

ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๒๕๖๓



ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ - นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๒

กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด
เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นนายอำเภอบึงคล้า)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๓
ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยปรากฏว่าการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรง มีการดำเนินการที่ไม่เป็นไปตามรูปแบบ ขั้นตอน และวิธีการอันเป็นสาระสำคัญตามที่กำหนดไว้ ซึ่งส่งผลให้คำสั่งลงโทษทางวินัยดังกล่าวไม่ชอบด้วยกฎหมาย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จึงได้มีมติให้แจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องให้ ก.ท.จ. ทุกจังหวัด ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างถูกต้องตามรูปแบบ ขั้นตอน และวิธีการอันเป็นสาระสำคัญ จึงขอแจ้งแนวทางปฏิบัติ กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

๑. เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติชี้มูลความผิดวินัยแก่พนักงานเทศบาลและได้ส่งรายงานสำนวนการไต่สวน เอกสารหลักฐาน และคำวินิจฉัยไปยังนายกเทศมนตรีเพื่อให้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานเทศบาลผู้ถูกกล่าวหา ตามนัยมาตรา ๙๑ และมาตรา ๙๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้ว นายกเทศมนตรีจะต้องดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานเทศบาลผู้นั้นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย

๒. กรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาว่าพนักงานเทศบาลผู้นั้นสมควรถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการนายกเทศมนตรีย่อมไม่มีอำนาจที่จะสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงได้โดยตรง แต่จะต้องเสนอ ก.ท.จ. เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นเสนอ และเมื่อ ก.ท.จ. มีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ตามนัยมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๘๕ แห่งประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และให้อำเภอแจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายนฤชา โฆษาศิวิไลซ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖
โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐



สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	<input type="radio"/> งานบริหารทั่วไป
จ.บึงกาฬ	<input checked="" type="radio"/> กลุ่มงานมาตรฐาน
เลขที่รับ 4124	<input type="radio"/> กลุ่มงานส่งเสริมฯ
วันที่ 30 มิ.ย. 2563	<input type="radio"/> กลุ่มงานกฎหมาย
เวลา	<input type="radio"/> กลุ่มงานการเงินฯ

ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว.๑ ๓

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด
เรียน ประธาน ก.ท.จ. ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

ด้วยปรากฏว่าการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรง มีการดำเนินการที่ไม่เป็นไปตามรูปแบบ ขั้นตอน และวิธีการอันเป็นสาระสำคัญตามที่กฎกำหนดไว้ ซึ่งส่งผลให้คำสั่งลงโทษทางวินัยดังกล่าวไม่ชอบด้วยกฎหมาย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จึงได้มีมติให้แจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องให้ ก.ท.จ. ทุกจังหวัด ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างถูกต้องตามรูปแบบ ขั้นตอน และวิธีการอันเป็นสาระสำคัญ จึงขอแจ้งแนวทางปฏิบัติ กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรงพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

๑. เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติชี้มูลความผิดวินัยแก่พนักงานเทศบาลและได้ส่งรายงานสำนวนการไต่สวน เอกสารหลักฐาน และคำวินิจฉัยไปยังนายกเทศมนตรีเพื่อให้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานเทศบาล ผู้ถูกกล่าวหา ตามนัยมาตรา ๔๑ และมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้ว นายกเทศมนตรีจะต้องดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานเทศบาลผู้นั้นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย

๒. กรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาว่าพนักงานเทศบาลผู้นั้นสมควรถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการนายกเทศมนตรีย่อมไม่มีอำนาจที่จะสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงได้โดยตรง แต่จะต้องเสนอ ก.ท.จ. เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเข้าใจเห็นชอบ และเมื่อ ก.ท.จ. มีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ทั้งนี้ ตามนัยมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๘๕ แห่งประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้เทศบาลในจังหวัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานวินัยบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ ๒๒๔๑ ๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๓

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๘๔๗๕

ผู้ประสาน นางสาวสิริรัตน์ แต่งรอด ๐๘ ๔๗๐๖ ๐๔๖๓