

การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕

วันจันทร์ที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ (เวลา ๑๓.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายเทวัญ สรรคนิกร	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ		ประธาน
๒	นายธวัชชัย รักขนาม <i>นายธวัชชัย รักขนาม</i>	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ <i>(ทพช.)</i>		กรรมการ
๓	<del>นายชัยวัชร</del> <i>นายชัยวัชร</i> <del>นายชัยวัชร</del> <i>นายชัยวัชร</i>	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ <i>(ทพ.)</i>		กรรมการ
๔	ดร.นพ.ไพศาล วรสถิตย์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๕	นางวิชุดา เลิศพหุพิพงศ์พร	คลังจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๖	นายพิศุทธิ์กิตติ รัตนวรรณ	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๗	นายมานัส สุขรุ่งเรือง	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๘	นายชัยวัฒน์ สารสมบัติ <i>(ทอ.)</i>	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ <i>นายอำเภอเมืองบึงกาฬ</i>		กรรมการ
๙	นายชูศักดิ์ ชุนเกาะ	นายอำเภอศรีวิไล		กรรมการ
๑๐	นายบุญสงค์ นาพิมพ์แสง	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู		กรรมการ
๑๑	นายกิตติศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้อง		กรรมการ
๑๒	นายอุทัย อ้วนสุ่นา	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง		กรรมการ
๑๓	นายพิมาย คงทัน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก		กรรมการ
๑๔	นายชูศักดิ์ วสันต์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง		กรรมการ
๑๕	นายรังศรี สุภาบุ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง		กรรมการ
๑๖	นายอเนก เดชมณี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๗	จำเริญชัย ธานีวรรณ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง		กรรมการ
๑๘	นายศราวุธ สิงห์โต	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู		กรรมการ
๑๙	นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๐	นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๑	ด.ต.พรชัย กาหาวงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๒	นายจตุติ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๓	นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๔	นายสมพร แฝ้วชมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๕	นายวิระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๖	นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๗	พ.ต.อ.กิตติพงศ์ สีนิจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๘	-ว่าง-	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		เลขานุการ
๒๙	นายนิพนธ์ อันซีน	หน.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น		ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐	นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ		ผู้ช่วยเลขานุการ



รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕

วันจันทร์ที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ (เวลา ๑๓.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

๑. นายเทวัญ	สรณ์นิกร	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายโกเมศ	บุญสนิท	(แทน) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางพรทิพย์	ยุทธาวรีชัย	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายประหยัด	ศรีรัตนพันธ์	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นางสุเทพ	ท่าก่อ	(แทน) คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายมนัส	สุขรุ่งเรือง	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายจิรภูมิ	ธิสุระ	(แทน) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายชูศักดิ์	ขุนเกาะ	นายอำเภอศรีวิไล	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายกิจดิศักดิ์	นนธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านดง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายบุญสงค์	นาพิมพ์แสง	ประธานสภา อบต.วังชมภู	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายอุทัย	อ้วนสุภา	ประธานสภา อบต.นาแสง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายพิมาย	คงทัน	นายก อบต.นาแก	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายชูศักดิ์	वलันต์	นายก อบต.ดงบัง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายรังศรี	สุภาบุ	นายก อบต.หนองหัวช้าง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายอเนก	เดชมนี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายศรารุช	สิงห์โต	ปลัด อบต.ศรีชมภู (อ.พรเจริญ)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. จำเอกชัย	ธานีวรรณ	ปลัด อบต.นาแสง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายอาทิตย์	ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายภูมิณรงค์	สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. ด.ต.พรชัย	กาหาวงค์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. นายประดิษฐ์	หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๒. นายสมพร	แผ้วชมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๓. นายสุนัย	ศิลป์เจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๔. นายวีระวงศ์	แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายพิศรุศักดิ์	รัตนวรรณ	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายจุติ	อมาตย์กุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. พ.ต.อ.กิตติพงษ์	สินจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. - วาง -		ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายนิพนธ์	อันซีน	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นางกัลยา	นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

Thong

เริ่มประชุมเวลา

๑๓.๓๐ น.

ประธาน

ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้มอบหมาย ให้นายเทวัญ สรรค์นิกร รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬครั้งนี้ ที่ประชุมครบแล้ว ขอเปิดการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน

เรื่อง ผลการคัดเลือกผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งที่ว่าง

ตามที่ได้ประกาศกำหนดให้มีการประชุมนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อคัดเลือกกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งที่ว่าง ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ตามนัยมาตรา ๒๕ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ นั้น

ผลปรากฏว่า ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (แทนตำแหน่งที่ว่าง) ดังนี้

ผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

(๑) นายรังศรี สุภาพุ นายก อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ

(๒) นายชูศักดิ์ วสันต์ นายก อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง

ผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

(๑) นายกิจศักดิ์ นนธิบุตร ประธานสภา อบต.บ้านด้อง อ.เซกา

(๒) นายอุทัย อ้วนสุ่นา ประธานสภา อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล

ผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(๑) จำเริญชัย ธาณิวรรณ ปลัด อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เลขานุการ

เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๕

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๕ จำนวน ๓๑ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ประธาน

มีการกรรมการท่านใดจะแก้ไขเพิ่มเติมหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับรอง

ที่ประชุม

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม

๒๕๕๕

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

เลขานุการ

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๑๕ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๑	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	- นักบริหารงาน อบต. ๘ (ปลัด อบต.)	คัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๕)
๒	โนนสมบูรณ์	เมืองบึงกาฬ	- นักบริหารงาน อบต. ๘ (ปลัด อบต.)	คัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๕)
๓	โป่งเปือย	เมืองบึงกาฬ	- นักบริหารงาน อบต. ๘ (ปลัด อบต.)	คัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๕)
๔	คำนาดี	เมืองบึงกาฬ	- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	สอบคัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๕)
๕	ท่าดอกคำ	บึงโขงหลง	- นักบริหารงาน อบต. ๘ (ปลัด อบต.)	คัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๕)
๖	โพธิ์หมากแข้ง	บึงโขงหลง	- นักบริหารงาน อบต. ๘ (ปลัด อบต.)	คัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๕)
๗	ปงไฮ	เซกา	- นักบริหารงาน อบต. ๘ (ปลัด อบต.)	คัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๕)

Handwritten signature/initials.

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๘	น้ำจั้น	เขกกา	- นักบริหารงานคลัง ๗ (ผอ.กองคลัง)	รับโอน
			- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (หน.ส่วนสวัสดิการฯ)	รับโอน
			- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด)	สอบคัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๕)
๙	นาสิงห์	ศรีวิไล	- นักบริหารงาน อบต. ๖ (รองปลัด อบต.)	สอบคัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๕)
			- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด)	รับโอน
			- นักบริหารงานคลัง ๖ (หน.ส่วนการคลัง)	รับโอน
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษาฯ)	รับโอน
๑๐	นาแสง	ศรีวิไล	- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด)	รับโอน
			- นักบริหารงานคลัง ๖ (หน.ส่วนการคลัง)	รับโอน
			- นักบริหารงานช่าง ๖ (หน.ส่วนโยธา)	สอบคัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๕)
๑๑	ปากคาด	ปากคาด	- นักบริหารงาน อบต. ๘ (ปลัด อบต.)	คัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๕)
			- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด)	สอบคัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๕)
			- นักบริหารงานคลัง ๗ (ผอ.กองคลัง)	รับโอน
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษาฯ)	รับโอน
๑๒	โนนศิลา	ปากคาด	- นักบริหารงาน อบต. ๘ (ปลัด อบต.)	คัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๕)
๑๓	หนองเคี่ยน	บึงคล้า	- นักบริหารงาน อบต. ๖ (รองปลัด อบต.)	สอบคัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๕)
			- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด)	รับโอน
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษาฯ)	รับโอน
			- นักบริหารงานสาธารณสุข ๖ (หน.ส่วนสาธารณสุขฯ)	รับโอน
			- นักบริหารงานการเกษตร ๖ (หน.ส่วนส่งเสริมการเกษตร)	รับโอน
๑๔	โคกกวาง	บึงคล้า	- นักบริหารงาน อบต. ๘ (ปลัด อบต.)	คัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๕)
			- นักบริหารงาน อบต. ๖ (รองปลัด อบต.)	สอบคัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๕)
			- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด)	รับโอน
			- นักบริหารงานสาธารณสุข ๖ (หน.ส่วนสาธารณสุขฯ)	รับโอน
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษาฯ)	รับโอน
๑๕	ศรีชมภู	พรเจริญ	- นักบริหารงาน อบต. ๘ (ปลัด อบต.)	คัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๕)

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่ต้องการบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือ ตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตามข้อ ๘๖ หรือข้อ ๑๐๒ แล้วแต่กรณี

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

17/๗/๕๕

เลขานุการ

๓.๒ เรื่อง รายงานการแต่งตั้งกรรมการใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ร่วมเป็นคณะกรรมการสอบคัดเลือก/คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ที่จะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง ในรอบเดือนธันวาคม ๒๕๕๕ ได้แต่งตั้งกรรมการใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ร่วมเป็นคณะกรรมการสรรหา ดังนี้

๓.๒.๑ กรณีสอบคัดเลือก ตำแหน่งนักบริหารงาน อบต. ระดับ ๖ จำนวน ๕ แห่ง ประกอบด้วย

- (๑) นายภูมิณรงค์ สมจิตร ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๒) พ.ต.อ.กิตติพงศ์ สีนิจิตต์ ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ
- (๔) คลังจังหวัดบึงกาฬ

(อบต.ชัยพร, อบต.หนองเติน, อบต.โพธิ์หมากแข้ง, อบต.นาสิงห์, อบต.โคกกวาง)

๓.๒.๒ กรณีสอบคัดเลือก ตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ระดับ ๖ ตำแหน่งนักบริหารงานคลังระดับ ๖ และตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ๖ รวม ๖ แห่ง ประกอบด้วย

- (๑) นายอาทิตย์ ชัยมานันท์ ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๒) นายจุติ อมาตยกุล ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ
- (๔) คลังจังหวัดบึงกาฬ

(อบต.บึงกาฬ, อบต.หนองทุ่ม, อบต.สมสนุก, อบต.คำนาดี, อบต.ท่ากกแดง, อบต.วังชมภู)

๓.๒.๓ กรณีสอบคัดเลือก ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ จำนวน ๗ แห่ง ประกอบด้วย

- (๑) นายสุนัย ศิลปเจริญ ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๒) นายวีระวงศ์ แสงใบ ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๓) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ
- (๔) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ

(อบต.ชัยพร, อบต.น้ำจั้น, อบต.เซกา, อบต.โพธิ์หมากแข้ง, อบต.หนองทุ่ม, อบต.ท่าดอกคำ, อบต.ปากคาด)

๓.๒.๔ กรณีสอบคัดเลือก ตำแหน่งนักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ๖ และตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ จำนวน ๔ แห่ง ประกอบด้วย

- (๑) นายสมพร แฉ้วชมภู ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๒) ด.ต.พรชัย กาหาวงศ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๓) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ
- (๔) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ

(อบต.ท่ากกแดง, อบต.เซกา, อบต.นาแสง, อบต.โนนสมบูรณ์)

๓.๒.๕ กรณีคัดเลือก ตำแหน่งนักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗ และ ตำแหน่งนักบริหารงาน อบต. ระดับ ๘ จำนวน ๑๑ แห่ง ประกอบด้วย

- (๑) นายภูมิณรงค์ สมจิตร ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๒) นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ
- (๔) คลังจังหวัดบึงกาฬ

(อบต.หนองทุ่ม, อบต.ศรีชมภู, อบต.ปากคาด, อบต.โคกกวาง, อบต.โป่งเปือย, อบต.โพธิ์หมากแข้ง, อบต.โนนสมบูรณ์, อบต.ปงไฮ, อบต.บึงกาฬ, อบต.ท่าดอกคำ, อบต.โนนศิลา)

Thong

นาย  
ประกาศ

ข้อเสนอ  
 จิงนำเรียน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ  
 ที่ประชุม รับทราบ

เลขานุการ ๓.๔ เรื่อง รายงานการถอนเรื่องร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล

ตามที่นางสาววันเพ็ญ ย่อสิทธิสนธิ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๕ สังกัด อบต.น้ำจั้น อ.เซกา จ.บึงกาฬ ได้ยื่นหนังสือร้องทุกข์ต่อประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ด้วยเหตุความคับข้องใจอันเนื่องมาจากนายกองคการบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น ได้ประวิงเวลาหรือหน่วงเหนี่ยวการดำเนินการเพื่อขอรับการประเมินเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสพการณ์ และคำสั่งลงโทษทางวินัยตามคำสั่ง อบต.น้ำจั้น ที่ ๗/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๕ ซึ่งเป็นคำสั่งที่มีชอบด้วยกฎหมาย ทำให้ผู้ร้องทุกข์เสียโอกาสในความก้าวหน้า จึงขอความเป็นธรรม ซึ่ง ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบให้ส่งเรื่องร้องทุกข์ให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ รายงานว่า นางวันเพ็ญ ย่อสิทธิสนธิ ได้ทำหนังสือขอลถอนเรื่องการร้องทุกข์ดังกล่าว ต่อประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เนื่องจาก อบต.น้ำจั้น ได้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ร้องทุกข์เพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นฯ พร้อมทั้งเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕ และได้มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ร้องทุกข์ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬแล้ว

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๔๖ ในกรณีที่ผู้ร้องทุกข์ไม่ประสงค์จะให้มีการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ต่อไป จะถอนเรื่องร้องทุกข์ก่อนที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล พิจารณาเรื่องร้องทุกข์เสร็จสิ้นก็ได้ โดยทำเป็นหนังสือยื่นหรือส่งตรงต่อคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณี เมื่อได้ถอนเรื่องร้องทุกข์แล้ว การพิจารณาเรื่องร้องทุกข์นั้นให้เป็นอันระงับ

#### ข้อพิจารณา

การที่นางวันเพ็ญ ย่อสิทธิสนธิ ได้ยื่นหนังสือถอนเรื่องร้องทุกข์ จึงเป็นผลให้การพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ดังกล่าวเป็นอันระงับไป ตาม ข้อ ๑๔๖ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

#### ข้อเสนอ

จิงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ  
 ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและคุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือก ของพนักงานส่วนตำบล

เลขานุการ ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๕ และในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการและคุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือก ของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงแก้ไขคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๕ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑)

ทอสร

โดยให้ ก.อบต.จังหวัด จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้สอดคล้องกับประกาศที่ ก.อบต.กำหนด กรณี ก.อบต.จังหวัดประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด ถือว่า ก.อบต.ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ หากมีเนื้อหาที่แตกต่างกันให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงนำไปประกาศใช้บังคับได้

#### ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องต่อไปนี้...

(๓) การกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓..... มาบังคับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม....

#### ข้อพิจารณา

เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มีหลักเกณฑ์วิธีการและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือกของพนักงานส่วนตำบล ใช้บังคับในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงเห็นควรจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ฯ ที่มีเนื้อหาให้สอดคล้องกับประกาศที่ ก.อบต.กำหนด

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

#### มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์วิธีการและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือกของพนักงานส่วนตำบล ที่มีเนื้อหาสอดคล้องเช่นเดียวกับมติ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและคุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือก ของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๕

๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม)

#### เลขานุการ

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๕ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการ การแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ในส่วนการลาหยุดราชการได้กำหนดไว้ว่า “การลาหยุดราชการของพนักงานส่วนตำบลให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด โดยให้คำนึงถึงระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือน” ดังนั้น เพื่อให้การกำหนดหลักเกณฑ์การลาของพนักงานส่วนตำบล สอดคล้องกับข้าราชการพลเรือน และเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องดังกล่าว ก.อบต.จึงมีมติเห็นชอบให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลาของพนักงานส่วนตำบลเพิ่มเติม โดยให้คำนึงถึงระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือน ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๕ โดยเพิ่มเติมในหมวดที่ ๕ การลา ของประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒)

#### ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องต่อไปนี้...

(๔) กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓..... มาบังคับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม....

ก.อบต. ๒๕



### ข้อพิจารณา

เนื่องจาก ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ หมวดที่ ๕ การลา ยังไม่ได้มีการกำหนดประเภทการลาไปช่วยเหลือภรรยาที่คลอดบุตร และประเภทการลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ จึงเห็นควรเพิ่มเติมประเภทการลาดังกล่าวให้สอดคล้องกับประเภทของการลาที่ได้กำหนดไว้ในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๕

### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

### มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เพิ่มเติมประเภทการลาไปช่วยเหลือภรรยาที่คลอดบุตร และประเภทการลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ ในหมวดที่ ๕ การลา ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับประเภทการลาที่ได้กำหนดไว้ในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๕

๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ

### เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบขึ้นสูง จำนวน ๒ ราย			
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๑	นายณัฐพงศ์ จิตระปรีดา	ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๔ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๑,๙๖๐ บาท (ถึงขั้นต่าระดับ ๕ : ๑๐,๙๐๐ บาท) สังกัด อบต.โซ อ.โซพิสัย คุณวุฒิ ร.บ.บ. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๓ พ.ค.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๓ พ.ค.๕๕)	ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๒,๒๔๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๕
๒	นายอรรณวัช แก้วเมืองคุณ	ตำแหน่งนักวิชาการคลัง ระดับ ๔ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๑,๙๐๐ บาท (ถึงขั้นต่าระดับ ๕ : ๑๐,๙๐๐ บาท) สังกัด อบต.หนองพันทา อ.โซพิสัย คุณวุฒิ บ.ธ.ม. ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๑๗ พ.ย.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑๗ พ.ย.๕๕)	ตำแหน่งนักวิชาการคลัง ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๑,๙๒๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๔ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับคัดเลือก...

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขึ้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานนั้น

Thas

(๓) เป็นผู้มีความสามารถตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(๔) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมินท้ายประกาศกำหนดนี้

(๕) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล เป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

ในการดำเนินการตามวรรคแรก ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีที่มีความเห็นว่าจะสามารถเลื่อนระดับสูงขึ้นได้กำหนดเวลาหนึ่งเดือนนับจากผู้ขอเลื่อนระดับเสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

#### มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ รายข้างต้น ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

#### ๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

#### เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) จำนวน ๑๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๑	นางสาวจันทร์เพ็ญ คู่ประสิทธิ์	ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ สังกัด อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย. ๕๕) ๑๒,๒๔๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๕๕) ๑๒,๕๓๐ บาท คุณวุฒิ ศษ.บ.(เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑ ต.ค.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑ ต.ค.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๑ ส.ค. ๕๔ (รวม ๖ ปี ๑ เดือน)	ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๕
๒	นายवासกร คารมย์	ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ สังกัด อบต.สมสนุก อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย. ๕๕) ๑๒,๒๔๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๕๕) ๑๒,๕๓๐ บาท คุณวุฒิ ศษ.บ.(เทคโนโลยีการศึกษา) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๓ พ.ย. ๕๓ (ครบ ๒ ปี ๓ พ.ย.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๓ พ.ย. ๕๔ (รวม ๖ ปี)	ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

*Handwritten signature*

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๓	นายธีรพล แสนพินนา	ตำแหน่งนักวิชาการการศึกษา ระดับ ๕ สังกัด อบต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย. ๕๕) ๑๒,๒๔๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๕๕) ๑๒,๕๓๐ บาท คุณวุฒิ ค.บ.(ประถมศึกษา) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑ ต.ค. ๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑ ต.ค.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๑ ก.ย. ๕๔ (รวม ๖ ปี ๑ เดือน)	ตำแหน่งนักวิชาการการศึกษา ระดับ ๖ว เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕
๔	นายอชิตศักดิ์ ศรีสุรราช	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ สังกัด อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย. ๕๕) ๑๒,๕๓๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๕๕) ๑๓,๑๖๐ บาท คุณวุฒิ ค.บ. (การศึกษา) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑ ต.ค. ๕๒ (ครบ ๒ ปี ๑ ต.ค.๕๔) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๑ ส.ค. ๕๔ (รวม ๗ ปี ๒ เดือน)	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ว เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕
๕	นางสาวเจียมจิตร นาศรีทิม	ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๕ สังกัด อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย. ๕๕) ๑๒,๕๓๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๕๕) ๑๓,๑๖๐ บาท คุณวุฒิ บธ.บ (การตลาด) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑๖ ส.ค.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑๖ ส.ค.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๑๕ ส.ค. ๕๔ (รวม ๖ ปี ๑ เดือน)	ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๖ว เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๕ ตุลาคม ๒๕๕๕
๖	นางวรัญชนก จันทร์สุข	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ สังกัด อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย. ๕๕) ๑๒,๒๔๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๕๕) ๑๒,๘๔๐ บาท คุณวุฒิ ร.บ. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๓ พ.ย. ๕๓ (ครบ ๒ ปี ๓ พ.ย. ๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๑ พ.ย. ๕๔ (รวม ๖ ปี)	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ว เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕
๗	นางสาวปิยะฉัตร ศรีน้อย	ตำแหน่งนิติกร ระดับ ๕ สังกัด อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย.๕๕) ๑๑,๙๒๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ เม.ย.๕๕) ๑๒,๘๔๐ บาท คุณวุฒิ น.ม. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑ ก.ย. ๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑ ก.ย. ๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๑ มิ.ย. ๕๐ (รวม ๕ ปี ๓ เดือน)	ตำแหน่งนิติกร ระดับ ๖ว เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๖ กันยายน ๒๕๕๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๘	นางสนันษา วงจันทร์	ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ สังกัด อบต.บ้านดง อ.เขกา จ.บึงกาฬ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย. ๕๕) ๑๒,๘๔๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๕๕) ๑๓,๑๖๐ บาท คุณวุฒิ ร.ม. (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑ ก.ย. ๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑ ก.ย.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๑ ก.ย. ๕๔ (รวม ๖ ปี ๑ เดือน)	ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕
๙	นางนันทวรรณ นันทาร	ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ สังกัด อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย. ๕๕) ๑๒,๒๔๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๕๕) ๑๒,๕๓๐ บาท คุณวุฒิ ศศ.ม. (ยุทธศาสตร์การพัฒนา) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๒๔ ส.ค. ๕๓ (ครบ ๒ ปี ๒๔ ส.ค.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๑ มิ.ย. ๕๔ (รวม ๖ ปี ๔ เดือน)	ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๘ ตุลาคม ๒๕๕๕
๑๐	นางวราภรณ์ ทองคำสุก	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๕ สังกัด อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย. ๕๕) ๑๒,๒๔๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๕๕) ๑๒,๕๓๐ บาท คุณวุฒิ ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑ เม.ย. ๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑ เม.ย.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๕ ม.ค. ๕๓ (รวม ๘ ปี ๔ เดือน)	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕
๑๑	นายพิชิตชัย มิตรครบุรี	ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ๕ สังกัด อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย. ๕๕) ๑๒,๒๔๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๕๕) ๑๒,๕๓๐ บาท คุณวุฒิ บธ.บ. (การจัดการงานก่อสร้าง) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๒๘ ต.ค. ๕๓ (ครบ ๒ ปี ๒๘ ต.ค.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๒๘ ก.ย. ๕๓ (รวม ๘ ปี ๑ เดือน)	ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๕
๑๒	นายยุทธการ แก้วกิ่ง	ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ๕ สังกัด อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย. ๕๕) ๑๒,๕๓๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๕๕) ๑๒,๘๔๐ บาท คุณวุฒิ วศ.บ. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๙ ก.พ. ๕๓ (ครบ ๒ ปี ๙ ก.พ. ๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๒ ก.พ. ๕๓ (รวม ๘ ปี ๘ เดือน)	ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

๗๖๕



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๑๓	นายธนากร ศรีสุพรรณ	ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ๕ สังกัด อบต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย. ๕๕) ๑๒,๕๓๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๕๕) ๑๒,๘๔๐ บาท คุณวุฒิ วท.บ. (เทคโนโลยีก่อสร้าง) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑ พ.ย.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑ พ.ย.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๑ พ.ย. ๕๗ (รวม ๘ ปี)	ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕
๑๔	นายอนุตรา อุตะมะยาน	ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ๔ สังกัด อบต.สมสนุก อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย. ๕๕) ๑๐,๗๐๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๕๕) ๑๑,๒๐๐ บาท คุณวุฒิ ปวส. (ช่างก่อสร้าง) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๔ เมื่อ ๑๖ พ.ย.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑๖ พ.ย.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๑๖ พ.ย. ๕๔ (รวม ๖ ปี)	ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๑,๓๑๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕
๑๕	จำเริญวิทย์ โคตรไชย	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ สังกัด อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย. ๕๕) ๑๗,๕๗๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๕๕) ๑๗,๘๘๐ บาท คุณวุฒิประกาศนียบัตร หลักสูตรนักเรียนจำพรรคนาวิน เหล่าทหารการปืน, ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ ๓๐ ชม. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๔ เมื่อ ๑ ก.ค. ๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑ ก.ค. ๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๕๔ (รวม ๗ ปี)	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๘,๙๕๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

(รายละเอียดปรากฏตามผลงานแนบท้าย)

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๙๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริหารงานทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการกิจหลักของส่วนราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ท้ายประกาศให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๒) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับเกี่ยวได้...

17/10/55

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น ดังนี้

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
<u>ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑</u> -ปวช.หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
<u>ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒</u> -ปวท.หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ -ปวส.หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี ๖ ปี	๙ ปี ๘ ปี

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ค)๔) ให้นายกองการการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ ภายใน ๑ เดือน หลังจากที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ...

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ชั้น ๓ (๗,๔๔๐) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ชั้น ๒ (๗,๕๓๐)
- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท.๔ ชั้น ๓ (๙,๗๐๐) และ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ชั้น ๒ (๙,๒๑๐)
- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)...

ข้อ ๑๔๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น...

(๖) เป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)

(๘) ให้นายกองการการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ภายในกำหนดหนึ่งเดือนหลังจากที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบ

17/10/2565

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๕ รายข้างต้นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ

๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ

เลขานุการ	อบต.ในเขตจังหวัดบึงกาฬ ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้			
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่ขอลาออก	ขอลาออกตั้งแต่วันที่
๑	นายพิสิษฐ์ สีนธิสุทธิ์ พนักงานส่วนตำบล	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๖) อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการ จะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกได้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับตั้งแต่วันขอลาออกก็ได้ แต่ต้องแจ้งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบ และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะยับยั้งการตามวรรคสอง โดยเหตุเนื่องจากอยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัยมิได้ กรณีที่สงสัยว่าพนักงานส่วนตำบลซึ่งขอลาออกจากราชการ กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตั้งเรื่องกล่าวหาผู้นั้นเป็นหนังสือไว้ในวันก่อนที่จะมีคำสั่งอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการเพื่อจะได้ดำเนินการทางวินัยต่อไปตามข้อ ๒๗

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้นายพิสิษฐ์ สีนธิสุทธิ์ ลาออกจากราชการได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

เลขานุการ อบต.ในเขตจังหวัดบึงกาฬ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ จำนวน ๗ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่ขอลาออก	ขอลาออกตั้งแต่วันที่
๑	นายธงชัย วงศ์แสงจันทร์ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.เจ้าหน้าที่ธุรการ/สำนักปลัด อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	เพื่อไปบรรจุรับราชการ กรมราชทัณฑ์	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕
๒	น.ส.ชยานันท์ ทองจันทร์ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.จนท.จัดเก็บรายได้/ส่วนการคลัง อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล	เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕
๓	นายสุรสันต์ สินวร พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.จนท.ป้องกัน/สำนักปลัด อบต.เซกา อ.เซกา	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕
๔	น.ส.ชัยณานุช นวลอินทร์ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.จนท.พัฒนาชุมชน/สำนักปลัด อบต.โสกก้าม อ.เซกา	เพื่อไปบรรจุรับราชการ กรมทรัพยากรน้ำ	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

17 พฤศจิกายน 2555

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่ขอลาออก	ขอลาออกตั้งแต่วันที่
๕	นายประสิทธิ์ แก้วไวยุทธ์ พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป/ส่วนโยธา อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕
๖	นายชาญวิทย์ ชาญชรา พนักงานจ้างทั่วไป	พนง.ผลิตน้ำประปา/ส่วนโยธา อบต.ปงไฮ อ.เซกา	เพื่อไปบรรจุรับราชการตำรวจ	๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕
๗	นายธนากร อาทิวะ พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถกู้ชีพ/สำนักปลัด อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล	เพื่อไปบรรจุเป็นพนักงานขับรถ ของ ธ.ก.ส. จังหวัดอุบลราชธานี	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๐๖(๑) ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นออกจากราชการ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด ได้อนุญาตให้พนักงานจ้างดังกล่าวลาออกจากการปฏิบัติงานแล้ว และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม  
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๗ รายข้างต้น ลาออกจากการปฏิบัติงานได้  
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

#### ๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาจ้าง - สิ้นสุด
อ.ปากคาด				
อบต.โนนศิลา (๑ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๓๔.๒๒ %		
พนักงานจ้างทั่วไป (๑ ราย)				
๑	นายวิระพงษ์ อ้วนนาแวง ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)	พนักงานขับรถยนต์/ส่วนโยธา	๕,๓๔๐	๑ ธ.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๖

*Handwritten signature*



ที่	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาจ้าง - สิ้นสุด
<b>อ.โชฬาลัย</b>				
อบต.โช (๗ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๓๐.๘๙ %		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๒ ราย)				
๑	น.ส.กัญญพัสรี อุ่นเย็น ปวส.(คอมพิวเตอร์)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ/ส่วนการศึกษา	๖,๐๕๐	๑ ธ.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๙
๒	น.ส.อริชสา บุญบุตร ปวช.(พณิชยการ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล/สำนักปลัด	๖,๐๕๐	๑ ธ.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๙
พนักงานจ้างทั่วไป (๕ ราย)				
๓	น.ส.อภิรดี คะสีทอง ปวส.(การโรงแรม)	คนงานทั่วไป/ส่วนการคลัง	๕,๓๔๐	๑ ธ.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๖
๔	นายบัญชา ปรารค์แก้ว มัธยมศึกษาปีที่ ๖	คนงานทั่วไป/ส่วนส่งเสริมการเกษตรฯ	๕,๓๔๐	๑ ธ.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๖
๕	นายยุทธนา สุสาระโพธิ์ มัธยมศึกษาปีที่ ๖	คนงานทั่วไป/สำนักปลัด	๕,๓๔๐	๑ ธ.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๖
๖	น.ส.มณีนรัตน์ สมหมาย ค.อ.บ (วิศวกรรมโยธา)	ผู้ดูแลเด็ก/ส่วนการศึกษา	๕,๓๔๐	๑ ธ.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๖
๗	น.ส.อัญชริกา จันนวน น.บ.	ผู้ดูแลเด็ก/ส่วนการศึกษา	๕,๓๔๐	๑ ธ.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๖
อบต.คำแก้ว (๑ ราย)				
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๑ ราย)				
๑	นายบุญมี ทองศิริ มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)/สำนักปลัด (ประเมินพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างภารกิจ)	๖,๐๕๐	๑ ธ.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๙
<b>อ.พรเจริญ</b>				
อบต.วังฆมฏ (๒ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๓๔.๖๘ %		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๒ ราย)				
๑	นายสมเกียรติ สุทธิอาคาร ปวส.(ก่อสร้าง)	ผู้ช่างโยธา/ส่วนโยธา	๖,๐๕๐	๑ ธ.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๙
๒	นายสายธาร นวลสุข ปวช.(ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์)	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า/ส่วนโยธา	๖,๐๕๐	๑ ธ.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๙
อบต.ป่าแฝก (๑ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๒๕.๑๒ %		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๑ ราย)				
๑	น.ส.แพรวไพลิน คำเบาเมือง วท.บ. (สัตวบาล)	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร/ส่วนการเกษตร	๘,๓๔๐	๑ พ.ย.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๙
<b>อ.บุงคล้า</b>				
อบต.โคกกวาง (๒ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๕๐ %		
พนักงานจ้างตามภารกิจ (๒ ราย)				
๑	นายมงคล ทุมประเสน มัธยมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ)/สำนักปลัด	๖,๐๕๐	๑ พ.ย.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๙
๒	น.ส.ทศวรรณ ศรีวะสุทธิ์ บธ.บ.(การบัญชี)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ/ส่วนการคลัง	๖,๐๕๐	๑ พ.ย.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๙

พ.อ.อ.อ.

**ข้อกฎหมาย**

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑

มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๔ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๒. มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๒ เห็นชอบให้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ต่อไปนี้ หากกองคการบริหารส่วนตำบล เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ดังนี้... (๔) ดับเพลิง/ช่วยชีวิตคน

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวแล้ว อบต. ได้กำหนดตำแหน่งไว้ในกรอบอัตรากำลัง ๔ ปี มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย และเป็นไปตามประกาศข้างต้น

**ข้อเสนอ**

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**มติที่ประชุม**

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕ แห่งข้างต้น จ้างพนักงานจ้างตามที่เสนอขอมาได้

**๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง กรณีต่อสัญญาจ้าง**

**เลขานุการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้าง

กรณีต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๔ แห่ง ดังนี้

ลำดับที่	อบต.	อำเภอ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)	พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)
๑	ชุมภูพร	ศรีวิไล	๑	๒
๒	ศรีชมภู	โซ่พิสัย	๔	๒๑
๓	หนองพันทา	โซ่พิสัย	๘	๑๐
๔	บึงคล้า	บึงคล้า	๓	๗

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๔.๘

*Handwritten signature*

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน

๒๕๕๔

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๕๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้างต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าว ได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานได้ตามหลักเกณฑ์ ก.อบต.กำหนด เป็นตำแหน่งที่มีกำหนดไว้ในรอบอัตราค่าจ้าง ๔ ปี มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย และเป็นไปตามประกาศข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ แห่ง จ้างพนักงานจ้าง (กรณีต่อสัญญาจ้าง) ตามที่เสนอขอมาได้

๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้น

จากระดับ ๓

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอย้าย (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓)
๑	นายธนกร อินธิรินทร์	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๒๐๐ บาท อบต.ท่ากกแดง อ.เซกา คุณวุฒิ : วท.บ.(เทคโนโลยีอุตสาหกรรมฯ)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๒๐๐ บาท อบต.ท่ากกแดง อ.เซกา (บัญชีสอบคัดเลือกของ อบต.นาอาก อ.ศรีบุญเรือง จ.หนองบัวลำภู ประกาศ ลงวันที่ ๒๙ พ.ย.๕๔ ลำดับที่ ๑๒๖ หนังสือรับรองบัญชี ที่ นก ๗๑๐๐๑/๘๐๓ ลว. ๔ ต.ค. ๕๕)
๒	นายสมชาย อารีรัมย์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ เงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ คุณวุฒิ : บธ.บ.(การบัญชี)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๔ เงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ (บัญชีสอบคัดเลือกของ อบต.คำบกหวาน อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย ประกาศ ลงวันที่ ๒๑ พ.ค.๕๕ ลำดับที่ ๒๙ หนังสือ รับรอง ที่ นค ๗๖๓๐๑/๑๓๖๓ ลว. ๗ พ.ย. ๕๕)
๓	นางสาววราณี วัฒนพฤติไพศาล	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๗๐๐ บาท อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย คุณวุฒิ : บธ.บ.(การเงินและการธนาคาร)	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๗๐๐ บาท อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย (บัญชีสอบคัดเลือกของ อบต.ศรีสว่าง อ.นาโพธิ์ จ.บุรีรัมย์ ประกาศ ลงวันที่ ๑๗ ม.ค.๕๕ ลำดับที่ ๔๗ หนังสือรับรอง ที่ บร ๘๕๗๐๑/๙๖๔ ลว. ๒ พ.ย. ๕๕)

1 พฤศจิกายน ๕๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอย้าย (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓)
๔	นางรัฐชิตา คำดีราช	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ เงินเดือน ๗,๗๔๐ บาท อบต.เซกา อ.เซกา คุณวุฒิ : บธ.บ.(การบัญชี)	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๓ เงินเดือน ๘,๗๔๐ บาท อบต.เซกา อ.เซกา (บัญชีสอบคัดเลือกของ อบต.หนองใหญ่ อ.หนองกงศรี จ.กาฬสินธุ์ ประกาศ ลงวันที่ ๑๙ มิ.ย.๕๕ ลำดับที่ ๒๘ หนังสือรับรอง ที่ กส ๗๑๕๐๑/๘๖๕ ลว. ๑๑ ต.ค. ๕๕)
๕	นางโอภาส ศรีกังพาน	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ เงินเดือน ๑๐,๑๕๐ บาท อบต.สมสนุก อ.ปากคาด คุณวุฒิ : บธ.บ.(การจัดการ)	นักวิชาการคลัง ระดับ ๔ เงินเดือน ๑๐,๑๕๐ บาท อบต.สมสนุก อ.ปากคาด (บัญชีสอบคัดเลือกของ อบต.คำบกหวาน อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย ลงวันที่ ๒๑ พ.ค. ๕๕ ลำดับที่ ๙ หนังสือรับรอง ที่ นค ๗๖๓๐๑/๑๓๘๒ ลว. ๙ พ.ย. ๕๕)

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๓) การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือก หลักเกณฑ์และวิธีการสอบให้เป็นไปตามข้อ ๘๖ ถึงข้อ ๑๐๑ ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

(ค) การย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ผู้นั้นต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ยังไม่ถูกยกเลิก

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

ข้อ ๓ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ว่าง และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓-๕ ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ ก.จ.จ. ก.ท.จ.หรือ ก.อบต.จังหวัดอื่นในตำแหน่งเดียวกันกับที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งว่างหรือเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน กรณีนี้สามารถย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่สอบขึ้นบัญชีไว้ ณ ที่แห่งอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งโดยไม่ต้องเรียงลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประธานเจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ไม่ต้องห้ามตามเงื่อนไขข้อ ๑ เนื่องจากเป็นการรับรองว่าเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอบแข่งขันได้ตามหลักเกณฑ์การย้าย มิใช่เป็นการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่อย่างใด สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

ทศพร



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ โดยหน่วยงานเจ้าของบัญชีได้มีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งและลำดับที่จริง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามที่เสนอขอมาได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มีมติ

๔.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล

จำนวน ๑๗ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ระยะเวลา ปฏิบัติหน้าที่ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดใหม่
โอนสลับเปลี่ยน					
๑	นายปรีชา สุทธิจักร พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๗) เงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๗) เงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท อบต.โสมเยี่ยม อ.น้ำโสม จ.อุดรธานี	๓ ปี ๑๐ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๗๑๒๐๑/ ๔๑๕ ลว. ๑๕ ต.ค.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ อด ๘๒๕๐๑/ ๒๔ ลว. ๑๗ ต.ค.๕๕
๒	นายพิมล อรรคคำ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๗) เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท อบต.โสมเยี่ยม อ.น้ำโสม จ.อุดรธานี	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๗) เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๓ ปี ๑๑ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ อด ๘๒๕๐๑/ ๖๔๐ ลว. ๖ พ.ย.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๑๒๐๑/ ๔๔๓ ลว. ๗ พ.ย.๕๕
โอนภายในเขตจังหวัด					
๓	นางสุวรรณา ศรีนาเมือง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ๖ เงินเดือน ๑๔,๓๐๐ บาท อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ๖ เงินเดือน ๑๔,๓๐๐ บาท อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๕ ปี ๖ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๗๒๔๐๑/ ๔๙๗ ลว. ๑๖ พ.ย.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๑๖๐๑/ ๙๗๑ ลว. ๑๔ พ.ย.๕๕

17/10/2558

โอนภายในเขตจังหวัด					
๔	นายสุพลีภัทร ยมโคตร พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๖ว เงินเดือน ๑๓,๙๑๐ บาท อบต.ปากคาด อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๖ว เงินเดือน ๑๓,๙๑๐ บาท อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๑ ปี ๗ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๗๘๗๐๑/ ๙๙๑ ลว. ๒๒ ต.ค.๕๕	ยินรับโอน นส.ที่ บก ๗๒๒๐๑/ ๔๗๒ ลว. ๗ พ.ย.๕๕
โอนออกนอกเขตจังหวัด					
๕	นางสาวพัชรินทร์ มานพ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๕ เงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๕ เงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท อบต.ศรีสงคราม อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	๕ ปี ๑๐ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๗๓๒๐๑/ ๘๓๔ ลว. ๑ พ.ย.๕๕	ยินรับโอน นส.ที่ นพ ๗๗๗๐๑/ ๒๙๙ ลว. ๖ พ.ย.๕๕
๖	นางวรางคณา ไชยเชษฐ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๕ เงินเดือน ๑๑,๖๒๐ บาท อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๕ เงินเดือน ๑๑,๖๒๐ บาท อบต.เสม็ดใต้ อ.บางคล้า จ.ฉะเชิงเทรา	๑ ปี ๕ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๘๐๗๐๑/ ๒๔๒ ลว. ๑๖ พ.ค.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ ฉข ๗๒๘๐๑/ ๖๑๕ ลว. ๒๑ ส.ค.๕๕ และ มติ ก.อบต.จ.ฉข ครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อ ๒๕ ก.ย.๕๕
๗	นายชัยยุทธ ญาติสมบูรณ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนายช่างโยธา ๖ เงินเดือน ๑๔,๓๐๐ บาท อบต.นาดง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนายช่างโยธา ๖ เงินเดือน ๑๔,๓๐๐ บาท อบต.ห้วยบง อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ	๗ ปี	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๗๗๔๐๑/ ๓๕๒ ลว. ๗ ส.ค.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ ชย ๗๗๒๐๑/ ๖๐๓ ลว. ๒๙ ต.ค.๕๕
๘	นายวิชัย กำลั้งรัมย์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ๖ เงินเดือน ๑๔,๖๖๐ บาท อบต.ท่ากุดแดง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ๖ เงินเดือน ๑๔,๖๖๐ บาท อบต.คำตากล้า อ.คำตากล้า จ.สกลนคร	๖ ปี	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๗๒๕๐๑/ ๓๒๒ ลว. ๑๖ ก.ค.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ สน ๗๑๑๐๑/ ๓๒๒ ลว. ๒๗ ก.ค.๕๕ และ มติ ก.อบต.จ.สน ครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อ ๒๖ ก.ย.๕๕

หน้า ๒๑

รับโอนจากต่างจังหวัด					
๙	นางสาวกุสุมา ศรีละพันธ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๖ว เงินเดือน ๑๓,๙๑๐ บาท อบต.บางน้ำเปรี้ยว อ.บางน้ำเปรี้ยว จ.ฉะเชิงเทรา	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๖ว เงินเดือน ๑๓,๙๑๐ บาท อบต.บ้านด้อง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๕ ปี ๕ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ ฉข ๗๖๐๐๑/ ๖๘๓ ลว. ๑ พ.ย.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๓๓๐๑/ ๒๗๕ ลว. ๑๓ พ.ย.๕๕
๑๐	นางสาวนิภากร ศรีจันดา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ๖ เงินเดือน ๑๓,๙๑๐ บาท อบต.โสมเยี่ยม อ.น้ำโสม จ.อุดรธานี	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ๖ เงินเดือน ๑๓,๙๑๐ บาท อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๕ ปี ๑๐ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ อด ๘๒๕๐๑/ ๖๓๑ ลว. ๒๕ ต.ค.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๑๒๐๑/ ๔๓๒ ลว. ๓๑ ต.ค.๕๕
๑๑	นางสาวลัดดาวัลย์ ฉลาดล้ำ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๕ เงินเดือน ๑๑,๙๒๐ บาท อบต.ปากดุก อ.หล่มสัก จ.เพชรบูรณ์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๕ เงินเดือน ๑๑,๙๒๐ บาท อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๕ ปี ๘ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ พข ๗๙๘๐๑/ ๔๙๖ ลว. ๑ พ.ย.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๑๒๐๑/ ๕๓๕ ลว. ๕ พ.ย.๕๕
โอนไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น					
๑๒	นางชนิษฐา นามวงษ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๕ เงินเดือน ๑๒,๒๔๐ บาท อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๕ เงินเดือน ๑๒,๒๔๐ บาท ทต.ดอนหญ้านาง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๗ ปี ๗ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๘๐๘๐๑/ ๓๐๐ ลว. ๑ ต.ค.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๕๓๒๐๑/ ๗๗๔ ลว. ๑ พ.ย.๕๕
๑๓	นางฤทัยรัตน์ สอนวงศ์ษา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๓ เงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท อบต.น้ำจั้น อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๓ เงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท ทต.บัวสว่าง อ.พรรณานิคม จ.สกลนคร	๑ ปี ๙ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๗๗๗๐๑/ ๒๗๓ ลว.๑๒ ต.ค.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ สน ๕๕๓๐๑/ ๘๘๔ ลว. ๒๕ ต.ค.๕๕
๑๔	นายฉัตรชัย พันธุสันต์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ๔ เงินเดือน ๑๑,๒๐๐ บาท อบต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	ข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ๔ เงินเดือน ๑๑,๒๐๐ บาท อบจ.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๖ ปี ๓ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๗๙๖๐๒/ ๕๐๑ ลว. ๑๑ ก.ย.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๕๑๐๐๑/ ๗๒๔ ลว. ๑๘ ก.ย.๕๕

โอนไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น					
๑๕	นางสาวสุพัฒตรา คชราช พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ เงินเดือน ๘,๓๔๐ บาท อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๘,๓๔๐ บาท โรงพยาบาลบึงคล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	๑ ปี ๙ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๗๑๔๐๑/ ๓๔๑ ลว. ๒๓ ก.ค.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๐๐๒๗.๓๐๑(๐๘)/ ๖๓๔ ลว. ๑ ส.ค.๕๕
รับโอนจากข้าราชการประเภทอื่น					
๑๖	จำเริญดำรง อาจันดา ข้าราชการทหาร ตำแหน่งช่างกล เงินเดือน ๑๓,๕๗๐ บาท แผนกช่างกล เรือหลวงสุริยะ หมู่เรือใช้งานเครื่องหมายทางเรือ หมวดเรือยุทธศาสตร์ กรมยุทธศาสตร์ กองทัพเรือ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ๔ เงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๘ ปี ๖ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ กท ๐๗๓๑/ ๗๘๓ ลว. ๑๘ ต.ค.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๘๑๗๐๑/ ๔๗๘ ลว. ๒๔ ก.ค.๕๕
๑๗	นางอุไรวรรณ ไชยเดช ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและ บัญชีปฏิบัติงาน เงินเดือน ๙,๘๔๐ บาท สถาบันมะเร็งแห่งชาติ กรมการแพทย์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ ๒ เงินเดือน ๗,๔๖๐ บาท อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๓ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ สธ ๐๓๑๙/ ๒๕๒๔ ลว. ๑๔ พ.ย.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๘๖๐๑/ ๓๘๒ ลว. ๒๔ ต.ค.๕๕

### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้โอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือ ข้อ ๑๗๗

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือ ข้อ ๑๗๗

ทนาย



ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม....

ข้อ ๑๗๖ การโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกตามข้อ ๑๖๔ หรือตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๗๗ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น...

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙

ข้อ ๒ การบรรจุและแต่งตั้งภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙ จะอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่า การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณวุฒิที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน และผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงสามารถโอนไปดำรงตำแหน่ง ณ ที่แห่งอื่นได้ เว้นแต่เมื่อผ่านทดลองปฏิบัติราชการแล้วและมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ก.จ.จ. ก.ท. และ ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาให้โอนย้ายได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของ  
ผู้โอน หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน และหน่วยงานปลายทางยินดียอมรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๗ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อน  
วันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

๔.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งใหม่

## เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งลูกจ้างประจำให้  
ดำรงตำแหน่งใหม่ ที่มีการปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๖ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/วุฒิ	ตำแหน่ง (เดิม)	ตำแหน่ง (ใหม่) ที่ขอปรับปรุง
๑	นางพัชรินทร์ มาตะวงศ์ คุณวุฒิ ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ) เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๕) ๑๐,๒๘๐ บาท อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ลูกจ้างประจำ) เงินเดือน ๑๐,๒๘๐ บาท
๒	นางวรรณพา พรหมพิณี คุณวุฒิ ปวส.(การบัญชี)	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ (ลูกจ้างประจำ) เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๕) ๙,๓๓๐ บาท อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ลูกจ้างประจำ) เงินเดือน ๙,๓๓๐ บาท
๓	นางภัทรานิษฐ์ มาลา คุณวุฒิ ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ (ลูกจ้างประจำ) เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๕) ๑๐,๙๗๐ บาท อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ลูกจ้างประจำ) เงินเดือน ๑๐,๙๗๐ บาท
๔	นางสาวเขมิกา มาตรักษ์ คุณวุฒิ ศศ.บ.(สื่อสารมวลชน)	เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ) เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๕) ๙,๑๕๐ บาท อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน (ลูกจ้างประจำ) เงินเดือน ๙,๑๕๐ บาท
๕	นางนิภาวรรณ นามารุง คุณวุฒิ ค.บ.(ภาษาไทย)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ลูกจ้างประจำ) เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๕) ๑๐,๔๔๐ บาท อบต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ	นักพัฒนาชุมชน (ลูกจ้างประจำ) เงินเดือน ๑๐,๔๔๐ บาท
๖	นางกลิ่นผกา โนนริบูรณ์ คุณวุฒิ ศศ.บ.(การบัญชี)	เจ้าหน้าที่ธุรการ (ลูกจ้างประจำ) เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๕) ๑๑,๖๓๐ บาท อบต.หนองเต็ง อ.บึงคล้า	นักพัฒนาชุมชน (ลูกจ้างประจำ) เงินเดือน ๑๑,๖๓๐ บาท

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ  
องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๓๖๐ การกำหนดมาตรฐานตำแหน่งของลูกจ้างประจำ และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของลูกจ้าง  
ให้เป็นไปตามประกาศกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วน  
ตำบล (ก.อบต.)กำหนด

ข้อ ๓๘๐ การจ้างและแต่งตั้งลูกจ้างให้ดำรงตำแหน่งใด ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้ง  
โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ทศพร

ข้อ ๓๘๔ การแต่งตั้งลูกจ้างประจำผู้ดำรงตำแหน่งใดไปดำรงตำแหน่งใหม่นั้น ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งใหม่ที่กำหนดในข้อ ๓๖๐

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ส่วนที่ ๑๘๗ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง ประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของ อบต.(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒

-กำหนดให้ลูกจ้างประจำของ อบต.สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างมีคุณสมบัติครบถ้วนในหมวดชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและ อบต.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสิทธิภาพ คุณวุฒิการศึกษา ที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่ อบต. โดยการแต่งตั้งดังกล่าว ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีก่อน

#### ข้อพิจารณา

ลูกจ้างประจำดังกล่าว นายก อบต. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลแล้ว ซึ่งคณะกรรมการประเมินมีความเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสิทธิภาพ คุณวุฒิการศึกษา ซึ่งตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีแล้ว

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

#### มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้แต่งตั้งลูกจ้างประจำ จำนวน ๖ รายข้างต้น ไปดำรงตำแหน่งใหม่ตามที่เสนอขอปรับปรุงมาได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มีมติ

#### ๔.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการนำวุฒิปัญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร

#### เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการนำวุฒิปัญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ผลงาน	ประวัติการดำรงตำแหน่ง		เพื่อสมัครคัดเลือกในตำแหน่ง
				สายงานผู้บริหาร	วัน เดือน ปี	
๑	น.ส.อมรรัตน์ สีหามาศย์ อบต.นาตง อ.ปากคาด	ศศ.ม. (รัฐศาสตร์) ม.รามคำแหง	๑. การเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น กรณีแทนตำแหน่งที่ว่าง ประจำปี ๒๕๕๕ ๒. การจัดทำแผนพัฒนา ๓ ปี	ปลัด อบต.๗	๑๕ มิ.ย.๒๕๕๒	ปลัด อบต.๘
๒	นายวัฒน์ชัย ระดาฤทธิ์ อบต.โสกก้าม อ.เซกา	รป.ม. ม.มหาสารคาม	๑. โครงการจัดตั้งธนาคารขยะรีไซเคิล ๒. โครงการพัฒนาหมู่บ้านนาอยู่	ปลัด อบต.๗	๑๕ มี.ค.๒๕๕๓	ปลัด อบต.๘

(รายละเอียดผลงานตามเอกสารแนบท้าย)

#### ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติตั้งจังหวัดบึงกาฬ พ.ศ.๒๕๕๔ มาตรา ๓ วรรคสอง

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปัญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๐

ข้อ ๓ คุณวุฒิปัญญาโทหรือเทียบเท่าซึ่งนำมาเทียบเป็นประสบการณ์บริหารนั้น จะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๔ การนำวุฒิปัญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นสามารถนำมาใช้ได้เฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในระดับ ๖ ระดับ ๗ หรือ ระดับ ๘

ทศพร

ข้อ ๕ ผู้ใดได้นำคุณสมบัติปริญญโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี และได้รับการบรรจุแต่งตั้งไปแล้วนั้น ถือว่าได้ใช้สิทธิในการเทียบประสบการณ์การบริหารไปแล้วไม่อาจขอใช้สิทธิในครั้งต่อไปได้อีก

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์ขอนำคุณสมบัติปริญญโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นดำเนินการดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่เกิดขึ้นอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์กรบริหารส่วนตำบลหรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้น ๓ ปีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด.....

ข้อ ๗ ก.อบต.จังหวัด ตรวจประเมินผลงานตามข้อ ๖.๑ และ ข้อ ๖.๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วันนับตั้งแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน

ข้อ ๘ เมื่อ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบให้นำคุณสมบัติปริญญโทมาเทียบประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปีได้แล้ว ให้รายงานผลต่อสำนักงาน ก.อบต. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์การบริหารดังกล่าวนำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป...

#### ข้อพิจารณา

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อตรวจประเมินผลงานการนำวุฒิปริญญโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของพนักงานส่วนตำบล แล้วรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬพิจารณาให้ความเห็นชอบ

#### ความเห็นของอนุกรรมการฯ

คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมตรวจประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบลข้างต้นในวันพุธที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ได้ยื่นคำรับรองการปฏิบัติราชการและผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์กรบริหารส่วนตำบลและประชาชนจริง เห็นควรให้ผ่านการประเมิน

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

#### มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ รายข้างต้น ผ่านประเมินผลงานในการนำวุฒิปริญญโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของพนักงานส่วนตำบล

๔.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการ เพื่อประกาศปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗

#### เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการ เพื่อขอประกาศปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ตำแหน่งใหม่ ที่ขอปรับปรุงและขอแต่งตั้ง	ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการ ปฏิบัติราชการ
๑	อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	นางอรุณี แสงแก้วเขียว ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานคลัง ระดับ ๗) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๗ เมื่อ ๑๒ มี.ค.๕๓ (ครบ ๒ ปี เมื่อ ๑๒ มี.ค.๕๕) ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร ผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ เมื่อ ๒๓ มี.ค.๕๕	ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานคลัง ระดับ ๗)	๑. การบริหารจัดการงบประมาณ ที่มีประสิทธิภาพ ๒. การบริหารการจัดหาพัสดุที่มี ประสิทธิภาพและประหยัด งบประมาณ

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ตำแหน่งใหม่ ที่ขอปรับปรุงและขอแต่งตั้ง	ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการ ปฏิบัติราชการ
๒	อบต.น้ำจั้น อ.โซ่พิสัย	นางศิริณา อินโซยา ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานคลัง ระดับ ๗) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๗ เมื่อ ๑๓ ก.ย.๕๓ (ครบ ๒ ปี เมื่อ ๑๓ ก.ย.๕๕) ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้อำนวยการ การคลัง ระดับ ๗ เมื่อ ๑๘ พ.ค.๕๕	ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานคลัง ระดับ ๗)	๑. การจัดเก็บรายได้นอก สถานที่ ประจำปี ๒๕๕๔ ๒. การบริหารพัสดุที่มี ประสิทธิภาพและประหยัด งบประมาณ
๓	อบต.หนองทุ่ม อ.เขกา	นายศิริศักดิ์ พิมพ์นาง ตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๗ (นักบริหารงานโยธา ระดับ ๗) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๗ เมื่อ ๑๙ ม.ค.๕๓ (ครบ ๒ ปี เมื่อ ๑๙ ม.ค.๕๕) ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้อำนวยการ การคลัง ระดับ ๗ เมื่อ ๒๓ มี.ค.๕๕	ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗)	๑. โครงการก่อสร้างอาคารศูนย์ ซ่อมสร้างเพื่อชุมชน หมู่ที่ ๑ ๒. โครงการก่อสร้าง ฌาปนสถาน(เมรุ) หมู่ที่ ๑ และ ๑๒
๔	อบต.น้ำจั้น อ.เขกา	นายมนัส จักสาน ตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๗ เมื่อ ๑๖ มี.ค.๕๓ (ครบ ๒ ปี เมื่อ ๑๖ มี.ค.๕๕) ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้อำนวยการ การคลัง ระดับ ๗ เมื่อ ๑๗ ส.ค.๕๕	ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗)	๑. โครงการก่อสร้างอาคารศูนย์ ซ่อมสร้างเพื่อชุมชน หมู่ที่ ๑ ๒. โครงการก่อสร้างถนน คสล. บ้านท่าม่วงใต้ หมู่ที่ ๑๒

(รายละเอียดผลงานตามเอกสารแนบท้าย)

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหาร  
ในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๕

.....

ข้อ ๑.๑ การดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ มี ๒ กรณี คือ กรณีตำแหน่งหัวหน้า  
ส่วนราชการ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งว่าง และกรณีมีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗.....

(๒) กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบ  
ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ประกาศปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ และแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ได้ เมื่อ

ก. ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ ในสายงานนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

ข. จัดทำผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการจนเกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบล  
หรือแสดงถึงการบริหารพัฒนาการให้บริการสาธารณะที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล  
เห็นชอบ

ค. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ให้มีผลไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล  
เห็นชอบผลงาน

ง. ผู้เป็นหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ ที่จะได้รับแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ตามประกาศนี้  
จะต้องผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรผู้อำนวยการหรือหลักสูตรที่เทียบเท่าของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น การ  
ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ทอ

การแต่งตั้งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ตามวรรคหนึ่ง (๒) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล อาจยกเว้นให้ ผู้ได้รับการแต่งตั้งเข้ารับการฝึกอบรมในภายหลัง ทั้งนี้ ภายใน ๑ ปีนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

หากผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการกองตามวรรคก่อน ไม่อาจเข้ารับการอบรมภายในกำหนด ให้ถือว่า ผู้นั้นขาดคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ นั้น

#### ข้อพิจารณา

๑. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ที่ขอปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ขึ้น

#### ความเห็นของอนุกรรมการฯ

๒. คณะอนุกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้ง ได้ร่วมประชุมกัน เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เพื่อตรวจสอบผลงานของพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๔ รายข้างต้นแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๔ ราย ได้เสนอผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการที่เกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลจริง เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบผลงานดังกล่าว

๓. ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบผลงานของพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๔ ราย เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ และให้ถือว่า เป็นการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ เป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกันด้วย

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบผลงานของพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๔ ราย เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ โดยให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ เป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกันด้วย

เลขานุการ

#### ๔.๑๔ เรื่อง การประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานว่ามีความประสงค์จะขอรับการประเมินเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ จากระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘ จำนวน ๑๑ แห่ง ประกอบด้วย

ที่	อำเภอ	อบต.	ขอประเมินการกำหนดตำแหน่งปลัด อบต.
๑	เซกา	ท่ากกแดง	จากระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘
๒	เซกา	น้ำจั้น	จากระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘
๓	เซกา	เซกา	จากระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘
๔	เซกา	ท่าสะอาด	จากระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘
๕	โซ่พิสัย	ถ้ำเจริญ	จากระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘
๖	โซ่พิสัย	ศรีชมภู	จากระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘
๗	ศรีวิไล	นาแสง	จากระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘
๘	ศรีวิไล	ชุมภูพร	จากระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘
๙	ปากคาด	หนองยอง	จากระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘
๑๐	ปากคาด	นาตง	จากระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘
๑๑	บึงคล้า	บึงคล้า	จากระดับ ๗ เป็น ระดับ ๗

ก.อบต.บึงกาฬ

### ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กและขนาดกลาง ที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่ อาจกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้นได้อีก ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ หากผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ดังนี้

๕.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ อาจปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๘ ได้

๕.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ อาจปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๗ ได้

ข้อ ๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์ขอปรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ จัดทำข้อมูลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด บึงกาฬ ตรวจสอบประเมินตามตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแต่งตั้งอนุกรรมการประเมินตัวชี้วัดประกอบด้วย

- |  |                         |
|--|-------------------------|
| ๗.๑ ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ | เป็นประธานกรรมการ       |
| ด้านการบริหารจัดการหรือการพัฒนา          |                         |
| ๗.๒ ผู้แทนส่วนราชการ                     | เป็นกรรมการ             |
| ๗.๓ ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่ขอประเมิน     | เป็นกรรมการ             |
| ๗.๔ ท้องถิ่นจังหวัด                      | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๗.๕ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด       | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ    |
- โดยให้คณะอนุกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้
- (๑) ตรวจสอบและประเมินผลตัวชี้วัดในแต่ละด้าน
- (๒) รายงานผลการตรวจสอบและประเมินตัวชี้วัดเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา

ข้อ ๘ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเห็นชอบ การปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ ถือว่า เป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับแผนอัตรากำลังกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

### ข้อพิจารณา

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕ ได้มีมติให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๕ เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบและประเมินผลตัวชี้วัดในแต่ละด้าน และรายงานผลการตรวจสอบและประเมินผลตัวชี้วัดเสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา จึงเห็นควรส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้ส่งเรื่องขอประเมินตัวชี้วัดการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษดังกล่าว ให้คณะอนุกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

### ๔.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการแก้ไขมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบให้โอนนางรัชนิวรรณ์ ศรีบุญเรือง ตำแหน่งนักวิชาการคลัง ๕ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเล็ง อำเภอมือบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ ไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการคลัง ๕ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งเปือย อำเภอมือบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ นั้น

พร...



เนื่องจากฝ่ายเลขานุการได้พิมพ์ข้อมูลตำแหน่งที่ขอโอนผิดพลาดจากข้อเท็จจริงจึงขอแก้ไขรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ หน้าที่ ๑๔ ระเบียบวาระที่ ๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล แก๊ซเป็น มีมติเห็นชอบให้โอน บุคคลลำดับที่ ๑ รายงานรัชนิวรรณ ศรีบุญเรือง ตำแหน่งนักวิชาการคลัง ๕ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเล็ง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ ไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๕ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งเปือย อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

#### มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้แก้ไขรายงานการประชุมดังกล่าวได้

#### เลขานุการ

๔.๑๖ เรื่องขอความเห็นชอบเสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริหารและตอบสนองความต้องการของประชาชนฯ เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๑๘ แห่ง ได้เสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริหารและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามมติการประเมินและตัวชี้วัดฯ ในการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (ใบนี้ส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	โครงการ/กิจกรรม
๑	โป่งเปือย	เมืองบึงกาฬ	โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน
๒	ชัยพร	เมืองบึงกาฬ	โครงการกิจกรรมปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน
๓	โนนสมบูรณ์	เมืองบึงกาฬ	โครงการปรับปรุงลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามนโยบายเร่งด่วนเพื่อเอาชนะยาเสพติด
๔	หนองยอง	ปากคาด	โครงการปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงาน และอำนวยความสะดวกเพื่อบริการประชาชน
๕	นาตง	ปากคาด	โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงาน และลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
๖	โนนศิลา	ปากคาด	โครงการปรับปรุงกระบวนการลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการเพื่อบริการประชาชน
๗	นาแสง	ศรีวิไล	โครงการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน โครงการอบรมเยาวชนตำบลนาแสงห่างไกลยาเสพติด
๘	โคกกวาง	บึงคล้า	โครงการลดขั้นตอนให้บริการรับชำระภาษีและบริการจัดเก็บภาษีนอกพื้นที่ฯ
๙	บึงคล้า	บึงคล้า	โครงการองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้าพบประชาชนปี ๒๕๕๖
๑๐	โพธิ์หมากแข้ง	บึงโขงหลง	โครงการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน
๑๑	ถ้ำเจริญ	โซ่พิสัย	โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชนด้านการจัดเก็บภาษีฯ
๑๒	โซ่	โซ่พิสัย	โครงการปรับปรุงและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข
๑๓	หนองพันทา	โซ่พิสัย	โครงการองค์การบริหารส่วนตำบลเคลื่อนที่บริการประชาชน
๑๔	โสกก่าม	เซกา	โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน
๑๕	น้ำจั้น	เซกา	โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อลดขั้นตอนการทำงานและการบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน
๑๖	หนองหม่ม	เซกา	โครงการกิจกรรมปรับปรุงกระบวนการทำงานและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน
๑๗	ท่าสะอาด	เซกา	โครงการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน
๑๘	หนองหัวช้าง	พรเจริญ	โครงการกิจกรรมปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน

ทศพร

ข้อกฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ ๓๓๓/ว ๒๕ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑ ภายในเดือนตุลาคมของทุกปีให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการประเมินการบริหารจัดการที่ดีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณที่แล้วมาในระดับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับประเมิน เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการพร้อมกำหนดวงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่จะขอใช้ต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล (ก.จังหวัด) เพื่อรับทราบการประเมิน และเสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามมติการประเมินและตัวชี้วัดในมิติที่ ๔ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม...

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบการเสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามมติการประเมินและตัวชี้วัดฯ ในการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๑๘ แห่ง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอรับการประเมินฯ กำหนดโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาเสพติด หรือโครงการอันเป็นวาระจังหวัดบึงกาฬเพิ่มเติมอีกแห่งละ ๑ โครงการ

๒. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เสนอโครงการดังกล่าว ที่ใช้คำว่า “ขบวนการทำงาน” ให้เปลี่ยนเป็น “กระบวนการทำงาน” เพื่อให้ถูกต้องตรงตามความหมาย

เลขานุการ

๔.๑๗ เรื่อง ขออนุมัติการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ที่ผ่านการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ที่ได้คะแนนประเมินตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และมีวงเงินคงเหลือจากกรณีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นเพียงพอ รายงานขออนุมัติจ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษเกินกว่า ๓ เท่า แต่ไม่เกิน ๕ เท่า ของอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน

ที่	อำเภอ/อบต.	วงเงินคงเหลือที่สามารถจ่ายโบนัสได้	คะแนนประเมิน	วงเงินโบนัสที่สามารถจ่ายได้	วงเงินโบนัสที่จะจ่ายจริง	จำนวนโบนัสที่ขออนุมัติจ่าย
	อำเภอเมืองบึงกาฬ					
๑	อบต.โนนสมบูรณ์	๕,๐๘๔,๔๔๖.๘๕	๙๕	๔,๘๓๐,๒๒๔.๕๐	๑,๕๕๑,๖๙๓	ไม่เกิน ๕ เท่า

ข้อกฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ ๓๓๓/ว ๒๕ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๕.๒ อัตราเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษที่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้างได้รับต้องไม่เกินอัตราที่กำหนดตามสัดส่วนผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด ดังนี้

(๑) คะแนนประเมินตั้งแต่ ๗๕ คะแนน มีสิทธิได้รับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษไม่เกิน ๓ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

(๒) คะแนนประเมินตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และมีวงเงินเหลือจากกรณีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ เพียงพอ อาจเสนอขออนุมัติต่อ ก.จังหวัด เพื่อให้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษเกินกว่า ๓ เท่า แต่ไม่เกิน ๕ เท่า ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนได้.....

ทศรินทร์

### ข้อพิจารณา

๑. ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแบบรายงานการจ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (แบบตรวจของ สตง.) ขององค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวแล้ว มีวงเงินคงเหลือที่จะจ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ได้เกินกว่า ๓ เท่า แต่ไม่เกิน ๕ เท่า ได้

๒. ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๕ มีมติเป็นหลักการว่า องค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้คะแนนประเมินตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และมีวงเงินคงเหลือจากกรณีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นเพียงพอ หากประสงค์จะรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษเกินกว่า ๓ เท่า แต่ไม่เกิน ๕ เท่า ของอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน ให้รายงานเสนอขออนุมัติต่อ ก.อบต.จังหวัดอีกครั้งหนึ่ง เพื่อให้คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการตรวจสอบประเมินผลตัวชี้วัดอีกครั้งหนึ่ง

จึงเห็นควรตั้งคณะกรรมการฯ เพื่อตรวจสอบประเมินอีกครั้งหนึ่ง

### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

### มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เพื่อให้การพิจารณาอนุมัติให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีสิทธิได้รับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษเกินกว่า ๓ เท่าแต่ไม่เกิน ๕ เท่า ของอัตราเงินเดือนและค่าจ้างหรือค่าตอบแทนเป็นไปโดยละเอียดรอบคอบ จึงมีมติให้คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ขององค์การบริหารส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ ชุดที่ ๑ ดำเนินการตรวจสอบเอกสารฐานการเงินการคลังว่ามีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น เพียงพอที่จะจ่ายได้หรือไม่ และรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดทราบ

### ๔.๑๘ เรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด

### เลขานุการ

#### เรื่องเดิม

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดอง ได้มีหนังสือ ที่ บก ๗๓๓๐๑/๑๐๐ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๕ รายงานว่า นางสาวณิรัตน์ ดวงฤาห์ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดอง มีพฤติกรรมการปฏิบัติหน้าที่ก้าวร้าวกับผู้บังคับบัญชาในเชิงขัดแย้งกับผู้บริหารมาโดยตลอด ไม่สนองนโยบายของผู้บริหารที่สั่งการงานในหน้าที่เป็นอุปสรรคในการบริหารงาน จัดทำเอกสารหลายเรื่องที่สร้างความแตกแยกในองค์การบริหารส่วนตำบล จึงมีความประสงค์ที่จะให้ออน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่งที่อื่น และขอให้ประจำที่สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในระหว่างประสานการโอน (ย้าย) ซึ่งอำเภอเซกา มีหนังสือ ที่ บก ๐๐๓๗.๗/๑๑๓๗ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๕ รายงานการตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเห็นว่า กรณีร้องเรียนดังกล่าวเป็นความขัดแย้งระหว่างปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดอง กับ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดอง เพื่อมิให้เกิดความเสียหายต่อองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดองและต่อทางราชการ จึงขอเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ สั่งให้ นางสาวณิรัตน์ ดวงฤาห์ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดองไปประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในระหว่างรอประสานการโอน (ย้าย) ภายในจังหวัดต่อไป

๒. ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาแก้ไขปัญหาในการโอน (ย้าย) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาแก้ไขปัญหาในการโอน(ย้าย) ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการแก้ไขปัญหาในการโอน(ย้าย) กรณีมีความปรากฏว่ามีความขัดแย้งเกิดขึ้นในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดอง ระหว่างนางสาวณิรัตน์ ดวงฤาห์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดอง กับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดอง และไม่สามารถโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลภายในจังหวัด ตามหลักความสมัครใจได้

๗๓๓๐๑/๑๐๐

๓. ฝ่ายเลขานุการ/คณะอนุกรรมการฯ ได้ตรวจสอบข้อเท็จจริง/สืบสวน/สอบถาม ผู้เกี่ยวข้องและประชาชนในพื้นที่แล้ว มีความเห็นว่าในองค์กรมีความขัดแย้งทางบริหารกันจริง โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ในปัจจุบัน กรอบอัตราข้าราชการมี ๑๒ ตำแหน่ง มีข้าราชการอยู่ปฏิบัติงานจริง ๖ คน มาช่วยราชการ อบจ. ๒ คน พนักงานจ้าง ๑๕ คน ในระหว่างนี้ นายอุบล พหลทัฬห อธิบดีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้อง คู่กรณี ครบวาระการดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการการเลือกตั้งประจำองค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องจัดการเลือกตั้งภายใน ๔๕ วัน และนับแต่วันเลือกตั้งคณะกรรมการการเลือกตั้งต้องประกาศผลภายใน ๓๐ วัน และมีผู้สมัครนายก อบต.บ้านด้อง จำนวน ๒ คน รวมทั้งนายอุบลฯ ด้วย จึงเห็นได้ว่าความขัดแย้งระหว่างปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นางสาวมณีนรีรัตน์ ดวงกฤณา) กับนายอุบล พหลทัฬห อธิบดีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้อง มีข้อยุติลงด้วยการครบวาระของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล แต่หากนายอุบลฯ ได้รับเลือกตั้งเข้ามาดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้องอีกวาระหนึ่ง หากมีความขัดแย้งเกิดขึ้นอีก อาจนำมาสู่ความขัดแย้งมาพิจารณาในคราวต่อไป ในขั้นนี้เห็นควรยุติเรื่องเนื่องจากคู่กรณีพ้นจากตำแหน่งด้วยการครบวาระ

๔. ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในกาประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕ มีมติว่าความขัดแย้งระหว่างปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นางสาวมณีนรีรัตน์ ดวงกฤณา) กับ นายอุบล พหลทัฬห อธิบดีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้อง มีข้อยุติลงด้วยการครบวาระของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล แต่หากนายอุบลฯ ได้รับเลือกตั้งเข้ามาดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้องอีกวาระหนึ่ง ถ้ามีความขัดแย้งเกิดขึ้นอีก อาจนำมาสู่ความขัดแย้งมาพิจารณาในคราวต่อไป ในขั้นนี้ให้ยุติเรื่องเนื่องจากคู่กรณีพ้นจากตำแหน่งด้วยการครบวาระ

#### ข้อเท็จจริง

ในการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้อง เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ ที่ผ่านมา ผลปรากฏว่านายอุบล พหลทัฬห ได้รับการเลือกตั้งเป็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้องอีกวาระหนึ่ง และรายงานนางสาวมณีนรีรัตน์ ดวงกฤณา ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้อง ยังไม่พบผิดกรณีปฏิบัติหน้าที่ก้าวร้าว ขัดแย้งการทำงาน ไม่สนองนโยบายของผู้บริหารที่สั่งการงานในหน้าที่ สร้างความแตกแยกในองค์กร เพื่อมิให้เกิดความเสียหายต่อองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้องและต่อทางราชการ จึงขอเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ สั่งให้ นางสาวมณีนรีรัตน์ ดวงกฤณา ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้องไปประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในระหว่างรอประสานการโอน (ย้าย) ต่อไป (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๘)

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๗๖ กรณีมีความจำเป็นเร่งด่วนเพื่อประโยชน์แก่ราชการ หรือกรณีมีความขัดแย้ง ระหว่างพนักงานส่วนตำบลกับผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล และไม่สามารถโอนตาม ข้อ ๑๗๑ และข้อ ๑๗๕ ได้ ให้ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนตำบลยื่นคำร้องหรือรายงานพร้อมเหตุผลความจำเป็นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณา หรือกรณีที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลรับทราบข้อเท็จจริง และเห็นว่าหากให้พนักงานส่วนตำบลและผู้บริหารปฏิบัติงานร่วมกันอาจเกิดผลเสียต่อองค์การบริหารส่วนตำบล และต่อทางราชการ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตรวจสอบข้อเท็จจริงตามที่ได้รับรายงานแล้วพิจารณาดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง ปรากฏกรณีมีมูลอันควรกล่าวว่าพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นกระทำความผิดวินัย ก็ให้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบลผู้นั้น แต่หากเห็นว่าเกิดจากความบกพร่องหรือเกิดจากการกลั่นแกล้งโดยผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแจ้งนายอำเภอท้องที่พิจารณาดำเนินการ ตามมาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗

(๒) กรณีเห็นว่าเป็นความขัดแย้งในการบริหารหากอยู่ร่วมกันไม่เกิดผลดีต่อทางราชการ หากให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่อยู่ต่อไปจะเกิดความเสียหาย ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล พิจารณาประสานการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น ไปดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นภายในจังหวัดเดียวกันได้ โดยให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิมโดยพิจารณาดำเนินการตามลำดับดังนี้

(ก) พิจารณาโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นสับเปลี่ยนกับพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งอื่นที่มีความขัดแย้งในการบริหารในลักษณะเดียวกันภายในจังหวัดเดียวกันก่อน

พหลทัฬห

๙. นายอเนก เดชมณี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์	อนุกรรมการ
๑๐. นายศราวุธ สิงห์โต	ปลัด อบต.ศรีชมภู	อนุกรรมการ
๑๑. จำเริญชัย ธาณีวรรณ	ปลัด อบต.นาแสง	อนุกรรมการ
๑๒. ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		อนุกรรมการ/เลขานุการ
๑๓. นายนิพนธ์ อ้นชื่น	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะอนุกรรมการข้างต้น มีหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง สอบถามความเห็นของผู้บริหารท้องถิ่น และสรุปความเห็นตลอดจนแนวทางแก้ไขปัญหาเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ ได้รับทราบคำสั่ง ตาม ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๕  
มติที่ประชุม

เรื่องอื่น ๆ  
- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา

๑๖.๓๐ น.



ผู้จดยางงานการประชุม

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายนิพนธ์ อ้นชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

\*\*\*\*\*

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
๑	นายศิริวัฒน์ บัวระพา	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ	ผู้ช่วยช่างโยธา	๘,๒๖๐	๑ ต.ค.๕๕-๓๐ ก.ย.๕๕
๒	นายณพนพงค์ รักบุญ	ปวส.	พนักงานจ้างทั่วไป ประเภทผู้มีทักษะ	พนักงานขับรถยนต์	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๕-๓๐ ก.ย.๕๖
๓	นายอัศเนก แสนพินมา	ม. ๓	พนักงานจ้างทั่วไป ประเภทผู้มีทักษะ	พนักงานขับรถยนต์	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๕-๓๐ ก.ย.๕๖

ลงชื่อ *Wong* ผู้รายงาน  
(นางสาวณัฏฐวรรณ ชาวไร่)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ผ่านการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานและได้รับการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖


องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ผลการประเมินประสิทธิภาพจ้างทั้งปี		ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง		หมายเหตุ
			คะแนน	ระดับ				วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๑	นายธีรยุทธ บุตรนนท์	ปวช.	2.00	ดี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.จนท.ธุรการ	๘,๒๖๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	๓๐ กันยายน ๒๕๕๕	
๒	นายอนุสรณ์ สุริยะ	ปวช.	2.54	ดีต้น	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.จนท.บันทึกข้อมูล	๘,๒๖๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	๓๐ กันยายน ๒๕๕๕	
๓	นายอรุณ สุขล้ำ	ปวช.	1.69	ดี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์	๖,๓๕๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	๓๐ กันยายน ๒๕๕๕	
๔	นางวิภาพร ทองสมุทร	ปวช.	2.60	ดีต้น	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.จนท.ธุรการ	๘,๒๖๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	๓๐ กันยายน ๒๕๕๕	
๕	นายทองนิก สุวรรณโคตร	ภาคบังคับ	1.71	ดี	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	๓๐ กันยายน ๒๕๕๕	
๖	นายผ่านศึก ชัยแสง	ภาคบังคับ	1.72	ดี	พนักงานจ้างทั่วไป	นักการภารโรง	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	๓๐ กันยายน ๒๕๕๕	
๗	นางสาววรรณดา จันทภูมิ	ม.3	2.60	ดีต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	๓๐ กันยายน ๒๕๕๕	
๘	นายสุวรรณภูมิ ปิตดาพาสา	ปวส.	2.34	ดี	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	๓๐ กันยายน ๒๕๕๕	
๙	นายไตรรงค์ สุริยะ	ภาคบังคับ	2.34	ดี	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	๓๐ กันยายน ๒๕๕๕	
๑๐	นายพิทักษ์ บุตรนนท์	ภาคบังคับ	1.98	ดี	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	๓๐ กันยายน ๒๕๕๕	
๑๑	นางดวงฤดี บุตรนนท์	ภาคบังคับ	2.34	ดี	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	๓๐ กันยายน ๒๕๕๕	
๑๒	นางสาววันทนา ประดับวงศ์	ปวส.	2.03	ดี	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	๓๐ กันยายน ๒๕๕๕	
๑๓	นางสาวอมรรัตน์ พลเยี่ยม	ม.6	2.03	ดี	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	๓๐ กันยายน ๒๕๕๕	
๑๔	น.ส.หทัยรัตน์ จันทร์แจ่มใส	ม.6	2.49	ดี	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	๓๐ กันยายน ๒๕๕๕	
๑๕	นางวรัญญา สว่างแสง	ม.6	2.49	ดี	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	๓๐ กันยายน ๒๕๕๕	
๑๖	นางสาวสุภาวดี ไตรตั้ง	ปริญญาตรี	2.49	ดี	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	๓๐ กันยายน ๒๕๕๕	
๑๗	นางดาหั่น ผ่องแผ้ว	ม.6	1.80	ดี	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	๓๐ กันยายน ๒๕๕๕	
๑๘	นางพนนหศิริ งามดี	ปริญญาตรี	2.00	ดี	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	๓๐ กันยายน ๒๕๕๕	
๑๙	นางสาวสุพรรณิ ทินเดช	ปริญญาตรี	2.00	ดี	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	๓๐ กันยายน ๒๕๕๕	
๒๐	นายประดิษฐ์ วงศ์พันธ์ธรรม	ภาคบังคับ	2.03	ดี	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	๓๐ กันยายน ๒๕๕๕	
๒๑	นายอดุลย์ บุตรนนท์	ภาคบังคับ	2.03	ดี	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	๓๐ กันยายน ๒๕๕๕	
๒๒	นายสัา กิยะสูตร	ภาคบังคับ	2.03	ดี	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	๓๐ กันยายน ๒๕๕๕	



๒๓	นายปัญญา ปัสสาศักดิ์	ภาคบังคับ	2.58	ดีเด่น	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถยนต์	ธ.๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	
๒๔	นายประณม เทียมทับ	ภาคบังคับ	2.30	ดี	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถยนต์	ธ.๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	
๒๕	นายสว่าง พันพรมมา	ภาคบังคับ	2.58	ดีเด่น	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถยนต์	ธ.๓๔๐	๓ ตุลาคม ๒๕๕๕	๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	

ตรวจแล้วถูกต้อง

พันจ่าเอก  
  
 (อาวุธ พันทรสว่าง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีพนม

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ/พนักงานจ้างทั่วไป ประจำปี ๒๕๕๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา

อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

ส.ท.	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	ต่อสัญญาจ้าง
1	นางสาววิภาดา ทองจันทร์	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.จนท.จัดเก็บรายได้	7,950.00	1 ต.ค. 51-30 ก.ย. 55	1 ต.ค. 55-30 ก.ย. 59
2	นางสาววิไลพร มังศรี	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.จนท.การเงินและบัญชี	7,950.00	1 ต.ค. 51-30 ก.ย. 55	1 ต.ค. 55-30 ก.ย. 59
3	นางสาวชลดา สุริยะ	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.จนท.ธุรการ	7,950.00	1 ต.ค. 51-30 ก.ย. 55	1 ต.ค. 55-30 ก.ย. 59
4	นางดวงใจ มีฤทธิ์	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.จนท.พัสดุ	7,950.00	1 ต.ค. 51-30 ก.ย. 55	1 ต.ค. 55-30 ก.ย. 59
5	นายวุฒิไกร อุดมศรี	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.จนท.บันทึกข้อมูล	7,950.00	1 ต.ค. 51-30 ก.ย. 55	1 ต.ค. 55-30 ก.ย. 59
6	นางบัวเวียน แก้วพรม	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ครูผู้ดูแลเด็ก	6,790.00	1 ต.ค. 51-30 ก.ย. 55	2 ต.ค. 55-30 ก.ย. 59
7	นางแดง สุตาเดช	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ครูผู้ดูแลเด็ก	6,790.00	1 ต.ค. 51-30 ก.ย. 55	3 ต.ค. 55-30 ก.ย. 59
8	นางเยาวลักษณ์ จันดาผล	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ครูผู้ดูแลเด็ก	6,790.00	1 ต.ค. 51-30 ก.ย. 55	4 ต.ค. 55-30 ก.ย. 59
9	นางสาวมณีนรัตน์ ฝ่ายบุญ	ม.3	พนักงานจ้างทั่วไป	คณงานทั่วไป	5,340.00	1 ต.ค. 54-30 ก.ย. 55	1 ต.ค. 55-30 ก.ย. 56
10	นายบุญเพ็ง ภูแดงงาม	ป.4	พนักงานจ้างทั่วไป	ยาม	5,340.00	1 ต.ค. 54-30 ก.ย. 55	1 ต.ค. 55-30 ก.ย. 56
11	นายแข็ง สุภาพร	ม.3	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	5,340.00	1 ต.ค. 54-30 ก.ย. 55	1 ต.ค. 55-30 ก.ย. 56
12	นายสมพาน ทองทัน	ม.3	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	5,340.00	1 ต.ค. 54-30 ก.ย. 55	1 ต.ค. 55-30 ก.ย. 56
13	นายบุญมี ศรีแก้ว	ม.3	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	5,340.00	1 ต.ค. 54-30 ก.ย. 55	1 ต.ค. 55-30 ก.ย. 56
14	นายอุทัย วงษ์ชัย	ม.3	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	5,340.00	1 ต.ค. 54-30 ก.ย. 55	1 ต.ค. 55-30 ก.ย. 56
15	นายลำดวน แวดไธสง	ป.6	พนักงานจ้างทั่วไป	คณงานทั่วไป	5,340.00	1 ต.ค. 54-30 ก.ย. 55	1 ต.ค. 55-30 ก.ย. 56
16	นายสมทรง ไชยกำเนิด	ม.3	พนักงานจ้างทั่วไป	คณงานทั่วไป	5,340.00	1 ต.ค. 54-30 ก.ย. 55	1 ต.ค. 55-30 ก.ย. 56
17	นายเกษม ภาณุจนกันเฒ	ม.3	พนักงานจ้างทั่วไป	คณงานทั่วไป	5,340.00	1 ต.ค. 54-30 ก.ย. 55	1 ต.ค. 55-30 ก.ย. 56
18	นายกิตติ คำจอมศรี	ป.6	พนักงานจ้างทั่วไป	นักการภารโรง	5,340.00	1 ต.ค. 54-30 ก.ย. 55	1 ต.ค. 55-30 ก.ย. 56

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นายนิคม สิงห์แก้ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผ่านการเลือกสรร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า อำเภอบึงคล้า จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๑	นางสาวมะลิวรรณ ใจตาง	ปวส.	ตามภารกิจ	ผ.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	๘,๒๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕	
๒	นางสาวนิยม ยอดเทพ	ปริญญาตรี	ตามภารกิจ	ผ.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	๘,๒๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕	
๓	นางวิภาวรรณ แนนอุฬา	ปวส.	ตามภารกิจ	ผ.เจ้าหน้าที่ธุรการ	๘,๒๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕	
๔	นายสุรัตน์ พรหมพิมพ์	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	นักการภารโรง	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖	
๕	นายชัยชัย วัชรสุข	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖	
๖	นายศราวุธ ผลจันทร์	ปริญญาตรี	ทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖	
๗	นายนิติศักดิ์ พรหมตา	ปริญญาตรี	ทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖	
๘	นายอรุณ ไชยสิทธิ์	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖	
๙	นายคำมูล เทพขมภู	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พนักงานเก็บขยะ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖	
๑๐	นายสกลาน พิกุล	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พนักงานเก็บขยะ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน  
(นายชนะ พรหมเอารักษ์)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า  
วันที่ ๕ พ.ย. ๒๕๕๕