



ที่ บก ๐๐๒๓.๒/ ๗๖๕๓

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ-นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๒๙ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้อำเภอแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ดังนี้

๑. กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การโอน/การรับโอน การจ้างพนักงานจ้าง การให้พ้นจากตำแหน่ง และกรณีอื่น ๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬภายในห้าวันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง

๒. กรณีจัดทำ/ปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังฯ แล้วนำเสนอประกาศและแผนอัตรากำลังฯ ที่จัดทำ/ปรับปรุง ให้สำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬทราบ ภายในห้าวันทำการ นับแต่วันที่ประกาศ

ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อมูลการปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ และรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬทราบในระบบ ภายในทุกสัปดาห์แรกของเดือน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมหวัง อารีย์เอื้อ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖/โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐



รายงานการประชุม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ)

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙

วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖ โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐

สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙
วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ (เวลา ๑๓.๓๐ น.)
ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔
ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยการรายงาน)

๓.๑ รับทราบ รายงานผลการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน เพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๓.๒ รับทราบ รายงานการพ้นจากราชการ จำนวน ๑ ราย

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยเอกสาร)

๔.๑ รับทราบ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๕.๑ เห็นชอบ การโอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ ราย

๕.๒ เห็นชอบ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน ๑ ราย

๕.๓ เห็นชอบ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๒ ราย

๕.๔ เห็นชอบ การให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๕ ราย

๕.๕ เห็นชอบ การจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่) จำนวน ๒ ราย

๕.๖ เห็นชอบ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ๒๗ ราย ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๖ ราย

(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๒๑ ราย

๕.๗ การเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่น หรือมีความสำคัญตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เพื่อเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ดังนี้

๒๕

(๑) เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒๗ แห่ง ที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรครบถ้วน เสนอโครงการฯ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามที่เสนอมา ในการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

(๒) รับทราบ กรณี้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ แห่ง ที่ยื่นความประสงค์ไม่ขอเสนอรับการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

๕.๘ เห็นชอบ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒) และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒) ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓๑ แห่ง ยกเว้น กรณีการขอยุบเลิกตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒) ขององค์การบริหารส่วนตำบลไซ้ จำนวน ๕ ตำแหน่ง รวม ๖ อัตรา ดังนี้

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ที่ขอยุบเลิกตำแหน่งในปี ๒๕๗๑ เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มีคนครอง ประกอบกับยังมีการปฏิบัติงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ ตามลักษณะงานและปริมาณงานที่เกิดขึ้น

(๒) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ที่ขอยุบเลิกตำแหน่งในปี ๒๕๗๑ เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มีคนครอง ประกอบกับยังมีการปฏิบัติงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ ตามลักษณะงานและปริมาณงานที่เกิดขึ้น

(๓) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ที่ขอยุบเลิกตำแหน่งในปี ๒๕๗๐ เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มีคนครอง ประกอบกับยังมีการปฏิบัติงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ ตามลักษณะงานและปริมาณงานที่เกิดขึ้น

(๔) ตำแหน่งพนักงานขับรถบรรทุกขยะ พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา ที่ขอยุบเลิกตำแหน่งในปี ๒๕๗๐ เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มีคนครอง ประกอบกับยังมีการปฏิบัติงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ ตามลักษณะงานและปริมาณงานที่เกิดขึ้น

(๕) ตำแหน่งคนงาน พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๒ อัตรา ที่ขอยุบเลิกตำแหน่งในปี ๒๕๗๐ เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มีคนครอง ประกอบกับยังมีการปฏิบัติงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ ตามลักษณะงานและปริมาณงานที่เกิดขึ้น

เห็นควรชะลอการยุบเลิกตำแหน่งข้างต้นไว้ก่อน ทั้งนี้ หากพิจารณาแล้ว ภารกิจตามลักษณะงานและปริมาณงานที่ยังคงมีอยู่ดังกล่าว มีผู้ปฏิบัติงานแทนได้ และมีความประสงค์จะขอยุบเลิกตำแหน่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลไซ้จัดทำแผนงานการบริหารงานบุคคล พร้อมหลักฐานการมอบหมายภารกิจงานแก่ผู้รับผิดชอบงาน เพื่อประกอบการพิจารณาขอยุบเลิกตำแหน่งในรอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งต่อไป

๕.๙ เห็นชอบ การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬแทนตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ คณะ

๕.๑๐ เห็นชอบ การโอน (ย้าย) /รับโอน (ย้าย) ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑๕ ราย

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙

วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ (เวลา ๑๓.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายสมหวัง	อารีย์เอื้อ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายวรพันธ์	ชำนาญน์	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายพัฒน์พงษ์	แพนพัฒน์	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายแพทย์ภมร	ดรณ	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นางสาวรัตนฐาภัทร พรหมพร		คลังจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายพิสิษฐ์	ชิณะวิพัฒน์	โยธาธิการและผังเมืองฯ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายเฉลิมเกียรติ	แผนกจิเจริญ	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายวุฒิชัย	ชัยภูวนารถ	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายภูมิชัย	วิเศษสา	นายอำเภอศรีวิไล		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายแสวง	ดวงบุตศรี	ประธานสภา อบต.ชัยพร		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายอดิสร	ทองแท้	ประธานสภา อบต.โซ่		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายประเสริฐ	พรหมพิมพ์	ประธานสภา อบต.บ้านด้อง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายชูศักดิ์	วสันต์	นายก อบต.ดงบัง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายสมหมาย	หลาบหนองแสง	นายก อบต.ชัยพร		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายศุภวัฒน์	เวทย์วัฒนพงษ์	นายก อบต.หนองพันทา		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายเศกสรรค์	ศักดิ์ชาติ	ปลัด อบต.โพธิ์หมากแข้ง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นางสาวสายรุ่ง	โสภาราษฎร์	ปลัด อบต.บัวตูม		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายวุฒิชัย	แก้วบัวสา	ปลัด อบต.ชัยพร		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายอาทิตย์	ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายนิพนธ์	อันซีน	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. นายประสงค์	เวฬุวนาธร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๒. ร.ต.ท.พูนผล	บุญไชยศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๓. นายสงคราม	กองแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๔. นายชัยวัช	เกษรสมบัติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๕. นายนิพนธ์วัฒน์	จรัสแสงเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงก
๒๖. นายจิรวิทย์	ธีสุระ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๖. นายนิมนต์	ชานูชิต	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายนิมนต์	ชานูชิต	ผู้ทรงคุณวุฒิ	(ลา)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
--------------	---------	---------------	------	---------------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายธีรวัฒน์	สนิทชน	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นางกัลยา	นาชัยเพชร	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางสาวประภารัตน์ ทิหอคำ		นักส่งเสริมการปกครองฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา

๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

กระผม นายสมหวัง อารีเอื้อ รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งนี้ ที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้ว ผมขอเปิดการประชุมครับ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยดิฉันนางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ขอทำหน้าที่ในการนำเสนอระเบียบวาระการประชุมครั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ ประกอบด้วยรายงานการประชุม จำนวน ๒๐ หน้า เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๑๙ หน้า รวมจำนวน ๓๙ หน้า เอกสารลับระเบียบวาระการประชุมที่ ๕.๘ จำนวน ๕ หน้า เอกสารลับที่สุดระเบียบวาระการประชุมที่ ๕.๙ จำนวน ๑๔ หน้า มีผู้มาประชุมจำนวน ๒๖ ราย ไม่มาประชุมจำนวน ๑ ราย และมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๓ ราย รายละเอียดได้จัดส่งให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬล่วงหน้าเพื่อตรวจสอบความถูกต้องแล้ว โดยสรุปผลการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่แล้ว มีดังนี้

๒.๑ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ศุกร์ที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๒.๒ เรื่องเพื่อทราบ (โดยการรายงาน)

(๑) รับทราบ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๒ แห่ง

(๒) รับทราบ รายงานการพ้นจากราชการของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ราย

๒.๓ เรื่องเพื่อทราบ (โดยเอกสาร)

(๑) รับทราบ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

(๒) รับทราบ ประกาศผลการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งที่ว่าง

(๓) รับทราบ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติกรณีร่างประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง (บัญชี ๖) หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน วงเงินและฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนระบบร้อยละของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังมีได้มีผลบังคับใช้

๒.๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

(๑) เห็นชอบ การโอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ ราย

(๒) เห็นชอบ คัดเลือกประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ แห่ง

(๓) เห็นชอบ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน ๑ ราย

(๔) เห็นชอบ การให้พนักงานจ้าง ลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย

(๕) เห็นชอบ การจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่) จำนวน ๒ ราย

(๖) เห็นชอบ การให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย

- (๗) เห็นชอบ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย
- (๘) เห็นชอบ การให้พนักงานจ้างออกจากราชการไว้ก่อน จำนวน ๒ ราย
- (๙) เห็นชอบ การเพิกถอนมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เฉพาะส่วนที่ให้ความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล กรณีภายหลัง กสธ. จัดเรียงบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยการรายงาน)

๓.๑ เรื่อง รายงานผลการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็น
สำหรับการปฏิบัติงาน เพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร อำเภอศรีวิไล ได้ปรับปรุงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย ในตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ซึ่ง ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ มีมติคัดเลือกให้ผู้แทนสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดบึงกาฬ ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการพิเศษ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร

จึงได้รายงานผลการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน เพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ดังกล่าวข้างต้น

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๑

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภท
วิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๙ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ ดังนี้

๑๙.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑๙.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๙.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๙.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น



๑๙.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัดเป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒๐.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒๐.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับต้อยอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินทั้งสามด้าน เป็นไปตาม ข้อ ๒๐ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงเป็นผู้มีสิทธิที่จะเสนอผลงานเพื่อขอรับการประเมิน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ เรื่อง รายงานการพ้นจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานการพ้นจากราชการของพนักงานจ้างจำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ...

(๑) สิ้นสุดสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

.....

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว การพ้นจากราชการของพนักงานจ้าง เป็นไปตามข้อ ๕๔ (๑) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

๒๕๕

ที่ประชุม	<u>ข้อเสนอ</u> จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ <u>รับทราบ</u>
<u>ระเบียบวาระที่ ๔</u> <u>ผู้ช่วยเลขานุการ</u>	<u>เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยเอกสาร)</u> ๔.๑ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๙๒ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๙ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑
ที่ประชุม	<u>ข้อเสนอ</u> จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ <u>รับทราบ</u>
<u>ระเบียบวาระที่ ๕</u> <u>ผู้ช่วยเลขานุการ</u>	<u>เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา</u> ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบล ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบการโอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑ <u>ข้อกฎหมาย</u>
๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้ (๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด (๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง (๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ	

๒๕๕

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและ รับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้สั่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้ขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นควรกำหนดรายการประเมินเพิ่มเติม เช่นการสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบ การแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้...

(๕) ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนในแต่ละกรณีดังนี้....

(๖) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของตัวพนักงานส่วนตำบล ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือถ้าหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

๒. หนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลวันเดียวกัน เพื่อเสนอ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหน่วยงานต้นทางยินดีให้โอนและหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ และหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒๕๖

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโพน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ ราย ตามที่เสนอขอได้

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ผู้ช่วยเลขานุการ

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยื่นเสนอขอรับการประเมินเพื่อขอมีวิทยฐานะชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา ถู้อปฏิบัติตามข้อ ๖.๖ (๔) ข้อ ๑๐.๖ (๔) ข้อ ๑๒.๖ (๔) ข้อ ๑๔.๖ (๔) และข้อ ๑๘.๖ (๔) ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเคร่งครัด รายละเอียดตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๓๘๘ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

๒.๒ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การยื่นเสนอขอรับประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นแนวทางเดียวกัน จึงได้ชักซ้อมแนวทางการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีการเสนอขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบคุณสมบัติและรายงานจังหวัดตามแบบตรวจสอบคุณสมบัติการเสนอขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP) ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

2km

และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ตามแบบ ๑) พร้อมแนบเอกสารประกอบการพิจารณา จำนวนอย่างละ ๑ ชุด พร้อมรับรองสำเนาทุกหน้า ประกอบด้วย

- ๑) สำเนาแบบคำขอมิวิทยฐานะหรือคำขอเลื่อนวิทยฐานะ (ปริญจากระบบ D-LEP)
- ๒) สำเนาทะเบียนประวัติฯ
- ๓) สำเนาวุฒิการศึกษา
- ๔) สำเนาใบประกอบวิชาชีพ
- ๕) สำเนาแบบสรุปผลการพัฒนางานตามข้อตกลง แบบ PA ๓ จำนวน ๓ รอบ

๒.๓ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับความเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้ว ให้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ และรายงานจังหวัด ตามแบบรายงานการตรวจสอบรับรองคุณสมบัติและการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน เพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP) ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ตามแบบ ๒) เพื่อจังหวัดจะได้เข้าไปตรวจสอบ/รับรองข้อมูล ในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP) และกตสุมกรรมการเพื่อประเมินผลงานต่อไป

๓. ขอกฎหมาย

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๑ ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

(๑) การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือในวิทยฐานะครูชำนาญการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีการงานเป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดผู้ดำรงตำแหน่งครูถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ไม่ให้นับระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้...

ทั้งนี้ ให้ผู้ขอและผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี เป็นผู้รับรองข้อมูล หลักฐาน และคุณสมบัติของผู้ขอ หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่าไม่คุณสมบัติ ไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

๒๕

ข้อ ๖.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะหรือขอลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

(๔) ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ ความเห็นชอบให้ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการ เรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีรายชื่อ ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ สำหรับบัญชี รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ให้สำนักงาน ก.อบต. นำเสนอ ก.อบต. พิจารณาเห็นชอบเพื่อประเมินผลงาน ดังกล่าวต่อไป

ข้อ ๑๐.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการพิเศษ

(๔) ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์การใช้เครื่องมือ หรือนวัตกรรมทางการบริหาร และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนดจำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้สำนักงาน ก.อบต. เสนอ ก.อบต. พิจารณาเห็นชอบเพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป

ข้อ ๑๒.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ
รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

(๔) ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนดจำนวน ๓ คนต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการ โดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้สำนักงาน ก.อบต. เสนอ ก.อบต. พิจารณาเห็นชอบเพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป

ข้อ ๑๔.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

(๔) ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ
ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะ
การวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร และด้านที่ ๒
ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนด
จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้สำนักงาน
ก.อบต. เสนอ ก.อบต. พิจารณาเห็นชอบ

ข้อ ๑๘.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

(๔) ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ ความเห็นชอบ
ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผน
พัฒนาการนิเทศการศึกษา กลยุทธ์ สื่อ นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีในการนิเทศการศึกษาหรือการพัฒนา
คุณภาพสถานศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษา และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการนิเทศ
การศึกษา จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้
ให้ดำเนินการโดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้สำนักงาน ก.อบต. เสนอ ก.อบต.
พิจารณาเห็นชอบ เพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป

๓.๒ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๓๘๘ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

สรุปความได้ว่า สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยื่นเสนอขอรับการประเมินเพื่อขอมีวิทยฐานะชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา ถ้อยปฏิบัติตามข้อ ๖.๖ (๔) ข้อ ๑๐.๖ (๔) ข้อ ๑๒.๖ (๔) ข้อ ๑๔.๖ (๔) และข้อ ๑๘.๖ (๔) ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเคร่งครัด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ดังกล่าว ได้ตรวจสอบและรับรองเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สามารถยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นได้ตามหลักเกณฑ์ฯ เห็นควรให้ความเห็นชอบให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลที่มีผู้ยื่นเสนอขอรับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน โดยระบอบองค์ประกอบคณะกรรมการประเมินว่า “ผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย” ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ เมื่อมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานฯ แล้ว ให้รายงานการออกคำสั่งดังกล่าว ต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ทราบ

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๓

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗



ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม ข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความรู้ความสามารถนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะของบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน

สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แจ้งคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง และเรื่อง ต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๒ เห็นชอบให้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ต่อไปนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ดังนี้...

(๗) ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างทั่วไปที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) มีลักษณะงานที่ปฏิบัติเข้าภารกิจที่สามารถปรับปรุงเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ตามมติ ก.อบต. กำหนด โดยได้ปฏิบัติงานในภารกิจดังกล่าวติดต่อกันเป็นเวลา ๕ ปี ผ่านการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลจากองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเป็นตำแหน่งที่มีกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) และมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดข้างต้น จึงควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่ง และให้ถือว่าการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน

๒๕๖๕

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๒ ราย ตามที่เสนอขอมาได้ และให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๕ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕.๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองการบริหารส่วนตำบลเห็นว่าเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้...

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีนายกองการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกองการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกองการบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้พิจารณาให้ความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกองการบริหารส่วนตำบล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๕ ราย ตามที่เสนอขอมาได้

ผู้ช่วยเลขานุการ

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่) จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม ข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงควมมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะของบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ผู้ถูกเสนอชื่อเพื่อขอจ้างได้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้มีความรู้ความสามารถสำหรับตำแหน่งที่จะจ้าง เป็นตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลังสามปี และมีกรอบภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่) จำนวน ๒ ราย ตามที่เสนอขอมาได้



๕.๖ ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง

ที่สูงขึ้น

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของพนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ๒๗ ราย ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๖ ราย

(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๒๑ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสมโดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อนจึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการ

๒๕

ปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

- (๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน
- (๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คนเป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คนเป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

ร.ค.

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒. บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ ที่ ก.อบต.กำหนด แบบท้ายประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘

(อบต.๑)

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/๑-๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติงาน	ระดับชำนาญงาน ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(อบต.๒)

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

2/55

๓. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓.๑ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีคุณวุฒิต่างๆต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างๆที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเคมี ภูมิศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม สิ่งแวดล้อม สถาปัตยกรรม ก่อสร้าง เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิศวกรรมความปลอดภัย การจัดการสาธารณสุข หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างๆที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเคมี ภูมิศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม สิ่งแวดล้อม สถาปัตยกรรม ก่อสร้าง เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิศวกรรมความปลอดภัย การจัดการสาธารณสุข หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างๆที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเคมี ภูมิศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม สิ่งแวดล้อม สถาปัตยกรรม ก่อสร้าง เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิศวกรรมความปลอดภัย การจัดการสาธารณสุข หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓.๒ นักพัฒนาชุมชน มีคุณวุฒิต่างๆต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างๆที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชา หรือทุกทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างๆที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางการพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ พัฒนาสังคม สหวิทยา เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สังคมวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างๆที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางการพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ พัฒนาสังคม สหวิทยา เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สังคมวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

๓.๓ นักวิชาการศึกษา มีคุณวุฒิต่างๆต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างๆที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างๆที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างๆที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

๓.๔ นักวิชาการพัสดุ มีคุณวุฒิต่างๆต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างๆที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางกฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบวิศวกรรม เครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓.๘ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทางบริหารธุรกิจ และการจัดการทั่วไป ต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๙ หน่วยกิต หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชี ไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓.๙ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓.๑๐ เจ้าพนักงานธุรการ มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขา วิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชน ที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง



๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขา วิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขา วิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๓.๑๑ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อม และโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็น และปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อม และโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็น และปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและ โลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและ ปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓.๑๒ นายช่างไฟฟ้า มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็น และปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลังอิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้ เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็น และปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลังอิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้ เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒๕

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็น และปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลังอิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินผลงาน จากคณะกรรมการประเมินฯ แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด เห็นควรกำหนดเงื่อนไขให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรม ในหลักสูตรนั้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น รวมจำนวน ๒๗ ราย ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๖ ราย

(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๒๑ ราย

๕.๗ เรื่อง การเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่น หรือมีความสำคัญ ตามมติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เพื่อเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

๑. จังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน และการรักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของพื้นที่ เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ขึ้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้ใช้เป็นโครงการ/ กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติ ราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ เสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ โดยได้มีการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ และผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้มีหนังสือจังหวัดบึงกาฬ ด่วนที่สุด ที่ บก ๐๐๒๓.๖/ว ๓๖๔๖ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๙ แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งพิจารณาจัดทำ โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน และการรักษา ความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของพื้นที่ เสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐

25/

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รวม ๒๗ แห่ง ได้ยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ โดยได้ยื่นเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมติที่ ๑ ด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรม ดีเด่น หรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ โดยได้กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ดังนี้

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน	เกณฑ์คะแนน	คะแนนที่ได้
๑. การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของพื้นที่ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง (โดยมีหลักฐานภาพถ่าย/บันทึกครบถ้วน พื้นที่สะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยอย่างเห็นได้ชัด และมีการมีส่วนร่วมของประชาชน/ภาคีเครือข่ายในพื้นที่ พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานผ่านช่องทาง ต่าง ๆ)	☐ ดำเนินกิจกรรมมากกว่า ๑ ครั้ง/เดือน (มากกว่า ๑๒ ครั้ง/ปี) ☐ ดำเนินกิจกรรมครบ ๑ ครั้ง/เดือน (๑๒ ครั้ง/ปี) ☐ ดำเนินกิจกรรมครบ ๑ ครั้ง/เดือน (๑๐ - ๑๑ ครั้ง/ปี) ☐ ดำเนินกิจกรรมครบ ๑ ครั้ง/เดือน (๘ - ๙ ครั้ง/ปี) ☐ ดำเนินกิจกรรมครบ ๑ ครั้ง/เดือน (๖ - ๗ ครั้ง/ปี) ☐ ดำเนินกิจกรรมต่ำกว่า ๖ ครั้ง/เดือนหรือไม่ดำเนินกิจกรรม	๕ ๔ ๓ ๒ ๑ ๐	
ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน	เกณฑ์คะแนน	คะแนนที่ได้
๒. การจัดทำนวัตกรรมการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน (อย่างน้อย ๓ นวัตกรรม) (โดยมีผลลัพธ์เชิงประจักษ์ชัดเจน หลักฐานภาพถ่ายและรายงานครบถ้วน)	☐ จัดทำนวัตกรรมมากกว่า ๓ นวัตกรรม มีการขยายผลหรือเป็นต้นแบบให้พื้นที่อื่นได้ ☐ จัดทำนวัตกรรมครบ ๓ นวัตกรรม มีการขยายผลหรือเป็นต้นแบบให้พื้นที่อื่นได้พร้อม ☐ จัดทำนวัตกรรมครบ ๓ นวัตกรรม ☐ จัดทำนวัตกรรมครบ ๒ นวัตกรรม ☐ จัดทำนวัตกรรมได้เพียง ๑ นวัตกรรม ☐ ไม่มีการจัดทำนวัตกรรม	๕ ๔ ๓ ๒ ๑ ๐	

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รวม ๔ แห่ง ได้แจ้งความประสงค์ไม่ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เนื่องจาก ๑) คุณสมบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการขอรับประเมินฯ ๒) มีงบประมาณไม่เพียงพอในการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๗

๒๕๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

“รายการเพื่อการลงทุน” หมายความว่า รายการในลักษณะค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รวมถึงรายการที่กำหนดให้จ่ายจากงบรายจ่ายอื่นใดในลักษณะรายจ่ายดังกล่าว ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับประเมิน

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๒) มีผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมาในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ

(๓) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การคิดคำนวณอัตราส่วนของรายจ่ายเพื่อการลงทุนตาม (๓) ให้คิดคำนวณจากยอดรวมของงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน เปรียบเทียบกับยอดรวมของงบประมาณรายจ่าย

ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบด้วย

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มิเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรม ดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลร่วมกันพิจารณา กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

๒๕๖

๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๑๔ รายจ่ายตามแผนงาน จำแนกเป็นสองลักษณะ คือ

(๑) รายจ่ายประจำ ประกอบด้วย...

(ค) งบเงินอุดหนุน หมายถึง เงินที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตั้งงบประมาณอุดหนุนให้แก่หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนเพื่อให้ดำเนินการตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย

(๒) รายจ่ายเพื่อการลงทุน ได้แก่ งบลงทุน ซึ่งเป็นรายจ่ายในลักษณะค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รวมถึงรายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายจากงบรายจ่ายอื่นใดในลักษณะรายจ่ายดังกล่าว

๓. หนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๑๓๓ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี

ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๔ ๑ ๑.๑ (๓) ซึ่งกำหนดว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๑๔ กำหนดว่า รายจ่ายตามแผนงาน จำแนกเป็นสองลักษณะคือ (๒) รายจ่ายเพื่อการลงทุน ได้แก่ ลงทุน ซึ่งเป็นรายจ่ายในลักษณะค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รวมถึงรายจ่ายอื่นจ่ายจากงบรายจ่ายอื่นใดในลักษณะรายจ่ายดังกล่าวสำหรับกรณีการคิดคำนวณอัตราส่วนรายจ่ายเพื่อการลงทุนของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนั้น การคิดคำนวณอัตราส่วนรายจ่ายเพื่อการลงทุน หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี รายจ่ายงบเงินอุดหนุนรัฐวิสาหกิจ (การไฟฟ้า การประปา) โดยประมาณการค่าใช้จ่ายของการไฟฟ้าหรือการประปา มีลักษณะเป็นรายจ่ายค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ย่อมถือว่าเป็นรายจ่ายเพื่อการลงทุน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดบึงกาฬ

- | | |
|-----------------|--|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ | ส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรรมและการแปรรูปยางพาราแบบครบวงจร |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ | พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ | พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ | พัฒนาคน ชุมชน และความมั่นคงสู่สังคมสงบสุข |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๕ | พัฒนาระดับการบริหารจัดการภาครัฐ |

2km

๕. แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เฉพาะมติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖)

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
๖. ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด โดย อปท.เสนอโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ โครงการภายในเดือนกันยายนของทุกปี ต่อคณะกรรมการจังหวัดพิจารณา ซึ่งโครงการที่เสนอต้องมีความสอดคล้องและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์จังหวัด พร้อมทั้งกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน โดยกำหนดค่าคะแนนไม่เกิน ๕ คะแนน	๕		ประเมินผลจากข้อมูล เอกสารหลักฐานต่างๆ พิจารณาจากผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่ อปท.เสนอพร้อมตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามที่คณะกรรมการจังหวัด และ อปท.พิจารณาร่วมกันกำหนดค่าคะแนน * เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่ามีการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น - แผนพัฒนาจังหวัด แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด - รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม - ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี - สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง - ฎีกาเบิกเงินงบประมาณรายจ่าย - รายงานการประชุม - รูปถ่าย ๒. ตัวอย่าง ๒.๑ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ๒.๒ โครงการด้านสิ่งแวดล้อม ๒.๓ โครงการด้านคุณภาพชีวิต ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน กำหนดคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรไว้ว่า องค์กรบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๒) มีผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมาในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ

(๓) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การคิดคำนวณอัตราส่วนของรายจ่ายเพื่อการลงทุนตาม (๓) ให้คิดคำนวณจากยอดรวมของงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน เปรียบเทียบกับยอดรวมของงบประมาณรายจ่าย

2/25

ประกอบหนังสือหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๑๓๓ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี

การคิดคำนวณอัตราส่วนรายจ่ายเพื่อการลงทุน หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี รายจ่ายงบเงินอุดหนุนรัฐวิสาหกิจ (การไฟฟ้า การประปา) โดยประมาณการค่าใช้จ่ายของการไฟฟ้าหรือการประปา มีลักษณะเป็นรายจ่ายค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ย่อมถือว่าเป็นรายจ่ายเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. จากการตรวจสอบเอกสารขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๒๗ แห่ง ที่ได้เสนอโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด และโครงการดีเด่น เพื่อเสนอขอรับประเมินฯ แล้วพบว่า มีคุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กรครบถ้วนตามที่หลักเกณฑ์กำหนด เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการฯ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามที่เสนอมา

๒. เห็นควรรับทราบ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ แห่ง ที่ยื่นความประสงค์ ไม่ขอเสนอรับการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒๗ แห่ง ที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรครบถ้วน เสนอโครงการฯ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามที่เสนอมา ในการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

๒. รับทราบ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ แห่ง ที่ยื่นความประสงค์ไม่ขอเสนอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒) และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒) ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๓๑ แห่ง ได้รายงานการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ (พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒) และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒) เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ซึ่งคณะกรรมการกลั่นกรองการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้ประชุมกลั่นกรองเมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๗๐ เรียบร้อยแล้ว

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒๘ และฉบับที่ ๒๙ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่าย

๒๗

ในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหาร ส่วนตำบล โดยกำหนดเป็นแผน อัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในระยะเวลา ๓ ปี และแผนอัตรากำลังดังกล่าวอย่างน้อย จะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) บทศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

(๒) บทศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนตำบล ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงาน ตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) บทศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคน ที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นเนื่องจากการขยายงาน หรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี

(๔) บทศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้ กำลังคนที่มีอยู่ในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรือฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

(๕) การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ ความรับผิดชอบ ของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานภายในส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ต่างๆ โดยมีหลักเกณฑ์เบื้องต้น ดังนี้

(ก) กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามประกาศกำหนดส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

(ข) การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและระดับตำแหน่งพนักงาน ส่วนตำบลประจำในส่วนราชการต่างๆ ตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตาม (ก) โดยพิจารณา กำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งใด สายงานใด ระดับใดและมีจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง พนักงานส่วนตำบลที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำขึ้น โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้ว

(ค) ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ที่กำหนดในส่วนราชการตาม (ข) ต้องเป็น ตำแหน่งสายงานที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้จัดทำมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งไว้แล้ว.....

(ง) การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง ให้กำหนด เป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในระยะเวลา ๓ ปี โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลัง ขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งหมด และการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมเป็นรอบปีที่หนึ่ง ปีที่สอง และปีที่สาม

ข้อ ๑๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้น ตามข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่ง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด

เมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลาการใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปีแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป

25/5

ข้อ ๑๙ ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตามข้อ ๑๘ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เห็นว่าแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลยังไม่เหมาะสม ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังดังกล่าว ตามความเห็นของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความเห็นว่าแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความเหมาะสมแล้ว และแจ้งยืนยันแผนอัตรากำลังต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เสนอเรื่องพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) พิจารณา

ผลการพิจารณาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ตามวรรคหนึ่งเป็นประการใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามความเห็นของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดให้มีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งใด ระดับใด ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ตามแผนอัตรากำลังแล้ว ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ประสานกับองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อจัดสรรเงินงบประมาณในแต่ละปี สำหรับตั้งจ่ายเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งดังกล่าวให้สอดคล้องกัน

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อบรรจุรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบล ไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

การเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอกำหนดตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาโดยมีรายการดังต่อไปนี้

- (๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่
- (๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่
- (๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่
- (๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่
- (๕) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่
- (๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

ข้อ ๒๒ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

๒๕

ข้อ ๒๗ การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม เพื่อให้เหมาะสมกับระดับความยากและคุณภาพของงานในตำแหน่งที่เปลี่ยนแปลงไปดำเนินการได้ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับระดับตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้นในระดับควบได้ เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น สำหรับการปรับระดับตำแหน่งใดให้สูงขึ้นนอกเหนือระดับควบ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ที่กำหนดในหมวด ๙

ข้อ ๒๘ การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่งของตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงานเพื่อรองรับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ หรือการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นของตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ระดับ ๒ หรือระดับ ๓ แล้วแต่กรณี ให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่งดังกล่าว เพื่อรองรับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการหรือการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งได้

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใด ๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้ว โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งว่าง

ข้อ ๓๒ การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ตามข้อ ๒๗ (๒) ข้อ ๒๙ และ ข้อ ๓๐ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอกำหนดตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาโดยมีรายการ ดังต่อไปนี้

- (๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่
- (๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิมถึงขนาดจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่
- (๓) ชื่อตำแหน่งสายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่
- (๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่
- (๕) ส่วนราชการที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่

(๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วยและให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ข้อ ๒๖๙ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติ หน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

265

ในการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง ต้องกำหนดตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด โดยให้กำหนดเป็นแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบของแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น

ข้อ ๒๗๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๗๑ แล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาถึงความจำเป็นในการพัฒนากลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนา หลักสูตรการพัฒนา วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการพัฒนางบประมาณที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดสรรสำหรับการพัฒนาเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณามีมติเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศใช้บังคับเป็นแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลต่อไป

เมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลาการใช้แผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปีแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๗๑ เป็นระยะเวลา ๓ ปีในรอบถัดไป ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามระยะเวลาของแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลด้วย

ข้อ ๒๗๙ ในการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตามข้อ ๒๗๘ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เห็นว่าแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลยังไม่เหมาะสม ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการปรับปรุงแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวตามความเห็นของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

แนวทางปฏิบัติแนบท้ายประกาศฯ

๑. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนเรียกชื่ออย่างอื่นที่เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่และหน่วยตรวจสอบภายใน และให้กำหนดอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นภายในกรอบที่กำหนดตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ ดังนี้

2/ก

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการหลัก ประกอบด้วย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายในกรณี ส่วนราชการหลักอื่น หากยังไม่มีความพร้อมให้กำหนดเป็นงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ระดับสูง และองค์การบริหารส่วนตำบลประเภท พิเศษให้กำหนดส่วนราชการหลัก ประกอบด้วย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนัก/ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่ และหน่วยตรวจสอบภายใน

เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การ บริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อได้รับความเห็นชอบ จาก ก.อบต.จังหวัดแล้ว ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยองค์การบริหารส่วนตำบล ต้องประกาศการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกันด้วย และประกาศโครงสร้างส่วนราชการ และอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการดังกล่าวต่อไป

๒. การกำหนดส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญให้กำหนด ส่วนราชการเป็น สำนัก/กอง ระดับต้น หรือระดับกลาง โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การ บริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยการกำหนดสำนัก/กอง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น เป็นหัวหน้าส่วนราชการ สำหรับส่วนราชการ ที่เป็นสำนัก/กอง ระดับต้น ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๓ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๒ อัตรา กรณีจะกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญให้สามารถกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ได้ ไม่เกินจำนวน ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน หรือ ๑ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน สำหรับการกำหนดฝ่ายให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ท้องถิ่นเป็นหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) กรณีจะกำหนดเป็นกลุ่มงานจะต้องมีผู้ดำรง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน โดยตำแหน่งประเภท วิชาการที่จะกำหนดเป็นหัวหน้ากลุ่มงานนั้นต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย ทั้งนี้ ฝ่าย/กลุ่มงาน ให้กำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่ง ประเภทวิชาการอย่างน้อยจำนวน ๑ อัตรา

255

๓. การกำหนดส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ระดับสูง ให้กำหนดส่วนราชการเป็นสำนัก/กอง ระดับกลาง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นเป็นหัวหน้าส่วนราชการ โดยให้กำหนดส่วนราชการภายในให้มีฝ่ายหรือกลุ่มงานได้ตามความเหมาะสม แต่ไม่น้อยกว่าจำนวน ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้ากลุ่มงาน และตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลในฝ่าย/กลุ่มงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๒

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒

คู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหากพิจารณาแล้วมีลักษณะงาน ภารกิจ และความประสงค์ จะกำหนดจำนวนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้เสนอกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งนี้ได้ โดยให้แสดงเหตุผลความจำเป็นในการกำหนดตำแหน่งให้เป็นไปตามโครงสร้างส่วนราชการที่กำหนดไว้ แต่หากมีการกำหนดตำแหน่งเกินกรอบอัตรากำลังที่กำหนดของส่วนราชการนั้น ให้จัดทำข้อมูลและเอกสารนำเสนอตามหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งด้วย

.....

๔.๕)การที่จะกำหนดพนักงานจ้างเพิ่มเติมใหม่ได้จะต้องมีจำนวนและอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ครบตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ก่อน

.....

๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๒ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมวดกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และตามแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒

25/5

๒. ขอความร่วมมือคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) เปรียบเทียบการปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ให้แล้วเสร็จ และนำเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบโดยให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

ข้อพิจารณา

คณะอนุกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๙ ได้ร่วมกันพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๓๑ แห่ง เห็นว่า

๑. การกำหนดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นไปตามโครงสร้างที่ ก.อบต. กำหนด

๒. การกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ โดยมีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงานที่เหมาะสม

๓. แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี มีความเหมาะสม เป็นไปตามแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ยกเว้น กรณีการขอยุบเลิกตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) ขององค์การบริหารส่วนตำบลไซ่ จำนวน ๕ ตำแหน่ง รวม ๖ อัตรา ดังนี้

๑) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ที่ขอยุบเลิกตำแหน่งในปี ๒๕๗๑ เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มีคนครอง ประกอบกับยังมีการปฏิบัติงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ ตามลักษณะงานและปริมาณงานที่เกิดขึ้น

๒) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ที่ขอยุบเลิกตำแหน่งในปี ๒๕๗๑ เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มีคนครอง ประกอบกับยังมีการปฏิบัติงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ ตามลักษณะงานและปริมาณงานที่เกิดขึ้น

๓) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ที่ขอยุบเลิกตำแหน่งในปี ๒๕๗๐ เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มีคนครอง ประกอบกับยังมีการปฏิบัติงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ ตามลักษณะงานและปริมาณงานที่เกิดขึ้น

๔) ตำแหน่งพนักงานขับรถบรรทุกขยะ พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา ที่ขอยุบเลิกตำแหน่งในปี ๒๕๗๐ เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มีคนครอง ประกอบกับยังมีการปฏิบัติงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ ตามลักษณะงานและปริมาณงานที่เกิดขึ้น

๕) ตำแหน่งคนงาน พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๒ อัตรา ที่ขอยุบเลิกตำแหน่งในปี ๒๕๗๐ เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มีคนครอง ประกอบกับยังมีการปฏิบัติงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ ตามลักษณะงานและปริมาณงานที่เกิดขึ้น

เห็นควรชะลอการยุบเลิกตำแหน่งข้างต้นไว้ก่อน ทั้งนี้ หากพิจารณาแล้ว ภารกิจตามลักษณะงานและปริมาณงานที่ยังคงมีอยู่ดังกล่าว มีผู้ปฏิบัติงานแทนได้ และมีความประสงค์จะขอยุบเลิกตำแหน่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลไซ่จัดทำแผนงานการบริหารงานบุคคล พร้อมหลักฐานการมอบหมายภารกิจงานแก่ผู้รับผิดชอบงาน เพื่อประกอบการพิจารณาขอยุบเลิกตำแหน่งในรอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งต่อไป

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๘

Handwritten signature

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเอกฉันท์ เห็นชอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๓๑ แห่ง ตามความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ยกเว้น กรณีการขอยุบเลิกตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) ขององค์การบริหารส่วนตำบลไซ้ จำนวน ๕ ตำแหน่ง รวม ๖ อัตรา ดังนี้

๑) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ที่ขอยุบเลิกตำแหน่งในปี ๒๕๗๑ เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มีคนครอง ประกอบกับยังมีการปฏิบัติงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ ตามลักษณะงานและปริมาณงานที่เกิดขึ้น

๒) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ที่ขอยุบเลิกตำแหน่งในปี ๒๕๗๑ เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มีคนครอง ประกอบกับยังมีการปฏิบัติงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ ตามลักษณะงานและปริมาณงานที่เกิดขึ้น

๓) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ที่ขอยุบเลิกตำแหน่งในปี ๒๕๗๐ เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มีคนครอง ประกอบกับยังมีการปฏิบัติงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ ตามลักษณะงานและปริมาณงานที่เกิดขึ้น

๔) ตำแหน่งพนักงานขับรถบรรทุกขยะ พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา ที่ขอยุบเลิกตำแหน่งในปี ๒๕๗๐ เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มีคนครอง ประกอบกับยังมีการปฏิบัติงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ ตามลักษณะงานและปริมาณงานที่เกิดขึ้น

๕) ตำแหน่งคนงาน พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๒ อัตรา ที่ขอยุบเลิกตำแหน่งในปี ๒๕๗๐ เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่มีคนครอง ประกอบกับยังมีการปฏิบัติงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ ตามลักษณะงานและปริมาณงานที่เกิดขึ้น

เห็นควรชะลอการยุบเลิกตำแหน่งข้างต้นไว้ก่อน ทั้งนี้ หากพิจารณาแล้ว ภารกิจตามลักษณะงาน และปริมาณงานที่ยังคงมีอยู่ดังกล่าว มีผู้ปฏิบัติงานแทนได้ และมีความประสงค์จะขอยุบเลิกตำแหน่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลไซ้จัดทำแผนงานการบริหารงานบุคคลพร้อมหลักฐานการมอบหมาย การปฏิบัติงานแก่ผู้รับผิดชอบงาน เพื่อประกอบการพิจารณาขอยุบเลิกตำแหน่งในรอบการปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งต่อไป

๕.๙ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งว่าง

ผู้ช่วยเลขานุการ๑. เรื่องเดิม

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง ให้สอดคล้องเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่ง และเป็นการกำหนดทิศทาง และเป้าหมายในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การพิจารณาการเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สะดวกรอบคอบ รวดเร็ว และถูกต้อง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จึงมีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย

๒๓/๗

(๑) นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานอนุกรรมการ
(๒) นายวิทยา แสงจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
(๓) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		อนุกรรมการ
(๔) คลังจังหวัดบึงกาฬ		อนุกรรมการ
(๕) นายนิริศ อจหาญ	นายก อบต.บุงคล้า	อนุกรรมการ
(๖) นายอเนก เดชมณี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์	อนุกรรมการ
(๗) ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		อนุกรรมการ
(๘) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น		เลขานุการ
(๙) นางสาวประภารัตน์ ทีหอคำ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ อนุกรรมการ ตาม (๒) ได้ยื่นหนังสือลาออก ต่อประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดบึงกาฬ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๒.๒ อนุกรรมการ ตาม (๕) (๖) พ้นสภาพการเป็นพนักงานส่วนตำบล เนื่องจากมีประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง จัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้าเป็นเทศบาลตำบลบุงคล้า และองค์การบริหารส่วนตำบลนาสวรรค์เป็นเทศบาลตำบลนาสวรรค์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๑ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายได้

มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ พิจารณาแล้วเห็นว่า คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ มีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬมอบหมายได้ ตามความในมาตรา ๑๑ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และเพื่อให้การพิจารณาเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปโดยถูกต้องและเหมาะสม จึงเห็นควรออกประกาศแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ กลั่นกรองการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นปัจจุบัน ดังนี้

(๑) นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานอนุกรรมการ
(๒)	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
(๓) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		อนุกรรมการ
(๔) คลังจังหวัดบึงกาฬ		อนุกรรมการ
(๕)	นายก อบต.....	อนุกรรมการ
(๖)	ปลัด อบต.....	อนุกรรมการ

- (๗) ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ อนุกรรมการ
 (๘) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขานุการ
 (๙) นางสาวประภารัตน์ ทีหอคำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะอนุกรรมการข้างต้น มีหน้าที่ในการกลั่นกรอง ตรวจสอบวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด ก่อนนำเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้ออกประกาศแต่งตั้งคณะอนุกรรมการกลั่นกรองการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นปัจจุบัน ดังนี้

- (๑) นายอาทิตย์ ชัยมานันท์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานอนุกรรมการ
 (๒) นายนิพนธ์ อันซีน ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ
 (๓) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ อนุกรรมการ
 (๔) คลังจังหวัดบึงกาฬ อนุกรรมการ
 (๕) นายชูศักดิ์ วสันต์ นายกองคการบริหารส่วนตำบลดงบัง อนุกรรมการ
 (๖) นายเศกสรรค์ ศักขินาดี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง อนุกรรมการ
 (๗) ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ อนุกรรมการ
 (๘) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขานุการ
 (๙) นางสาวประภารัตน์ ทีหอคำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะอนุกรรมการข้างต้น มีหน้าที่ในการกลั่นกรอง ตรวจสอบวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด ก่อนนำเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เพื่อพิจารณาต่อไป

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย)/การรับโอน (ย้าย) ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่างๆ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบล ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ และประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง แก้ไขประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบล ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ ไปแล้ว จึงได้จัดส่งบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งสายงานผู้บริหาร เพื่อให้จังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแต่งตั้ง โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและรับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด ตลอดจนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะมีคำสั่งให้โอนและรับโอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้น โดยเฉพาะรายชื่อผู้ที่มีเครื่องหมาย “*” ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้โอนจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘) ด้วย

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย)/รับโอน (ย้าย) ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑๕ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๐

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอนการรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ องค์การบริหารส่วนตำบลที่อยู่ในเขตจังหวัดหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลร่วมกันคณะหนึ่ง ทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งที่อยู่ในเขตจังหวัดนั้น ประกอบด้วย...

วรรคเจ็ด ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลาส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นขั้นต่ำของขั้นเงินเดือน

๒๖๕

สำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อ ๑๖๐ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่งหากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงาน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกแต่อย่างใด

การย้ายพนักงานส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกที่กำหนด

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด....

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๓ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป และหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๐๖ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๙ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๒. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาต้องมีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา เพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน หากพ้นกำหนดดังกล่าวเป็นอันยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๒.๒ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นมีการกำหนดเงื่อนไขหรือคุณสมบัติการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะเพิ่มเติม

๒.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา

2/5

ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะมีหนังสือแจ้งให้ทราบ โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน หกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือ และมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๑) เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทใด ต้องเป็นผู้ผ่านการสรรหาของประเภทนั้น ไม่สามารถแต่งตั้งข้ามประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้)

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดได้รับการขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล และเป็นผู้เปลี่ยนสถานะเป็นพนักงานเทศบาล เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้รับการยกฐานะจากองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเทศบาล ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. มีมติให้โอนพนักงานเทศบาลผู้นั้นไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลภายในอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาได้ เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ ไม่สามารถใช้บัญชีเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในสังกัด เทศบาลตามสถานะปัจจุบันในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้

๒) ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วน ตามประกาศรับสมัคร และไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๓) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทและระดับ ที่ได้รับการแต่งตั้งนับตั้งแต่วันสมัครเข้ารับการสรรหา เว้นแต่สายงานผู้บริหารสถานศึกษาไม่กำหนด อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ

๔) ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ดำเนินการสรรหา หรือตำแหน่งว่างตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ สอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือตำแหน่งว่างที่รายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบ เพื่อขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๕) ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนและเงิน ประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๖) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกิน ร้อยละสี่สิบตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๗) ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้ง จะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

๔. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ข้อ ๒๒ ให้เรียกผู้ผ่านการสรรหารายงานตัวเรียงตามลำดับที่และตามจำนวนอัตราตำแหน่ง ว่างภายในอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหา โดยให้ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้ลำดับที่ก่อนมีสิทธิเลือกตำแหน่งว่าง เพื่อขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามความประสงค์ก่อน

สำหรับกรณี ที่ได้มีการดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเป็น กลุ่มภาค/เขต ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มภาค/เขตนั้น ๑ ปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในกลุ่มภาค/เขตอื่นได้

265

เมื่อมีการเรียกรายงานตัว แต่ผู้ผ่านการสรรหาไม่ประสงค์ที่จะได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้ถือว่าผู้นั้นถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในการดำเนินการสรรหาครั้งนั้น

กรณีพนักงานส่วนตำบลที่เปลี่ยนสถานะเป็นพนักงานเทศบาลจากการยกฐานะจากองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลโดยผลของกฎหมาย ตามข้อ ๑๕ วรรคสอง ให้สามารถใช้บัญชีเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ภายในอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ ไม่สามารถใช้บัญชีเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในสังกัดเทศบาลตามสถานะปัจจุบันในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้

ข้อพิจารณา

สำนักงาน ก.อบต. ได้จัดส่งบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ และที่ประสงค์จะแต่งตั้งสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๑๕ ราย เพื่อขอความเห็นชอบให้โอน (ย้าย)/รับโอน (ย้าย) ไปแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกได้ ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งของผู้ผ่านการสรรหาแล้วเป็นตามประกาศหลักเกณฑ์และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๘

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอน (ย้าย) /รับโอน (ย้าย) ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑๕ ราย ตามที่เสนอขอได้ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ (ไม่มี)

เลิกประชุมเวลา

๑๕.๑๐ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวประภารัตน์ ทิหอคำ)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ผู้อำนวยการสูง รักษาการแทนท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง รายงานผลการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน

เพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑ แห่ง

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ความรู้ประสบการณ์ผลการประเมิน โดยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐				ทักษะที่จำเป็น ผลการประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		สมรรถนะที่จำเป็น ผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ ครั้ง	
		กรรมกร คนที่ ๑	กรรมกร คนที่ ๒	กรรมกร คนที่ ๓	ผลการ ประเมิน	คะแนน ที่ได้	การประเมิน		สรุปผลการ ประเมิน
							รอบประเมิน	ผลประเมิน	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ									
๑	จำเอกสมพร ศิริปะกะ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	๘๖.๒๙	๘๖.๓๕	๘๖.๘๔	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน

อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๑๙๐๑/๔๑๒ ลว. ๑๑ ก.ย. ๖๙

อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๙๐๑/๔๑๒ ลว. ๑๑ ก.ย. ๖๙

(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒ เรื่อง รายงานการพัฒนากิจการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่พ้นจากราชการ	ตั้งแต่วันที่
พนักงานจ้าง จำนวน ๑ ราย					
๑	นายมานิตย์ รัตนทิพย์	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานประจําการขยะ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.สมสนุก อ.ปากคาด	ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง สัญญาจ้างสิ้นสุดลง ตามข้อ ๕๔ (๑) (มีหนังสือแจ้งความประสงค์ไม่ขอต่อสัญญาจ้าง)		๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๘๗๑ ลว. ๓ ก.ย. ๖๙



(นายธีรวัฒน์ สนิทพน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานเลขาธิการ

เลขที่รับ ๑๔๓๑-๖๙

วันที่ ๒๔๕๑-๖๙

สำนักงานเลขาธิการ

ก.จังหวัดบึงกาฬ

เลขที่รับ ๑๒๖๓

๘ ก.จ. ๖๙



สำนักงานเลขาธิการ	๕๕	๓๐
เลขที่รับ	๓๙๒๗	
วันที่	๒๔๕๑	
เวลา		

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๒

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

แนบท้ายวาระที่ ๔.๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่อนุหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

A handwritten signature in black ink, likely belonging to Nualsaiy, the official mentioned in the text.

(นายบุญประสงค์ นวลสายย์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

กองบุคคลท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวลภัสสรดา นุ่นหวา ๐๘๓-๔๙๘๘๘๐๕

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. ประกาศยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ บางส่วน และขึ้นบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘

- มีมติให้เป็นวาระเพื่อพิจารณา และเห็นชอบประกาศดังกล่าว

๒. แนวทางการดำเนินการภายหลัง กสธ. มีประกาศ เรื่อง ยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้และขึ้นบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ใหม่

- มีมติเห็นชอบให้แจ้ง ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการตามแนวทางต่อไป

๓. ทหาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- มีมติเห็นชอบให้นับระยะเวลาเกื้อกูล จำนวน ๕ ราย

๔. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

- มีมติรับทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
						ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม	ยินดีรับโอน		
๓	นางสาวจินตนา พรหมทอง	หน่วยงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓๐-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๕)	หน่วยงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ ๕๖-๓๐-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๕)	หน่วยงานที่จะรับโอน	๑ ก.ย. ๕๑	ว่าง	คุณครุศรีวิ หาประสบการณ์	นส. อบต.เชิงชุม ที่ บก ๗๒๐๑/๖๗๓ ลว. ๓๑ ส.ค. ๖๕	นส. อบต.เชิงชุม ที่ บก ๗๒๐๑/๖๗๓ ลว. ๑ ก.ย. ๖๕	๒ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
	วุฒิ : ค.บ. (การประถมศึกษา)	อ.โพธิ์ชัย จ.บึงกาฬ	อ.โพธิ์ชัย จ.บึงกาฬ	อ.พรหมนิคม จ.สกลนคร		ว่าง					

อ้างอิง : นส.อบต.โพธิ์ ที่ บก ๗๒๐๑/๖๕๒ ลว. ๒ ก.ย. ๖๕

การโอน/การโอน (ย้าย) ไปเป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น จำนวน ๔ ราย										
๔	นายวศิน พลรัตน์	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานเทศบาล	๒ พ.ค. ๖๕	ว่าง	ดูแลบิดา มารดา	นส.อบต.ค่านาดี	นส.ทด.ชง	๒ พ.ย. ๖๕	เห็นชอบ
		ตำแหน่ง นายช่างโยธา	ตำแหน่ง นายช่างเขียนแบบ		(ไม่ได้รับรองขอ	หาประสบการณ์	ที่ บก ๗๒๗๐๑/๒๒๔	ที่ บก ๗๒๒๐๑/๕๑๐		
		ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน		ให้ กสธ.		ลว. ๑๓ ส.ค. ๖๕	ลว. ๓๑ ส.ค. ๖๕		
	วุฒิ : ปวส.	เลขที่ ๒๖-๓๐-๕๕๗๐๑-๐๐๑	เลขที่ ๒๖-๒๐-๕๕๗๐๒-๐๐๑		ดำเนินการ)					
	(โยธา)	เงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท	เงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท							
	ผลการประเมินผ่านเกณฑ์	(ณ ๑ ต.ค. ๖๕)								
	ร้อยละ : ๙๒.๐๐	อบต.ค่านาดี	ทด.ชง							
		อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	อ.เซกา จ.บึงกาฬ							

อ้างอิง : นส.อบต.ค่านาดี ที่ บก ๗๒๗๐๑/๒๒๔ ลว. ๒ ก.ย. ๖๕

อ้างอิง : นส.อบต.ค่านาดี ที่ บก ๗๒๗๐๑/๒๕๖ ลว. ๒ ก.ย. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม	ยินดีรับโอน		
๕	นางสาววราภรณ์ ชุมแสงวาปี	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๕) อบต.คำนาดี อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท ทต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๒ พ.ค. ๖๕	ว่าง	หาประสบการณ์	นส.อบต.คำนาดี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๒๒๕ ถว. ๓๓ ส.ค. ๖๕	นส.ทต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๒๓๕ ถว. ๓๓ ส.ค. ๖๕	๒ พ.ย. ๖๕	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.คำนาดี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๒๕๖ ถว. ๓๓ ส.ค. ๖๕

๖	นางภัทราภรณ์ วัชรโยธาย	พนักงานครู อบต. ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๖-๐๐๒๕๖ เงินเดือน ๓๕,๖๕๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๕) อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๖-๐๐๓๖๓ เงินเดือน ๓๕,๖๕๐ บาท ทต.นาแสง อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๑ ธ.ค. ๕๗	ว่าง	หาประสบการณ์	นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๘๒๒ ถว. ๒๕ ส.ค. ๖๕	นส.ทต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๕๗๑ ถว. ๓๓ ส.ค. ๖๕	๒ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
---	------------------------	---	---	-----------	------	--------------	--	---	-----------	---------

อ้างอิง : นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๘๕๕ ถว. ๓๓ ส.ค. ๖๕

ที่	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง		
๗	นางสาววรินทร์ธร ตันจำ	พนังงานส่วนตำบล	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) อบต.นาแก อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๑ มิ.ย. ๖๕	ว่าง	หาประสบการณ์	นส.อบต.นาแก ที่ บก ๗๗๖๐๑/๕๕๖ ลว. ๓ ก.ย. ๖๙	นส.ทต.ป่งไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๗๗๐ ลว. ๑ ก.ย. ๖๙	๑๕ ต.ค. ๖๙	เห็นชอบ
วุฒิ : ขช.บ. (การบัญชี)										

อ้างอิง : นส.อบต.นาแก ที่ บก ๗๗๖๐๑/๕๕๕ ลว. ๘ ก.ย. ๖๙

(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานครูเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับ จำนวนการ/ชำนาญการพิเศษ
ในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	คุณวุฒิ การศึกษา	วันหมดอายุใบ ประกอบ วิชาชีพครู	วิทยฐานะ ที่มี หรือขอเลื่อน	ตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินผลงาน			วันที่ยื่น คำขอรับ การประเมิน ในระบบ D-LEP	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
					๑.ระยะเวลาการดำรง ตำแหน่ง/วิทยฐานะ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ติดต่อกัน	๒. การพัฒนางาน ตามข้อตกลง (PA) ๓ รอบการประเมิน	๓. การศึกษาวิจัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ (ย้อนหลัง ๔ ปี)		
๑	นางสมบัติ ทองคำ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๐๓๓ เงินเดือน ๓๘,๒๖๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๙) ศพด.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสายปัญญา สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.เซกา อ.เซกา	ค.บ. (การศึกษามัธยมศึกษา)	๑๙ ก.ค. ๗๐	ชำนาญการพิเศษ	๕ ปี	ปี ๒๕๖๖ = ผ่าน ปี ๒๕๖๗ = ผ่าน ปี ๒๕๖๘ = ผ่าน	ไม่เคยถูกลงโทษ	๑๔ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๘/๗๓๐ ถว. ๑๕ ก.ย. ๖๙



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ตามประกาศกฎเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการหรือหน่วยงานคุณวุฒิและบุคลากรทางการศึกษาของครุฑทองคำ พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน/สถานที่ดำเนินงาน/สังกัด	วันเดือนปีปัจจุบัน (ระบุ ณ ๖/๙/๖๖)	วุฒิการศึกษา	วิทยฐานะที่จะขอเลื่อน	ตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินผลงาน	ตรวจสอบข้อมูลและหลักฐานประกอบการยื่นขอประเมินผลงาน	วันผดจอใบประกอบวิชาชีพครู	วัน/เดือน/ปีที่ยื่นคำขอประเมินใบประกอบวิชาชีพครู	หมายเหตุ
						ตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินผลงาน ๑. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง/ตำแหน่งวิทยฐานะไม่น้อยกว่า ๔ ปี คิดต่อวัน/หรือ... ๒. การพัฒนาทาง/ตาม ข้อตกลง (PA) ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ทั้ง ๓ รอบการประเมิน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๘ ๓. การศึกษา วิทยุคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ (ยื่นหลัง ๔ ปี)*	ตรวจสอบข้อมูลและหลักฐานประกอบการยื่นขอประเมินผลงาน ๑. แบบคำขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ พร้อมแบบไฟล์เอกสาร PDF. ๒. แบบสรุปผลการประเมินการพัฒนาตามข้อตกลง (PA ๑.) ยื่นรวม ๑ รอบที่ผ่านเกณฑ์ พร้อมแบบไฟล์เอกสาร PDF. ๓. แบบตรวจรายการประเมินงานตามข้อตกลง (PA ๑.) ไฟล์ที่แนบมาพร้อมกัน ๔. ไฟล์หลักฐาน จำนวน ๒ ไฟล์ ๕. ผลการประเมินของผู้ยื่นคำขอประเมินตามไฟล์หลักฐาน			
๑	อบต.เซกา	นางสมบัติน หองคำ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชายปัญญา อบต.เซกา จังหวัดบึงกาฬ	๓๔.๖๖๐ (ณ ๑ เม.ย. ๖๕)	ปริญญาตรี ค.บ. (การศึกษานปฐมวัย)	ชำนาญการพิเศษ	ตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินผลงาน ๑. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง/ตำแหน่งวิทยฐานะไม่น้อยกว่า ๔ ปี คิดต่อวัน/หรือ... ๒. การพัฒนาทาง/ตาม ข้อตกลง (PA) ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ทั้ง ๓ รอบการประเมิน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๘ ๓. การศึกษา วิทยุคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ (ยื่นหลัง ๔ ปี)*	ตรวจสอบข้อมูลและหลักฐานประกอบการยื่นขอประเมินผลงาน ๑. แบบคำขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ พร้อมแบบไฟล์เอกสาร PDF. ๒. แบบสรุปผลการประเมินการพัฒนาตามข้อตกลง (PA ๑.) ยื่นรวม ๑ รอบที่ผ่านเกณฑ์ พร้อมแบบไฟล์เอกสาร PDF. ๓. แบบตรวจรายการประเมินงานตามข้อตกลง (PA ๑.) ไฟล์ที่แนบมาพร้อมกัน ๔. ไฟล์หลักฐาน จำนวน ๒ ไฟล์ ๕. ผลการประเมินของผู้ยื่นคำขอประเมินตามไฟล์หลักฐาน			

*ขอเสนอเรื่องเข้า กอปรต.จังหวัดบึงกาฬ เดือน กันยายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ราย

Ans.

(นายชัย โพธิ์ลักษณ์)

นสอ.ปภ.

ผู้รายงาน

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม ค่าตอบแทน สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติ		ปรับปรุงเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)		
		อายุ/วุฒิการศึกษา/ทักษะ/ประสบการณ์	ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ๑๘ ภารกิจ ที่ปรับปรุงเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ต.ค.๕๗ คัดเลือกโดยการประเมินบุคคล	ตำแหน่งใหม่ ค่าตอบแทน สังกัด	ระยะ เวลา การจ้าง	มติ
๑	นายทศพร พองผลา พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.น้ำจั้น อ.เซกา	อายุ : ๔๗ ปี (๖ ส.ค. ๒๒) วุฒิ : มัธยมศึกษาตอนปลาย ทักษะ/ประสบการณ์ : ๘ ปี ๖ เดือน (๑ ก.พ. ๖๑ - ปัจจุบัน) มีใบอนุญาตขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๒	ลักษณะภารกิจ ข้อ ๗ ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๒.๖๗ ภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๓๖.๐๙%	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ค่าตอบแทน ๑๑,๓๘๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.น้ำจั้น อ.เซกา	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๒	นางสาวสุริย์รัตน์ วาดเมือง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา อบต.น้ำจั้น อ.เซกา	อายุ : ๔๐ ปี (๕ ต.ค. ๒๘) วุฒิ : วท.บ.(วิทยาการคอมพิวเตอร์) ทักษะ/ประสบการณ์ : ๘ ปี ๘ เดือน (๑๓ ธ.ค. ๖๐ - ปัจจุบัน)	ลักษณะภารกิจ ข้อ ๑๐ ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๒.๐๐ ภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๓๖.๐๙%	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ค่าตอบแทน ๑๑,๓๘๐ บาท สังกัด กองการศึกษา อบต.น้ำจั้น อ.เซกา	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๗๐๑/๓๓๑ ลว. ๓๑ ส.ค. ๖๙

หมายเหตุ ถือเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน ตามข้อ ๑๔ ของ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๔
แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต.
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นางสาวบุญสถิต พินทา	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	สังกัด สำนักปลัด อบต.นาแก อ.ปากคาด	๑ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๙	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ย่นหนังสือลาออก ได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
				๒๔ ส.ค. ๖๙	๑ ก.ย. ๖๙	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ย่นหนังสือลาออก ได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	๑ ก.ย. ๖๙	
๒	นายวิชัยสิทธิ์ เมื่อจันทร์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สังกัด สำนักปลัด อบต.นาแก อ.ปากคาด	๒๘ ส.ค. ๖๙	๑ ก.ย. ๖๙	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ย่นหนังสือลาออก ได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	๑ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
				๒๘ ส.ค. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๙	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๓๐ ก.ย. ๖๙	
๓	นายชัยรัตน์ สิงห์เสน	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) คนสวน	สังกัด สำนักปลัด อบต.นาแก อ.ปากคาด	๑๑ ส.ค. ๖๙	๑ ต.ค. ๖๙	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ ต.ค. ๖๙	เห็นชอบ
				๑๑ ส.ค. ๖๙	๑ ต.ค. ๖๙	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ ต.ค. ๖๙	
๔	นางสาวอุทัยวรรณ วิบูลศิลป์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.บัวตุ่ม อ.โซ่พิสัย	๑๑ ส.ค. ๖๙	๑ ต.ค. ๖๙	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ ต.ค. ๖๙	เห็นชอบ
				๑๑ ส.ค. ๖๙	๑ ต.ค. ๖๙	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ ต.ค. ๖๙	

อ้างอิง : นส.อบต.บัวตุ่ม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๑๔๘ สว. ๒ ก.ย. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต.
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๕	นายมานพ โสระแสน	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	สังกัด สำนักปลัด อบต.บัวตูม อ.ไผ่พิสัย	๘ ก.ย. ๖๙	๑ ต.ค. ๖๙	เพื่อไปทำงานต่างประเทศ (ประเทศอิสราเอล)	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ย่นหนึ่งสัปดาห์ ให้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	๑ ต.ค. ๖๙	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๑๕๒ ลว. ๙ ก.ย. ๖๙



(นายธีรวัฒน์ สนิทพน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป ไม่ระบุคุณวุฒิ ภารกิจ ผู้มีความรู้ : เหมือนพนักงานฯ ประเภททั่วไป : ปวช.,ปวท.,ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	การตรวจสอบ				มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ	
				การสรรหา ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี		การจ้าง ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ ๙,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีงบประมาณ ผู้มีทักษะ : ๑๑,๓๘๐/เดือน ผู้มีความรู้ : ปวช.๑๑,๓๘๐/เดือน ปวท.๑๓,๑๓๐/เดือน ปวส.๑๓,๙๒๐/เดือน ป.ตรี๑๘,๑๕๐/เดือน
๑	นายพีระพงษ์ อินละคร ว่าง แทนคนเดิมที่ลาออก ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มิ.ย. ๖๙ ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๖๓ %	๓๘ ปี (๖ ม.ค. ๓๑)	มัธยมศึกษาตอนปลาย มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถ ทุกประเภท ชนิดที่ ๒	ประกาศรับสมัคร : ๔ ส.ค. ๖๙ รับสมัคร : ๑๓ - ๒๑ ส.ค. ๖๙	๒๖ ส.ค. ๖๙	๒๘ ส.ค. ๖๙	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.คำนาดี อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำนาดี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๒๕๓ ลว. ๑ ก.ย. ๖๙									

ที่	ชื่อ - สกุล	การตรวจสอบ						มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ	
		อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป ไม่ระบุคุณวุฒิ ภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ : เหมื่อนพนักงานฯ ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	การสรรหา			การจ้าง		
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ คำตอบแบบ/สังกัด		ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง
๒	นายพิพัฒน์ พลโยธา ว่าง แทนคนเดิมที่ลาออก ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มิ.ย. ๖๙ ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๔๙ %	๒๘ ปี (๒๘ มิ.ย. ๔๑) (ไฟฟ้ากำลัง)	ประกาศ : ๔ ส.ค. ๖๙ รับสมัคร : ๑๓ - ๒๑ ส.ค. ๖๙	๒๖ ส.ค. ๖๙	๒๘ ส.ค. ๖๙	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า คำตอบแบบ ๑๓.๙๒๐ ปวท สังกัด กองช่าง อบต.ปากคาด อ.ปากคาด	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ	

อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๘๗๐๑/๙๐๓ ลว. ๓๑ ส.ค. ๖๙



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นขอการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ ในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ จำนวน ๒๗ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง					ผลการประเมิน			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ		
		วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามคุณวุฒิ ป.ตร ๖ ปี/ * ขึ้นตำแหน่ง ป.โท ๔ ปี / ป.เอก ๒ ปี	เงินเดือนปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ๓๓. * ขั้นต่ำ ๓๓. ระดับ อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๖ เดือน ระดับ อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบประเมิน ที่ผ่านมาไม่ถูก ลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าค่าขั้นต่ำ	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด	กรรมการประเมิน			คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ระดับ		เงินเดือน (วันที่ผ่าน การประเมิน ผลงาน)	
								กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓					
ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๖ ราย															
๑	จำเอกทองปุ่น สกุลตั้ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๔๗๑ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๙	ร.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	๖ ปี สายเกือกกุล จพง.ป้องกันฯ (๑ ต.ค. ๖๘) ๓๑ พ.ค. ๖๐ - ๒๔ พ.ค. ๖๖ นับได้ครึ่งหนึ่ง และสายงานนักป้องกันฯ ๒๕ พ.ค. ๖๖ - ปัจจุบัน	๓๙,๐๘๐	ผ่าน	ไม่เคย	ยังไม่ได้ เข้ารับ การอบรม	๙๐.๐๐	๙๑.๐๐	๙๒.๕๐	๒๔ มิ.ย. ๖๙	ชำนาญการ	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน เงินเดือน ๑ เม.ย. ๖๙	๗ ก.ค. ๖๙	เห็นชอบ
๒	นายสิทธิเดช ทองอุ่น นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล อ้างอิง : นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๑/๖๙๕ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๙	ร.บ.	๖ ปี ๖ เดือน (๑๗ ก.ย. ๖๓ - ปัจจุบัน)	๒๔,๐๙๐	ผ่าน	ไม่เคย	ยังไม่ได้ เข้ารับ การอบรม	๘๙.๐๓	๙๒.๗๒	๙๑.๘๙	๑๖ ก.พ. ๖๙	ชำนาญการ	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน เงินเดือน ๑ เม.ย. ๖๙	๒๖ ส.ค. ๖๙	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง						ผลการประเมิน			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ	
		วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามคุณวุฒิ ป.ตรี ๖ ปี/ ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี	เงินเดือนปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชก. * ขั้นต่ำ ชก.	ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ๖ ครั้ง	ในรอบประเมิน ที่ผ่านมาไม่ถูก ลงโทษทางวินัย	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด	กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ระดับ	เงินเดือน (วันที่ผ่าน การประเมิน ผลงาน)		
๓	นางสาวใจรัก ทองนำ นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๓๕๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง	ค.ม. (การบริหารและ พัฒนาการศึกษา)	๔ ปี ๐ เดือน (๑ ก.ค. ๖๕ - ปัจจุบัน) (๑ ต.ค. ๖๕)	๒๒,๒๓๐ (๑ ต.ค. ๖๕)	ผ่าน	ไม่เคย	นักวิชาการ ศึกษา รุ่นที่ ๙๐	๙๖.๕๐	๙๕.๐๐	๙๔.๕๐	๓๐ มิ.ย. ๖๕	ชำนาญการ	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน เงินเดือน ๑ เม.ย. ๖๕	๒๗ ก.ค. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๕๒๐๐๑/๕๑๖ ส.ว. ๖๕															
๔	นางสาววิยะดา ยุ่มรัมย์ นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๓๕๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา อบต.นาตง อ.ปากคาด	ค.ป. (เคมี)	๖ ปี ๖ เดือน ๑ มี.ค. ๖๓ - ปัจจุบัน) (๑ ต.ค. ๖๕)	๒๓,๗๑๐ (๑ ต.ค. ๖๕)	ผ่าน	ไม่เคย	ยังไม่ได้ เข้ารับ การอบรม	๙๑.๓๐	๙๖.๖๕	๙๕.๐๕	๒๘ ก.พ. ๖๕	ชำนาญการ	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน เงินเดือน ๑ เม.ย. ๖๕	๒ เม.ย. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาตง ที่ บก ๗๗๔๐๔/๓๗๓ ส.ว. ๖๕															
๕	นางอสุ้ย สุใจ นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย	บธ.ม.	๔ ปี (๑ มิ.ย. ๖๕ - ปัจจุบัน) (๑๖ ธ.ค. ๖๕)	๒๑,๕๐๐ (๑๖ ธ.ค. ๖๕)	ผ่าน	ไม่เคย	นักวิชาการ พัสดุ รุ่นที่ ๒๗	๙๑.๓๖	๙๐.๗๐	๙๐.๗๐	๓๑ พ.ค. ๖๕	ชำนาญการ	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน เงินเดือน ๑ เม.ย. ๖๕	๒๗ ก.ค. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๑๕๑ ส.ว. ๙ ก.ย. ๖๕															

๓๗๕

๙๙

๕

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง						ผลการประเมิน			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
		วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามคุณวุฒิ ป.ศร ๖ ปี/ ป.โท ๔ ปี /ป.เอก ๒ ปี	เงินเดือนปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ขก. * ขึ้นต่ำ ขก. ๑๕,๐๕๐ บาท	ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบประเมิน ที่ผ่านมาไม่ถูก ลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด	กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ระดับ	เงินเดือน (วันที่ผ่าน การประเมิน ผลงาน)	
๖	นายณรงค์รัชต์ คำหล้า นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา	บ.ร.ม. (บริหารธุรกิจ)	๔ ปี (๑ ก.ค. ๖๕ - ปัจจุบัน) (๑ ต.ค. ๖๕)	๒๔,๔๘๐ (๑ ต.ค. ๖๕)	ผ่าน	ไม่เคย	นักวิชาการ ตรวจสอบ ภายใน รุ่นที่ ๑๔	๘๖.๐๓	๘๔.๓๖	๘๕.๖๓	๓๐ มิ.ย. ๖๕	ชำนาญการ อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน เงินเดือน ๑ เม.ย. ๖๕	๒๓ ก.ค. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๓๐๑/๔๒๕ ลว. ๙ ก.ย. ๖๕														
ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง						ผลการประเมิน			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
		วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามคุณวุฒิ ปวช. ๖ ปี /ปวท.๕ ปี /≥ปวส. ๔ ปี	เงินเดือนปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ขก. * ขึ้นต่ำ ขก. ๑๓,๔๗๐ บาท	ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบประเมิน ที่ผ่านมาไม่ถูก ลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด	กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ระดับ	เงินเดือน (วันที่ผ่าน การ ประเมินผลงาน)	
๗	นายกานต์ กงเพชร นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา	ปวส. (ช่างสำรวจ)	๔ ปี ๑ เดือน (๑ มิ.ย. ๖๕ - ปัจจุบัน) (๑ ต.ค. ๖๕)	๑๖,๙๖๐ (๑ ต.ค. ๖๕)	ผ่าน	ไม่เคย	ยังไม่ได้ เข้ารับ การอบรม	๙๘.๐๕	๙๗.๐๐	๙๗.๔๐	๓๑ พ.ค. ๖๕	ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน เงินเดือน ๑ เม.ย. ๖๕	๒๘ ส.ค. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๓๐๑/๔๐๐ ลว. ๓๑ ส.ค. ๖๕														

๒๓/๖๕

๒๕

๒๕

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิ การศึกษา	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง						ผลการประเมิน			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			
			ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามคุณวุฒิ ปวช. ๖ ปี /ปวท.๕ ปี / >=ปวส. ๔ ปี	เงินเดือนปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชก. * ขึ้นต่ำ ชง.	ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบประเมิน ที่ผ่านมาไม่ถูก ลงโทษทางวินัย	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด	กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ระดับ	เงินเดือน (วันที่ผ่านการ ประเมินผลงาน)	วันที่เลื่อน	
๘	นายญาณกร ศิลาลัย นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.น้ำจั้น อ.เสกา	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	๔ ปี ๒ พ.ค. ๖๕ - ปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๖๘)	๑๖,๙๖๐ (๑ ต.ค. ๖๘)	ผ่าน	ไม่เคย	ยังไม่ได้ เข้ารับ การอบรม	๙๕.๓๗	๙๕.๘๐	๙๕.๘๐	๑ พ.ค. ๖๕	ชำนาญงาน	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน เงินเดือน ๑ เม.ย. ๖๕	๑ ก.ค. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๗๐๑/๓๕๑ ลว. ๙ ก.ย. ๖๕															
๙	นายปิยพงษ์ ทยแก้ว นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ กองช่าง อบต.ศรีชุมภู อ.โซ่พิสัย	ปวส. (เทคนิคการก่อสร้าง)	๔ ปี ๒ เดือน (๒ พ.ค. ๖๕ - ปัจจุบัน)	๑๖,๙๖๐ (๑ ต.ค. ๖๘)	ผ่าน	ไม่เคย	ยังไม่ได้ เข้ารับ การอบรม	๘๕.๔๘	๘๗.๕๓	๘๗.๐๓	๑ พ.ค. ๖๕	ชำนาญงาน	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน เงินเดือน ๑ เม.ย. ๖๕	๑๗ ก.ค. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชุมภู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๔๗๗ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๕															
๑๐	นายวศิน พลรัตน์ นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.คำนาดี อ.เมืองบึงกาฬ	ปวส. (โยธา)	๔ ปี - เดือน (๒ พ.ค. ๖๕ - ปัจจุบัน)	๑๖,๙๖๐ (๑ ต.ค. ๖๘)	ผ่าน	ไม่เคย	ยังไม่ได้ เข้ารับ การอบรม	๙๐.๗๐	๙๒.๐๓	๙๒.๖๕	๑ พ.ค. ๖๕	ชำนาญงาน	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน เงินเดือน ๑ เม.ย. ๖๕	๑๕ มิ.ย. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำนาดี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๒๕๘ ลว. ๘ ก.ย. ๖๕															

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง					ผลการประเมิน			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง				
		วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามคุณวุฒิ ปวช. ๖ ปี /ปวท.๕ ปี / >ปวส. ๔ ปี	เงินเดือนปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชก. * ขึ้นต่ำ ชง. ๑๓,๔๗๐ บาท	ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบประเมิน ที่ผ่านมาไม่เคย ลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด	กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ระดับ	เงินเดือน (วันที่ผ่านการ ประเมินผลงาน)	วันที่เลื่อน
๑๑	นายสุรฤทธิ เพ็ชรอุดม นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.โคกกว้าง อ.บึงคล้า	ปวส. (ก่อสร้าง)	๔ ปี (๒ พ.ค. ๖๕ - ปัจจุบัน)	๑๗,๒๗๐ (๑ ต.ค. ๖๘)	ผ่าน	ไม่เคย	ยังไม่ได้ เข้ารับ การอบรม	๙๒.๙๒	๙๑.๓๗	๙๑.๘๐	๑ พ.ค. ๖๙	ชำนาญงาน	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน เงินเดือน ๑ เม.ย. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โคกกว้าง ที่ บก ๗๖๙๐๑/๖๗๕ ลว. ๑๑ ก.ย. ๖๙														
๑๒	นายธีรวัช มีเหง้า นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.หนองเติน อ.บึงคล้า	ปวส. (เทคนิคก่อสร้าง)	๔ ปี (๒ พ.ค. ๖๕ - ปัจจุบัน)	๑๖,๙๖๐ (๑ ต.ค. ๖๘)	ผ่าน	ไม่เคย	ยังไม่ได้ เข้ารับ การอบรม	๙๒.๘๐	๙๕.๓๕	๙๕.๓๓	๑ พ.ค. ๖๙	ชำนาญงาน	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน เงินเดือน ๑ เม.ย. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองเติน ที่ บก ๘๒๑๐๑/๕๔๓ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๙														
๑๓	นางสาวพัชร ลิทธิประเสริฐ เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.ท่ากแดง อ.เสกา	ปวส. (การบัญชี) บธ.บ (การจัดการ)	๔ ปี (๒ พ.ค. ๖๕ - ปัจจุบัน)	๑๖,๙๖๐ (๑ ต.ค. ๖๘)	ผ่าน	ไม่เคย	ยังไม่ได้ เข้ารับ การอบรม	๙๑.๔๐	๙๐.๘๕	๙๑.๓๕	๑ พ.ค. ๖๙	ชำนาญงาน	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน เงินเดือน ๑ เม.ย. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่ากแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๓๔๗ ลว. ๒๔ ส.ค. ๖๙														

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง					ผลการประเมิน			คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ขอเลื่อนและแต่งตั้ง		
		วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามคุณวุฒิ ปวช. ๖ ปี /ปวท.๕ ปี / >ปวส. ๔ ปี	ผลการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชก. * ขึ้นตำแหน่ง ๑๓,๔๗๐ บาท	ในรอบประเมิน ที่ผ่านมาไม่ถูก ลงโทษทางวินัย	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด	กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓		ระดับ	เงินเดือน (วันที่ผ่านการ ประเมินผลงาน)	วันที่เลื่อน
๑๔	นางสาวอรุณโรจน์ ภูธรวัฒน์ เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓๐-๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	ปวส. (การบัญชี)	๖ ปี ๖ เดือน (๒ ธ.ค. ๖๒ - ปัจจุบัน) (๑ ต.ค. ๖๘)	ผ่าน ๑๗,๘๘๐ (๑ ต.ค. ๖๘)	ไม่เคย	เจ้าพนักงาน พัสดุ รุ่นที่ ๗๑	๗๙.๐๓	๗๗.๕๕	๗๘.๔๘	๑ ธ.ค. ๖๖	ชำนาญงาน	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน เงินเดือน ๑ เม.ย. ๖๙	๒๐ ก.ค. ๖๙ เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๖๖๐๑/๘๕๘ ลว. ๑๑ ก.ย. ๖๙													
๑๕	นางสาวสวัสดิ์ สอนโพธิ์ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓๐-๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา	ปวส. (การบัญชี)	๔ ปี ๑ เดือน (๑ มิ.ย. ๖๕ - ปัจจุบัน)	ผ่าน ๑๗,๕๗๐	ไม่เคย	ยังไม่ได้ เข้ารับ การอบรม	๘๗.๗๕	๘๗.๕๕	๘๗.๔๐	๓๑ พ.ค. ๖๙	ชำนาญงาน	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน เงินเดือน ๑ เม.ย. ๖๙	๑๑ ก.ย. ๖๙ เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๔๓๓ ลว. ๑๑ ก.ย. ๖๙													
๑๖	นางผลดี บุตรนนท์ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓๐-๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.ศรีชุม อ.โซ่พิสัย	ปวส. (การบัญชี)	๔ ปี ๑ เดือน (๑ มิ.ย. ๖๕ - ปัจจุบัน) (๑ ต.ค. ๖๘)	ผ่าน ๑๖,๙๖๐	ไม่เคย	ยังไม่ได้ เข้ารับ การอบรม	๘๑.๙๐	๘๘.๕๕	๘๕.๕๐	๓๑ พ.ค. ๖๙	ชำนาญงาน	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน เงินเดือน ๑ เม.ย. ๖๙	๑๗ ก.ค. ๖๙ เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชุม ที่ บก ๗๔๙๐๑/๔๗๖ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๙													

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง					ผลการประเมิน			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ		
		วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามคุณวุฒิ ปวช. ๖ ปี /ปวท.๕ ปี / >ปวส. ๔ ปี	เงินเดือนปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ พท. * ขึ้นดำ ชง. ๑๓,๔๓๐ บาท	ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบปี ที่ผ่านมาไม่ถูก ลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคพื้นท์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด	กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ระดับ		เงินเดือน (วันที่ผ่านการ ประเมินผลงาน)	
๑๗	นายธฤช ชินบุตร เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย	บช.ป. (การบัญชี)	๔ ปี (๑ มิ.ย. ๖๕ - ปัจจุบัน)	๑๖,๙๖๐ (๑ ต.ค. ๖๕)	ผ่าน	ไม่เคย	เจ้าพนักงาน การเงิน และบัญชี รุ่นที่ ๖๗	๙๓.๘๗	๙๒.๙๑	๙๓.๐๓	๓๑ พ.ค. ๖๕	ชำนาญงาน	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน เงินเดือน ๑ เม.ย. ๖๕	๘ มิ.ย. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๗๖๕ ลว. ๒๔ ส.ค. ๖๕															
๑๘	นางสาวประภัสรา ร้อยพิลา เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๒ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	ปวส. (การบัญชี)	๔ ปี ๑ เดือน ๑ มิ.ย. ๖๕ - ปัจจุบัน	๑๖,๙๖๐ (๑ ต.ค. ๖๕)	ผ่าน	ไม่เคย	ยังไม่ได้ เข้ารับ การอบรม	๘๓.๘๕	๘๔.๗๐	๘๔.๓๐	๓๑ พ.ค. ๖๕	ชำนาญงาน	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน เงินเดือน ๑ เม.ย. ๖๕	๒๑ ก.ค. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๒๖๐๑/๘๕๗ ลว. ๑๑ ก.ย. ๖๕															
๑๙	นายชยานันท์ คำปัญญา เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย	ปวส. (การบัญชี)	๔ ปี ๑ เดือน ๑ มิ.ย. ๖๕ - ปัจจุบัน	๑๖,๙๖๐ (๑ ต.ค. ๖๕)	ผ่าน	ไม่เคย	เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ รุ่นที่ ๕๖	๙๒.๔๐	๙๐.๑๘	๙๐.๗๓	๓๑ พ.ค. ๖๕	ชำนาญงาน	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน เงินเดือน ๑ เม.ย. ๖๕	๒๔ ก.ค. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.เหล่าทอง ที่ บก ๘๐๘๐๑/๖๖๓ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๕															

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิ การศึกษา	การตรวจจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง						ผลการประเมิน			คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ขอเลื่อนและแต่งตั้ง		
			ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามคุณวุฒิ ปวช. ๖ ปี /ปวท.๕ ปี / >=ปวส. ๔ ปี	เงินเดือนปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชก. * ขึ้นต่ำ ชง. ๑๓,๔๓๐ บาท	ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบประเมิน ที่ผ่านมาไม่ถูก ลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่ากำหนด	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด	กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓	ระดับ		เงินเดือน (วันที่ผ่านการ ประเมินผลงาน)	วันที่เลื่อน	
๒๐	นางสาวอัสสุภาพรเมธ สาระอา เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.คำแก้ว อ.ไผ่พิสัย	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๔ ปี ๑ เดือน (จพ.ง.จัดเก็บรายได้ (๑๒ ธ.ค. ๖๗ - ปัจจุบัน) และสายงาน จพ.ง.พัสดุ (๑ มิ.ย. ๖๕ - ๑ ธ.ค. ๖๗)	๑๖,๙๖๐ (๑ ต.ค. ๖๘)	ผ่าน	ไม่เคย	ยังไม่ได้รับ เข้ารับ การอบรม	๘๑.๙๐	๘๐.๙๐	๘๒.๒๓	๓๑ พ.ค. ๖๕	ชำนาญงาน	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน เงินเดือน ๑ เม.ย. ๖๕	๒๐ ก.ค. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๕๕๖ ลว. ๑๑ ก.ย. ๖๕															
๒๑	นายนิติโชติธ สารราษฎร์ เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง	ปวส. (การบัญชี) ศึกษาวิชา คอมพิวเตอร์ ๖ หน่วยกิต	๔ ปี ๐ เดือน (๑ มิ.ย. ๖๕ - ปัจจุบัน)	๑๖,๙๖๐ (๑ ต.ค. ๖๘)	ผ่าน	ไม่เคย	เข้าพนักงาน ธุรการ วันที่ ๑๔๔	๙๖.๐๐	๙๔.๐๐	๙๕.๐๐	๓๑ พ.ค. ๖๕	ชำนาญงาน	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน เงินเดือน ๑ เม.ย. ๖๕	๓๐ มิ.ย. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๓๓๓ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๕															
๒๒	นางสาวทศิรินทร์พร เพ็ชรอุดม เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ กองช่าง อบต.โคกกว้าง อ.บึงคล้า	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๔ ปี (๑ มิ.ย. ๖๕ - ปัจจุบัน)	๑๖,๙๖๐ (๑ ต.ค. ๖๘)	ผ่าน	ไม่เคย	ยังไม่ได้รับ เข้ารับ การอบรม	๙๑.๖๒	๙๑.๙๒	๙๑.๒๐	๓๑ พ.ค. ๖๕	ชำนาญงาน	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน เงินเดือน ๑ เม.ย. ๖๕	๑๐ มิ.ย. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โคกกว้าง ที่ บก ๗๖๕๐๑/๖๖๕ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๕															

๒๕

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง						ผลการประเมิน			คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จ.ปีงกาฬ
		วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามคุณวุฒิ ปวช. ๖ ปี /ปวท.๕ ปี /ปวส. ๔ ปี	เงินเดือนปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ๓๓. * ขึ้นต่ำ ชง. ๑๓,๔๗๐ บาท	ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบประเมิน ที่ผ่านมาไม่ถูก ลงโทษทางวินัย ทั้งการกล่าวโทษ	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่	กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓		ระดับ	เงินเดือน (รวมทั้งค่า ประเมินผลงาน)	วันที่เลื่อน	
๒๓	นางสาวสุปราการณ มีเงิน เจ้าหน้าที่งานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ กองช่าง อบต.น้ำจัน อ.เซกา	ทล.ป. (การจัดการธุรกิจ)	๔ ปี ๑ ก.ค. ๖๕ - ปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๖๕)	๑๘,๗๙๐ (๑ ต.ค. ๖๕)	ผ่าน	ไม่เคย	เข้าพนักงน ธุรการ รุ่นที่ ๑๕๓	๙๖.๗๕	๙๖.๗๕	๙๖.๓๐	๓๐ มิ.ย. ๖๕	ชำนาญงาน	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน เงินเดือน ๑ เม.ย. ๖๕	๘ ก.ค. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.น้ำจัน ที่ บก ๗๗๗๐๑/๓๕๐ ลว. ๙ ก.ย. ๖๕															
๒๔	พ.อ.ท.ชัยทัต รัตนวงษ์ เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓ กองการศึกษาฯ อบต.เซกา อ.เซกา	ศส.ป. (รัฐประศาสนศาสตร์) และผ่านการอบรม คอมพิวเตอร์ ๒๔ ชั่วโมง	๑๐ ปี ๑ เดือน (สายงานเจ้าพนักงานธุรการ) (๑ ต.ค. ๖๕) ๑ ส.ค. ๖๖ - ปัจจุบัน และสายงานเกื้อกูล (๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๑ ก.ค. ๖๖) นับได้ร้อยละ ๗๕	๒๑,๗๐๐ (๑ ต.ค. ๖๕)	ผ่าน	ไม่เคย	เข้าพนักงน ธุรการ รุ่นที่ ๑๖๑	๙๔.๔๓	๙๒.๘๐	๙๒.๕๓	๒๘ พ.ค. ๖๕	ชำนาญงาน	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน เงินเดือน ๑ เม.ย. ๖๕	๑๙ มิ.ย. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๑๓๐๒ ลว. ๒ ธ.ค. ๖๕															
๒๕	นายอิศราชัย บริกุล เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล	ปวส. (เทคนิคยานยนต์)	๔ ปี ๓ เดือน (๒ พ.ค. ๖๕ - ปัจจุบัน)	๑๗,๒๗๐ (๑ ต.ค. ๖๕)	ผ่าน	ไม่เคย	ยังไม่ได้ เข้ารับ การอบรม	๘๘.๔๐	๘๙.๔๐	๙๑.๔๐	๑ พ.ค. ๖๕	ชำนาญงาน	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน เงินเดือน ๑ เม.ย. ๖๕	๒๗ ส.ค. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๑/๖๕๔ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๕															

(ลายเซ็น)

(ลายเซ็น)

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง					ผลการประเมิน			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง				
		วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามคุณวุฒิ ปวช. ๖ ปี /ปวท.๕ปี / >ปวส. ๔ปี	เงินเดือนปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชก. * ขึ้นต่ำ ชง. ๑๓,๔๓๐ บาท	ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบประเมิน ที่ผ่านมาไม่ถูก ลงโทษทางวินัย ทั้งกล่าวหาทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด	กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ระดับ	เงินเดือน (วันที่ผ่านการ ประเมินผลงาน)	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๒๖	นายศตวรรษ วิ่งคะฮาด นายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๔๓๐๖-๐๐๑ กองช่าง อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	๔ ปี (๒ พ.ค. ๖๕ - ปัจจุบัน)	๑๖,๙๖๐ (๑ ต.ค. ๖๕)	ผ่าน	ไม่เคย	ยังไม่ได้ เข้ารับ การอบรม	๘๘.๔๓	๘๘.๓๗	๘๘.๓๕	๑ พ.ค. ๖๕	ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน เงินเดือน ๑ เม.ย. ๖๕	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๓๑๕๐๑/๓๐๙ ลว. ๘ ก.ค. ๖๕														
๒๗	นายพัชรพล สมสนุก เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.นาแก อ.ปากคาด	ปวส. (เทคนิคเครื่องกล)	๔ ปี (๑ ส.ค.๖๕ - ปัจจุบัน)	๑๖,๖๕๐ (๑ ต.ค. ๖๕)	ผ่าน	ไม่เคย	ยังไม่ได้ เข้ารับ การอบรม	๙๒.๓๕	๙๔.๒๕	๙๔.๒๕	๓๑ ก.ค. ๖๕	ชำนาญงาน ใช้อัตรา เงินเดือน ณ ๑ เม.ย.๖๕	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.นาแก บก ๓๗๖๐๑/๕๓๓ ลว. ๑๑ ก.ย. ๖๕														



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

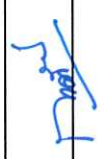
		การตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร				มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
ที่	อบต.	มีวงเงินคงเหลือจาก คชจ.ตาม ม.๓๕ ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของ งบม. ปี ๒๕๗๐	ผ่านการประเมิน LPA ปี ๒๕๖๙ ได้คะแนน ทุกด้านๆ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	ข้อบัญญัติ งบม. ปี ๒๕๗๐ ต้องมี รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐		
๔	นาดง อ.ปากคาด	๓๓.๗๐ (๑๓,๐๓๕,๙๖๖)	ผ่าน	๑๑.๑๐ (๔,๒๕๒,๗๘๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ อ้างอิง : หนังสือ อบต.นาดง ที่ บก ๗๗๔๐๑/๔๐๖ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๕	หนองเติน อ.บึงคำ	๒๗.๕๕ (๑๐,๐๕๗,๑๕๘)	ผ่าน	๑๐.๒๕ (๓,๗๔๓,๑๐๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ อ้างอิง : หนังสือ อบต.หนองเติน ที่ บก ๘๒๑๐๑/๕๔๔ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๙	
๖	โคกกวาง อ.บึงคำ	๓๐.๗๕ (๑๒,๘๒๗,๑๖๒)	ผ่าน	๑๑.๙๐ (๔,๙๔๖,๔๐๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ อ้างอิง : หนังสือ อบต.โคกกวาง ที่ บก ๗๖๙๐๑/๖๗๐ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๗	คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	๓๗.๒๒ (๒๘,๐๗๑,๐๘๐)	ผ่าน	๑๑.๑๒ (๘,๔๔๙,๗๐๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ อ้างอิง : หนังสือ อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๖๗๐๑/๘๕๔ ลว. ๑๑ ก.ย. ๖๙	
เป็นกรณีรวมรายจ่ายเพื่อการลงทุน ๗,๙๔๙,๗๐๐ บาท และงบเงินอุดหนุน (ขยายเขตไฟฟ้า) ๕๐๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๘,๔๔๙,๗๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๒						

		การตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร						มติ	
ที่		มีวงเงินคงเหลือจาก		ผ่านการประเมิน LPA		ข้อบัญญัติ งบม.		ก.อบต.	
อปต.		คชจ.ตาม ม.๓๕		ปี ๒๕๖๔ ได้คะแนน		ปี ๒๕๖๐ ต้องมี		จังหวัด	
		ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐		ทุกด้านๆ ไม่น้อยกว่า		รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		บึงกาฬ	
		ของ งบม. ปี ๒๕๖๐		ร้อยละ ๖๐		ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐			
๑๒	โ้	๒๘.๑๙	ผ่าน	๑๐.๐๕	เห็นชอบ				
	อ.โ้พิสัย	(๑๙,๕๙๔,๕๓๐)		(๖,๙๘๔,๔๐๐)					
	งบม.ปี ๒๕๖๐ : ๖๙,๕๐๐,๐๐๐ บาท								
เป็นกรณีรวมรายจ่ายเพื่อการลงทุน ๕,๖๓๔,๔๐๐ บาท และงบเงินอุดหนุน (ขยายเขตไฟฟ้า) ๑,๓๕๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๖,๙๘๔,๔๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๕									
๑๓	ถ้าเจริญ	๓๖.๕๑	ผ่าน	๑๑.๓๖	เห็นชอบ		เห็นชอบ		
	อ.โ้พิสัย	(๒๒,๒๓๓,๗๖๐)		(๖,๙๓๑,๐๐๐)					
	งบม.ปี ๒๕๖๐ : ๖๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท								
	อ้างอิง : หนังสือ อบต.ถ้าเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๘๓๔ ลว. ๙ ก.ย. ๖๙								
๑๔	เซกา	๒๙.๗๑	ผ่าน	๑๑.๗๙	เห็นชอบ		เห็นชอบ		
	อ.เซกา	(๒๖,๗๙๘,๖๗๑)		(๑๐,๖๓๖,๑๐๐)					
	งบม.ปี ๒๕๖๐ : ๙๐,๒๐๐,๐๐๐ บาท								
	อ้างอิง : หนังสือ อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๗๑๖ ลว. ๙ ก.ย. ๖๙								
เป็นกรณีรวมรายจ่ายเพื่อการลงทุน ๘,๘๖๖,๑๐๐ บาท และงบเงินอุดหนุน (ขยายเขตไฟฟ้า) ๑,๓๕๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๐,๒๑๖,๑๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๗๙									
๑๕	ท่ากกแดง	๓๒.๐๙	ผ่าน	๑๐.๓๗	เห็นชอบ		เห็นชอบ		
	อ.เซกา	(๑๖,๗๖๒,๓๓๖)		(๕,๔๖๖,๕๐๐)					
	งบม.ปี ๒๕๖๐ : ๕๒,๖๙๔,๘๔๔ บาท								
	อ้างอิง : หนังสือ อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๓๘๕ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๙								
เป็นกรณีรวมรายจ่ายเพื่อการลงทุน ๕,๑๓๖,๕๐๐ บาท และงบเงินอุดหนุน (ขยายเขตไฟฟ้า) ๒๙๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๕,๔๒๖,๕๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๓๗						๗๐			

ที่	อบต.	การตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร				มติ
		มีวงเงินคงเหลือจาก คชจ.ตาม ม.๓๕	ผ่านการประเมิน LPA ปี ๒๕๖๔ ได้คะแนน	ข้อบัญญัติ งบม. ปี ๒๕๖๐ ต้องมี		
		ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของ งบม. ปี ๒๕๖๐	ทุกด้านๆ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	รายการเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	โครงการ/กิจกรรมที่นำเสนอ	
๑๖	บ้านด้อง อ.เชกา	๓๙.๐๒ (๓๐,๐๔๗,๙๗๒)	ผ่าน	๑๑.๓๖ (๘,๗๔๔,๕๐๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ อ้างอิง : หนังสือ อบต.บ้านด้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๖๑๒ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๙	
๑๗	หนองหุ้ม อ.เชกา	๒๘.๘๙ (๑๖,๙๘๕,๖๒๐)	ผ่าน	๑๑.๖๐ (๖,๘๑๘,๓๐๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ อ้างอิง : หนังสือ อบต.หนองหุ้ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๔๒๘ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๙	
เป็นกรณีรวมรายการเพื่อการลงทุน ๖,๐๐๘,๓๐๐ บาท และงบเงินอุดหนุน (ขยายเขตไฟฟ้า) ๘๑๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๖,๘๑๘,๓๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๖๐						
๑๘	น้ำจั้น อ.เชกา	๓๖.๗๗ (๑๙,๗๐๖,๗๖๐)	ผ่าน	๑๐.๐๒ (๕,๓๗๒,๙๐๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ อ้างอิง : หนังสือ อบต.น้ำจั้น ที่ บก. ๗๗๗๐๑/๓๔๗ ลว. ๘ ก.ย. ๖๙	
๑๙	ท่าสะอาด อ.เชกา	๓๔.๘๙ (๑๐,๘๑๕,๙๘๐)	ผ่าน	๑๐.๒๑ (๓,๓๑๖,๑๐๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ อ้างอิง : หนังสือ อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๔๒๖ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๙	
เป็นกรณีรวมรายการเพื่อการลงทุน ๒,๐๐๘,๑๐๐ บาท และงบเงินอุดหนุน (ขยายเขตไฟฟ้า) ๑,๑๕๘,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓,๑๖๖,๑๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๒๑						

		การตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร					มติ
ที่	อบต.	มิ่งเงินคงเหลือจาก	ผ่านการประเมิน LPA	ข้อบัญญัติ งบม.	โครงการ/กิจกรรมที่น่าสนใจ		ก.อบต. จังหวัด ปีงบ ปีงบ
		คชจ.ตาม ม.๓๕	ปี ๒๕๖๕ ได้คะแนน	ปี ๒๕๖๐ ต้องมี			
		ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐	ทุกด้านฯ ไม่น้อยกว่า	รายการเพื่อการพัฒนา			
		ของ งบม. ปี ๒๕๖๐	ร้อยละ ๖๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐			
๒๐	โพธิ์หมากแข้ง	๓๓.๐๓	ผ่าน	๑๑.๗๓	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖		เห็นชอบ
	อ.บึงโขงหลง	(๒๑,๘๗๓,๔๓๒)		(๘,๒๗๒,๖๐๐)	มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔		
					อ้างอิง : หนังสือ อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๕๑๕ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๙		
เป็นการนิรนามรายจ่ายเพื่อการลงทุน ๗,๗๗๒,๖๐๐ บาท และงบเงินอุดหนุน (ขยายเขตไฟฟ้า) ๕๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๘,๒๗๒,๖๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๗๓							
๒๑	ท่าดอกคำ	๒๘.๖๑	ผ่าน	๑๐.๐๐	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖		เห็นชอบ
	อ.บึงโขงหลง	(๑๕,๔๗๒,๕๖๔)		(๕,๔๑๕,๒๑๕)	มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔		
					อ้างอิง : หนังสือ อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๓๓๐ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๙		
เป็นการนิรนามรายจ่ายเพื่อการลงทุน ๕,๑๖๘,๕๕๐ บาท และงบเงินอุดหนุน (ขยายเขตไฟฟ้า) ๒๘๖,๖๖๕ บาท รวมเป็นเงิน ๕,๔๕๕,๒๑๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๐							
๒๒	ดงบัง	๓๓.๖๓	ผ่าน	๑๑.๐๔	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖		เห็นชอบ
	อ.บึงโขงหลง	(๑๘,๙๖๗,๔๘๐)		(๖,๖๒๐,๓๐๐)	มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔		
					อ้างอิง : หนังสือ อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๕๓๗ ลว.๙ ก.ย. ๖๙		
๒๓	นาสะแบง	๓๓.๗๕	ผ่าน	๑๑.๑๗	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖		เห็นชอบ
	อ.ศรีวิไล	(๑๘,๔๙๒,๕๗๕)		(๕,๗๖๗,๕๐๐)	มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔		
					อ้างอิง : หนังสือ อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๑/๗๐๑ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๙		

		การตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร						มติ	
		มีวงเงินคงเหลือจาก		ผ่านการประเมิน LPA		ข้อบัญญัติ งบม.		ก.อบต.	
ที่		อ.บต.		คชจ.ตาม ม.๓๕		ปี ๒๕๖๔ ได้คะแนน		จังหวัด	
		ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐		ทุกด้านๆ ไม่น้อยกว่า		ร้อยละ ๖๐		ปีงบฯ	
		ของ งบม. ปี ๒๕๖๐		ร้อยละ ๖๐		ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐			
๒๔		นางลิ่งห์		๒๗.๓๘		ผ่าน		๑๐.๒๒	
		อ.ศรีวิไล		(๑๓,๓๓๒,๔๒๕)				(๔,๙๙๗,๑๐๐)	
						งบม.ปี ๒๕๖๐ : ๔๘,๖๙๒,๕๐๐ บาท			
เป็นกรณีรวมรายจ่ายเพื่อการลงทุน ๔,๙๙๗,๑๐๐ บาท และงบเงินอุดหนุน (ขยายเขตไฟฟ้า) ๑๐๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔,๙๙๗,๑๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๒๒									
๒๕		ชุมภูพร		๒๕.๑๔		ผ่าน		๑๐.๐๒	
		อ.ศรีวิไล		(๑๓,๔๙๑,๙๓๘)				(๕,๓๘๑,๖๐๐)	
						งบม.ปี ๒๕๖๐ : ๕๓,๖๙๒,๕๐๐ บาท			
เป็นกรณีรวมรายจ่ายเพื่อการลงทุน ๔,๙๙๗,๑๐๐ บาท และงบเงินอุดหนุน (ขยายเขตไฟฟ้า/ประปา) ๙๐๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๕,๓๘๑,๖๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๒๒									
๒๖		คำนำดี		๓๓.๒๓		ผ่าน		๑๑.๔๑	
		อ.เมื่องปีงกาฬ		(๑๖,๖๑๒,๕๓๐)				(๕,๙๐๒,๘๐๐)	
						งบม.ปี ๒๕๖๐ : ๕๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท			
เป็นกรณีรวมรายจ่ายเพื่อการลงทุน ๔,๙๙๗,๑๐๐ บาท และงบเงินอุดหนุน (ขยายเขตไฟฟ้า/ประปา) ๙๐๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๕,๓๘๑,๖๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๒๒									
๒๗		ป่าแฝก		๓๒.๖๒		ผ่าน		๑๑.๓๘	
		อ.พรเจริญ		(๑๖,๓๙๖,๕๐๖)				(๕,๙๒๒,๗๐๐)	
						งบม.ปี ๒๕๖๐ : ๕๐,๒๗๐,๐๐๐ บาท			
เป็นกรณีรวมรายจ่ายเพื่อการลงทุน ๔,๙๙๗,๑๐๐ บาท และงบเงินอุดหนุน (ขยายเขตไฟฟ้า/ประปา) ๙๐๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๕,๓๘๑,๖๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๒๒									
๒๘		คำนำดี		๓๓.๒๓		ผ่าน		๑๑.๔๑	
		อ.เมื่องปีงกาฬ		(๑๖,๖๑๒,๕๓๐)				(๕,๙๐๒,๘๐๐)	
						งบม.ปี ๒๕๖๐ : ๕๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท			
เป็นกรณีรวมรายจ่ายเพื่อการลงทุน ๔,๙๙๗,๑๐๐ บาท และงบเงินอุดหนุน (ขยายเขตไฟฟ้า/ประปา) ๙๐๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๕,๓๘๑,๖๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๒๒									
๒๙		คำนำดี		๓๓.๒๓		ผ่าน		๑๑.๔๑	
		อ.พรเจริญ		(๑๖,๖๑๒,๕๓๐)				(๕,๙๐๒,๘๐๐)	
						งบม.ปี ๒๕๖๐ : ๕๐,๒๗๐,๐๐๐ บาท			
เป็นกรณีรวมรายจ่ายเพื่อการลงทุน ๔,๙๙๗,๑๐๐ บาท และงบเงินอุดหนุน (ขยายเขตไฟฟ้า/ประปา) ๙๐๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๕,๓๘๑,๖๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๒๒									


 ๗๓

ที่	อบต.	การตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร			มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
		มีวงเงินคงเหลือจาก คชจ.ตาม ม.๓๕ ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของ งบป. ปี ๒๕๗๐	ผ่านการประเมิน LPA ปี ๒๕๖๙ ได้คะแนน ทุกด้านฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	ข้อบัญญัติ งบป. ปี ๒๕๗๐ ต้องมี รายการจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	
โครงการ/กิจกรรมที่น่าสนใจ					
๒. บัญชีรายชื่อองค์กรการบริหารส่วนตำบลที่ไม่ยื่นเสนอโครงการฯ และมีคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรไม่ครบ จำนวน ๔ แห่ง					
๑	ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ	๒๓.๐๗ (๑๕,๔๕๔,๖๕๐)	ผ่าน	๕.๙๒ (๓,๙๖๓,๗๐๐)	รับทราบ แจ้งไม่ประสงค์ยื่นเสนอโครงการฯ เนื่องจากมีคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรไม่ครบถ้วน กรณีตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่ถึงร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ อ้างอิง : หนังสือ อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๘๖๕ ลว. ๘ ก.ย. ๖๙
๒	โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ	๒๔.๙๑ (๑๑,๗๐๙,๑๐๐)	ผ่าน	๘.๖๓ (๔,๐๕๘,๐๔๐)	รับทราบ แจ้งไม่ประสงค์ยื่นเสนอโครงการฯ เนื่องจากมีคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรไม่ครบถ้วน กรณีตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่ถึงร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ อ้างอิง : หนังสือ อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๒๗๐๑/๓๕๕ ลว. ๙ ก.ย. ๖๙
๓	โสกγάม อ.เซกา	๓๓.๕๗ (๑๖,๔๑๒,๖๓๐)	ผ่าน	๕.๒๙ (๒,๕๘๗,๗๐๐)	รับทราบ แจ้งไม่ประสงค์ยื่นเสนอโครงการฯ เนื่องจากมีคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรไม่ครบถ้วน กรณีตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่ถึงร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ อ้างอิง : หนังสือ อบต.โสกγάม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๒๖๓ ลว. ๙ ก.ย. ๖๙
๔	สมสนุก อ.ปากคาด	๓๐.๗๔ (๑๓,๘๓๓,๒๕๐)	ผ่าน	๑๑.๐๓ (๔,๙๖๓,๐๐๐)	รับทราบ แจ้งไม่ประสงค์ยื่นเสนอโครงการฯ อ้างอิง : หนังสือ อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๔๘๐ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๙



(นายธีรวัฒน์ สอนิพนธ์)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

[illegible]

25/5

บัญชี	อบต.	กรอบอัตราเดิม (๖๗-๖๘)				กรอบอัตราใหม่ (๗๐-๗๑)				รายละเอียดการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง							ภาระ คชจ.รวม ตาม ม.๓๕			รูปแบบโครงสร้างเดิม ก.อบ. ๒๕	
		นอก อบต.	นอก อบต.	นอก อบต.	นอก อบต.	นอก อบต.	นอก อบต.	นอก อบต.	นอก อบต.	รายการ เพิ่ม/ปรับปรุง/ยุบเลิก			ภาระ คชจ. ที่เพิ่มขึ้น	คิดเป็น ร้อยละ ของ งบม.	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒				
										ขออนุมัติ	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง						จำนวน (อัตรา)			
๑๐	อบต.ไผ่ (ต่อ)											๔) พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	๑	-๑๒๔,๒๐๐	-๐.๑๘	๓๑.๗๒	๓๒.๑๔	๓๓.๓๒	ควรชะลอไว้ก่อน	ให้ชะลอไว้ก่อน	
												พนักงานจ้างทั่วไป (ยุบเลิกตำแหน่งตั้งแต่ปี ๒๕๗๐)									
												๕) คนงาน	๑	-๑๒๔,๒๐๐	-๐.๑๘	๓๑.๗๒	๓๒.๑๔	๓๓.๓๒	ควรชะลอไว้ก่อน	ให้ชะลอไว้ก่อน	
												พนักงานจ้างทั่วไป (ยุบเลิกตำแหน่งตั้งแต่ปี ๒๕๗๐)									
												๖) คนงาน	๑	-๑๒๔,๒๐๐	-๐.๑๘	๓๑.๗๒	๓๒.๑๔	๓๓.๓๒	ควรชะลอไว้ก่อน	ให้ชะลอไว้ก่อน	
												พนักงานจ้างทั่วไป (ยุบเลิกตำแหน่งตั้งแต่ปี ๒๕๗๐)									
												๗) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒	-	๐.๐๐	๓๑.๗๒	๓๒.๑๔	๓๓.๓๒	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ	
												พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)									
												(ยุบเลิกตำแหน่งตั้งแต่ปี ๒๕๗๐)									
๑๑	อบต.โคกกว้าง											จาก ลำนันกับัด	๒	-	๐.๐๐	๓๑.๘๐	๓๑.๘๕	๓๒.๑๐	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ	
												ไป กองสาธารณสุขฯ									
												กองช่าง	๑	-	๐.๐๐	๓๑.๘๐	๓๑.๘๕	๓๒.๑๐	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ	
												ลูกจ้างประจำ									
												(ว่างตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ ยุบเลิกตามข้อ ๘๓ ของประกาศ ก.อบต.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๔ ประกอบข้อ ๑ ของหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๖๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๔)									
												กองคลัง	๑	-	๐.๐๐	๓๑.๘๐	๓๑.๘๕	๓๒.๑๐	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ	
												(ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๔๐๓-๐๐๑ เป็นต้นมา "ว่างให้ยุบเลิก" โดยว่างและยุบเลิกตามมติ ก.อบต.บ.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘)									

๗๗

ลำดับ	อบต.	กรอบอัตราเดิม (๖๗-๖๘)				กรอบอัตราใหม่ (๗๐-๗๒)				รายละเอียดการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง							การะ คชจ.รรม ตาม ม.๓๕				เห็นชอบ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
		อปอ. ๓๒๖	อปอ. ๓๒๗	อปอ. ๓๒๘	อปอ. ๓๒๙	อปอ. ๓๓๐	อปอ. ๓๓๑	อปอ. ๓๓๒	อปอ. ๓๓๓	อปอ. ๓๓๔	อปอ. ๓๓๕	อปอ. ๓๓๖	อปอ. ๓๓๗	อปอ. ๓๓๘	อปอ. ๓๓๙	อปอ. ๓๔๐	อปอ. ๓๔๑	อปอ. ๓๔๒	อปอ. ๓๔๓	อปอ. ๓๔๔		อปอ. ๓๔๕	อปอ. ๓๔๖	อปอ. ๓๔๗	อปอ. ๓๔๘	อปอ. ๓๔๙	อปอ. ๓๕๐	อปอ. ๓๕๑	อปอ. ๓๕๒	อปอ. ๓๕๓	อปอ. ๓๕๔	อปอ. ๓๕๕	อปอ. ๓๕๖	อปอ. ๓๕๗	อปอ. ๓๕๘	อปอ. ๓๕๙	อปอ. ๓๖๐	อปอ. ๓๖๑	อปอ. ๓๖๒	อปอ. ๓๖๓	อปอ. ๓๖๔	อปอ. ๓๖๕	อปอ. ๓๖๖	อปอ. ๓๖๗	อปอ. ๓๖๘	อปอ. ๓๖๙	อปอ. ๓๗๐	อปอ. ๓๗๑	อปอ. ๓๗๒	อปอ. ๓๗๓	อปอ. ๓๗๔	อปอ. ๓๗๕	อปอ. ๓๗๖	อปอ. ๓๗๗	อปอ. ๓๗๘	อปอ. ๓๗๙	อปอ. ๓๘๐	อปอ. ๓๘๑	อปอ. ๓๘๒	อปอ. ๓๘๓	อปอ. ๓๘๔	อปอ. ๓๘๕	อปอ. ๓๘๖	อปอ. ๓๘๗	อปอ. ๓๘๘	อปอ. ๓๘๙	อปอ. ๓๙๐	อปอ. ๓๙๑	อปอ. ๓๙๒	อปอ. ๓๙๓	อปอ. ๓๙๔	อปอ. ๓๙๕	อปอ. ๓๙๖	อปอ. ๓๙๗	อปอ. ๓๙๘	อปอ. ๓๙๙	อปอ. ๔๐๐	อปอ. ๔๐๑	อปอ. ๔๐๒	อปอ. ๔๐๓	อปอ. ๔๐๔	อปอ. ๔๐๕	อปอ. ๔๐๖	อปอ. ๔๐๗	อปอ. ๔๐๘	อปอ. ๔๐๙	อปอ. ๔๑๐	อปอ. ๔๑๑	อปอ. ๔๑๒	อปอ. ๔๑๓	อปอ. ๔๑๔	อปอ. ๔๑๕	อปอ. ๔๑๖	อปอ. ๔๑๗	อปอ. ๔๑๘	อปอ. ๔๑๙	อปอ. ๔๒๐	อปอ. ๔๒๑	อปอ. ๔๒๒	อปอ. ๔๒๓	อปอ. ๔๒๔	อปอ. ๔๒๕	อปอ. ๔๒๖	อปอ. ๔๒๗	อปอ. ๔๒๘	อปอ. ๔๒๙	อปอ. ๔๓๐	อปอ. ๔๓๑	อปอ. ๔๓๒	อปอ. ๔๓๓	อปอ. ๔๓๔	อปอ. ๔๓๕	อปอ. ๔๓๖	อปอ. ๔๓๗	อปอ. ๔๓๘	อปอ. ๔๓๙	อปอ. ๔๔๐	อปอ. ๔๔๑	อปอ. ๔๔๒	อปอ. ๔๔๓	อปอ. ๔๔๔	อปอ. ๔๔๕	อปอ. ๔๔๖	อปอ. ๔๔๗	อปอ. ๔๔๘	อปอ. ๔๔๙	อปอ. ๔๕๐	อปอ. ๔๕๑	อปอ. ๔๕๒	อปอ. ๔๕๓	อปอ. ๔๕๔	อปอ. ๔๕๕	อปอ. ๔๕๖	อปอ. ๔๕๗	อปอ. ๔๕๘	อปอ. ๔๕๙	อปอ. ๔๖๐	อปอ. ๔๖๑	อปอ. ๔๖๒	อปอ. ๔๖๓	อปอ. ๔๖๔	อปอ. ๔๖๕	อปอ. ๔๖๖	อปอ. ๔๖๗	อปอ. ๔๖๘	อปอ. ๔๖๙	อปอ. ๔๗๐	อปอ. ๔๗๑	อปอ. ๔๗๒	อปอ. ๔๗๓	อปอ. ๔๗๔	อปอ. ๔๗๕	อปอ. ๔๗๖	อปอ. ๔๗๗	อปอ. ๔๗๘	อปอ. ๔๗๙	อปอ. ๔๘๐	อปอ. ๔๘๑	อปอ. ๔๘๒	อปอ. ๔๘๓	อปอ. ๔๘๔	อปอ. ๔๘๕	อปอ. ๔๘๖	อปอ. ๔๘๗	อปอ. ๔๘๘	อปอ. ๔๘๙	อปอ. ๔๙๐	อปอ. ๔๙๑	อปอ. ๔๙๒	อปอ. ๔๙๓	อปอ. ๔๙๔	อปอ. ๔๙๕	อปอ. ๔๙๖	อปอ. ๔๙๗	อปอ. ๔๙๘	อปอ. ๔๙๙	อปอ. ๕๐๐	อปอ. ๕๐๑	อปอ. ๕๐๒	อปอ. ๕๐๓	อปอ. ๕๐๔	อปอ. ๕๐๕	อปอ. ๕๐๖	อปอ. ๕๐๗	อปอ. ๕๐๘	อปอ. ๕๐๙	อปอ. ๕๑๐	อปอ. ๕๑๑	อปอ. ๕๑๒	อปอ. ๕๑๓	อปอ. ๕๑๔	อปอ. ๕๑๕	อปอ. ๕๑๖	อปอ. ๕๑๗	อปอ. ๕๑๘	อปอ. ๕๑๙	อปอ. ๕๒๐	อปอ. ๕๒๑	อปอ. ๕๒๒	อปอ. ๕๒๓	อปอ. ๕๒๔	อปอ. ๕๒๕	อปอ. ๕๒๖	อปอ. ๕๒๗	อปอ. ๕๒๘	อปอ. ๕๒๙	อปอ. ๕๓๐	อปอ. ๕๓๑	อปอ. ๕๓๒	อปอ. ๕๓๓	อปอ. ๕๓๔	อปอ. ๕๓๕	อปอ. ๕๓๖	อปอ. ๕๓๗	อปอ. ๕๓๘	อปอ. ๕๓๙	อปอ. ๕๔๐	อปอ. ๕๔๑	อปอ. ๕๔๒	อปอ. ๕๔๓	อปอ. ๕๔๔	อปอ. ๕๔๕	อปอ. ๕๔๖	อปอ. ๕๔๗	อปอ. ๕๔๘	อปอ. ๕๔๙	อปอ. ๕๕๐	อปอ. ๕๕๑	อปอ. ๕๕๒	อปอ. ๕๕๓	อปอ. ๕๕๔	อปอ. ๕๕๕	อปอ. ๕๕๖	อปอ. ๕๕๗	อปอ. ๕๕๘	อปอ. ๕๕๙	อปอ. ๕๖๐	อปอ. ๕๖๑	อปอ. ๕๖๒	อปอ. ๕๖๓	อปอ. ๕๖๔	อปอ. ๕๖๕	อปอ. ๕๖๖	อปอ. ๕๖๗	อปอ. ๕๖๘	อปอ. ๕๖๙	อปอ. ๕๗๐	อปอ. ๕๗๑	อปอ. ๕๗๒	อปอ. ๕๗๓	อปอ. ๕๗๔	อปอ. ๕๗๕	อปอ. ๕๗๖	อปอ. ๕๗๗	อปอ. ๕๗๘	อปอ. ๕๗๙	อปอ. ๕๘๐	อปอ. ๕๘๑	อปอ. ๕๘๒	อปอ. ๕๘๓	อปอ. ๕๘๔	อปอ. ๕๘๕	อปอ. ๕๘๖	อปอ. ๕๘๗	อปอ. ๕๘๘	อปอ. ๕๘๙	อปอ. ๕๙๐	อปอ. ๕๙๑	อปอ. ๕๙๒	อปอ. ๕๙๓	อปอ. ๕๙๔	อปอ. ๕๙๕	อปอ. ๕๙๖	อปอ. ๕๙๗	อปอ. ๕๙๘	อปอ. ๕๙๙	อปอ. ๖๐๐	อปอ. ๖๐๑	อปอ. ๖๐๒	อปอ. ๖๐๓	อปอ. ๖๐๔	อปอ. ๖๐๕	อปอ. ๖๐๖	อปอ. ๖๐๗	อปอ. ๖๐๘	อปอ. ๖๐๙	อปอ. ๖๑๐	อปอ. ๖๑๑	อปอ. ๖๑๒	อปอ. ๖๑๓	อปอ. ๖๑๔	อปอ. ๖๑๕	อปอ. ๖๑๖	อปอ. ๖๑๗	อปอ. ๖๑๘	อปอ. ๖๑๙	อปอ. ๖๒๐	อปอ. ๖๒๑	อปอ. ๖๒๒	อปอ. ๖๒๓	อปอ. ๖๒๔	อปอ. ๖๒๕	อปอ. ๖๒๖	อปอ. ๖๒๗	อปอ. ๖๒๘	อปอ. ๖๒๙	อปอ. ๖๓๐	อปอ. ๖๓๑	อปอ. ๖๓๒	อปอ. ๖๓๓	อปอ. ๖๓๔	อปอ. ๖๓๕	อปอ. ๖๓๖	อปอ. ๖๓๗	อปอ. ๖๓๘	อปอ. ๖๓๙	อปอ. ๖๔๐	อปอ. ๖๔๑	อปอ. ๖๔๒	อปอ. ๖๔๓	อปอ. ๖๔๔	อปอ. ๖๔๕	อปอ. ๖๔๖	อปอ. ๖๔๗	อปอ. ๖๔๘	อปอ. ๖๔๙	อปอ. ๖๕๐	อปอ. ๖๕๑	อปอ. ๖๕๒	อปอ. ๖๕๓	อปอ. ๖๕๔	อปอ. ๖๕๕	อปอ. ๖๕๖	อปอ. ๖๕๗	อปอ. ๖๕๘	อปอ. ๖๕๙	อปอ. ๖๖๐	อปอ. ๖๖๑	อปอ. ๖๖๒	อปอ. ๖๖๓	อปอ. ๖๖๔	อปอ. ๖๖๕	อปอ. ๖๖๖	อปอ. ๖๖๗	อปอ. ๖๖๘	อปอ. ๖๖๙	อปอ. ๖๗๐	อปอ. ๖๗๑	อปอ. ๖๗๒	อปอ. ๖๗๓	อปอ. ๖๗๔	อปอ. ๖๗๕	อปอ. ๖๗๖	อปอ. ๖๗๗	อปอ. ๖๗๘	อปอ. ๖๗๙	อปอ. ๖๘๐	อปอ. ๖๘๑	อปอ. ๖๘๒	อปอ. ๖๘๓	อปอ. ๖๘๔	อปอ. ๖๘๕	อปอ. ๖๘๖	อปอ. ๖๘๗	อปอ. ๖๘๘	อปอ. ๖๘๙	อปอ. ๖๙๐	อปอ. ๖๙๑	อปอ. ๖๙๒	อปอ. ๖๙๓	อปอ. ๖๙๔	อปอ. ๖๙๕	อปอ. ๖๙๖	อปอ. ๖๙๗	อปอ. ๖๙๘	อปอ. ๖๙๙	อปอ. ๗๐๐	อปอ. ๗๐๑	อปอ. ๗๐๒	อปอ. ๗๐๓	อปอ. ๗๐๔	อปอ. ๗๐๕	อปอ. ๗๐๖	อปอ. ๗๐๗	อปอ. ๗๐๘	อปอ. ๗๐๙	อปอ. ๗๑๐	อปอ. ๗๑๑	อปอ. ๗๑๒	อปอ. ๗๑๓	อปอ. ๗๑๔	อปอ. ๗๑๕	อปอ. ๗๑๖	อปอ. ๗๑๗	อปอ. ๗๑๘	อปอ. ๗๑๙	อปอ. ๗๒๐	อปอ. ๗๒๑	อปอ. ๗๒๒	อปอ. ๗๒๓	อปอ. ๗๒๔	อปอ. ๗๒๕	อปอ. ๗๒๖	อปอ. ๗๒๗	อปอ. ๗๒๘	อปอ. ๗๒๙	อปอ. ๗๓๐	อปอ. ๗๓๑	อปอ. ๗๓๒	อปอ. ๗๓๓	อปอ. ๗๓๔	อปอ. ๗๓๕	อปอ. ๗๓๖	อปอ. ๗๓๗	อปอ. ๗๓๘	อปอ. ๗๓๙	อปอ. ๗๔๐	อปอ. ๗๔๑	อปอ. ๗๔๒	อปอ. ๗๔๓	อปอ. ๗๔๔	อปอ. ๗๔๕	อปอ. ๗๔๖	อปอ. ๗๔๗	อปอ. ๗๔๘	อปอ. ๗๔๙	อปอ. ๗๕๐	อปอ. ๗๕๑	อปอ. ๗๕๒	อปอ. ๗๕๓	อปอ. ๗๕๔	อปอ. ๗๕๕	อปอ. ๗๕๖	อปอ. ๗๕๗	อปอ. ๗๕๘	อปอ. ๗๕๙	อปอ. ๗๖๐	อปอ. ๗๖๑	อปอ. ๗๖๒	อปอ. ๗๖๓	อปอ. ๗๖๔	อปอ. ๗๖๕	อปอ. ๗๖๖	อปอ. ๗๖๗	อปอ. ๗๖๘	อปอ. ๗๖๙	อปอ. ๗๗๐	อปอ. ๗๗๑	อปอ. ๗๗๒	อปอ. ๗๗๓	อปอ. ๗๗๔	อปอ. ๗๗๕	อปอ. ๗๗๖	อปอ. ๗๗๗	อปอ. ๗๗๘	อปอ. ๗๗๙	อปอ. ๗๘๐	อปอ. ๗๘๑	อปอ. ๗๘๒	อปอ. ๗๘๓	อปอ. ๗๘๔	อปอ. ๗๘๕	อปอ. ๗๘๖	อปอ. ๗๘๗	อปอ. ๗๘๘	อปอ. ๗๘๙	อปอ. ๗๙๐	อปอ. ๗๙๑	อปอ. ๗๙๒	อปอ. ๗๙๓	อปอ. ๗๙๔	อปอ. ๗๙๕	อปอ. ๗๙๖	อปอ. ๗๙๗	อปอ. ๗๙๘	อปอ. ๗๙๙	อปอ. ๘๐๐	อปอ. ๘๐๑	อปอ. ๘๐๒	อปอ. ๘๐๓	อปอ. ๘๐๔	อปอ. ๘๐๕	อปอ. ๘๐๖	อปอ. ๘๐๗	อปอ. ๘๐๘	อปอ. ๘๐๙	อปอ. ๘๑๐	อปอ. ๘๑๑	อปอ. ๘๑๒	อปอ. ๘๑๓	อปอ. ๘๑๔	อปอ. ๘๑๕	อปอ. ๘๑๖	อปอ. ๘๑๗	อปอ. ๘๑๘	อปอ. ๘๑๙	อปอ. ๘๒๐	อปอ. ๘๒๑	อปอ. ๘๒๒	อปอ. ๘๒๓	อปอ. ๘๒๔	อปอ. ๘๒๕	อปอ. ๘๒๖	อปอ. ๘๒๗	อปอ. ๘๒๘	อปอ. ๘๒๙	อปอ. ๘๓๐	อปอ. ๘๓๑	อปอ. ๘๓๒	อปอ. ๘๓๓	อปอ. ๘๓๔	อปอ. ๘๓๕	อปอ. ๘๓๖	อปอ. ๘๓๗	อปอ. ๘๓๘	อปอ. ๘๓๙	อปอ. ๘๔๐	อปอ. ๘๔๑	อปอ. ๘๔๒	อปอ. ๘๔๓	อปอ. ๘๔๔	อปอ. ๘๔๕	อปอ. ๘๔๖	อปอ. ๘๔๗	อปอ. ๘๔๘	อปอ. ๘๔๙	อปอ. ๘๕๐	อปอ. ๘๕๑	อปอ. ๘๕๒	อปอ. ๘๕๓	อปอ. ๘๕๔	อปอ. ๘๕๕	อปอ. ๘๕๖	อปอ. ๘๕๗	อปอ. ๘๕๘	อปอ. ๘๕๙	อปอ. ๘๖๐	อปอ. ๘๖๑	อปอ. ๘๖๒	อปอ. ๘๖๓	อปอ. ๘๖๔	อปอ. ๘๖๕	อปอ. ๘๖๖	อปอ. ๘๖๗	อปอ. ๘๖๘	อปอ. ๘๖๙	อปอ. ๘๗๐	อปอ. ๘๗๑	อปอ. ๘๗๒	อปอ. ๘๗๓	อปอ. ๘๗๔	อปอ. ๘๗๕	อปอ. ๘๗๖	อปอ. ๘๗๗	อปอ. ๘๗๘	อปอ. ๘๗๙	อปอ. ๘๘๐	อปอ. ๘๘๑	อปอ. ๘๘๒	อปอ. ๘๘๓	อปอ. ๘๘๔	อปอ. ๘๘๕	อปอ. ๘๘๖	อปอ. ๘๘๗	อปอ. ๘๘๘	อปอ. ๘๘๙	อปอ. ๘๙๐	อปอ. ๘๙๑	อปอ. ๘๙๒	อปอ. ๘๙๓	อปอ. ๘๙๔	อปอ. ๘๙๕	อปอ. ๘๙๖	อปอ. ๘๙๗	อปอ. ๘๙๘	อปอ. ๘๙๙	อปอ. ๙๐๐	อปอ. ๙๐๑	อปอ. ๙๐๒	อปอ. ๙๐๓	อปอ. ๙๐๔	อปอ. ๙๐๕	อปอ. ๙๐๖	อปอ. ๙๐๗	อปอ. ๙๐๘	อปอ. ๙๐๙	อปอ. ๙๑๐	อปอ. ๙๑๑	อปอ. ๙๑๒	อปอ. ๙๑๓	อปอ. ๙๑๔	อปอ. ๙๑๕	อปอ. ๙๑๖	อปอ. ๙๑๗	อปอ. ๙๑๘	อปอ. ๙๑๙	อปอ. ๙๒๐	อปอ. ๙๒๑	อปอ. ๙๒๒	อปอ. ๙๒๓	อปอ. ๙๒๔	อปอ. ๙๒๕	อปอ. ๙๒๖	อปอ. ๙๒๗	อปอ. ๙๒๘	อปอ. ๙๒๙	อปอ. ๙๓๐	อปอ. ๙๓๑	อปอ. ๙๓๒	อปอ. ๙๓๓	อปอ. ๙๓๔	อปอ. ๙๓๕	อปอ. ๙๓๖	อปอ. ๙๓๗	อปอ. ๙๓๘	อปอ. ๙๓๙	อปอ. ๙๔๐	อปอ. ๙๔๑	อปอ. ๙๔๒	อปอ. ๙๔๓	อปอ. ๙๔๔	อปอ. ๙๔๕	อปอ. ๙๔๖	อปอ. ๙๔๗	อปอ. ๙๔๘	อปอ. ๙๔๙	อปอ. ๙๕๐	อปอ. ๙๕๑	อปอ. ๙๕๒	อปอ. ๙๕๓	อปอ. ๙๕๔	อปอ. ๙๕๕	อปอ. ๙๕๖	อปอ. ๙๕๗	อปอ. ๙๕๘	อปอ. ๙๕๙	อปอ. ๙๖๐	อปอ. ๙๖๑	อปอ. ๙๖๒	อปอ. ๙๖๓	อปอ. ๙๖๔	อปอ. ๙๖๕	อปอ. ๙๖๖	อปอ. ๙๖๗	อปอ. ๙๖๘	อปอ. ๙๖๙	อปอ. ๙๗๐	อปอ. ๙๗๑	อปอ. ๙๗๒	อปอ. ๙๗๓	อปอ. ๙๗๔	อปอ. ๙๗๕	อปอ. ๙๗๖	อปอ. ๙๗๗	อปอ. ๙๗๘	อปอ. ๙๗๙	อปอ. ๙๘๐	อปอ. ๙๘๑	อปอ. ๙๘๒	อปอ. ๙๘๓	อปอ. ๙๘๔	อปอ. ๙๘๕	อปอ. ๙๘๖	อปอ. ๙๘๗	อปอ. ๙๘๘	อปอ. ๙๘๙	อปอ. ๙๙๐	อปอ. ๙๙๑	อปอ. ๙๙๒	อปอ. ๙๙๓	อปอ. ๙๙๔	อปอ. ๙๙๕	อปอ. ๙๙๖	อปอ. ๙๙๗	อปอ. ๙๙๘	อปอ. ๙๙๙	อปอ. ๑๐๐๐	อปอ. ๑๐๐๑	อปอ. ๑๐๐๒	อปอ. ๑๐๐๓	อปอ. ๑๐๐๔	อปอ. ๑๐๐๕	อปอ. ๑๐๐๖

ลำดับ	อ.บ.ค.	กรอบอัตราเดิม (๖๗-๖๘)				กรอบอัตราใหม่ (๗๐-๗๒)				รายละเอียดการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง							งบปี ๒๕๖๑	ภาระ ศจจ.รรม ตาม ม.๓๕			เห็นชอบ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
		อ.บ.ค.	อ.บ.ค.	อ.บ.ค.	อ.บ.ค.	อ.บ.ค.	อ.บ.ค.	อ.บ.ค.	อ.บ.ค.	รายการ เพิ่ม/ปรับปรุง/ยกเลิก			ภาระ ศจจ. ที่เพิ่มขึ้น	คิดเป็น ร้อยละ ของ งบม.	๒๕๗๐	๒๕๗๑		๒๕๗๒																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
										ขออนุมัติ	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง							จำนวน (อัตรา)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
๑๕	อ.บ.ค.เจ้าเจริญ	๓๐	๖	-	๓๖	๓๐	๖	๐	๓๖	๖๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕

ลำดับ	อ.บ.ด.	กรอบอัตราเดิม (๖๗-๖๘)				กรอบอัตราใหม่ (๗๐-๗๒)				รายละเอียดการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง						งบอุดหนุน ๒.๓		
-------	--------	-----------------------	--	--	--	-----------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--	--

(ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เป็นตำแหน่ง "ว่างให้ยุบเลิก" โดยว่างและยุบเลิกตามมติ ก.อบต.บ.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕)

[illegible]

ลำดับ	อบต.	กรอบอัตราเดิม (๖๗-๖๘)				กรอบอัตราใหม่ (๗๐-๗๒)				รายละเอียดการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง						งบพ.พ. ๒๕๖๑			ภาวะ ศพจ.รวม ตาม ม.๓๕			มติ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น
		น.บอ	น.บอ	น.บอ	น.บอ	น.บอ	น.บอ	น.บอ	น.บอ	รายการ เพิ่ม/ปรับปรุง/ยุบเลิก			การฯ ศพจ. ที่เพิ่มขึ้น	คิดเป็น ร้อยละ ของ งบป.	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒					
										ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)										
๒๒	อบต.โสกคาม									กองช่าง	๔) พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	- ๑๒๔,๒๐๐	- ๐.๒๕	๔๘,๘๙๐,๐๐๐	๓๘.๑๑	๓๘.๑๑	๓๘.๒๘	เห็นชอบ			
	(ต่อ)									พนักงานจ้างทั่วไป												
										กองการศึกษาฯ	๕) ผอ.ศพด.บ้านยางเรียน	๑	-	๐.๐๐	๔๘,๘๙๐,๐๐๐	๓๘.๑๑	๓๘.๑๑	๓๘.๒๘	เห็นชอบ			
										(การยุบเลิกตำแหน่ง ผอ.ศพด. เป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโสกคาม เรื่อง การย้าย/รวมศูนย์พัฒนาเด็กบ้านยางเรียน ไปรวมกันกับ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดงสว่างแสงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕)												
										กองการศึกษาฯ	๑) ครูผู้ช่วย	๑	-	๐.๐๐	๔๘,๘๙๐,๐๐๐	๓๘.๑๑	๓๘.๑๑	๓๘.๒๘	เห็นชอบ			
										๒๖-๓๑-๐๘-๖-๖-๐๐๐๗๕												
										จาก ศพด.บ้านยางเรียน ไป ศพด.บ้านดงสว่าง												
											๒) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	-	๐.๐๐	๔๘,๘๙๐,๐๐๐	๓๘.๑๑	๓๘.๑๑	๓๘.๒๘	เห็นชอบ			
										พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)												
										จาก ศพด.บ้านยางเรียน ไป ศพด.บ้านโนนสำราญ												
											๓) ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	-	๐.๐๐	๔๘,๘๙๐,๐๐๐	๓๘.๑๑	๓๘.๑๑	๓๘.๒๘	เห็นชอบ			
										พนักงานจ้างทั่วไป												
										จาก ศพด.บ้านยางเรียน ไป ศพด.บ้านโนนสำราญ												
										(การตัดโอนตำแหน่ง เป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโสกคาม เรื่อง การย้าย/รวมศูนย์พัฒนาเด็กบ้านยางเรียน ไปรวมกันกับ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดงสว่างแสงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕)												
๒๓	อบต.ชุมภูพร	๓๑	๗	๐	๑๓	๕๑	๗	๐	๑๓	๕๑	๑.เพิ่ม (๑)	๑	๔๐๘,๖๓๘	๐.๗๖	๕๓,๖๗๕,๕๐๐	๒๘.๙๗	๒๘.๑๐	๒๘.๑๘	เห็นชอบ			
	ที่ บก ๗๑๘๐๑/๓๖๐ ลว ๑๙ ส.ค. ๖๕										๒๖-๓๑-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑											
										(เมื่อตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุข เป็นตำแหน่งว่างให้ยุบเลิก โดยกำหนดในแผนอัตรากำลังเป็น "ว่างยุบเลิก")												

บัญชี	อปต.	กรอบอัตราเดิม (๖๗-๖๘)				กรอบอัตราใหม่ (๗๐-๗๒)				รายละเอียดการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง					ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐	การะ คชจ.รวม ตาม ม.๓๕			ความเห็นชอบ
		พนักงาน อบต.	ผู้ช่วย อบต.	พนักงาน อบต.	ผู้ช่วย อบต.	พนักงาน อบต.	ผู้ช่วย อบต.	พนักงาน อบต.	ผู้ช่วย อบต.	รายการ เพิ่ม/ปรับปรุง/ยุบเลิก			คิดเป็น ร้อยละ ของ งบประมาณ.	๒๕๗๐		๒๕๗๑	๒๕๗๒		
										ขออนุมัติ	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง						จำนวน (อัตรา)	
๒๓	อบต.ชุมภูพร														๒๘,๘๗	๒๘,๘๘	๒๘,๘๘	เห็นชอบ	
	(ต่อ)																		
๒๔	อบต.หนองเต็ง														๓๗,๘๘	๓๘,๐๙	๓๘,๓๓	เห็นชอบ	
	ที่ บก ๘๒๐๑/๕๐๗ ลว ๒๐ ส.ค. ๖๕																		
๒๕	อบต.ลำน้ำดี														๓๒,๘๘	๓๒,๘๘	๓๒,๘๘	เห็นชอบ	
	ที่ บก ๗๖๐๑/๒๓๒ ลว. ๑๙ ส.ค. ๖๕																		

[illegible]

५५

12/11/20

5/27/20

[illegible]

८६

ก.ด.ช.	อบต.	กรอบอัตราเดิม (๖๗-๖๘)				กรอบอัตราใหม่ (๗๐-๗๒)				รายละเอียดการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง						ภาระ คชจ.รวม ตาม ม.๓๕			แบบเงินเดือน ก.บ.ด.ช.					
		นอก	นอก	นอก	นอก	นอก	นอก	นอก	นอก	รายการ เพิ่ม/ปรับปรุง/ยุบเลิก			การฯ คชจ. ที่เพิ่มขึ้น	คิดเป็น ร้อยละ ของ งปม.	๐.๗๖๓ ๒.๗๗๗๗๗๗๗๗	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒						
										ขออนุมัติ	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง								จำนวน (อัตรา)				
๒๕	อบต.บัวชุม									กองช่าง	๔) ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	- ๑๕๒,๐๕๖	-๐.๒๕	๗๖,๖๓๗,๗๒๔	๒๗,๓๗	๒๗,๒๖	๒๗,๑๘	เห็นชอบ					
	(ต่อ)										พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)													
๓๐	อบต.ดงบัง									สำนักปลัด	๑) คนงาน	๑	๑๒๔,๒๐๐	๐.๒๑	๕๙,๙๗๕,๘๐๐	๓๒,๔๓	๓๓,๕๓	๓๔,๘๔	เห็นชอบ					
	ที่ บก ๘๐๘๐๑/๔๗๖ ลว ๑๕ ส.ค. ๖๕										พนักงานจ้างทั่วไป													
										กองคลัง	๒) นักวิชาการเงินและบัญชี (ป.ก./ช.ก.)	๑	๔๐๘,๖๑๘	๐.๖๘	๕๙,๙๗๕,๘๐๐	๓๒,๔๓	๓๓,๕๓	๓๔,๘๔	เห็นชอบ					
											๒๖-๓-๐๑-๓๒๐๑-๐๐๑													
										(เมื่อตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัดกองคลัง เป็นตำแหน่งว่างให้ยุบเลิก โดยกำหนดในแผนอัตรากำลังเป็น "ว่างยุบเลิก")														
										กองช่าง	๓) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑๕๒,๐๕๖	๐.๓๒	๕๙,๙๗๕,๘๐๐	๓๒,๔๓	๓๓,๕๓	๓๔,๘๔	เห็นชอบ					
											พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)													
											๔) ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑๕๒,๐๕๖	๐.๓๒	๕๙,๙๗๕,๘๐๐	๓๒,๔๓	๓๓,๕๓	๓๔,๘๔	เห็นชอบ					
											พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)													
										กองการศึกษา	จาก นักวิชาการเงินและบัญชี (ป.ก./ช.ก.)	๑	- ๖๖,๐๓๓	-๐.๑๑	๕๙,๙๗๕,๘๐๐	๓๒,๔๓	๓๓,๕๓	๓๔,๘๔	เห็นชอบ					
										๒.ปรับปรุง (๑)														
											๒๖-๓-๐๑-๓๒๐๑-๐๐๑													
											เป็น เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ป.ก./ช.ก.)													
											๒๖-๓-๐๑-๔๒๐๑-๐๐๒													
๓๑	อบต.ชัยพร									สำนักปลัด	๑) คนงาน	๑	๑๒๔,๒๐๐	๐.๑๙	๖๗,๐๐๐,๐๐๐	๒๗,๐๗	๒๗,๐๗	๒๗,๒๐	เห็นชอบ					
	ที่ บก ๘๐๘๐๑/๔๗๖ ลว ๑๕ ส.ค. ๖๕										พนักงานจ้างทั่วไป													
										กองคลัง	๒) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑๕๒,๐๕๖	๐.๒๙	๖๗,๐๐๐,๐๐๐	๒๗,๐๗	๒๗,๐๗	๒๗,๒๐	เห็นชอบ					
											พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)													

[illegible]

(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ที่ บก ๐๐๒๓.๒/ ๓๙๕๕

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ
ถนนบึงกาฬ - นครพนม
บก ๓๘๐๐๐

๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

แนบท้ายวาระที่ ๕.๙

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง
การขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ
ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงาน
บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบ
ในการกำหนดตำแหน่ง ให้สอดคล้องเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่ง
และเป็นการกำหนดทิศทาง และเป้าหมายในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล

เพื่อให้การพิจารณาการเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล
เป็นไปโดยถูกต้อง เหมาะสม และลดขั้นตอนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
(ก.อบต.จังหวัด) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕
กรกฎาคม ๒๕๖๖ จึงมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการกลั่นกรองการขอปรับปรุงการกำหนด
ตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนันต์ จรุงโรจน์ศิริ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร. ๐ ๔๒๔๔ ๒๔๗๖
โทรสาร. ๐ ๔๒๔๔ ๒๔๘๐



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ขององค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง ให้สอดคล้องเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่ง และเป็นการกำหนดทิศทาง และเป้าหมายในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การพิจารณาการเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ละเอียดยรอบคอบ รวดเร็ว และลดขั้นตอนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ ประกอบ มาตรา ๒๕ วรโรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จึงมีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย

(๑) นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานอนุกรรมการ
✓(๒) นายวิทยา แสงจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
(๓) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		อนุกรรมการ
(๔) คลังจังหวัดบึงกาฬ		อนุกรรมการ
✓(๕) นายนิศ อาจหาญ	นายก อบต.บุงคล้า	อนุกรรมการ
✓(๖) นายอนุก เดชมณี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์	อนุกรรมการ
(๗) ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		อนุกรรมการ
(๘) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น		เลขานุการ
(๙) นางสาวประภารัตน์ ทีหอคำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ		ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการข้างต้น มีหน้าที่ในการกลั่นกรอง ตรวจสอบวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด ก่อนนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อพิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอนันต์ จรุงโรจน์ศรี)
 รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
 ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย)/การรับโอน (ย้าย) ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
การโอนภายในเขตจังหวัด จำนวน ๕ ราย					
๑	นางสาวภัทราภรณ์ กลมลิ ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๔๔,๙๙๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๙) อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๐-๑๐๑๐-๐๐๒ เงินเดือน ๔๔,๙๙๐ บาท อบต.นาดง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๑. คุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างๆที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างๆที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างๆที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ ๒. สำหรับผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบแข่งขัน หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ในปัจจุบันต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน/ ผู้อำนวยการ... / เลขานุการ... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) หรือตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน...ระดับต้น) และต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่งดังต่อไปนี้ ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน/ ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน...ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓. สำหรับผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบแข่งขันและถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบแข่งขันปัจจุบันต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน/ ผู้อำนวยการกอง... / เลขานุการ... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) หรือตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน...ระดับต้น) และต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่งดังต่อไปนี้ ๓.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน/ ระดับต้น) / ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) และตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน/ ระดับต้น) / ผู้อำนวยการกอง... / เลขานุการ... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าสำนักงาน/ ระดับต้น) (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) และตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน/ ระดับต้น) / ผู้อำนวยการกอง... / เลขานุการ... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน...ระดับต้น) และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน...ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วน... (นักบริหารงาน...ระดับต้น) และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน...ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๓.๕ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วน... (นักบริหารงาน...ระดับต้น) หรือหัวหน้ากอง... (นักบริหารงาน...ระดับต้น) และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน...ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ ปี	- วุฒิ : รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์) - ดำรงตำแหน่งผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ๖ และระดับต้น) เมื่อ ๘ มี.ค. ๕๗ - ๒๙ ต.ค. ๖๘ (๑๑ ปี ๗ เดือน ๒๑ วัน) - เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๒ และ ข้อ ๓.๒ - กำหนดวัน โอน/ย้าย : ๒๑ ก.ย. ๖๙	

อ้างอิง : นส.อบต.นาตง ที่ บก ๗๗๔๐๑/๔๑๑ ลว. ๑๑ ก.ย. ๖๙ และ นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๗๔๐๑/๔๕๗ ลว. ๑๑ ก.ย. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๒	นางสาวหรรษพร เนาคำแพง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓๑-๒๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) อบต.คำนาดี อ.เมือง จ.บึงกาฬ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓๑-๐๐๑-๐๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท *เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกได้ จากบัญชี คณะอนุกรรมการสรรหา พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร ลว. ๒๖ ส.ค. ๖๘	๑. คุณสมบัติจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่อมาเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่อมาเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่อมาเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ ๒. สำหรับผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบแข่งขัน หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ในปัจจุบันต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน... / เลขานุการ... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) หรือตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน...ระดับต้น) และต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่งดังต่อไปนี้ ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน...ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓. สำหรับผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบชี้และถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบแข่งขัน ปัจจุบันต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน... / เลขานุการ... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) หรือตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน...ระดับต้น) และต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่งดังต่อไปนี้ ๓.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน...ระดับต้น) และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน...ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วน... (นักบริหารงาน...ระดับต้น) และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน...ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๓.๕ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วน... (นักบริหารงาน...ระดับต้น) หรือหัวหน้ากอง... (นักบริหารงาน...ระดับต้น) และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน...ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๖ ปี	-วุฒิ : ร.ม. (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) -ดำรงตำแหน่งผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ๖ และระดับต้น) เมื่อ ๒๔ ก.ย. ๕๘ - ๒๘ ต.ค. ๖๘ (๑๐ ปี ๑ เดือน ๔ วัน) -เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งและระดับที่ชี้แจงแต่งตั้ง ข้อ ๑.๒ และ ข้อ ๓.๒ - กำหนดวัน โอน/ย้าย : ๒๑ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๑๕๖ ลว. ๑๑ ก.ย. ๖๘ และนส.อบต.คำนาดี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๒๖๓ ลว. ๑๑ ก.ย. ๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๓	สิบเอกอภิรักษ์ ลิ้มมูล หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๕) อบต.น้ำจั้น อ.เซกา จ.บึงกาฬ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๐-๑๐๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ *เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกได้ จากบัญชี คณะกรรมการสรรหา พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร ลว. ๒๖ ส.ค. ๖๕	๑. คุณสมบัติการศึกษาคณะคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารธุรกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารธุรกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารธุรกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ ๒. สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบแห่ง หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๔ ไม่ปัจจุบันต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด / ผู้อำนวยการ... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) หรือตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน...ระดับต้น) และต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน...ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓. สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบซีและถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบแห่ง ไม่ปัจจุบันต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด / ผู้อำนวยการกอง... / เลขานุการ... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) หรือตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน...ระดับต้น) และต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด / ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๓) และตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด / ผู้อำนวยการกอง... / เลขานุการ... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๒) และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... / เลขานุการ... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน...ระดับ ๓) และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน...ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วน... (นักบริหารงาน... ระดับ ๓) และ	-วุฒิ : ร.บ.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์) -ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เมื่อ ๒ พ.ค. ๖๕ - ๒๕ ต.ค. ๖๕ (๓ ปี ๕ เดือน ๒๖ วัน) -เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่ที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๒ และ ข้อ ๒.๑ - กำหนดวัน โอน/ย้าย : ๒๑ ก.ย. ๖๕	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๓๑๓๐/๔๑๑ ลว. ๑๑ ก.ย. ๖๕ และนส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๓๓๗๐๑/๓๕๔ ลว. ๑๔ ก.ย. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๔	นางสาวเกษรรัตน์ดา เชื้อตาพระ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) อ.บต.น้ำจิ้น อ.เขาก จ.บึงกาฬ	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท อ.บต.หนองหมู่ อ.เขาก จ.บึงกาฬ	๑. คุณสมบัติทางคุณสมบัตินี้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑) ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎรและบัตรประชาชนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๒) สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทหนึ่ง (ระบบแม่) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๔ ในปัจจุบันต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) และต้องดำรงตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๒.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒.๒) สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบเจ้าพนักงาน (ระบบบี) และถูกจัดเข้าผู้ดำรงตำแหน่งในระบบประเภทหนึ่ง (ระบบแม่) ในปัจจุบันต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) และต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗) และหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓.๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้ที่มีคุณวุฒิตามคุณสมบัตินี้เฉพาะสำหรับตำแหน่งข้อ ๑.๒ หรือข้อ ๑.๓ (โดยการนำคุณวุฒิต่างอย่างอื่นมาลดระยะเวลาดังกล่าว ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำคุณวุฒิต่างอย่างอื่นมาเทียบเป็นประสบการณ์การปกครองเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม)	- วุฒิ : ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) - ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เมื่อ ๑ ก.ค. ๖๕ - ๒๕ ต.ค. ๖๘ (๓ ปี ๓ เดือน ๒๘ วัน) - เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๑ ข้อ ๒. ๑) และ ข้อ ๒.๑) - กำหนดวัน โอน/ย้าย : ๒๑ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อ.บต.น้ำจิ้น ที่ บก ๗๗๗๐๑/๓๕๕ ลว. ๑๔ ก.ย. ๖๘ และนส.อ.บต.หนองหมู่ ที่ บก ๘๐๗๐๑/๔๓๔ ลว. ๑๑ ก.ย. ๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๕	นางสาวดวงตา พัดเยี่ยม นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๐๑-๒๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๙) ทด.บุคคล (เดิม อบต.บุ่งคล้า) อ.บุ่งคล้า จ.บึงกาฬ * เป็นไปตามข้อ ๒๒ วรรคสี่ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ การสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขโดย (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๕	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๒๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท อปต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ * เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกได้ จากบัญชี คณะอนุกรรมการสรรหา พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร ลว. ๒๖ ส.ค. ๖๙	๑. คุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การ วางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การ วางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๒. ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับไม่ต่ำกว่าชำนาญงานในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่ง หนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๔.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๒ ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภท ทั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงาน เริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน โดยต้องระยะเวลาไม่น้อย น้อยกว่า ๔ ปี ๕. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการต้องขึ้น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย... ระดับต้น ในปัจจุบัน ต้องดำรง ตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑ สำหรับผู้สอบคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบเก่า) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๔ ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน...ระดับต้น) ที่มิได้ขึ้นบริหารงาน ทั่วไป หรือ ๕.๒ สำหรับผู้สอบคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบตำแหน่ง (ระบบใหม่) และถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่ง ในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบเก่า) ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้	การตรวจสอบ - วุฒิ : ร.ป.ม. - ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน และนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เมื่อ ๑๙ ก.ย. ๖๐ - ๒๙ ต.ค. ๖๕ (๕ ปี ๑ เดือน ๑๐ วัน) - เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๒ ข้อ ๒ และ ข้อ ๓.๑ - กำหนดวัน โยน/ย้าย : ๒๑ ก.ย. ๖๙	

อ้างอิง : นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๒๐๐๐๑/๕๒๕ ลว. ๑๔ ก.ย. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
การโอนไปต่างจังหวัด จำนวน ๗ ราย					
๖	นางสาวพิชญ์ไพไล จักรเสน นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ เลขที่ ๖๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๙) อบต.ท่ากกแดง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓ เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี	๑. คุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูหรือการปกครองส่วนจังหวัด หรือพนักงานครูเทศบาล หรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ ๑.๖ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูหรือการปกครองส่วนจังหวัด หรือพนักงานครูเทศบาล หรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ ๒. ปฏิบัติงานด้านการศึกษา หรืองานอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือสายงานการสอนในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑ ประเมินผลการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่า วิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๓.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และ ตำแหน่งประเภทวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ และตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๔.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๒ ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔.๕ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับสายงานที่ ๒ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี	-วุฒิ : ร.ม. -ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เมื่อ ๒๓ ม.ค. ๖๐ -ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการ เมื่อ ๑๖ ก.พ. ๖๔ - ๒๙ ต.ค. ๖๘ (๔ ปี ๔ เดือน ๑๔ วัน) -เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๒ ข้อ ๒ และ ข้อ ๓.๑ - กำหนดวัน โอน/ย้าย : ๒๑ ก.ย. ๖๙	

อ้างอิง : นส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๓๘๗ ลว. ๑๑ ก.ย. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๗	นางสาวอรนิชชา ไชยวงษ์ หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๒๐๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๕) อบต.เซกา อ.เซกา จ.บึงกาฬ	หัวหน้าสำนักงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๑๙-๓-๐๑-๒๐๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๕) อบต.นาคู อ.นาแก จ.นครพนม *เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกได้ จากบัญชี คณะกรรมการสรรหา พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร ลว. ๒๖ ส.ค. ๖๕	คุณสมบัติที่กษัตริย์คุณสมบัตินี้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒีย่อยอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒีย่อยอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒีย่อยอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑) ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎรและบัตรประชาชนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๒) สำหรับผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ในปัจจุบันต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) และต้องดำรงตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๒.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๒) สำหรับผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบดี) และถูกจัดเข้าสู่อำเภอในในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง) ในปัจจุบันต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) และต้องดำรงตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗) และหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาการงานไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓.๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาการงานไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีความรู้คุณวุฒิคุณสมบัตินี้เฉพาะสำหรับตำแหน่งข้อ ๑.๒ หรือข้อ ๑.๓ (โดยการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาดังกล่าว ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม)	การตรวจสอบ วุฒิ : ร.ม. - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เมื่อ ๑ พ.ย. ๖๕ - ๒๕ ต.ค. ๖๕ (๒ ปี ๑๑ เดือน ๒๔ วัน) - เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๑ ข้อ ๒. ๑) และ ข้อ ๒.๑) - กำหนดวัน โอน/ย้าย : ๒๑ ก.ย. ๖๕	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๗๒๑ ลว. ๑๑ ก.ย. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๘	นางอารีย์ มาตย์เมือง นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ ๕๙-๓-๐๖-๒๐๐๔-๐๐๒ เงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท อ.บต.บางป่อ อ.บางป่อ จ.สมุทรปราการ	๑. คุณสมบัติด้านคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่อเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางพยาบาลศาสตร์ แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ สัตวแพทยศาสตร์ เกษัตริศาสตร์ สาธารณสุขศาสตร์สาธารณสุขมูลฐาน เทคนิคการแพทย์ วิทยาศาสตร์ (ทางด้านสุขภาพ สุขภาพ สิ่งแวดล้อม สาธารณสุขอนามัยปลอดภัยอนามัย สิ่งแวดล้อม การพยาบาล การพยาบาล อชีวอนามัย และสาธารณสุขมูลฐาน) หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดไว้ให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่อเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางพยาบาลศาสตร์ แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ สัตวแพทยศาสตร์ เกษัตริศาสตร์ สาธารณสุขศาสตร์สาธารณสุขมูลฐาน เทคนิคการแพทย์ วิทยาศาสตร์ (ทางด้านสุขภาพ สุขภาพ สิ่งแวดล้อม สาธารณสุขอนามัยปลอดภัยอนามัย สิ่งแวดล้อม การพยาบาล สุขภาพ อชีวอนามัย และสาธารณสุขมูลฐาน) หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดไว้ให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่อเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางพยาบาลศาสตร์ แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ สัตวแพทยศาสตร์ เกษัตริศาสตร์ สาธารณสุขศาสตร์สาธารณสุขมูลฐาน เทคนิคการแพทย์ วิทยาศาสตร์ (ทางด้านสุขภาพ สุขภาพ สิ่งแวดล้อม สาธารณสุขอนามัยปลอดภัยอนามัย สิ่งแวดล้อม การพยาบาล สุขภาพ อชีวอนามัย และสาธารณสุขมูลฐาน) หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ต้องเคยดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขหรือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานสาธารณสุขแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับไม่ต่ำกว่าชำนาญการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๔.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๒ ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจาก ระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๕. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารต้องอยู่ในตำแหน่งที่ว่างมาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน โดยต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๕ ปี ๕.๑ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๔ ต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑.๑ สำหรับตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งที่ว่างมา (นักบริหารงาน ระดับต้น) ที่ว่างมาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน หรือ	-วุฒิ : พย.บ. (พยาบาลศาสตร์) -วุฒิ : ส.ม. -ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการเมื่อ ๑๔ ธ.ค. ๕๘ - ๒๙ ต.ค. ๖๘ (๑๐ ปี ๙ เดือน) -เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๑ ข้อ ๑.๒ ข้อ ๒ และ ข้อ ๓.๑ - กำหนดวัน โอน/ย้าย : ๒๑ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๕๕๙ ลว. ๑๔ ก.ย. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๑๐	นายอนันต์ สุวรรณ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๔,๙๙๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๙) อบต.คำแก้ว อ.โพธิ์ชัย จ.บึงกาฬ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๕๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๔,๙๙๐ บาท อบต.อาฮี อ.ท่าลี่ จ.เลย *เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกได้ จากบัญชี คณะกรรมการสรรหา พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร ลว. ๒๖ ส.ค. ๖๙	๑. คุณสมบัติทางคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมายการปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมายการปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมายการปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ ๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑) ปฏิบัติงานในลักษณะงานหรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๒) สำหรับผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกแล้วได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแบ่งหลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ในปัจจุบันต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๓) สำหรับผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกแล้วได้รับการแต่งตั้งในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบปีและถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแบ่ง) ในปัจจุบันต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) และต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๒.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัด (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๒.๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองปลัด (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นักบริหารงานเทศบาลเมือง/นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๔) และรองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองปลัด (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นักบริหารงานเทศบาลเมือง/นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๔) และรองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ ๓.๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองปลัด (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นักบริหารงานเทศบาลเมือง/นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๔) และรองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๔ ปี คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้อ ๑.๒ หรือข้อ ๑.๓ ๔) การนำคุณวุฒิต่างอื่นมาเทียบเป็นประสบการณ์การปฏิบัติงานเพื่อลดระยะเวลา เงื่อนไขการนำคุณวุฒิต่างอื่นมาเทียบเป็นประสบการณ์การปฏิบัติงานเพื่อลดระยะเวลา ในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ โดยอนุมัติ	-วุฒิ : ร.ม. (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) -ดำรงตำแหน่งรองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ๖ และระดับต้น) เมื่อ ๒๗ ก.ย. ๕๘ - ๒๙ ต.ค. ๖๘ (๑๐ ปี ๑ เดือน ๕ วัน) -เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๒ ข้อ ๑) และข้อ ๓.๒ - กำหนดวัน โอน/ย้าย : ๒๑ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๕๕๙ ลว. ๑๔ ก.ย. ๖๙

[illegible]

อ้างอิง : นส.อภิต.ชมภาพที่ ปก ๗๑๙๐๑/๔๑๐ สว. ๑๑ ก.ย. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๑๒	ว่าที่ร้อยตรีเจนณรงค์ พุทธาอมาศัย รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๗,๒๔๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๙)	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๗๐-๓๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๗,๒๔๐ บาท อ.นากลาง จ.หนองบัวลำภู	๑. คุณสมบัติการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรี ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาโท ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาเอก ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ ๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑) ปฏิบัติงานในลักษณะงานบริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๒) สำหรับผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแบ่ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ในปัจจุบันต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) และต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๒.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๓) สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบตำแหน่ง (ระบบแบ่ง) และถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแบ่ง) ในปัจจุบันต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) และต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัด (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น ระดับต้น) เทศบาลนครหรือองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๗) และรองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓.๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองปลัด (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น/นักบริหารงานเทศบาลนครหรือองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๕) และรองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีความรู้คุณสมบัตินี้ ๔) การนำคุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การทำงานเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ โดยอนุมัติ	- วุฒิ : ร.ม. (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) - ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) - เมื่อวันที่ ๑ ก.ค. ๖๓ - ๒๙ ต.ค. ๖๘ (๕ ปี ๓ เดือน ๒๙ วัน) - เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะ - ลำห้วยบ้านใหม่และระดับที่จัดแต่งตั้ง ข้อ ๑.๒ ข้อ ๑) และข้อ ๓.๒ - กำหนดวัน โอน/ย้าย : ๒๑ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ถ้ำเจ็ญ ที่ บก ๗๒๕๐๑/๘๔๓ ลว. ๑๔ ก.ย. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
การรับโอนจากต่างจังหวัด จำนวน ๓ ราย					
๑๓	นางพรปรณา คำสวนจิก นักวิชาการเกษตร ชำนาญการ เลขที่ ๔๗-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) อบต. ขอนแก่น อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท	๑. คุณสมบัติการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒีย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒีย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง สังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิทยาศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒีย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง สังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิทยาศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๒. ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑ ประถมศึกษาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาการมาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับไม่ต่ำกว่าชำนาญการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๔.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๒ ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๗ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลาการมาไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ โดยต้องมี ระยะเวลาการมาไม่น้อยกว่า ๘ ปี ๕. สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการต้องถึง ในฐานะหัวหน้าฝ่าย... ระดับต้น ในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑ สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) ที่ไม่ขึ้นกับบริหารงานทั่วไป หรือ	-วุฒิ : ร.ม. -ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ระดับชำนาญการ เมื่อวันที่ ๔ พ.ค. ๖๐ - ๒๙ ต.ค. ๖๘ (๘ ปี ๕ เดือน ๒๕ วัน) -เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๒ ข้อ ๒ และ ข้อ ๓.๑ - กำหนดวัน โอน/ย้าย : ๒๑ ก.ย. ๖๙	

อ้างอิง : นส.อบต.คำนาดี ที่ ปก ๗๖๗๐๑/๒๖๔ ลว. ๑๑ ก.ย. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๑๔	นางสาวพินิกา เจริญรส นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ ๕๖-๓-๐๑-๓๐๑๖-๐๐๑ เงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๙) อบต.หนองบัว อ.นิคมพัฒนา จ.สกลนคร	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๒๐๑๐-๐๐๓ เงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท *เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกได้ จากบัญชี คนชื่อนุกรมการสรรหา พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร ลว. ๒๖ ส.ค. ๖๙	๑. คุณสมบัติการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒีย่อยอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒีย่อยอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง สังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒีย่อยอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง สังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ ๒. ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัว ประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๓. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใด ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับไม่ต่ำกว่าชำนาญการในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่ง ใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๔.๑ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๒ ประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ ๔.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับ ๗ว ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๔.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ โดยต้องมี ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๘ ปี ๕. สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือการท้องถิ่น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย... ระดับต้น ในปัจจุบัน ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑ สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบตำแหน่ง (ระบบแท่ง) หลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๔ ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) ที่ไม่พ้นนัก บริหารงานทั่วไป หรือ	- วุฒิ : ร.ป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์) - ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ ระดับ ๖ และนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เมื่อ ๒๕ มี.ค. ๕๘ - ๒ ต.ค. ๕๙ - ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เมื่อ ๓ ต.ค. ๕๙ - ๓๐ เม.ย. ๖๑ - ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เมื่อ ๑ พ.ค. ๖๑ - ๒๙ ต.ค. ๖๘ (รวม ๑๐ ปี ๗ เดือน ๕ วัน) - เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๒ ข้อ ๒ และ ข้อ ๓.๑ - กำหนดวัน โอน/ย้าย : ๒๑ ก.ย. ๖๙	

อ้างอิง : นส.อบต.โสภากาม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๒๖๘ ลว. ๑๔ ก.ย. ๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๑๕	นายก้าพล ก้อนตาล ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ ๕๖-๓๑-๒๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) อบต.คำชะอี อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓๐-๐๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท อุปต.บ้านด้อง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๑. คุณสมบัติการตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ ๒. สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบแข่งขัน ระดับต้น มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด / ผู้อำนวยการกอง... / เลขานุการ... นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น หรือตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน...ระดับต้น) และต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน...ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓. สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งในระบบแข่งขัน ระดับต้น มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด / ผู้อำนวยการกอง... / เลขานุการ... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) หรือตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน...ระดับต้น) และต้องดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ๓.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด / ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) หรือตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด / ผู้อำนวยการกอง... / เลขานุการ... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) และตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด / ผู้อำนวยการกอง... / เลขานุการ... (นักบริหารงาน...ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๓.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วน... (นักบริหารงาน...ระดับต้น) หรือหัวหน้ากอง... (นักบริหารงาน...ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ ๓.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วน... (นักบริหารงาน...ระดับต้น) หรือหัวหน้ากอง... (นักบริหารงาน...ระดับต้น) และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน...ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๖ ปี	การตรวจสอบ -วุฒิ : ร.บ.(การเมืองการปกครอง) -ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ๖ และระดับต้น) เมื่อ ๒๒ ก.ค. ๕๗ - ๒๙ ต.ค. ๖๘ (๑๑ ปี ๓ เดือน ๗ วัน) -เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑.๑ และ ข้อ ๓.๕ - กำหนดวัน โอน/ย้าย : ๒๑ ก.ย. ๖๙	

อ้างอิง : นส.อบต.บ้านด้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๖๒๑ ลว. ๑๔ ก.ย. ๖๙

อ้างอิง : นส.อภิต.บ้านต้องสี่ ปก ๗๓๓๐๑/๖๒๑ ต.ว. ๑๔ ก.ย. ๖๕

(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ