

ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๖๘๕๕



ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ-นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๘ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘

เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้เทศบาลเมืองบึงกาฬ ดำเนินการ ตามมติ ก.ท.จ.บึงกาฬ ดังนี้

๑. กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การโอน การรับโอน การย้าย การจ้างพนักงานจ้าง การให้พ้นจากตำแหน่ง และกรณีอื่น ๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาล

๒. กรณีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เทศบาลประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี แล้วนำส่งสำเนาประกาศและแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่จัดทำ ให้สำนักงาน ก.ท.จ.บึงกาฬทราบ ภายในห้าวันทำการ นับแต่วันประกาศ

ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อมูลการปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ และรายงานให้ ก.ท.จ.บึงกาฬทราบ ในระบบภายในทุกสัปดาห์แรกของเดือน ทั้งนี้ สามารถสืบค้นได้ที่ www.buengkandla.go.th ในหัวข้อหนังสือราชการ สถ.จ. รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมหวัง อารีย์เอื้อ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐

นาม



รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘
เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

โทร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐

www.buengkandla.go.th

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘
วันจันทร์ที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

.....

ผู้มาประชุม

๑. นายสมหวัง	อารีย์เอื้อ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน ก.ท.จ.บึงกาฬ
๒. นายวรพันธ์	ชำนาญต์	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๓. นายธนพล	ไล่ทิม	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๔. นางสาวบุญยวีร์	อุเทศพรรัตนกุล	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๕. นายรัชตะ	อู่สุข	คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๖. นายธนาพงศ์	แสนสุภา	นายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๗. นายภิรมย์	ยนต์พันธ์	นายกเทศมนตรีตำบลปากคาด	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๘. นายถิ่น	แสวงขุนทด	ประธานสภาเทศบาลตำบลบึงโขงหลง	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๙. นางสาวขวัญฤทัย	คำคุณเมือง	ประธานสภาเทศบาลตำบลพรเจริญ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๐. นายสุนทร	สุดแก้ว	ปลัดเทศบาลตำบลหอคำ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๑. นางสาวมาสา	วงศ์พัฒน์	ปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๒. นายประจวบ	สุวรรณภักดี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๓. นายสัมฤทธิ์	เจริญดี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๔. นายเดช	ตะพานบุญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๕. นายสุนทร	เทียบเพชร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๖. นายทรงพล	ธัญญาลาภ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๗. นายเกรียงศักดิ์	พานโคกสูง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายพิสิทธิ์	ชินะวิวัฒน์	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
----------------	-------------	-----------------------------------	--------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายธีรวัฒน์	สนิทชน	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ
๒. นางกัลยา	นาชัยเพชร	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ
๓. นายชัยชัย	โคหนองไฮ	นสอ.ปก	ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น.



ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

กระผม นายสมหวัง อารีย์เอื้อ รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นประธาน ก.ท.จ.บึงกาฬ ในการพิจารณาของ ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้ว ผมขอเปิดการประชุมครับ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘

ผู้ช่วยเลขานุการ

ดิฉันนางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ ขอทำหน้าที่ในการนำเสนอระเบียบวาระการประชุมครั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ประกอบด้วยรายงานการประชุม จำนวน ๒๗ หน้าเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๓๕ หน้า รวม ๖๒ หน้า โดยมีผู้มาประชุม จำนวน ๑๔ คน และมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๓ คน รายละเอียดได้จัดส่งให้ ก.ท.จ.บึงกาฬ ล่วงหน้าเพื่อตรวจสอบความถูกต้องแล้ว สรุปผลการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่แล้ว มีดังนี้

๒.๑ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ วันพุธที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘

๒.๒ เรื่อง เพื่อทราบ (โดยการรายงาน)

(๑) รับทราบ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่างและวิธีการสรรหา จำนวน ๕ แห่ง ๖ อัตรา

(๒) รับทราบ รายงานการพ้นจากราชการ จำนวน ๖ ราย

(๓) รับทราบ รายงานการเรียกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จังหวัดบึงกาฬ

(๔) รับทราบ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓ เรื่อง เพื่อทราบ (โดยเอกสาร)

(๑) รับทราบ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่รับโอนย้ายมาจากสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) กระทรวงศึกษาธิการ

(๒) รับทราบ สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

(๓) รับทราบ แนวทางปฏิบัติการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP)

๒.๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

(๑) เห็นชอบ ให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒๐ ราย

(๒) เห็นชอบ การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีจังหวัดบึงกาฬ) จำนวน ๑ ราย

(๓) เห็นชอบ ผลการประเมินของพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ (ตามหลักเกณฑ์ PA) จำนวน ๕ ราย

(๔) เห็นชอบ ย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย

(๕) เห็นชอบ พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย

(๖) เห็นชอบ ลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย

(๗) เห็นชอบ พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย

(๘) เห็นชอบ จ้างพนักงานจ้าง กรณีขอใช้บัญชี จำนวน ๕ ราย

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยการรายงาน)

ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๑ เรื่อง ผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนประธานสภาเทศบาล และกรรมการผู้แทน

นายกเทศมนตรี ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งที่ว่าง

จังหวัดบึงกาฬ ได้มีประกาศจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง กำหนด วัน เวลา และสถานที่
ในการคัดเลือกกรรมการผู้แทนประธานสภาเทศบาลและกรรมการผู้แทนนายกเทศมนตรี
ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ โดยกำหนดการประชุมในวันพฤหัสบดี
ที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสิรินธรวัลลี ๑ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

๑. ผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนประธานสภาเทศบาล ในคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
แทนตำแหน่งที่ว่าง เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ผู้ที่ได้รับคัดเลือก ประกอบด้วย

(๑) นายถิ่น แดวขุนทด ประธานสภาเทศบาลตำบลบึงโขงหลง

(๒) นางสาวขวัญฤทัย คำคุณเมือง ประธานสภาเทศบาลตำบลพรเจริญ

๒. ผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนนายกเทศมนตรี ในคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๔๒ แทนตำแหน่งที่ว่าง เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ผู้ที่ได้รับคัดเลือก
ประกอบด้วย

(๑) นายธนาพงษ์ แสนสุภา นายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ

(๒) นายภิรมย์ ยนต์พันธ์ นายกเทศมนตรีตำบลปากคาด

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๑

ที่ประชุม

รับทราบ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๒ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และวิธีการสรรหา

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และวิธีการสรรหา
จำนวน ๖ แห่ง ประกอบด้วย ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๗ อัตรา รายละเอียดปรากฏ
ตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่าง
ต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงาน
ล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

tw Tank

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์ โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และ ต้องเสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผน อัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผน อัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีเทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี ยังมีได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือสรรหาแล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ของเทศบาลใด มีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานเปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ ให้เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด เมื่อเทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลางแล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการส่งวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.ท. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร



ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ท. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลทราบ หากเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลัง ระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอนหรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลา การย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่ากระทำการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้น เป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหา ตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลัง ที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลได้ประกาศรายชื่อ ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุ สดุดีเสีย และ ก.ท. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนด ตามประกาศดังกล่าว ก.ท. อาจมีมติให้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอน พนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา เป็นไปตามข้อ ๑๓๙ ของประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ. บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๓ เรื่อง รายงานการพ้นจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานการพ้นจากราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ จำนวน ๖ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบ วาระที่ ๓.๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจาก ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๒. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุ ไม่เกิน ๗๐ ปี

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไป (อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี)

(๓) พนักงานจ้างตาย

๔. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๘๓ ในกรณีที่อัตราลูกจ้างตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของเทศบาลว่างลงในกรณีทุกกรณี ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น หากยังไม่มีกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างและเทศบาลยังมีความจำเป็นไม่อาจจ้างเหมาบริการได้ ให้ขออนุมัติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณากำหนดให้เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปแล้วแต่กรณี

๕. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๔๒๑ ลูกจ้างออกจากราชการ เมื่อ

(๒) พ้นจากราชการตามระเบียบว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

๖. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๖๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๔๙ เรื่อง การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ

ข้อ ๑ เนื่องจากมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง บทเฉพาะกาล กำหนดให้ กรณีลูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อว่างลงทุกกรณีให้ยุบเลิกตำแหน่ง ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงไม่สามารถกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำได้อีก

ข้อพิจารณา

พนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ได้พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบหกสิบปี เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๖ ข้อ ๕ (๒)

พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ได้พ้นจากราชการเนื่องจากเสียชีวิต เป็นไปตาม ข้อ ๕ (๑) ของประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

พนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ได้พ้นจากราชการเนื่องจากอายุครบหกสิบปี เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ข้อ ๔ (๒) ประกอบข้อ ๕๔ (๓)

ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย ได้พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบหกสิบปี เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๖ ข้อ ๕ (๒) และประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ข้อ ๔๒๑ (๒) โดยตำแหน่งลูกจ้างประจำที่ว่างลงต้องยุบเลิกตำแหน่งนั้นในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามข้อ ๘๓ ของประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ประกอบข้อ ๑ ของหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๖๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๙

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยเอกสาร)

๔.๑ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒ /ว ๔๑ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

๔.๒ เรื่อง แนวทางการเบิกจ่ายค่าสมนาคุณกรรมการผู้อ่าน ตรวจและประเมินผลงาน ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔ /ว ๓๓ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบการโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้วและประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์

สมศักดิ์

โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่ จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่ จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผน อัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผน อัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีเทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี ยังมิได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือสรรหาแล้ว แต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ของเทศบาลใด มีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานเปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ให้เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด เมื่อเทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลางแล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการส่งวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.ท. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ท. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลให้เทศบาลทราบ หากเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่ จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย

การโอน การรับโอนหรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้น เป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหา ตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปีกำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.ท. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.ท. อาจมีมติให้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอนพนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน

ข้อ ๑๕๒ การโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.อ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๓ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ การรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่ง

th 7/10/17

ประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอน ให้เทศบาล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. หนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่ง ประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลวันเดียวกัน เพื่อเสนอ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน/รับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าวเป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอนและหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ และหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาลจำนวน ๑๓ ราย ตามที่เสนอขอได้

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาลที่บรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาลที่บรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่ง ต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าในเทศบาล หรือองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอน หรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการ การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมา ตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของ พนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๙๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความ เห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาล อื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาล นั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอน และการรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความ เห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอน ให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ เพื่้อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผล ในวันเดียวกัน

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น มีเงื่อนไขให้ผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในเทศบาลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการ บริหารงานของเทศบาล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังดำรงตำแหน่งในเทศบาลนั้น ไม่ครบ ๒ ปี ให้นายกเทศมนตรี โดยความเห็นของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจพิจารณา ให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขตที่ผู้นั้นได้รับ การบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างย้งกรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๒๒ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดเหตุผลความจำเป็นในการขอโอนของข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หากผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สามารถที่จะโอนได้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างย้งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ ก.ท. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่ จนเป็นเหตุไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการสื่อที่แสดงให้เห็นว่าจะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

๒. ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

๔. หนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๖ ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอน ทั้งสองแห่ง ประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลวันเดียวกัน เพื่อเสนอ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การรับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน และหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามเงื่อนไขเหตุผลความจำเป็นอย่างย้ง ข้อ ๒ มีภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดามารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ และเป็นการโอนอยู่ในกลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๓ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ และหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาลรับโอนพนักงานเทศบาล ที่บรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างย้ง จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอได้

ผู้ช่วยเลขานุการ ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล ออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

(๔) ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๒๙ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๓๔ ของประกาศนี้ หรือเนื่องจากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการหรือ ขาดคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยไม่ได้รับการยกเว้นตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒) การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออก ต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรี เป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า สามสิบวันในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกเทศมนตรีเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออก ตามวันที่ขอลาออกก็ได้ หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออก น้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่ มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้ง การอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้ง การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้ง คณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาล ผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า สามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่น ลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายประกาศนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกเทศมนตรี มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้ง

เหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ียับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากกราขการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้โดยทำหนังสือตามแบบ ลก.๒ ท้ายประกาศนี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากกราขการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออกแล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตาม ข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานเทศบาลดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกเทศมนตรีต้นสังกัดได้มีคำสั่งอนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าได้น้อยกว่า ๓๐ วัน และพิจารณามีความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากกราขการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากกราขการเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรี โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากกราขการจำนวน ๒ ราย ตามที่เสนอขอได้

ผู้ช่วยเลขานุการ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากกราขการ

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากกราขการ จำนวน ๕ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

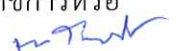
ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากกราขการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศ ก.ท.จ.โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากกราขการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากกราขการเมื่อ

(๓) ลาออกจากกราขการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

(๔) ถูกสั่งให้ออกจากกราขการตามข้อ ๒๔ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๓๔ ของประกาศนี้ หรือเนื่องจากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการหรือ



ขาดคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยไม่ได้รับการยกเว้นตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒) การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออก ต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรี เป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า สามสิบวันในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออก ตามวันที่ขอลาออกก็ได้ หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออก น้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่ มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการ อนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้ง การอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การ ลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้ง คณะกรรมการ ขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาล ผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า สามสิบวัน หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่น ลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายประกาศนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกเทศมนตรี มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้ง เหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียง ครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง ตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิ กระทำได้โดยทำหนังสือตามแบบ ลก.๒ ท้ายประกาศนี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิ ดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อน วันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอ ลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่ การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ใน

หนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตาม ข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว เห็นว่า นายกเทศมนตรีต้นสังกัดได้พิจารณามีความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรี โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๕ ราย ตามที่เสนอขอได้

ผู้ช่วยเลขานุการ

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่ จำนวน ๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ พนักงานจ้างทั่วไปหมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะเป็นการใช้แรงงานทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงานและมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้นๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๓ (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานเทศบาลในตำแหน่งงานนั้น

ฯลฯ

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะผู้นั้น จะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงควมมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ฯลฯ

ข้อ ๘ การสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด ในหมวด ๔

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไป ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราว

ละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นแต่ละเทศบาล

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่าง ในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก็อาจพิจารณาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ผู้ถูกเสนอชื่อเพื่อขอจ้างได้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศของเทศบาลที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะจ้างเป็นตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดไว้ในอัตราว่างสามปี และมีกรอบภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ. บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้จ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่จำนวน ๔ ราย ตามที่เสนอขอได้

๕.๖ เรื่อง ทารือเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

๑. ต้นเรื่อง

ผู้ช่วยเลขานุการ

เทศบาลตำบลศรีพนา อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ ได้รับโอน (ย้าย) ข้าราชการทหาร ราย จำเริญญวัฒน์ หวายนี มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ซึ่งได้ยื่นความประสงค์เพื่อให้ดำเนินการเทียบระยะเวลาถือฤทธการดำรงตำแหน่งที่ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานในตำแหน่งดังกล่าว เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ท.จ. กำหนด พร้อมส่งเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องถือฤทธการ เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ บุคคลดังกล่าวมีคุณวุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์) จากโรงเรียนนาวิกเวชกิจ ศูนย์วิทยการ กรมแพทย์ทหารเรือ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒

๒.๒ บุคคลดังกล่าวเคยดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่จริงที่คล้ายคลึงกับตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๕ ปี ๒ เดือน ๑๒ วัน ซึ่งประกอบด้วยตำแหน่ง ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่สร้างเสริมสุขภาพ แผนกสร้างเสริมสุขภาพ กองเวชกรรมป้องกัน โรงพยาบาลอาภากรเกียรติวงศ์ ฐานทัพเรือสัตหีบ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๕ เดือน ๑๒ วัน

๒) เจ้าหน้าที่เวชบริรักษ์ ฝ่ายบริการสุขภาพ โรงพยาบาลสมเด็จพระปิ่นเกล้า กรมแพทย์ทหารเรือ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๑ ปี

๓) จำพยาบาล ตอนรถยนต์พยาบาล หมวดส่งกลับ กองร้อยพยาบาลที่ ๑ กองพันพยาบาล กรมสนับสนุน กองพลนาวิกโยธิน หน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๑ ปี

๔) พยาบาล แผนกพลาธิการและแพทย์ เรือหลวงอ่างทอง หมวดเรือที่ ๑ กองเรือยกพลขึ้นบกและยุทธบริการ กองเรือยุทธการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๑ ปี

๕) พยาบาล แผนกพลาธิการและแพทย์ เรือหลวงจิก หมวดเรือที่ ๓ กองเรือยกพลขึ้นบกและยุทธบริการ กองเรือยุทธการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๑ ปี

๖) พยาบาล หอผู้ป่วย ๒ กองการพยาบาล โรงพยาบาลอาภากรเกียรติวงศ์ ฐานทัพเรือสัตหีบ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๙ เดือน

ข้อมูลหมายเหตุ

หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๔๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.)

มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง แนวทางการพิจารณาคุณสมบัติบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ)

....

๒. สำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นนอกระดับควบ ในกรณีที่ไม่มีอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน จะต้องสามารถนับระยะเวลาเกือกลในกรณีที่ได้ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือมีลักษณะคล้ายคลึงกันกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบระยะเวลายื่นตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

....

ทั้งนี้ การนับระยะเวลาดังกล่าว ให้หารือต่อสำนักงาน ก.ท. เป็นการเฉพาะราย โดยให้ส่งคำสั่งมอบหมายงานหรือคำสั่งให้ปฏิบัติงานหรือเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าผู้นั้นได้ปฏิบัติในลักษณะงานดังกล่าวจริง ซึ่งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตรวสอบรับรองความถูกต้องแล้วให้สำนักงาน ก.ท. พิจารณา

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกือกลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

มติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.)

๑. กำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกื้อกูลกันไว้ ดังนี้

๑.๑ กำหนดงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยจัดตามสายงานต่าง ๆ ตามที่จำแนกไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อใช้เป็นแนวทางในการเลื่อนระดับ การย้าย การโอน หรือการรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กรณีที่คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้ปฏิบัติหรือเคยปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๒ กำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยการนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เริ่มต้นจากประเภทเดียวกันซึ่งมีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งในตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ พิจารณาคำขอประกอบเอกสารหลักฐานและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาล ราย จำเอก ญาณวัฒน์ หวายลี เมื่อครั้งรับราชการทหารเคยดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานจริงที่คล้ายคลึงกับตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๕ ปี ๒ เดือน ๑๒ วัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๔๙ เรื่อง แจ่งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.) กำหนดให้หารือต่อสำนักงาน ก.ท. เป็นการเฉพาะราย โดยให้ส่งคำสั่งมอบหมายงานหรือคำสั่งให้ปฏิบัติงานหรือเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่า ผู้นั้นได้ปฏิบัติในลักษณะงานดังกล่าวจริงให้สำนักงาน ก.ท. พิจารณา ซึ่งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ตรวจสอบรับรองความถูกต้องแล้ว เห็นควรหารือ ก.ท. ในการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของพนักงานเทศบาล ราย จำเอก ญาณวัฒน์ หวายลี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน สังกัดเทศบาลตำบลศรีพนา อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้หารือ ก.ท. ในการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของพนักงานเทศบาล ราย จำเอก ญาณวัฒน์ หวายลี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน สังกัดเทศบาลตำบลศรีพนา อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์
การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร

ผู้ช่วยเลขานุการ เทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการนำคุณวุฒิปริญญาโท
มาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวน ๑
ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๗

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการ
ดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๓ คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารนั้นจะต้อง
เป็นคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อน
ระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๔ การนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
มาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือก
เพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นสามารถนำมาใช้ได้เฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ
ในระดับ ๖ ระดับ ๗ หรือ ระดับ ๘

ข้อ ๕ ผู้ใดได้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลา
การดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ตามคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี และได้รับการบรรจุแต่งตั้งไปแล้วนั้น ถือว่าได้ใช้สิทธิ
ในการเทียบประสบการณ์การบริหารไปแล้ว ไม่อาจขอใช้สิทธิในครั้งต่อไปได้อีก

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์ขอนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรง
ตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นดำเนินการดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึง
การพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่
จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้
ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดี
ต่อเทศบาลหรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือน
ก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารนั้นครบ ๓ ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่
กำหนด

ข้อ ๗ ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน
นับแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน

ข้อ ๘ เมื่อ ก.ท.จ. เห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลด
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปี ได้แล้ว ให้รายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท.
เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าว
นำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น

๑. ได้รับคุณวุฒิการศึกษา ดังนี้

๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชา หรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง

๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะหัวหน้าสำนักปลัดหรือผู้อำนวยการกอง หรือผู้อำนวยการส่วน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ข้อ ๑

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วดังต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานบริหารทั่วไป งานนโยบายและแผน งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดหรือผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ข้อ ๑.๒ และข้อ ๑.๓

๒.๓ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

ข้อพิจารณา

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ ได้มีมติให้มีประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เป็น ผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการที่เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------------|---------------------|----------------------|
| ๑. นายสัมฤทธิ์ เจริญดี | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ | | อนุกรรมการ |
| ๓. ปลัดเทศบาลตำบลดอนหญ้านาง | | อนุกรรมการ |
| ๔. ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ | | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
| ๕. นางกัลยา นาชัยเพชร | ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๖. นายเตียง คันทริน | นสส.ชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

du Tino

มีหน้าที่พิจารณาตรวจสอบผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาล หรือประชาชน ด้วยความยุติธรรม และถือประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ พร้อมรายงานผลให้ ก.ท.จ.บึงกาฬ พิจารณาต่อไป

ความเห็นของอนุกรรมการฯ

คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมตรวจสอบประเมินผลงานพนักงานเทศบาลข้างต้นในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นว่าพนักงานเทศบาลดังกล่าว ได้ยื่นคำรับรองการปฏิบัติราชการและผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลและประชาชนจริง เห็นควรให้ผ่านการประเมิน และรายงาน สำนักงาน ก.ท. เพื่อออกหนังสือรับรองให้พนักงานเทศบาลดังกล่าวต่อไป

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบการนำวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอได้

๕.๘ เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง

ต้นเรื่อง

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยเทศบาลตำบลโซ่พิสัย อำเภอโซ่พิสัย ได้รายงานขอความเห็นชอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง จำนวน ๑ ส่วนราชการ คือสำนักปลัด โดยขอปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เป็น ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

ข้อเท็จจริง

๑. เทศบาลตำบลโซ่พิสัย ตรวจสอบเงื่อนไขการเสนอขอรับการประเมินการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ดังนี้

๑.๑ ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕) คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๗๕ ผ่าน

๑.๒ การตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗) มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๑๙ ผ่าน

๑.๓ มีเงินรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไปโดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรให้เป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ในปีงบประมาณที่ผ่านมา ตั้งแต่ ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป เทศบาลตำบลโซ่พิสัย มีรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไป ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๖๕,๘๙๐,๑๙๕ บาท ผ่าน

๒. เทศบาลตำบลโชฬาสัย เสนอชื่อนายวิทยา โคตรศรีเมือง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑ เป็นกรรมการ ผู้นำชุมชนในเขตพื้นที่

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๘

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๒๕๑ เพื่อประโยชน์ในการแบ่งโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล กำหนดให้เทศบาล มี ๓ ประเภท ได้แก่ ประเภทสามัญ ประเภทสามัญ ระดับสูง และประเภทพิเศษ วรรคท้าย การแบ่งโครงสร้าง การกำหนดระดับตำแหน่ง การประเมิน ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๖ เทศบาลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

.....

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลางได้ ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการจากระดับต้น เป็นระดับกลาง หรือการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าฝ่ายระดับต้น นั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.ท. กำหนด

....

(๕) การกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ แนวทางปฏิบัติตาม ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับต้นหรือระดับกลาง

๑.๑ เทศบาลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี) โดยการคำนวณให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑.๑ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมา
รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของปีที่ผ่านมา สำหรับ
รายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณ
รายจ่ายประจำปีของปีที่ผ่านมา

๑.๑.๒ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่กำหนด
ตำแหน่งนั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของปีที่ยก
กำหนดตำแหน่ง รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับรายการ
ประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่ตราในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีของปีที่กำหนดตำแหน่ง

๑.๒ เทศบาล ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย
ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
ในงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)

๒. การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้เทศบาลเสนอเรื่องการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้น
หรือระดับกลาง (การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับต้น
หรือระดับกลาง) ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ
เกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ ค่างานเป็น
สำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคน
ล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้เทศบาล
แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือ
ระดับกลาง ดังนี้

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ประธาน
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. กรรมการ
คัดเลือก จำนวน ๒ คน
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขต เทศบาล ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง กรรมการ
ระดับตำแหน่งที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนด ประมวลผล
คะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ เทศบาลต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขในข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๒.๒ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ
(ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า) ระดับกลาง ให้เทศบาลวิเคราะห์ปริมาณงานและคุณภาพ
งานว่ามีความเหมาะสมถึงขนาดกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าระดับกลางได้
ทั้งนี้ เทศบาลต้องมีรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไป แต่ไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรให้
เป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ในปีงบประมาณที่ผ่านมา ตั้งแต่
๔๐ ล้านบาทขึ้นไป

๒.๓ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนางองค์กร และการประเมินค่างาน ดังนี้

๒.๓.๑ กรณี “ส่วนราชการ ระดับต้น” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนางองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

๒.๓.๒ กรณี “ส่วนราชการ ระดับกลาง” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนางองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง โดยปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก

๑.๑ประธาน

๒. ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือกจำนวน ๒ คน

๒.๑กรรมการ

๒.๒กรรมการ

๓. ผู้นำชุมชนในเขต เทศบาล ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุงระดับตำแหน่งที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน

๓.๑ นายวิทยา โคตรศรีเมือง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑ กรรมการ

๔. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย

โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๒ คน

๔.๑ ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ กรรมการ/เลขานุการ

๔.๒ นางกัลยา นาชัยเพชร ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๓ นายชัยชัย โคนทองไฮ นสอ.ปภ. ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัดระดับต้น เป็นหัวหน้าสำนักงานปลัดระดับกลาง ของเทศบาลตำบลโซ่พิสัย ประกอบด้วย

๑. นายเดช ตะพานบุญ ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธาน

๒. ปลัดจังหวัดบึงกาฬ กรรมการ

๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ กรรมการ

๔. นายวิทยา โคตรศรีเมือง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑ กรรมการ

๕. ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ กรรมการ/เลขานุการ

๖. นางกัลยา นาชัยเพชร ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ ผู้ช่วยเลขานุการ

๗. นายชัยชัย โคนทองไฮ นสอ.ปภ. ผู้ช่วยเลขานุการ

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร (บัญชีจังหวัดบึงกาฬ)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วยคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการสรรหา
พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการสรรหา
พนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่าน
การสรรหาในตำแหน่งต่างๆ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ
เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ข้อเท็จจริง

จังหวัดบึงกาฬ จึงได้เรียกรายงานตัวพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหารจังหวัดบึงกาฬรอบที่ ๘ ในวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ เพื่อเลือกเทศบาล
ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๕ ราย ปรากฏว่ามีผู้มารายงานตัวครบ
จำนวน ๕ ราย โดยคำสั่งแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘

เทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงรายงานขอความเห็นชอบการรับโอน ผู้ผ่านการสรรหา
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๕ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย
ระเบียบวาระที่ ๕.๙

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาล ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๙ พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด
ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของประเภท สายงานและระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือ
จากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการ
ท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือ
จากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น
ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว
ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อ ๓๑ พนักงานเทศบาลผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน
การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน และกำหนดให้ได้รับเงินเดือนเป็นอย่างอื่น
ให้พนักงานเทศบาลผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปนั้น

ข้อ ๑๔๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น
ไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตาม
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน
ที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่งหากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงาน
ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับ

ตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกแต่อย่างใด”

การย้ายพนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกที่กำหนด

ข้อ ๑๕๒ การโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้ออนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๓ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล หรือการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้สอบคัดเลือก หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งใดในเทศบาล และผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกนั้นเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัดเทศบาลอื่น ให้เทศบาลที่จะบรรจุหรือแต่งตั้งนั้น เสนอเรื่องการขอรับโอน พนักงานเทศบาลผู้นั้นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับการคัดเลือก แล้วแต่กรณี ให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๕๔ ในการโอนพนักงานเทศบาลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้เทศบาลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนพร้อมความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ที่จะรับโอนให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนทราบและให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานให้โอนพนักงานเทศบาลผู้ที่จะโอนไปนั้นให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗๕ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

๒. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

.....

๙. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบ ก.ท.จ. แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ ได้รับหนังสือส่งตัวนั้น โดยมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้



๙.๑ ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่เทศบาลรายงานให้ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหา หรือ ตำแหน่งว่างตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๙.๒ ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๙.๓ เทศบาลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๙.๔ ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครั้งที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้ง จะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

๙.๕ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และไม่อยู่ระหว่างการถูกสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

ข้อพิจารณา

โดยฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งของผู้ผ่านการสรรหา จำนวน ๕ ราย แล้วเห็นว่ามีความสอดคล้องครบถ้วนที่จะแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ โดยคำสั่งแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร (บัญชีจังหวัดบึงกาฬ) จำนวน ๕ ราย ตามที่เสนอขอได้ ทั้งนี้ การแต่งตั้ง ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ผู้ช่วยเลขานุการ

๖.๑ เรื่อง รายงานการเรียกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จังหวัดบึงกาฬ ตามที่ คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ได้มีประกาศ เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ และได้ประกาศ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ นั้น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ จึงรายงานการเรียกบัญชี พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารจังหวัดบึงกาฬ ในแต่ละตำแหน่ง ณ ปัจจุบัน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๖.๑

ที่ประชุม

รับทราบ

ประธาน

จังหวัดบึงกาฬได้มีการประชุมด่วน เตรียมรับมือพายุ “คากิ” ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ เพื่อติดตามสถานการณ์และเตรียมความพร้อมรับมือพายุไต้ฝุ่น “คากิ” (KAIKI) ที่คาดว่าจะ จะขึ้นฝั่งประเทศเวียดนามและลาวตอนบน ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

สืบเนื่องจากกรมอุตุนิยมวิทยารายงานว่า พายุ “คากิ” จะทำให้ประเทศไทยมีฝน ตกเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน มีฝนตกหนักถึงหนัก มากและลมแรง จังหวัดบึงกาฬอยู่ห่างจากศูนย์กลางพายุเพียง ๑๐๐ กิโลเมตร ทำให้ขอบพายุ ส่งผลกระทบโดยตรง เกิดฝนตกหนักและลมแรง จึงต้องเฝ้าระวังเป็นพิเศษ

an Thuk

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ เน้นย้ำว่าสิ่งที่น่าเป็นห่วงคือลมกรรโชกแรง ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน จึงมอบหมายให้อำเภอทุกแห่งและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตรวจสอบความมั่นคงของป้ายโฆษณา อาคารสูง และสถานที่ก่อสร้าง โดยแจ้งเตือนประชาชนให้ระวังต้นไม้ใหญ่ เสาไฟฟ้า และเก็บสิ่งของที่อาจพัดปลิวเสียหาย หรือเกิดอันตราย พร้อมเน้นย้ำให้เกษตรกรติดตามสถานการณ์และป้องกันความเสียหายพืชผลทางการเกษตร ทั้งนี้ กำชับให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องติดตามสถานการณ์น้ำและสภาพอากาศ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง โดยเฉพาะพื้นที่ลุ่มต่ำ พื้นที่เสี่ยงน้ำท่วมฉับพลัน น้ำป่าไหลหลาก เพื่อเตรียมพร้อมบริหารจัดการน้ำอย่างเหมาะสม พร้อมทั้งกำชับให้ประชาสัมพันธ์แจ้งเตือนประชาชนอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันและลดความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นได้

ที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุมเวลา

๑๒.๐๐ น.



ผู้จตุรายนการประชุม

(นายชัยชัย โคนหนองไฮ)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ



แบบท้ายวาระที่ ๓.๑

ประกาศจังหวัดบึงกาฬ

เรื่อง ผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนประธานสภาเทศบาล และกรรมการผู้แทนนายกเทศมนตรี
ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งที่ว่าง
ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ตามที่ กรรมการผู้แทนประธานสภาเทศบาล และกรรมการผู้แทนนายกเทศมนตรีในคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ จังหวัดบึงกาฬ
จึงได้ประกาศ กำหนด วันเวลา และสถานที่ เพื่อคัดเลือกกรรมการผู้แทนประธานสภาเทศบาล และกรรมการ
ผู้แทนนายกเทศมนตรี ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งที่ว่าง ในวันพฤหัสบดีที่ ๓๑
กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสิรินธรวัลลี ๑ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ตามนัยมาตรา ๒๓ (๓) (ก) (ข)
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ นั้น

บัดนี้ การประชุมเสร็จสิ้นแล้ว ผลการคัดเลือกปรากฏ ดังนี้

๑. ผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนประธานสภาเทศบาล ผู้ที่ได้รับคัดเลือก ประกอบด้วย

(๑) นายถิ่น แดวขุนทด ประธานสภาเทศบาลตำบลบึงโขงหลง

(๒) นางสาวขวัญฤทัย คำคุณเมือง ประธานสภาเทศบาลตำบลพรเจริญ

๒. ผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนนายกเทศมนตรี ผู้ที่ได้รับคัดเลือก ประกอบด้วย

(๑) นายธนาพงษ์ แสนสุภา นายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ

(๒) นายภิรมย์ ยนต์พันธ์ นายกเทศมนตรีตำบลปากคาด

โดยผู้ที่ได้รับคัดเลือกมีอำนาจหน้าที่ ตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร
งานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระการดำรงตำแหน่งประธานสภาเทศบาล
หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายจุมพฏ วรรณฉัตรสิริ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแบบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๓.๒ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา
ในการประชุม ก.ท.จ.ปึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันจันทร์ที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๖ แห่ง

ที่	จังหวัด	อำเภอ	เทศบาล	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือนที่ว่าง	สรรหาโดย	อ้างอิง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๗ อัตรา										
๑	ปึงกาฬ	เมืองปึงกาฬ	ทต.หนองเล็ง	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑	๑ ส.ค. ๖๘	ใช้บัญชี ก.ท.จ.ปึงกาฬ	นส.ทต.หนองเล็ง ที่ บก ๗๕๗๐๑/๘๐๗ ลว. ๔ ส.ค. ๖๘
๒	ปึงกาฬ	ปากคาด	ทต.ปากคาด	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๒๖-๒-๐๘-๕-๐๐๐๑๖	๑ ส.ค. ๖๘	ใช้บัญชี ก.ท.จ.ปึงกาฬ	นส.ทต.ปากคาด ที่ บก ๕๒๗๐๑/๑๒๗๖ ลว. ๑ ส.ค. ๖๘
๓	ปึงกาฬ	เซกา	ทต.ท่าสะอาด	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๒๖-๒-๑๑-๒๐๑๕-๐๐๑	๑ ส.ค. ๖๘	ใช้บัญชี ก.ท.จ.ปึงกาฬ	นส.ทต.ท่าสะอาด ที่ บก ๕๓๕๐๑/๓๕๖ ลว. ๖ ส.ค. ๖๘
๔	ปึงกาฬ	เซกา	ทต.เซกา	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑	๑ ส.ค. ๖๘	ใช้บัญชี ก.ท.จ.ปึงกาฬ	นส.ทต.เซกา ที่ บก ๗๑๒๐๑/๐๘๑๐ ลว. ๑ ส.ค. ๖๘
๕	ปึงกาฬ	เซกา	ทต.เซกา	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๒๖-๒-๑๑-๒๐๑๕-๐๐๑	๑ ส.ค. ๖๘	ใช้บัญชี ก.ท.จ.ปึงกาฬ	นส.ทต.เซกา ที่ บก ๗๑๒๐๑/๐๘๑๐ ลว. ๑ ส.ค. ๖๘
๖	ปึงกาฬ	พรเจริญ	ทต.ดอนหญ้านาง	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๒๖-๒-๑๑-๒๐๑๕-๐๐๑	๑ ส.ค. ๖๘	รับโอน (ภายใน ๒๙ ก.ย. ๖๘)	นส.ทต.ดอนหญ้านาง ที่ บก ๕๓๒๐๑/๖๐๕ ลว. ๗ ส.ค. ๖๘
๗	ปึงกาฬ	โซ่พิสัย	ทต.โซ่พิสัย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๕	๑ พ.ค. ๖๘	ให้ ก.ท.สรรหา	นส.ทต.โซ่พิสัย ที่ บก ๕๒๗๐๑/๗๖๒ ลว. ๘ ส.ค. ๖๘

(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดปึงกาฬ

เลขานุการ ก.ท.จ.ปึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๓ เรื่อง รายงานการพ้นจากราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันจันทร์ที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่พ้นจากราชการ	ตั้งแต่วันที่
พนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย				
๑	นางเพชรญา เพชรศรีงาม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๓๒ สังกัด กองการศึกษา ทต.พรเจริญ อ.พรเจริญ	เสียชีวิต เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เนื่องจากโรคมะเร็งปากมดลูก	๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘
อ้างอิง : นส.ทต.พรเจริญ ที่ บก ๕๓๐๐๑/๗๙๔ ลว. ๓๐ ก.ค. ๖๘				
๒	นางอุทัย ฐิติ	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๘-๖-๐๐๒๐๖ สังกัด กองการศึกษา ทต.ดอนหญ้านาง อ.พรเจริญ	ครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๐๘) เกษียณอายุราชการ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
อ้างอิง : นส.ทต.ดอนหญ้านาง ที่ บก ๕๓๒๐๑/๖๐๓ ลว. ๗ ส.ค. ๖๘				
พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย				
๓	นายธนัท โพธิสว่าง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ สังกัด ทต.ศรีพนา อ.เซกา	ครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๐๘) เกษียณอายุราชการ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
อ้างอิง : นส.ทต.ศรีพนา ที่ บก ๕๓๖๐๑/๗๙๔ ลว. ๓๐ ก.ค. ๖๘				

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่พ้นจากราชการ	ตั้งแต่วันที่
พนักงานจ้างภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ ราย				
๔	นายพนกร เหล็กกล้า	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัด กองช่าง ทต.ชาง อ.เซกา	สิ้นสุดสัญญาจ้าง ตามข้อ ๕๔ (๓) เสียชีวิต เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เนื่องจากเลือดออกมามากและสมองกระแทบกระแทกแรงจากอุบัติเหตุ	๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘
อ้างอิง : นส.ทต.ชาง ที่ บก ๗๒๒๐๑/๐๘๑๒ ลว. ๑ ส.ค. ๖๘				
พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย				
๕	นายสมศักดิ์ เพ็ชทอง	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานดับเพลิง สังกัด กองช่าง ทม.บึงกาฬ จ.บึงกาฬ	สิ้นสุดสัญญาจ้าง ตามข้อ ๕๔ (๓) เสียชีวิต เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ เนื่องจากเลือดออกในสมองหลายตำแหน่ง	๙ สิงหาคม ๒๕๖๘
อ้างอิง : นส.ทม.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๑๐๓ ลว. ๑๕ ส.ค. ๖๘				
ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย				
๖	นางรัชนี ขาญประเสริฐ	ลูกจ้างประจำ นักจัดการงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.หนองเล็ง อ.เมืองบึงกาฬ	ครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๕ พ.ค. ๒๕๐๘) เกษียณอายุราชการ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
หมายเหตุ : ตำแหน่งลูกจ้างประจำที่ว่างลง ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้นตามข้อ ๘๓ ของประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ประกอบข้อ ๑ ของหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๖๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๔				
อ้างอิง : นส.ทต.หนองเล็ง ที่ บก ๗๕๗๐๑/๘๐๔ ลว. ๓๑ ก.ค. ๖๘				


 (นายธีรวัฒน์ สนิทพน)
 ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
 เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จ.ปึงกาฬ
เลขที่รับ.....3828
วันที่.....๐.๘.๖๕๖๘
เวลา.....
แนบท้ายวาระที่ ๔.๑

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนศรีสุราษฎร์ เขตสุโขทัย กทม. ๑๐๓๐๐

๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชนนัท พรพัส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี ทาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ น.

๑. การประชุมคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

- เห็นชอบให้กำหนดการประชุมคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เป็นประจำทุกเดือน ในวันพฤหัสบดีสุดท้ายของเดือน

๒. ขอรื้อการคุ้มครองสิทธิผู้ผ่านการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลยกฐานะเป็นเทศบาล

- เห็นชอบให้คุ้มครองสิทธิผู้ผ่านการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลยกฐานะเป็นเทศบาลและให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประกาศ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อรองรับกรณีดังกล่าว โดยครอบคลุมถึงกรณีผู้สมัครเข้ารับการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้รับกระทบจากการยกฐานะจากองค์การบริหารส่วนตำบลยกเป็นเทศบาล ให้สามารถเข้ารับการสรรหาและขึ้นบัญชีผ่านการสรรหา รวมถึงสามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลได้

๓. ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญตามมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

- ผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญของพนักงานครูเทศบาลทั้ง ๘ ราย ดังกล่าวเป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๙.๒ ที่กำหนดว่า กรณีวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ให้ ก.ท. เป็นผู้ให้ความเห็นชอบผลการประเมิน และกำหนดวันที่มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ สำนักงาน ก.ท. ได้รับคำขอเลื่อนวิทยฐานะ ผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และผลงานทางวิชาการซึ่งมีเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องครบถ้วนสมบูรณ์ กรณีที่มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ และต่อมาผลการประเมินผลงานทางวิชาการดังกล่าวผ่านเกณฑ์การตัดสิน ตามข้อ ๘ ให้ ก.ท. เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานและกำหนดวันที่มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ท. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งสุดท้าย และข้อ ๑๐.๘.๒ ที่กำหนดว่า กรณีคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ พิจารณาแล้วเห็นควรให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะต้องมีการประเมินผ่านเกณฑ์ตามที่ ก.ท. กำหนด จากคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ โดยผลงานทางวิชาการต้องอยู่ในวิสัยที่สามารถปรับปรุงได้ และ ก.ท. มีมติให้ปรับปรุง ก็ให้ปรับปรุงตามข้อสังเกตของกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ครั้งแรก ภายใน ๖ เดือน และครั้งที่ ๒ ภายใน ๓ เดือน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.ท. แจ้งมติให้ทราบ ทั้งนี้ เมื่อผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะปรับปรุงผลงานทางวิชาการแล้วให้นำส่งสำนักงาน ก.ท. เสนอคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการชุดเดิมตรวจและประเมินต่อไป ประกอบกับ ข้อ ๑๐.๘.๖ ที่กำหนดว่า กรณีที่ ก.ท. มีมติไม่เห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ ให้สำนักงาน ก.ท. แจ้งมติพร้อมทั้งข้อสังเกตไปยังสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อนำเสนอ ก.ท.จ. จังหวัด และผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะทราบต่อไป และข้อ ๑๐.๙.๓ ที่กำหนดว่า กรณีที่ ก.ท. มีมติเห็นชอบผลการประเมินและผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะผ่านการพัฒนาตามที่ ก.ท. กำหนด ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ ในขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือถ้าไม่มีขั้นหรืออัตรา

เงินเดือนเท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นหรืออัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า และได้รับเงินวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ทั้งนี้ มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ท. ได้รับคำขอเลื่อนวิทยฐานะผลการประเมิน ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และผลงานทางวิชาการ พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องครบถ้วนสมบูรณ์ กรณีที่มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ท. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งสุดท้าย

ดังนั้น จึงมีมติเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการของพนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๘ ราย ดังนี้

๑. กรณีให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ “ผ่าน” เนื่องจาก “ผ่านเกณฑ์การตัดสินจากกรรมการทั้ง ๓ คน” โดยแต่ละคนให้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ ประกอบกับข้อเท็จจริงปรากฏว่า สำนักงาน ก.ท. (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) ได้รับผลงานทางวิชาการที่ครบถ้วนสมบูรณ์ของนางกาญจนา คิง ในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ และนางไพรวลัย ภัณฑุพันธ์ ในวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ จึงกำหนดวันที่มีผลการแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะ ครูเชี่ยวชาญได้ไม่ก่อนวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ และวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ ตามลำดับ และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท. แจ่มติ ก.ท. ให้สำนักงาน ก.ท.จ.สกลนคร และสำนักงาน ก.ท.จ.ขอนแก่น เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง พร้อมแจ้งนายกเทศมนตรีนครสกลนครและนายกเทศมนตรีนครขอนแก่นออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ ในขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิมหรือถ้าไม่มีขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นหรืออัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า และได้รับเงินวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับเงินวิทยฐานะ ทั้งนี้ มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ และวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ ตามลำดับ

๒. กรณีให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ “ปรับปรุง” เนื่องจากคะแนนการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ จำนวน ๓ คน “ผ่านเกณฑ์ ๒ ใน ๓ คน” และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท. แจ่มติ ก.ท. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ล. ประธานเทศบาลเมือง ล. เพื่อแจ้งนาย ว. เพื่อดำเนินการปรับปรุงผลงานทางวิชาการตามข้อสังเกตของกรรมการประเมินผลงานวิชาการ จากนั้นให้นำส่งสำนักงาน ก.ท.จ. ล. ตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์ นำส่งสำนักงาน ก.ท. ภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.ท. แจ่มติให้ทราบ

๓. กรณีให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ “ไม่ผ่าน” เนื่องจากคะแนนการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ จำนวน ๓ คน “ไม่ผ่านเกณฑ์การตัดสิน ๒ ใน ๓ คน” และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท. แจ่มติ ก.ท. พร้อมข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการทั้ง ๓ คน (ปกปิดรายชื่อคณะกรรมการฯ) ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ส. ก.ท.จ. ภ. ก.ท.จ. น. และ ก.ท.จ. ข. เพื่อนำเสนอ ก.ท.จ. ส. ก.ท.จ. ภ. ก.ท.จ. น. และ ก.ท.จ. ข. และแจ้งเทศบาลนคร ส. เทศบาลนคร ภ. เทศบาลเมือง น. และเทศบาลนคร ข. เพื่อประสานผู้ขอรับการประเมินทั้ง ๕ ราย ทราบผลการประเมินผลงานทางวิชาการต่อไป

๔. ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับเชี่ยวชาญหรือระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ผลการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญของพนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๑๓ รายดังกล่าว ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๗.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงาน ให้สำนักงาน ก.ท. เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่เห็นชอบผลการประเมินผลงานดังกล่าว แล้วแต่กรณี และข้อ ๗.๘ (๗) ๒) ที่กำหนดว่า กรณีคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียนด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน และด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ แล้วปรากฏผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ให้สำนักงาน ก.ท. นำเสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผ่านเกณฑ์ดังกล่าว เมื่อ ก.ท. มีมติเห็นชอบแล้ว ให้สำนักงาน ก.ท. แจ่มสำนักงาน ก.ท.จ. เป็นลายลักษณ์อักษร

ผ่านระบบ DPA จากนั้นให้สำนักงาน ก.ท.จ. นำเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ขอให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญหรือเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ แล้วแต่กรณี และ ๓) กรณีคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียนแล้วมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ แต่ด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ เห็นควรให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ โดยมีผลการประเมินจากคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ผ่านเกณฑ์และไม่เป็นการแก้ไขข้อมูลที่กระทบต่อความถูกต้องตามหลักวิชาการ ให้สำนักงาน ก.ท. นำเสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ปรับปรุงผลงานเมื่อ ก.ท. มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงผลงานแล้ว ให้สำนักงาน ก.ท. แจ้งสำนักงาน ก.ท.จ. แจ้งเทศบาลและให้ผู้ขอดำเนินการปรับปรุงผลงานตามข้อสังเกตของกรรมการประเมินโดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.ท. แจ้งมติเป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA ให้สำนักงาน ก.ท.จ. และเทศบาล ทราบ เมื่อผู้ขอปรับปรุงผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว ให้ส่งผลงานทางวิชาการในรูปแบบไฟล์ PDF ที่แปลงไฟล์จากโปรแกรม Word จำนวน ๑ ชุด ผ่านระบบ DPA ตามที่กำหนดไว้ใน (๒) ไปยังสำนักงาน ก.ท. เพื่อส่งผลงานทางวิชาการให้กรรมการคนเดิมที่ให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการตรวจและประเมินต่อไป ทั้งนี้ หากกรรมการประเมินผลงานคนเดิมไม่สามารถประเมินได้ด้วยเหตุผลใดก็ตาม ให้สำนักงาน ก.ท. แต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานคนอื่นจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนดแทนได้ โดยให้ดำเนินการผ่านระบบ DPA และกรณีผู้ขอไม่ส่งผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงตามข้อสังเกตภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือส่งพ้นระยะเวลาที่กำหนดให้ถือว่าสละสิทธิ์ ประกอบกับ ๔) กรณีคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียนด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียนและด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ แล้วปรากฏผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ ให้สำนักงาน ก.ท. นำเสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ดังกล่าว เมื่อ ก.ท. มีมติแล้ว ให้สำนักงาน ก.ท. แจ้งสำนักงาน ก.ท.จ. เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA จากนั้นให้สำนักงาน ก.ท.จ. นำเสนอ ก.ท.จ. เพื่อทราบพร้อมแจ้งเทศบาลและผู้ขอทราบต่อไป

ดังนั้น จึงเห็นชอบผลการประเมินผลงานของพนักงานครูเทศบาลทั้ง ๑๓ คน ดังนี้

๑. กรณีให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงาน “ผ่าน” เนื่องจากคะแนนการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ จากกรรมการจำนวน ๓ คน “ผ่านเกณฑ์การตัดสิน” และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท. แจ้งมติ ก.ท. ให้สำนักงาน ก.ท.จ.สงขลา นำเสนอ ก.ท.จ.สงขลา พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งนางจิตติมา แสงจันทร์ ให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญต่อไป

๒. กรณีให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงาน “ปรับปรุง” เนื่องจากคะแนนการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ จากกรรมการจำนวน ๓ คน “ผ่านเกณฑ์การตัดสิน” แต่คะแนนการประเมิน ด้านที่ ๓ จากกรรมการจำนวน ๓ คน “ผ่านเกณฑ์การตัดสิน ๒ ใน ๓ คน” และให้ ฝ่ายเลขานุการ ก.ท. แจ้งมติ ก.ท. ให้สำนักงาน ก.ท.จ.เชียงใหม่ แจ้งเทศบาลนครเชียงใหม่เพื่อประสาน นาง ณ. ดำเนินการปรับปรุงผลงานตามข้อสังเกตของกรรมการประเมินโดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.ท. แจ้งมติให้ทราบ ทั้งนี้ กรณีนาง ณ. ไม่ส่งผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงตามข้อสังเกตภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือส่งพ้นระยะเวลาที่กำหนดให้ถือว่าสละสิทธิ์

๓. กรณีให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงาน “ไม่ผ่าน” เนื่องจากคะแนนการประเมิน ด้านที่ ๓ จากกรรมการจำนวน ๓ คน “ไม่ผ่านเกณฑ์การตัดสิน” และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท. แจ้งมติ ก.ท. พร้อมข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการทั้ง ๓ คน (ปกปิดรายชื่อคณะกรรมการฯ) ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ก. ก.ท.จ. ช. ก.ท.จ. ช. ก.ท.จ. พ. ก.ท.จ. ล. ก.ท.จ. ล. ก.ท.จ. ส. และ ก.ท.จ. พ. ตามลำดับ เพื่อนำเสนอ ก.ท.จ. ก. ก.ท.จ. ช. ก.ท.จ. ช. ก.ท.จ. พ. ก.ท.จ. ล. ก.ท.จ. ล. ก.ท.จ. ส. และ ก.ท.จ. พ. เพื่อทราบ พร้อมแจ้งเทศบาลเมือง ก. เทศบาลนคร ช. เทศบาลนคร ช. เทศบาลเมือง พ. เทศบาลตำบล ค. เทศบาลตำบล อ. เทศบาลเมือง ล. เทศบาลนคร ส. และเทศบาลเมือง พ. เพื่อประสานผู้ขอรับการประเมินทั้ง ๑๑ ราย ทราบผลการประเมินผลงานต่อไป

๕. ทหาหรือแนวทางการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นของพนักงานครูเทศบาล ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ข้อหาหรือเกี่ยวกับการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นของพนักงานครูเทศบาลทั้ง ๒ ราย ที่รับโอนย้ายมาจากสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) กระทรวงศึกษาธิการ ภายหลังวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ดังกล่าวแล้ว เห็นว่า

๑. ประกาศ ก.ค. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๓๒ กำหนดไว้ว่า พนักงานครูส่วนท้องถิ่น ได้แก่ พนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งดำรงตำแหน่งเป็นผู้สอนประจำในสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือดำรงตำแหน่งอื่นซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้บริหารหรือให้การศึกษาในสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการให้การศึกษา ซึ่งไม่สังกัดสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนำกฎหมายว่าด้วย ระเบียบข้าราชการครูในส่วนที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานครูส่วนท้องถิ่นโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นมา) ข้อ ๖.๑ (๑) กำหนดคุณสมบัติผู้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ไว้ว่า ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า และมีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการ ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีภาระงานเป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ประกอบกับต้องมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคยถูกวินัยจรรยาบรรณวิชาชีพตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป หรือไม่เคยถูกลงโทษทางจริยธรรม หากปีใดครูถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกวินัยจรรยาบรรณวิชาชีพตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไปหรือถูกลงโทษทางจริยธรรม ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้ และข้อ ๖.๖ ได้กำหนดวิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยให้ผู้ที่มิคุณสมบัติตาม ๖.๑ และประสงค์จะขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้ยื่นคำขอต่อสถานศึกษาได้ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง พร้อมหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา ประกอบด้วย ๑) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน ในรูปแบบไฟล์ PDF ๒) แผนการจัดการเรียนรู้ที่ใช้จัดการเรียนรู้ ตามที่ปรากฏในไฟล์วิดีโอทัศน์ บันทึกการสอนในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์ ๓) ไฟล์วิดีโอทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ คือ ไฟล์วิดีโอทัศน์บันทึกการสอน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ ที่เสนอในข้อ ๒) จำนวน ๑ ไฟล์ และไฟล์วิดีโอทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ ที่เสนอใน ๒) จำนวน ๑ ไฟล์ และ ๔) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ซึ่งเป็นผลงานหรือผลการปฏิบัติของผู้เรียน

ศาลากลางจังหวัดปทุมธานี
เลขที่รับ ๑๔๘๗
วันที่ ๑๙ ส.ค. ๒๕๖๕
เรื่อง

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๓



ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จ.ปทุมธานี 3
เลขที่รับ 3944
วันที่ ๑๙ ส.ค. ๒๕๖๕
เรื่อง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

แนบท้ายวาระที่ ๔.๒

เรื่อง แนวทางการเบิกจ่ายค่าสมนาคุณกรรมการผู้อ่าน ตรวจสอบและประเมินผลงาน ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๗๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘
๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการเบิกจ่ายค่าสมนาคุณกรรมการผู้อ่าน ตรวจสอบและประเมินผลงาน จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลบังคับใช้นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นมา ที่กำหนดให้มีคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓ ด้าน คือ ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน และด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ (สำหรับวิทยฐานะเชี่ยวชาญและเชี่ยวชาญพิเศษ) เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น และแจ้งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้จังหวัดทราบและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ประกอบกับแจ้งประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ หมวด ๗ ข้อ ๗ กำหนดไว้ว่า ค่าสมนาคุณของคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการนั้น และข้อ ๘ กำหนดไว้ว่า กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด ที่ได้ยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ ไว้เดิม และได้ดำเนินการประเมินยังไม่เสร็จสิ้นหรือดำเนินการประเมินเสร็จสิ้น แต่ยังไม่ได้ออกเบิกจ่ายค่าสมนาคุณกรรมการผู้อ่าน ตรวจสอบและประเมินผลงาน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการนั้น ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

/สำนักงาน...

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการเบิกจ่ายค่าสมนาคุณการตรวจประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามมาตรฐานทั่วไปดังกล่าว จึงขอชักข้อแนะทางปฏิบัติการเบิกจ่ายค่าสมนาคุณกรรมการผู้อ่านตรวจและประเมินผลงาน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายธนัท พชรพิภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๔-๕๐๐๐ ต่อ ๕๒๒๕

ผู้ประสานงาน นางสาวกษนิภา ใจเกลี้ยง ๐๕-๗๐๗๒-๕๓๘๕

แนวทางการเบิกจ่ายค่าสมนาคุณกรรมการผู้อ่าน ตรวจสอบและประเมินผลงาน

แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

การเบิกจ่ายค่าสมนาคุณกรรมการผู้อ่าน ตรวจสอบและประเมินผลงาน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายค่าสมนาคุณคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ ในอัตราค่าตอบแทน ดังนี้

๑) วิทยฐานะระดับชำนาญการ ในอัตรากฎการคนละไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท
ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย

๒) วิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ในอัตรากฎการคนละไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท
ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย

๓) วิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ ในอัตรากฎการคนละไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท
ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย

๔) วิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ในอัตรากฎการคนละไม่เกิน ๔,๐๐๐ บาท
ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย

๒. การเบิกจ่ายค่าสมนาคุณของคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น กรณีดำเนินการตรวจประเมินผลงานเสร็จสิ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๘ และสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือแจ้งผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๔๑ วรรคหนึ่ง กำหนดว่า การขอเบิกเงินจากหน่วยงานคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณใด ให้เบิกได้แต่เฉพาะในปีงบประมาณนั้น หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเบิกจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการดังกล่าว จะต้องขอทำความเข้าใจกับผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อยกเว้นการปฏิบัติตามระเบียบฯ ข้อ ๔๑ ตามคำสั่งกระทรวงมหาดไทย ที่ ๓๗๔๗/๒๕๖๖ เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแล้ว ให้พิจารณาโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เหลือจ่าย หรือไม่มีความจำเป็นต้องใช้จ่าย หรือมีความจำเป็นน้อยกว่าไปตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ในงบรายจ่ายอื่น ประเภทรายจ่ายอื่น เพื่อเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้คณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น โดยถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๒๖ หรือ ข้อ ๒๗ แล้วแต่กรณี

๓. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การเบิกจ่ายค่าสมนาคุณของคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๗๒ วรรคหนึ่ง กำหนดว่า การจ่ายเงินผ่านธนาคาร การจ่ายผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์หรือด้วยวิธีอื่นใด ให้เป็นไปตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด ประกอบกับหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๒๔๑๑ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการรับเงิน และการจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านระบบ KTB Corporate Online กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถจ่ายเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online ได้

๔. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เบิกจ่ายค่าสมนาคุณของคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามบัญชีรายชื่อที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย เข้าบัญชีของคณะกรรมการประเมิน ฯ ตามบัญชีรายละเอียดของกรรมการผู้อ่าน ตรวจและประเมินผลงาน ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเบิกจ่ายให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วันนับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือแจ้งการเบิกจ่ายดังกล่าว ซึ่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะได้แจ้งบัญชีรายละเอียดของกรรมการผู้อ่าน ตรวจและประเมินผลงาน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๕. เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเบิกจ่ายค่าสมนาคุณของคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น เรียบร้อยแล้ว ให้จัดทำรายละเอียดข้อมูลการโอนเงินตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓ ตามเอกสาร ๔ พร้อมรวบรวมสำเนาแบบฟอร์มชำระเงินผ่าน บมจ.ธนาคารกรุงไทย ตามเอกสาร ๑ และรับรองสำเนาถูกต้อง นำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสแกนหนังสือนำส่งพร้อมสำเนาหลักฐานการโอนเงิน และรายละเอียดข้อมูลการโอนเงิน (เอกสาร ๔) จัดส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ที่ E-mail : dla.pa.a005@gmail.com ในรูปแบบไฟล์ excel ภายใน ๗ วันทำการหลังจากการดำเนินการเบิกจ่ายแล้วเสร็จ เพื่อเป็นหลักฐานในการขอรับใบสำคัญรับเงินของคณะกรรมการประเมิน ฯ จากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ต่อไป

๖. หากมีข้อสงสัยสามารถติดต่อสอบถามได้ทางหมายเลขโทรศัพท์ ดังนี้

- ๑) นางสาวน้ำทิพย์ หิรัญวงศ์ ๐๖๒ ๑๔๑ ๘๘๘๗
- ๒) นางสาวสรัญกร จันทร์กล้า ๐๘๒ ๓๕๕ ๔๕๕๒
- ๓) นางสาวศิริลักษณ์ ชุ่มนาเสียว ๐๙๖ ๔๑๘ ๗๙๔๓
- ๔) นางสาวปณณร มุตตองคะ ๐๙๘ ๖๘๘ ๘๒๗๔
- ๕) นางสาวแสงดาว อ่อนนิม ๐๖๑ ๓๕๖ ๕๘๗๔

ตัวอย่างแบบใบแจ้งการชำระเงิน

 บริษัท จำกัด	ชื่อ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น . ที่อยู่ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น แบบฟอร์มการชำระเงินผ่านธนาคาร	(สำหรับผู้ชำระเงิน) ชำระเงินภายใน
Company Code :		
ชื่อ-สกุล	หมายเลขอ้างอิง 1 : เลขบัตรประชาชน	หมายเลขอ้างอิง 2 : เบอร์โทรศัพท์
จำนวนเงิน		
ชื่อผู้นำฝาก..... โทร..... เจ้าหน้าที่ธนาคารผู้รับเงิน..... กรุณากรอกเอกสารฉบับนี้ให้ครบถ้วนและติดต่อชำระเงินได้ที่ บมจ.ธนาคารกรุงไทย		

 กรุงเทพ	แบบฟอร์มชำระเงินผ่าน บมจ.ธนาคารกรุงไทย Company Code :	(สำหรับธนาคาร) (โปรดเรียกเก็บค่าธรรมเนียมจากผู้ชำระเงิน.....บาท) สาขาผู้รับเงิน.....วันที่..... (ให้ชำระเต็มจำนวนเท่านั้น)
ชื่อ-สกุล	ชื่อ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	
หมายเลขอ้างอิง 1 : เลขบัตรประชาชน	หมายเลขอ้างอิง 2 : เบอร์โทรศัพท์	

หมายเลขเช็ค/Cheque No	เช็คลงวันที่/Date	ชื่อธนาคาร/Bank Name	สาขา/Branch	บาท/Baht
O เงินโอน A/C Transfer	เลขที่บัญชี A/C No			
O เงินสด/Cash	จำนวนเงินเป็นตัวอักษร			

ชื่อผู้นำฝาก..... โทร.....	เจ้าหน้าที่ธนาคารผู้รับเงิน.....
----------------------------	----------------------------------

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันจันทร์ที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
๑. โอนภายในเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย									
๑	นางสาววิภาพร ท่อแก้ว วุฒิ : ร.ม. (สหวิทยากรเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๒-๐๐๒ เงินเดือน ๔๕,๓๔๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๔) ทด.หนองเล็ง อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔ เงินเดือน ๔๕,๓๔๐ บาท ทด.ปากคาด อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๒๐ มี.ย. ๕๖	ว่างใหม่ (รับโอนภายใน ๒๔ ส.ค. ๖๔)	หาประสบการณ์	นส.ทด.หนองเล็ง ที่ บก ๓๕๕๐๑/๘๐๑ ลว. ๓๑ ก.ค. ๖๔	๒๔ ส.ค. ๖๔	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทด.หนองเล็ง ที่ บก ๓๕๗๐๑/๘๐๑ ส.ค. ๖๔ และ นส.ทด.ปากคาด ที่ บก ๕๒๗๐๑/๒๓๗ ส.ค. ๔ ส.ค. ๖๔									
๒	นายสมชาย โสภาวัย วุฒิ : ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๔) ทด.ไคสี อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท ทด.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๑๕ ส.ค. ๖๖	ว่างเดิม (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	หาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว กลับภูมิลำเนา	นส.ทด.ไคสี ที่ บก ๕๔๘๐๑/๕๓๗ ลว. ๖ ส.ค. ๖๔	๑๖ ส.ค. ๖๔	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทด.ไคสี ที่ บก ๕๔๘๐๑/๕๔๔ ส.ค. ๖ ส.ค. ๖๔ และ นส.ทด.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑/๑๐๑ ส.ค. ๑๔ ส.ค. ๖๔									

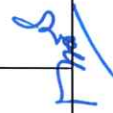
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.ท.จ. ปีงบ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง		
๒. โอนออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย										
๓	นางสาวพนมาศ วิโรพรม วุฒิ : ร.ม.	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๓ เงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) ทด.ชาง อ.เจกา จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท ทด.ชาง อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	๒ ม.ค. ๖๘	ว่าง (กรณีเกษียณ)	ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์ ดูแลบิดา มารดา	นส.ทด.ชาง ที่ บก ๗๒๐๑/๑๘๓๕ ลว. ๗ ส.ค. ๖๘	นส.ทด.ชาง ที่ สน ๕๕๖๐๑/๕๕๓ ลว. ๖ ส.ค. ๖๘	๒๑.๑.๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทด.ชาง ที่ บก ๗๒๐๑/๑๘๓๕ ลว. ๘ ส.ค. ๖๘										
๓. รับโอนนอกเขตจังหวัด จำนวน ๓ ราย										
๔	นางสาวอรุณรัตน์ เคโซ วุฒิ : บธ.บ. (การจัดการทรัพยากรมนุษย์)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๒-๑๒-๒๐๒๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) ทด.เผ้าไร่ อ.เผ้าไร่ จ.หนองคาย	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๑๒-๒๐๒๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท ทด.ศรีพนา อ.เจกา จ.บึงกาฬ	๑ ก.ย. ๖๕	ว่างเดิม (ไม่ได้ร้องขอ ให้ กส. ดำเนินการ)	หาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว	นส.ทด.เผ้าไร่ ที่ นค ๕๓๐๐๑/๔๗๑ ลว. ๒๖ มิ.ย. ๖๘	นส.ทด.ศรีพนา ที่ บก ๕๒๖๐๑/๗๑๘ ลว. ๙ ก.ค. ๖๘	๒๑.๑.๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทด.ศรีพนา ที่ บก ๕๒๖๐๑/๗๑๘ ลว. ๓๐ ก.ค. ๖๘										

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
๕	นายภานุเดช มณฑา วุฒิ : ร.ป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๖.๖๗	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) ทด.เกล็ดแก้ว อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท ทด.ศรีวิไล อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๑ พ.ค. ๖๖	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสท. ดำเนินการ)	หาประสบการณ์ เพื่อดูแลครอบครัว	นส.ทด.ศรีวิไล ที่ บก ๕๓๓๐๑/๒๓๘ ลว. ๑๔ ส.ค. ๖๘	นส.ทด.ศรีวิไล ที่ บก ๕๓๓๐๑/๒๓๘ ลว. ๑๔ ส.ค. ๖๘	๒๓.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : ทด.ศรีวิไล ที่ บก ๕๓๓๐๑/๒๓๖ ลว. ๑๔ ส.ค. ๖๘										
๖	นางสาวจิราพร สุทธิชัย วุฒิ : ศศ.บ. (บรรณารักษศาสตร์และสารนิเทศศาสตร์) ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๖.๖๗	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๐๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) ทด.บ่อ อ.ขลุง จ.จันทบุรี	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท ทด.ปากคาด อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๑ พ.ค. ๖๖	ว่างเดิม (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสท. ดำเนินการ)	ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์	นส.ทด.บ่อ ที่ จบ ๕๔๗๐๑/๓๒๐ ลว. ๑ ส.ค. ๖๘	นส.ทด.ปากคาด ที่ บก ๕๒๗๐๑/๑๑๘๘ ลว. ๘ ก.ค. ๖๘	๒๓.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทด.ปากคาด ที่ บก ๕๒๗๐๑/๑๓๓๘ ลว. ๑๔ ส.ค. ๖๘										

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
๔. รับโอนจากข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น จำนวน ๔ คน									
๗	นายบุญมี ศรีบุญเรือง คุณวุฒิ : ปวส. (การบัญชี) ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๖ นก.	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๔๑๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๕) อบต.ท่าเจริญ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๔๑๑-๐๐๔ เงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท ทด.หนองเล็ง อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๑ ธ.ค. ๖๕	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	หาประสบการณ์	นส.อบต.ท่าเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๖๓๓ ลว. ๓๐ มี.ย. ๖๕	นส.ทด.หนองเล็ง ที่ บก ๗๕๗๐๑/๖๔๒ ลว. ๗ ก.ค. ๖๕	เห็นชอบ ๒ ต.ค. ๖๕
อ้างอิง : นส.ทด.หนองเล็ง ที่ บก ๗๕๗๐๑/๘๐๓ ลว. ๓๑ ก.ค. ๖๕									
๘	นางสาวดวงเดือน พันสี วุฒิ : ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๓๘๐-๓๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๕) อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๓๘๐-๓๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท ทด.โซ่พิสัย อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๑ ก.ค. ๖๕	ว่างใหม่ (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์	นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๒๗๐๑/๑๕๐ ลว. ๑ ก.ค. ๖๕	นส.ทด.โซ่พิสัย ที่ บก ๕๒๗๐๑/๗๐๐ ลว. ๓๑ ก.ค. ๖๕	เห็นชอบ ๒ ต.ค. ๖๕
อ้างอิง : นส.ทด.โซ่พิสัย ที่ บก ๕๒๗๐๑/๗๐๓ ลว. ๓๑ ก.ค. ๖๕									

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
๙	นายสรยุทธ ใจอ่อน	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ เลขที่ ๕๖-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบต.หนองกว้าง อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานช่าง ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๓๗๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท ทด.ป่งไฮ อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๓ เม.ย. ๖๖	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสท. ดำเนินการ)	ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์	นส.พด.ป่งไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๕๕๔ ลว. ๒๔ ก.ค. ๖๘	นส.พด.ป่งไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๕๕๔ ลว. ๒๔ ก.ค. ๖๘	๒ ต.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.พด.ป่งไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๖๑๔ ลว. ๔ ส.ค. ๖๘										
๑๐	นายศักดิ์ดา ลีดี	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบต.ห้าแฉง อ.บ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท ทด.โนนสว่าง อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๑ พ.ค. ๖๖	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสท. ดำเนินการ)	ดูแลครอบครัว	นส.อบต.ห้าแฉง ที่ สค ๗๔๐๐๑/๒๖๗ ลว. ๑๓ มี.ย. ๖๘	นส.พด.โนนสว่าง ที่ บก ๕๔๐๐๑/๓๔๗ ลว. ๑๖ มี.ย. ๖๘	๑ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.พด.โนนสว่าง ที่ บก ๕๔๐๐๑/๕๐๘ ลว. ๘ ส.ค. ๖๘										

ที่	คำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	คำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	คำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.ท.จ. ปีงบประมาณ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
๑๑	นางสาวธัญญ์รี บุรีเพ็ญ ชื่อ - สกุล วุฒิ : บธ.ม. อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) ทด.ไคสี อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท อบต.ศรีชมภู อ.โพนพิสัย จ.บึงกาฬ	๓๐ ธ.ค. ๕๘	ว่างใหม่ (กรณีเกษียณ)	หาประสบการณ์	นส.ทด.ไคสี ที่ บก ๕๔๘๐๑/๕๐๗ ลว. ๒๕ ก.ค. ๖๘	นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๔๘๐๑/๓๔๘ ลว. ๑ ส.ค. ๖๘	๒๓ ธ.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทด.ไคสี ที่ บก ๕๔๘๐๑/๕๔๒ ลว. ๖ ส.ค. ๖๘										
๑๒	นางสาวพวงทิพย์ สามคำญ ชื่อ - สกุล วุฒิ : บธ.ม. (บัญชีและการเงิน) อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) ทด.บึงสาม อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท อบต.ไคสี อ.โพนพิสัย จ.บึงกาฬ	๒๓ ธ.ค. ๖๘	ว่างใหม่ (รับโอนจาก อบต.ไคสี)	ดูแลบิดา มารดา หาประสบการณ์	นส.ทด.บึงสาม ที่ บก ๘๑๖๐๑/๒๕๒ ลว. ๑ ส.ค. ๖๘	นส.อบต.ไคสี ที่ บก ๗๒๒๐๑/๕๕๑ ลว. ๔ ส.ค. ๖๘	๓๑ ธ.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทด.บึงสาม ที่ บก ๘๑๖๐๑/๓๑๑ ลว. ๔ ส.ค. ๖๘										



ที่	คำแหน่ง เลขที่คำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	คำแหน่ง เลขที่คำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
				ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
๑๓	นางสาวณัฐนิชา อุทัยวัฒน์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๕) ทด.เบ่งงาม อ.เบิ่งงหลง จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ เลขที่ ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท อบต.สีชมพู อ.นาแก จ.นครพนม	๑ พ.ค. ๖๕	ว่าง	ดูแลติดตามการดา หาประสบการณ์	นส.ทด.เบ่งงาม ที่ บก ๘๖๐๑/๒๕๖ ลว. ๒๕ ก.ค. ๖๕	นส.อบต.สีชมพู ที่ นพ ๘๖๕๐๑/๓๒๐ ลว. ๖ ส.ค. ๖๕	๓๑.๑.๖๕	เห็นชอบ

Handwritten signature

Handwritten signature

อ้างถึง : นส.ทด.เบ่งงาม ที่ บก ๘๖๐๑/๓๐๙ ลว. ๘ ส.ค. ๖๕

Handwritten signature

(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาลที่บรรจุใหม่ยังไม่ครบ ๒ ปี กรณีมีเหตุผลอย่างยิ่ง
ในการประชุม ก.ท.บ.ึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็นในการขอโอน	มติ ก.ท.บ.ึงกาฬ
๑	พนักงานเทศบาล นางสาวมัทนา สุธรรม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๕๖-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง ทด.ท่าก้อน อ.อากาศอำนวย จ.สกลนคร ต้นสังกัด : ยินดีให้โอน นส.ทด.ท่าก้อน ที่ สน ๕๗๓๐๑/๓๓๓ ลว. ๒๐ มิ.ย. ๖๘ คุณวุฒิ : ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) บรรจุเมื่อ : ๑ ก.ย. ๖๖ ผ่านทดลองราชการ : ๑ มี.ค. ๖๗ กำหนดตัดโอนวันที่ : ๑ ก.ย. ๖๘	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ สังกัด กองช่าง ทด.โนนสว่าง อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ ปลายทาง : ยินดีรับโอน นส.ทด.โนนสว่าง ที่ บก ๕๔๐๐๑/๔๑๔ ลว. ๒๓ มิ.ย. ๖๘	๑๕,๑๔๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘)	เหตุผลเพื่อดูแลบิดา - มารดา และครอบครัว ประกอบด้วย ๑. ชื่อ-สกุล : นางละคร สุธรรม / ความสัมพันธ์ : มารดา/ อายุ : ๖๐ ปี คำรับรองแพทย์ : มะเร็งปอดระยะลุกลาม ๒. ชื่อ-สกุล : นายสุบรรณ สุธรรม/ ความสัมพันธ์ : บิดา/ อายุ : ๖๐ ปี ผู้สูงอายุ ๓. ชื่อ-สกุล : นางสาวสุพัตรา สุธรรม/ ความสัมพันธ์ : น้องสาว/ อายุ : ๓๒ ปี ทำงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลภูพร อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ ๔. ชื่อ-สกุล : เด็กชายธนพัฒน์ ขนงภูมิ/ ความสัมพันธ์ : บุตรชาย/ อายุ : ๑๔ ปี กำลังศึกษาที่โรงเรียนศรีวิไลวิทยา คำรับรองจากผู้ใหญ่บ้าน : ผู้ขอโอนเป็นผู้รับผิดชอบดูแล นางละคร สุธรรม (มารดา) ที่เจ็บป่วย ด้วยโรคมะเร็งระยะลุกลาม จริง คำรับรองทด.โนนสว่าง ตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ กองช่าง มีกรอบตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) เป็นตำแหน่งว่าง และไม่ได้ออกรอให้ กสอ.ดำเนินการสรรหา คำรับรองทด.ท่าก้อน อัตราค่าจ้างของ ทด.ท่าก้อน มีผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งอื่นซึ่งสามารถทำงานแทน ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๑ ที่ได้รับมอบหมายได้ ประกอบกับคำรับรองของ ทด.ท่าก้อน ขอรับรองว่าการให้โอนของพนักงาน ทด.ท่าก้อน ไม่มีผลกระทบต่อหน่วยงานแต่อย่างใด	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทด.โนนสว่าง ที่ บก ๕๔๐๐๑/๔๐๙ ลว. ๘ ส.ค. ๖๘


(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
เลขานุการ ก.ท.บ.ึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันจันทร์ที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ				การดำเนินการของ เทศบาล		มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายกเทศมนตรี	ให้ลาออกตั้งแต่		
๑	นางมุกดา ศิริบุญคุณ	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท	สำนักปลัด ทต.หนองเล็ง อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๓๑ ก.ค. ๖๔	๑ ส.ค. ๖๔	ไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือขอลาออก น้อยกว่า ๓๐)	๑ ส.ค. ๖๔	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.ทต.หนองเล็ง ที่ บก ๓๕๗๐๑/๘๒๗ ลว. ๘ ส.ค. ๖๔										
๒	นายชัยรัตน์ กุมพล	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท	กองช่าง ทต.บึงสาม อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๔ ส.ค. ๖๔	๑ ต.ค. ๖๔	ไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ ต.ค. ๖๔	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.ทต.บึงสาม ที่ บก ๘๑๖๐๑/๓๐๑ ลว. ๖ ส.ค. ๖๔										


(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
เลขาธิการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันจันทร์ที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของเทศบาล		มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายกเทศมนตรี	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นายรัฐกร โสมสิทธิ์	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ศรีพนา อ.เซกา	๑ ส.ค. ๖๘	๑ ก.ย. ๖๘	เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค	อนุญาต	๑ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ศรีพนา ที่ บก ๕๒๖๐๑/๘๐๙ ลว. ๕ ส.ค. ๖๘									
๒	นายประสิทธิ์ พันธชัย	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	สังกัด กองช่าง ทต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	๑ ก.ค. ๖๘	๑ ก.ค. ๖๘	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือขอลาออก น้อยกว่า ๓๐)	๑ ก.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๘๘๗ ลว. ๖ ส.ค. ๖๘									
๓	นายชลธิ์ จันทร์อ้วน	พนักงานจ้างทั่วไป ช่างเครื่องสูบน้ำ	สังกัด กองช่าง ทต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	๑ ก.ค. ๖๘	๑ ก.ค. ๖๘	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต (มีคำสั่งอนุญาต ให้ยื่นหนังสือขอลาออก น้อยกว่า ๓๐)	๑ ก.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๘๘๗ ลว. ๖ ส.ค. ๖๘									

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของเทศบาล		มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายกเทศมนตรี	ให้ลาออกตั้งแต่	
๔	นางสาวนิตยา ประทุมมา	พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	สังกัด กองการศึกษาฯ ทต.โซ่พิสัย อ.โซ่พิสัย	๒๙ ก.ค. ๖๘	๑ ก.ย. ๖๘	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.โซ่พิสัย ที่ บก ๕๒๙๐๑/๗๐๗ ลว. ๑ ส.ค. ๖๘									
๕	นายศักดิ์ชัย เชื้อพนม	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานผลิตน้ำประปา	สังกัด กองช่าง ทต.หอคำ อ.เมืองบึงกาฬ	๒๔ ก.ค. ๖๘	๑ ส.ค. ๖๘	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ ส.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.หอคำ ที่ บก ๕๔๒๐๑/๕๔๗ ลว. ๘ ส.ค. ๖๘									



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันจันทร์ที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	การตรวจสอบ				การจ้าง ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ ๙,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีงบประมาณ (ผู้มีทักษะ : ๙,๔๐๐/เดือน) ผู้มีคุณวุฒิ : ปวช. ๙,๔๐๐/ปวส. ๑๑,๕๐๐/ป.ตรี ๑๕,๐๐๐/เดือน	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๑	นายรัฐกร โสมภีร์ (ว่างตาม มติ ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๔) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๖.๐๐%	๔๑ ปี (๑๕ เม.ย. ๒๕)	ปวส. (เทคโนโลยีธุรกิจดิจิทัล)	ประกาศ : ๒ ก.ค. ๖๔ รับสมัคร : ๑๔ - ๒๓ ก.ค. ๖๔	๓๐ ก.ค. ๖๔	๓๑ ก.ค. ๖๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานเทคนิค ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด ทต.ศรีพนา อ.เซกา	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๒	นางสาวนิตยา ประทุมมา ว่างเดิม ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๒๓%	๓๗ ปี (๒ พ.ค. ๓๑)	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน ในตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ๖ ปี ๑ เดือน จาก ทต.โซ่พิสัย	ประกาศ : ๒๔ มิ.ย. ๖๔ รับสมัคร : ๗ - ๑๘ ก.ค. ๖๔	๒๓ ก.ค. ๖๔	๒๔ ก.ค. ๖๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทต.โซ่พิสัย อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทต.โซ่พิสัย ที่ บก ๕๒๖๐๑/๗๐๔ ลว. ๑ ส.ค. ๖๔

		การตรวจสอบ						
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	การสรรหา			การจ้าง	มติ ก.ท.จ. เบิกงบ
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี		
๓	นางสาวสุคนธา กองกาญจน์ ว่างเดิม ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒.๖๖%	๓๓ ปี (๑๗ ส.ค. ๓๔)	ปวส. (การตลาด) ผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๒๐ ชั่วโมง	ประกาศ : ๒๖ มิ.ย. ๖๘ รับสมัคร : ๗ - ๑๘ ก.ค. ๖๘	๗ ส.ค. ๖๘	๑๓ ส.ค. ๖๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองคลัง ท.ม.เบิกงบ อ.เมืองเบิกงบ	ไม่เกิน ๔ ปี


 (นายธีรวัฒน์ สนิทชน)
 ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
 เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ



ที่ บก ๕๒๖๐๑/ ๗๑๕

สำนักงานเทศบาลตำบลศรีพนา
๑๗๙ หมู่ ๑๐ ถนนไตรภูมิ
ตำบลเซกา อำเภอเซกา
จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๑๕๐

๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ทหารอภัยระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงาน

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาทะเบียนประวัติ (สังกัดเดิม) , (สังกัดปัจจุบัน)	จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาวุฒิการศึกษา,ใบประกาศนียบัตร	จำนวน ๑ ฉบับ
๓. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	จำนวน ๑ ชุด
๔. แบบแสดงรายละเอียดและลักษณะงานฯ (กก.๑)	จำนวน ๑ ชุด
๕. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานที่ต้นสังกัดเดิม	จำนวน ๖ ชุด
๖. หนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากต้นสังกัดเดิม	จำนวน ๑ ฉบับ
๗. บันทึกข้อความเทศบาลตำบลศรีพนา	จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย เทศบาลตำบลศรีพนา อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ มีความประสงค์หาหรือการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาปฏิบัติงานกรณี จำเริญญวัฒน์ หวายลี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลศรีพนา อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ เดิมเคยรับราชการสังกัดกองทัพอากาศ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ รวมระยะเวลารับราชการในสังกัดกองทัพอากาศทั้งสิ้น ๕ ปี ๒ เดือน ๑๑ วัน โดยมีรายละเอียดตำแหน่ง ดังนี้

๑. (ชั้นยศ จ่าตรี) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สร้างเสริมสุขภาพ กองเวชกรรมป้องกัน รพ.อภากาศเกียรติวงศ์ รฐ.สส. ตามคำสั่ง ทร. ที่ ๑๔๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ (สำเร็จการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ เมื่อ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒) เป็นระยะเวลา ๕ เดือน ๑๑ วัน

๒ พยาบาล(ชั้นยศ จ่าตรี) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่เวชบริภัณฑ์ ฝ่ายบริการสุขภาพ รพ.สมเด็จพระปิ่นเกล้า (ช่วยปฏิบัติราชการหน่วยเรือรักษาความสงบเรียบร้อยตามลำแม่น้ำโขงเขตหนองคาย สถานีเรือบึงกาฬ) ตามคำสั่ง ทร. ที่ ๓๒๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เป็นเวลา ๑ ปี

๓. จ่าพยาบาล(ชั้นยศ จ่าโท) ตำแหน่ง จ่าพยาบาล ประจำกองร้อย ทพ.นย ที่ ๕๑๔ ทหารพรานนาวิกโยธิน ตามคำสั่ง หน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน (เฉพาะ) ลับ ที่ ๑๐๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นเวลา ๑ ปี

๔. จ่าพยาบาล(ชั้นยศ จ่าเอก) ตำแหน่ง พยาบาล แผนกพลากิการและแพทย์ ร.ล.อ่างทอง มว.ที่ ๑ กยพ.กร ตามคำสั่ง ทร. ๓๑๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นเวลา ๑ ปี

๕. จ่าพยาบาล(ชั้นยศ จ่าเอก) ตำแหน่ง จ่าพยาบาล ร.ล.จิก มว.ที่ ๓ กยพ.กร ตามคำสั่ง ทร. ที่ ๓๕๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ เป็นเวลา ๑ ปี

/๑.๖ พยาบาล(ชั้นยศ จ่าเอก)...

๖. พยาบาล(ชั้นยศ จำเอก) ตำแหน่ง พยาบาล หอผู้ป่วย ๒ กองการพยาบาล รพ.อาภากรเกียรติวงศ์ ฐท.สส ตามคำสั่ง ทร. ที่ ๓๒๒/๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นเวลา ๙ เดือน

๗. โอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน ตามคำสั่งเทศบาล ตำบลศรีพนา ที่ ๑๔๙/๒๕๖๗ เรื่อง รับโอนข้าราชการทหารมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จนถึงปัจจุบัน

ในการนี้ เทศบาลตำบลศรีพนา อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ จึงขอส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องมาเพื่อประกอบการพิจารณา ราย จำเอกญาณวัฒน์ หวายลี ว่าสามารถนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาเกือบลการดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน เป็น เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับชำนาญงาน ได้หรือไม่ และสามารถนำมานับระยะเวลาได้ตั้งแต่เมื่อไหร่ รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายดุสิต เกิดลาภา)

นายกเทศมนตรีตำบลศรีพนา

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

โทร. ๐๘๒ - ๒๑๘๕๑๘๙

<https://spn.go.th>

“สร้างเมือง สร้างคน สร้างรายได้”

แบบแสดงรายละเอียดและลักษณะงานในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเกอกลกับตำแหน่งในสายงาน เจ้าพนักงานสาธารณสุข

ที่	ตำแหน่งและระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ผู้บังคับบัญชารับรอง	(สำหรับเจ้าหน้าที่ ก.กลาง เป็นส่วนองงาน ที่เกี่ยวข้องหรือเกอกล (ร้อยละ))	คิดเป็นระยะเวลา เกอกล (.....ปี.....เดือน.....วัน)
๑	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สร้างเสริม สุขภาพ กองเวชกรรมป้องกัน รพ.อาภากรเกียรติวงศ์ จุฬ.สส. ระดับ จ่าตรี หน่วยงาน รพ.อาภากรเกียรติวงศ์ จุฬ.สส. ตั้งแต่ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒	ปฏิบัติราชการ เจ้าหน้าที่สร้างเสริมสุขภาพ แผนกสร้างเสริม สุขภาพ กองเวชกรรมป้องกัน รพ.อาภากรเกียรติวงศ์ จุฬ.สส. มีหน้าที่ งานควบคุมป้องกันโรค หนึ่งหมอกวันกักจัดเตียงดูแล ความสะอาดเรียร้อยกิจกรรม 5 ส. งานป้องกันและลดอุบัติเหตุจาก การปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ตามคำสั่ง พ.ร. ที่ ๑๔๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒	ขอรับรองว่า ข้อความตามที่ระบุในตำแหน่งลำดับที่ ๑ เป็นความจริง ลงชื่อ น.อ. <u>อริสสา ปัทมา</u> (วารินทร์ ปงกันคำ) ตำแหน่ง หัวหน้ากองกำลังพล กองบังคับการ กรมแพทยทหารเรือ		
			รวมระยะเวลา เกอกล	ปี.....เดือนวัน	

ขอรับรองว่า รายละเอียดข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

อำนาจตอง

(ลงชื่อ) จ่าเอก อำนาจ ตอง ผู้ขอประเมิน
(ญาณวัฒน์ หวายลี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน
วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

(นางสาวศรีพร ฤทธิสิทธิ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

แบบแสดงรายละเอียดและลักษณะงานในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเอกภูลกับตำแหน่งในสายงาน เจ้าพนักงานสาธารณสุข

ที่	ตำแหน่งและระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ผู้บังคับบัญชารับรอง	(สำหรับเจ้าหน้าที่ ก.กลาง เป็นส่วนของการ ที่เกี่ยวข้องหรือเอกภูล (ร้อยละ)	คิดเป็นระยะเวลา เอกภูล (.....ปี.....เดือน.....วัน)
๒	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่เวชบริรักษ์ ฝ่ายบริการสุขภาพ รพ.สมเด็จพระ ปิณฑะ รพ.สมเด็จพระ ระดับ จัตุรี หน่วยงาน รพ.สมเด็จพระปิณฑะ กรมแพทยทหารเรือ ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓	ปฏิบัติราชการ เจ้าหน้าที่เวชบริรักษ์ ฝ่ายบริการสุขภาพ รพ.สมเด็จพระปิณฑะ (ช่วยปฏิบัติราชการหน่วยเรือรักษา ความสงบเรียบร้อยตามลำแม่น้ำโขงเขตหนองคาย สถานีเรือ บึงกาฬ) มีหน้าที่ให้บริการรักษาพยาบาลเบื้องต้นแก่กำลังพล และนำการตรวจสุขภาพประจำปี งานควบคุมป้องกันโรค พ่นหมอก ควันกำจัดขยะมูลฝอย อุตสาหกรรมและภัยพิบัติ 5 ส. ในหน่วย งานป้องกันและลดอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงาน จัดทำแบบรายงาน การตรวจสุขภาพจิตเวชและหน่วยเรือส่งประจำทุกเดือน และ จัดทำแผนส่งกลับสายแพทย์ เป็นต้น	ขอรับรองว่า ข้อความตามที่ระบุในตำแหน่งลำดับที่ ๒ เป็นความจริง ลงชื่อ น.อ. <u>วชิระสิทธิ์ ชัยสิทธิ์</u> (วารินทร์ ปงกันคำ) ตำแหน่ง หัวหน้ากองกำลังพล กองบังคับการ กรมแพทยทหารเรือ		
		ตามคำสั่ง ทร. ที่ ๓๒๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒	รวมระยะเวลา ๕ เอกภูล	ปี.....เดือนวัน	

อำนาจเอก

(ลงชื่อ) จำเอก..... ผู้ขอประเมิน
(ญกณวัฒน์ หวาลี)

(นางสาวศรีพร ฤทธิสิทธิ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ขอรับรองว่า รายละเอียดข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน
วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

แบบแสดงรายละเอียดและลักษณะงานในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลางกับตำแหน่งในสายงาน เจ้าพนักงานสาธารณสุข

ที่	ตำแหน่งและระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ผู้บังคับบัญชารับรอง	(สำหรับเจ้าหน้าที่ ก.กลาง เป็นผู้ตรวจสอบ) สัดส่วนของงาน ที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลาง (ร้อยละ) คิดเป็นระยะเวลา เกือกลาง (.....ปี.....เดือน.....วัน)
๓	ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ตอมนรภณต์ พยาบาล มว.ส่งกลับ ร้อย.พ.๑ พัน.พ. กรม สน.พล.นย. ระดับ อำเภอ หน่วยงาน หน่วยเฉพาะกิจทหาร พรานนาวิกโยธิน ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	ปฏิบัติราชการ พยาบาลประจำกองร้อย ทหารพรานนาวิก โยธิน ที่ ๕๑๔ จังหวัด ตรัง มีหน้าที่ให้บริการรักษาพยาบาลเบื้องต้นแก่ประชาชนในพื้นที่ และกำลังพลอาสาสมัครทหารพรานในหน่วย และนำการ ตรวจสุขภาพประจำปี เป็นแกนนำดูแลความสะอาดเรียบร้อยกิจกรรม การจัดยูงลาย เป็นแกนนำดูแลความสะอาดเรียบร้อยกิจกรรม ๕ ส.ในหน่วย งานป้องกันและลดอุบัติเหตุตั้งแต่ช่วยเหลือ ประชาชนในเทศกาลร่วมกับหน่วยงานราชการ ออกเยี่ยม มอบสิ่งของอุปโภคบริโภคแก่ประชาชนในพื้นที่ตามโครงการ ๑ วัน ๑ ครอบครัว จัดโครงการฝึกอบรมการยกเคลื่อนย้าย ผู้ป่วยและการห้ามเลือดให้แก่กำลังพลในหน่วย จัดทำแบบ รายงานการตรวจสุขภาพหน่วยบกลส่งประจำทุกเดือน เป็นต้น ตามคำสั่ง ทร. ที่ ๒๔๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓	ผู้รับรองว่า ข้อความตามที่ระบุในตำแหน่งลำดับที่ ๓ เป็นความจริง ลงชื่อ น.อ. <u>ฉัตรชัย ช่างหาญ</u> (วารินทร์ ปงกันคำ) ตำแหน่ง หัวหน้ากองกำลังพล กองบังคับการ กรมแพทย์ทหารเรือ	
			รวมระยะเวลา เกือกลาง	ปี.....เดือนวัน

สำเนาถูกต้อง

ขอรับรองว่า รายละเอียดข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(นางสาวศรีไพร ฤทธิสิทธิ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ) จำเอก Omaw C ผู้ขอประเมิน
(ญาติวิวัฒน์ หวาลี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน
วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ที่	ตำแหน่งและระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ผู้บังคับบัญชารับรอง	(สำหรับเจ้าหน้าที่ ก.กลาง เป็นผู้ตรวจสอบ)	
				เป็นส่วนหนึ่งของ ที่เกี่ยวข้องหรือถือ (ร้อยละ)	คิดเป็นระยะเวลา ถือ (.....ปี.....เดือน.....วัน)
๔	ตำแหน่ง พยาบาล แผนกพลลาธิการ และแพทย์ ร.ล.อ่างทอง มว.ที่ ๑ กยพ.กร ระดับ จำเอก หน่วยงาน กองเรือยุทธการ และยุทธบริการ กองเรือยุทธการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปฏิบัติราชการ พยาบาล แผนกพลลาธิการและแพทย์ ร.ล. อ่างทอง มว.ที่ ๑ กยพ.กร มีหน้าที่ ให้บริการรักษาพยาบาล เบื้องต้นแก่กำลังพลประจำเรือและแนะนำการตรวจสุขภาพประจำปี งานควบคุมป้องกันโรค พ่นหมอกควันกำจัดยุงลาย ดูแลความสะอาด เรือร้อยกิจกรรม 5 ส. ในเรือ งานป้องกันและลดอุบัติเหตุจาก การปฏิบัติงาน จัดโครงการฝึกอบรมการยกเคลื่อนย้ายผู้ป่วยและ การห้ามเลือดให้แก่กำลังพลในเรือ จัดทำแบบรายงานการตรวจ สุขภาพบาทหน่วยเรือส่งประจำทุกเดือน และจัดทำแผนส่งกลับสาย แพทย์ เป็นต้น ตามคำสั่ง ทร. ๓๑๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔	ขอรับรองว่า ข้อความตามที่ระบุในตำแหน่งลำดับที่ ๔ เป็นความจริง มีเกียรติ พงศ์ (วารินทร์ ปงกันคำ) ตำแหน่ง หัวหน้ากองกำลังพล กองบังคับการ กรมแพทยทหารเรือ		

ขอรับรองว่า รายละเอียดข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) จำเอก..... ผู้ขอประเมิน
(ยกเว้นผู้ต้น หายสี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสารณสุขปฏิบัติงาน
วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

แบบแสดงรายละเอียดและลักษณะงานในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับตำแหน่งในสายงาน เจ้าพนักงานสาธารณสุข

ที่	ตำแหน่งและระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ผู้บังคับบัญชารับรอง	(สำหรับเจ้าหน้าที่ ก.กลาง เป็นผู้ตรวจสอบ) สัดส่วนของงาน ที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยว (ร้อยละ) คิดเป็นระยะเวลา เกี่ยว (.....ปี.....เดือน.....วัน)
๕	ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ร.ล.จิก มว.ที่ ๓ กยพ.กร ระดับ เจ้าเอก หน่วยงาน กองเรียกพลขึ้นบก และยุทธบริการ กองเรือยุทธการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ปฏิบัติราชการ พยาบาล แผนกพลากิการ ร.ล.จิก มว.ที่ ๓ กยพ.กร มีหน้าที่ให้บริการรักษาพยาบาลเบื้องต้นแก่กำลังพล ประจำเรือและแนะนำการตรวจสุขภาพประจำปี งานควบคุมป้องกันโรค พ่นหมอกควันกำจัดยุงลาย ดูแลความสะอาดเรือร้อยกิจกรรม ๕ ส. ในเรือ งานป้องกันและลดอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงาน จัดโครงการฝึกทบทวนการยกเคลื่อนย้ายผู้ป่วยและการห้ามเลือดให้แก่กำลังพล ในเรือ จัดทำแบบรายงานการตรวจสุขภาพและเรือส่งประจำทุก เดือน และจัดทำแผนส่งกลับสายแพทย์ เป็นต้น ตามคำสั่ง พร. ที่ ๓๕๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕	ขอรับรองว่า ข้อความตามที่ระบุในตำแหน่งลำดับที่ ๕ เป็นความจริง ลงชื่อ น.อ. <u>อภิสิทธิ์ ปิณฑิ</u> (วรินทร์ ปงกันคำ) ตำแหน่ง หัวหน้ากองกำลังพล กองบังคับการ กรมแพทย์ทหารเรือ	
			รวมระยะเวลา เกี่ยว	ปี.....เดือนวัน

ดำเนินการถูกต้อง

ขอรับรองว่า รายละเอียดข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) จำเอก สมชาย ๔ ผู้ขอประเมิน

(ญาณวัฒน์ หวายลี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

(นางสาวศรีพร ฤทธิสิทธิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

แบบแสดงรายละเอียดและลักษณะงานในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลกับตำแหน่งในสายงาน เจ้าพนักงานสาธารณสุข

ที่	ตำแหน่งและระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ผู้บังคับบัญชารับรอง	(สำหรับเจ้าหน้าที่ ก.กลาง เป็นส่วนของการ ที่เกี่ยวข้อหรือเกือกล (ร้อยละ)	คิดเป็นระยะเวลา เกือกล (.....ปี.....เดือน.....วัน)
๖	ตำแหน่ง พยาบาล หอผู้ป่วย ๒ กองการพยาบาล รพ.อาภากร เกียรติวงศ์ รพ.สส ระดับ จ่าเอก หน่วยงาน รพ.อาภากรเกียรติวงศ์ รพ.สส ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	ปฏิบัติราชการ พยาบาล หอผู้ป่วย ๒ กองการพยาบาล รพ.อาภากรเกียรติวงศ์ รพ.สส (ช่วยปฏิบัติราชการ ตำแหน่ง ผู้ช่วย หน.ชุดปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ ศูนย์การแพทย์ ฉุกเฉินทางทะเล รพ.อาภากรเกียรติวงศ์ รพ.สส) มีหน้าที่ ปฏิบัติงานด้านการแพทย์ฉุกเฉินทางบกและทางทะเล และ ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ตามคำสั่ง ทร. ที่ ๓๒๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖	ขอรับรองว่า ข้อความตามที่ระบุในตำแหน่งลำดับที่ ๖ เป็นความจริง  (วารินทร์ ปงกันคำ) ตำแหน่ง หัวหน้ากองกำลังพล กองบังคับการ กรมแพทยทหารเรือ		
			รวมระยะเวลา เกือกล	ปี.....เดือนวัน	

ขอรับรองว่า รายละเอียดข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) จ่าเอก  ผู้ขอประเมิน

สำเนาถูกต้อง

(นายวัฒน์ หวายลี)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน
วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

(นางสาวศรีพร ฤทธิ์สิทธิ์)
นักทรัพยากรบุคคลจังหวัดภูเก็ต

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการนำวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร

ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันจันทร์ที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา/ สถาบันการศึกษา	ผลงาน	ประวัติการดำรงตำแหน่ง		เพื่อสมัครคัดเลือก ในตำแหน่ง	ความเห็น อนุกรรมการ	ความเห็น
				สายงานผู้บริหาร	วัน/เดือน/ปี			
๑	นายสิทธิมา ทต.โนนสว่าง อ.เมืองบึงกาฬ	ร.ม. (สทวิทยการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) ดวงสุภา ม.รามคำแหง จบเมื่อ ๓๑ พ.ค. ๕๗	การจัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาล และนายกเทศมนตรีตำบลหนองญาติ (วันอาทิตย์ที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)	หัวหน้าฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๓ ต.ค. ๖๕	นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง	ควร เห็นชอบ	เห็นชอบ
				หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑ ธ.ค. ๖๕	(หน.สป./ผอ.กอง /เลขานุการ/ผอ.ส่วน)		
				หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๘ ม.ค. ๖๗			
				หัวหน้าสำนักงานทั่วไป ระดับต้น	๑ ก.ค. ๖๘			
				หัวหน้าสำนักงานทั่วไป ระดับต้น				

อ้างอิง : นส.ทต.โนนสว่าง ที่ บก ๕๔๐๐๑/๔๔๗ ลว. ๘ ก.ค. ๖๘



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๔ เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการดำเนินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันจันทร์ที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ แห่ง

ส่วนราชการที่ขอกำหนดเพิ่ม/ตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่ม	เงื่อนไขการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง			สรุป	คณะกรรมการประเมินฯ ตามมติ ก.ท.จ.บึงกาฬ
	มีการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ (ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และปี ๒๕๖๘ รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕)	การตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	เงินรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไปโดยไม่รวมเงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวข้องกับเงินเดือน หรือค่าจ้างในปีที่ผ่านมา ตั้งแต่ ๔๐ ล้านบาท		
๑. สังกัด สำนักปลัด (๑๑) ขอบปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	เทศบาลตำบลไชยสิทธิ์มีภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณที่ผ่านมา (๒๕๖๗) คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๑๖ มีการค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณที่ขอกำหนดตำแหน่ง (๒๕๖๘) คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๓๓ รวมกันเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๗๕	เทศบาลตำบลไชยสิทธิ์ トラเทศบัญญัติเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๑๙	เทศบาลตำบลไชยสิทธิ์ มีรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไป ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๖๕,๘๙๐,๑๙๕ บาท	ผ่าน	๑. นายเดช ตะพานบุญ ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน ๒. ปลัดจังหวัดบึงกาฬ ผู้แทนส่วนราชการ เป็นกรรมการ ๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ ผู้แทนส่วนราชการ เป็นกรรมการ ๔. นายวิทยา โคตรศรีเมือง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑ เป็นกรรมการ ๕. ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ ผู้ช่วยเลขานุการ ๖. นางกัญญา นาชัยเพชร นสอ.ปภ ผู้ช่วยเลขานุการ ๗. นายชัยชัย โคหนองไฮ

อ้างอิง : นส.ทต.ไชยสิทธิ์ ที่ บก ๕๒๙๐๑/๗๖๗ ลว. ๑๕ ส.ค. ๖๔



(นายธีรวัฒน์ สอนิพนธ์)
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

แบบทำระเบียบวาระการประชุมที่ ๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสหายงานผู้บริหาร (บัญชีจังหวัดปทุมธานี)
ในการประชุม ก.ท.จ.ปทุมธานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันจันทร์ที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	การแต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.ปทุมธานี
โอนภายในเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย					
๑	นางสาวลักขณ์ สิมาสม คุณวุฒิ : ร.ป.ม. (นโยบายสาธารณะ)	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๔) ทต.ศรีพนา อำเภอเสนา จังหวัดปทุมธานี	หัวหน้าสำนักงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท ทต.ชาง อำเภอเสนา จังหวัดปทุมธานี	ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ศรีพนา ที่ บก ๕๒๖๐๑/๘๗๗ ลว. ๒๑ ส.ค. ๖๔ และ นส.ทต.ชาง ที่ บก ๗๑๐๑/๐๙๔๑ ลว. ๒๑ ส.ค. ๖๔					
๒	นางณิชาตยา ทุมวงศ์ คุณวุฒิ : ร.ป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๔) ทต.ศรีพนา อำเภอเสนา จังหวัดปทุมธานี	หัวหน้าสำนักงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท ทต.หนองเล็ง อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี	ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ <i>see front</i>	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ศรีพนา ที่ บก ๕๒๖๐๑/๘๗๗ ลว. ๒๑ ส.ค. ๖๔ และ นส.ทต.หนองเล็ง ที่ บก ๗๕๗๐๑/๘๗๗ ลว. ๒๑ ส.ค. ๖๔					

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	การแต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.บึงกาฬ
รับโอนจากต่างจังหวัด จำนวน ๓ ราย					
๓	จ.ส.อ.หญิงสุคนธร สุขสอาด คุณวุฒิ : ร.ป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ เงินเดือน ๔๖,๔๙๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) ทน.สกลนคร อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๔๖,๔๙๐ บาท ทต.ซาง อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ	ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ซาง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๐๙๔๑ ลว. ๒๑ ส.ค. ๖๘					
๔	นายเดชนะ อู่สาพรหม คุณวุฒิ : ร.ป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ เงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) ทต.สามผง อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท ทต.ท่าสะอาด อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ	ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ท่าสะอาด ที่ บก ๕๓๕๐๑/๓๖๖ ลว. ๒๑ ส.ค. ๖๘					

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	การแต่งตั้ง วันที่ ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.บึงกาฬ
๕	นายสุจินต์ ชินโสม	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาลัยการช่างการช่างการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๒-๐๘-๕-๕-๐๐๐๗๖ เงินเดือน ๔๔,๐๔๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘)	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาลัยการช่างการช่างการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๘-๕-๕-๐๐๐๑๖ เงินเดือน ๔๔,๐๔๐ บาท	๑ กันยายน ๒๕๖๘	เห็นชอบ
	คุณวุฒิ : ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	โรงเรียนเทศบาล ๑ สว่างวิทยา ทม.หนองคาย อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย	โรงเรียนเทศบาลปากคาด ทต.ปากคาด อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ		

อ้างอิง : นส.ทต.ปากคาด ที่ บก ๕๒๗๐๑/๑๗๗๕ ลว. ๒๑ ส.ค. ๖๘



(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๖.๑ เรื่อง รายงานการเรียกบัญชีผ่านการสรรหาคำแนะนำหน่วยงานผู้บริหาร จังหวัดบึงกาฬ
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันจันทร์ที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ที่	ตำแหน่ง	ขึ้นบัญชี	รายการที่ ๑ (๑๖ ธ.ค. ๖๗)	รายการที่ ๒ (๑๗ ก.พ. ๖๘)	รายการที่ ๓ (๑๕ มี.ค. ๖๘)	รายการที่ ๔ (๑๔ เม.ย. ๖๘)	รายการที่ ๕ (๑๙ พ.ค. ๖๘)	รายการที่ ๖ (๑๖ มิ.ย. ๖๘)	รายการที่ ๗ (๑๗ ก.ค. ๖๘)	รายการที่ ๘ (๑๙ ส.ค. ๖๘)	เหลือขึ้นบัญชี
๑	ปลัดเทศบาล		(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	-	-	-	-	-	-	-	-
๒	หัวหน้างานปฏิบัติการเทศบาล	๑๘	๑	-	-	-	๒	-	-	-	๑๖ ราย
๓	หัวหน้างานปฏิบัติการเทศบาล	๑๒	๑	๒	๓-๔	-	-	๕	-	๖-๗	๕ ราย
๔	ผู้อำนวยการกองคลัง	๗	๑-๓	-	-	-	-	-	-	-	๔ ราย
๕	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	๑/หมดบัญชี	-	-	-	-	-	-	-	-
๖	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น	๑	๑/หมดบัญชี	-	-	-	-	-	-	-	-
๗	ผู้อำนวยการสวัสดิการสังคม	๑๔	๑-๔	-	-	-	-	-	๕	๖, ๘ ลำดับที่ ๗ สละสิทธิ์	๖ ราย
๘	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๙	๑-๘	๙/หมดบัญชี	-	-	-	-	-	-	-
๙	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๙	๑-๕	-	-	๖	-	๗	-	๘	๑ ราย
๑๐	หัวหน้าฝ่าย	๒๐	๑-๑๙	-	-	๒๐/หมดบัญชี	-	-	-	-	-
๑๑	หัวหน้าฝ่าย	๕	๑-๔/หมดบัญชี	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๒	หัวหน้าฝ่าย	๓	๑-๓/หมดบัญชี	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๓	หัวหน้าฝ่าย	๑	๑/หมดบัญชี	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๔	หัวหน้าฝ่าย	๘	๑-๕	๖	-	-	-	๗-๘/หมดบัญชี	-	-	-
๑๕	หัวหน้าฝ่าย	๒	๑-๒/หมดบัญชี	-	-	-	-	-	-	-	-


(นายธีรวัฒน์ สนิทชน)
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ