

ที่ บก ๐๐๒๓.๒/ว ๙



ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ-นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘
เมื่อวันอังคารที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันอังคารที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้อำเภอแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ดังนี้

๑. กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การโอน/การรับโอน การจ้างพนักงานจ้าง การให้พ้นจากตำแหน่ง และกรณีอื่น ๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬภายในห้าวันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง

๒. กรณีจัดทำ/ปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังฯ แล้วนำส่งสำเนาประกาศและแผนอัตรากำลังฯ ที่จัดทำ/ปรับปรุง ให้สำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬทราบ ภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ประกาศ

ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อมูลการปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ และรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬทราบในระบบ ภายในทุกสัปดาห์แรกของเดือน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมหวัง อารีเอื้อ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐



รายงานการประชุม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ)

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘

วันอังคารที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘

เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเจติยาคีรี (ภูทอก) ชั้น ๒

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐

สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘
วันอังคารที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ (เวลา ๐๙.๓๐ น.)
ณ ห้องประชุมเจติยาภิรมย์ (ภูทอก) ชั้น ๒
ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยการรายงาน)
- ๓.๑ เรื่อง ผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนพนักงานส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งที่ว่าง ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวน ๓ ราย
- ๓.๒ เรื่อง ขอลาออกจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๑ ราย
- ๓.๓ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา จำนวน ๑ อัตรา
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยเอกสาร)
- ๔.๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา
- ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย
- ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่) จำนวน ๕ ราย
- ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓ แห่ง
- ๕.๔ เรื่อง รายงานขอความเห็นชอบยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
- ๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๑ เรื่อง
- ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘
วันอังคารที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ (เวลา ๐๙.๓๐ น.)
ณ ห้องประชุมเจดีย์าศรี (ภูทอก) ชั้น ๒
ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายสมหวัง	อารีย์เอื้อ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายวรพันธ์	ชำนาญ	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายพนมวิสัย	วุฒาพานิชย์	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นางสาวบุญยวีร์	อุเทศพรรัตนกุล (แทน)	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นางสาวทิพาภรณ์	สุขรี (แทน)	คลังจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายพิสิษฐ์	ชินะวิพัฒน์	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นางสาววิมล	มั่งกลาง (แทน)	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายธีระพล	ขุนพานเพ็ง	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายภูมิชัย	วิเศษสา	นายอำเภอศรีวิไล		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายภูมิณรงค์	สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายอาทิตย์	ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายประสงค์	เวฬุวนาธร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. ร.ต.ท.พูนผล	บุญไชยศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายสงคราม	กองแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายชัยวัช	เกษรสมบัติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายเศกสรรค์	ศักดิ์ชาติ	ปลัด อบต.โพธิ์หมากแข้ง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นางสาวสายรุ้ง	โสภาราชภรณ์	ปลัด อบต.บัวตูม		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายวุฒิชัย	แก้วบัวสา	ปลัด อบต.ชัยพร		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายวิทยา	แสงจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	(ลา)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
-------------	-----------	---------------	------	---------------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายธีรวัฒน์	สนิทชน	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นางกัลยา	นาชัยเพชร	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางสาวประภารัตน์	ทีหอคำ	นักส่งเสริมการปกครองฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก่อนเริ่มการประชุม

นายสุรพล เจริญภูมิ ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เพื่อพบปะและมอบแนวทางปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้งให้กรรมการ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ แนะนำตัวในที่ประชุม ก่อนมอบหมายนายสมหวัง อารีย์เอื้อ รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ต่อไป

๒๓

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน กระผม นายสมหวัง อารีเยื่อ รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันอังคารที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยดิฉัน นางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ขอทำหน้าที่แทนเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการนำเสนอวาระการประชุมครั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันอังคารที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๒๓ หน้า เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๕๓ หน้า รวมจำนวน ๗๖ หน้า และเอกสารลับแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๕.๙ จำนวน ๒๙ หน้า มีผู้มาประชุมจำนวน ๒๐ ราย ไม่มาประชุม จำนวน ๗ ราย และมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒ ราย รายละเอียดได้จัดส่งให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ล่วงหน้าเพื่อตรวจสอบความถูกต้องแล้ว โดยสรุปผลการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่แล้ว มีดังนี้

๒.๑ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันอังคารที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

๒.๒ เรื่องเพื่อทราบ (โดยการรายงาน)

(๑) รับทราบ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และวิธีการสรรหา จำนวน ๘ อัตรา

(๒) รับทราบ รายงานการเรียกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จังหวัดบึงกาฬ รอบที่ ๑๑

(๓) รับทราบ รายงานการพ้นจากราชการ จำนวน ๓ ราย

๒.๓ เรื่องเพื่อทราบ (โดยเอกสาร)

(๑) รับทราบ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

(๒) รับทราบ ชักซ้อมการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

(๓) รับทราบ สรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

(๔) รับทราบ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๕) รับทราบ ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๘

(๖) รับทราบ รายงานการเดินทางไปต่างประเทศของพนักงานส่วนตำบล

๒.๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

(๑) เห็นชอบ การโอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓๐ ราย

(๒) เห็นชอบ การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีจังหวัดบึงกาฬ) จำนวน ๒ ราย ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘

(๓) เห็นชอบ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน จำนวน

๑ ราย

Handwritten signature

(๔) เห็นชอบ ผลการประเมินของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ (ตามหลักเกณฑ์ PA) ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” จำนวน ๑ ราย

(๕) เห็นชอบ การให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย

(๖) เห็นชอบ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๓ ราย

(๗) เห็นชอบ การจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่) จำนวน ๗ ราย

(๘) เห็นชอบ ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๒ แห่ง

(๙) พิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ เรื่อง รวม ๓ ราย ดังนี้

๑) มีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาสวรรค์ ดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ราย นายธัญธร ภูษนิต ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสวรรค์ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ โดยให้ลดโทษ จากตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน เป็นลงโทษภาคทัณฑ์ ตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

๒) เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก ดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ลงโทษภาคทัณฑ์ ราย นางสาวมัลลิกา ผ่านเมือง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ แต่เนื่องจากการกระทำผิดกรณีไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบและธรรมเนียมของทางราชการที่ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ ประกอบกับมีเหตุอันควรลดโทษ จึงให้ลดโทษภาคทัณฑ์ เป็นการว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อเป็นอุทาหรณ์เชิงป้อมปราม ตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

๓) มีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ ดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ลงโทษภาคทัณฑ์ ราย นายอเนก เดชมณี ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยการรายงาน)

๓.๑ เรื่อง ผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนพนักงานส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งที่ว่าง ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ผู้ช่วยเลขานุการ

๑. เรื่องเดิม

จังหวัดบึงกาฬ ได้ประกาศผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนพนักงานส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่ง ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยผู้ได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ได้แก่

๒๕๖๖

- | | |
|-------------------------------|-------------------------------------|
| (๑) นายอเนก เดชมณี | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ |
| (๒) นายอัครวัฒน์ สิงห์โตจิตติ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสวรรค์ |
| (๓) นายมนตรี จอมศรี | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยอง |

โดยผู้ที่ได้รับคัดเลือกมีอำนาจหน้าที่ ตามมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี นับแต่วันที่ได้รับการคัดเลือก ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ (ครบวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๗๐)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กรรมการผู้แทนพนักงานส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ซึ่งคัดเลือกจากปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีตำแหน่งว่างลง เนื่องจากมีประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง จัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาล มีผลให้พ้นสภาพการเป็นพนักงานส่วนตำบล ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------|-------------------------------|
| (๑) นายอเนก เดชมณี | เป็น ปลัดเทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ |
| (๒) นายอัครวัฒน์ สิงห์โตจิตติ | เป็น ปลัดเทศบาลตำบลนาสวรรค์ |
| (๓) นายมนตรี จอมศรี | เป็น ปลัดเทศบาลตำบลหนองยอง |

๒.๒ จังหวัดบึงกาฬ ได้ประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่ คัดเลือกกรรมการผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งที่ว่าง ในวันจันทร์ที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๑ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

๒.๓ ผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งที่ว่าง เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------|--|
| (๑) นายเศกสรรค์ ศักขินาดี | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง |
| (๒) นางสาวสายรุ้ง ไสภาราชภูร์ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม |
| (๓) นายวุฒิชัย แก้วบัวสา | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร |

๒.๔ ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้ประกาศผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) โดยกรรมการผู้แทนพนักงานส่วนตำบล มีวาระอยู่ในตำแหน่งเท่ากับระยะเวลาที่เหลือของผู้ซึ่งตนแทน นับแต่วันที่ได้รับการคัดเลือกถึงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๗๐ ให้ทราบโดยทั่วกัน แล้วรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลทราบแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๑

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๗ กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับคัดเลือกอีกได้

ถ้ากรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิว่างลงให้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างโดยเร็ว ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในมาตรา ๕ และให้กรรมการซึ่งได้รับการคัดเลือกมีวาระอยู่ในตำแหน่งเท่ากับระยะเวลาที่เหลือของผู้ซึ่งตนแทน

ในระหว่างที่ยังมิได้คัดเลือกกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างตามวรรคสองและยังมีกรรมการเหลืออยู่เกินกึ่งหนึ่ง ให้กรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้



มาตรา ๒๕ องค์การบริหารส่วนตำบลที่อยู่ในเขตจังหวัดหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลร่วมกันคณะหนึ่ง ทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งที่อยู่ในเขตจังหวัดนั้น ประกอบด้วย....

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดซึ่งได้รับมอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดนั้น จำนวนแปดคนซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศกำหนดว่าเป็นส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง...

(๓) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล

(ก) ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนั้นคัดเลือกกันเองจำนวนสามคน

(ข) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนั้นคัดเลือกกันเองจำนวนสามคน

(ค) ผู้แทนพนักงานส่วนตำบลซึ่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนั้นคัดเลือกกันเองจำนวนสามคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนเก้าคน ซึ่งคัดเลือกจากบุคคลซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารงานท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการ หรือด้านอื่นที่จะเป็นประโยชน์แก่การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

การคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๔) ให้กรรมการตาม (๑) และ (๒) เสนอรายชื่อบุคคลจำนวนสิบห้าคน และกรรมการตาม (๓) เสนอรายชื่อบุคคลจำนวนสิบห้าคน และให้บุคคลทั้งสามสิบคนดังกล่าวประชุมเพื่อคัดเลือกกันเองให้เหลือเก้าคน

วิธีการคัดเลือกผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้ทรงคุณวุฒิให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีหน้าที่จัดให้มีการคัดเลือกประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี เป็นผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนพนักงานส่วนตำบล และผู้ทรงคุณวุฒิ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับคัดเลือกอีกได้ และให้นำความในมาตรา ๖ มาตรา ๗ มาตรา ๘ และมาตรา ๙ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๓

ข้อ ๑ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศกำหนด วัน เวลา สถานที่การประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อคัดเลือกกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลจากประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๕ ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดตามลำดับเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจำนวนสามคนตามที่กฎหมายกำหนด...

ข้อ ๖ ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๕ เป็นกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลนับแต่วันที่ได้รับการคัดเลือก และให้ผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน แล้วรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลทราบโดยเร็ว

๒๕๕

ข้อ ๔ การคัดเลือกผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งมาจากปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ให้นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามที่กำหนดไว้สำหรับการคัดเลือก ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลในหมวดที่ ๑ ส่วนที่ ๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๒ เรื่อง ขอลาออกจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยนายชูศักดิ์ วสันต์ ตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดบึงกาฬ ยื่นความประสงค์ขอลาออกจากการเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ (โดยได้รับคัดเลือก เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒

๒. ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๙ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก โดยยื่นหนังสือลาออกต่อประธานกรรมการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบข้อเท็จจริงประกอบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า การยื่นหนังสือ ขอลาออกจากการกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ราย นายชูศักดิ์ วสันต์ เป็นไปตามมาตรา ๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และเป็นสิทธิเฉพาะตัว จึงมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก คือ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๓ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๑ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๓

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๓๓) พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงาน ตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต. จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการ ประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ

๒๖๕

หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้ง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ยังมีได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือสรรหาแล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานเปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลาง แล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการส่งวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เพื่อให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภทระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.อบต. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลัง

26/5

ระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบ ต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่ากระทำการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.อบต. เห็นว่า ไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.อบต. อาจมีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอนพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา เป็นไปตามข้อ ๑๕๓ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยเอกสาร)

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๕๔๑๐ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ผู้ช่วยเลขานุการ

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย

๒๕๕

การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้...

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้มีคำสั่งอนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าได้น้อยกว่าสามสิบวัน และพิจารณามีความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต. จังหวัดก่อน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย ตามที่เสนอขอมาได้

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่) จำนวน ๕ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม ข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

รศค

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความสามารถที่มีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะของบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้าง โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ผู้ถูกเสนอชื่อเพื่อขอจ้างได้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้มีความเหมาะสมสำหรับตำแหน่งที่จะจ้างเป็นตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลังสามปี และมีกรอบภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่) จำนวน ๕ ราย ตามที่เสนอขอมาได้

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๓ แห่ง ได้รับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านการประเมินได้รับคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ โดย ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการแล้ว

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๓ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่า โดยมีงบประมาณเพียงพอต่อการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ในอัตรา ๑.๕ เท่า ทั้งนี้ ได้แสดงรายจ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ มาเพื่อประกอบการพิจารณา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๘

๒. การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

๒.๑. หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงิน

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิจ่ายเงินรางวัลประจำปี ต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (ตัวชี้วัด) ไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบห้า

๒.๒ อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๑) การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แบ่งเกณฑ์ตามช่วงคะแนน ดังนี้

ผลการประเมิน	อัตราการจ่าย
ตั้งแต่ ๓๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน	ไม่เกิน ๐.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๘๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน	ไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๙๕ คะแนน ขึ้นไป	ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดที่ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และประสงค์จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน จะต้องเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๓ แห่ง ได้รับคะแนนผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (ตัวชี้วัด) ตั้งแต่ระดับคะแนน ๙๕ คะแนนขึ้นไป มีสิทธิจ่ายเงินรางวัลประจำปีและมีงบประมาณเพียงพอต่อการจ่ายเงินรางวัลประจำปี ในอัตรา ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบอัตราการจ่ายจ่ายเงินรางวัลประจำปี ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ตามที่เสนอมา ทั้งนี้ การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้องค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อย่างเคร่งครัด

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒๕๖๕

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๓ แห่งตามที่เสนอมา ทั้งนี้ การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๓ แห่ง ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อย่างเคร่งครัด

๕.๔ เรื่อง รายงานขอความเห็นชอบยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬผู้ช่วยเลขานุการเรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวรุ่งนภา นามสุนา ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำนาดี อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ โอนสับเปลี่ยนกับพนักงานส่วนตำบล ราย นายปรากรชัย สุวรรณจันทร์ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงเหนือ อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลคำนาดี ได้รายงานขอความเห็นชอบยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ กรณีการโอนสับเปลี่ยนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้น เนื่องจากนายปรากรชัย สุวรรณจันทร์ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงเหนือ อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร ได้รับหนังสือเรียกรายงานตัวผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (รอบที่ ๑๓) ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้มีผลในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๘ จึงทำให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวไม่สามารถโอนสับเปลี่ยนได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ กรณีพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวรุ่งนภา นามสุนา ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำนาดี อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ โอนสับเปลี่ยนกับพนักงานส่วนตำบล ราย นายปรากรชัย สุวรรณจันทร์ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงเหนือ อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร ตามที่เสนอขอได้



๕.๕ เรื่อง ขอบความเห็นชอบจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัด

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบปรับปรุงประกาศเกี่ยวกับการให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับอัตราค่าจ้าง และจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองว่าคุณวุฒินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด จึงให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต.กำหนด

๒. กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันได้รับหนังสือนี้

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องต่อไปนี้...

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๒๒ ให้นำบทบัญญัติในหมวดนี้มาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้กำหนดมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์หรือวิธีปฏิบัติให้เหมาะสมกับลักษณะการปฏิบัติงานของลูกจ้างในองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๖ มาตรา ๑๗ มาตรา ๑๘ มาตรา ๑๙... มาบังคับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม....

ข้อพิจารณา

เห็นควรจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ซึ่งมีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต.ข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามร่างประกาศฯ แนบท้ายนี้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้จัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๑ เรื่อง ให้มีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต.ข้างต้น

๒๕๕

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องอื่น ๆ

ผู้ช่วยเลขานุการ

สืบเนื่องจากนายประยงค์ ศรีโคร และนายชูศักดิ์ วสันต์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ลาออกจากตำแหน่ง มีผลให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬว่างลง จำนวน ๒ ตำแหน่ง โดยฝ่ายเลขานุการจะเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่ เพื่อดำเนินการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งผู้แทนส่วนราชการเสนอชื่อผู้ที่มีความเหมาะสม จำนวน ๓ คน และผู้แทนส่วนท้องถิ่นเสนอชื่อผู้ที่มีความเหมาะสม จำนวน ๓ คน รวมจำนวน ๖ คน ก่อนประชุมคัดเลือกกันเองให้เหลือ ๒ คน เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ และผู้ว่าราชการจังหวัดจะมีประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน แล้วรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลทราบ

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ

๑. ในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ จะมีพิธีเปิดสะพานมิตรภาพไทย-ลาว แห่งที่ ๕ (บึงกาฬ - บอลิคำไซ) โดยกระทรวงคมนาคมได้ทูลเชิญพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เสด็จพระราชดำเนินเป็นประธานในพิธี พร้อมประธานจากฝั่ง สปป.ลาว เข้าร่วมในพิธีด้วย โดยจังหวัดบึงกาฬได้เตรียมความพร้อมในด้านสถานที่ ระบบจราจร การอำนวยความสะดวก แก่ประชาชน รวมถึงมาตรการรักษาความปลอดภัยให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสมพระเกียรติสูงสุด โดยผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่พิธีบนสะพาน แต่งกายด้วยเครื่องแบบปกติขาว สามารถเข้าพื้นที่ได้ตั้งแต่ ๐๙.๐๐ น. เพื่อตรวจคัดกรองและติดบัตร บัตรคาดแดงเข้าพื้นที่ ข้าราชการผู้ปฏิบัติหน้าที่อำนวยความสะดวกทั่วไป แต่งกายด้วยเครื่องแบบ สีทากีคอพับแขนยาว และภาคประชาชน ประมาณ ๓,๐๕๕ คน สามารถเข้าพื้นที่ได้ตั้งแต่เวลา ๑๒.๐๐ น. เพื่อตรวจคัดกรองและติดบัตรบัตรคาดเหลืองเข้าพื้นที่ ร่วมรับเสด็จบริเวณพื้นที่ด้านล่างของสะพาน ซึ่งได้จัดเตรียมสถานที่รองรับไว้อย่างเหมาะสม สำหรับกำหนดการเสด็จฯ ด้วยเครื่องบินพระที่นั่ง ถึงลานด้านพระมณเฑียรบึงกาฬ เวลาประมาณ ๑๖.๓๐ น. และเสด็จฯดำเนินไปยังบริเวณกลางสะพาน เวลาประมาณ ๑๖.๕๕ น.

๒. ความคืบหน้าโครงการก่อสร้างสนามบินบึงกาฬ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงคมนาคม ดร.ทรงศักดิ์ ทองศรี นำคณะลงพื้นที่ดูสถานที่ก่อสร้างสนามบิน บ้านห้วยดอกไม้ ตำบลโป่งเปือย โดยการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) สำหรับพื้นที่ก่อสร้างขนาดใหญ่ คาดว่าจะเสร็จภายใน เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ตามด้วยการเวนคืนที่ดิน ก่อนเริ่มก่อสร้างและแล้วเสร็จตามแผนดำเนินการ ประมาณปี ๒๕๗๐

ที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุมเวลา

๑๐.๔๐ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวประภารัตน์ ทีหอคำ)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

แนบท้ายวาระที่ ๓.๑



ประกาศจังหวัดบึงกาฬ

เรื่อง ผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนพนักงานส่วนตำบล
ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งที่ว่าง
ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ตามที่ กรรมการผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ซึ่งคัดเลือกจากปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีตำแหน่งว่างลง เนื่องจากมีประกาศ กระทรวงมหาดไทย เรื่อง จัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาล มีผลให้พ้นสภาพการเป็นพนักงานส่วนตำบล ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ จังหวัดบึงกาฬ จึงได้ประกาศ กำหนด วันเวลา และสถานที่ เพื่อคัดเลือกกรรมการผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งที่ว่าง ในวันจันทร์ที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๑ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ตามนัยมาตรา ๒๕ (๓) (ค) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ นั้น

บัดนี้ การประชุมเสร็จสิ้นแล้ว ผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งที่ว่าง ผู้ที่ได้รับคัดเลือก ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------|--|
| ๑. นายเศกสรรค์ ศักขินาดี | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง |
| ๒. นางสาวสายรุ้ง ไสภาราชภูร์ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม |
| ๓. นายวุฒิชัย แก้วบัวสา | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร |

โดยผู้ที่ได้รับคัดเลือกมีอำนาจหน้าที่ ตามมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมีวาระอยู่ในตำแหน่งเท่ากับระยะเวลาที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน (ถึงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๗๐)

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสุรพล เจริญภูมิ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

ตรวจข้อสอบแล้ว

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ...12/2568

6897100... 2821

บ้านเลขที่ ๑๖๗ หมู่ที่ ๓ 27 พ.ย. 68

ต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ

๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เรื่อง ขอลาออกจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ)

แบบท้ายวาระที่ ๓.๒

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ด้วยข้าพเจ้า นายชูศักดิ์ วสันต์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ มีความประสงค์ขอลาออกจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชูศักดิ์ วสันต์)

ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ตรวจสอบแล้ว

๖.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่12/ 2568.....

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๓.๓ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และวิธีการสรรหา

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ แห่ง

ลำดับที่	จังหวัด	อำเภอ	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปีที่ว่าง	สรรหาโดย	อ้างอิง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ อัตรา										
๑	บึงกาฬ	เซกา	โสกก้าม	หัวหน้าสำนักงาน	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑	๑ ธ.ค. ๖๘	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.โสกก้าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๕๕๓ ลว. ส.ค.ค. ๖๘



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

13744
25 พ.อ. 68



3 ก.
- รพ.ก. 11/11/68
5678
25 พ.อ. 68

ที่ มท ๐๘๐๘.๓/ว ๕๕๑๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แนนท้าววาระที่ ๔.๑
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัดทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

25 พ.อ. 2568

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๓/ว ๓๓๒๕ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖

ตามที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการจัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ความละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติในการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี กรณีพนักงานจ้าง สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีระยะเวลาปฏิบัติงานจริงไม่น้อยกว่า ๘ เดือน และได้รับผลการประเมินการปฏิบัติงาน ๑ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี ต่อมาเสียชีวิตก่อนสิ้นรอบประเมิน ถือว่ามีคุณสมบัติครบถ้วน และมีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี ทั้งนี้ การจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้จ่ายตามสัดส่วนของระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานจริง และใช้อัตราค่าตอบแทนเดือนสุดท้ายเป็นฐานในการคำนวณการจ่ายเงินรางวัลประจำปี จึงขอความร่วมมือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยาทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนัท พรพัส) :

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๔๐๐๐ ต่อ ๓๑๒๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นายวุฒิชัย ราชภูมิ โทร. ๐๙-๘๘๘๐ ๒๓๔๕

ตรวจสอบแล้ว

จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ 12 / 2568

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง ขอบความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นายมนตรี ศิริสม	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) พนักงานดับเพลิง	สังกัด สำนักปลัด อบต.น้ำจั้น อ.เซกา	๑๕ ธ.ค. ๖๘	๑ ม.ค. ๖๙	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	๑ ม.ค. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๗๐๑/๔๕๕ ลว. ๑๕ ธ.ค. ๖๘									
๒	นายอเนก ปราโมทย์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยนายช่างโยธา	สังกัด กองช่าง อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย	๒๕ พ.ย. ๖๘	๑ ม.ค. ๖๙	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ ม.ค. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๗๗๐๑/๒๖๓ ลว. ๓ ธ.ค. ๖๘									
๓	นายธีระพงษ์ อ้วนนาแว	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) พนักงานขับรถบรรทุก	สังกัด สำนักปลัด อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด	๒๐ พ.ย. ๖๘	๑ ธ.ค. ๖๘	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	๑ ธ.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๗๗๐๑/๔๖๗ ลว. ๒๗ พ.ย. ๖๘									
๔	นายสุเมธี คำเชียงใหม่	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านดง อ.เซกา	๑๒ พ.ย. ๖๘	๑๒ พ.ย. ๖๘	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	๑๒ พ.ย. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๗๗๐๑/๑๐๓๔ ลว. ๒๗ พ.ย. ๖๘									


(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๕ ราย

เนมาการบรรจุใหม่ ก.อบต.จ.บึงกาฬ					การตรวจสอบ				มติ	
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา			การจ้าง	มติ		
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี				
๑	นายดำรงค์ กิณรี ว่างเดิม ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒.๒๕%	๔๙ ปี (๑ มี.ค. ๑๙)	ไม่ระบุวุฒิ (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ) ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : ปวช.,ปวท.,ปวส. ประเภทวิชาทั่วไป : ปวช.,ปวท.,ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี				ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ/ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีงบประมาณ/ค่าตอบแทน (ผู้มีทักษะ : ๙,๔๐๐/เดือน) ผู้มีคุณวุฒิ : ปวช.๙,๔๐๐/ปวส.๑๑,๕๐๐/ป.ตรี ๑๕,๐๐๐/เดือน	เห็นชอบ	
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง		
๑			ประกาศ : ๔ พ.ย. ๖๘ รับสมัคร : ๑๑ - ๑๙ พ.ย. ๖๘	๒๕ พ.ย. ๖๘	๒๗ พ.ย. ๖๘	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานประจำระยะ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ถ้าเจริญ อ.โพนพิสัย	ไม่เกิน ๑ ปี			
อ้างอิง : นส.อบต.ถ้าเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๑๑๒๓ ลว. ๒๗ พ.ย. ๖๘										
๒			ประกาศ : ๔ พ.ย. ๖๘ รับสมัคร : ๑๑ - ๑๙ พ.ย. ๖๘	๒๕ พ.ย. ๖๘	๒๗ พ.ย. ๖๘	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานประจำระยะ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ถ้าเจริญ อ.โพนพิสัย จ.บึงกาฬ	ไม่เกิน ๑ ปี		เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.ถ้าเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๑๑๒๓ ลว. ๒๗ พ.ย. ๖๘										

อ้างอิง : นสอ.บ.ถ้าเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๑๑๒๓ ถ. ๒๗ พ.ย. ๖๘

อ้างอิง : นสอ.บ.ถ้าเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๑๑๒๓ ถ. ๒๗ พ.ย. ๖๘

การตรวจสอบ							มติ
วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง					
ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	ประกาศผล/ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง/ค่าจ้าง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ	
๓	นายแสวง แสงคำ ว่างเดิม ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒.๒๕%	๕๔ ปี (๔ มี.ค. ๑๕) ประถมศึกษาปีที่ ๖	ประกาศ : ๔ พ.ย. ๖๘ รับสมัคร : ๑๑ - ๑๙ พ.ย. ๖๘	๒๕ พ.ย. ๖๘ ๒๗ พ.ย. ๖๘	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานประจำร้อยละ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซพิลย์	ไม่เกิน ๑ ปี 	

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การตรวจสอบ				การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	การสรรหา	ประกาศรับสมัคร/รับสมัคร			
๕	นายไตรรงค์ สุริยะ ว่างเดิม ภาระค่าใช้จ่าย ๓๖.๑๗%	๔๒ ปี (๓ มิ.ย. ๒๖)	ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ การกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ปตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	ประกาศรับสมัคร/รับสมัคร ประกาศ : ๔ พ.ย. ๖๘ รับสมัคร : ๑๑ - ๑๙ พ.ย. ๖๘	เลือกสรร ๒๕ พ.ย. ๖๘	ขึ้นบัญชี ๒๖ พ.ย. ๖๘	ประเภท/ตำแหน่ง/ค่าตอบแทน/สังกัด พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ค่าตอบแทน ๘,๐๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด	ระยะเวลายจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๗๕๐๑/๖๔๑ ลว. ๒๖ พ.ย. ๖๘



(นายธีรวัฒน์ สนิทพน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษกรณีจ่ายเงินรางวัลประจำปี

ในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๓ แห่ง

รายการจ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘									
ลำดับ	อบต.	ผลการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะ เป็นรางวัล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	งบประมาณรายจ่ายจริง ประจำปี (รวมเพิ่มเติม)	รายการจ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างฯ ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง และสวัสดิการอื่น (๒)	งบประมาณประโยชน์ ค่าตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ (๓)	รวม (๔) (๒) + (๓)	คิดเป็นร้อยละ ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปี	อัตราสูงสุด ที่จ่ายที่เท่า ของเงินเดือน	มติ
			(๑)					(๕)	ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๑	คำแก้ว	ร้อยละ ๙๖	๖๓,๓๘๙,๑๗๔.๘๒	๑๙,๐๑๙,๓๐๖.๙๙	๒,๓๐๒,๐๕๐	๒๑,๓๒๑,๓๕๖.๙๙	ร้อยละ ๓๓.๖๔	๑.๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๒๖๐๑/๘๘๘ ลว. ๓ ธ.ค. ๖๘									
๒	โนนศิลา	ร้อยละ ๙๖	๒๙,๙๒๒,๔๕๒.๘๕	๙,๑๙๙,๔๗๖.๐๐	๙๑๗,๕๐๘	๑๐,๑๑๖,๙๘๔.๐๐	ร้อยละ ๓๓.๘๑	๑.๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๗๕๐๑/๖๕๕ ลว. ๘ ธ.ค. ๖๘									
๓	ศรีชุมภู	ร้อยละ ๙๖	๖๐,๐๘๑,๔๕๐.๐๐	๑๕,๓๔๓,๘๕๙.๒๒	๒,๑๕๗,๐๑๗	๑๗,๕๐๐,๘๗๖.๒๒	ร้อยละ ๒๙.๑๓	๑.๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชุมภู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๕๖๐ ลว. ๓ ธ.ค. ๖๘									



(นายธีรวัฒน์ สนิทพน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ



สำนักงานเลขานุการ ๐24

ก.จังหวัดบึงกาฬ

เลขที่รับ 2901

ที่ บก ๗๖๗๐๑/๕๓๗

องค์การบริหารส่วนตำบลคันทนา 2568

อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๐๐๐

๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

แนบท้ายวาระที่ ๕.๔

เรื่อง ขอความเห็นชอบยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
กรณีการโอนสับเปลี่ยนพนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

อ้างถึง มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลดงเหนือ ที่ สน ๗๑๘๐๑/๖๖๗
ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลราย นางสาวรุ่งภา นามสุนา ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๙,๔๘๐ บาท สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลคันทนา อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ โอนสับเปลี่ยนกับพนักงานส่วนตำบลราย นายปราการชัย สุวรรณจันทร์ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๘๐ บาท สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงเหนือ อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป นั้น

เนื่องจากพนักงานส่วนตำบลราย นายปราการชัย สุวรรณจันทร์ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงเหนือ อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร ได้รับหนังสือเรียกรายงานตัว ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (รอบที่ ๑๓) ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล จังหวัดหนองคาย เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จึงทำให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวไม่สามารถโอนสับเปลี่ยนได้ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลคันทนาจึงขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ พิจารณายกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ กรณีการโอนสับเปลี่ยนพนักงานส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางพูนทรัพย์ อินทร์งาม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคันทนา ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคันทนา

งานการเจ้าหน้าที่

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

โทรศัพท์ ๐ ๔๒๔๙ ๐๔๒๐



องค์การบริหารส่วนตำบล

เลขที่รับ 1125

025

วันที่ ๑๕.๑๑.๖๘

เวลา

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงเหนือ
○ กิล๒๕ หมู่ ๖ ตำบลดงเหนือ อำเภอบ้านม่วง
จังหวัดสกลนคร ๔๗๑๔๐

ที่ สน ๗๑๘๐๑/๖๖๗

๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอยกเลิกการโอนสับเปลี่ยนของพนักงานส่วนตำบล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคานาดี

อ้างถึง หนังสือ อบต.ดงเหนือ ที่ สน ๗๑๘๐๑/๖๐๙ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดหนองคาย ด่วนที่สุด ที่ นค ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๙๔๒ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง องค์การบริหารส่วนตำบลดงเหนือตอบรับการโอนสับเปลี่ยนพนักงานส่วนตำบล รายนายปรการชัย สุวรรณจันทร์ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงเหนือ อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร โอนสับเปลี่ยนกับ นางสาวรุ่งนภา นามสุนา ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑ ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๙,๔๘๐ บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคานาดี อำเภอมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ โดยให้มีผลในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ นั้น

เนื่องจาก นายปรการชัย สุวรรณจันทร์ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงเหนือ อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร ได้รับหนังสือเรียกรายงานตัวผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ทำให้ไม่สามารถโอนสับเปลี่ยนพนักงานส่วนตำบลได้ รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

เรียน พล.ต. อ.ต. ท.ท.ค.
- อ.ต. อ.ต. ท.ท.ค.
- อ.ต. อ.ต. ท.ท.ค.
- อ.ต. อ.ต. ท.ท.ค.

สำนักปลัด (นางสาวมณี พรหมจันทร์)
โทร. ๐ ๕๐๐๐๐๐๐๐

ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : Dongneur.sakon@gmail.com

ขอแสดงความนับถือ

(นางภัทรนฤณ อันทะสิดา)

หัวหน้าสำนักปลัด

สำเนาถูกต้อง

(นายครรชิต เทพคำดี)

ปลัดนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงเหนือ

(นางภัทรนฤณ อันทะสิดา)

หัวหน้าสำนักปลัด

☐ ทราบ

☐ เห็นชอบ

☐ อนุมัติ

☐ ดำเนินการ

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

“สกลนครเมืองแห่งความสุข”

(นางชนนัทพร อินทร์งาม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคานาดี ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคานาดี

ด่วนที่สุด

ที่ นค ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๙๕๖



ศาลากลางจังหวัดหนองคาย
ถนนมิตรภาพ นค ๕๓๐๐๐

พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง การเรียกรายงานตัวผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (รอบที่ ๑๓)

เรียน นายไพฑูริย์ มหาชื่นใจ

อ้างถึง ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี
พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ใบรายงานตัวเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ คณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ได้ดำเนินการสรรหา
พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และท่านเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหารในตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับต้น) นั้น

บัดนี้ ถึงลำดับที่จะแต่งตั้งท่านให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในตำแหน่งดังกล่าวแล้ว
จึงขอให้ท่านไปรายงานตัวเพื่อแต่งตั้ง ในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงาน
ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายไพฑูริย์ มหาชื่นใจ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๒ ๒๘๖๗

โทรสาร ๐ ๔๒๔๒ ๓๓๖๔

ผู้ประสานงาน : ศิริลักษณ์ ปีกโคลาพิง ๐๙๘-๕๔๙๕๕๕๐

สำเนาถูกต้อง

นางภัทรันฎา อันทะสิดา
หัวหน้าสำนักงาน



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

เรื่อง การให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับอัตราค่าจ้างและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) มาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ดแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับอัตราค่าจ้างและเงินเพิ่มตามคุณวุฒิการศึกษา ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง การให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับอัตราค่าจ้างและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง การให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับอัตราค่าจ้างและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

ข้อ ๔ บรรดาประกาศ หรือหนังสืออื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๕ ให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้รับอัตราค่าจ้างสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามผนวก ๑ ท้ายประกาศนี้

ข้อ ๖ ให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.อบต. รับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามผนวก ๒ ท้ายประกาศนี้ โดยให้ลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินเดือนตามช่วงขั้นอัตราที่กำหนดในช่วง (๑) ได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามจำนวนขั้นที่กำหนดในช่วง (๒) ทั้งนี้ เงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มขึ้นแล้วจะต้องไม่เกินขั้นและอัตราที่กำหนดในช่วง (๓)

ข้อ ๗ ให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้รับอัตราค่าจ้างสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.อบต. รับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามผนวก ๓ ท้ายประกาศนี้

ข้อ ๘ ให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.อบต. รับรองว่าคุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามผนวก ๔ ห้ายประกาศนี้ โดยให้ลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินเดือนตามช่วงชั้นอัตราที่กำหนดในช่วง (๑) ได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามจำนวนขั้นที่กำหนดในช่วง (๒) ทั้งนี้ เงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มขึ้นแล้วจะต้องไม่เกินขั้นและอัตราที่กำหนดในช่วง (๓)

ประกาศ ณ วันที่ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสุรพล เจริญภูมิ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๕๗๓๔



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

12.00.1
ตม.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จ.บึงกาฬ
เลขที่รับ 6021
วันที่ 11 ธ.ค. 68
เวลา

๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง การให้ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับอัตราค่าจ้าง และจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.จ. ก.ท. และกรณีรับรองว่าคุณวุฒิ นั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๘

2837

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา 12 ธ.ค. 2568

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.จ. เรื่อง การให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับอัตราค่าจ้าง และจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.จ. หรือ ก.พ. รับรองว่าคุณวุฒิ นั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง การให้ลูกจ้างประจำของเทศบาลได้รับอัตราค่าจ้าง และจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.ท. หรือ ก.พ. รับรองว่าคุณวุฒิ นั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด
๓. สำเนาประกาศ ก.อบต. เรื่อง การให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับอัตราค่าจ้าง และจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองว่าคุณวุฒิ นั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบปรับปรุงประกาศเกี่ยวกับการให้ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับอัตราค่าจ้าง และจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองว่าคุณวุฒิ นั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ มาตรา ๑๕ มาตรา ๒๒ มาตรา ๒๓ วรรคหก มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด และมาตรา ๒๘ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงขอความร่วมมือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้รับอัตราค่าจ้างและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองว่าคุณวุฒิ นั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง การให้ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับอัตราค่าจ้างและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองว่าคุณวุฒิ นั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ในกรณีที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา กำหนดหลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการให้ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับอัตราค่าจ้างและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่ง หรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองว่าคุณวุฒิ นั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ตรวจสอบแล้ว

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่/.....

/ที่ได้รับ...

ที่ได้รับการแต่งตั้ง โดยมีหลักการเหมือนกับประกาศดังกล่าว ให้ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบในหลักการตามมาตรา ๑๓ วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และสามารถใช้อย่างบังคับต่อไปได้ แต่หากมีหลักการแตกต่างจากมาตรฐานทั่วไปกำหนด ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา เสนอต่อ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะสามารถประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นมาตรฐานเดียวกัน และบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับอัตราค่าจ้างและจำนวนเงินที่รับเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองว่าคุณวฒินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง ให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับตั้งแต่ได้รับหนังสือฉบับนี้ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายอนนต์ พรพรพิลาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๒๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นายวุฒิวิชัย ราชมนี โทร. ๐๙ ๘๘๘๐ ๒๓๔๕



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

เรื่อง การให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับอัตราค่าจ้างและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) มาตรา ๒๐ มาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๓๓ ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับอัตราค่าจ้างและเงินเพิ่มตามคุณวุฒิการศึกษา ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง การให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับอัตราค่าจ้างและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง การให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับอัตราค่าจ้างและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔ บรรดาประกาศ หรือหนังสืออื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๕ ให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้รับอัตราค่าจ้างสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามผนวก ๑ ห้ายประกาศนี้

ข้อ ๖ ให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.อบต. รับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตามผนวก ๒ ห้ายประกาศนี้ โดยให้ลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินเดือนตามช่วงขั้นอัตราที่กำหนดในช่วง (๑) ได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามจำนวนขั้นที่กำหนดในช่วง (๒) ทั้งนี้ เงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มขึ้นแล้วจะต้องไม่เกินขั้นและอัตราที่กำหนดในช่วง (๓)

ข้อ ๗ ให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้รับอัตราค่าจ้างสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.อบต. รับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามผนวก ๓ ห้ายประกาศนี้

ข้อ ๘ ให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.อบต. รับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามผนวก ๔ ท้ายประกาศนี้ โดยให้ลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินเดือนตามช่วงชั้นอัตราที่กำหนดในช่วง (๑) ได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามจำนวนขั้นที่กำหนดในช่วง (๒) ทั้งนี้ เงินเดือนที่ได้รับเพิ่มขึ้นแล้วจะต้องไม่เกินขั้นและอัตราที่กำหนดในช่วง (๓)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



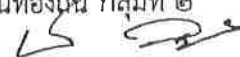
(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

บัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิ
ที่ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองว่าคุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง
ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

ที่	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	อัตราค่าจ้างเดิม		อัตราค่าจ้างใหม่	
		ขั้น	อัตราค่าจ้าง (บาท)	ขั้น	อัตราค่าจ้าง (บาท)
๑	วุฒิการศึกษาต่ำกว่าประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น	๑๔	๘,๘๐๐	๑๖.๕	๙,๗๑๐
๒	วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย	๑๔	๘,๘๐๐	๑๖.๕	๙,๗๑๐
๓	๑. วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ เทียบเท่า หรือ ๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานวิทยุ พนักงานขับรถยนต์ พนักงานเทศกิจ พนักงานขับเรือยนต์หรือนายท้ายเรือ ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน เจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูล พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา พนักงานขับเรือชุด (รถชุด) พนักงานเก็บเงิน พนักงานพิมพ์ดีด หรือตำแหน่งอื่นๆ ที่มีได้กำหนดไว้	๑๖	๙,๕๒๐	๑๘.๕	๑๐,๕๔๐
๔	วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือ ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ปกศ.สูง) หรือ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาต่อจากประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายไม่น้อยกว่า ๒ ปี	๑๙.๕	๑๐,๙๗๐	๒๒	๑๒,๐๙๐
๕	๑. วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่า หรือ ๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าหมวดคนงานและสถานที่ หัวหน้าหมวดรถยนต์ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๒๑	๑๑,๖๓๐	๒๓.๕	๑๒,๘๑๐
๖	วุฒิการศึกษาปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๒๗.๕	๑๕,๑๔๐	๓๐	๑๖,๖๕๐
๗	ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๑๕	๑๕,๐๐๐	๑๗.๕	๑๖,๕๕๐

หมายเหตุ ที่ ๑ - ๖ เป็นตำแหน่งเริ่มรับค่าจ้างจากบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลุ่มที่ ๑
ที่ ๗ เป็นตำแหน่งเริ่มรับค่าจ้างจากบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลุ่มที่ ๒



บัญชีเงินเพิ่มลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
 จำแนกตามอัตราค่าจ้าง ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ที่	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง/ตำแหน่ง	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง	ช่วงของขั้น/อัตราค่าจ้างที่ได้รับการปรับในแต่ละช่วง (๑)				จำนวนขั้น ที่ได้รับ การปรับ	ขั้น/อัตราค่าจ้าง ที่ได้รับ การปรับไม่เกิน (๓)	
			ขั้น	อัตราค่าจ้าง	ขั้น	อัตราค่าจ้าง		ขั้น	อัตราค่าจ้าง
๑	๑. วุฒิการศึกษาต่ำกว่าประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือ ๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งคนงาน , คนงานประมง , คนงานประจําเรือยนต์ , คนงานเกษตร , ภารโรง , นักการ , ยาม , คนสวน , บริการหรือพนักงาน ประจำตึกหรือโรงแรม , คนงานประจํารถยนต์ , คนงานประจํารถตู้สิ่งปฏิกูล , คนงานประจําโรงฆ่าสัตว์ , พนักงานผลิตน้ำประปา หรือ คนครัว	กลุ่มที่ ๑	๑๔	๘,๘๐๐	๑๕	๑๐,๗๖๐	๒.๕	๒๑	๑๑,๖๓๐
			๑๕.๕	๑๐,๘๗๐	๒๐.๕	๑๑,๔๐๐	๒	๒๒	๑๒,๐๘๐
			๒๑	๑๑,๖๓๐	๒๔	๑๓,๐๗๐	๑.๕	๒๕	๑๓,๗๖๐
			๒๔.๕	๑๓,๓๑๐	๓๒	๑๗,๘๘๐	๑	๓๒.๕	๑๘,๑๕๐
			๓๒.๕	๑๘,๑๕๐	๓๖.๕	๒๐,๖๘๐	๐.๕	๓๗	๒๑,๐๑๐
			๑๔	๘,๘๐๐	๑๕	๑๐,๗๖๐	๒.๕	๒๑	๑๑,๖๓๐
๒	๑. วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ ๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานดับเพลิง , พนักงานจดมาตรวัด, คนงานเครื่องสูบน้ำ , คนงานเครื่องกำเนิดไฟฟ้าหรือ ผู้ช่วยช่าง หูกประเภท	กลุ่มที่ ๑	๑๕.๕	๑๐,๘๗๐	๒๐.๕	๑๑,๔๐๐	๒	๒๒	๑๒,๐๘๐
			๒๑	๑๑,๖๓๐	๒๔	๑๓,๐๗๐	๑.๕	๒๕	๑๓,๗๖๐
			๒๔.๕	๑๓,๓๑๐	๓๒	๑๗,๘๘๐	๑	๓๒.๕	๑๘,๑๕๐
			๓๒.๕	๑๘,๑๕๐	๓๖.๕	๒๐,๖๘๐	๐.๕	๓๗	๒๑,๐๑๐
			๑๖	๙,๕๒๐	๒๑	๑๑,๖๓๐	๒.๕	๒๓	๑๒,๕๖๐
			๒๑.๕	๑๑,๘๖๐	๒๒.๕	๑๒,๓๓๐	๒	๒๔	๑๓,๐๗๐
๓	๑. วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่า หรือ ๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานวิทยุ , พนักงานขับรถยนต์ , พนักงานเทคนิค , พนักงานขับรถยนต์หรือท้ายเรือ , ลูกมือช่างแผนกช่างไฟฟ้าและทะเลเป็น ทรัพย์สิน , เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน , เจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูล , พนักงาน ขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา , พนักงานขับเรือชุด (รถชุด) , พนักงานเก็บเงิน , พนักงานพิมพ์ดีด หรือตำแหน่งอื่น ๆ ที่มีกำหนดไว้	กลุ่มที่ ๑-๒	๒๓	๑๒,๕๖๐	๒๖	๑๔,๓๑๐	๑.๕	๒๗	๑๔,๘๕๐
			๒๖.๕	๑๔,๕๗๐	๓๓.๕	๑๘,๗๘๐	๑	๓๔	๑๙,๑๐๐
			๓๔	๑๙,๑๐๐	๓๖.๕	๒๐,๖๘๐	๐.๕	๓๗	๒๑,๐๑๐
			๓๗	๒๑,๐๑๐				กลุ่มที่ ๒ (๒๔.๕)	๒๑,๕๐๐
			๓๗	๒๑,๐๑๐				กลุ่มที่ ๒ (๒๔.๕)	๒๑,๕๐๐
			๓๗	๒๑,๐๑๐				กลุ่มที่ ๒ (๒๔.๕)	๒๑,๕๐๐

หมายเหตุ ทุกตำแหน่งเริ่มรับค่าจ้างจากบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลุ่มที่ ๑

531

บัญชีเงินเพิ่มลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
จำแนกตามอัตราค่าจ้าง ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ที่	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง/ตำแหน่ง	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง	ช่วงของขั้น/อัตราค่าจ้างที่ได้รับการปรับในแต่ละช่วง (๑)				จำนวนขั้น ที่ได้รับ การปรับ	ขั้น/อัตราค่าจ้าง ที่ได้รับ การปรับไม่เกิน (๓)	
			ขั้น	อัตราค่าจ้าง	ขั้น	อัตราค่าจ้าง		ขั้น	อัตราค่าจ้าง
๔	วุฒิสถาบันการศึกษาปริญญาตรีวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.สูง) หรือ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตร กำหนดระยะเวลาศึกษาต่อจากประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย ไม่น้อยกว่า ๒ ปี	กลุ่มที่ ๑-๒	๑๔.๕	๑๐,๙๗๐	๒๓	๑๒,๕๖๐	๒.๕	๒๕	๑๓,๗๖๐
			๒๓.๕	๑๒,๘๑๐	๒๗	๑๔,๘๕๐	๒	๒๘.๕	๑๕,๗๒๐
			๒๗.๕	๑๕,๑๔๐	๓๑	๑๗,๒๗๐	๑.๕	๓๒	๑๗,๘๘๐
			๓๑.๕	๑๗,๕๗๐	๓๖.๕	๒๐,๖๘๐	๑	๓๗	๒๑,๐๑๐
			๓๗	๒๑,๐๑๐				กลุ่มที่ ๒ (๒๔.๕)	๒๑,๕๐๐
			กลุ่มที่ ๒ (๒๔)	๒๑,๑๔๐	กลุ่มที่ ๒ (๒๗)	๒๓,๓๔๐	๐.๕	กลุ่มที่ ๒ (๒๗.๕)	๒๓,๗๑๐
๕	๑. วุฒิมัธยมศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่า หรือ ๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าหมวดรถยนต์ , หัวหน้าหมวดคนงาน และสถานที่, พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	กลุ่มที่ ๑-๓	๒๑	๑๑,๖๓๐	๒๓	๑๒,๕๖๐	๒.๕	๒๕	๑๓,๗๖๐
			๒๓.๕	๑๒,๘๑๐	๒๘.๕	๑๕,๗๒๐	๒	๓๐	๑๖,๖๕๐
			๒๗	๑๖,๐๓๐	๓๑	๑๗,๘๘๐	๑.๕	๓๓	๑๘,๔๘๐
			๓๑.๕	๑๘,๑๔๐	๓๖	๒๐,๖๘๐	๑	๓๗	๒๑,๐๑๐
			๓๖.๕	๒๐,๖๘๐				กลุ่มที่ ๒ (๒๔)	๒๑,๑๔๐
			๓๗	๒๑,๐๑๐				กลุ่มที่ ๒ (๒๔.๕)	๒๑,๕๐๐
			กลุ่มที่ ๒ (๒๔)	๒๑,๑๔๐	กลุ่มที่ ๒ (๒๘)	๒๔,๐๘๐	๐.๕	กลุ่มที่ ๒ (๒๘.๕)	๒๔,๕๕๐

หมายเหตุ ทุกตำแหน่งเริ่มรับค่าจ้างจากบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลุ่มที่ ๑

บัญชีเงินเพิ่มลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
จำแนกตามอัตราค่าจ้าง ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ที่	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง/ตำแหน่ง	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง	ช่วงของขั้น/อัตราค่าจ้างที่ได้รับการปรับในแต่ละช่วง (๑)				จำนวนขั้น ที่ได้รับ การปรับ	ขั้น/อัตราค่าจ้าง ที่ได้รับ การปรับไม่เกิน (๓)	
			ขั้น	อัตราค่าจ้าง	ขั้น	อัตราค่าจ้าง		ขั้น	อัตราค่าจ้าง
๖	วุฒิการศึกษาปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	กลุ่มที่ ๑-๓	๒๗.๕	๑๕,๑๔๐	๓๔.๕	๑๙,๔๑๐	๒.๕	๓๖.๕	๒๐,๖๘๐
			๓๕	๑๙,๗๒๐			๒	๓๗	๒๑,๐๑๐
			๓๕.๕	๒๐,๐๔๐				กลุ่มที่ ๒ (๒๔)	๒๑,๑๔๐
			๓๖	๒๐,๓๖๐				กลุ่มที่ ๒ (๒๔.๕)	๒๑,๕๐๐
			๓๖.๕	๒๐,๖๘๐				กลุ่มที่ ๒ (๒๕)	๒๑,๘๘๐
			๓๗	๒๑,๐๑๐				กลุ่มที่ ๒ (๒๕.๕)	๒๒,๒๓๐
			กลุ่มที่ ๒ (๒๔)	๒๑,๑๔๐	กลุ่มที่ ๒ (๒๔.๕)	๒๑,๕๐๐	๒	กลุ่มที่ ๒ (๒๖)	๒๒,๖๐๐
			กลุ่มที่ ๒ (๒๕)	๒๑,๘๘๐	กลุ่มที่ ๒ (๒๕)	๒๒,๐๘๐	๑.๕	กลุ่มที่ ๒ (๒๕)	๒๒,๘๕๐
			กลุ่มที่ ๒ (๒๕.๕)	๒๒,๔๕๐	กลุ่มที่ ๒ (๒๕.๕)	๒๒,๘๕๐	๑	กลุ่มที่ ๒ (๓๐)	๒๕,๖๗๐

หมายเหตุ ทุกตำแหน่งเริ่มรับค่าจ้างจากบัญชีอัตราค่าจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลุ่มที่ ๑

บัญชีเงินเพิ่มลูกจ้างประจำขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
 จำแนกตามอัตราค่าจ้าง ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ส.ที่	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง/ตำแหน่ง	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง	ช่วงของขั้น/อัตราค่าจ้างที่ได้รับการปรับในแต่ละช่วง (๑)				จำนวนขั้น ที่ได้รับ การปรับ (๒)	ขั้น/อัตราค่าจ้าง ที่ได้รับ การปรับไม่เกิน (๓)	
			ขั้น	อัตราค่าจ้าง	ขั้น	อัตราค่าจ้าง		ขั้น	อัตราค่าจ้าง
	ได้รับวุฒิมัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า (ต่อ)	กลุ่มที่ ๑-๓	กลุ่มที่ ๒ (๒๙.๕)	๒๕,๒๕๐				กลุ่มที่ ๓ (๒๓.๕)	๒๕,๙๗๐
			กลุ่มที่ ๒ (๓๐)	๒๕,๖๗๐				กลุ่มที่ ๓ (๒๔)	๒๖,๔๖๐
			กลุ่มที่ ๓ (๒๓.๕)	๒๕,๙๗๐			๑	กลุ่มที่ ๓ (๒๔.๕)	๒๖,๙๘๐
			กลุ่มที่ ๓ (๒๔)	๒๖,๔๖๐	กลุ่มที่ ๓ (๓๐)		๐.๕	กลุ่มที่ ๓ (๓๐.๕)	๓๓,๕๖๐
			๒๗.๕	๑๕,๑๔๐	๓๔.๕	๑๙,๔๑๐	๒.๕	๓๖.๕	๒๐,๖๘๐
			๓๕	๑๙,๗๒๐			๒	๓๗	๒๑,๐๑๐
๗	ครูผู้ดูแลเด็กเล็ก	กลุ่มที่ ๑-๓	๓๕.๕	๒๐,๐๔๐				กลุ่มที่ ๒ (๒๔)	๒๑,๑๔๐
			๓๖	๒๐,๓๖๐				กลุ่มที่ ๒ (๒๔.๕)	๒๑,๕๐๐
			๓๖.๕	๒๐,๖๘๐				กลุ่มที่ ๒ (๒๕)	๒๑,๘๘๐
			๓๗	๒๑,๐๑๐				กลุ่มที่ ๒ (๒๕.๕)	๒๒,๒๓๐
			กลุ่มที่ ๒ (๒๔)	๒๑,๑๔๐	กลุ่มที่ ๒ (๒๔.๕)	๒๑,๕๐๐	๒	กลุ่มที่ ๒ (๒๖)	๒๒,๖๐๐
			กลุ่มที่ ๒ (๒๕)	๒๑,๘๘๐	กลุ่มที่ ๒ (๒๕)	๒๒,๐๘๐	๑.๕	กลุ่มที่ ๒ (๒๗)	๒๔,๘๕๐

บัญชีเงินเพิ่มลูกจ้างประจำขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
 จำแนกตามอัตราค่าจ้าง ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

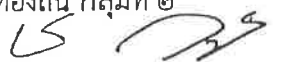
ที่	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง/ตำแหน่ง	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง	ช่วงของขั้น/อัตราค่าจ้างที่ได้รับในการปรับในแต่ละช่วง (๑)			จำนวนขั้น ที่ได้รับ การปรับ (๒)	ขั้น/อัตราค่าจ้าง ที่ได้รับ การปรับไม่เกิน (๓)	
			ขั้น	อัตราค่าจ้าง	ขั้น	อัตราค่าจ้าง	ขั้น	อัตราค่าจ้าง
๘	ครูผู้ดูแลเด็กเล็ก (ต่อ)		กลุ่มที่ ๒ (๒๘.๕)	๒๔,๔๕๐	กลุ่มที่ ๒ (๒๙)	๒๔,๘๕๐	กลุ่มที่ ๒ (๓๐)	๒๕,๖๗๐
			กลุ่มที่ ๒ (๒๙.๕)	๒๕,๒๕๐			กลุ่มที่ ๓ (๒๓.๕)	๒๕,๙๗๐
			กลุ่มที่ ๒ (๓๐)	๒๕,๖๗๐			กลุ่มที่ ๓ (๒๔)	๒๖,๔๖๐
			กลุ่มที่ ๓ (๒๓.๕)	๒๕,๙๗๐			กลุ่มที่ ๓ (๒๔.๕)	๒๖,๙๘๐
			กลุ่มที่ ๓ (๒๔)	๒๖,๔๖๐	กลุ่มที่ ๓ (๓๐)	๓๓,๐๐๐	กลุ่มที่ ๓ (๓๐.๕)	๓๓,๕๖๐
๘	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก	กลุ่มที่ ๒-๓	๑๕	๑๕,๐๐๐	๑๙	๑๗,๕๕๐	๒๑	๑๘,๙๕๐
			๑๙.๕	๑๗,๘๘๐	๒๒	๑๙,๖๖๐	๒๓.๕	๒๐,๗๗๐
			๒๒.๕	๒๐,๐๔๐	๒๘	๒๔,๐๘๐	๒๙	๒๔,๘๕๐
			๒๘.๕	๒๔,๔๕๐	๒๙	๒๔,๘๕๐	๓๐	๒๕,๖๗๐
			๒๙.๕	๒๕,๒๕๐			กลุ่มที่ ๓ (๒๓.๕)	๒๕,๙๗๐
			๓๐	๒๕,๖๗๐			กลุ่มที่ ๓ (๒๔)	๒๖,๔๖๐
			กลุ่มที่ ๓ (๒๓.๕)	๒๕,๙๗๐	กลุ่มที่ ๓ (๒๔)	๒๖,๔๖๐	กลุ่มที่ ๓ (๒๔.๕)	๒๖,๙๘๐
			กลุ่มที่ ๓ (๒๔.๕)	๒๖,๙๘๐	กลุ่มที่ ๓ (๓๐)	๓๓,๐๐๐	กลุ่มที่ ๓ (๓๐.๕)	๓๓,๕๖๐

หมายเหตุ ที่ ๘ เป็นตำแหน่งเริ่มรับค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น กลุ่มที่ ๒

บัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิ
ที่ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองว่าคุณวุฒินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง
ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ที่	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	อัตราค่าจ้างเดิม		อัตราค่าจ้างใหม่	
		ขั้น	อัตราค่าจ้าง (บาท)	๑ พ.ค. ๖๘ เป็นต้นไป	
				ขั้น	อัตราค่าจ้าง (บาท)
๑	วุฒิการศึกษาต่ำกว่าประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น	๑๖.๕	๙,๗๑๐	๑๘.๕	๑๐,๕๕๐
๒	วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย	๑๖.๕	๙,๗๑๐	๑๘.๕	๑๐,๕๕๐
๓	๑. วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ เทียบเท่า หรือ ๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานวิทยุ พนักงานขับรถยนต์ พนักงานเทคนิค พนักงานขับเรือยนต์หรือนายท้ายเรือ ถูกมือช่างแผนกที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน เจ้าหน้าที่ ทะเบียนทรัพย์สิน เจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูล พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา พนักงานขับเรือชุด (รถชุด) พนักงานเก็บเงิน พนักงานพิมพ์ดีด หรือตำแหน่งอื่นๆ ที่มีได้กำหนดไว้	๑๘.๕	๑๐,๕๕๐	๒๐.๕	๑๑,๔๐๐
๔	วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือ ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ปกศ.สูง) หรือ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาต่อจากประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลายไม่น้อยกว่า ๒ ปี	๒๒	๑๒,๐๙๐	๒๔.๕	๑๓,๓๑๐
๕	๑. วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่า หรือ ๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าหมวดคนงานและสถานที่ หัวหน้าหมวดรถยนต์ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๒๓.๕	๑๒,๘๑๐	๒๕.๕	๑๔,๐๓๐
๖	วุฒิการศึกษาปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๓๐	๑๖,๖๕๐	๓๒.๕	๑๘,๑๙๐
๗	ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๑๗.๕	๑๖,๕๕๐	๒๐	๑๘,๒๓๐

หมายเหตุ ที่ ๑ - ๖ เป็นตำแหน่งเริ่มรับค่าจ้างจากบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลุ่มที่ ๑
ที่ ๗ เป็นตำแหน่งเริ่มรับค่าจ้างจากบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลุ่มที่ ๒



บัญชีเงินเพิ่มลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
 จำแนกตามอัตราค่าจ้าง ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ที่	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง/ตำแหน่ง	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง	ช่วงของขั้น/อัตราค่าจ้างที่ได้รับการปรับในแต่ละช่วง (๑)				จำนวนขั้น ที่ได้รับ การปรับ	ขั้น/อัตราค่าจ้าง ที่ได้รับ การปรับไม่เกิน (๓)	
			ขั้น	อัตราค่าจ้าง	ขั้น	อัตราค่าจ้าง		ขั้น	อัตราค่าจ้าง
๑	๑. วุฒิการศึกษาต่ำกว่าประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือ ๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งคนงาน , คนงานประจําเรือยนต์ , คนงานเกษตร , ภารโรง , นักการ , ยาม , คนสวน , บริกรหรือพนักงาน ประจำตึกหรือโรงแรม , คนงานประจํารถขยะ , คนงานประจํารถดูแลสิ่งปฏิกูล , คนงานประจําโรงฆ่าสัตว์ , พนักงานผลิตน้ำประปา หรือ คนครัว	กลุ่มที่ ๑	๑๖.๕	๙,๗๑๐	๒๑.๕	๑๑,๘๖๐	๒.๕	๒๓.๕	๑๒,๘๑๐
			๒๒	๑๒,๐๙๐	๒๓.๕	๑๒,๘๑๐	๒	๒๕	๑๓,๗๖๐
			๒๔	๑๓,๐๗๐	๒๗	๑๔,๘๕๐	๑.๕	๒๘	๑๔,๘๔๐
			๒๗.๕	๑๔,๑๔๐	๓๕.๕	๒๐,๐๔๐	๑	๓๖	๒๐,๓๖๐
			๓๖	๒๐,๓๖๐	๓๖.๕	๒๐,๖๘๐	๐.๕	๓๗	๒๑,๐๑๐
			๑๖.๕	๙,๗๑๐	๒๑.๕	๑๑,๘๖๐	๒.๕	๒๓.๕	๑๒,๘๑๐
๒	๑. วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ ๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานดับเพลิง , พนักงานจรถมาตราชวัด, คนงานเครื่องสูบน้ำ , คนงานเครื่องกำเนิดไฟฟ้าหรือ ผู้ช่วยช่าง ทุกประเภท	กลุ่มที่ ๑-๒	๒๒	๑๒,๐๙๐	๒๓.๕	๑๒,๘๑๐	๒	๒๕	๑๓,๗๖๐
			๒๔	๑๓,๐๗๐	๒๗	๑๔,๘๕๐	๑.๕	๒๘	๑๔,๘๔๐
			๒๗.๕	๑๔,๑๔๐	๓๕.๕	๒๐,๐๔๐	๑	๓๖	๒๐,๓๖๐
			๓๖	๒๐,๓๖๐	๓๖.๕	๒๐,๖๘๐	๐.๕	๓๗	๒๑,๐๑๐
			๓๗	๒๑,๐๑๐				กลุ่มที่ ๒ (๒๔)	๒๑,๑๔๐
			กลุ่มที่ ๒ (๒๔)	๒๑,๑๔๐	กลุ่มที่ ๒ (๒๖)	๒๒,๖๐๐	๐.๕	กลุ่มที่ ๒ (๒๖.๕)	๒๒,๘๔๐
๓	๑. วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่า หรือ ๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานวิทยุ , พนักงานขับรถยนต์ , พนักงานเทศกิจ, พนักงานขับเรือยนต์หรือนายท้ายเรือ , ลูกเรือช่างแผนกที่ภาษีและทะเบียน ทรัพย์สิน , เจ้าหน้าที่ทะเบียนรถพัสสิน , เจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูล , พนักงาน ขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา , พนักงานขับเรือชุด (รถชุด) , พนักงานเก็บเงิน, พนักงานพิมพ์ดีด หรือตำแหน่งอื่น ๆ ที่มีได้กำหนดไว้	กลุ่มที่ ๑-๒	๑๘.๕	๑๐,๕๔๐	๒๓	๑๒,๕๖๐	๒.๕	๒๕	๑๓,๗๖๐
			๒๓.๕	๑๒,๘๑๐	๒๖	๑๔,๓๑๐	๒	๒๗.๕	๑๔,๑๔๐
			๒๖.๕	๑๔,๕๗๐	๒๘.๕	๑๕,๗๒๐	๑.๕	๒๙.๕	๑๖,๓๔๐
			๒๙	๑๖,๐๓๐	๓๖.๕	๒๐,๖๘๐	๑	๓๗	๒๑,๐๑๐
			๓๗	๒๑,๐๑๐				กลุ่มที่ ๒ (๒๔.๕)	๒๑,๕๐๐
			กลุ่มที่ ๒ (๒๔)	๒๑,๑๔๐	กลุ่มที่ ๒ (๒๗)	๒๓,๓๔๐	๐.๕	กลุ่มที่ ๒ (๒๗.๕)	๒๓,๗๑๐

หมายเหตุ ทุกตำแหน่งเริ่มรับค่าจ้างจากบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลุ่มที่ ๑

บัญชีเงินเพิ่มลูกจ้างประจำขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
 จำแนกตามอัตราค่าจ้าง ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ที่	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง/ตำแหน่ง	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง	ช่วงของเงิน/อัตราค่าจ้างที่ได้รับการปรับในแต่ละช่วง (๑)				จำนวนเงิน ที่ได้รับ การปรับ (๒)	เงิน/อัตราค่าจ้าง ที่ได้รับ การปรับไม่เกิน (๓)	
			ขั้น	อัตราค่าจ้าง	ขั้น	อัตราค่าจ้าง		ขั้น	อัตราค่าจ้าง
๔	วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือ ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาระดับสูง (ปศ.สูง) หรือ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตร กำหนดระยะเวลาศึกษาต่อจากประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย ไม่น้อยกว่า ๒ ปี	กลุ่มที่ ๑-๓	๒๒	๑๒,๐๙๐	๒๖	๑๔,๓๑๐	๒.๕	๒๘	๑๕,๔๔๐
			๒๖.๕	๑๔,๕๗๐	๓๐	๑๖,๖๕๐	๒	๓๑.๕	๑๗,๕๗๐
			๓๐.๕	๑๖,๘๖๐	๓๔	๑๙,๑๐๐	๑.๕	๓๕	๑๙,๗๒๐
			๓๔.๕	๑๙,๔๑๐	๓๖	๒๐,๓๖๐	๑	๓๗	๒๑,๐๑๐
			๓๖.๕	๒๐,๖๘๐				กลุ่มที่ ๒ (๒๔.๕)	๒๑,๕๐๐
			๓๗	๒๑,๐๑๐				กลุ่มที่ ๒ (๒๕)	๒๑,๘๘๐
			กลุ่มที่ ๒ (๒๔)	๒๑,๑๔๐	กลุ่มที่ ๒ (๒๘)	๒๔,๐๘๐	๑	กลุ่มที่ ๒ (๒๘.๕)	๒๔,๔๕๐
			กลุ่มที่ ๒ (๒๘.๕)	๒๔,๔๕๐	กลุ่มที่ ๒ (๒๙.๕)	๒๕,๒๕๐	๐.๕	กลุ่มที่ ๒ (๓๐)	๒๕,๖๗๐
			กลุ่มที่ ๒ (๓๐)	๒๕,๖๗๐				กลุ่มที่ ๓ (๒๓.๕)	๒๕,๙๗๐
			กลุ่มที่ ๓ (๒๓.๕)	๒๕,๙๗๐	กลุ่มที่ ๓ (๒๔)	๒๖,๔๖๐	๐.๕	กลุ่มที่ ๓ (๒๔.๕)	๒๖,๙๘๐

หมายเหตุ ทุกตำแหน่งเริ่มรับค่าจ้างจากบัญชีอัตราค่าจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น กลุ่มที่ ๑

บัญชีเงินเพิ่มลูกจ้าง: ระเบียบขององค์การบริหารท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
 จำแนกตามอัตราค่าจ้าง ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ที่	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง/ตำแหน่ง	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง	ช่วงของขั้น/อัตราค่าจ้างที่ได้รับ การปรับในแต่ละช่วง (๑)			จำนวนขั้น ที่ได้รับ การปรับ (๒)	ขั้น/อัตราค่าจ้าง ที่ได้รับ การปรับไม่เกิน (๓)	
			ขั้น	อัตราค่าจ้าง	ขั้น	อัตราค่าจ้าง	ขั้น	อัตราค่าจ้าง
๕	๑. ได้รับวุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่า หรือ ๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าหมวดรถยนต์ , หัวหน้าหมวดคนงาน และสถานที่, พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง สำหรับตำแหน่งหัวหน้าหมวดคนงานและสถานที่ เงินเดือนที่ปรับเปลี่ยน แล้วต้องไม่เกิน ๒๕,๖๗๐ บาท (กลุ่มที่ ๒ ขั้นที่ ๓๐)	กลุ่มที่ ๑-๓	๒๓.๕	๑๒,๖๑๐	๒๗.๕	๑๕,๑๔๐	๒๕.๕	๑๖,๓๔๐
			๒๘	๑๕,๔๔๐	๓๑.๕	๑๗,๕๗๐	๓๓	๑๘,๔๘๐
			๓๒	๑๗,๖๘๐	๓๖	๒๐,๓๖๐	๓๗	๒๑,๐๑๐
			๓๖.๕	๒๐,๖๘๐			กลุ่มที่ ๒ (๒๔.๕)	๒๑,๕๐๐
			๓๗	๒๑,๖๑๐			กลุ่มที่ ๒ (๒๕)	๒๑,๘๘๐
			กลุ่มที่ ๒ (๒๔)	๒๑,๑๔๐	กลุ่มที่ ๒ (๒๖)	๒๒,๖๐๐	กลุ่มที่ ๒ (๒๖.๕)	๒๒,๙๘๐
			กลุ่มที่ ๒ (๒๖.๕)	๒๒,๖๘๐	กลุ่มที่ ๒ (๒๘.๕)	๒๔,๒๕๐	กลุ่มที่ ๒ (๓๐)	๒๕,๖๗๐
			กลุ่มที่ ๒ (๓๐)	๒๕,๖๗๐			กลุ่มที่ ๓ (๒๓.๕)	๒๕,๙๗๐
			กลุ่มที่ ๓ (๒๓.๕)	๒๕,๖๗๐	กลุ่มที่ ๓ (๒๕)	๒๗,๔๘๐	กลุ่มที่ ๓ (๒๕.๕)	๒๘,๐๓๐

หมายเหตุ: ทุกตำแหน่งเริ่มรับค่าจ้างจากบัญชีอัตราค่าจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น กลุ่มที่ ๑

บัญชีเงินเพิ่มลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
 จำแนกตามอัตราค่าจ้าง ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ที่	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง/ตำแหน่ง	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง	ช่วงของเงิน/อัตราค่าจ้างที่ได้รับการปรับในแต่ละช่วง (๑)			จำนวนเงิน ที่ได้รับ การปรับ (๒)	เงิน/อัตราค่าจ้าง ที่ได้รับ การปรับไม่เกิน (๓)	
			ขั้น	อัตราค่าจ้าง	ขั้น		ขั้น	อัตราค่าจ้าง
๖	ได้รับวุฒิมหาบัณฑิตหรือเทียบเท่า	กลุ่มที่ ๑-๓	๓๐	๑๖,๖๕๐	๓๔.๕	๑๘,๔๑๐	๓๗	๒๑,๐๑๐
			๓๕	๑๘,๗๒๐			กลุ่มที่ ๒ (๒๔)	๒๑,๑๔๐
			๓๕.๕	๒๐,๐๔๐			กลุ่มที่ ๒ (๒๔.๕)	๒๑,๕๐๐
			๓๖	๒๐,๓๖๐			กลุ่มที่ ๒ (๒๕)	๒๑,๘๘๐
			๓๖.๕	๒๐,๖๘๐			กลุ่มที่ ๒ (๒๕.๕)	๒๒,๒๓๐
			๓๗	๒๑,๐๑๐			กลุ่มที่ ๒ (๒๖)	๒๒,๖๐๐
			กลุ่มที่ ๒ (๒๔)	๒๑,๑๔๐	กลุ่มที่ ๒ (๒๔)	๒๑,๐๘๐	กลุ่มที่ ๒ (๒๔.๕)	๒๕,๒๕๐
			กลุ่มที่ ๒ (๒๔.๕)	๒๔,๔๕๐			กลุ่มที่ ๒ (๓๐)	๒๕,๖๗๐
			กลุ่มที่ ๒ (๒๔)	๒๔,๘๕๐			กลุ่มที่ ๓ (๒๓.๕)	๒๕,๘๗๐
			กลุ่มที่ ๒ (๒๔.๕)	๒๕,๒๕๐			กลุ่มที่ ๓ (๒๔)	๒๖,๔๖๐

หมายเหตุ ทุกตำแหน่งเริ่มรับค่าจ้างจากบัญชีอัตราค่าจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลุ่มที่ ๑

บัญชีเงินเพิ่มลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
 จำแนกตามอัตราค่าจ้าง ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ที่	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง/ตำแหน่ง	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง	ช่วงของขั้น/อัตราค่าจ้างที่ได้รับการปรับในแต่ละช่วง (๑)				จำนวนขั้น ที่ได้รับ การปรับ (๒)	ขั้น/อัตราค่าจ้าง ที่ได้รับ การปรับไม่เกิน (๓)	
			ขั้น	อัตราค่าจ้าง	ขั้น	อัตราค่าจ้าง		ขั้น	อัตราค่าจ้าง
	ได้รับวุฒิมหาบัณฑิตหรือเทียบเท่า (ต่อ)		กลุ่มที่ ๒ (๓๐)	๒๕,๖๗๐				กลุ่มที่ ๓ (๒๔.๕)	๒๖,๙๘๐
			กลุ่มที่ ๓ (๒๓.๕)	๒๕,๙๗๐	กลุ่มที่ ๓ (๒๗)	๒๙,๖๘๐	๑	กลุ่มที่ ๓ (๒๗.๕)	๓๐,๒๒๐
			กลุ่มที่ ๓ (๒๗.๕)	๓๐,๒๒๐	กลุ่มที่ ๓ (๓๐.๕)	๓๓,๕๖๐	๐.๕	กลุ่มที่ ๓ (๓๑)	๓๔,๑๑๐
			๓๐	๑๖,๖๕๐	๓๔.๕	๑๙,๔๑๐	๒.๕	๓๗	๒๑,๐๑๐
			๓๕	๑๙,๗๒๐				กลุ่มที่ ๒ (๒๔)	๒๑,๑๔๐
๗	ครูผู้ดูแลเด็กเล็ก	กลุ่มที่ ๑-๓	๓๕.๕	๒๐,๐๔๐				กลุ่มที่ ๒ (๒๔.๕)	๒๑,๕๐๐
			๓๖	๒๐,๓๖๐				กลุ่มที่ ๒ (๒๕)	๒๑,๘๘๐
			๓๖.๕	๒๐,๖๘๐				กลุ่มที่ ๒ (๒๕.๕)	๒๒,๒๓๐
			๓๗	๒๑,๐๑๐				กลุ่มที่ ๒ (๒๖)	๒๒,๖๐๐
			กลุ่มที่ ๒ (๒๔)	๒๑,๑๔๐	กลุ่มที่ ๒ (๒๘)	๒๔,๐๘๐	๒	กลุ่มที่ ๒ (๒๙.๕)	๒๕,๒๕๐
			กลุ่มที่ ๒ (๒๘.๕)	๒๔,๔๕๐			๑.๕	กลุ่มที่ ๒ (๓๐)	๒๕,๖๗๐
			กลุ่มที่ ๒ (๒๙)	๒๔,๘๕๐				กลุ่มที่ ๓ (๒๙.๕)	๒๕,๙๗๐

บัญชีเงินเพิ่มลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
 จำแนกตามอัตราค่าจ้าง ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ที่	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง/ตำแหน่ง	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง	ช่วงของขั้น/อัตราค่าจ้างที่ได้รับ การปรับในแต่ละช่วง (๑)			จำนวนขั้น ที่ได้รับ การปรับ (๒)	ขั้น/อัตราค่าจ้าง ที่ได้รับ การปรับไม่เกิน (๓)	
			ขั้น	อัตราค่าจ้าง	ขั้น		ขั้น	อัตราค่าจ้าง
๘	ครูผู้ดูแลเด็กเล็ก (ต่อ)		กลุ่มที่ ๒ (๒๔.๕)	๒๕,๒๕๐			กลุ่มที่ ๓ (๒๔)	๒๖,๔๖๐
			กลุ่มที่ ๒ (๓๐)	๒๕,๖๗๐			กลุ่มที่ ๓ (๒๔.๕)	๒๖,๔๘๐
			กลุ่มที่ ๓ (๒๓.๕)	๒๕,๙๗๐	กลุ่มที่ ๓ (๒๗)	๑	กลุ่มที่ ๓ (๒๗.๕)	๓๐,๒๒๐
			กลุ่มที่ ๓ (๒๗.๕)	๓๐,๒๒๐	กลุ่มที่ ๓ (๓๓.๕)	๐.๕	กลุ่มที่ ๓ (๓๔)	๓๗,๘๓๐
			๑๗.๕	๑๖,๕๕๐	๒๑.๕	๒.๕	๒๓.๕	๒๐,๗๗๐
๘	ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก	กลุ่มที่ ๒-๓	๒๒	๑๙,๖๖๐	๒๘	๒	๒๘.๕	๒๕,๒๕๐
			๒๘.๕	๒๔,๔๕๐		๑.๕	๓๐	๒๕,๖๗๐
			๒๙	๒๔,๘๕๐			กลุ่มที่ ๓ (๒๓.๕)	๒๕,๙๗๐
			๒๙.๕	๒๕,๒๕๐			กลุ่มที่ ๓ (๒๔)	๒๖,๔๖๐
			๓๐	๒๕,๖๗๐			กลุ่มที่ ๓ (๒๔.๕)	๒๖,๔๘๐
			กลุ่มที่ ๓ (๒๓.๕)	๒๕,๙๗๐	กลุ่มที่ ๓ (๒๗)	๑	กลุ่มที่ ๓ (๒๗.๕)	๓๐,๒๒๐
			กลุ่มที่ ๓ (๒๗.๕)	๓๐,๒๒๐	กลุ่มที่ ๓ (๓๓.๕)	๐.๕	กลุ่มที่ ๓ (๓๔)	๓๗,๘๓๐

หมายเหตุ ที่ ๘ เป็นตำแหน่งเริ่มรับค่าจ้างจากบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลุ่มที่ ๒