

การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕

วันศุกร์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ (เวลา ๑๔.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	พ.อ.อ.ปัญญา สระทองอุ่น	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	พ.อ.อ.ปัญญา สระทองอุ่น	ประธาน
๒	นายอรุณนท โบสุวรรณ	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๓	นายชัยรัช เนียมศิริ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๔	นายสุระ วิเศษศักดิ์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๕	นางนงพร พลดี	คลังจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๖	นายพิศุทธิ์ศักดิ์ รัตนวรรณ	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๗	ว่าที่ ร.ท.สุเมธ ทองดี	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๘	นายชัยวัฒน์ สารสมบัติ	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		กรรมการ
๙	นายชูศักดิ์ ชุนเกาะ	นายอำเภอศรีวิไล		กรรมการ
๑๐	นายพุดพิงษ์ ทวีทรัพย์	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๑	นายกิตติศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง		กรรมการ
๑๒	นายชูศักดิ์ วสันต์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง		กรรมการ
๑๓	นายพิมาย คงทัน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก		กรรมการ
๑๔	นายเจริญชัย คำดีราช	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง		กรรมการ
๑๕	นายอเนก เดชมณี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๖	นายอดุลย์ ศรีกมล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำนาดี		กรรมการ
๑๗	นายศราวุธ สิงห์โต	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู		กรรมการ
๑๘	นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๑๙	นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๐	ด.ต.พรชัย กาหาวงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๑	นายจตุติ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๒	นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๓	นายสมพร แฝ้วขมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๔	นายวีระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๕	นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๖	นายศิริพันธ์ ศรีกมล	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		เลขานุการ
๒๗	นายนิพนธ์ อันซีน	หน.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น		ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๘	นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ		ผู้ช่วยเลขานุการ



รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕

วันศุกร์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ (เวลา ๑๔.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

๑. พ.อ.อ.ปัญญา สระทองอุ่น	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายอรอนนท โบสุวรรณ	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายจำรัส นานแล้ม	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายดาวเรือง อุ่นใจ	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นางวิจิตา เลิศพุทธิพงศ์พร	คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายพิศุทธิ์ศักดิ์ รัตนวรรณ	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. ว่าที่ ร.ท.สุเมธ ทองดี	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายจิรัฐธิ์ อีสระ	(แทน) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายชูศักดิ์ ชุนเกาะ	นายอำเภอศรีวิไล	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายพุมิพงษ์ ทวีทรัพย์	ประธานสภา อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายชูศักดิ์ วสันต์	นายก อบต.ดงบัง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายพิมาย คงทัน	นายก อบต.นาแก	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายเจริญชัย คำดีราช	นายก อบต.ท่ากมแดง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายอนเนก เดชมณี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายอดุลย์ ศรีกมล	ปลัด อบต.คำนาดี	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายศรารุช สิงห์โต	ปลัด อบต.ศรีชมภู (อ.พรเจริญ)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. ด.ต.พรชัย กาหาวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายวีระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. นายสมพร แผ้วขมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๒. นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายกิจดิศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านด้อง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายจตุติ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายนิพนธ์ อันซีน	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นางกัลยา นาคัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายกิจพิพัฒน์ ชุ่มด้วง	หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น สส.จ.บึงกาฬ	

เริ่มประชุมเวลา

๑๔.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้มีคำสั่งจังหวัดบึงกาฬ ที่ ๑๒๖/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ มอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดที่เกี่ยวข้องกับงาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ให้ พ.อ.อ.ปัญญา สระทองอ่อน รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติราชการแทน และมอบหมายให้ทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุม ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ ที่ประชุมครบแล้ว ขอเปิดการประชุม

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๕

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ (เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ติดตามการในการประชุมประจำเดือนที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงไม่สามารถเข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ได้ ผู้ช่วยเลขานุการจึงขอปฏิบัติหน้าที่แทน เลขานุการ ในการประชุมครั้งนี้

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๕ จำนวน ๑๘ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ที่ประชุม

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๕

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๑ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่งบริหารที่ว่าง	วิธีการสรรหา
๑	ท่ากกแดง	เซกา	- นักบริหารงานคลัง ๗ (หัวหน้าส่วนการคลัง)	รับโอน
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หัวหน้าส่วนการศึกษา)	รับโอน
			- นักบริหารงานสวัสดิการและสังคม ๖ (หน.ส่วนสวัสดิการฯ)	รับโอน
๒	โป่งไฮ	เซกา	- นักบริหารการศึกษา ๖ (หัวหน้าส่วนการศึกษา)	รับโอน
			- นักบริหารงานคลัง ๖ (หัวหน้าส่วนการคลัง)	รับโอน
			- นักบริหารงานสวัสดิการและสังคม ๖ (หน.ส่วนสวัสดิการฯ)	รับโอน

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มิได้ตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตามข้อ ๘๖ หรือข้อ ๑๐๒ แล้วแต่กรณี

กทช

ที่ประชุม

## ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๒ รายงานการแต่งตั้งกรรมการใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ร่วมเป็นคณะกรรมการสอบคัดเลือก/  
คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ที่จะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้บริหารที่ว่าง ในรอบเดือนมีนาคม ๒๕๕๕ ได้แต่งตั้งกรรมการใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ร่วมเป็นคณะกรรมการ  
สรรหา ดังนี้

๓.๒.๑ กรณีสอบคัดเลือก ตำแหน่งนักบริหารงาน อบต. ระดับ ๖, ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง  
ระดับ ๖, ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ จำนวน ๕ แห่ง ประกอบด้วย

- (๑) นายภูมิณรงค์ สมจิตร ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๒) นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ
- (๔) คลังจังหวัดบึงกาฬ

(อบต.ชุมภูพร, อบต.บุ่งคล้า, อบต.บ้านด้อง, อบต.โป่งเปือย และ อบต.คำนาดี)

๓.๒.๒ กรณีสอบคัดเลือก ตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๖ และ  
ตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ระดับ ๖ รวม ๔ แห่ง ประกอบด้วย

- (๑) นายอาทิตย์ ชัยมานันท์ ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๒) นายสุนัย ศิลปเจริญ ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ
- (๔) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ

(สำหรับ อบต.ป่าแฝก, อบต.นาแสง, อบต.นาสวรรค์ และ อบต.โซ่)

๓.๒.๓ กรณีคัดเลือก ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับ ๗ และนักบริหารงานคลัง ระดับ ๗  
จำนวน ๑ แห่ง (อบต.เหล่าทอง) ประกอบด้วย

- (๑) นายภูมิณรงค์ สมจิตร ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๒) นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ
- (๔) คลังจังหวัดบึงกาฬ

## ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ  
บริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๖ การสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการสอบคัดเลือก...

ข้อ ๘๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง จำนวนไม่น้อยกว่า  
๗ คน ดังนี้

(๑) กรณีการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ให้แต่งตั้งกรรมการ  
ประกอบด้วย

- |   |               |
|---|---------------|
| - ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ๑ คน                     | ประธานกรรมการ |
| - ผู้แทนส่วนราชการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ๒ คน                  | กรรมการ       |
| - ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน  | กรรมการ       |
| - นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๑ คน | กรรมการ       |
| - ท้องถิ่นจังหวัด   | กรรมการ       |
| - ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล   | กรรมการ       |
| - ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง       | เลขานุการ     |

Thong S



ข้อ ๑๐๗ การคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๐๓(๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก.....

การคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ดังนี้

(๑) แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ คน ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ๑ คน ประธานกรรมการ
- ผู้แทนส่วนราชการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ๒ คน กรรมการ
- ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน กรรมการ
- นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล กรรมการ
- ท้องถิ่นจังหวัด กรรมการ
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรรมการ
- ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง เลขานุการ

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ เรื่องขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ จำนวน ๖ ราย ดังนี้

การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบขึ้นต้น จำนวน ๒ ราย			
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๑	นางสาวดวงใจ ทิพย์คำมี	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ เงินเดือนปัจจุบัน ๗,๘๐๐ บาท สังกัด อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล คุณวุฒิ ศศ.บ., ฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ ๖๖ ชม. ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ เมื่อ ๑๔ ม.ค.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑๔ ม.ค.๕๕)	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ เงินเดือน ๗,๙๕๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑๖ ม.ค. ๒๕๕๕
๒	นางสาวรัชชิตา คำดีราช	ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๒ เงินเดือนปัจจุบัน ๗,๙๖๐ บาท สังกัด อบต.เซกา อ.เซกา คุณวุฒิ บธ.บ.(การบัญชี) ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ เมื่อ ๑๑ ธ.ค.๕๒ (ครบ ๒ ปี ๑๑ ธ.ค.๕๔)	ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ เงินเดือน ๘,๑๓๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑๓ ธ.ค. ๒๕๕๔
การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบขึ้นสูง จำนวน ๔ ราย			
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๓	นางสาววราภรณ์ ศรีอนันต์	ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๓ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๙๗๐ บาท (ถึงขั้นต่ำระดับ ๔ : ๘,๗๔๐บาท) สังกัด อบต.บึงคล้า อ.บึงคล้า คุณวุฒิ บธ.บ.(การบัญชี) ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๒๑ พ.ค.๕๐ (ครบ ๒ ปี ๒๑ พ.ค.๕๒)	ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ เงินเดือน ๑๑,๔๕๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๕ ม.ค. ๒๕๕๕

17/๑๒/๕๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๔	จำ เอกขยันต์ นนทฤทธิ์	ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๓ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๑,๖๓๐ บาท (ถึงขั้นต่าระดับ ๕ : ๘,๗๕๐ บาท) สังกัด อบต.ปากคาด อ.ปากคาด คุณวุฒิ ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง) ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๑ ก.พ.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑ ก.พ.๕๕)	ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๔ เงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑ ก.พ. ๒๕๕๕
๕	นางรัชนิวรรณ์ ศรีบุญเรือง	ตำแหน่งนักวิชาการคลัง ระดับ ๔ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๙๕๐ บาท (ถึงขั้นต่าระดับ ๕ : ๑๐,๗๐๐ บาท) สังกัด อบต.หนองเล็ง อ.เมืองบึงกาฬ คุณวุฒิ บธ.บ.(การบัญชี) ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๒๕ ม.ค.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๒ ม.ค.๕๕)	ตำแหน่งนักวิชาการคลัง ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๑,๐๐๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๒๕ ม.ค.๒๕๕๕
๖	นางสาววิไลรัตน์ ไช้เมืองชะ	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๔ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๙๕๐ บาท (ถึงขั้นต่าระดับ ๕ : ๑๐,๗๐๐ บาท) อบต.ศรีชมภู อ.โขงพิสัย คุณวุฒิ ค.บ.(คณิตศาสตร์) ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๔ ก.พ.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๔ ก.พ.๕๕)	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๑,๐๐๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๖ ก.พ.๒๕๕๕

### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๘๘ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับคัดเลือก

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่าและผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่าของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่าของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานนั้น

(๓) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

17/10/55

(๔) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมินท้ายประกาศกำหนดนี้

(๕) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล เป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

ในการดำเนินการตามวรรคแรก ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีที่มีความเห็นว่าจะสามารถเลื่อนระดับสูงขึ้นได้กำหนดเวลาหนึ่งเดือนนับจากผู้ขอเลื่อนระดับเสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

๔.๒ เรื่องขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๑	นางสาวสุวรรณา ปัญญาสิทธิ์	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ สังกัด อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย.๕๕) ๑๒,๒๔๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค.๕๕) ๑๒,๕๓๐ บาท คุณวุฒิ ศศ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑๑ ม.ค.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑๑ ม.ค.๕๕) ดำรง/เคยดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้ง ๑๑ ม.ค.๕๔ (รวม ๖ ปี)	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ว เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑๑ ม.ค. ๒๕๕๕
๒	นางสาวศิริณี เวตีศิริศักดิ์	ตำแหน่งนิติกร ระดับ ๕ สังกัด อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย.๕๕) ๑๒,๕๓๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค.๕๕) ๑๓,๑๖๐ บาท คุณวุฒิ น.บ. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๔ เมื่อ ๒ ต.ค.๕๔ (ครบ ๔ ปี ๒ ต.ค.๕๓) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑ มีนาคม ๒๕๕๓ ดำรง/เคยดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้ง ๑ ต.ค.๕๔ (รวม ๓ ปี ๓ เดือน)	ตำแหน่งนิติกร ระดับ ๖ว เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑๐ ม.ค.๒๕๕๕

๗๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๓	นายจิระศักดิ์ พันธุ์โพธิ์	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ สังกัด อบต.ท่าสะอาด อ.เชกา เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย.๕๔) ๑๑,๙๒๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค.๕๔) ๑๒,๕๓๐ บาท ศศ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑๖ ก.พ. ๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑๖ ก.พ.๕๕) ดำรง/เคยดำรงตำแหน่งสายที่จะแต่งตั้ง ๑๖ ก.พ.๕๔ (รวม ๖ ปี)	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑๖ ก.พ. ๒๕๕๕
๔	นางสาวณัฐกฤตา อยู่เย็น	ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ สังกัด อบต.ถ้าเจริญ อ.โซ่พิสัย เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย.๕๔) ๑๑,๙๒๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค.๕๔) ๑๒,๕๓๐ บาท คุณวุฒิ ร.ม. ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๑๔ ก.พ. ๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑๔ ก.พ.๕๕) ดำรง/เคยดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้ง ๑๔ ก.พ.๕๔ (รวม ๖ ปี)	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑๔ ก.พ. ๒๕๕๕
๕	นายจอมพงษ์ สอนสุภาพ	ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ๔ สังกัด อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย.๕๔) ๑๐,๗๐๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค.๕๔) ๑๑,๒๐๐ บาท วท.บ.(เทคโนโลยีก่อสร้าง) ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๒ ต.ค. ๕๒ (ครบ ๒ ปี ๒ ต.ค.๕๔) ดำรง/เคยดำรงตำแหน่งสายที่จะแต่งตั้ง ๒๑ ก.ย.๕๔ (รวม ๖ ปี ๒ เดือน)	ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๑,๓๑๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑ ธ.ค. ๒๕๕๔

### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ  
องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๔๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่ง  
ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริหารงานทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการหลักของส่วนราชการตาม  
บัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ท้ายประกาศให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕  
ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖  
ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๒) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดไว้ใน  
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของ  
ตำแหน่งที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมา  
นับเกี่ยวได้...

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และ  
ระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น ดังนี้

Thob



คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ -ปวช.หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ -ปวท.หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ -ปวส.หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี ๖ ปี	๙ ปี ๘ ปี

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๗,๙๔๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๗,๕๓๐ บาท
- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๙,๗๐๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๙,๒๐๐ บาท
- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๙๒๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๙๒๐ บาท

(ฉ) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ค)(๔) ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ ภายใน ๑ เดือน หลังจากที ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๙๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๗ (ว) ของสายงานนั้น

(๖) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๙๒๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๙๒๐ บาท
- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๔,๖๖๐ บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๔,๖๖๐ บาท

1/10/6

(๘) ให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ส่ื้อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ ภายในกำหนดหนึ่งเดือนหลังจากที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบ

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินฯแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

#### มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ

#### ๔.๓ เรื่องขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้น

##### จากระดับ ๓

#### ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ที่ขอแต่งตั้ง
๑	นายวิทยา ประเสริฐสูง	ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ เงินเดือน ๘,๗๔๐ บาท คุณวุฒิ วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรมก่อสร้าง) สังกัด อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๓ เงินเดือน ๘,๗๔๐ บาท  (บัญชีสอบคัดเลือกของ อบต.ภูเหล็ก อ.บ้านไผ่ จ.ขอนแก่น ประกาศ ลงวันที่ ๑๓ ก.ย.๕๔ ลำดับที่ ๔ หนังสือรับรองบัญชี ที่ ขก ๘๕๙๐๑/ ๒๖ ลว. ๑๑ ม.ค.๕๕)
๒	นางสาวอัญชิสา หักขุนทด	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ เงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท คุณวุฒิ บข.บ. สังกัด อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ	ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๓ เงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท  (บัญชีสอบคัดเลือกของ อบต.หนองสองห้อง อ.หนองสองห้อง จ.ขอนแก่น ประกาศ ลงวันที่ ๑๕ ธ.ค.๕๔ ลำดับที่ ๑๑๘ หนังสือ รับรองบัญชี ที่ ขก ๘๘๙๐๑/๐๑๓ ลว.๑๑ ม.ค.๕๕)
๓	นางพิชชาภรณ์ บุตรตะวงษ์	ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๗๐๐ บาท คุณวุฒิ รป.บ. สังกัด อบต.นาแดง อ.ปากคาด	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๗๐๐ บาท  (บัญชีสอบคัดเลือกของ อบต.จุมพล อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย ประกาศ ลงวันที่ ๒๗ ก.ย.๕๓ ลำดับที่ ๔๓ หนังสือรับรองบัญชี ที่ นค ๗๑๗๐๑/ ว ๕๕ ลว.๒๓ ม.ค.๕๕)
๔	นางสาววาริ แสนสุภา	ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔ เงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท คุณวุฒิ บธ.บ.(การเงินการธนาคาร) สังกัด อบต.โสกก้าม อ.เซกา	ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๔ เงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท  (บัญชีสอบคัดเลือกของ อบต.แร่ อ.พังโคน จ.สกลนคร ประกาศ ลงวันที่ ๓๐ มี.ค.๕๓ ลำดับที่ ๔๒ หนังสือรับรองบัญชี ที่ สน ๘๐๗๐๑/ว ๗๔ ลว.๑๓ ก.พ.๕๕)

ทนาย



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ที่ขอแต่งตั้ง
๕	นางสาวเกษรต์นดา เชื้อตาพระ	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ เงินเดือน ๑๑,๒๐๐ บาท คุณวุฒิ ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป) สังกัด อบต.น้ำจั้น อ.เซกา	ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๔ เงินเดือน ๑๑,๒๐๐ บาท  (บัญชีสอบคัดเลือกของ อบต.ห้วยยาง อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร ประกาศ ลว.๒๑ ธ.ค.๕๔ ลำดับที่ ๒๙ หนังสือรับรองบัญชี ที่ สน ๗๕๑๐๑/๑๙๔ ลว.๖ ก.พ.๕๕

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๓) การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือก หลักเกณฑ์และวิธีการสอบให้เป็นไปตามข้อ ๘๖ ถึงข้อ ๑๐๑ ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

(ค) การย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ผู้นั้นต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ยังไม่ถูกยกเลิก

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙

ข้อ ๓ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ว่าง และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓-๕ ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดอื่นในตำแหน่งเดียวกันกับที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งว่างหรือเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน กรณีนี้สามารถย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่สอบขึ้นบัญชีไว้ ณ ที่แห่งอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งโดยไม่ต้องเรียงลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประธานเจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ไม่ต้องห้ามตามเงื่อนไขข้อ ๑ เนื่องจากการรับรองว่าเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอบแข่งขันได้ตามหลักเกณฑ์การย้าย มิใช่เป็นการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่อย่างใด สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

1/10/55

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ โดยหน่วยงานเจ้าของบัญชีได้มีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งและลำดับที่จริง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

๔.๔ เรื่องขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกันผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน (ต่างกลุ่มงาน) ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด/คุณสมบัติ	ตำแหน่งที่ขอย้าย
๑	นายวิจิต สุกุลิมงศ์	ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ระดับ ๖ว เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท คุณสมบัติ นิติศาสตรบัณฑิต สังกัด อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ	ตำแหน่งนิติกร ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ต้องแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง...

(๔) การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจะต้องผ่านการประเมินบุคคลและผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๖๑ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ต่ำกว่าตำแหน่งสายงานเดิม หรือมีระดับต่ำกว่าเดิม.....ให้กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นสมัครใจ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ก.อบต.



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นการย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน (ต่างกลุ่มงาน) ซึ่งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอย้าย และมีหนังสือแจ้งความสมัครใจที่จะย้ายไปดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าเดิม เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ  
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ย้ายพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่  
ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ตามที่เสนอขอมาได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มีมติ

๔.๕ เรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.ในเขตจังหวัดบึงกาฬ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปลาออกจาก  
ราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่ขอลาออก	ขอลาออกตั้งแต่วันที่
๑	นางสาวลลิตา สุระทัต พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป/ส่วนการศึกษา อบต.บัวตุ่ม อ.โซ่พิสัย	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย  
การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายก  
องค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยต้องได้รับ  
ความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๐๖(๑) ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้  
ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบแล้ว ให้นายก  
องค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑  
มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อ  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจาก  
ราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล  
โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด ได้อนุญาตให้พนักงานจ้าง  
ดังกล่าวลาออกจากการปฏิบัติงานแล้ว และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ข้างต้น

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ  
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๑ ราย ลาออกจากกการปฏิบัติงานได้  
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

Thong

## ๔.๖ เรื่องขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาจ้าง - สิ้นสุด
อ.ปากคาด				
อบต.สมสนุก (๑ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๙๗%		
พนักงานจ้างทั่วไป (๑ ราย)				
๑	นายสมควร ฉันทิ มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานขับรถยนต์ (รถกู้ชีพ)/ สำนักปลัด	๕,๓๔๐	๑ มี.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
อบต.ปากคาด (๑ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๓๐.๓๕%		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๑ ราย)				
๑	นายธิตินันท์ กองทรัพย์ บธ.บ.,ศึกษาวิชาบัญชี ๖ นก.	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้/ ส่วนการคลัง	๖,๐๕๐	๑ มี.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
อบต.โนนศิลา (๑ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๓๕.๒๐%		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๑ ราย)				
๑	นางสาวพรพิมล สนั่นเอื้อ บธ.บ.,ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๖ นก.	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล/ ส่วนการคลัง	๖,๐๕๐	๑ มี.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
อ.โซ่พิสัย				
อบต.ศรีชมภู (๔ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒.๐๑%		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๓ ราย)				
๑	นางสาวจันทร์ฉาย อามาตร์ ปวส.(การบัญชี)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้/ ส่วนการคลัง	๖,๐๕๐	๑ ก.พ.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
๒	นางสาวสุสดี พงษ์สังข์ ปวส.(คอมพิวเตอร์) เรียนบัญชี ๖ นก.	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี/ ส่วนการคลัง	๖,๐๕๐	๑ ก.พ.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
๓	นางฤดี สนิทกลาง ปวช.(พาณิชย์การ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ/ ส่วนการคลัง	๖,๐๕๐	๑ ก.พ.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
พนักงานจ้างทั่วไป (๑ ราย)				
๔	นายสว่าง พันพรมมา มัธยมศึกษาตอนต้น	คนงานประจำรถขยะ/ ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๕,๓๔๐	๑ ก.พ.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
อ.พรเจริญ				
อบต.หนองหัวช้าง (๖ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๘๔%		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๒ ราย)				
๑	นางสาววาสนา ศรีวิสัย สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ/ สำนักปลัด	๗,๔๖๐	๑ มี.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
๒	นางสาวอภัยชนก สิทธิ ปวช.(พาณิชย์การ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้/ ส่วนการคลัง	๖,๐๕๐	๑ มี.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕

17/8/55



ที่	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาจ้าง - สิ้นสุด
พนักงานจ้างทั่วไป (๔ ราย)				
๓	นายวิจิตร อุ่นเมือง ประถมศึกษา	คณงานทั่วไป/ สำนักปลัด	๕,๓๔๐	๑ มี.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
๔	นายจรัส ทาสีฟู ประถมศึกษา	คณงานทั่วไป/ สำนักปลัด	๕,๓๔๐	๑ มี.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
๕	นายเดวิด พลพันธ์ ปวส.(ช่างยนต์)	พนักงานผลิตน้ำประปา/ ส่วนโยธา	๕,๓๔๐	๑ มี.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
๖	นายกุศล บุญญาพิทักษ์ มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานขับรถยนต์/ สำนักปลัด	๕,๓๔๐	๑ มี.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
อ.ศรีวิไล				
อบต.นาสะแบง (๔ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๒๐.๙๕%		
พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒ ราย				
๑	นางสาวศิรินารถ ใจทอง รป.บ.,ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ ๑๒๐ ชม.	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ/ ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๖,๐๕๐	๒๐ ก.พ.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
๒	นางสาวใจ สองเมือง บธ.บ.(คอมพิวเตอร์)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ/ ส่วนการคลัง	๖,๐๕๐	๒๐ ก.พ.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
พนักงานจ้างทั่วไป (๒ ราย)				
๓	นางสาวสราวุธ วระมูล บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	ผู้ดูแลเด็ก/ ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๕,๓๔๐	๒๐ ก.พ.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕
๔	นายขวัญชัย เอ็นเหล้าคาม ปวส.(ช่างยนต์)	พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกน้ำ)/ สำนักปลัด	๕,๓๔๐	๒๐ ก.พ.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๕

### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๔ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

*Thano*

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวแล้ว อบต. ได้กำหนดตำแหน่งไว้ในกรอบอัตราค่าจ้าง ๔ ปี มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย และเป็นไปตามประกาศข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๖ แห่ง จ้างพนักงานจ้างตามข้อเสนอขอมาได้

๔.๗ เรื่องขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล

จำนวน ๙ ราย ดังนี้

โอนพนักงานส่วนตำบลภายในจังหวัด					
ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ระยะเวลา ปฏิบัติหน้าที่ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดใหม่
๑	นางสาวมธุรดา สีนาค พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๓ เงินเดือน ๘,๙๓๐ บาท อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๓ เงินเดือน ๘,๙๓๐ บาท อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๕ ปี ๕ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๘๒๑๑๐/ ๑๐๕ ลว.๘ ก.พ.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๘๑๑๐๑/ ๖๗ ลว.๙ ก.พ.๕๕
รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากต่างจังหวัด					
๒	นายสมหมาย อาสนานิ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ๖ เงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท อบต.นาหนัง อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ๖ เงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๔ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ นค ๗๒๙๐๓/ ๖๘ ลว.๑ ก.พ.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๒๒๐๑/ ๔๓ ลว.๒ ก.พ.๕๕
๓	นางสาวสิริกาญจน์ญา อุดมฤทธิ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ๒ เงินเดือน ๗,๖๓๐ บาท อบต.ห้วยพลู อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ๒ เงินเดือน ๗,๖๓๐ บาท อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๙ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ นฐ ๘๑๑๐๑/ ๗๗ ลว.๘ ก.พ.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๘๒๐๐๑/ ๑๔๒ ๑๖ ก.พ.๕๕

พช

รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น					
ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ระยะเวลา ปฏิบัติหน้าที่ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดใหม่
๔	นางสาวชนิษฐา แสนพินนา พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๕ เงินเดือน ๑๑,๓๑๐ บาท ทต.บ้านม่วง อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๕ เงินเดือน ๑๑,๓๑๐ บาท อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๘ ปี	ยินดีให้โอน นส.ที่ สน ๕๓๒๐๑/ ๑๐๘๘ ลว. ๗ ธ.ค.๕๔	ยินดีรับโอน นส.บก ๘๐๘๐๑/ ๓๔๐ ลว. ๑๓ ธ.ค.๕๔
๕	จำเริญวิฑูรย์ ยอดศิริ ข้าราชการทหาร ตำแหน่งช่างซ่อมปืนใหญ่ เงินเดือน ๑๑,๔๐๐ บาท หมวดซ่อมอาวุธ กองร้อยสนับสนุน กองพันซ่อมบำรุง กรมสนับสนุนกองพลนาวิกโยธิน กองทัพเรือ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ๓ เงินเดือน ๑๑,๔๐๐ บาท อบต.สมสนุก อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๘ ปี	ยินดีให้โอน นส.ที่ พพ ๐๕๒๔/ ๙๖ ลว. ๑๓ ม.ค.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๘๐๒๐๑/ ๔๗๒ ลว. ๓๑ ต.ค.๕๔
๖	นางสาวกัญญ์วรา วงศ์อินอยู่ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๔ เงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท ทต.กุดจับ อ.กุดจับ จ.อุดรธานี	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๔ เงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท อบต.บ้านด้อง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๘ ปี	ยินดีให้โอน นส.ที่ อด ๖๒๔๐๑/ ๗๗ ลว.๒๕ ม.ค.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๓๓๐๑/ ๐๒๓ ลว.๒๕ ม.ค.๕๕
๗	ว่าที่ร้อยตรีศิลป์ บัวทอง พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนิติกร ๖ เงินเดือน ๒๓,๓๗๐ บาท ทต.บ้านดุง อ.บ้านดุง จ.อุดรธานี	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนิติกร ๖ เงินเดือน ๒๓,๓๗๐ บาท อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๖ ปี ๓ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ อด ๖๑๖๐๑.๑/๒๒๖ ลว.๓ ก.พ.๕๔	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๑๒๐๑/ ๓๔ ลว.๗ ก.พ.๕๕
โอน (ย้าย) ไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น					
๘	นางจินตนา เบญจมาศ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๕ อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา จ.บึงกาฬ	ข้าราชการครู ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท โรงเรียนวัดราษฎร์บำรุง อ.เฝ้าไร่ จ.หนองคาย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หนองคาย เขต ๒	๕ ปี ๗ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๘๑๓๐๑/ ๔๖๗ ลว. ๑๔ ต.ค.๕๔	ยินดีรับโอน นส.ที่ ศธ ๐๔๑๗๐/ ๑๔๗ ลว. ๒๔ ม.ค.๕๕ และ มติ อ.ก.ค.ศ. นค.เขต ๒ ในการ ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อ ๑๗ ม.ค.๕๕



ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ระยะเวลา ปฏิบัติหน้าที่ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดใหม่
๔	นางพงษ์ภาส มณีโชติ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๖๒๐ บาท อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	ข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งครู อับดับครูผู้ช่วย อัตราเงินเดือน ๑๑,๖๒๐ บาท โรงเรียนคำยางพิทยาคม กองการศึกษา อบจ.สกลนคร	๕ ปี	ยินดีให้ออน นส.ที่ บก ๗๑๒๐๑/ ๒๓๐ ลว. ๒๒ ก.ย.๕๔	ยินดีรับโอน นส.สน ๕๑๐๐๑/ ๕๔๔๔ ลว.๔ ต.ค.๕๔ และ มติ ก.จ.จ.สน ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อ ๑๕ ก.พ.๕๕

### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้โอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้ออนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือ ข้อ ๑๗๗

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้ออนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือ ข้อ ๑๗๗

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้โอน และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม....

ข้อ ๑๗๔ การโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกตามข้อ ๑๖๔ หรือตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ทำที่

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือ ข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอนเมื่อ มีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ในองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะ ได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายองค์การบริหาร ส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ไດและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูง กว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น...

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒ การบรรจุและแต่งตั้งภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จะอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่า การบรรจุและ แต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง เกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับกับคุณวุฒิที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน และผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงสามารถโอนไปดำรง ตำแหน่ง ณ ที่แห่งอื่นได้ เว้นแต่เมื่อผ่านทดลองปฏิบัติราชการแล้วและมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ก.จ. ก.ท. จ. และ ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาให้โอนย้ายได้ตามที่เห็นสมควร

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของ ผู้โอน หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน และหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๙ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

#### ๔.๘ เรื่องขอรับการประเมินเพื่อปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก เป็นองค์การบริหารส่วน ตำบลขนาดกลาง

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อำเภอบึงกาฬ ได้รายงานความประสงค์ในการปรับขนาดองค์การ บริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง เพื่อให้สอดคล้องกับการกิจ ที่มีปริมาณงานเพิ่ม มากขึ้น ซึ่งปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกมีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ จำนวน ๙,๖๓๐,๔๓๔.๕๐ บาท อยู่ในเกณฑ์รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง

1/10/59

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๗ หรือระดับ ๘ กรณีการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๒ กรณีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล...

๒.๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานความประสงค์ในการขอปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลต่อ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

๒.๒ ให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการตามที่เห็นสมควร จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน ประเมิน การปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การ ปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๖ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินฯ ที่ ก.อบต. จังหวัด แต่งตั้ง ดำเนินการประเมินให้แล้วเสร็จภายใน ๒ เดือน นับแต่วันที่ได้รับรายงานความประสงค์ในการขอปรับ ขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วเสนอผลการประเมินให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา

๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๖

ข้อ ๑ ต้องผ่านเกณฑ์ด้านรายได้ของ อบต. คือ

(ข) อบต.ที่จะกำหนดเป็น อบต.ขนาดกลาง ต้องมีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ ผ่านมา ตั้งแต่ ๖ ล้านบาทขึ้นไป และ

ข้อ ๒ ต้องผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด ซึ่งมีคะแนนรวมทั้งหมด ๑,๐๐๐ คะแนน โดย ... อบต.ขนาดกลางต้องมี คะแนนตั้งแต่ ๕๐๐ คะแนนขึ้นไปโดยมีรายละเอียด ดังนี้

(ก) เกณฑ์ชี้วัดด้านค่าใช้จ่ายบุคลากรของ อบต. จำนวน ๑๕๐ คะแนน

(ข) เกณฑ์ชี้วัดด้านเศรษฐกิจและสังคม จำนวน ๒๕๐ คะแนน

(ค) เกณฑ์ชี้วัดด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน จำนวน ๓๐๐ คะแนน

(ง) เกณฑ์ชี้วัดด้านธรรมาภิบาล จำนวน ๓๐๐ คะแนน

ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.ข้างต้น เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การ บริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑. นายภูมิณรงค์ สมจิตร ผู้ทรงคุณวุฒิ

เป็นประธานกรรมการ

๒. พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ

เป็นกรรมการ

๓. คลังจังหวัดบึงกาฬ

เป็นกรรมการ

๔. ผู้นำชุมชน ในเขต อบต.นาแก

เป็นกรรมการ

๕. ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เป็นกรรมการและเลขานุการ

๖. นายนิพนธ์ อันขึ้น หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ

เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๗. นางกัลยา นาชัยเพชร นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการข้างต้น มีหน้าที่ประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล ตามเกณฑ์รายได้ และ เกณฑ์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศ ก.อบต.กำหนด และรายงาน ก.อบต.จังหวัดพิจารณาต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑. นายภูมิณรงค์ สมจิตร ผู้ทรงคุณวุฒิ

เป็นประธานกรรมการ

๒. พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ

เป็นกรรมการ

๓. คลังจังหวัดบึงกาฬ

เป็นกรรมการ

๔. ผู้นำชุมชน ในเขต อบต.นาแก

เป็นกรรมการ

๕. ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เป็นกรรมการและเลขานุการ

๖. นายนิพนธ์ อันขึ้น หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ

เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๗. นางกัลยา นาชัยเพชร นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

*หาคะ*



โดยให้คณะกรรมการข้างต้น มีหน้าที่ประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล ตามเกณฑ์ รายได้ และเกณฑ์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศ ก.อบต.กำหนด และรายงาน ก.อบต.จังหวัดพิจารณาต่อไป

#### ๔.๙ เรื่อง พนักงานส่วนตำบลอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยนายเกณฑ์ชนาสีทธิ์ ย่อสิทธิสนธิ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๒ และนางวันเพ็ญ ย่อสิทธิสนธิ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ สังกัด อบต.น้ำจั้น อ.เขกา ได้ยื่นหนังสืออุทธรณ์คำสั่ง อบต.น้ำจั้น ที่ ๗/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๕ ที่สั่งลงโทษทางวินัยพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ ราย โดยการตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน มูลกรณีเกิดจากพนักงานส่วนตำบลทั้งสองราย ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ ๒-๔ ธันวาคม ๒๕๕๕ โดยได้ยื่นใบลาพักผ่อนเสนอไว้ก่อนนาย ก.อบต.น้ำจั้น แต่นาย ก.อบต.น้ำจั้นไม่อนุญาตให้ลาพักผ่อน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๑๔ การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พิจารณาความเห็นเสนอเพื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณา และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติประการใดแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น....

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีดังกล่าวเป็นการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยตาม ข้อ ๑๑๔ ของประกาศข้างต้น จึงเห็นควรส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์พิจารณาดำเนินการต่อไป

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ส่งเรื่องอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยของพนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๒ ราย ให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

#### ๔.๑๐ เรื่อง การพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ขอกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนการสอบสวนแล้วเสร็จ

ผู้ช่วยเลขานุการ

#### ๑. ต้นเรื่อง

นายวัชรินทร์ โรคน้อย ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง) ระดับ ๗ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลปลงโฮ อำเภอกะเขมา จังหวัดบึงกาฬ ได้ยื่นหนังสือร้องทุกข์ขอกลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนการสอบสวนแล้วเสร็จ ต่อประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ตามหนังสือลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๔ อันเป็นผลเนื่องมาจากผู้ร้องทุกข์ได้ถูกนายกององค์การบริหารส่วนตำบลปลงโฮ สั่งพักราชการไว้ก่อน ตามคำสั่งที่ ๓๑๒/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๓ ด้วยมูลกรณีถูกแต่งตั้งกรรมการสอบสวนวินัยร้ายแรง ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลปลงโฮ ที่ ๒๙๓/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ โดยผู้ร้องทุกข์ได้ยกเหตุผลประกอบคำร้องทุกข์ว่า คณะกรรมการสอบสวนไม่ได้ดำเนินการสอบสวนวินัยผู้ร้องทุกข์แต่อย่างใดและได้ทิ้งระยะเวลาการสอบสวนจนล่วงเลยมากกว่า ๒๕๐ วัน ซึ่งเป็นการประวิงเวลา ทำให้มีผลกระทบต่อสิทธิต่างๆ ที่พึงมีพึงได้ ทำให้ผู้ร้องทุกข์พร้อมครอบครัวและญาติมีความทุกข์และเดือดร้อนเป็นอย่างมาก เนื่องจากผู้ร้องทุกข์ไม่ได้รับเงินเดือนซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายประจำวันและประจำเดือนเพื่อการยังชีพ เช่น ค่าสมาชิกสหกรณ์ ค่าใช้จ่ายเพื่อการสาธารณสุข ค่าเช่าบ้าน ค่าเบี้ยประกัน เงินส่งใช้เงินกู้ยืมธนาคาร เงิน กบข. ค่าใช้จ่ายในครอบครัว ค่าเล่าเรียนบุตร ๒ คน รวมทั้งค่าใช้จ่ายอื่นๆ ทำให้ผู้ร้องทุกข์ต้องยืมเงินนอกระบบมาใช้จ่ายในครอบครัว ผู้ร้องทุกข์จึงขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬโปรดได้มีมติเห็นชอบให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลปลงโฮ มีคำสั่งให้ผู้ร้องทุกข์กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยด่วนก่อนการสอบสวนแล้วเสร็จ ขณะที่รอฟังผลการพิจารณาการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวน

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบให้ส่งเรื่องร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

ทนาย

นายกิจพิพัฒน์

## ๒. ข้อเท็จจริง

## ๒.๑ ความเป็นมา

๒.๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลป่งไฮ ได้มีคำสั่งที่ ๒๙๓/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน นายวัชรินทร์ โรคน้อย ตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง) ระดับ ๗ ถูกกล่าวหาว่า กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง กรณีมีการเรียกรับผลประโยชน์จากการกำหนดผลประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปี ๒๕๕๒ จากพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง และมีพฤติการณ์น่าเชื่อว่าเป็นการทุจริต มีการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบเบิกเงินสะสมเพื่อจ่ายเป็นค่าประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๕๒ ทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลป่งไฮ ได้แจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้นายวัชรินทร์ โรคน้อย ผู้ถูกกล่าวหา ทราบตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลป่งไฮ ที่ นคส๘๘๐๑/... ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

๒.๑.๓ และคณะกรรมการสอบสวน ได้แจ้งและรับทราบข้อกล่าวหาตาม ข้อ ๔๔ แบบ สว. ๒ ให้ นายวัชรินทร์ โรคน้อย ผู้ถูกกล่าวหาทราบ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๓

๒.๑.๔ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ ได้มีมติเห็นชอบให้นายกองการบริหารส่วนตำบลป่งไฮ ส่งพักราชการ นายวัชรินทร์ โรคน้อย เพื่อรอฟังผลการสอบสวน

๒.๑.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลป่งไฮ ได้มีคำสั่งที่ ๓๑๒/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๓ ให้ พักราชการ นายวัชรินทร์ โรคน้อย มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๓

๒.๑.๖ นายวัชรินทร์ โรคน้อย ได้ยื่นหนังสืออุทธรณ์คำสั่งพักราชการ (คำสั่งที่ ๓๑๒/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๓) แต่นายกองการบริหารส่วนตำบลป่งไฮ ไม่แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้อุทธรณ์ทราบแต่อย่างใด และ/หรือรายงานให้ประธาน ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ทราบแต่อย่างใด

## ๒.๒ การดำเนินการของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ และคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์

๒.๒.๑ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ มีมติให้ส่งเรื่องร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พิจารณาดำเนินการ และเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ส่งมอบเรื่องร้องทุกข์ให้เลขานุการอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ตามหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ ที่ บก ๐๐๓๗.๒/๓๐๒๙ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๔

๒.๒.๒ คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ได้รับหนังสือเรื่องการร้องทุกข์ของ พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔

๒.๒.๓ ประธานอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ได้แจ้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลป่งไฮ ส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง และคำชี้แจงของตน ทั้งนี้เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตาม ข้อ ๑๔๗ ของประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ตามหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลับ ที่ บก ๐๐๓๗.๔/๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ และหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลับ ส่วนที่ ๓๓๓๗.๔/๐๐๓๗ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๔

๒.๒.๔ นายกองการบริหารส่วนตำบลปงไฮ ได้รายงานความคืบหน้าการดำเนินการทางวินัย กับพนักงานส่วนตำบล ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๘๘๖ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ สรุปความว่า คณะกรรมการสอบสวนกำลังรวบรวมพยานหลักฐานฝ่ายผู้กล่าวหาและสอบสวนพยานฝ่าย ผู้ถูกกล่าวหาแต่เนื่องจากการสอบสวนในเรื่องดังกล่าวมีหลายเหตุการณ์ที่เป็นอุปสรรคต่อการสอบสวนในครั้งนี้ ประกอบกับตลอดเดือนสิงหาคม องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮมีการกิจกรรมที่ยุ่งเกี่ยวกับการช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วมในเขตพื้นที่ และมีกรรมการบางคนได้ย้ายไปปฏิบัติราชการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทำให้เป็นอุปสรรคในการเดินทาง และมีพยานสำคัญอยู่หลายปาก บางรายได้ย้ายไปปฏิบัติราชการที่จังหวัดอื่น ทำให้ต้องใช้เวลาในการสอบสวนและรวบรวมพยานหลักฐาน ทั้งนี้เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมกับทุกฝ่าย (เลขานุการอนุกรรมการรับเรื่องเมื่อ ๒๒ พ.ย. ๕๔)

๒.๒.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ ได้เคยรายงานผลความคืบหน้าในเรื่องนี้ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย (ขณะนั้น) ความว่าขณะนี้อยู่ระหว่างการสอบสวนพยานฝ่ายผู้กล่าวหา/ฝ่ายผู้ถูกกล่าวหา ซึ่งพยานมีอยู่หลายปาก ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ ที่ นค ๗๘๘๐๑/๒๕๔ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๔ และหนังสืออำเภอเซกา ที่ นค ๐๐๓๗.๗/๑๐๑๕ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๔

### ๓. ขัอกกฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติตั้งจังหวัดบึงกาฬ พ.ศ. ๒๕๕๔

มาตรา ๑๓ ในระหว่างที่จังหวัดบึงกาฬยังไม่มีคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลของจังหวัดหนองคาย ทำหน้าที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬไปพลางก่อนให้ถือว่าบรรดาหลักเกณฑ์ เงื่อนไข ระเบียบ และมติที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลของจังหวัดหนองคาย ซึ่งใช้บังคับอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข ระเบียบ และมติที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลของจังหวัดบึงกาฬจนกว่าจะมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลง....

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๓, ข้อ ๒๘, ข้อ ๔๑, ข้อ ๔๒, ข้อ ๔๔, ข้อ ๔๕, ข้อ ๔๙, ข้อ ๑๐๐, ข้อ ๑๐๑, ข้อ ๑๓๖, ข้อ ๑๓๗, ข้อ ๑๓๘, ข้อ ๑๓๙, ข้อ ๑๔๐, ข้อ ๑๔๑, ข้อ ๑๔๒, ข้อ ๑๔๓, ข้อ ๑๔๔, ข้อ ๑๔๕, ข้อ ๑๔๖, ข้อ ๑๔๗, ข้อ ๑๔๘, ข้อ ๑๔๙, ข้อ ๑๕๐, ข้อ ๑๕๑ และ ข้อ ๑๕๒

๓.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๒๐๕, และ ข้อ ๒๑๖/๑

๓.๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการจ่ายเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ผู้ถูกสั่งพักราชการ ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ร้องทุกข์คำสั่งให้ออกจากราชการ ผู้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๖ ข้อ ๒, ข้อ ๓ และ ข้อ ๔



#### ๔. ข้อพิจารณา

การพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ มีประเด็นที่ต้องพิจารณาดังนี้

๔.๑ คณะกรรมการสอบสวน ได้ดำเนินการสอบสวนภายในกำหนดระยะเวลาตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๔๒ หรือไม่

เห็นว่า คณะกรรมการสอบสวน ไม่ได้ดำเนินการสอบสวนให้เป็นไปตามระยะเวลาตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๔๒ (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) ซึ่งกำหนดระยะเวลาให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวัน ข้อ ๔๒ วรรคสอง ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาข้างต้น จะต้องรายงานเหตุที่ทำให้การสอบสวนไม่แล้วเสร็จต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อขอขยายเวลา ในกรณีเช่นนี้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนสั่งขยายเวลาดำเนินการได้ไม่เกินสองครั้งๆ ละไม่เกินสามสิบวัน รวมระยะเวลาในการสอบสวนทั้งสิ้น ๑๘๐ วัน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ ได้มีคำสั่งที่ ๒๙๓/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน นายวัชรินทร์ โรคน้อย ตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง) ระดับ ๗ ถูกกล่าวหาว่า กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง กรณีมีการเรียกรับผลประโยชน์จากการกำหนดผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปี ๒๕๕๒ จากพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง และมีพฤติการณ์น่าเชื่อว่าเป็นการทุจริต มีการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบเบิกเงินสะสมเพื่อจ่ายเป็นค่าประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๕๒ ทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์การบริหารส่วนตำบล ประธานกรรมการสอบสวน ได้รับทราบคำสั่งเมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ และคณะกรรมการสอบสวน ได้แจ้งและรับทราบข้อกล่าวหาตาม ข้อ ๔๔ แบบ สว.๒ ให้ นายวัชรินทร์ โรคน้อย ผู้ถูกกล่าวหาทราบ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๓ ต่อมานายกองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ ในฐานะผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ได้ขยายระยะเวลาการสอบสวนออกไปอีก ๙๐ วัน พร้อมรายงานการขอขยายระยะเวลาการสอบสวนต่อประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลบึงกาฬเนื่องจากครบกำหนดระยะเวลา ๑๘๐ วัน ในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๔ จึงขอขยายระยะเวลาการสอบสวนไปอีก ๙๐ วัน คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้มีมติว่า การสอบสวนดังกล่าวได้ครบกำหนด ๑๘๐ วัน แล้ว การที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ ขยายระยะเวลาการสอบสวนไปอีก ๙๐ วัน จึงไม่เป็นไปตามข้อ ๔๒ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ จึงต้องเร่งรัดดำเนินการสอบสวนให้แล้วเสร็จโดยเร็ว หากนับระยะเวลาการสอบสวนนับตั้งแต่วันที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนจนถึงวันที่ นายวัชรินทร์ โรคน้อย ร้องทุกข์ นับเป็นระยะเวลาเกินกว่า ๒๕๐ วัน และในปัจจุบันก็ยังสอบสวนไม่แล้วเสร็จ

๔.๒ ตามข้อ ๔.๑ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ ได้เคยพิจารณาเห็นว่าการสอบสวนพิจารณา จะไม่แล้วเสร็จโดยเร็ว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ ได้เคยเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เพื่อขอความเห็นชอบสั่งให้ นายวัชรินทร์ โรคน้อย ผู้ร้องทุกข์ (ผู้ถูกสั่งพักราชการ) ให้ออกจากราชการไว้ก่อน หรือไม่

ได้ตรวจสอบจากรายงานความคืบหน้าประกอบคำชี้แจงขององค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ แล้วไม่ปรากฏหลักฐานว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ ได้เคยเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เพื่อขอความเห็นชอบสั่งให้ นายวัชรินทร์ โรคน้อย ผู้ร้องทุกข์ (ผู้ถูกสั่งพักราชการ) ให้ออกจากราชการไว้ก่อน แต่อย่างไร

Thong

๔.๓ ผลจากถูกสั่งพักราชการ และ/หรือความล่าช้า ในการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวนส่งผล  
กระทบต่อสิทธิ ของนายวัชรินทร์ โรคน้อย ผู้ร้องทุกข์ หรือไม่

เห็นว่า ผลจากถูกสั่งพักราชการ และ/หรือความล่าช้า ในการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวนส่งผล  
กระทบต่อสิทธิ ของนายวัชรินทร์ โรคน้อย ผู้ร้องทุกข์ ในเรื่องเงินเดือนจริง โดยองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ ได้งด  
เบิกจ่ายเงินเดือนตั้งแต่วันที่คำสั่งดังกล่าวซึ่งเป็นการปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด  
หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการจ่ายเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ผู้ถูกสั่งพักราชการ ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้  
ก่อน ผู้ร้องทุกข์คำสั่งให้ออกจากราชการ ผู้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ลงวันที่ ๘ เมษายน  
๒๕๕๖ ข้อ ๒

๔.๔ นายวัชรินทร์ โรคน้อย ผู้ร้องทุกข์ ขอกลับปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนการสอบสวนแล้วเสร็จ มีเหตุผล  
ประกอบรับฟังได้หรือไม่

คณะกรรมการสอบสวน ไม่ได้ดำเนินการสอบสวนให้เป็นไปตามระยะเวลาตามประกาศคณะกรรมการ  
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจาก  
ราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๔๒ (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) ซึ่งกำหนดระยะเวลา  
ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวัน ข้อ ๔๒ วรรคสอง ในกรณีที่  
คณะกรรมการสอบสวนไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาข้างต้น จะต้องรายงานเหตุที่ทำให้การสอบสวนไม่แล้วเสร็จต่อ  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อขอขยายเวลา ในกรณีเช่นนี้ให้นายองค์การ  
บริหารส่วนตำบลผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนสั่งขยายเวลาดำเนินการได้ไม่เกินสองครั้งๆ ละ ไม่เกินสามสิบวัน  
รวมระยะเวลาในการสอบสวนทั้งสิ้น ๑๘๐ วัน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ ได้มีคำสั่งที่ ๒๙๓/๒๕๕๓ ลงวันที่  
๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน นายวัชรินทร์ โรคน้อย ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา  
(นักบริหารงานช่าง) ระดับ ๗ ถูกกล่าวหาว่า กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง กรณีมีการเรียกร้องผลประโยชน์จากการ  
กำหนดผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปี ๒๕๕๒ จากพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง  
และมีพฤติการณ์น่าเชื่อว่าเป็นการทุจริต มีการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบเบิกเงินสะสมเพื่อจ่ายเป็นค่าประโยชน์ตอบ  
แทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๕๒ ทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์การบริหารส่วน  
ตำบล ประธานกรรมการสอบสวน ได้รับทราบคำสั่งเมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ และคณะกรรมการสอบสวน  
ได้แจ้งและรับทราบข้อกล่าวหาตาม ข้อ ๔๔ แบบ สว.๒ ให้ นายวัชรินทร์ โรคน้อย ผู้ถูกกล่าวหาทราบ เมื่อวันที่ ๗  
ธันวาคม ๒๕๕๓ ต่อมานายองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ ในฐานะผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน  
ได้ขยายระยะเวลาการสอบสวนออกไปอีก ๙๐ วัน พร้อมรายงานการขอขยายระยะเวลาการสอบสวนต่อประธาน  
กรรมการพนักงานส่วนตำบลบึงกาฬเนื่องจากครบกำหนดระยะเวลา ๑๘๐ วัน ในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๔ จึงขอ  
ขยายเวลาการสอบสวนไปอีก ๙๐ วัน คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อ  
วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้มีมติว่า การสอบสวนดังกล่าวได้ครบกำหนด ๑๘๐ วัน แล้ว การที่นายกองค์การ  
บริหารส่วนตำบลปงไฮ ขยายระยะเวลาการสอบสวนไปอีก ๙๐ วัน จึงไม่เป็นไป ตามข้อ ๔๒ แห่งประกาศ  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย  
การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบล  
ปงไฮ จึงต้องเร่งรัดดำเนินการสอบสวนให้แล้วเสร็จโดยเร็ว หากนับระยะเวลาการสอบสวนนับตั้งแต่วันที่องค์การ  
บริหารส่วนตำบลมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนจนถึงวันที่ นายวัชรินทร์ โรคน้อย ร้องทุกข์ นับเป็น  
ระยะเวลาเกินกว่า ๒๕๐ วัน และในปัจจุบันก็ยังสอบสวนไม่แล้วเสร็จ คณะอนุกรรมการฯได้ตรวจสอบจากรายงาน  
ความคืบหน้าประกอบคำชี้แจงขององค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ แล้วไม่ปรากฏหลักฐานว่า นายกองค์การนายก  
องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ ได้เคยเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

เพื่อขอความเห็นชอบสั่งให้ นายวัชรินทร์ โรคน้อย ผู้ร้องทุกข์ (ผู้ถูกสั่งพักราชการ) ให้ออกจากราชการไว้ก่อน แต่อย่างใด ผลจากถูกสั่งพักราชการ และ/หรือความล่าช้า ในการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวนส่งผลกระทบต่อ สิทธิ ของ นายวัชรินทร์ โรคน้อย ผู้ร้องทุกข์ ในเรื่องเงินเดือนจริง โดยองค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ ได้งดเบิกจ่ายเงินเดือนตั้งแต่วันที่คำสั่งดังกล่าวกล่าวคือวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๓ เนื่องจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ยังไม่ได้ตราหลักเกณฑ์วิธีการจ่ายเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ผู้ถูกสั่งพักราชการ ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ร้องทุกข์ คำสั่งให้ออกจากราชการ ผู้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการไว้ จึงต้องอาศัยความตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติตั้งจังหวัดบึงกาฬ พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๑๓ ซึ่งบัญญัติไว้ว่า “ในระหว่างที่จังหวัดบึงกาฬยังไม่มีคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลของจังหวัดหนองคาย ทำหน้าที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬไปพลางก่อน” มาตรา ๑๓ วรรคสอง “ให้ถือว่าบรรดาหลักเกณฑ์ เงื่อนไข ระเบียบ และมติที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลของจังหวัดหนองคาย ซึ่งใช้บังคับอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข ระเบียบ และมติที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลของจังหวัดบึงกาฬจนกว่าจะมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลง” ดังนั้นการงดจ่ายเงินเดือนของ นายวัชรินทร์ โรคน้อย พนักงานส่วนตำบลซึ่งถูกสั่งพักราชการ จึงต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการจ่ายเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ผู้ถูกสั่งพักราชการ ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ร้องทุกข์คำสั่งให้ออกจากราชการ ผู้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๖ ข้อ ๒ แม้ว่าคำร้องทุกข์ของ นายวัชรินทร์ โรคน้อย ผู้ร้องทุกข์ ที่ขอกลับปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนการสอบสวนแล้วเสร็จ จะมีเหตุผลประกอบรับฟังขึ้นก็ตาม แต่หากให้ นายวัชรินทร์ โรคน้อย ผู้ร้องทุกข์ กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนการสอบสวนเสร็จจะทำให้ นายวัชรินทร์ โรคน้อย ผู้ร้องทุกข์ มีสิทธิได้รับเงินเดือน เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๒๑๖/๑ อย่างไรก็ตามหากผลการสอบสวนออกมาภายหลังเป็นที่สุดว่า นายวัชรินทร์ โรคน้อย ผู้ร้องทุกข์ ไม่ได้กระทำความผิดตามที่ถูกกล่าวหา หรือ ได้กระทำความผิดตามที่ถูกกล่าวหา ต้องถูกลงโทษทางวินัย หรือมีมลทินมัวหมอง หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ได้พิจารณาวินิจฉัยร้องทุกข์ หรืออุทธรณ์แล้ว มีมติให้ยกคำร้องทุกข์หรือยกอุทธรณ์ จะทำให้ นายวัชรินทร์ โรคน้อย ผู้ร้องทุกข์ มีสิทธิจะได้รับเงินเดือนทั้งหมด หรือได้รับไม่เกินครึ่งหนึ่ง หรือหมดสิทธิได้รับเงินเดือนทั้งหมด นับตั้งแต่วันที่ถูกลงสั่งพักราชการกล่าวคือวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๓ ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการจ่ายเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ผู้ถูกสั่งพักราชการ ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ร้องทุกข์คำสั่งให้ออกจากราชการ ผู้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๖ ข้อ ๔

#### มติคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์

พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อมิให้เกิดปัญหาในเรื่องการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน การเบิกจ่ายเงินเดือน และเป็นการคุ้มครองสิทธิของผู้ร้องทุกข์ จึงสมควรอาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๑๕๐ (๔) ดำเนินการโดยประการอื่นใด เพื่อให้มีความถูกต้องตามกฎหมายและมีความเป็นธรรมให้มิตินี้ให้ดำเนินการได้ตามควรแก่กรณี

7/10/56



คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ จึงมีมติว่า ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนและรายงานผลการสอบสวนให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลปงไฮ เพื่อพิจารณาให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับตั้งแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลบึงกาฬได้มีมติ แล้วรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ทราบภายในเจ็ดนับตั้งแต่วันสิ้นสุดระยะเวลาหกสิบวันดังกล่าว และเพื่อเป็นการเร่งรัดติดตามการสอบสวนให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดจึงให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลปงไฮรายงานผลความคืบหน้าให้ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบทุกสิบห้าวันจนกว่าจะครบระยะเวลากำหนดหกสิบวันข้างต้น

#### ข้อเสนอ

ประธาน

นายอนงภา

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อโปรดพิจารณา

ขอให้คณะกรรมการได้ร่วมกันพิจารณาคำร้องทุกข์ดังกล่าว

กรณีร้องเรียนที่ทำให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย นายวัชรินทร์ โรคน้อย เนื่องจากขณะนั้น นายก อบต.ปงไฮ หมตวาระ และไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งปลัด อบต. นายวัชรินทร์ โรคน้อย ซึ่งดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา ได้รักษาราชการแทน ปลัด อบต. และปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต.ปงไฮ ด้วย ซึ่งคนคนเดียวทำงานหลายหน้าที่ อาจเกิดข้อผิดพลาด และเกิดกรณีร้องเรียนขึ้นได้

นายอำเภอศรีวิไล

การพิจารณาต้องดูตั้งแต่กระบวนการสอบสวน เป็นไปตามระเบียบกฎหมายหรือไม่ ตามข้อเท็จจริง คณะกรรมการสอบสวนฯ ก็ได้ดำเนินการสอบสวนล่วงหน้าระยะเวลาเร่งรัดที่ประกาศ ก.อบต.จังหวัด บึงกาฬ กำหนดแล้ว ซึ่งเป็นผลให้ผู้ถูกคำสั่งพักราชการได้รับความเดือดร้อนเกินสมควร คำร้องทุกข์ของผู้ร้องก็รับฟังขึ้น แต่เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมกับผู้ร้อง และเพื่อมิให้เกิดปัญหาในทางปฏิบัติต่าง ๆ ที่จะตามมา ควรแจ้งให้ อบต.ปงไฮ เร่งรัดคณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้โอกาสคณะกรรมการสอบสวนได้ดำเนินการสอบสวน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนด ก็ควรให้ อบต.ปงไฮ มีคำสั่งให้ผู้ร้องทุกข์ กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนการสอบสวนพิจารณาแล้วเสร็จ และควรมีมาตรการลงโทษผู้เกี่ยวข้องที่ทำให้การสอบสวนล่าช้าเกินสมควร ซึ่งน่าจะเกิดความเป็นธรรมกับทั้งสองฝ่าย

นายอดุลย์ฯ

นายภูมิณรงค์ฯ

เห็นด้วยกับความเห็นของท่านนายอำเภอศรีวิไล ควรให้โอกาสทั้งสองฝ่ายด้วย

เห็นด้วยกับความเห็นคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และท่านนายอำเภอศรีวิไล ควรให้ความเป็นธรรมกับทั้งสองฝ่าย การดำเนินการสอบสวนภายในกำหนด ๓๐ วัน น่าจะเหมาะสมแล้ว

มติที่ประชุม

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ร่วมกันพิจารณาคำร้องทุกข์ ของนายวัชรินทร์ โรคน้อย ประกอบคำชี้แจงของนายกองคการบริหารส่วนตำบลปงไฮ ข้อกฎหมายเกี่ยวข้อง และความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ แล้วเห็นว่า คำร้องทุกข์ของผู้ร้องรับฟังขึ้น แต่เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมทั้งสองฝ่าย และเพื่อมิให้เกิดปัญหาในทางปฏิบัติต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นตามมา เช่นการเลื่อนขึ้นเงินเดือน การเบิกจ่ายเงินเดือน และสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ จึงมีมติเป็นเอกฉันท์ ดังนี้

๑. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ เร่งรัดคณะกรรมการสอบสวนฯ ดำเนินการสอบสวนให้แล้วเสร็จภายในกำหนด ๓๐ วันนับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ โดยให้รายงานผลการดำเนินการให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬทราบทุกเจ็ดวัน จนกว่าการสอบสวนจะแล้วเสร็จตามกำหนดเวลา

๒. หากคณะกรรมการสอบสวนไม่สามารถดำเนินการสอบสวนให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตาม ข้อ ๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลปงไฮ มีคำสั่งให้ นายวัชรินทร์ โรคน้อย ผู้ร้องทุกข์ กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนการสอบสวนพิจารณาแล้วเสร็จ

Thong

ระเบียบวาระที่ ๕  
มติที่ประชุม

เรื่องอื่น ๆ  
- ไม่มี -

เลิกประชุม

เวลา ๑๗.๐๐ น.



ผู้จดรายงานการประชุม

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายนิพนธ์ อันซีน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

\*\*\*\*\*