



ที่ บก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๖๐

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ-นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๓๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘
เมื่อวันพุธที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันพุธที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้อำเภอแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ดังนี้

๑. กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การโอน/การรับโอน การจ้างพนักงานจ้าง การให้พ้นจากตำแหน่ง และกรณีอื่น ๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬภายในห้าวันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง

๒. กรณีจัดทำ/ปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังฯ แล้วนำเสนอประกาศและแผนอัตรากำลังฯ ที่จัดทำ/ปรับปรุง ให้สำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬทราบ ภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ประกาศ

ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อมูลการปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ และรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬทราบในระบบ ภายในทุกสัปดาห์แรกของเดือน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมหวัง อารีย์เอื้อ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐



รายงานการประชุม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ)

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

วันพุธที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘

เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชั้น ๓

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘
วันพุธที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘
เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชั้น ๓
ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายสมหวัง	อารีย์เอื้อ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายอักษฎาฐ	โคตรเครื่อง	(แทน) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายพนมวิสัย	วุฒาพาณิขย์	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นางสาวบุญยวีร์	อุเทศพรรัตนกุล(แทน)	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นายรชตะ	อุ้นสุข	คลังจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายพิสิษฐ์	ชินะวิพัฒน์	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นางสาววิมล	มั่งกลาง	(แทน) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายธีระพล	ขุนพานเพลิง	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายภูมิชัย	วิเศษสา	นายอำเภอศรีวิไล		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายประกาศ	คลังกลาง	ประธานสภา อบต.ชัยพร		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายกิจดิศักดิ์	นนธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านด้อง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายนริศ	อาจหาญ	นายก อบต.บึงคล้า		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายอนเนก	เดชมนี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายอัศววัฒน์	สิงห์โตลัทธิ	ปลัด อบต.นาสวรรค์		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายมนตรี	จอมศรี	ปลัด อบต.หนองยอง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายภูมิณรงค์	สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. ร.ต.ท.พูนผล	บุญไชยศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายชูศักดิ์	วสันต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายสงคราม	กองแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายชัยวัช	เกษรสมบัติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสุวรรณ	คันธภูมิ	ประธานสภา อบต.บัวตูม	(ลา)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายพงษ์พร	มานัส	นายก อบต.บัวตูม	(ลา)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายศักดิ์ชัย	มารมย์	นายก อบต.สมสนุก	(ลา)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายอาทิตย์	ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	(ลา)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นายวิทยา	แสงจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	(ลา)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายประสงค์	เวฬุนาธร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	(ลา)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายธีรวัฒน์	สนิทชน	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ (তিরাকার)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางกัลยา	นาชัยเพชร	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นางสาวประภารัตน์	ทีหอคำ	นักส่งเสริมการปกครองฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา

๑๔.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

กระผม นายสมหวัง อารีย์เอื้อ รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งนี้ ที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้วผมขอเปิดการประชุมครับ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยดิฉัน นางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ขอทำหน้าที่แทนเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการนำเสนอวาระการประชุมครั้งนี้ ก่อนเข้าสู่ระเบียบวาระการประชุมที่ ๒ ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ขอแนะนำตัวข้าราชการของกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายงานสรุปรัตน์ บึงกาฬจนา ตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ ย้ายมาจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสกลนคร แทนนายประวิตร ริมสกุล ตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ ที่ย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสกลนคร

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันพุธที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๓๘ หน้า เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๒๔๕ หน้า รวมจำนวน ๒๘๓ หน้า มีผู้มาประชุม จำนวน ๒๑ ราย ไม่มาประชุม จำนวน ๕ ราย และมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๓ ราย รายละเอียดได้จัดส่งให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ล่วงหน้าเพื่อตรวจสอบความถูกต้องแล้ว โดยสรุปผลการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่แล้ว มีดังนี้

๒.๑ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันอังคารที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘

๒.๒ เรื่องเพื่อทราบ (โดยการรายงาน)

- (๑) รับทราบ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา จำนวน ๑๒ อัตรา
- (๒) รับทราบ รายงานการเรียกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จังหวัดบึงกาฬ
- (๓) รับทราบ รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ราย
- (๔) รับทราบ รายงานการพ้นจากราชการ จำนวน ๑ ราย

๒.๓ เรื่องเพื่อทราบ (โดยเอกสาร)

- (๑) รับทราบ รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
- (๒) รับทราบ รายงานการเดินทางไปต่างประเทศของพนักงานส่วนตำบล

๒.๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

- (๑) เห็นชอบ การโอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๗ ราย
- (๒) เห็นชอบ การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีจังหวัดบึงกาฬ) จำนวน ๘ ราย
- (๓) เห็นชอบ การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีต่างจังหวัด) จำนวน ๒ ราย

25/5

(๔) เห็นชอบ การรับโอน พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง จำนวน ๑ ราย

(๕) เห็นชอบ ผลการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง จำนวน ๑ แห่ง

(๖) เห็นชอบ พิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง จำนวน ๑ คณะ

(๗) เห็นชอบ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย

(๘) เห็นชอบ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน จำนวน ๓ ราย

(๙) เห็นชอบ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ราย

(๑๐) เห็นชอบ การให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๘ ราย

(๑๑) เห็นชอบ การจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่) จำนวน ๑๔ ราย

(๑๒) เห็นชอบ การจ้างพนักงานผู้สูงอายุ จำนวน ๒ ราย

(๑๓) เห็นชอบ ผลการประเมินของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ (ตามหลักเกณฑ์ PA) มีผลการประเมิน “ผ่าน” จำนวน ๒ ราย มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” จำนวน ๑ ราย

(๑๔) เห็นชอบ การจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัด จำนวน ๒ เรื่อง

(๑๕) เห็นชอบ ยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ กรณีการโอนของพนักงานส่วนตำบล ราย นางธัญพร สุรเดชาวงศ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเซกา อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ เพื่อไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสือเพลอ อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี

(๑๖) ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ พิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ตามข้อ ๔๔ วรรคสี่ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ จำนวน ๒ คณะ ดังนี้

๑) คณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง กรณีคณะกรรมการการพิจารณาผลประกวดอิเล็กทรอนิกส์

๒) คณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง กรณีมิได้ควบคุม กำกับ ดูแลหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘

Handwritten signature

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยการรายงาน)

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๙ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๓๓) พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงาน ตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต. จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการ ประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใด วิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้ง ในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหาร ส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต. จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ สอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจน ว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายก องค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผน อัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ยังมีได้ ดำเนินการประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือสรรหา แล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่ เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงาน เปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือ หัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนัก



ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลาง แล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการสงวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหา ของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมี บัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เพื่อให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ว่างได้ จนกว่า ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.อบต. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลให้องค์การ บริหารส่วนตำบลทราบ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลัง ระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบ ต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าเป็นการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็น หลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ใน แผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ เข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.อบต. เห็นว่า ไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.อบต. อาจมีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการ เกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา เป็นไปตามข้อ ๑๕๓ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๒๕๕๔

ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๒ เรื่อง รายงานการเรียกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหาร จังหวัดบึงกาฬ
ตามที่ คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ได้มีประกาศ เรื่อง รับสมัคร
สรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ และได้ประกาศ
เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ นั้น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ จึงรายงานการเรียกบัญชีพนักงาน
ส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารจังหวัดบึงกาฬ ในแต่ละตำแหน่ง ณ ปัจจุบัน
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๓ เรื่อง รายงานการพ้นจากราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานการพ้นจากราชการของพนักงานส่วน
ตำบลและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย
ระเบียบวาระที่ ๓.๔

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.
๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น...

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว การพ้นจากราชการของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามข้อ ๕ (๒) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยเอกสาร)

ผู้ช่วยเลขานุการ ๔.๑ เรื่อง รายงานการเดินทางไปต่างประเทศของพนักงานส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตาม
เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

๔.๒ เรื่อง การดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว
หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา ตามหนังสือ
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

๔.๓ เรื่อง การแก้ไขและเพิ่มเติมข้อความที่คลาดเคลื่อน ของประกาศคณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามหนังสือสำนักงาน

2565

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่สี่ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

๔.๔ เรื่อง การแก้ไขข้อความที่คลาดเคลื่อน ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่สี่ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบการโอน สับเปลี่ยน การโอน/การโอน (ย้าย) การรับโอน/การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

2555

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและ รับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้สั่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายองค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

25/5

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นควรกำหนดรายการประเมินเพิ่มเติม เช่นการสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบการแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้...

(๕) ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนในแต่ละกรณีดังนี้....

(๖) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของตัวพนักงานส่วนตำบล ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือถ้าหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

๒. หนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลวันเดียวกัน เพื่อเสนอ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนสับเปลี่ยน การโอน/การโอน (ย้าย) การรับโอน/การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอนและหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ และหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอนสับเปลี่ยน โอน/โอน (ย้าย) รับโอน/รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๑ ราย ตามที่เสนอขอได้

๒๕๖๕

๕.๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีจังหวัดบึงกาฬ)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วยคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่างๆ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬเรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ข้อเท็จจริง

จังหวัดบึงกาฬ จึงได้เรียกรายงานตัวพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารจังหวัดบึงกาฬ รอบที่ ๖ ในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ เพื่อเลือกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๔ อัตรา ซึ่งผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัว จำนวน ๔ ราย โดยคำสั่งแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลภายในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้จึงรายงานขอบความเห็นชอบการโอนการย้าย หรือ รับโอน ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อ ๑๖๐ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับผู้ที่มิคุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่งหากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงาน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกแต่อย่างใด

การย้ายพนักงานส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกที่กำหนด

๒๕๖๘

ข้อ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด....

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๓ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

๒. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

๙. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวนั้น โดยมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๙.๑ ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ดำเนินการสรรหา หรือตำแหน่งว่างตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๙.๒ ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๙.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๙.๔ ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้งจะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

๙.๕ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และไม่อยู่ระหว่างการถูกสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งของผู้ผ่านการสรรหา จำนวน ๔ ราย แล้ว เห็นว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลย้ายและรับโอน พนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีจังหวัดบึงกาฬ) จำนวน ๔ ราย ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๒๕๖๘

๕.๓ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีต่างจังหวัด)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วยคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดต่าง ๆ ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่างๆ โดยได้ส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดบึงกาฬที่ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลภายในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอบความเห็นชอบการโอน (ย้าย) ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในต่างจังหวัด จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อ ๑๖๐ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับผู้ที่มิคุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่งหากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงาน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกแต่อย่างใด

การย้ายพนักงานส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกที่กำหนด

ข้อ ๑๖๕ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

๒๕๕

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด....

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๓ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งของผู้ผ่านการสรรหา จำนวน ๒ ราย แล้ว เห็นว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีต่างจังหวัด) จำนวน ๒ ราย ตามที่เสนอขอได้

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่วางในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

25/5

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของ สายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นควรกำหนดรายการประเมินเพิ่มเติม เช่นการสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบการแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอย้าย โดยได้ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชา และเป็นตำแหน่งที่ได้มีการกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน จำนวน ๒ ราย ตามที่เสนอขอได้

ผู้ช่วยเลขานุการ

๕.๕ ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้อำนาจข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

๒๓

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒๕

๒. บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ ที่ ก.อบต.กำหนด แนนท้ายประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘

(อบต.๒)

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	ระดับชำนาญการ
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง / ปฏิบัติการ	ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด เห็นควร

25/5

กำหนดเงื่อนไขให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

ผู้ช่วยเลขานุการ

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ
ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๖

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้...

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีนายกองการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกองการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวแล้ว เห็นว่าเป็นไปโดยสมัครใจของพนักงานส่วนตำบล นายกองการบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้พิจารณาให้ความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกองการบริหารส่วนตำบล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ตามที่เสนอขอมาได้

Handwritten signature

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๘ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๗

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้...

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกองคการบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้มีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกล่วงหน้าได้น้อยกว่าสามสิบวัน และพิจารณามีความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๘ ราย ตามที่เสนอขอมาได้

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานผู้สูงอายุ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานผู้สูงอายุ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๘

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุ ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ข้อ ๔ พนักงานผู้สูงอายุ มีสองประเภท ดังนี้

(๑) พนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง

๙/๙

(๒) พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง
ตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุลักษณะงานด้านใดจะมีชื่อตามลักษณะงานด้านนั้นหรือสายงานนั้น
ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๕ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานผู้สูงอายุ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะ
ต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
 - (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๖๐ ปี โดยมีใบรับรองแพทย์ซึ่งระบุว่ามีความสามารถที่สามารถ
ปฏิบัติงานได้
 - (๓) ไม่เป็นผู้ปฏิบัติงานในภาคเอกชน
 - (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ
หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะ
ต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล
 - (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรค
การเมือง
 - (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น หรือสมาชิกสภาท้องถิ่น
 - (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิด
ทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
 - (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ
หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
 - (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่น
ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
- ข้อ ๖ การกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานผู้สูงอายุ และลักษณะงาน
ตามข้อ ๔ ให้เป็นไป ดังนี้

- (๑) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง
 - (๑.๑) มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งพนักงาน
ส่วนตำบลที่จะมีการจ้างในแต่ละประเภทลักษณะงานจ้างที่มีประสบการณ์ ความชำนาญงาน ความรู้
ความสามารถ ทักษะ ตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้น
 - (๑.๒) เป็นผู้ที่เคยรับราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อย
กว่า ๖ ปี หรือตั้งแต่ระดับอาวุโสขึ้นไป หรือ
 - (๑.๓) เป็นผู้ที่เคยรับราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้ว
ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป
- (๒) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง
 - (๒.๑) เป็นผู้ที่เคยรับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภท
อำนวยการท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการ หรือตำแหน่งประเภทบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นที่มีประเภทตำแหน่งและ
ระดับ เทียบเท่าหรือสูงกว่า หรือ
 - (๒.๒) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และผลงานที่เกี่ยวข้องกับ
ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลในด้านนั้น ๆ อันเป็นที่ยอมรับขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

25/5/25

(๓) ลักษณะงานของพนักงานผู้สูงอายุ จำแนกได้ดังนี้

(๓.๑) พนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง มีลักษณะงานที่มีความชำนาญงานหรือมีความเชี่ยวชาญงานเฉพาะทางในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อปฏิบัติงานลักษณะเป็นการส่งเสริม สนับสนุน ให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ พัฒนา การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยเป็นงานหรือโครงการที่มีการกิจหรือเป้าหมายชัดเจน และมีกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดแน่นอน

(๓.๒) พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง มีลักษณะงานที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์เฉพาะทางในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นที่ปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยเป็นงานหรือโครงการที่มีการกิจหรือเป้าหมายชัดเจน และมีกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดแน่นอน

ข้อ ๗ องค์การบริหารส่วนตำบลไม่ต้องขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อกำหนดตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แต่ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำค่าใช้จ่ายจากการจ้างพนักงานผู้สูงอายุ มาคำนวณรวมเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงภาระการเงินการคลัง และรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

ข้อ ๑๒ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเรียกผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานผู้สูงอายุ มารายงานตัวเพื่อจ้างเป็นพนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทางด้าน... หรือเป็นพนักงานผู้สูงอายุ ทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้าน... และรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล พิจารณาให้ความเห็นชอบการจ้างหรือการให้พนักงานผู้สูงอายุพ้นจากตำแหน่ง โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานผู้สูงอายุพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งแล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อทราบ

ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งจ้างและกำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินปีงบประมาณ ยกเว้น กรณีภารกิจงานตามแผนงาน โครงการดังกล่าวไม่แล้วเสร็จ ให้พิจารณามีคำสั่งจ้างต่อได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ผู้ถูกเสนอชื่อเพื่อขอจ้างได้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้าง พนักงานผู้สูงอายุ ค่าใช้จ่ายจากการจ้างพนักงานผู้สูงอายุได้นำมาคำนวณรวมเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมีกรอบภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเสียงข้างมาก (เห็นชอบ ๙ เสียง ไม่เห็นชอบ ๖ เสียง และงดออกเสียง ๔ เสียง) เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานผู้สูงอายุ จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอมาได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มีมติ



๕.๙ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่) จำนวน ๒๖ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๙

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม ข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความรู้ความสามารถที่มีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะของบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้าง โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ผู้ถูกเสนอชื่อเพื่อขอจ้างได้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้มีความคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้างเป็นตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลังสามปี และมีกรอบภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่) จำนวน ๒๖ ราย ตามที่เสนอขอมาได้

(ลายเซ็น)

**๕.๑๐ เรื่อง ขอบความเห็นชอบผลการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ
ระดับกลาง**

ผู้ช่วยเลขาธิการ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาสวรรค์ ได้รายงานขอความเห็นชอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ได้แก่ สำนักปลัด โดยขอปรับปรุงตำแหน่งจากหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ได้แก่ สำนักปลัด โดยขอปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสวรรค์ จำนวน ๑ คณะ เพื่อทำหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด แล้วรายงานผลการประเมินต่อ อบต. เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน โดยองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการประเมินต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

คณะกรรมการฯ ได้ทำการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสวรรค์ ตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต. กำหนด เสร็จเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลที่เสนอขอรับการประเมินฯ ได้รายงานขอความเห็นชอบผลการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง จำนวน ๑ แห่ง ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๐

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

.....

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ แนวทางปฏิบัติตาม ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้นหรือระดับกลาง

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตาม มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี) โดยการคำนวณให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๒๕๖๘

๑.๑.๑ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมา นั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของปีที่ผ่านมา สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ผ่านมา

๑.๑.๒ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง นั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของปีที่ยกกำหนดตำแหน่ง รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่ตราในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ยกกำหนดตำแหน่ง

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณ ที่ผ่านมามีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี).....

๓. การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้น หรือระดับกลาง (การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับต้น หรือระดับกลาง) ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัด งบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง ดังนี้

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธาน

(๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด กรรมการ

คัดเลือก จำนวน ๒ คน

(๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง กรรมการ

ระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ

โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต. กำหนด ประมวลผล คะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขข้อ ๑.๑ และ ข้อ ๑.๒

๒.๒ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนางาน และการประเมินค่างาน ดังนี้

๒.๒.๑ กรณี “ส่วนราชการ ระดับต้น” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนางาน รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการประเมิน ค่างาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

๒.๒.๒ กรณี “ส่วนราชการ ระดับกลาง” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนางาน รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมิน ค่างาน ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

๒๕

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบคำขอประกอบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลนาสวรรค์ ผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป เป็นไปตามเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่ง ระดับกลาง จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินฯ และเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาสวรรค์กำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง ตามที่คณะกรรมการฯ เสนอมา

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบผลคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร และผลคะแนนการประเมินค่างานตามความเห็นของคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาสวรรค์ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ สำนักปลัด จากระดับต้น เป็นระดับกลาง โดยให้ปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ตามที่เสนอขอได้

๔.๑๑ ขอความเห็นชอบปรับปรุงประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์
ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งว่าง

ผู้ช่วยเลขานุการ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งและปรับปรุงประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งว่าง ประกอบด้วย

(๑) ปฏิรูปที่ดินจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน
(๒) นายอำเภอโซ่พิสัย	อนุกรรมการ
(๓) นายพัฒนา นามโคตร นายก อบต.โนนสมบูรณ์	อนุกรรมการ
(๔) นายสงวน แสงแก้วเขียว ปลัด อบต.โนนศิลา	อนุกรรมการ
(๕) ร.ต.ท.เผย ศรีแก้ว ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
(๖) ร.ต.ต.ศรีศิลป์ วงศ์ทะ ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
(๗) นายอดุลย์ ผาศิริ นักส่งเสริมการปกครอง	เลขานุการ
	ท้องถิ่นชำนาญการ (ท้องถิ่นอำเภอเซกา)
(๘) นายภราดร ราชรองชัย นิติกร อบต.โนนสมบูรณ์	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. ข้อเท็จจริง

เนื่องจากนายอดุลย์ ผาศิริ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ (ท้องถิ่นอำเภอเซกา) เลขาธิการคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ทำให้ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๑ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายได้

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม

25/10/2567

ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือนายกองคการบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี

๓.๒ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือนายกองคการบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณาทำความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเป็นประการใด ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ผู้ใดถูกลงโทษปลดออกตามข้อนี้ ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเสมือนว่าผู้นั้นลาออกจากราชการ

คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกองคการบริหารส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน และพนักงานส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคลหรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการการแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล อาจแต่งตั้งหรือมอบหมายเลขานุการกรรมการสอบสวนให้เป็นผู้นำเสนอรายงานการดำเนินการทางวินัยในการประชุมของคณะกรรมการ หรือของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้ แต่ห้ามมิให้ผู้นั้นพิจารณาหรือแสดงความเห็นในการประชุม กรณีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติแล้ว แต่ยังมีได้มีการปฏิบัติตามมติ ผู้จะถูกลงโทษได้โอนไปสังกัดใหม่ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลสังกัดเดิมส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยพร้อมมติไปยังคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดใหม่เพื่อพิจารณาดำเนินการตามวรรคหนึ่ง โดยไม่ต้องส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการสังกัดใหม่พิจารณาทำความเห็นเสนออีก

๓.๓ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๙ การอุทธรณ์คำสั่งตามข้อ ๕ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอ และเมื่อคณะกรรมการพนักงาน

Handwritten signature

ส่วนตำบล มีมติเป็นประการใดให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือ พร้อมทั้งแจ้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งให้เป็นที่สุด

การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามวรรคหนึ่ง ให้นำข้อ ๘๕ วรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้า ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้ว เนื่องจากเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มีตำแหน่งว่างลง ควรแต่งตั้งนางสาวพินกร โททุมพล นิติกรปฏิบัติการ เป็นเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งว่าง และขอปรับปรุงประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ให้เป็นปัจจุบัน

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้แต่งตั้งและปรับปรุงประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ดังนี้

(๑) ปฏิรูปที่ดินจังหวัดบึงกาฬ			ประธาน
(๒) นายอำเภอโซ่พิสัย			อนุกรรมการ
(๓) นายพัฒนา นามโคตร	นายก อบต.โนนสมบูรณ์		อนุกรรมการ
(๔) นายสงวน แสงแก้วเขียว	ปลัด อบต.โนนศิลา		อนุกรรมการ
(๕) ร.ต.ท.เผย ศรีแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิ		อนุกรรมการ
(๖) ร.ต.ต.ศรีศิลป์ วงศ์ทะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		อนุกรรมการ
(๗) นางสาวพินกร โททุมพล	นิติกรปฏิบัติการ		เลขานุการ
(แทนนายอดุลย์ ผาศิริ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ (ท้องถิ่นอำเภอเซกา))			
(๘) นายภราดร ราชรองชัย	นิติกรชำนาญการพิเศษ		ผู้ช่วยเลขานุการ
	อบต.โนนสมบูรณ์		

๔.๑๒ เรื่อง การขอคุณวุฒิการศึกษาของพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโสกก่าม อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ จะดำเนินการปรับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ (ปรับชดเชยผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่) ของพนักงานส่วนตำบล ราย นางชลิตา ปัญญาธส ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทคุณวุฒิบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บธ.ม.) จากมหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี ได้นำคุณวุฒิปริญญาโทดังกล่าวมาเพื่อปรับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ ซึ่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ต้องได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง การเงินการธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ อีกทั้งสำนักงาน ก.พ. รับรองเป็นคุณวุฒิสถาบันวิชาการธุรกิจ ดังนั้น คุณวุฒิปริญญาโทที่พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวได้รับจึงไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี แต่เนื่องจากได้ศึกษาวิชาที่เกี่ยวข้องกับการบัญชี จำนวน ๑๕ หน่วยกิต ตามหนังสือมหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี ที่ มกธ.บ. ๐๘๘๖๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ รับรอง จึงอาจพิจารณาให้สามารถใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ องค์การบริหารส่วนตำบลโสกก่าม จึงขอหารือว่าคุณวุฒิดังกล่าวเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีหรือไม่ และสามารถนำคุณวุฒิดังกล่าวมาปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ

26/11/2567

(ปรับชดเชยผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่) ได้หรือไม่ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๒

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้ว เพื่อให้มีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน จึงเห็นควรหารือ ก.อบต. ว่าคุณวุฒิบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บธ.ม.) มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีหรือไม่ และจะสามารถนำคุณวุฒิดังกล่าวมาปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ (ปรับชดเชยผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่) ได้หรือไม่

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้หารือ ก.อบต. ว่าคุณวุฒิบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บธ.ม.) มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีหรือไม่ และจะสามารถนำคุณวุฒิดังกล่าวมาปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ (ปรับชดเชยผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่) ได้หรือไม่ และรายงานผลการหารือดังกล่าวให้ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ ทราบด้วย

๕.๑๓ เรื่อง การพิจารณาเรื่องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยพนักงานส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) จำนวน ๑ เรื่อง รวม ๒ ราย โดยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ซึ่งได้รับมอบอำนาจจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙ ได้ส่งเรื่องการร้องทุกข์ดังกล่าวให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ พิจารณาทำความเข้าใจเพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ แล้วคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘ ได้ประชุมพิจารณากลับกรองและทำความเข้าใจสำนวนการสอบสวนดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๓

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ (ไม่มี)

เลิกประชุมเวลา

๑๕.๕๕ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวประภารัตน์ ทีหอคำ)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีการสรรหา

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๙ แห่ง

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปีที่ว่าง	สรรหาโดย	อ้างอิง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๙ อัตรา										
๑	บึงกาฬ	ปากคาด	สมสนุก	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๔ มี.ย. ๖๕	ว่างใหม่ รับโอนภายใน ๓ ส.ค. ๖๕	นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๓๓๘ ลว ๔ มี.ย. ๖๕
๒	บึงกาฬ	เซกา	เซกา	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๔ มี.ย. ๖๕	ว่างใหม่ รับโอนภายใน ๓ ส.ค. ๖๕	นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๔๙๑ ลว ๔ มี.ย. ๖๕
๓	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	โนนสมบูรณ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	กลาง	๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๗-๐๐๑	๔ มี.ย. ๖๕	ว่างใหม่ รับโอนภายใน ๓ ส.ค. ๖๕	นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๑๖๓ ลว ๔ มี.ย. ๖๕
๔	บึงกาฬ	ศรีวิไล	ชุมภูพร	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๒๖-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๓ ต.ค. ๖๕	รับโอน ปลดลือค	นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๕๑๐๑/๓๔๘ ลว ๔ มี.ย. ๖๕
๕	บึงกาฬ	บึงโขงหลง	ท่าดอกคำ	หัวหน้าสำนักงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๓ มี.ค. ๖๕	ให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๑๘๓ ลว ๕ มี.ย. ๖๕
๖	บึงกาฬ	โซ่	คำแก้ว	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	๔ มี.ย. ๖๕	ให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๒๖๐๑/๓๔๔ ลว ๕ มี.ย. ๖๕
๗	บึงกาฬ	บึงโขงหลง	โพธิ์หมากแข้ง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๑ มี.ย. ๖๕	ให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๒๒๑ ลว ๕ มี.ย. ๖๕
๘	บึงกาฬ	ศรีวิไล	นาสิงห์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๔ มี.ย. ๖๕	ให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๔๔๖ ลว ๔ มี.ย. ๖๕
๙	บึงกาฬ	เซกา	ท่ากกแดง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๔ มี.ย. ๖๕	ให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๒๖๖ ลว ๕ มี.ย. ๖๕

นางกัญญา นาคย์เพชร
(นางกัญญา นาคย์เพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒ เรื่อง รายงานการเรียกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จังหวัดบึงกาฬ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน ระดับ	ชั้นบัญชี (ราย)	รายการรอบที่ ๑ (๑๖ ธ.ค. ๖๗)	รายการรอบที่ ๒ (๑๗ ก.พ. ๖๘)	รายการรอบที่ ๓ (๑๔ มี.ค. ๖๘)	รายการรอบที่ ๔ (๑๘ เม.ย. ๖๘)	รายการรอบที่ ๕ (๑๙ พ.ค. ๖๘)	รายการรอบที่ ๖ (๑๖ มี.ย. ๖๘)	คงเหลือ (ราย)
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๔๑	๑๑	-	-	๑๒ - ๑๓	๑๔ - ๑๘	-	๒๓
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑๓	๕	๖ - ๑๐	๑๑ - ๑๓/หมดบัญชี	-	-	-	๐
๓	หัวหน้าสำนักงานปลัด	(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๕	๕/หมดบัญชี	-	-	-	-	-	๐
๔	ผู้อำนวยการกองคลัง	(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๓	๓/หมดบัญชี	-	-	-	-	-	๐
๕	ผู้อำนวยการกองช่าง	(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑/หมดบัญชี	-	-	-	-	-	๐
๖	หัวหน้าฝ่าย...	(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๓๗	๖	๗ - ๑๗	-	๑๘ - ๒๕	๒๖ - ๒๙	๓๐ - ๓๕ (ลำดับที่ ๓๐ และ ๓๑ มีหนังสือแจ้งผลสิทธิ์)	๒



(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วย+Asst:K๑๕สถานประกอบการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๓ เรื่อง รายงานการพิจารณาการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่พิจารณาการ	ตั้งแต่วันที่
พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย				
๑	นายชนะ พรหมอาร์ักษ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด - อบต.บุงคล้า อ.บุงคล้า	อายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๐๘) เกษียณอายุราชการ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
อ้างอิง : นส.อบต.บุงคล้า ที่ บก ๗๘๑๐๑/๘๒๕ ลว. ๑๑ มิ.ย. ๖๘				
๒	นางสาววันเพ็ญ ชื่นพัฒนาพงศ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด - อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล	อายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๐๗) เกษียณอายุราชการ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๓๕๓ ลว. ๑ พ.ค. ๖๘				
๓	นายสมศักดิ์ พรหมพันธุ์หัว	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด - อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ	อายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๐๘) เกษียณอายุราชการ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
อ้างอิง : นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๓๖๓ ลว. ๙ มิ.ย. ๖๘				

[Signature]

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่พ้นจากการราชการ	ตั้งแต่วันที่
๔	นายเสงี่ยม คารมย์	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.นาตง อ.ปากคาด	อายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๐๘) เกษียณอายุราชการ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
อ้างอิง : นส.อบต.นาตง ที่ บก ๗๗๔๐๑/๒๖๕ ลว. ๑๒ มิ.ย. ๖๘				
๕	นางสาวกิ่งเพชร โพเทพา	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย	อายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๐๘) เกษียณอายุราชการ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
อ้างอิง : นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๓๒๗ ลว. ๑๐ มิ.ย. ๖๘				
๖	นางกรนิศ พิณะสา	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.ศรีขมิฐ อ.โซ่พิสัย	อายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๐๘) เกษียณอายุราชการ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีขมิฐ ที่ บก ๗๔๕๐๑/๒๔๕ ลว. ๑๑ มิ.ย. ๖๘				

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่พ้นจากราชการ	ตั้งแต่วันที่
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย				
๗	นางบุญเพ็ญ ใจกว้าง	ครู วิทยฐานะ - เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๒๒ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	อายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๐๘) เกษียณอายุราชการ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๒๔๔ ลว. ๑๑ มิ.ย. ๖๘				
๘	นางสาวทัศนีย์ แสงเลิศ	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๓๔๙ สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล	อายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๐๘) เกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๔๔๗ ลว. ๑๐ มิ.ย. ๖๘				
๙	นางประเจียด สุขผ่อง	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๓๖ สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง	อายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๐๗) เกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
อ้างอิง : นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๓๓๒ ลว. ๑๑ มิ.ย. ๖๘				

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่พ้นจากราชการ	ตั้งแต่วันที่
๑๐	นางพนิดา แมนศิริ	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๙๕ สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.ปากคาด อ.ปากคาด	อายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๐๗) เกษียณอายุราชการ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๘๗๐๑/๔๗๑ ลว. ๑๐ มิ.ย. ๖๘				
๑๑	นางอุทิศ ต้นสิน	ครู วิทยฐานะ - เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๐๑ สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย	อายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๐๘) เกษียณอายุราชการ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
อ้างอิง : นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๔๒๓ ลว. ๑๐ มิ.ย. ๖๘				

นางสาว

(นางกัลยา ราชย์เพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เลขที่รับ ๕๐๖/

วันที่ 11 มี.ค. ๒๕๖๘



ที่ บก ๗๖๗๐๑/๒๓๒

องค์การบริหารส่วนตำบลค่านาดี

อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๐๐๐

๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

แนบท้ายวาระที่ ๔.๑

เรื่อง รายงานการเดินทางไปต่างประเทศของพนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาบันทึกข้อความขออนุญาตเดินทางไปต่างประเทศ
๒. สำเนาใบลาพักผ่อน

จำนวน ๑ ฉบับ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยพนักงานส่วนตำบล ราย นางกาญจนา เชื้อกลาง ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท สังกัด องค์การบริหารส่วน
ตำบลค่านาดี มีความประสงค์ขออนุญาตลาเดินทางไปต่างประเทศระหว่างลาพักผ่อนและวันหยุดราชการ
ณ ประเทศสวีเดน ในระหว่างวันที่ ๔ - ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ รวมระยะเวลา ๒๒ วัน โดยใช้งบประมาณส่วนตัว
ในการเดินทาง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลค่านาดี จึงขอรายงานการเดินทางไปต่างประเทศของพนักงานส่วน
ตำบลรายดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิเชียร สุวรรณวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลค่านาดี

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

โทรศัพท์ ๐๔๒-๔๙๐๔๒๐

เขียนที่ องค์การบริหารส่วนตำบลคำนาดี
วันที่ 23 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2568

เรื่อง ขอลาพักผ่อน

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำนาดี

ข้าพเจ้า นางกาญจนา ๒๕๐กลาง ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
สังกัด สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคำนาดี อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ
มีวันลาพักผ่อนสะสม 7 วันทำการ มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีอีก 10 วันทำการ รวมเป็น 17 วันทำการ
ขอลาพักผ่อนตั้งแต่วันที่ 4 มิถุนายน 2568 ถึงวันที่ 26 มิถุนายน 2568 มีกำหนด 17 วัน
ในระหว่างลาจะสามารถติดต่อข้าพเจ้าได้ที่ 098-1101364 (ไปต่างประเทศ สวีเดน)

สถิติการลาในปีงบประมาณนี้

ลามาแล้ว (วันทำการ)	ลาครั้งนี้ (วันทำการ)	รวมเป็น (วันทำการ)
-	17	17

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)..... (นางกาญจนา เชื้อกลาง)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
ความเห็นหัวหน้าสำนักงานปลัด

(ลงชื่อ)..... ผู้ตรวจสอบ
(นายสุปัญญา เหลือผล)

นักทรัพยากรบุคคล
วันที่ 23 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2568

หมายเหตุ ในการลาพักผ่อนครั้งนี้ข้าพเจ้าได้มอบหมาย
งานในหน้าที่ให้ พลภัทรพร อ้นทะลีตา
ปฏิบัติหน้าที่แทน

(ลงชื่อ).....
(นางภัทรพร อ้นทะลีตา)
หัวหน้าสำนักงานปลัด
วันที่ 28 เดือน พ.ค. พ.ศ. 68

(ลงชื่อ)..... (นางกาญจนา เชื้อกลาง) มอบหมาย
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

(ลงชื่อ)..... ผู้รับมอบหมาย
(พลภัทรพร อ้นทะลีตา)

สำเนาถูกต้อง

(ลงชื่อ).....
(นายสุปัญญา เหลือผล)

(ลงชื่อ).....
(นายวิเชียร สุวรรณวงศ์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำนาดี
วันที่ 23 เดือน พ.ค. พ.ศ. 68



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคำนาดี

ที่ บก ๗๖๗/๐๑/ ๓๕๘

วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุญาตเดินทางไปต่างประเทศระหว่างลาพักผ่อนและวันหยุดราชการ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำนาดี

ด้วยข้าพเจ้า นางกาญจนา เชื้อกลาง ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำนาดี มีความประสงค์ขออนุญาตลาเดินทางไปต่างประเทศระหว่างลาพักผ่อนและวันหยุดราชการ ณ ประเทศสวีเดน ในระหว่างวันที่ ๔ - ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ รวมระยะเวลา ๒๒ วัน โดยใช้งบประมาณส่วนตัวในการเดินทาง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางกาญจนา เชื้อกลาง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นางภัทรนฤณ อันทะสีดา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

(นางพูนทรัพย์ อินทร์งาม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำนาดี

คำสั่งของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นายวิเชียร สุวรรณวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำนาดี

สำเนาถูกต้อง

(นายสุปัญญา เหลือผล)

ปลัดอำเภอการปกครองส่วนท้องถิ่น

จ.บึงกาฬ
เลขที่รับ 2197
วันที่ ๐๕ มี.ย. ๒๕๖๗
เวลา ๑๖.๐๐ น.

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๘.๖/ว.๑๖๗

ก.ย.ย.บ.บึงกาฬ

เลขที่รับ 1477

วันที่ ๐๕ มี.ย. 2568



ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ
เลขที่รับ ๒๒๖
วันที่ ๐๕ มี.ย. ๒๕๖๗
เวลา ๑๖.๐๐ น.
39
ก.ย.ย.บ.บึงกาฬ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดงเหล็ก กทม. ๑๐๓๐๐

๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

แนบท้ายวาระที่ ๔.๒

เรื่อง การดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานตำแหน่งว่างสายงานผู้บริหาร

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยข้อ ๑๒ (๒) กำหนดว่า กรณี ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาแล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชี ครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยังมีตำแหน่งว่างที่ไ้รายงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เพื่อให้ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่ง ประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ว่างได้ จนกว่า ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหาร นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารในจังหวัด ที่ไม่ได้ดำเนินการสรรหาครบวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ และรอบวันเสาร์สัปดาห์สุดท้าย ของเดือนเมษายน ๒๕๖๘ ยกเว้นจังหวัดที่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารในตำแหน่งที่ขึ้นบัญชีเหลืออยู่ ยังคงใช้บัญชีของจังหวัดเพื่อแต่งตั้งในจังหวัดนั้นต่อไป โดยกำหนดให้วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น และกำหนดแนวทางปฏิบัติการดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชี ผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้วหรือคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา ให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. การดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหาให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่าง ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้ง ในตำแหน่งดังกล่าวสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรง ตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง

ตรวจสอบแล้ว

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่๒...../.....๒๘.....ผู้ดำรง...

มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน เพื่อกำหนดวันให้โอนและรับโอนและเสนอชื่อผู้ที่ จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ต่อสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เพื่อเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณา

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชี ผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับตำแหน่งว่างจากการย้าย การโอน การรับโอน ตามข้อ ๑ และตำแหน่งว่าง เกิน ๖๐ วัน แล้ว และในจังหวัดนั้นไม่มีการขึ้นบัญชีตำแหน่งสายงานผู้บริหารในตำแหน่งที่ว่าง ให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นรายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการ สรรหาตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้รายงานตำแหน่งว่างเป็นหนังสือตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ และส่งไฟล์ Excel ทาง google form ตามลิงค์เว็บไซต์ <https://forms.gle/8KQCRPVRSmWuGW9M6> หรือสแกน (scan) QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายธนทร์ พรพื้ภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ตัวอย่าง

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

จังหวัด.....

แบบทำสหหนังสือจังหวัด ประจำปี ที่ กบ ๐๖๒๓.๒/๑๒๓๔ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่ง	สายงาน	ระดับ	ตำแหน่ง	ประเภท	เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน	วันที่ตำแหน่งว่าง	เลขที่หนังสือจังหวัด
1	กระบี่	เมืองกระบี่	อบจ.กระบี่	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	นักบริหารงานท้องถิ่น	สูง	ปลัด	อ.จ.	๐๑-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑		๕-ก.ค.-๖๖	กบ ๐๐๒๓.๒/๑๒๓๔ ลว. ๒๐ ก.ค. ๖๘
2	กระบี่	เมืองกระบี่	อบจ.กระบี่	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	รองปลัด	อ.จ.	๐๑-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒		๕-มิ.ย.-๖๖	กบ ๐๐๒๓.๒/๑๒๓๔ ลว. ๒๐ ก.ค. ๖๘
3	กระบี่	เมืองกระบี่	ทต.กระบี่	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	หัวหน้าฝ่าย	เทศบาล	๐๑-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔		๒๒-ก.ค.-๖๖	กบ ๐๐๒๓.๒/๑๒๓๔ ลว. ๒๐ ก.ค. ๖๘
4	กระบี่	เมืองกระบี่	ทต.กระบี่	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	เทศบาล	๐๑-๒-๐๘-๕๕๐๐-๒๓๐	รร.เทศบาล ๑	๒๒-ก.ค.-๖๖	กบ ๐๐๒๓.๒/๑๒๓๔ ลว. ๒๐ ก.ค. ๖๘
5	กระบี่	เมืองกระบี่	ทต.กระบี่	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	เทศบาล	๐๑-๒-๐๘-๕๕๐๐-๒๓๑	รร.เทศบาล ๑	๕-มิ.ย.-๖๖	กบ ๐๐๒๓.๒/๑๒๓๔ ลว. ๒๐ ก.ค. ๖๘
6	กระบี่	เหนือคลอง	อบค.หัวย้อย	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	ผู้อำนวยการ	อบค.	๐๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑		๖-ก.ค.-๖๖	กบ ๐๐๒๓.๒/๑๒๓๔ ลว. ๒๐ ก.ค. ๖๘

ได้ตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้วเป็นตำแหน่งว่างซึ่งกระทรวงมหาดไทยส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา

และได้จัดสรรงบประมาณต้นตั้งเป็นอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ผู้รับรองข้อมูล

ผู้รับรองข้อมูล

ลงชื่อ

ตำแหน่ง

ตำแหน่ง

ตำแหน่ง

ตำแหน่ง

ตำแหน่ง

ตำแหน่ง

แบบรายงานค่าแห่งสายนงานผู้บริหารที่ว่าง

จังหวัด.....

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	แบบท้ายหนังสือจังหวัด				ที่				ลงวันที่				เลขที่หนังสือจังหวัด
				สายงาน	ระดับ	ตำแหน่ง	ประเภท	เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน	วันที่ตำแหน่งว่าง						
1																
2																
3																
4																
5																
6																

ได้ตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งว่างสายนงานผู้บริหารแล้วเป็นตำแหน่งว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา และได้จัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระบบการจ่ายประจำปี

ผู้รับรองข้อมูล

ผู้รับรองข้อมูล

ลงชื่อ

ลงชื่อ

ท้องถิ่นจังหวัด

ตำแหน่ง

ผอ.ก.ง.ม.ด.

ตำแหน่ง

สำนักงานเลขาธิการ

ก.จังหวัดบึงกาฬ

เลขที่รับ

429

วันที่

26 พ.ค. 2568

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/วอจ



สนง.ส่งเสริมการปกครอง 43

จ.บึงกาฬ

เลขที่รับ

2519

วันที่

๒๖ พ.ค. ๒๕๖๘

เวลา

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัด

แนบท้ายวาระที่ ๔.๓

ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แจ้งจัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ตรวจสอบรายละเอียดมาตรฐานทั่วไป ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าวแล้ว ปรากฏว่ามีข้อความที่คลาดเคลื่อน จึงขอแก้ไขและเพิ่มเติมข้อความ ดังนี้

๑. สำหรับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘ แก้ไขความในหมวด ๖ การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะครู ผู้มีผลงานการสร้างและพัฒนา นวัตกรรม ข้อ ๓.๙ (๒) ๒) บรรทัดสอง เป็น "เมื่อผู้ขอปรับปรุงผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว ให้ส่งผลงานทางวิชาการในรูปแบบไฟล์ PDF ที่แปลงไฟล์จากโปรแกรม Word จำนวน ๑ ชุด ผ่านระบบ DPA ตามที่กำหนดไว้ใน (๒) ไปยังสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อส่งผลงานทางวิชาการให้กรรมการคนเดิม ที่ให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการตรวจและประเมินต่อไป กรณีที่กรรมการประเมินคนเดิมไม่สามารถประเมินได้ ด้วยเหตุผลใดก็ตาม ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เห็นชอบให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แต่งตั้งกรรมการคนอื่นแทนได้ โดยให้ดำเนินการผ่านระบบ DPA ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด"

๒. สำหรับประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘ เพิ่มเติม ข้อความท้าย ข้อ ๑๕.๒ ด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ (๒) เป็น "สำหรับผู้ขอที่ยื่นคำขอรับการประเมิน แล้วมีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ที่ ก.อบต. กำหนด การเลื่อนวิทยฐานะเดียวกันในครั้งต่อไป จะต้องใช้ ไฟล์ดิจิทัล หลักฐาน และผลงานทางวิชาการ ประกอบการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ ที่จัดทำขึ้น ภายหลังจากการยื่นคำขอรับการประเมินครั้งล่าสุด ซึ่งไม่ใช่ไฟล์ดิจิทัล หลักฐาน และผลงานทางวิชาการเรื่องเดิม ที่เคยใช้ประกอบการยื่นคำขอเลื่อนวิทยฐานะแล้ว



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๓ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๓

โทรสาร ๐ ๒๒๔๓ ๘๘๘๑

ผู้ประสานงาน น.ส.กชณิกา ใจเกดียง โทร ๐๙-๗๐๗๒-๙๓๘๘

1/36 นน

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑๘

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัด



ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานเลขาธิการ

ก.จังหวัดบึงกาฬ

แบบท้ายวาระที่ ๔.๔

1494

ม.ป. 2568

ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘
แจ้งจัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.
และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แจ้งแก้ไขและเพิ่มเติมข้อความ
ที่คลาดเคลื่อนในมาตรฐานทั่วไป ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าว ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ตรวจสอบรายละเอียดตามมาตรฐานทั่วไป ก.จ. ก.ท.
และ ก.อบต. ดังกล่าวแล้ว ปรากฏว่ามีข้อความที่คลาดเคลื่อน จึงขอแก้ไขข้อความในประกาศ ก.จ. ก.ท.
และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. แก้ไขความ ข้อ ๓.๒ การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะผู้บริหารสถานศึกษา ๒) เป็น
“ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐.๑ (๓) วรรคแรก ๑๐.๖ (๑) (๓) ข้อ ๑๑.๑ (๓) วรรคแรก ๑๑.๒ ด้านที่ ๓ ๑๑.๕
๑๑.๖ (๑) (๓) ๔) ๑๑.๖ (๗) (๓) วรรคแรก ๑๑.๖ (๑๐) วรรคสอง ข้อ ๑๒.๑ (๓) วรรคแรก ๑๒.๖ (๑) (๓)
ข้อ ๑๓.๑ (๓) วรรคแรก ๑๓.๒ ด้านที่ ๓ ๑๓.๕ ๑๓.๖ (๑) (๓) ๔) ๑๓.๖ (๗) (๓) วรรคแรก ๑๓.๖ (๑๐) วรรคสอง
ข้อ ๑๔.๑ (๓) วรรคแรก ๑๔.๖ (๑) (๓) และท้าย ๑๕.๑ (๓) วรรคแรก ๑๕.๒ ด้านที่ ๓ ๑๕.๕ ๑๕.๘ (๑) (๓) ๔)
๑๕.๘ (๗) (๓) วรรคแรก และ ๑๕.๘ (๒๐) วรรคสอง ของหมวด ๒ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับกรประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการ
หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕
และให้ใช้ข้อความนี้แทน”

๒. แก้ไขความ ข้อ ๖.๑ (๓) ข้อ ๗.๓ (๓) และในหมวด ๖ การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะครู
ผู้มีผลงานการสร้างและพัฒนานวัตกรรม ข้อ ๒.๑ (๓) ข้อ ๓.๑ (๓) เป็น “มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาอันหลัง ๕ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่เคย
ถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป หรือไม่เคยถูกลงโทษทางจริยธรรม หากปีใด
ครูถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป หรือถูกลงโทษ
ทางจริยธรรม ไม่นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้”

๓. แก้ไขความในหมวด ๖ การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะครู ผู้มีผลงานการสร้าง
และพัฒนานวัตกรรม ดังนี้

๓.๑ ข้อ ๒.๗ (๑) แก้ไขเป็น “ผู้ที่มีคุณสมบัติตาม ๒.๑ และประสงค์จะขอเลื่อนวิทยฐานะ
ครูชำนาญการพิเศษ ให้ยื่นคำขอต่อสถานศึกษาได้ตลอดปี ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง เพื่อให้สถานศึกษานำข้อมูล
เข้าสู่ระบบ DPA พร้อมหลักฐาน ดังต่อไปนี้”

ตรวจสอบแล้ว

/๓.๒ ข้อ ๓.๕ (๑)...

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่๖...../.....๖๖.....

๓.๒ ข้อ ๓.๙ (๑) แก้ไขเป็น “ผู้ที่มีคุณสมบัติตาม ๓.๑ และประสงค์จะขอเลื่อนวิทยฐานะ
ให้ยื่นคำขอต่อสถานศึกษาได้ตลอดปี รอบปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้สถานศึกษานำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA
พร้อมหลักฐาน ดังต่อไปนี้”



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๓
โทรสาร ๐ ๒๒๔๓ ๘๙๙๑
ผู้ประสานงาน น.ส.กชนิภา ใจเกลี้ยง โทร ๐๙-๗๐๗๒-๙๓๘๙

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๒๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา		การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ	
				ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม ยื่นตีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยื่นตีรับโอน			
การโอนสับเปลี่ยน											
๑	นางสาวบังอร อยู่เย็น วุฒิ : ศศ.บ (ภาษาอังกฤษ)	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ เลขที่ ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท อบต.หนองซอน อ.นาทม จ.นครพนม	๑ ก.พ. ๖๑	โอนสับเปลี่ยน	ดูแลครอบครัว	นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๔๐๗ ลว. ๙ มิ.ย. ๖๘	นส.อบต.หนองซอน ที่ นพ ๗๘๑๐๑/๔๗๑ ลว. ๑๐ มิ.ย. ๖๘	๑ ส.ค. ๖๘	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๔๐๗ ลว. ๑๐ มิ.ย. ๖๘											
๒	นางสาวกริสา ไชยสารจิตร์ วุฒิ : วท.บ (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบต.หนองซอน อ.นาทม จ.นครพนม	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๓ ม.ค. ๖๖	โอนสับเปลี่ยน	หาประสบการณ์	นส.อบต.หนองซอน ที่ นพ ๗๘๑๐๑/๔๗๑ ลว. ๑๐ มิ.ย. ๖๘	นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๔๐๗ ลว. ๙ มิ.ย. ๖๘	๑ ส.ค. ๖๘	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๔๐๗ ลว. ๑๐ มิ.ย. ๖๘											

ที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ตำแหน่ง เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน		
การโอน/รับโอน ภายในเขตจังหวัด								
๓	นางสาวปรีชา ใจศรี	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐-๑๑๑๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๘,๕๒๐ (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๒ ม.ย. ๖๘	ว่าง (ปลดลือค)	น.ส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๗๓๐๑/๒๗๕ ถว. ๑๕ พ.ค. ๖๘	น.ส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๓๕๔ ถว. ๖ พ.ค. ๖๘	๑ ส.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๗๓๐๑/๓๗๗ ถว. ๕ มิ.ย. ๖๘ และ น.ส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๔๕๑ ถว. ๙ มิ.ย. ๖๘ วุฒิ : ร.ม.								
๔	นางสาวลัดดาวัลย์ อดุม	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐-๑๑๑๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบต.โสกก้าม อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๓ มิ.ค. ๖๘	ว่างใหม่ (รับโอนภายใน ๓ ส.ค. ๖๘)	น.ส.อบต.โสกก้าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๑๘๘ ถว. ๑๒ มิ.ย. ๖๘	น.ส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๕๔๑ ถว. ๑๑ มิ.ย. ๖๘	๑ ก.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๕๔๔ ถว. ๑๒ มิ.ย. ๖๘ และ น.ส.อบต.โสกก้าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๑๘๘ ถว. ๑๒ มิ.ย. ๖๘ วุฒิ : ร.ม. (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)								

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง ยื่นได้รับโอน		
๕	นางสาวสิริธรรมา ชัยโคตร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๑๑-๒๑๑๕-๐๐๑ เงินเดือน ๔๒,๘๘๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๑๑-๒๑๑๕-๐๐๑ เงินเดือน ๔๒,๘๘๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๓ ต.ค. ๖๕	ว่าง	คุณเลขา มารดา คุณเลขาครอบครัว	นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๐๐๑/๔๔๗ ถว. ๕ มิ.ย. ๖๘	นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๗๓๐๑/๓๔๒ ถว. ๖ มิ.ย. ๖๘	๑ ก.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๔๔๗ ถว. ๕ มิ.ย. ๖๘ และ นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๗๓๐๑/๓๔๒ ถว. ๖ มิ.ย. ๖๘										
๖	นางสาวพัชรินทร์ อุปชัย	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๐๑๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบต.ปากคาด อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๐๑๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบต.น้ำจั้น อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๑ พ.ย. ๖๕	ว่าง (ไม่ได้รับขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	คุณเลขา มารดา หาประสบการณ์ กลับภูมิลำเนาเดิม	นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๗๓๐๑/๔๔๕ ถว. ๔ มิ.ย. ๖๘	นส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๓๐๑/๓๐๓ ถว. ๕ มิ.ย. ๖๘	๑ ส.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๗๓๐๑/๔๔๕ ถว. ๖ มิ.ย. ๖๘ และ นส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๓๐๑/๓๐๓ ถว. ๖ มิ.ย. ๖๘										

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
						ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง		
๗	จ่าเอกศรีอำพร ศรีบ้อง วุฒิ : ร.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) ผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๙๓.๖๐	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓๐-๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๕) อบต.นาสารรัก อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓๐-๕-๓๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	ว่าง	ว่าง	ดูแลครอบครัว (ไม่ได้อยู่หอ ให้ กสส ดำเนินการ)	ดูแลครอบครัว	นส.อบต.นาสารรัก ที่ บก ๗๗๒๐๑/๒๕๐ ลว. ๔ มิ.ย. ๖๕	นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๕๕๑ ลว. ๓๐ พ.ค. ๖๕	๑ ก.ค. ๖๕	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.นาสารรัก ที่ บก ๗๗๒๐๑/๒๕๑ ลว. ๖ มิ.ย. ๖๕ และ นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๕๕๑ ลว. ๔ มิ.ย. ๖๕

๘	นางสาวปรีมา ไชยพันธ์ วุฒิ : ร.บ. (การเมืองการปกครอง) ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ จำนวน ๒๔ ชั่วโมง	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓๐-๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๕) อบต.วังชมพู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓๐-๕-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	ว่าง	ว่าง	ดูแลบิดามารดา ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์ อยู่ที่บ้าน	นส.อบต.วังชมพู ที่ บก ๗๕๐๑/๒๒๕ ลว. ๑๐ มิ.ย. ๖๕	นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๕๕๑ ลว. ๑๐ มิ.ย. ๖๕	๑ ก.ค. ๖๕	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.วังชมพู ที่ บก ๗๕๐๑/๒๒๕ ลว. ๑๑ มิ.ย. ๖๕ และ นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๕๕๑ ลว. ๑๒ มิ.ย. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง		
การรับโอน จากข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น										
๙	นางสาวรัตนารักษ์ วัชระฮาด วุฒิ: วท.บ (วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) ทด.ได้สี่ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๑ ก.ค. ๖๕	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์	นส.ทด.ได้สี่ ที่ บก ๕๕๐๑/๓๕๓ ลว. ๑๒ มิ.ย ๖๘	นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๔๖๓ ลว. ๑๒ มิ.ย ๖๘	๑ ก.ค. ๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๔๖๔ ลว. ๑๒ มิ.ย. ๖๘

การรับโอน จากต่างจังหวัด										
๑๐	นางสาวจันทร์เพ็ญ ผู้ประสิทธิ์ วุฒิ : ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ ๕๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๑๙๐ บาท (ณ ๔ มิ.ย. ๖๘) อบต.วานรนิวาส อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๑๙๐ บาท อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๔ มิ.ย. ๖๘	ว่างใหม่ (รับโอนภายใน ๓ ส.ค. ๖๘)	ดูแลครอบครัว	นส.อบต.วานรนิวาส ที่ สน ๗๕๓๐๑/๕๕๔ ลว. ๖ มิ.ย. ๖๘	นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๑๖๔ ลว. ๖ มิ.ย. ๖๘	๑ ก.ค. ๖๘	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๑๖๕ ลว. ๑๐ มิ.ย. ๖๘

ที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่	มติ	
					ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง			
๑๑	นางสาวฉัตรพยาพร โชติขันธ์	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบล	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เลขที่ ๖๔-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๕)	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๕)	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๕)	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๕)	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๕)	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๕)	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๕)	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๕)
๑๒	นายอนันต์ สิงห์พันธ์	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบล	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๓๔-๓-๐๔-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๕)	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๕)	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๕)	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๕)	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๕)	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๕)	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๕)	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๕)

อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๓๓๐๐๑/๔๓๕ ลว. ๖ มิ.ย. ๖๕

อ้างอิง : นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๓๕๖๐๑/๓๒๕ ลว. ๔ มิ.ย. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยื่นให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินยรับโอน		
๑๓	นางสาวรัตติยากร วันประไพ ชื่อ : บร.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๙๓	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการ ปฏิบัติการ เลขที่ ๖๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบต.นาดี อ.เฝ้าไร่ จ.หนองคาย	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๑ ก.ค. ๖๕	ว่าง	ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์ ให้ กสธ. ดำเนินการ	นส.อบต.นาดี ที่ นค ๗๕๕๐๑/๑๙๖ สว. ๒๘ พ.ค. ๖๘	นส.อบต.โป่งเปือย ที่ ปก ๘๑๗๐๑/๒๖๐ สว. ๑๖ พ.ค. ๖๘	๑ ก.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โป่งเปือย ที่ ปก ๘๑๗๐๑/๒๕๕ สว. ๙ มิ.ย. ๖๘										
๑๔	นายชยานันท์ คำปัญญา คุณวุฒิ ปวส. (การบัญชี)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๖๙-๓-๐๔-๒๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบต.บ้านด่อน อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๒๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๑ มิ.ย. ๖๕	ว่าง (ไม่ได้รับ ขอให้ กสธ. ดำเนินการ)	ดูแลบิดามารดา หาประสบการณ์	นส.อบต.บ้านด่อน ที่ นค ๗๓๕๐๑/๒๔๔ สว. ๔ มิ.ย. ๖๘	นส.อบต.เหล่าทอง ที่ ปก ๘๐๘๐๑/๓๕๐ สว. ๕ มิ.ย. ๖๘	๑ ก.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.เหล่าทอง ที่ ปก ๘๐๘๐๑/๓๕๕ สว. ๙ มิ.ย. ๖๘										

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ					
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง						
การโอน ออกนอกเขตจังหวัด														
การโอน ออกนอกเขตจังหวัด														
๑๕	นายชูศักดิ์ ประสาททอง	พนักงานส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท (ณ ๔ มิ.ย. ๖๘) อบต.บ้านดง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๗๓-๓-๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท อบต.ดอนหายโศก อ.หนองหาน จ.อุดรธานี	๔ มิ.ย. ๖๘	ว่างใหม่ (รับโอนภายใน ๓ ส.ค. ๖๘)	หาประสบการณ์	นส.อบต.ดอนหายโศก ที่ ๑๑ ๘๕๗๐๑/๔๕๐ ถว. ๖ มิ.ย. ๖๘	๑ ก.ค. ๖๘	เห็นชอบ					
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๔๕๖ ถว. ๖ มิ.ย. ๖๘														
๑๖	นางพัชรพรรณ สีดาเดช	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท (ณ ๔ มิ.ย. ๖๘) อบต.เซกา อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๕๖-๓-๐-๑๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท อบต.นาแด้ อ.คำตากล้า จ.สกลนคร	ว่างใหม่ (รับโอนภายใน ๓ ส.ค. ๖๘)	ว่างใหม่	ดูแลครอบครัว และความก้าวหน้า ในสายงาน	นส.อบต.นาแด้ ที่ สน ๗๒๗๐๑/๑๐๖๐ ถว. ๑๐ มิ.ย. ๖๘	๑ ก.ค. ๖๘	เห็นชอบ					
อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๔๕๗ ถว. ๑๐ มิ.ย. ๖๘														

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเรื่องใบการโอน/รับโอน			วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยื่นตีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยื่นรับโอน	
๑๗	นายสุรสิทธิ์ มาตรคำจันทร์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าแผนกและประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๐๕-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท	๓ มี.ค. ๖๘	ว่าง	หาประสบการณ์ ดูแลบิดา มารดา ดูแลครอบครัว	นส.อบต.วังหินลาด ที่ ขก ๗๕๐๑/๒๕๕ ลว. ๒๗ พ.ค. ๖๘	นส.อบต.วังหินลาด ที่ ขก ๗๕๐๑/๑๘๘ ลว. ๔ มิ.ย. ๖๘	เห็นชอบ
	วุฒิ ร.ป.ม. (การปกครองท้องถิ่น)	อบต.ท่ากกแดง อ.เขกา จ.บึงกาฬ	อบต.วังหินลาด อ.ชุมแพ จ.ขอนแก่น						

อ้างอิง : อบต.ท่ากกแดง ที่ ขก ๗๕๐๑/๒๖๗ ลว. ๖ มิ.ย. ๖๘

๑๘	นายเอกสิทธิ์ บัณฑิตย	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๔๓-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท	๑ ก.ย. ๖๕	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	หาประสบการณ์ กลับภูมิลำเนา	นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ ขก ๗๒๐๑/๒๕๕ ลว. ๑๐ มิ.ย. ๖๘	นส.อบต.หนองบัว ที่ มท ๗๕๐๑/๒๕๒ ลว. ๕ มิ.ย. ๖๘	เห็นชอบ
	วุฒิ : วท.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	อบต.หนองบัว อ.ดงหลวง จ.มุกดาหาร						

อ้างอิง : นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ ขก ๗๒๐๑/๓๐๔ ลว. ๑๐ มิ.ย. ๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ						
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานส่งเดิม ยื่นได้รับโอน								
การโอน ไปเป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น															
การโอน ไปเป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น															
๑๙	นางสาวบุญญา วิเศษยา	พนักงานส่วนตำบล	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อด.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๒ ม.ค. ๖๘	ว่างใหม่ (รับโอนภายใน ๒๙ มิ.ย. ๖๘)	ดูแลบิดามารดา หาประสบการณ์	นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๙๕๓๐๑/๓๒๕ ลว. ๑๐ มิ.ย. ๖๘	๑ ก.ค. ๖๘	เห็นชอบ						
อ้างอิง : นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๙๕๓๐๑/๓๒๖ ลว. ๑๐ มิ.ย. ๖๘															
๒๐	นางสาวเยาวภา ดาจง	พนักงานส่วนตำบล	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อด.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๑ พ.ย. ๖๖	ว่าง (ไม่ได้ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการ)	ดูแลบิดามารดา หาประสบการณ์	นส.อบต.เหล่าทอง ที่ บก ๘๐๘๐๑/๓๕๔ ลว. ๖ มิ.ย. ๖๘	๑ ก.ค. ๖๘	เห็นชอบ						
อ้างอิง : นส.อบต.เหล่าทอง ที่ บก ๘๐๘๐๑/๓๕๕ ลว. ๑๓ มิ.ย. ๖๘															

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง ยื่นได้รับโอน		
๒๑	นายเทพบุตร เทพา	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๔๒,๒๔๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบต.โสกก่าม อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๑ ม.ค. ๕๕	ว่าง	หาประสบการณ์	นส.อบต.โสกก่าม ที่ ปก ๘๐๓๐๑/๑๘๔ ลว. ๑๐ มี.ย. ๖๘	นส.ทต.บึงสาม ที่ ปก ๘๑๖๐๑/๒๐๒ ลว. ๑๗ มี.ย. ๖๘	๑ ก.ค. ๖๘	เห็นชอบ
	วุฒิ : ค.ม. (การบริหารการศึกษา)		ทด.บึงสาม อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ							

อ้างอิง : นส.อบต.โสกก่าม ที่ ปก ๘๐๓๐๑/๑๘๔ ลว. ๑๘ มี.ย. ๖๘


(นางกัลยาณัฐชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีจังหวัดบึงกาฬ)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดที่จะแต่งตั้ง	การแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
การรับโอน จากต่างจังหวัด จำนวน ๑ ราย					
๑	นางวิลาวัณย์ สีปัญญา คุณวุฒิ : ศศ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบต.แสงสว่าง อำเภอหนองแสง จังหวัดอุดรธานี	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท อบต.โพธิ์หมากแข้ง อำเภอเมืองหนอง จังหวัดบึงกาฬ	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๓๔๐ ลว ๑๖ มิ.ย. ๖๘					
การย้าย ภายในเขตจังหวัด จำนวน ๓ ราย					
๒	นางสาวรุ่งฤดี หนูศรี คุณวุฒิ : รป.ม.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบต.คำแก้ว อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท อบต.คำแก้ว อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๓๒๖๐๑/๔๒๓ ลว. ๑๖ มิ.ย. ๖๘					

ที่	ชื่อ-สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดที่จะแต่งตั้ง	การแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๓	นายธนกร อินธิจันทร์ คุณวุฒิ : ร.ม. (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบต.ท่ากกแดง อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท อบต.ท่ากกแดง อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๓๐๔ ลว ๑๖ มิ.ย. ๖๘					
๔	นายณรงค์ฤทธิ์ ชัยงาม คุณวุฒิ : ร.ม. (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบต.นาสิงห์ อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท อบต.นาสิงห์ อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๓๓๐๑/๔๑๓ ลว ๑๖ มิ.ย. ๖๘					



(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๕.๓ เรื่อง ขอบคว เเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ดำเนินการสรรหา...เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีต่างจังหวัด)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัดที่จะแต่งตั้ง	การแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
การโอน ออกนอกจังหวัด จำนวน ๒ ราย					
๑	นางสาวชลธิชา กองชร คุณวุฒิ : ร.ป. (การปกครองท้องถิ่น)	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบต.โป่งเป้อย อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๓-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๒ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท อบต.พระพุทธบาท อำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย	๑ ก.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างถึง : นส.อบต.โป่งเป้อย ที่ บก ๘๑๗๐๑/๓๒๙ ลว. ๑๓ มิ.ย. ๖๘ (บัญชีจังหวัดหนองคาย)					
๒	นายสุริยา ชานุบาล คุณวุฒิ : วศ.บ. (วิศวกรรมโยธา)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘) อบต.นาแก อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๔๓๐ บาท อบต.หนองบัวลิม อำเภอดำคากล้า จังหวัดสกลนคร	๑ ก.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างถึง : นส.อบต.นาแก ที่ บก ๗๗๖๐๑/๓๕๒ ลว. ๒๐ มิ.ย. ๖๘ (บัญชีจังหวัดสกลนคร)					



(นางกัลยา นาคชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริการงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง ขอบความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งขอย้าย/ เงินเดือน/สังกัด	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๑	นางสาววรรณทิยา แสงชาติ	<u>ตำแหน่งประเภทวิชาการ</u> ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓๐๒-๓๒๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๕) อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	- เจ้าตัวยื่นคำร้องขอย้ายด้วยความสมัครใจ - มีคุณวุฒิ บธ.บ. (การจัดการ) ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดที่ขอย้าย - ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอย้าย จากผู้บังคับบัญชา ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๖ - ตำแหน่งที่ขอย้ายเป็นตำแหน่งว่าง ในแผนอัตรากำลังสามปี และไม่ได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา - ตำแหน่งที่ขอย้ายเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งเดิม และสามารถนำมาเป็นระยะเวลาการครองตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับได้	<u>ตำแหน่งประเภทวิชาการ</u> ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ <u>กำหนดให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๖๕</u>	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนศิลา ที่ บก ๙๙๕๐๑/๓๒๕ ลว. ๖ มิ.ย. ๖๕					
๒	นางสาวประมาพร ล้วนพุด	<u>ตำแหน่งประเภทวิชาการ</u> ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๕) อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	- เจ้าตัวยื่นคำร้องขอย้ายด้วยความสมัครใจ - มีคุณวุฒิ บธ.บ. (การบัญชี) ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดที่ขอย้าย - ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอย้าย จากผู้บังคับบัญชา ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๑.๐๐ - ตำแหน่งที่ขอย้ายเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี และไม่ได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา - ตำแหน่งที่ขอย้ายเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งเดิม และสามารถนำมาเป็นระยะเวลาการครองตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับได้	<u>ตำแหน่งประเภทวิชาการ</u> ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ <u>กำหนดให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๖๕</u>	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๑๑/๑๘๖ ลว. ๙ มิ.ย. ๖๕					

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงาน...เพื่อดำเนินการตำแหน่งที่สูงขึ้น

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง					ผลการประเมิน			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ	
		วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามคุณวุฒิ พรช. ๖ ปี /ว.พ.๕ ปี /≥๖๕.๔ ปี	เงินเดือน ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชง.	ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบประเมิน ที่ผ่านมาไม่ถูก ลงโทษทางวินัย ก.อบต.กำหนด	กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ระดับ	เงินเดือน (วันที่ผ่านการ ประเมินผลงาน)		
ตำแหน่งประเภทวิชาการ จ.อบต.จังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๒ ราย														
๑	นางสาวขวัญดาว นามวงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	ศษ.บ. (การจัดการและการ การประเมินผล การศึกษา)	๖ ปี ๔ เดือน (๑ ค.ค. ๖๑ - ปัจจุบัน)	๒๖,๙๒๐	ผ่าน	ไม่เคย	ยังไม่ได้ เข้ารับ การอบรม	๘๙.๐๕	๘๙.๓๕	๘๙.๔๐	ชำนาญการ	๒๖,๙๘๐	๖ พ.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๑๙๐๑/๓๕๓ ลว. ๑๐ มิ.ย. ๖๘ * ขั้นต่ำ ชก. ๑๕,๐๕๐														
๒	นางสาวปวีณา ด้านหอม นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ	บ.ช.บ. (การบัญชี)	๖ ปี ๑ เดือน (๒๕ มี.ค. ๖๒ - ปัจจุบัน)	๒๕,๒๒๐	ผ่าน	ไม่เคย	ยังไม่ได้ เข้ารับ การอบรม	๘๒.๓๐	๘๑.๓๕	๘๑.๓๕	ชำนาญการ	๒๕,๔๗๐	๒๖ พ.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๒๐๑๑/๓๑๒ ลว. ๒๖ มิ.ย. ๖๘ * ขั้นต่ำ ชก. ๑๕,๐๕๐														

หมายเหตุ : ให้พนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น และรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ทราบ


(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๖ เรื่อง ขอบความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นางกาญจนา เชื้อกลาง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท	สำนักปลัด อบต.คำมาศี อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๒๓ พ.ค. ๖๘	๑ ก.ค. ๖๘	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ ก.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำมาศี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๒๓๐ ลว. ๒๖ พ.ค. ๖๘									
๒	สืบเอกมนตรี เดชบรรทม	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๑,๒๖๐ บาท	สำนักปลัด อบต.เซกา อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๑๗ มิ.ย. ๖๘	๑ ก.ค. ๖๘	เพื่อไปประกอบอาชีพค้าขาย	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยืมหนังสือลาออก ได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	๑ ก.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๐๐๑/๕๕๔ ลว. ๑๘ มิ.ย. ๖๘									


(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๘ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นายเกรียงไกร ศรีโสดา	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทำนบ) พนักงานดับเพลิง	สังกัด สำนักปลัด อบต.เซกา อ.เซกา	๙ มิ.ย. ๖๘	๑๖ มิ.ย. ๖๘	เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว (ค้าขาย)	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	๑๖ มิ.ย. ๖๘	เห็นชอบ
				๙ มิ.ย. ๖๘	๑ ก.ค. ๖๘	เพื่อไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถบรรทุกขยะ	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	๑ ก.ค. ๖๘	
๒	นายยุทธ ไพศาล	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	สังกัด สำนักปลัด อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซพิสัย	๒๙ พ.ค. ๖๘	๑ มิ.ย. ๖๘	มีปัญหาทางด้านสุขภาพ	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	๑ มิ.ย. ๖๘	เห็นชอบ
				๒๙ พ.ค. ๖๘	๑ มิ.ย. ๖๘	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	๑ มิ.ย. ๖๘	
๓	นายอัครชัย ศรีแก่นฤ	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานประจำรถขยะ	สังกัด สำนักปลัด อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซพิสัย	๒๙ พ.ค. ๖๘	๑ มิ.ย. ๖๘	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	๑ มิ.ย. ๖๘	เห็นชอบ
				๒๙ พ.ค. ๖๘	๑ มิ.ย. ๖๘	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	๑ มิ.ย. ๖๘	
๔	นายเชาวลิต ศรีรัตน์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทำนบ) คนงานประจำรถขยะ	สังกัด สำนักปลัด อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	๒๙ พ.ค. ๖๘	๑ มิ.ย. ๖๘	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	๑ มิ.ย. ๖๘	เห็นชอบ
				๒๙ พ.ค. ๖๘	๑ มิ.ย. ๖๘	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	๑ มิ.ย. ๖๘	

อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๓๓๒๐๑/๑๓๐ ลว. ๑๐ มิ.ย. ๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ		การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต. ให้ลาออกตั้งแต่	
๔	นายสฤกษ์ โสมปา	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สังกัด สำนักปลัด อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	๑๖ มิ.ย. ๖๘	๑๗ มิ.ย. ๖๘	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๑๗๓ ลว. ๑๗ มิ.ย. ๖๘								
๖	นายชาอุชัย ปทุมชัย	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	๑๘ มิ.ย. ๖๘	๑ ก.ค. ๖๘	เพื่อไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๔๐๓ ลว. ๑๘ มิ.ย. ๖๘								
๗	นายนันทรภัทร เทพบุตร	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	สังกัด กองช่าง อบต.หนองยอง อ.ปากคาด	๒๓ มิ.ย. ๖๘	๑ ก.ค. ๖๘	เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส. อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๑/๓๑๙ ลว. ๒๓ มิ.ย. ๖๘								
๘	นางสาวนันพร นันท์โพธิ์เดช	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.หนองยอง อ.ปากคาด	๒๓ มิ.ย. ๖๘	๑ ก.ค. ๖๘	เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือลาออก ได้น้อยกว่า ๓๐ วัน)	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส. อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๑/๓๑๙ ลว. ๒๓ มิ.ย. ๖๘								

17 มิ.ย. 68

(นางกัญญา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๘ เรื่อง ขอบความเห็นชอบจ้างพนักงานผู้สูงอายุ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล (ภาระค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕)	อายุ (ไม่ต่ำกว่า ๖๐ ปี)	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	การตรวจสอบ			มติ ก.อบต. จังหวัด ปทุมธานี
				การจ้าง	ระยะเวลาการจ้าง : ไม่เกินปีงบประมาณ	อัตราค่าตอบแทน :	
๑	นายพนพล หุมหอม ภาระค่าใช้จ่าย ๒๘.๕๙%	๖๑ ปี (๑๕ ก.ย. ๐๖)	๑. พนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง (๑) มีความรู้ตรงตามมาตรฐานเฉพาะตำแหน่งฯ (๒) เป็นผู้ที่เคยรับราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ ตั้งแต่ระดับอาวุโสขึ้นไป หรือ (๓) เป็นผู้เคยรับราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป ๒. พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง (๑) เป็นผู้เคยรับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหาร หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ หรือตำแหน่งประเภทบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นที่มีประเภทตำแหน่งและระดับ เทียบเท่าหรือสูงกว่า หรือ (๒) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และผลงานที่เกี่ยวข้อง กับการกิจ อำนาจหน้าที่ของ อบต.ในตำแหน่งนั้น ๆ อันเป็นที่ยอมรับของ อบต.	ประเภท/ตำแหน่ง/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง ค่าจ้าง	พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง ด้านงานช่าง ค่าตอบแทนรายเดือน ๑๒,๐๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	เห็นชอบ ๓ เดือน

อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ ปก ๘๐๘๐๑/๓๖๕ ลว. ๙ มิ.ย. ๖๘

หมายเหตุ : ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี มีมติ

(นางกัญญา นาคชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๙ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่และขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๒๖ ราย

เนือการประชุม ก.อบต.จ.				
--	--	--	--	--

อ้างอิง : นส.อบต.ทำดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๑๘๘ สว. ๑๐ มิ.ย. ๖๘

อ้างอิง : นส.อบต.ทำดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๑๘๘ สว. ๑๐ มิ.ย. ๖๘

การตรวจสอบ										มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
วุฒิการศึกษา			การสรรหา				การจ้าง			
ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช.,ปวท.,ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง			
๓	นางสาวยุทธพร ศรีผ่อง กำหนดเพิ่ม ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มี.ค.๖๘ การค่าใช้จ่าย ๓๐.๔๔%	๓๖ ปี (๑๓ ม.ค. ๓๒)	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ประกาศ : ๖ พ.ค. ๖๘ รับสมัคร : ๑๙ พ.ค. - ๒๘ พ.ค. ๖๘	๖ มิ.ย.๖๘	๙ มิ.ย. ๖๘	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คมนาคม ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๑/๑๘๘ ลว. ๑๐ มิ.ย. ๖๘										
๔	นายประยูร สุวรรณวงษ์ กำหนดเพิ่ม ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มี.ค.๖๘ การค่าใช้จ่าย ๓๐.๔๔%	๔๗ ปี (๘ ม.ค. ๒๑)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ประกาศ : ๖ พ.ค. ๖๘ รับสมัคร : ๑๙ พ.ค. - ๒๘ พ.ค. ๖๘	๖ มิ.ย.๖๘	๙ มิ.ย. ๖๘	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานประจำระยะ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๑/๑๘๘ ลว. ๑๐ มิ.ย. ๖๘										

		การตรวจสอบ						มติ
		วุฒิการศึกษา	การสรรหา			การจ้าง	มติ	
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ปตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	การจ้าง ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปี/ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปี/ค่าตอบแทน (ผู้มีทักษะ : ๙,๔๐๐/เดือน) ผู้มีคุณวุฒิ : ปวช. ๙,๔๐๐/ปวส. ๑๑,๕๐๐/ปตรี ๑๕,๐๐๐/เดือน	มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๕	นายรมิตา พรหมแสง แนบคนเดิมที่ลาออก วางตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ เม.ย. ๖๘	๓๑ ปี (๑๗ มิ.ย. ๓๗)	ปวส. (คอมพิวเตอร์บริหารธุรกิจ)	ประกาศ : ๗ พ.ค. ๖๘ รับสมัคร : ๑๙ - ๒๖ พ.ค. ๖๘	๓๐ พ.ค. ๖๘	๖ มิ.ย. ๖๘	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.เซกา อ.เซกา จ.บึงกาฬ	ไม่เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๐๐๑/๕๐๑ ลว. ๖ มิ.ย. ๖๘								
๖	นางสาวจิราภา แก่นพล ว่างเดิม ภาระค่าใช้จ่าย ๒๗.๐๓ %	๒๔ ปี (๒๕ ก.ค. ๔๓)	ศล.บ. (ศิลปะการแสดง) มีหนังสือรับรองประสบการณ์ การทำงานตำแหน่งผู้ช่วยครู เป็นเวลา ๕ ปี ๓ เดือน จากโรงเรียนอนุบาลเฝ้าไร่ อ.เฝ้าไร่ จ.หนองคาย	ประกาศ : ๒๙ เม.ย. ๖๘ รับสมัคร : ๑๔ - ๒๓ พ.ค. ๖๘	ภาค ก.ข. : ๓๐ พ.ค. ๖๘ ภาค ค. : ๖ มิ.ย. ๖๘	๙ มิ.ย. ๖๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.สมสนุก อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๗๕๓ ลว ๑๐ มิ.ย. ๖๘								

		การตรวจสอบ					การจ้าง		มติ
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา			การจ้าง	มติ	
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี			
			ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ปตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี				ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ ๙,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีงบประมาณ (ผู้มีทักษะ : ๙,๔๐๐/เดือน) ผู้มีคุณวุฒิ : ปวช. ๙,๔๐๐/ปวส. ๑๑,๕๐๐/ปตรี ๑๕,๐๐๐/เดือน	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ	
๗	นางอนุสุรา พรมจันทร์	๓๕ ปี (๑๕ พ.ย. ๓๓)	บช.บ. มีหนังสือรับรองประสบการณ์ การทำงานตำแหน่งผู้ช่วยครู เป็นเวลา ๕ ปี ๑ เดือน จากโรงเรียนอนุบาลผไท อ.ผไท จ.หนองคาย	ประกาศ : ๒๙ เม.ย. ๖๘ รับสมัคร : ๑๔ - ๒๓ พ.ค. ๖๘	เลือกสรร ภาค ก.ข. : ๓๐ พ.ค. ๖๘ ภาค ค. : ๖ มิ.ย. ๖๘	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี ๙ มิ.ย. ๖๘	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.สมสนุก อป.กาต จ.บึงกาฬ	ไม่เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๗๕๓ ลว ๑๐ มิ.ย. ๖๘									
๘	นางสาวกัญญรัตน์ ทิพนัส	๒๗ ปี (๑๕ ก.พ. ๔๑)	บ.บ. (ธุรกิจระหว่างประเทศ)	ประกาศ : ๒๙ เม.ย. ๖๘ รับสมัคร : ๑๔ - ๒๓ พ.ค. ๖๘	เลือกสรร ภาค ก.ข. : ๓๐ พ.ค. ๖๘ ภาค ค. : ๖ มิ.ย. ๖๘	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี ๒ คน ๙ มิ.ย. ๖๘	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.สมสนุก อป.กาต จ.บึงกาฬ	ไม่เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๗๕๓ ลว ๑๐ มิ.ย. ๖๘									

ที่		การตรวจสอบ					มติ
		อายุ	วุฒิการศึกษา	การสรรหา		การจ้าง	
ชื่อ - สกุล				ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	ประกาศผล/	ทั้งไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ ๙,๐๐๐ บาท/เดือน	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
		(๑๘-๖๐)		รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ	เลือกสรร	ค่าตอบแทน/ค่าจ้าง	
				ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี		ผู้มีคุณสมบัติ : ปวช.๙,๔๐๐/ปวส.๑๑,๕๐๐/ป.ตรี ๑๕,๐๐๐/เดือน	
				ประกาศรับสมัคร/	ประกาศผล/	ประเภท/ตำแหน่ง/	
				รับสมัคร	ขึ้นบัญชี	ค่าตอบแทน/ค่าจ้าง	
๙	นางสาวพิมพ์พิมล พลเสสาร	๓๕ ปี (๒๙ ก.ย. ๓๒)	วช.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ประกาศ : ๗ พ.ค. ๖๘ รับสมัคร : ๑๖ - ๒๗ มิ.ย. ๖๘	๔ มิ.ย. ๖๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.ค่านาดี อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	ไม่เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ค่านาดี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๒๓๘ ลว. ๕ มิ.ย. ๖๘							
๑๐	นายศุภชัย คุณประเสริฐ	๒๖ ปี (๒๔ เม.ย. ๔๒)	ปวส. (ไฟฟ้า)	ประกาศ : ๑๓ พ.ค. ๖๘ รับสมัคร : ๒๒ พ.ค. - ๓๐ พ.ค. ๖๘	๑๐ มิ.ย. ๖๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.โคกกว้าง อ.บุ่งคล้า	ไม่เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โคกกว้าง ที่ บก ๗๖๗๐๑/๔๒๒ ลว. ๑๐ มิ.ย. ๖๘							

		การตรวจสอบ					มติ	
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ	วุฒิการศึกษา	การสรรหา		การจ้าง		ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	
๑๑	นางสาวสุดารัตน์ ยืนยาว (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๘๑%	๒๙ ปี (๒๔ พ.ค. ๓๙)	ไม่ระบุวุฒิ การกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงาน) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ปตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	๔ มิ.ย. ๖๘	๕ มิ.ย. ๖๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ไผ่ อ.โซ่พิสัย	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี
อ้างอิง : นส.อบต.ไผ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๓๙๙ ลว. ๕ มิ.ย. ๖๘								
๑๒	นายวาที เพี้ยเผือ (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒.๘๑%	๔๔ ปี (๒๔ พ.ค. ๒๔)	มัธยมศึกษาตอนปลาย มีใบอนุญาตขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๒	ประกาศ : ๖ พ.ค. ๖๘ รับสมัคร : ๑๙ - ๒๘ พ.ค. ๖๘	๔ มิ.ย. ๖๘ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๕ มิ.ย. ๖๘ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.ไผ่ อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๑ ปี
อ้างอิง : นส.อบต.ไผ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๓๙๙ ลว. ๕ มิ.ย. ๖๘								

การตรวจสอบ							มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	การสรรหา			การจ้าง	
		ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช.,ปวท.,ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ/ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีงบประมาณ/ค่าตอบแทน (ผู้มีทักษะ : ๙,๔๐๐/เดือน) ผู้มีคุณวุฒิ : ปวช.๙,๔๐๐/ปวส.๑๑,๕๐๐/ป.ตรี ๑๕,๐๐๐/เดือน	
๑๓	นายอาทิตย์ ศรีนวล (ว่างเต็ม) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒.๘๑%	๓๖ ปี (๑๒ มี.ค. ๓๒) มีใบอนุญาตขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๒	ประกาศ : ๖ พ.ค. ๖๘ รับสมัคร : ๑๙ - ๒๘ พ.ค. ๖๘	๔ มิ.ย. ๖๘	๕ มิ.ย. ๖๘	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.ไผ่ อ.โซ่พิสัย	ไม่เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ไผ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๓๙๙ ลว. ๕ มิ.ย. ๖๘							
๑๔	นางสาวธันต์ จันทะลี (ว่างใหม่) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒.๘๑%	๓๔ ปี (๒๕ ธ.ค. ๓๓)	ประกาศ : ๖ พ.ค. ๖๘ รับสมัคร : ๑๙ - ๒๘ พ.ค. ๖๘	(ผู้มีสิทธิ ๒ คน) ๔ มิ.ย. ๖๘	(ขึ้นบัญชี ๒ คน) ๕ มิ.ย. ๖๘	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.ไผ่ อ.โซ่พิสัย	ไม่เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ไผ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๓๙๙ ลว. ๕ มิ.ย. ๖๘							

		การตรวจสอบ					การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา		การจ้าง		
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ชั้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง
๑๕	นางสาวสุภาวดี น้อมมะนันต์ (ว่างใหม่) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒.๘๑%	๓๐ ปี (๑๓ ส.ค. ๓๗)	ไม่ระบุวุฒิ การกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	ประกาศรับสมัคร : ๖ พ.ค. ๖๘ รับสมัคร : ๑๙ - ๒๘ พ.ค. ๖๘	๔ มิ.ย. ๖๘	๕ มิ.ย. ๖๘	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๑ ปี
อ้างอิง : นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๓๙๙ ลว. ๕ มิ.ย. ๖๘								
๑๖	นางสาวอุไร ผ่องแผ้ว (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒.๘๑%	๓๕ ปี (๒๑ ต.ค. ๓๒)	มัธยมศึกษาตอนต้น	ประกาศ : ๖ พ.ค. ๖๘ รับสมัคร : ๑๙ - ๒๘ พ.ค. ๖๘	๔ มิ.ย. ๖๘ (ผู้มีสิทธิ์ ๓ คน)	๕ มิ.ย. ๖๘ (ชั้นบัญชี ๓ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๑ ปี
อ้างอิง : นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๓๙๙ ลว. ๕ มิ.ย. ๖๘								

การตรวจสอบ									
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา			การจ้าง	มติ	
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี			
			ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช.,ปวท.,ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ (๕ ปี)				ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	การจ้าง ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีงบฯ/ค่าตอบแทน (ผู้มีทักษะ : ๙,๔๐๐/เดือน) ผู้มีคุณวุฒิ : ปวช.๙,๔๐๐/ปวส.๑๑,๕๐๐/ป.ตรี ๑๕,๐๐๐/เดือน	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๑๗	นายยุทธ ไพศาล	๕๗ ปี (๒๖ ต.ค. ๑๑)	มัธยมศึกษาตอนปลาย มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถส่วนบุคคล ชนิดที่ ๒ มีหนังสือรับรองประสบการณ์การทำงาน ตำแหน่งพนักงานขับรถ เป็นเวลา ๕ ปี ๖ เดือน จากบริษัท สหรุ่งเรืองกิจพาณิชย์ จำกัด อ.เมือง จ.หนองคาย	ประกาศ : ๑๔ พ.ค. ๖๘ รับสมัคร : ๒๑ - ๓๐ พ.ค. ๖๘	๕ มิ.ย. ๖๘	๙ มิ.ย. ๖๘	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๕๖๖ ลว. ๑๐ มิ.ย. ๖๘									
๑๘	นายพณวัฒน์ แก้วไวยุทธ์ (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๑๔%	๒๗ ปี (๑๓ พ.ค. ๔๑)	ปวส. (ช่างโยธา)	ประกาศ : ๑๔ พ.ค. ๖๘ รับสมัคร : ๒๑ - ๓๐ พ.ค. ๖๘	๕ มิ.ย. ๖๘	๙ มิ.ย. ๖๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซพิสัย จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๕๖๖ ลว. ๑๐ มิ.ย. ๖๘									

		การตรวจสอบ						
ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	การสรรหา			การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ	
		ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช.,ปวท.,ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด		ระยะเวลาจ้าง ค่าจ้าง
๑๙	นางยุวดี เทียงพร (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๙.๓๓ %	๓๖ ปี (๑๖ ก.พ. ๓๒) มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก เป็นระยะเวลา ๙ ปี ๒ เดือน จากองค์การบริหารส่วนตำบลปากคาด อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	ประกาศ : ๒๕ เม.ย. ๖๘ รับสมัคร : ๖ - ๑๖ พ.ค. ๖๘	๒๐ พ.ค. ๖๘	๒๑ พ.ค. ๖๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษาฯและวัฒนธรรม อบต.ปากคาด อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๘๗๐๑/๔๒๕ ลว. ๒๗ พ.ค. ๖๘								
๒๐	นายธรรมรักษ์ พลท่า (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๙.๓๓ %	๕๐ ปี (๒๗ ม.ค. ๑๘) มัธยมศึกษาตอนปลาย มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ชนิดที่ ๒	ประกาศ : ๒๕ เม.ย. ๖๘ รับสมัคร : ๖ - ๑๖ พ.ค. ๖๘	๒๐ พ.ค. ๖๘	๒๑ พ.ค. ๖๘	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำเอกชนประจักษ์ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ปากคาด อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๘๗๐๑/๔๒๕ ลว. ๒๗ พ.ค. ๖๘								

การตรวจสอบ					การจ้าง		มติ	
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	การสรรหา		การจ้าง	มติ	
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร			ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี
๒๑	นายทรงพล ตันกันยา (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๘.๓๓ %	๒๔ ปี (๒๖ ก.พ. ๔๔)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ประกาศ : ๒๕ เม.ย. ๖๘ รับสมัคร : ๖ - ๑๖ พ.ค. ๖๘	๒๐ พ.ค. ๖๘	๒๑ พ.ค. ๖๘	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานประจำรถบรรทุกน้ำมันประสค์ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ปากคาด อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	ไม่เกิน ๑ ปี <

		การตรวจสอบ					การจ้าง	มติ
		วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง		มติ		
ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	มติ			
นางสาวสุภาพร ลุนอุบล	๒๖ (๒๕ พ.ย. ๔๑)	ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = <u>ไม่มีคุณวุฒิ</u> : เหมือนพนักงานฯ ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี <u>ผู้มีทักษะ</u> = ประสบการณ์ ๕ ปี	ประกาศรับสมัคร/รับสมัคร ประกาศ : ๒๓ เม.ย. ๖๘ รับสมัคร : ๖ - ๑๖ พ.ค. ๖๘	ประกาศผล/ขึ้นบัญชี ๒๓ พ.ค. ๖๘	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระเบียบเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	ไม่ไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ ๙,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีงบประมาณ (ผู้มีทักษะ : ๙,๐๐๐/เดือน) ผู้มีคุณวุฒิ : ปวช. ๙,๔๐๐/ปวส. ๑๑,๕๐๐/ป.ตรี ๑๕,๐๐๐/เดือน	
กำหนดเพิ่มเติม ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มี.ค. ๖๘ ภาระค่าใช้จ่าย ๒๘.๑๖ %	๒๖ (๒๕ พ.ย. ๔๑)	ปวส. (การบัญชี)	ประกาศ : ๒๓ เม.ย. ๖๘ รับสมัคร : ๖ - ๑๖ พ.ค. ๖๘	๒๓ พ.ค. ๖๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ	
นายชาญชัย ประทุมชัย (ว่างเดิม)	๕๒ ปี (๒๒ ธ.ค. ๑๕)	มัธยมศึกษาตอนปลาย มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู มีหนังสือรับรองประสบการณ์ การทำงาน ตำแหน่งพนักงานขับรถ จากร้านบุตรอินทร์คอมพิวเตอร์ อ.โซพิสัย จ.บึงกาฬ	ประกาศ : ๒๒ พ.ค. ๖๘ รับสมัคร : ๔ - ๑๓ มิ.ย. ๖๘	๑๓ มิ.ย. ๖๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด สำนักงาน อบต.คำแก้ว อ.โซพิสัย จ.บึงกาฬ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ	
ภาระค่าใช้จ่าย ๒๘.๘๓ %								

อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๖๐๑/๓๗๒ ลว. ๕ มิ.ย. ๖๘

อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๖๐๑/๔๓๑ ลว. ๑๘ มิ.ย. ๖๘

การตรวจสอบ					มติ
วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	การจ้าง	มติ	
ชื่อ - สกุล	อายุ	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๕	นายอาทิตย์ เคนคำ (ว่างเดิม)	ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช.,ปวท.,ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๓ ปี	ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ/ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีงบประมาณ/ค่าตอบแทน (ผู้มีทักษะ : ๙,๔๐๐/เดือน) ผู้มีคุณวุฒิ : ปวช.๙,๔๐๐/ปวส.๑๑,๕๐๐/ป.ตรี ๑๕,๐๐๐/เดือน	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๕	นายอาทิตย์ เคนคำ (ว่างเดิม)	ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช.,ปวท.,ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๓ ปี	ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ/ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีงบประมาณ/ค่าตอบแทน (ผู้มีทักษะ : ๙,๔๐๐/เดือน) ผู้มีคุณวุฒิ : ปวช.๙,๔๐๐/ปวส.๑๑,๕๐๐/ป.ตรี ๑๕,๐๐๐/เดือน	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒๖	นายขวัญชัย ไทยโคตร	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	

นางวัลลภ นาคชัยเพชร

(นางวัลลภ นาคชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ เรื่อง ขอบความเห็นชอบผลการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ แห่ง

ลำดับ	ส่วนราชการ ที่ขอปรับปรุง	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง/เลขที่ ตำแหน่ง	คะแนนประเมินตัวชี้วัด ๑,๐๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐๐ คะแนน)					คะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร และการประเมินด้านงาน ๗๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๕)					มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ	
			องค์ประกอบ ด้านความรู้ และทักษะ ที่จำเป็น	องค์ประกอบ ด้านการคิด และการตัดสินใจ แก้ปัญหา	องค์ประกอบ ด้านความ รับผิดชอบ	คะแนน	สรุปผล	ด้านปริมาณงาน	ด้านคุณภาพ	ด้านการ พัฒนา องค์กร	รวม			สรุปผล
											คะแนน	ร้อยละ		
๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.นาสวรรค์ อำเภอเมืองบึงกาฬ	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๒๑๑-๐๐๑	๒๗๔.๐๐	๑๘๖.๘๐	๔๑๖.๘๐	๘๗๗.๖๐	ผ่าน	๒๓.๐๐	๒๕.๘๐	๑๔.๖๐	๖๓.๔๐	๙๐.๕๗	ผ่าน	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๓๒๐ ลว. ๑๙ มิ.ย. ๖๕

อ้างถึง : น.ส.อบต.นาสวรรค์ ที่ ปก ๗๓๒๐๑/๓๒๐ ถว. ๑๙ มิ.ย. ๖๘


(นางกัญญา นานชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



แบบท้ายวาระที่ ๕.๑๑

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ได้มีประกาศ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ที่เห็นชอบให้ปรับปรุงประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสามของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ ประกอบ มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ข้อ ๙ วรรคสาม ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ประกอบ ข้อ ๘๕ วรรคสาม และวรรคสี่ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งและปรับปรุงประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งว่าง ดังนี้

(๑) ปฏิรูปที่ดินจังหวัดบึงกาฬ			ประธาน
(๒) นายอำเภอโซ่พิสัย			อนุกรรมการ
(๓) นายพัฒนา นามโคตร	นายก อบต.โนนสมบูรณ์		อนุกรรมการ
(๔) นายสงวน แสงแก้วเขียว	ปลัด อบต.โนนศิลา		อนุกรรมการ
(๕) ร.ต.ท.เผย ศรีแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิ		อนุกรรมการ
(๖) ร.ต.ต.ศรีศิลป์ วงศ์ทะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		อนุกรรมการ
(๗) นายอดุลย์ ผาศิริ	นักส่งเสริมการปกครอง		เลขานุการ
	ท้องถิ่นชำนาญการ (ท้องถิ่นอำเภอเซกา)		
(แทน นายจิรรัฐ อีสุระ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ (ท้องถิ่นอำเภอเมืองบึงกาฬ))			
(๘) นายภราดร ราชรองชัย	นิติกรชำนาญการ		ผู้ช่วยเลขานุการ
	อบต.โนนสมบูรณ์		

โดยให้คณะกรรมการข้างต้น มีอำนาจและหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.อบต.จังหวัด บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายจุมพฏ วรรณฉัตรสิริ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ



องค์การบริหารส่วนตำบลโสกก้าม

อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๑๕๐

ที่ บก ๘๐๓๐๑/ ๑๖๘

๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘

แบบท้ายวาระที่ ๕.๑๒

เรื่อง ทารือคุณวุฒิการศึกษา

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาหนังสือมหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี ที่ มกธ.ทบ.๐๘๘๖๘/๒๕๖๗
ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ.รับรองคุณวุฒิของผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโสกก้าม อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ จะดำเนินการปรับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ (ปรับชดเชยผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่) ของพนักงานส่วนตำบล ราย นางชลิตา ปัญญาธส ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ สำเร็จการศึกษาปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี ได้นำคุณวุฒิปริญญาโทเพื่อนำมาปรับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ ซึ่งตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ต้องได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิป่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ อีกทั้ง สำนักงาน ก.พ.รับรองเป็นคุณวุฒิสภาวิชาการบริหารธุรกิจ ดังนั้นคุณวุฒิปริญญาโท ที่พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวได้รับ จึงไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี แต่เนื่องจากได้ศึกษาวิชาที่เกี่ยวกับการบัญชี จำนวน ๑๕ หน่วยกิต ตามหนังสือมหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี ที่ มกธ.ทบ.๐๘๘๖๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ รับรอง จึงอาจพิจารณาให้สามารถใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลโสกก้าม จึงขอทารือคุณวุฒิการศึกษาปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี ว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีหรือไม่ และสามารถนำคุณวุฒิดังกล่าวมาปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ (ปรับชดเชยผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่) ได้หรือไม่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายอุทิศ อินลี)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลโสกก้าม

สำนักปลัด อบต.

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

งานการเจ้าหน้าที่

โทร ๐ ๔๒๐๘ ๘๑๐๙ ต่อ ๑

“สร้างเมือง สร้างคน สร้างรายได้”

[illegible]



มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี

83



เลขที่ 16/10 ถนนเลียบคลองทวีวัฒนา แขวงทวีวัฒนา เขตทวีวัฒนา กรุงเทพฯ

ระเบียบแสดงผลการศึกษา

คณบริหารธุรกิจ

รหัสประจำตัว: 555150129

ชื่อ - สกุล: นางชลิตา ปัญญารส

คณะ: บริหารธุรกิจ

สาขา: บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

คุณวุฒิ: บธ.ม.

วุฒิเดิม: ปริญญาตรี ปีสำเร็จ: 2543

จำนวนหน่วยกิตที่เทียบโอน: -

วัน เดือน ปีเกิด: 17 ธันวาคม 2517

วันรับเข้าศึกษา: 1 มิถุนายน 2555

วันสำเร็จการศึกษา: 30 พฤศจิกายน 2556

รหัสวิชา	ชื่อวิชา	น.ก.	เกรด	รหัสวิชา	ชื่อวิชา	น.ก.	เกรด
ภาคการศึกษาที่ 1 ปีการศึกษา 2555							
MBA102	เศรษฐศาสตร์เพื่อการจัดการ	3	A				
MBA103	พฤติกรรมองค์กรและการจัดการทรัพยากรมนุษย์	3	B+				
MBA105	ระเบียบวิธีทางวิจัย	3	B				
MBA106	การจัดการการดำเนินงาน	3	A				
12	12	3.63		12	12	3.63	
ภาคการศึกษาที่ 2 ปีการศึกษา 2555							
MBA104	การจัดการทางการเงิน	3	A				
MBA107	การจัดการเชิงกลยุทธ์	3	B+				
MBA102	การบัญชีเพื่อการจัดการ	3	A				
MBA302	การจัดการด้านการตลาด	3	A				
12	12	3.88		24	24	3.75	
ภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา 2555							
MBA205	การบัญชีภาษีอากรขั้นสูง	3	A				
MBA209	การวิเคราะห์รายงานการเงินเพื่อการวางแผนและตัดสินใจ	3	A				
MBA210	ระบบสารสนเทศทางการบัญชี	3	A				
9	9	4.00		33	33	3.82	
ภาคการศึกษาที่ 1 ปีการศึกษา 2556							
MBA211	สัมมนาการบัญชี	3	A				
MBA402	การศึกษาค้นคว้าอิสระ	3	P				
6	6	4.00		39	39	3.83	
การสอบประมวลผลความรู้							
ฉบับสมบูรณ์							

(นางชลิตา ปัญญารส)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

นางสาวกัญญากร ใจคำ
นายทะเบียน

ดร.ภัทร จันทร์ารมณ
คณบดี

วันที่ออกเอกสาร: 12 ธันวาคม 2556

มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี

16/10 หมู่ 2 ถนนสีลม แขวงคลองจั่น เขตบางนา กรุงเทพมหานคร 10170

โทรศัพท์ : 0-2800-6300 โทรสาร : 0-2800-6306

เว็บไซต์ : www.bkpu.ac.th E-mail : admission@bkpu.ac.th



มหาวิทยาลัย
กรุงเทพธนบุรี
Bangkok Thonburi University

BANGKOK THONBURI UNIVERSITY 84
16/10 Moo 2 Leablong Thrawi Wattana Rd.,
Thrawi Wattana, Bangkok 10170.
Telephone 0-2800-6300 Fax 0-2800-6306
www.bkpu.ac.th

ที่ มกธ.ทบ.08868/2567

หนังสือฉบับนี้ไว้เพื่อรับรองว่า นาง ชลิตา ปัญญารส รหัสประจำตัว 555150129 ได้สำเร็จการศึกษา
ในหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ สำเร็จการศึกษา เมื่อวันที่ 30 เดือน พฤศจิกายน
พ.ศ. 2556 ซึ่งทางมหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรีขอรับรองรายวิชาทางบริหารธุรกิจ ดังนี้

1.หมวดวิชาบังคับ (ทางการบัญชี)		
รหัสวิชา	ชื่อวิชา	หน่วยกิต
MBA104	การจัดการทางการเงิน	3
MBA202	การบัญชีเพื่อการจัดการ	3
2.หมวดวิชาเลือก (ทางการบัญชี)		
MBA205	การบัญชีภาษีอากรขั้นสูง	3
MBA209	การวิเคราะห์รายงานการเงินเพื่อการวางแผนและตัดสินใจ	3
MBA211	สัมมนาการบัญชี	3

ให้ไว้ ณ วันที่ 4 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2567



(ดร.ไพฑูรย์ จันทะศรี)
คณบดีคณะบริหารธุรกิจ

สำเนาถูกต้อง

5

(นางชลิตา ปัญญารส)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ



สำนักงาน ก.พ.
รับรองคุณวุฒิของผู้สำเร็จการศึกษา

ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
(-)

จาก
มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี (เดิมชื่อ วิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี)

เป็นคุณวุฒิ

สาขาวิชาบริหารธุรกิจ ✓

ตาม หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1004.3/ว 21
ลงวันที่ 18 ส.ค. 2554

สำนักงาน ก.พ. มีนายอรรถพร อำไพพงษ์ รองเลขาธิการ ก.พ. รับรองคุณวุฒิของผู้สำเร็จการศึกษา ประกาศนียบัตรคุณวุฒิ - ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
ฉบับนี้ให้ใช้ได้เฉพาะผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี (เดิมชื่อ วิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี) สาขาวิชาบริหารธุรกิจ
ระดับปริญญาโท - ปริญญาตรี และระดับปริญญาโท - ปริญญาตรี สาขาวิชาบริหารธุรกิจ ระดับปริญญาโท - ปริญญาตรี

ผู้สำเร็จคุณวุฒิตามรายการข้างต้น สามารถขอใช้คุณวุฒิเพื่อสมัครเข้าทำงานในตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิสาขาวิชาบริหารธุรกิจ
ที่ประกาศนียบัตรฉบับนี้รับรองได้ โดยไม่ต้องสอบคัดเลือกอีก

และสำนักงาน ก.พ. ขอสงวนสิทธิ์ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงชื่อมหาวิทยาลัยหรือสาขาวิชาเรียน หรือสาขาวิชาเรียน
ให้สามารถประกาศนียบัตรฉบับนี้ใช้ได้เฉพาะผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี

การที่สำนักงาน ก.พ. มีมติรับรองคุณวุฒิของผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี (เดิมชื่อ วิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี) สาขาวิชาบริหารธุรกิจ
ระดับปริญญาโท - ปริญญาตรี และระดับปริญญาโท - ปริญญาตรี สาขาวิชาบริหารธุรกิจ ระดับปริญญาโท - ปริญญาตรี
เป็นคุณวุฒิเพื่อสมัครเข้าทำงานในตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิสาขาวิชาบริหารธุรกิจ ระดับปริญญาโท - ปริญญาตรี

ทั้งนี้ ส่วนราชการโปรดตรวจสอบหลักฐานการศึกษาของผู้สมัครประกอบการพิจารณาต่อไป

มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

86

ตำแหน่งประเภท

วิชาการ

สายงาน

วิชาการเงินและบัญชี

ลักษณะงานโดยทั่วไป

สายงานนี้คลุมถึงตำแหน่งต่าง ๆ ที่ปฏิบัติงานการเงินและบัญชีที่ต้องใช้ความรู้พื้นฐานระดับปริญญา ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการเงิน การงบประมาณ การบัญชีทั่วไปของส่วนราชการ การศึกษา วิเคราะห์ ติดตามประเมินผลการใช้จ่ายเงิน การวิเคราะห์ฐานะทางการเงินและบัญชี การวิเคราะห์งบประมาณ การพัฒนาระบบงานคลัง ตรวจสอบความถูกต้องของผู้ลงบัญชีเงินสด บัญชีเงินฝากธนาคารและบัญชีแยกประเภท การตรวจสอบความถูกต้องของการลงบัญชีประเภทต่าง ๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ชื่อตำแหน่งในสายงานและระดับตำแหน่ง

ตำแหน่งในสายงานนี้มีชื่อและระดับของตำแหน่งดังนี้

นักวิชาการเงินและบัญชี

ระดับปฏิบัติการ

นักวิชาการเงินและบัญชี

ระดับชำนาญการ

นักวิชาการเงินและบัญชี

ระดับชำนาญการพิเศษ

นักวิชาการเงินและบัญชี

ระดับเชี่ยวชาญ

ก.อบต. กำหนดเมื่อ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘



<u>ตำแหน่งประเภท</u>	วิชาการ
<u>ชื่อสายงาน</u>	วิชาการเงินและบัญชี
<u>ชื่อตำแหน่งในสายงาน</u>	นักวิชาการเงินและบัญชี
<u>ระดับตำแหน่ง</u>	ระดับปฏิบัติการ

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการ ทำงาน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับวิชาการเงินและบัญชี ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ จัดทำบัญชี เอกสารรายงานความเคลื่อนไหวทางการเงิน ทั้งเงินในและเงินนอก งบประมาณ เงินทุนหมุนเวียน เพื่อแสดงสถานะทางการเงินและใช้เป็นฐานข้อมูลที่ต้องตามระเบียบวิธีการ บัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๒ ปฏิบัติงาน และรับผิดชอบงานด้านการเงิน บัญชี และงบประมาณของหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้อง รวดเร็ว และแล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนดไว้

๑.๓ รวบรวมข้อมูล และรายงานการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อพร้อมที่จะปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้องและทันสมัย

๑.๔ จัดทำงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้ตรงกับความเป็นและ วัตถุประสงค์ของแต่ละหน่วยงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๕ ศึกษาวิเคราะห์ผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การใช้จ่ายเงินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงการจัดทำงบประมาณ

๑.๖ ดูแลการรับและจ่ายเงิน สถานะทางการเงิน ตรวจสอบเอกสารสำคัญการรับ- จ่ายเงิน เพื่อให้การรับ-จ่ายเงินขององค์กรมีประสิทธิภาพ การปฏิบัติการถูกต้องตามระเบียบปฏิบัติของราชการ

๑.๗ ถ่ายทอดความรู้ด้านการเงินและบัญชี แก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา เช่น ให้ คำแนะนำในการปฏิบัติงาน วางโครงการกำหนดหลักสูตรและฝึกอบรม จัดทำคู่มือประจำสำหรับการฝึกอบรม และวิธีใช้อุปกรณ์เครื่องมือที่ถูกต้อง เป็นต้น เพื่อถ่ายทอดความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานตาม มาตรฐานและข้อกำหนด

๑.๘ ตรวจสอบความถูกต้องของหลักฐานและเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินงานด้านการเงิน บัญชี และงบประมาณ เช่น การตั้งฎีกาเบิกจ่ายเงิน การนำส่งเงินงบประมาณและเงิน นอกงบประมาณ สัญญาจ้างเงิน และเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงิน เพื่อให้มีความครบถ้วน ถูกต้อง และสอดคล้องตามระเบียบปฏิบัติที่กำหนดไว้



๑.๙ ศึกษา วิเคราะห์ และดำเนินการเบิกจ่ายเงินต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น เงินงบประมาณ เงินในงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ เงินอุดหนุนราชการ เงินช่วยเหลือหรือเงินสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินเป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และตรงตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินที่กำหนดไว้

๑.๑๐ ศึกษา วิเคราะห์ ประมวลผลข้อมูล และตัวเลขทางบัญชี และจัดทำบัญชีทุกประเภทภาษี และทะเบียนคุมต่างๆ ทั้งระบบ Manual และระบบ GFMS เช่น บัญชีประจำเดือน บัญชีเงินอุดหนุนราชการ ทะเบียนคุมรายได้ นำส่งคลัง ทะเบียนคุมใบสำคัญ ทะเบียนคุมเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ เพื่อให้งานด้านการบัญชีเป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามมาตรฐานบัญชี และสามารถตรวจสอบได้

๑.๑๑ ร่วมประสานงาน ตรวจร่างบันทึก หนังสือโต้ตอบหรือตอบปัญหาข้อหารือเกี่ยวกับระเบียบปฏิบัติด้านการเงิน การงบประมาณและการบัญชี เพื่อสร้างความชัดเจนให้ผู้บริหารและบุคลากรที่สนใจเกิดความเข้าใจที่ถูกต้อง

๑.๑๒ วิเคราะห์ และจัดทำงบการเงินประจำวัน ประจำเดือน/ประจำปี รายงานทางการเงิน และรายงานทางบัญชี เพื่อนำเสนอให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบเกี่ยวกับฐานะและธุรกรรมทางการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑๓ ตรวจสอบและจัดเก็บเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำบัญชี เพื่อใช้ประกอบในการทำธุรกรรม และเป็นหลักฐานในการอ้างอิงทางบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการตรวจสอบและดำเนินธุรกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑.๑๔ ศึกษา และติดตามเทคโนโลยีองค์ความรู้ใหม่ๆ กฎหมาย และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานการเงิน บัญชี และงบประมาณ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๑.๑๕ รวบรวมข้อมูลและรายงานทางการเงินเพื่อเสนอต่อผู้บริหาร รวมถึงควบคุม ดูแลงบประมาณคงเหลือของหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบ และควบคุมการจัดทำและรายงานเงินรายได้รวมทั้งเงินอุดหนุนต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ในการดำเนินงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถูกต้อง

๑.๑๖ ดำเนินการในเรื่องการเบิกจ่ายเงินนอกงบประมาณต่าง ๆ รวมทั้งเงินถ่ายโอนให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. ด้านการวางแผน

๒.๑ วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๒.๒ วางแผนการปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้ทันเวลาและก่อให้เกิดประสิทธิภาพ

๒.๓ ร่วมดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ



๓. ด้านการประสานงาน

๓.๑ ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๓.๒ ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๓ ประสานงานร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ เกี่ยวกับการให้คำแนะนำในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ เพื่อให้การจ่ายเงินเป็นไปตามเป้าหมายและสัมฤทธิ์ผล

๓.๔ ประสานการทำงานกับหน่วยราชการอื่นภายในอำเภอ จังหวัด และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๕ ประสานการทำงานของกลุ่มบุคคลและประชาชนในเขต องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในการกำหนดและจัดทำแผนการปฏิบัติงานของกลุ่มต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการจัดทำแผนพัฒนาใน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๖ ช่วยให้การศึกษาด้านการจัดทำการเงินและบัญชีให้กับกลุ่มต่าง ๆ ใน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในการดำเนินงานของกลุ่ม เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้องและประสานการทำงาน แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายข้อบังคับกับหน่วยงานอื่น เพื่อให้ทราบข้อมูลใหม่ ๆ และนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์

๔. ด้านการบริการ

๔.๑ ให้คำแนะนำ ตอบปัญหาและชี้แจงเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชีที่ตนมีความรับผิดชอบ ในระดับเบื้องต้นแก่หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่สนใจได้ทราบข้อมูลและความรู้ต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์

๔.๒ จัดเก็บข้อมูลเบื้องต้น ทำสถิติ ปรับปรุง หรือจัดทำฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานการเงินและบัญชีเพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน และใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์ มาตรการต่าง ๆ

๔.๓ ให้บริการข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานการเงินและบัญชี เพื่อสนับสนุนภารกิจของหน่วยงานในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ก.อบต. กำหนดเมื่อ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘



ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. ความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ประกอบด้วย
 - ๑.๑ ความรู้ที่จำเป็นในงาน (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ) ระดับ ๑
 - ๑.๒ ความรู้เรื่องกฎหมาย (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ) ระดับ ๑
 - ๑.๓ ความรู้เรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ
ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ระดับ ๑
 - ๑.๔ ความรู้เรื่องการจัดการความรู้ ระดับ ๑
 - ๑.๕ ความรู้เรื่องระบบการจัดการองค์กร ระดับ ๑
 - ๑.๖ ความรู้เรื่องงานธุรการและงานสารบรรณ ระดับ ๑
 - ๑.๗ ความรู้เรื่องการทำงานการเงินและงบประมาณ ระดับ ๒
 - ๑.๘ ความรู้เรื่องระบบการบริหารงานการคลังภาครัฐ
ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์(GFMIS) ระดับ ๑
 - ๑.๙ ความรู้เรื่องบัญชีและระบบบัญชี ระดับ ๒
 - ๑.๑๐ ความรู้เรื่องจัดซื้อจัดจ้างและกฎระเบียบพัสดุ ระดับ ๒
๒. ทักษะที่จำเป็นประจำสายงาน ประกอบด้วย
 - ๒.๑ ทักษะการบริหารข้อมูล ระดับ ๑
 - ๒.๒ ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ ระดับ ๑
 - ๒.๓ ทักษะการประสานงาน ระดับ ๑
 - ๒.๔ ทักษะการบริหารโครงการ ระดับ ๑
 - ๒.๕ ทักษะในการสื่อสาร การนำเสนอและถ่ายทอดความรู้ ระดับ ๑
 - ๒.๖ ทักษะการเขียนรายงานและสรุปรายงาน ระดับ ๑
 - ๒.๗ ทักษะการเขียนหนังสือราชการ ระดับ ๑
๓. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ประกอบด้วย
 - ๓.๑ สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ
 - ๓.๑.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ระดับ ๑
 - ๓.๑.๒ การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม ระดับ ๑
 - ๓.๑.๓ ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน ระดับ ๑
 - ๓.๑.๔ การบริการเป็นเลิศ ระดับ ๑
 - ๓.๑.๕ การทำงานเป็นทีม ระดับ ๑
 - ๓.๒ สมรรถนะประจำสายงาน
 - ๓.๒.๑ การคิดวิเคราะห์ ระดับ ๑
 - ๓.๒.๒ การบริหารความเสี่ยง ระดับ ๑
 - ๓.๒.๓ การยึดมั่นในหลักเกณฑ์ ระดับ ๑
 - ๓.๒.๔ การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ ระดับ ๑
 - ๓.๒.๕ ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน ระดับ ๑

ก.อบต. กำหนดเมื่อ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

