นายพัชระพงษ์ จันทร์แดง | ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) | ภารกิจ (คุณวุฒิ) | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ | ๑๗,๓๖๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๔ | ชาง | นายจิรวัฒน์ ฤทธิสิทธิ์ | ปวส. (อุตสาหกรรม) | ภารกิจ (ทักษะ) | พนักงานผลิตน้ำประปา | ๑๘,๕๔๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๕ | ชาง | นายสมภาน บูชาพันธ์ | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ภารกิจ (ทักษะ) | พนักงานประจำรถขยะ | ๑๗,๔๗๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๒๘ ก.พ. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๖ | ชาง | นายสมัย แสนโสภา | ประถมศึกษาปีที่ ๖ | ภารกิจ (ทักษะ) | พนักงานประจำรถขยะ | ๑๘,๕๔๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๑ ธ.ค. ๗๒ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๗ | ชาง | นางสาวยุวธิดา พันธราช | ศศ.บ. (การท่องเที่ยวและโรงแรม) | ภารกิจ (คุณวุฒิ) | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑๗,๓๖๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๘ | ชาง | นางสมพร แผ่นทอง | ปวส. (การบัญชี) | ภารกิจ (ทักษะ) | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๑๗,๘๙๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๙ | ชาง | นายไฉน นาคูณ | ปวส. (อุตสาหกรรม) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๐ | ชาง | นายพนมพร ทองแดง | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| สรุปการต่อสัญญาจ้าง (๑๐) | | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย) | พนักงานจ้างทั่วไป (ราย) | ภาระค่าใช้จ่าย (%) | อ้างอิง : นส.ทต.ชาง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๑๑๗๔ ลว. ๖ ต.ค. ๖๙ | | | | | | เห็นชอบ |
| ลำดับที่ (๑๕) | | ๘ | ๒ | ๒๙.๑๔ | | | | | | | |
| ๑ | โซ่พิสัย | นายอนุสรณ์ แสงเขียว | พธ.บ. (การปกครอง) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒ | โซ่พิสัย | นายประเสริฐ มังศรี | ประถมศึกษาปีที่ ๖ | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓ | โซ่พิสัย | นายบดินทร์ โคตรศรีเมือง | วศ.บ. (วิศวกรรมเครื่องกลและการผลิต) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๔ | โซ่พิสัย | นายปรเมศร์ วงศ์โสม | มัธยมศึกษาตอนต้น | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๕ | โซ่พิสัย | นายยุทธชัย ผลบุญ | มัธยมศึกษาตอนต้น | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๖ | โซ่พิสัย | นายชัยยา นุสนธ์ | ประถมศึกษาปีที่ ๖ | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๗ | โซ่พิสัย | นายนพดล ทรัพย์พล | ปวส. (เทคนิคเครื่องกล) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๘ | โซ่พิสัย | นางมณีวรรณ จันอ้วน | นศ.บ. (นิเทศศาสตร์) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๙ | โซ่พิสัย | นางสาวกัลยรัตน์ จันอ้วน | ปวส. (การบัญชี) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๐ | โซ่พิสัย | นางสาวสุนทราภรณ์ ตรีรัตน์ | ศศ.บ. (ประวัติศาสตร์) | ทั่วไป | ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๑ | โซ่พิสัย | นายธนาธร ฝ่ายบุญ | มัธยมศึกษาตอนต้น | ทั่วไป | พนักงานขับรถขยะ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๒ | โซ่พิสัย | นางสาวพิชชานันท์ ปทุมวัน | ศศ.บ. (รัฐศาสตร์) | ภารกิจ (คุณวุฒิ) | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑๑,๕๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| สรุปการต่อสัญญาจ้าง (๑๒) | | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย) | พนักงานจ้างทั่วไป (ราย) | ภาระค่าใช้จ่าย (%) | อ้างอิง : นส.ทต.โซ่พิสัย ที่ บก ๕๒๙๐๑/๙๙๖ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ | | | | | | เห็นชอบ |
| ลำดับที่ (๑๖) | | ๑ | ๑๑ | ๓๔.๘๖ | | | | | | | ๑ |

| ที่ | เทศบาล | ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง | | | | | | ข้อมูลประกอบการพิจารณา | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ | ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป) | ตำแหน่ง | อัตราค่าตอบแทน | ระยะเวลาจ้าง | สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ | มีตำแหน่งแผนฯ ๓ ปี | ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง | |
| ๑ | นาแสง | นายวุฒิพงษ์ แดงสมภาร | ปวช. (ช่างก่อสร้าง) | ภารกิจ (คุณวุฒิ) | ผู้ช่วยนายช่างโยธา | ๑๘,๑๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒ | นาแสง | นางสาวรักษ์ชุดา ทานุมา | วท.บ. (เคมี) | ภารกิจ (ทักษะ) | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๑๓,๔๔๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓ | นาแสง | นายบัวกัน ศรีรักชาติ | ประถมศึกษาปีที่ ๖ | ทั่วไป | พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๔ | นาแสง | นายอำนาจ หอมสมบัติ | มัธยมศึกษาตอนต้น | ทั่วไป | พนักงานขับรถยนต์ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๕ | นาแสง | นายทวิทย์ เหมือดนอก | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| สรุปการต่อสัญญาจ้าง (๕) | | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย) | พนักงานจ้างทั่วไป (ราย) | ภาระค่าใช้จ่าย (%) | อ้างอิง : นส ทต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๖๔๓ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ | | | | | | เห็นชอบ |
| ลำดับที่ (๑๗) | | ๒ | ๓ | ๒๙.๘๕ | | | | | | | |
| ๑ | บึงงาม | นายสุวรรณ แสงสุข | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ภารกิจ (ทักษะ) | พนักงานขับรถขยะ | ๑๗,๔๔๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๒๓ พ.ค. ๗๒ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒ | บึงงาม | นายพิเชษฐ์ โคตรพิมพ์ | มัธยมศึกษาตอนต้น | ทั่วไป | คนงานประจำรถขยะ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓ | บึงงาม | นายสมพงษ์ ศรีทูล | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| สรุปการต่อสัญญาจ้าง (๓) | | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย) | พนักงานจ้างทั่วไป (ราย) | ภาระค่าใช้จ่าย (%) | อ้างอิง : นส.ทต.บึงงาม ที่ บก ๘๑๖๐๑/๕๐๘ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ | | | | | | เห็นชอบ |
| ลำดับที่ (๑๘) | | ๑ | ๒ | ๓๑.๙๒ | | | | | | | |
| ๑ | บึงโขงหลง | นางสาวจินตนา แสงโพธิ์ | บธ.บ (บริหารธุรกิจ) | ภารกิจ (คุณวุฒิ) | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑๖,๑๒๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒ | บึงโขงหลง | นางสาววีนา พิลากุล | ปวส. (การบัญชี) | ภารกิจ (คุณวุฒิ) | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ๑๗,๖๓๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓ | บึงโขงหลง | นายรุ่งโรจน์ โคตรวันดี | ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง) | ภารกิจ (คุณวุฒิ) | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า | ๑๖,๕๕๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๔ | บึงโขงหลง | นางปารีณา ร่าเริงยิ่ง | ศศ.บ. (รัฐศาสตร์) | ภารกิจ (คุณวุฒิ) | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑๖,๕๕๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๕ | บึงโขงหลง | นางสุภาพร สังขพันธุ์ | รป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) | ภารกิจ (คุณวุฒิ) | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | ๑๖,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๖ | บึงโขงหลง | นางสาวพิชามญชุ์ กุลนอก | ปวส. (การบัญชี) | ภารกิจ (คุณวุฒิ) | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑๗,๑๘๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๗ | บึงโขงหลง | นางสาวพิริยา สาริโพธิ์ | ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) | ภารกิจ (คุณวุฒิ) | ผู้ช่วยครูผู้ช่วย | ๒๕,๔๘๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๘ | บึงโขงหลง | นางณัฏฐนันท์ ศรีโสภา | วท.บ. (ชีววิทยาประยุกต์) | ภารกิจ (คุณวุฒิ) | ผู้ช่วยครูผู้ช่วย | ๒๕,๐๓๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๙ | บึงโขงหลง | นางสาวขวัญชนก วิโย | ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) | ภารกิจ (คุณวุฒิ) | ผู้ช่วยครูผู้ช่วย | ๒๑,๗๙๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๐ | บึงโขงหลง | นายวัฒนา สุดา | ค.บ. (วิทยาศาสตร์) | ภารกิจ (คุณวุฒิ) | ผู้ช่วยครูผู้ช่วย | ๒๑,๗๙๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๑ | บึงโขงหลง | นางสาวจรรยมณฑน์ วิชาโคต | ปวช. (การบัญชี) | ภารกิจ (คุณวุฒิ) | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ๑๒,๕๖๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๒ | บึงโขงหลง | นางสาวอริศรา วิชัยรัตน์ | ค.บ. (สังคมศึกษา) | ภารกิจ (ทักษะ) | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๑๒,๖๒๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๓ | บึงโขงหลง | นางสาวอังศนา สังขพันธุ์ | ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) | ภารกิจ (คุณวุฒิ) | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑๔,๙๔๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๔ | บึงโขงหลง | นายวินเตอร์ ทองบท | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ภารกิจ (ทักษะ) | คนงานประจำรถขยะ | ๑๒,๒๒๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๑๕ ก.พ. ๗๒ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | ยุ |
| ๑๕ | บึงโขงหลง | นายบรรจงค์ เหล่าชัย | บช.บ. (การบัญชี) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๖ | บึงโขงหลง | นายอภิรัตน์ พุฒทอง | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |

| ที่ | เทศบาล | ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง | | | | | | ข้อมูลประกอบการพิจารณา | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ | ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป) | ตำแหน่ง | อัตราค่าตอบแทน | ระยะเวลาจ้าง | สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ | มีตำแหน่งแผนฯ ๓ ปี | ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง | |
| ๑๗ | บึงโขงหลง | นายธนาชัย บุญสร้าง | ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๘ | บึงโขงหลง | นายประสิทธิ์ สัตถาผล | ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๙ | บึงโขงหลง | นายสมจิตร ภูสักสาย | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงานประจำรถขยะ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๐ | บึงโขงหลง | นายชาตรี แสนหินบูรณ์ | ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๑ | บึงโขงหลง | นายธีระพงษ์ เค้ายา | วท.บ. (วิทยาศาสตร์การกีฬา) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๒ | บึงโขงหลง | นางสาวมาริดา ผลจันทร์ | น.บ. (นิติศาสตร์) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๓ | บึงโขงหลง | นางสาวนุชนารถ ชัยบัณดิษฐ์ | ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๔ | บึงโขงหลง | นายบุญสวน น้อยโสม | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | ภารโรง | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๕ | บึงโขงหลง | นายศรรักษณ์ รัตนจันทร์ | ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๖ | บึงโขงหลง | นางสาวธมกร สุขรี่ | ปวส. (การตลาด) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๗ | บึงโขงหลง | นายกกศ ศรีทาทุม | มัธยมศึกษาตอนต้น | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๘ | บึงโขงหลง | นายขจรศักดิ์ กุลไพศาล | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๙ | บึงโขงหลง | นายวัชระ โภสาราด | ค.บ. (สังคมศึกษา) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓๐ | บึงโขงหลง | นางสาวรัตนา ศรีพลน้อย | ปวส. (การบัญชี) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓๑ | บึงโขงหลง | นายพิชิตชัย อุ่นอ้วน | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓๒ | บึงโขงหลง | นายวีรชน ไปพะนา | วท.บ. (วิทยาศาสตร์การกีฬา) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓๓ | บึงโขงหลง | นางสาวขนิษฐา ชนะเวน | ปวส. (การบัญชี) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓๔ | บึงโขงหลง | นายสุพัฒชัย จันทร์โคตร | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓๕ | บึงโขงหลง | นายบรรจง บุญกาญจน์ | มัธยมศึกษาตอนต้น | ทั่วไป | คนงานประจำรถขยะ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓๖ | บึงโขงหลง | นายปรัตถกร ร่วมธรรม | มัธยมศึกษาตอนต้น | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓๗ | บึงโขงหลง | นางสาวฐิติมา สอนโพธิ์ | บธ.บ. (การจัดการทั่วไป) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓๘ | บึงโขงหลง | นายบุญส่ง มณีสาย | มัธยมศึกษาตอนต้น | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓๙ | บึงโขงหลง | นางสาวชุติมา อ่อนสีดา | พท.บ (การแพทย์แผนไทย) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๔๐ | บึงโขงหลง | นางสาวนลินลักษณ์ อารีรมย์ | บธ.บ. (การจัดการทั่วไป) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ พ.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |

| สรุปการต่อสัญญาจ้าง (๔๐) | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย) | พนักงานจ้างทั่วไป (ราย) | ภาระค่าใช้จ่าย (%) | อ้างอิง : นส.ทต.บึงโขงหลง ที่ บก ๕๓๖๐๑/๖๖๑ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ | เห็นชอบ |
|---|---|---|---|---|---|
| ลำดับที่ (๑๙) | ๑๔ | ๒๖ | ๓๖.๑๔ | | ชอบ |

| ที่ | เทศบาล | ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง | | | | | | ข้อมูลประกอบการพิจารณา | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ | ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป) | ตำแหน่ง | อัตรา ค่าตอบแทน | ระยะเวลาจ้าง | สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ | มีตำแหน่งแผนฯ ๓ ปี | ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง | |
| ๑ | ศรีพนา | นางสาวธณัฐดา เสมอใจ | น.บ. | ภารกิจ (คุณวุฒิ) | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑๕,๔๘๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒ | ศรีพนา | นายพงษ์สวัสดิ์ กุลวงค์ | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ภารกิจ (ทักษะ) | พนักงานดับเพลิง | ๑๖,๕๓๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓ | ศรีพนา | นางสาวสุวิสาข์ เพ็งคำ | ปวส. (การบัญชี) | ภารกิจ (คุณวุฒิ) | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ๑๖,๘๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๔ | ศรีพนา | นายชัชวาลย์ กองเมือง | ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) | ภารกิจ (ทักษะ) | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | ๑๒,๖๘๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๕ | ศรีพนา | นายปัญญา คล่องตา | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ภารกิจ (ทักษะ) | พนักงานขับรถบรรทุกขยะ | ๑๗,๓๒๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๖ | ศรีพนา | นายศรีบุญเรือง ขัวลำธาร | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ภารกิจ (ทักษะ) | คนงานประจำรถขยะ | ๑๕,๗๙๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๗ | ศรีพนา | นายประสิทธิ์ สุริยะ | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ภารกิจ (ทักษะ) | คนงานประจำรถขยะ | ๑๕,๔๔๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๑ ม.ค. ๗๒ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๘ | ศรีพนา | นายท๊อป ภูละมุล | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๑ ก.ค. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๙ | ศรีพนา | นายสุริยะ น้อยศรี | ปวส. (เทคนิคเครื่องกล) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๐ | ศรีพนา | นางสาวนันทิชา จันผาย | ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษธุรกิจ) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๑ | ศรีพนา | นายสุระพัฒน์ วงศ์ประทุม | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๒ | ศรีพนา | นางสาวนิรัญญา พันธ์ศรี | บธ.บ. (การจัดการทั่วไป) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๓ | ศรีพนา | นายวีรศักดิ์ เหล็กกล้า | มัธยมศึกษาตอนต้น | ทั่วไป | พนักงานดับเพลิง | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๔ | ศรีพนา | นายชินกร จุมานนต์ | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๕ | ศรีพนา | นายพงษ์อนันต์ ไพบูลย์กิจเจริญ | ปวส. (เทคโนโลยียางและพอลิเมอร์) | ทั่วไป | พนักงานจดมาตรวัดน้ำ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๖ | ศรีพนา | นายอติพัทธ์ คุณาคม | บธ.บ. (การจัดการกีฬา) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๗ | ศรีพนา | นางสาวภาริณี โถซาลี | ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๘ | ศรีพนา | นายวุฒิกร อภัยโส | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๙ | ศรีพนา | นายชานนท์ นามสุโพธิ์ | ปวช. (ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๐ | ศรีพนา | นายนรินทร์ จันทร์โคตร | ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๑ | ศรีพนา | นางทิพย์สุดา มาลาพันธ์ | ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) | ทั่วไป | ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๒ | ศรีพนา | นางสาวพนารัตน์ นามสุโพธิ์ | ปวส. (การบัญชี) | ทั่วไป | ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๓ | ศรีพนา | นางสาวสายฝน วันทา | นศ.บ. (การประชาสัมพันธ์) | ทั่วไป | ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๔ | ศรีพนา | นายนุพงษ์ บุญปก | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | ภารโรง | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๕ | ศรีพนา | นางจันทร จันทร์โคตร | ปวส. (การตลาด) | ทั่วไป | ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๖ | ศรีพนา | นายนพดล เจริญสุข | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๗ | ศรีพนา | นางศรีอำพา บุดดา | มัธยมศึกษาตอนต้น | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๘ | ศรีพนา | นายไพรศักดิ์ แก่นจำปา | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |

| ที่ | เทศบาล | ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง | | | | | | ข้อมูลประกอบการพิจารณา | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ | ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป) | ตำแหน่ง | อัตราค่าตอบแทน | ระยะเวลาจ้าง | สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ | มีตำแหน่งแผนฯ ๓ ปี | ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง | |
| ๒๙ | ศรีพนา | นายสุริยา บุตตะการณ์ | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓๐ | ศรีพนา | นายภาณุวัฒน์ จันทร์โคตร | ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง) | ทั่วไป | คนงานประจำรถขยะ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓๑ | ศรีพนา | นายสมเดช ดวงสี | ประถมศึกษาปีที่ ๖ | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓๒ | ศรีพนา | นายจักรตราวุฒ จันผาย | ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓๓ | ศรีพนา | นางสาวไพลิน ขัวลำธาร | ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓๔ | ศรีพนา | นายนัฐวุฒิ กันคำแหง | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| สรุปการต่อสัญญาจ้าง (๓๔) | | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย) | พนักงานจ้างทั่วไป (ราย) | ภาระค่าใช้จ่าย (%) | อ้างอิง : นส.ทต.ศรีพนา ที่ บก ๕๒๖๐๑/๙๘๗ ลว.๑ ต.ค. ๖๙ | | | | | | เห็นชอบ |
| ลำดับที่ (๒๐) | | ๗ | ๒๗ | ๓๗.๘๙ | | | | | | | |
| ๑ | บุ่งคล้า | นางสาวจิราพรรณ กองพิมพ์ | ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) | ภารกิจ (ทักษะ) | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๑๐,๑๖๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒ | บุ่งคล้า | นายชัชชัย วัชระสุขโพธิ์ | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | พนักงานผลิตน้ำประปา | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓ | บุ่งคล้า | นายวัชระพงษ์ เครื่องแก้ว | ปวช. (ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์) | ทั่วไป | นักการภารโรง | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๔ | บุ่งคล้า | นายตีรโรจน์ ทัศคร | ประถมศึกษาปีที่ ๖ | ทั่วไป | พนักงานขับรถขยะ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๕ | บุ่งคล้า | นายคำมูล เทพชมภู | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | พนักงานเก็บขยะ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๖ | บุ่งคล้า | นายสถาน พิกุล | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | พนักงานเก็บขยะ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๗ | บุ่งคล้า | นายบรรเทิง ประเคนคชา | ประถมศึกษาปีที่ ๖ | ทั่วไป | พนักงานเก็บขยะ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๑ ก.พ. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| สรุปการต่อสัญญาจ้าง (๗) | | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย) | พนักงานจ้างทั่วไป (ราย) | ภาระค่าใช้จ่าย (%) | อ้างอิง : นส.ทต.บุ่งคล้า ที่ บก ๗๘๑๐๑/๒๑๗ ลว. ๕ ต.ค. ๖๙ | | | | | | เห็นชอบ |
| ลำดับที่ (๒๑) | | ๑ | ๖ | ๒๙.๖๖ | | | | | | | |
| ๑ | ปากคาด | นางนงนุช สิงหาท้าว | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | ภารโรง | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒ | ปากคาด | นางสาวทัศนีย์ วิระวรรณ | มัธยมศึกษาตอนต้น | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓ | ปากคาด | นางนีรนันท์ ประเสริฐสังข์ | รป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) | ทั่วไป | แม่บ้าน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๑๑ ก.ค. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๔ | ปากคาด | นางสาวบุษบา ก้อนศรี | วท.บ. (การจัดการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากร) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๕ | ปากคาด | นายกิตติ เลิศประเสริฐ | มัธยมศึกษาตอนต้น | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๖ | ปากคาด | นางสาวลัดดาวัลย์ สุทธิประภา | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๗ | ปากคาด | นายยงยุทธ ปลูกสกุล | ประถมศึกษาปีที่ ๖ | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๘ | ปากคาด | นายแยม อุลเว | ประถมศึกษาปีที่ ๖ | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๙ | ปากคาด | นายสัมพันธ์ จุฬามณี | ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๐ | ปากคาด | นายมานิตย์ สุทธิประภา | มัธยมศึกษาตอนต้น | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๑ | ปากคาด | นายชม ใจตรง | มัธยมศึกษาตอนต้น | ทั่วไป | คนงานประจำโรงฆ่าสัตว์ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |

| ที่ | เทศบาล | ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง | | | | | | ข้อมูลประกอบการพิจารณา | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ | ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป) | ตำแหน่ง | อัตราค่าตอบแทน | ระยะเวลาจ้าง | สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ | มีตำแหน่งแผนฯ ๓ ปี | ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง | |
| ๑๒ | ปากคาด | นางหนูหย่วน นวลขาว | ประถมศึกษาปีที่ ๖ | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๓ | ปากคาด | นางไพรบูลย์ แก่นสาร | มัธยมศึกษาตอนต้น | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๔ | ปากคาด | นางนกเอี้ยง ปุระพรม | ประถมศึกษาปีที่ ๖ | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๕ | ปากคาด | นายเมทา พลที | ประถมศึกษาปีที่ ๖ | ทั่วไป | คนงานประจำรถขยะ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๖ | ปากคาด | นางเรย์ด้ารุณี ฝ่ายบุญ | ประถมศึกษาปีที่ ๔ | ทั่วไป | คนงานประจำรถขยะ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๗ | ปากคาด | นายถาวร วงษ์หินกอง | มัธยมศึกษาตอนต้น | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๘ | ปากคาด | นายธงชัย คำเหลือ | ประถมศึกษาปีที่ ๖ | ทั่วไป | คนงานประจำรถขยะ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๙ | ปากคาด | นายสุมิต อำนาจ | ประถมศึกษาปีที่ ๕ | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๐ | ปากคาด | นายพิทักษ์ แม้นสุรา | ประถมศึกษาปีที่ ๕ | ทั่วไป | คนงานประจำรถขยะ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๑ | ปากคาด | นายอัฏพล ชารีราษฎร์ | ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๒ | ปากคาด | นายณัฐพงศ์ นิกรเทศ | ศศ.บ. (รัฐศาสตร์) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๓ | ปากคาด | นายบุญกอง แก่นสาร | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | ภารโรง | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๔ | ปากคาด | นายจรัส ปัตถามัย | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | พนักงานขับรถยนต์ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๕ | ปากคาด | นายวิลาส ประเสริฐสังข์ | ประถมศึกษาปีที่ ๖ | ทั่วไป | พนักงานขับรถบรรทุกขยะ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๖ | ปากคาด | นางสาวอาภัสรา แน่นอุดร | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๗ | ปากคาด | นายลำดวน ชนชิต | มัธยมศึกษาตอนต้น | ทั่วไป | พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๘ | ปากคาด | นางสาวพัชลิตา แน่นอุดร | วทบ. (ชีววิทยา) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๙ | ปากคาด | นายทวี บุตนนท์ | มัธยมศึกษาตอนต้น | ทั่วไป | คนงานประจำรถขยะ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓๐ | ปากคาด | นายโรจน์ศักดิ์ ผลจันทร์ | ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| สรุปการต่อสัญญาจ้าง (๓๐) | | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย) | พนักงานจ้างทั่วไป (ราย) | ภาระค่าใช้จ่าย (%) | อ้างอิง : นส.ทต.ปากคาด ที่ บก ๕๒๗๐๑/๒๕๕๒ ลว. ๕ ต.ค. ๖๙ | | | | | | เห็นชอบ |
| ลำดับที่ (๒๒) | | - | ๓๐ | ๓๘.๐๗ | | | | | | | |

| ที่ | เทศบาล | ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง | | | | | | ข้อมูลประกอบการพิจารณา | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ | ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป) | ตำแหน่ง | อัตราค่าตอบแทน | ระยะเวลาจ้าง | สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ | มีตำแหน่งแผนฯ ๓ ปี | ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง | |
| ๑ | หนองยอง | น.ส.ประภาพร ไชยรัตน์ | บช.บ. (การบัญชี) | ภารกิจ (คุณวุฒิ) | ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี | ๒๒,๕๘๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒ | หนองยอง | นายวีระชาติ ถนอมใจ | มัธยมศึกษาตอนต้น | ทั่วไป | คนงานประจำรถขยะ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓ | หนองยอง | นายขวัญชัย วงอนุ | มัธยมศึกษาตอนต้น | ทั่วไป | คนงานประจำรถขยะ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๔ | หนองยอง | นายวาสนา ศาลาแก้ว | ประถมศึกษาปีที่ ๖ | ทั่วไป | นักการภารโรง | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๑๕ ม.ค. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๕ | หนองยอง | นายสุริยันต์ ปัญญา | มัธยมศึกษาตอนต้น | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๖ | หนองยอง | นางอรทัย พลชารี | ประถมศึกษาปีที่ ๖ | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๗ | หนองยอง | นายธนภัทร โสสม | มัธยมศึกษาตอนต้น | ทั่วไป | พนักงานขับรถบรรทุกน้ำฯ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๘ | หนองยอง | นายวัชรินทร์ สุริยะ | ประถมศึกษาปีที่ ๖ | ทั่วไป | พนักงานขับรถยนต์ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๙ | หนองยอง | นางสาวสุกัญญา มาคล้าย | ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๐ | หนองยอง | น.ส.กัญญารักษ์ ทีหอคำ | ปวส. (การบัญชี) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๑ | หนองยอง | นายธวัชชัย บุญญาพิทักษ์ | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๒ | หนองยอง | นายสนอง พรมเขต | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๓ | หนองยอง | นายชาญประดิษฐ์ โคตรศรี | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | พนักงานผลิตน้ำประปา | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๑ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๔ | หนองยอง | นางสาวศิริวิมล สุระภี | ร.บ. (รัฐประศาสนศาตร์) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๕ | หนองยอง | นางสาวจันทร์จิรา สีหาพันธ์ | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๖ | หนองยอง | นางสาวนีรภา เนตรเขียน | ศศ.บ. (ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร) | ทั่วไป | ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๗ | หนองยอง | นางสาวนิภาพร ธานีรัตน์ | ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) | ทั่วไป | ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๘ | หนองยอง | นางสาวนงคราญ โพธิจักร์ | ปวช. (ธุรกิจค้าปลีก) | ทั่วไป | ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๙ | หนองยอง | นางสาวกัญญาพัชร ดวงจันดา | มัธยมศึกษาตอนต้น | ทั่วไป | ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๐ | หนองยอง | นางสาวไพรินทร์ อาสานอก | ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) | ทั่วไป | ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๑ | หนองยอง | นางจอมแพง ด้วงตะกั่ว | ปวส. (เทคโนโลยีธุรกิจดิจิทัล) | ทั่วไป | ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| สรุปการต่อสัญญาจ้าง (๒๑) | | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย) | พนักงานจ้างทั่วไป (ราย) | ภาระค่าใช้จ่าย (%) | อ้างอิง : นส.ทต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๑/๖๖๓ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ | | | | | | เห็นชอบ |
| ลำดับที่ (๒๓) | | ๑ | ๒๐ | ๓๖.๕๐ | | | | | | | |

| ที่ | เทศบาล | ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง | | | | | | ข้อมูลประกอบการพิจารณา | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ | ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป) | ตำแหน่ง | อัตราค่าตอบแทน | ระยะเวลาจ้าง | สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ | มีตำแหน่งแผนฯ ๓ ปี | ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง | |
| ๑ | ทม.บึงกาฬ | นางสาวสุพรรษา หอมสมบัติ | ปวส. (เทคโนโลยีสารสนเทศ) | ภารกิจ (คุณวุฒิ) | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑๕,๔๔๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒ | ทม.บึงกาฬ | นายวีระศักดิ์ ไกรศรี | ปวส. (เครื่องกล) | ภารกิจ (คุณวุฒิ) | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ | ๑๕,๖๑๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓ | ทม.บึงกาฬ | นายศระชาติ โปร่งมณี | ปวท. (เทคนิควิศวกรรมโยธา) | ภารกิจ (คุณวุฒิ) | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ | ๑๔,๗๒๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๔ | ทม.บึงกาฬ | นางสาวจิราภรณ์ วิณะโรจน์ | ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) | ภารกิจ (คุณวุฒิ) | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑๖,๘๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๕ | ทม.บึงกาฬ | นายนราธิป อินทรมนตรี | วท.บ. (โยธาสถาปัตยกรรม) | ภารกิจ (คุณวุฒิ) | ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ | ๑๕,๔๙๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๖ | ทม.บึงกาฬ | นางสาวธันยมมัย อำคา | บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) | ภารกิจ (คุณวุฒิ) | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑๕,๕๖๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๗ | ทม.บึงกาฬ | นางสาวบังอร ชาเชียงขวาง | ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) | ภารกิจ (คุณวุฒิ) | ผู้ช่วยครูผู้ช่วย | ๒๘,๐๖๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๘ | ทม.บึงกาฬ | นายปิยพงษ์ นันทะราช | ปวช. (ช่างยนต์) | ภารกิจ (ทักษะ) | พนักงานขับรถยนต์ | ๑๒,๗๗๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๙ | ทม.บึงกาฬ | นายนิพัช พินันท์ | มัธยมศึกษาตอนต้น | ภารกิจ (ทักษะ) | ช่างเครื่องสูบน้ำ | ๑๒,๖๑๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๐ | ทม.บึงกาฬ | นายทรงศักดิ์ ไชยวงศ์ | ประถมศึกษาปีที่ ๖ | ภารกิจ (ทักษะ) | คนงานประจำรถขยะ | ๑๖,๕๓๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๑ | ทม.บึงกาฬ | นางสาวชลดา วงศ์หล้า | ศศ.บ. (การพัฒนาเด็กปฐมวัย) | ภารกิจ (ทักษะ) | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๑๔,๒๙๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๒ | ทม.บึงกาฬ | นางกฤษณา แพงดวง | ปวส. (ธุรกิจพยาบาล) | ภารกิจ (ทักษะ) | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๑๒,๗๒๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๓ | ทม.บึงกาฬ | นางสาวอมรรัตน์ พันธะศรี | ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) | ภารกิจ (ทักษะ) | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๑๒,๗๑๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๔ | ทม.บึงกาฬ | นางสุทัศตา จินดา | ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) | ภารกิจ (ทักษะ) | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๑๒,๖๙๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๕ | ทม.บึงกาฬ | นางธิดาพร กาญวงษา | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | แม่บ้าน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๖ | ทม.บึงกาฬ | นายธรรมรัตน์ พิลาบุตร | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | ยาม | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๗ | ทม.บึงกาฬ | นายวรายุทธ กองพิมพ์ | ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง) | ทั่วไป | พนักงานดับเพลิง | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๘ | ทม.บึงกาฬ | นายสมพร จันทร์อ้วน | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | พนักงานดับเพลิง | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๙ | ทม.บึงกาฬ | นายบุญฤทธิ์ พรมรินทร์ | ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) | ทั่วไป | พนักงานดับเพลิง | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๐ | ทม.บึงกาฬ | นายนนทวัฒน์ อองตัน | ปวช. (ช่างกลโรงงาน) | ทั่วไป | พนักงานดับเพลิง | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๑ | ทม.บึงกาฬ | นายศรัณย์ ลุนบง | ปวส. (ไฟฟ้า) | ทั่วไป | พนักงานดับเพลิง | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๒ | ทม.บึงกาฬ | นายสมศักดิ์ ศรีมันตะ | มัธยมศึกษาตอนต้น | ทั่วไป | พนักงานดับเพลิง | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๓ | ทม.บึงกาฬ | นายสุริยา ทองคนทา | มัธยมศึกษาตอนต้น | ทั่วไป | พนักงานดับเพลิง | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๔ | ทม.บึงกาฬ | นายเจษฎา บุตรเจริญ | ปวส. (ไฟฟ้า) | ทั่วไป | พนักงานดับเพลิง | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๕ | ทม.บึงกาฬ | นายจีรศักดิ์ พระนคร | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๖ | ทม.บึงกาฬ | นางสาวกุลนิษฐ์ สินนาง | ทล.บ. (การบัญชี) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๗ | ทม.บึงกาฬ | นางศศิธร ช่างเหล็ก | ประถมศึกษาปีที่ ๖ | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๘ | ทม.บึงกาฬ | นายมานะชัย สิงหศิริ | ปวส. (ธุรกิจดิจิทัล) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |

| ที่ | เทศบาล | ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง | | | | | | ข้อมูลประกอบการพิจารณา | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ | ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป) | ตำแหน่ง | อัตราค่าตอบแทน | ระยะเวลาจ้าง | สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ | มีตำแหน่งแผนฯ ๓ ปี | ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง | |
| ๒๙ | ทม.บึงกาฬ | นางสาวอารียา ทาโบราณ | ค.บ. (การประถมศึกษา) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓๐ | ทม.บึงกาฬ | นางสาวอรัญญา จันทร์พวง | ปวส. (การบัญชี) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓๑ | ทม.บึงกาฬ | นายเรืองเดช อินทรมนตรี | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | ช่างเครื่องสูบน้ำ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓๒ | ทม.บึงกาฬ | นายชัชวาลย์ พินัน | มัธยมศึกษาตอนต้น | ทั่วไป | ช่างเครื่องสูบน้ำ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓๓ | ทม.บึงกาฬ | นายพลภัทร วรกา | มัธยมศึกษาตอนต้น | ทั่วไป | คนสวน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓๔ | ทม.บึงกาฬ | นายนงค์ บุตรเจริญ | มัธยมศึกษาตอนต้น | ทั่วไป | คนสวน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓๕ | ทม.บึงกาฬ | นายอภิวัฒน์ แต้ประโคน | ปวส. (เครื่องกล) | ทั่วไป | คนสวน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓๖ | ทม.บึงกาฬ | นายเจตนิพัทธ์ ไกรมณี | วศ.บ. (วิศวกรรมโยธา) | ทั่วไป | ช่างก่อสร้าง | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓๗ | ทม.บึงกาฬ | นายวิชัย เพชรนาค | ประถมศึกษาปีที่ ๖ | ทั่วไป | ช่างก่อสร้าง | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓๘ | ทม.บึงกาฬ | นายยศภัทร ธนะขจรพันธ์ | ปวส. (ไฟฟ้า) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓๙ | ทม.บึงกาฬ | นางสาวนุชนารถ จงรักษ์ | ปวส. (การบัญชี) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๔๐ | ทม.บึงกาฬ | นายปฐมพงษ์ ศรีสัตยา | ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๔๑ | ทม.บึงกาฬ | นางสาวพัชรียา ราโชธร | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๔๒ | ทม.บึงกาฬ | นางสาวธนิตนาถ สอดซ้าย | ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๔๓ | ทม.บึงกาฬ | นายคุณากร แสนสุภา | ปวส. (ช่างโยธา) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๔๔ | ทม.บึงกาฬ | นางสาวชญาดา อินโยธา | ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๔๕ | ทม.บึงกาฬ | นายนัชวัฒน์ ไตรทามา | ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๔๖ | ทม.บึงกาฬ | นายสุวิทย์ เทศสิงห์ | มัธยมศึกษาตอนต้น | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๔๗ | ทม.บึงกาฬ | นายสุรชัย สิงหาชาติ | ประถมศึกษาปีที่ ๖ | ทั่วไป | คนงานประจำรถขยะ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๔๘ | ทม.บึงกาฬ | นายทศกัณฑ์ เวียนวัน | ประถมศึกษาปีที่ ๖ | ทั่วไป | คนงานประจำรถขยะ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๔๙ | ทม.บึงกาฬ | นายอัคชาติ เชื้อกลาง | ประถมศึกษาปีที่ ๖ | ทั่วไป | คนงานประจำรถขยะ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๕๐ | ทม.บึงกาฬ | นายอนุภัทร เชิงคีรี | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงานประจำรถขยะ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๕๑ | ทม.บึงกาฬ | นายวัฒนา เต้าทอง | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงานประจำรถขยะ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๕๒ | ทม.บึงกาฬ | นายนพพร แพงหมั้น | ปวช. (เครื่องกล) | ทั่วไป | คนงานประจำรถขยะ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๕๓ | ทม.บึงกาฬ | นายไพทูลย์ เดชอุทัย | ประถมศึกษาปีที่ ๖ | ทั่วไป | คนงานประจำรถขยะ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๕๔ | ทม.บึงกาฬ | นายกิตติวัฒน์ ชินยศ | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงานประจำรถขยะ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๕๕ | ทม.บึงกาฬ | นายธนโชติ วงษ์ชารู | ปวช. (ช่างไฟฟ้ากำลัง) | ทั่วไป | คนงานประจำรถขยะ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๕๖ | ทม.บึงกาฬ | นายวิเชียร พรมราษฎร์ | ประถมศึกษาปีที่ ๖ | ทั่วไป | คนงานประจำรถขยะ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |

| ที่ | เทศบาล | ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง | | | | | | ข้อมูลประกอบการพิจารณา | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ | ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป) | ตำแหน่ง | อัตราค่าตอบแทน | ระยะเวลาจ้าง | สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ | มีตำแหน่งแผนฯ ๓ ปี | ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง | |
| ๕๗ | ทม.บึงกาฬ | นายทองสา สุวรรณเหลา | ประถมศึกษาปีที่ ๖ | ทั่วไป | คนงานประจำรถขยะ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๕๘ | ทม.บึงกาฬ | นายนาวิน ทีหอคำ | ประถมศึกษาปีที่ ๖ | ทั่วไป | คนงานประจำรถขยะ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๕๙ | ทม.บึงกาฬ | นายรัตนประภา กุลันยา | มัธยมศึกษาตอนต้น | ทั่วไป | คนงานประจำรถขยะ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๖๐ | ทม.บึงกาฬ | นายเจนศักดิ์ นามวงศ์ | ปวช. (ช่างอิเล็กทรอนิกส์) | ทั่วไป | คนงานประจำรถขยะ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๖๑ | ทม.บึงกาฬ | นายประสาน สมบูรณ์พร้อม | ประถมศึกษาปีที่ ๖ | ทั่วไป | คนงานประจำรถขยะ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๖๒ | ทม.บึงกาฬ | นายวิจิตร เต้าน้ำพัด | ประถมศึกษาปีที่ ๖ | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๖๓ | ทม.บึงกาฬ | นายลำไพ ชะนะพจน์ | ประถมศึกษาปีที่ ๕ | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๖๔ | ทม.บึงกาฬ | นายแมน กุพันลำ | มัธยมศึกษาตอนต้น | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๖๕ | ทม.บึงกาฬ | นายเชือน มากมูล | มัธยมศึกษาตอนต้น | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๖๖ | ทม.บึงกาฬ | นายวิโรจน์ ราชาทุม | ประถมศึกษาปีที่ ๖ | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๖๗ | ทม.บึงกาฬ | นายทองแดง เทียมมูล | ประถมศึกษาปีที่ ๖ | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๖๘ | ทม.บึงกาฬ | นายอมร ติดมา | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๖๙ | ทม.บึงกาฬ | นายสมถิ่น หลวงชา | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๗๐ | ทม.บึงกาฬ | นายชัชพล หลวงชา | มัธยมศึกษาตอนต้น | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๗๑ | ทม.บึงกาฬ | นายณัฐพล ธนะขจรพันธ์ | มัธยมศึกษาตอนต้น | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๗๒ | ทม.บึงกาฬ | นายเศรษฐธร น้อยลา | มัธยมศึกษาตอนต้น | ทั่วไป | พนักงานขับรถยนต์ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๗๓ | ทม.บึงกาฬ | นางสาวเยาวลักษณ์ สุวรรณเคน | ค.บ. (สังคมศึกษา) | ทั่วไป | ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๗๔ | ทม.บึงกาฬ | นางสาวขวัญเรือน แก้วคำสอน | ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) | ทั่วไป | ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๗๕ | ทม.บึงกาฬ | นางสาวลลิตา ผากาเกต | รป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๗๖ | ทม.บึงกาฬ | นางสาวน้ำฝน แสนสนธิ | ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๗๗ | ทม.บึงกาฬ | นางสาวกรภัทร จันพวง | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๗๘ | ทม.บึงกาฬ | นางสาวณัฐสุดา วรรณขันธ์ | คบ. (สังคมศึกษา) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๗๙ | ทม.บึงกาฬ | นายพงศ์พันธุ์ ม่วงเผือก | รป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๘๐ | ทม.บึงกาฬ | นางสาวพรรทิภา ดวงสี | ศค.บ. (สังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๘๑ | ทม.บึงกาฬ | นายไกรกมล เพ็งทอง | ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| สรุปการต่อสัญญาจ้าง (๘๑) | | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย) | พนักงานจ้างทั่วไป (ราย) | ภาระค่าใช้จ่าย (%) | อ้างอิง : นส.ทม.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๑๗๔๒ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ | | | | | | เห็นชอบ |
| ลำดับที่ (๒๔) | | ๑๔ | ๖๗ | ๓๒.๖๐ | | | | | | | |

| ที่ | เทศบาล | ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง | | | | | | ข้อมูลประกอบการพิจารณา | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ | ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป) | ตำแหน่ง | อัตราค่าตอบแทน | ระยะเวลาจ้าง | สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ | มีตำแหน่งแผนฯ ๓ ปี | ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง | |
| ๑ | ทต.ป่งไฮ | นางสาวพัชริดา พรมดวงดี | น.บ. (นิติศาสตรบัณฑิต) | ภารกิจ (คุณวุฒิ) | ผช.นักวิเคราะห์ฯ | ๑๙,๗๖๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒ | ทต.ป่งไฮ | นางสาวสงกรานต์ นันแก้ว | บธ.บ. (การจัดการทั่วไป) | ภารกิจ (คุณวุฒิ) | ผช.นักวิชาการพัสดุ | ๒๓,๐๘๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓ | ทต.ป่งไฮ | นางสาวกาญจนา แสงเลข | บธ.บ. (การจัดการทั่วไป) | ภารกิจ (คุณวุฒิ) | ผช.นักวิชาการเงินและบัญชี | ๒๓,๒๘๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๔ | ทต.ป่งไฮ | นายวิชัย สัตถาผล | ร.บ. (รัฐศาสตร์) | ภารกิจ (ทักษะ) | พนักงานผลิตน้ำประปา | ๑๔,๘๔๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๕ | ทต.ป่งไฮ | นายอิทธิศักดิ์ เทรักสี | บธ.บ. (การจัดการ) | ภารกิจ (ทักษะ) | พนักงานผลิตน้ำประปา | ๑๔,๙๖๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๖ | ทต.ป่งไฮ | นางสาวชลธิชา คำภูษา | บธ.บ. (การจัดการทั่วไป) | ภารกิจ (คุณวุฒิ) | ผช.นักวิชาการศึกษา | ๒๐,๑๓๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๗ | ทต.ป่งไฮ | นางวนิดา คำยศ | ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) | ภารกิจ (ทักษะ) | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๑๗,๙๘๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๘ | ทต.ป่งไฮ | นางรัตติยากร ปิยะราช | ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) | ภารกิจ (ทักษะ) | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๑๗,๖๘๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๙ | ทต.ป่งไฮ | นางภานุมาศ พรหมสาขา ณ สกลนคร | ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) | ภารกิจ (ทักษะ) | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๑๗,๔๗๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๐ | ทต.ป่งไฮ | นายทรงสิทธิ์ ศิริรักษ์ | ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) | ภารกิจ (ทักษะ) | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๑๒,๘๖๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๑ | ทต.ป่งไฮ | นางสาวปาริฉัตร มีทองแสน | ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) | ภารกิจ (ทักษะ) | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๑๒,๖๒๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๒ | ทต.ป่งไฮ | นางสาวปิยะนุช คำภูษา | ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) | ภารกิจ (ทักษะ) | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๑๒,๗๔๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๓ | ทต.ป่งไฮ | นางสาวสุวนันท์ สีเทพ | ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) | ภารกิจ (ทักษะ) | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๑๒,๖๓๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๔ | ทต.ป่งไฮ | นายสุเวทย์ พลรัตน์ | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | ยาม | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๒๒ พ.ย. ๖๙ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๕ | ทต.ป่งไฮ | นายพนม อินทร์บุตร | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | พนักงานขับรถยนต์ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๖ | ทต.ป่งไฮ | นายเมฆิน มีทองแสน | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | พนักงานประจำรถขยะ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๗ | ทต.ป่งไฮ | นายพงษ์พันธ์ น้อยสารบรรณ์ | มัธยมศึกษาตอนต้น | ทั่วไป | พนักงานประจำรถขยะ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๘ | ทต.ป่งไฮ | นางพิทร์สวาท ศรีพิทักษ์ | ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๙ | ทต.ป่งไฮ | นายสถิตย์ ผิวสุวรรณ | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนสวน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๒๓ ม.ค. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๐ | ทต.ป่งไฮ | นางสาวอุทาพร เขื่อนจันทึก | วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๑ | ทต.ป่งไฮ | นายรัตไกล ศรีพิทักษ์ | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๒ | ทต.ป่งไฮ | นายธนวุฒิ จันพิลา | ร.บ. (รัฐศาสตร์) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๓ | ทต.ป่งไฮ | นางสาวยุวดี กล้าณรงค์ | วศ.บ. (วิศวกรรมโยธา) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๔ | ทต.ป่งไฮ | นายทศพล จำชาติ | กษ.บ. (การจัดการเกษตร) | ทั่วไป | พนักงานผลิตน้ำประปา | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๕ | ทต.ป่งไฮ | นายอาทิตย์ คนไว | บธ.บ. (การบริหารธุรกิจ) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๖ | ทต.ป่งไฮ | นางสาวชัชฎาภรณ์ สุวะเสน | ปวส. (ก่อสร้าง) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | ๑๗ |
| สรุปการต่อสัญญาจ้าง (๒๖) | | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย) | พนักงานจ้างทั่วไป (ราย) | ภาระค่าใช้จ่าย(%) | อ้างอิง : นส.ทต.ป่งไฮ ที่ บก ๗๘๐๑/๙๐๙ ลว. ๕ ต.ค ๖๙ | | | | | | เห็นชอบ |
| ลำดับที่ (๒๕) | | ๑๓ | ๑๓ | ๒๔.๕๙ | | | | | | | |

| ที่ | เทศบาล | ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง | | | | | | ข้อมูลประกอบการพิจารณา | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ | ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป) | ตำแหน่ง | อัตราค่าตอบแทน | ระยะเวลาจ้าง | สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ | มีตำแหน่งแผนฯ ๓ ปี | ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง | |
| ๑ | ทต.ท่าสะอาด | นายสมจิตร นะคะศร | ประถมศึกษาปีที่ ๖ | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒ | ทต.ท่าสะอาด | นายจัตตุพล ขุนอินทร์ | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓ | ทต.ท่าสะอาด | นายสิทธิกานต์ จันลา | ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๔ | ทต.ท่าสะอาด | นายแสงจันทร์ มาตรกลาง | ประถมศึกษาปีที่ ๖ | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๕ | ทต.ท่าสะอาด | นางสาวลูกสรณ์ จานโพธิ์ | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๖ | ทต.ท่าสะอาด | นายอาดูร น้อยไทร | ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง) | ทั่วไป | พนักงานขับรถยนต์ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๗ | ทต.ท่าสะอาด | นายพงษ์ศักดิ์ อุชชิน | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | พนักงานขับรถยนต์ | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๘ | ทต.ท่าสะอาด | นายสุริยันต์ จันทะเกษ | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | ภารโรง | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๙ | ทต.ท่าสะอาด | นายทองหล่อ สิงห์มี | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๑๒ มิ.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๐ | ทต.ท่าสะอาด | นายคลองเตย แสะพาน | ประถมศึกษาปีที่ ๖ | ทั่วไป | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๑ | ทต.ท่าสะอาด | นายสีทอง ชะนะมาร | มัธยมศึกษาตอนต้น | ทั่วไป | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๒ | ทต.ท่าสะอาด | นายภูธเนศ ขอจุลกลาง | ปวช. (เครื่องกล) | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๓ | ทต.ท่าสะอาด | นายสมาน ชอบบุญ | ประถมศึกษาปีที่ ๖ | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๔ | ทต.ท่าสะอาด | นางสาวญารินดา ฟากวิลัย | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | คนงาน | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๕ | ทต.ท่าสะอาด | นายสรรชัย หลวงแก้ว | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | พนักงานผลิตน้ำประปา | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๖ | ทต.ท่าสะอาด | นายสุทธิพงษ์ ศรีอุ่น | มัธยมศึกษาตอนต้น | ทั่วไป | พนักงานผลิตน้ำประปา | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๗ | ทต.ท่าสะอาด | นายสุรศักดิ์ ศรีอุ่น | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ทั่วไป | พนักงานผลิตน้ำประปา | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๘ | ทต.ท่าสะอาด | นายสุวิทย์ พ่อโคตร | ปวส. (ช่างยนต์) | ภารกิจ (ทักษะ) | พนักงานผลิตน้ำประปา | ๑๙,๕๕๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๑๙ | ทต.ท่าสะอาด | นายนพดล เศษน้อย | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ภารกิจ (ทักษะ) | พนักงานขับรถยนต์ | ๑๙,๒๗๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๐ | ทต.ท่าสะอาด | นายภิญโญ อินทรพาณิชย์ | รป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) | ภารกิจ (ทักษะ) | พนักงานขับรถน้ำอเนกประสงค์ | ๑๘,๘๕๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๑ ธ.ค. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๑ | ทต.ท่าสะอาด | นายวีระ เพ็งคำ | ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) | ภารกิจ (ทักษะ) | พนักงานดับเพลิง | ๑๙,๔๖๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๒ | ทต.ท่าสะอาด | นายสมาน อัตตพิมพ์ | มัธยมศึกษาตอนต้น | ภารกิจ (ทักษะ) | คนงานประจำรถขยะ | ๑๙,๔๕๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๓ | ทต.ท่าสะอาด | นางสาวสุจิตรา จันทองทิพย์ | ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย) | ภารกิจ (ทักษะ) | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๑๘,๔๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๔ | ทต.ท่าสะอาด | นางกนกวรรณ ขอจุลกลาง | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ภารกิจ (ทักษะ) | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๑๙,๕๕๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๔ ก.พ. ๗๑ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๕ | ทต.ท่าสะอาด | นายโยธิน บุตรบุรี | ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย) | ภารกิจ (ทักษะ) | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๑๙,๒๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๔ ก.ย. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๖ | ทต.ท่าสะอาด | นายสุชาติ วงษ์ทองคำ | ปวส. (คอมพิวเตอร์) | ภารกิจ (ทักษะ) | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๑๘,๒๘๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๗ | ทต.ท่าสะอาด | นางสาวแววพัศรา กิตติการ | ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย) | ภารกิจ (ทักษะ) | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๑๙,๓๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๒๘ | ทต.ท่าสะอาด | นางประภา บุตรบุรี | มัธยมศึกษาตอนปลาย | ภารกิจ (ทักษะ) | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๑๘,๔๖๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๒๔ ก.ค. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |

| ที่ | เทศบาล | ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง | | | | | | ข้อมูลประกอบการพิจารณา | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ชื่อ - สกุล | คุณวุฒิ | ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป) | ตำแหน่ง | อัตราค่าตอบแทน | ระยะเวลาจ้าง | สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ | มีตำแหน่งแผนฯ ๓ ปี | ผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง | |
| ๒๙ | ทต.ท่าสะอาด | นางหงค์ วดีศิริศักดิ์ | ปวส. (การบัญชี) | ภารกิจ (ทักษะ) | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๑๘,๕๖๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๒๗ ส.ค. ๗๐ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓๐ | ทต.ท่าสะอาด | นายอรรถพล วิณโรจน์ | ค.บ. (คอมพิวเตอร์) | ภารกิจ (ทักษะ) | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๑๖,๙๔๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓๑ | ทต.ท่าสะอาด | นางลัดดาวรรณ ช่วยบำรุง | บธ.บ. (การบริหารทั่วไป) | ภารกิจ (ทักษะ) | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๑๓,๗๘๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓๒ | ทต.ท่าสะอาด | นายนิวัติ วงค์แก้ว | ปวส. (คอมพิวเตอร์) | ภารกิจ (คุณวุฒิ) | ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ๑๗,๗๙๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓๓ | ทต.ท่าสะอาด | นางสาวมะลิ เนื่องไชยศ | ปวส. (คอมพิวเตอร์) | ภารกิจ (คุณวุฒิ) | ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ | ๑๗,๐๔๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓๔ | ทต.ท่าสะอาด | นางสาวนวลจันทร์ ภูบังแสง | ปวส. (การบัญชี) | ภารกิจ (คุณวุฒิ) | ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | ๑๗,๗๐๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| ๓๕ | ทต.ท่าสะอาด | นายอรรถพล วงษ์วิราช | วศ.บ. (วิศวกรรมเครื่องกล) | ภารกิจ (คุณวุฒิ) | ผช.เจ้าพนักงานป้องกันฯ | ๑๖,๑๖๐ | ๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๓ | ๓๐ ก.ย. ๖๙ | มี | ผ่าน | |
| สรุปการต่อสัญญาจ้าง (๓๕) | | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย) | พนักงานจ้างทั่วไป (ราย) | ภาระค่าใช้จ่าย (%) | อ้างอิง : นส ทต.ท่าสะอาด ที่ บก ๕๓๕๐๑/๔๐๖ ลว. ๒ ต.ค. ๖๙ | | | | | | เห็นชอบ |
| ลำดับที่ (๒๖) | | ๑๘ | ๑๗ | ๓๗.๗๙ | | | | | | | |

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานและแต่งตั้งพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล
ผู้ผ่านการประเมินผลงานให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่ง
และวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันพุธที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ราย

| ลำดับ | เทศบาล | โรงเรียน/ศพด. | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | วิทยฐานะที่ขอเลื่อน | ผลการประเมิน | วันที่ผู้บริหารสถานศึกษา /หัวหน้าส่วนราชการ ด้านการศึกษา อปท. รับรอง | มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| บัญชีรายชื่อครูเทศบาลที่มีผลการประเมิน "ไม่ผ่าน" จำนวน ๑ ราย | | | | | | | | |
| ๑ | ทต.ศรีชมภู | ศพด.ปฐมวัยตำบลศรีชมภู : ศรีชมภูโมเดล | นางบัณฑิต นาสมใจ | ครู | ชำนาญการพิเศษ | ไม่ผ่าน | ๒๑ พ.ค. ๖๙ | เห็นชอบ |
| อ้างอิง : จากระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) | | | | | | | | |

(นางกัลยา นาชัยเพชร)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองท้องถิ่น
เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2565

| ที่ | อปท. | สำนักกอง / สถานศึกษา | ชื่อ - นามสกุล | ตำแหน่ง | วิทยฐานะที่ขอ | วันที่ ผู้บริหารสถานศึกษา/ หัวหน้าส่วนราชการ ต้นการศึกษา อปท. รับรอง | ผล การประเมิน |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | ทต.ศรีชมภู | ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปฐมวัยตำบลศรีชมภู : ศรีชมภูโมเดล | นาง บัณฑิต นาสมใจ | ครู | ชำนาญการพิเศษ | 21/05/2569 | ไม่ผ่าน |

ลงชื่อ.....(นางกัลยา นาชัยเพชร)ผู้รับรอง
(นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ)
ตำแหน่ง.....

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันพุธที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๒๓ แห่ง

| ที่ | อำเภอ | เทศบาล | การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์อื่น เป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ | | | หนังสืออ้างอิง | คณะอนุกรรมการประเมินฯ ตามมติ ก.ท.จังหวัดบึงกาฬ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | งบประมาณรายจ่ายด้านเงินเดือนฯ ไม่เกินร้อยละ ๔๐ | ปีที่ผ่านมามีผลคะแนน LPA ทุกด้านผ่านเกณฑ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ | ตั้งงบลงทุนไว้ตลอดทั้งปีงบประมาณ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐ | | |
| ๑. บัญชีรายชื่อเทศบาล *ที่ยื่นขอรับการประเมิน*ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์อื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๒๓ แห่ง | | | | | | | |
| ๑ | เมืองบึงกาฬ | ทต.โคกก่อง | ๓๓.๒๙ | ๗๙.๒๐ | ๑๐.๑๒ | นส.ทต.โคกก่อง ที่ บก ๕๔๗๐๑/๘๒๕ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ | <u>คณะที่ ๑ รับผิดชอบ ๑๒ แห่ง</u> |
| ๒ | เมืองบึงกาฬ | ทต.ไคสี | ๓๖.๙๓ | ๗๙.๔๗ | ๑๒.๒๓ | นส.ทต.ไคสี ที่ บก ๕๔๘๐๑/๗๔๓ ลว. ๒ ต.ค. ๖๙ | ๑. นายประจวบ สุวรรณภักดี ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.บึงกาฬ ประธานอนุกรรมการ |
| ๓ | เมืองบึงกาฬ | ทต.นาสวรรค์ | ๓๕.๑๔ | ๘๘.๗๕ | ๑๐.๓๘ | นส.ทต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๓๕๙ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ | ๒. ปลัดจังหวัดบึงกาฬ ผู้แทนส่วนราชการ ใน ก.ท.จ.บึงกาฬ อนุกรรมการ |
| ๔ | เมืองบึงกาฬ | ทต.โนนสมบูรณ์ | ๓๕.๓๘ | ๘๐.๘๓ | ๑๑.๐๑ | นส.ทต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๒๗๘ ลว. ๒ ต.ค. ๖๙ | ๓. นายอัครวัฒน์ สิงห์โตฐิติ ผู้แทนเทศบาล ใน ก.ท.จ.บึงกาฬ อนุกรรมการ |
| ๕ | เมืองบึงกาฬ | ทต.โนนสว่าง | ๓๔.๑๗ | ๘๕.๖๐ | ๑๐.๖๘ | นส.ทต.โนนสว่าง ที่ บก ๕๔๐๐๑/๙๔๕ ลว ๖ ต.ค. ๖๙ | ๔. ดร.ชวนะ ทวีอุทิศ ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา อนุกรรมการ |
| ๖ | เมืองบึงกาฬ | ทต.หนองเลิง | ๒๕.๕๗ | ๘๑.๐๗ | ๑๑.๒๗ | นส.ทต.หนองเลิง ที่ บก ๗๕๗๐๑/๑๒๕๑ ลว. ๖ ต.ค. ๖๙ | ๕. นายธีรวัฒน์ สนิทชน ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ กรรมการ |
| ๗ | เมืองบึงกาฬ | ทต.หอคำ | ๒๔.๕๙ | ๘๘.๘๐ | ๑๑.๖๒ | นส.ทต.หอคำ ที่ บก ๕๔๒๐๑/๗๒๕ ลว. ๒ ต.ค. ๖๙ | ๖. นางกัลยา นาชัยเพชร ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ เลขานุการ |
| ๘ | เมืองบึงกาฬ | ทม.บึงกาฬ | ๓๑.๔๗ | ๘๕.๘๗ | ๑๐.๓๒ | นส.ทม.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๑๗๓๕ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ | ๗. นายชัชชัย โพธิลักษณ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙ | บึงโขงหลง | ทต.บึงโขงหลง | ๓๒.๓๔ | ๘๐.๕๓ | ๑๑.๙๐ | นส.ทต.บึงโขงหลง ที่ บก๕๓๖๐๑/๖๕๘ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ | ๘. ท้องถิ่นอำเภอที่เกี่ยวข้อง ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐ | บึงโขงหลง | ทต.บึงงาม | ๒๐.๘๔ | ๘๕.๑๔ | ๑๑.๖๙ | นส.ทต.บึงงาม ที่ บก ๘๑๖๐๑/๕๐๙ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ | |
| ๑๑ | ปากคาด | ทต.ปากคาด | ๒๗.๓๗ | ๘๕.๖๘ | ๑๐.๑๓ | นส.ทต.ปากคาด ที่ บก ๕๒๗๐๑/๒๕๕๓ ลว. ๕ ต.ค. ๖๙ | |
| ๑๒ | ปากคาด | ทต.หนองยอง | ๓๓.๒๓ | ๘๕.๓๕ | ๑๐.๘๖ | นส.ทต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๑/๖๕๗ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ | |

| ที่ | อำเภอ | เทศบาล | การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์อื่น เป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ | | | หนังสืออ้างอิง | คณะอนุกรรมการประเมินฯ ตามมติ ก.ท.จังหวัดบึงกาฬ | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | งบประมาณรายจ่ายด้านเงินเดือนฯ ไม่เกินร้อยละ ๔๐ | ปีที่ผ่านมามีผลคะแนน LPA ทุกด้านผ่านเกณฑ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ | ตั้งงบลงทุนไว้ตลอดทั้งปีงบประมาณ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐ | | | | |
| ๑๓ | ศรีวิไล | ทต.ศรีวิไล | ๓๑.๒๓ | ๘๙.๖๐ | ๑๐.๐๙ | นส.ทต.ศรีวิไล ที่ บก ๕๓๓๐๑/๒๖๑ ลว. ๒ ต.ค. ๖๙ | <u>คณะที่ ๒ รับผิดชอบ ๑๑ แห่ง</u> | | |
| ๑๔ | ศรีวิไล | ทต.นาแสง | ๒๒.๔๔ | ๘๕.๑๔ | ๑๓.๔๗ | นส.ทต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๖๔๗ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ | ๑. นายเกรียงศักดิ์ พานโคกสูง | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.บึงกาฬ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๑๕ | พรเจริญ | ทต.ดอนหญ้านาง | ๓๔.๙๓ | ๘๗.๒๐ | ๑๐.๑๖ | นส.ทต.ดอนหญ้านาง ที่ บก ๕๓๒๐๑/๖๔๕ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ | ๒. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ | ผู้แทนส่วนราชการ ใน ก.ท.จ.บึงกาฬ | อนุกรรมการ |
| ๑๖ | พรเจริญ | ทต.วังชมภู | ๓๓.๗๒ | ๘๒.๔๖ | ๑๑.๒๔ | นส.ทต.วังชมภู ที่ บก ๗๙๕๐๑/๕๑๐ ลว. ๕ ต.ค. ๖๙ | ๓. นายธนาพงศ์ แสนสุภา | ผู้แทนเทศบาล ใน ก.ท.จ.บึงกาฬ | อนุกรรมการ |
| ๑๗ | พรเจริญ | ทต.ศรีชมภู | ๒๗.๘๐ | ๘๓.๑๐ | ๑๐.๘๐ | นส.ทต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๙๖๐๑/๖๔๖ ลว. ๒๙ ก.ย. ๖๙ | ๔. นางสาวพิมลพร บุญเวิน | ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา | อนุกรรมการ |
| ๑๘ | พรเจริญ | ทต.ศรีสำราญ | ๒๗.๔๓ | ๗๘.๔๐ | ๑๓.๒๗ | นส.ทต.ศรีสำราญ ที่ บก ๕๔๙๐๑/๖๑๓ ลว. ๕ ต.ค. ๖๙ | ๕. นายธีรวัฒน์ สนิทชน | ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ | กรรมการ |
| ๑๙ | เซกา | ทต.ชาง | ๒๓.๑๗ | ๙๒.๗๐ | ๑๘.๐๖ | นส.ทต.ชาง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๑๑๖๔ ลว. ๕ ต.ค. ๖๙ | ๖. นางกัลยา นาชัยเพชร | ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ | เลขานุการ |
| ๒๐ | เซกา | ทต.ปงไฮ | ๒๑.๘๒ | ๙๒.๔๓ | ๑๐.๑๘ | นส.ทต.ปงไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๙๑๐ ลว. ๕ ต.ค. ๖๙ | ๗. นายชัชชัย โพธิลักษณ์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๑ | เซกา | ทต.ท่าสะอาด | ๒๖.๐๘ | ๘๙.๖๐ | ๑๑.๐๐ | นส.ทต.ท่าสะอาด ที่ บก ๕๓๕๐๑/๔๐๑ ลว. ๒ ต.ค. ๖๙ | ๘. ท้องถิ่นอำเภอที่เกี่ยวข้อง | | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๒ | โซ่พิสัย | ทต.โซ่พิสัย | ๓๕.๗๐ | ๘๕.๙๕ | ๑๐.๒๙ | นส.ทต.โซ่พิสัย ที่ บก ๕๒๙๐๑/๙๔๗ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ | | | |
| ๒๓ | พรเจริญ | ทต.หนองหัวช้าง | ๑๙.๖๐ | ๘๑.๙๗ | ๑๐.๒๙ | นส.ทต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๖๙๔ ลว. ๒ ต.ค. ๖๙ | | | |
| **๒. บัญชีรายชื่อ เทศบาล *ที่ยื่นไม่ประสงค์ขอรับการประเมิน*ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์อื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๓ แห่ง** | | | | | | | | | |
| ๑ | พรเจริญ | ทต.พรเจริญ | เนื่องจากมีคุณสมบัติและเงื่อนไของค์กรไม่ครบถ้วน กรณีตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน ไม่ถึงร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ | | | นส.ทต.พรเจริญ ที่ บก ๕๓๐๐๑/๑๐๐๖ ลว. ๕ ต.ค. ๖๙ | | | |
| ๒ | เซกา | ทต.ศรีพนา | เนื่องจากมีคุณสมบัติและเงื่อนไของค์กรไม่ครบถ้วน กรณีตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน ไม่ถึงร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ | | | นส.ทต.ศรีพนา ที่ บก ๕๒๖๐๑/๑๐๑๖ ลว. ๘ ต.ค. ๖๙ | | | |
| ๓ | บุ่งคล้า | ทต.บุ่งคล้า | เนื่องจากมีคุณสมบัติและเงื่อนไของค์กรไม่ครบถ้วน กรณีตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน ไม่ถึงร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ | | | นส.ทต.บุ่งคล้า ที่ บก ๗๘๑๐๑/๒๒๙ ลว. ๘ ต.ค. ๖๙ | | | |

(นางกัลยา นาชัยเพชร)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

สำนักงาน ผวจ.บก. รับ 4814 เล แนบท้ายวาระที่ ๕.๙
- 1 ต.ค. 2569 ถึง 01 ต.ค. 256
ออกวันที่ 01 ต.ค. 256

# บันทึกข้อความ

**ส่วนราชการ** สถจ.บก. (กง.บก.) โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

**ที่** บก ๐๐๒๓.๒/๒๙๘ **วันที่** ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ☑ผวจ. ☐หน่วยงาน

**เรื่อง** การขอลาออกจากตำแหน่งอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ (ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ)

**๑. เรื่องเดิม**

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ โดยแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ประกอบด้วย

| | | |
|---|---|---|
| (๑) แรงงานจังหวัดบึงกาฬ | | ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) นายอำเภอบึงโขงหลง | | อนุกรรมการ |
| (๓) นายกเทศมนตรีตำบลศรีวิไล | | อนุกรรมการ |
| (๔) ปลัดเทศบาลตำบลหนองเลิง | | อนุกรรมการ |
| (๕) นายนิคม แสงใบ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| (๖) นายจิรัฏฐ์ ธีสุระ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| (๗) นางสรัลรัตน์ บึงกาญจนา | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ | เลขานุการ |
| (๘) นายภราดร ราชรองชัย | นิติกรชำนาญการพิเศษเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๙) นางสาวพิณกร โททุมพล | นิติกรปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

**(เอกสาร ๑)**

**๒. ข้อเท็จจริง**

๒.๑ นายนิคม แสงใบ ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ตามประกาศดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากตำแหน่งอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๙ เนื่องจากติดภารกิจสำนักงานทนายความ และไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้

**(เอกสาร ๒)**

๒.๒ การลาออกดังกล่าวจะทำให้ตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬว่างลง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ซึ่งตามประกาศกำหนดให้มีผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๒ คน โดยต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถหรือประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย **(เอกสาร ๓)**

/๓. ข้อกฎหมาย...

๓. ข้อกฎหมาย

**๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒**

**มาตรา ๑๑** คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มอบหมายได้

**มาตรา ๒๓ วรรคหก** ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี **(เอกสาร ๔)**

**๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘**

**ข้อ ๙ วรรคสาม** การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่ง ให้นำข้อ ๘๕ วรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้า ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาบังคับใช้โดยอนุโลม **(เอกสาร ๕)**

**๓.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘**

**ข้อ ๘๕ วรรคสาม** คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนเทศบาลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรีจำนวนหนึ่งคน และพนักงานเทศบาลจำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

คณะกรรมการพนักงานเทศบาล อาจแต่งตั้งหรือมอบหมายเลขานุการกรรมการสอบสวนให้เป็นผู้นำเสนอรายงานการดำเนินการทางวินัยในการประชุมของคณะอนุกรรมการหรือของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้ แต่ห้ามมิให้ผู้นั้นพิจารณาหรือแสดงความเห็นในการประชุม

..... **(เอกสาร ๖)**

/๔. ข้อพิจารณา...

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬพิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากนายนิคม แสงใบ ผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากตำแหน่งอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ และตามข้อ ๙ วรรคสาม ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบข้อ ๘๕ วรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้า ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งเป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จึงเห็นควรนำเรื่องการขอลาออกของนายนิคม แสงใบ เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เพื่อพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่งต่อไป

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุญาตให้นำเรื่องเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬเพื่อพิจารณาต่อไป

(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

(นายสมหวัง อารีย์เอื้อ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

**เห็นชอบ**

(นายสุรพล เจริญภูมิ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

ผอ.กลุ่มงาน.....
หน.งาน.....
จนท./ผู้พิมพ์.....

ที่ ศธ ๐๕๐๘.๗/๓๐๘ ๒๐๗
ถึง ประธานกรรมการนักศึกษา มหาวิทยาลัยนครพนม

วันที่ 16 กันยายน 2569

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์

เรียน ประธานคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตนักศึกษา มหาวิทยาลัยนครพนม

ตามที่ท่านได้ส่ง ประกาศรับสมัครเข้าร่วม ในแอพลิเคชั่น ดิจิทัล คณะ กรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตนักศึกษา มหาวิทยาลัยนครพนม ให้นักศึกษาทราบความ นั้น ทางคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ ประกาศรับสมัครเข้าร่วมกิจกรรม ดังกล่าว ให้นักศึกษาทราบความ ด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริลักษณ์ อุปัญญสิงห์)
คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ
เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์
ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ

.....

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ นั้น

เนื่องจากผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดบึงกาฬ ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากตำแหน่งประธานอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ ทำให้ตำแหน่งประธานอนุกรรมการว่างลง จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ ประกอบ มาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๙ วรรคสาม ของประกาศคณะกรรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ประกอบข้อ ๘๕ วรรคสาม ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ จึงยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ และออกประกาศแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ดังนี้

| | | |
|---|---|---|
| ๑. แรงงานจังหวัดบึงกาฬ | | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายอำเภอบึงโขงหลง | | อนุกรรมการ |
| ๓. นายกเทศมนตรีตำบลศรีวิไล | | อนุกรรมการ |
| ๔. ปลัดเทศบาลตำบลหนองเลิง | | อนุกรรมการ |
| * ๕. นายนิคม แสงใบ | ผู้ทรงคุณวุฒิ (๒๓๐๐) | อนุกรรมการ |
| ๖. นายจิรัฏฐ์ ธีสุระ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๗. นางสรัลรัตน์ บึงกาญจนา | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ | เลขานุการ |
| ๘. นายภราดร ราชรองชัย | นิติกรชำนาญการพิเศษเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นางสาวพิณกร โททุมพล | นิติกรปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

/โดยให้คณะอนุกรรมการ...

โดยให้คณะอนุกรรมการข้างต้น มีอำนาจและหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสุรพล เจริญภูมิ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันพุธที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ราย

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด | คุณสมบัติ | ตำแหน่งขอย้าย/เงินเดือน/สังกัด | มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ |
|---|---|---|---|---|---|
| ๑ | พันจ่าเอก สมพร การบุรุษ | <u>ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น</u><br>ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ ๒๖-๒-๑๑-๒๑๐๑-๐๐๙<br>เงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท<br>(ณ ๑ เม.ย. ๖๙)<br>สังกัด กองสวัสดิการสังคม<br>ทม.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ | - เจ้าตัวยื่นคำร้องขอย้ายด้วยความสมัครใจ<br>- มีคุณวุฒิ รป.ม. ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดที่ขอย้าย<br>ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดที่ขอย้าย<br>- ตำแหน่งที่ขอย้ายเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี<br>เป็นตำแหน่งว่างใหม่ เมื่อวันที่ ๒๑ ก.ย. ๖๙<br>- ตำแหน่งปัจจุบัน และตำแหน่งที่ขอย้ายเป็นตำแหน่งประเภท<br>ระดับ และสายงานเดียวกัน | <u>ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น</u><br>ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)<br>เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓<br>เงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท<br><br>สังกัด สำนักปลัด<br>ทม.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ<br><u>กำหนดให้มีผลตั้งแต่</u> : ๒ พ.ย. ๖๙ | เห็นชอบ |
| อ้างอิง : นส.ทม.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๑๗๓๙ ลว. ๑ ต.ค. ๖๙ | | | | | |

(นางกัลยา นาชัยเพชร)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

ถ
ค