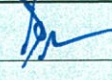

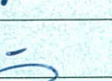

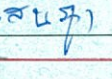
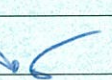
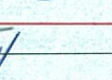



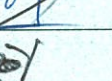
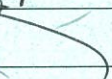


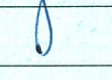
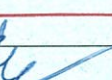

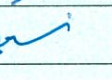

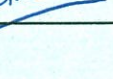

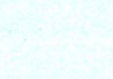
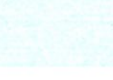


การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕

วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๕ (เวลา ๑๓.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายเทวัญ สรรคนิกร	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ		ประธาน
๒	นายรัชชัย รักขนาม	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๓	นายชัยวิช เนียมศิริ (หนุ)	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๔	นายพรตม์สิทธิ์ วรรณพิศาล (แทน)	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๕	นางวิจิตา เลิศพุทธิพงศ์พร	คลังจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๖	นายพิศุทธิ์ศักดิ์ รัตนวรรณ (แทน)	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๗	นายมานัส สุขรุ่งเรือง	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๘	นายชัยวัฒน์ สารสมบัติ	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		กรรมการ
๙	นายชูศักดิ์ ชุนเกาะ	นายอำเภอศรีวิไล		กรรมการ
๑๐	นายบุญสงค์ นาพิมพ์แสง	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู		กรรมการ
๑๑	นายพิมาย คงทัน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก		กรรมการ
๑๒	นายอเนก เดชมณี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๓	นายอดุลย์ ศรีกมล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลค่านาดี		กรรมการ
๑๔	นายศราวุธ สิงห์โต	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู		กรรมการ
๑๕	นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๑๖	นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๑๗	ด.ต.พรชัย กาหาวงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๑๘	นายจตุติ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๑๙	นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๐	นายสมพร แฝ้วชมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๑	นายวีระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๒	นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๓	พ.ต.อ.กิตติพงศ์ สีนิจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๔	นายศิริพันธ์ ศรีกงพลี	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		เลขานุการ
๒๕	นายนิพนธ์ อันขึ้น	หน.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น		ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๖	นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ		ผู้ช่วยเลขานุการ



รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕

วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๕ (เวลา ๑๓.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

๑. นายเทวัญ	สรณ์นิกร	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายธวัชชัย	รักษนาม	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายจำรัส	นาแฉล้ม	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายพงศ์พิสุทธิ	สภาวะหา	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นางวิจิตา	เลิศพุทธิพงศ์พร	คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. น.ส.ธัญญรัตน์	แสนภูวา	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นางสร้อยรัตน์	บึงกาญจนา	(แทน) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายบุญสงค์	นาพิมพ์แสง	ประธานสภา อบต.วังฆมภู	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายพิมาย	คงทัน	นายก อบต.นาแก	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายอเนก	เดชมนี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายศราวุธ	สิงห์โต	ปลัด อบต.ศรีชมภู	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายอาทิตย์	ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายภูมิณรงค์	สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. ด.ต.พรชัย	กาหาวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายจตุ	อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายประติษฐ์	หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายสมพร	แผ้วชมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายสุนัย	ศิลป์เจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. พ.ต.อ.กิตติพงศ์	สินจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายมานัส	สุขรุ่งเรือง	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายชูศักดิ์	ขุนเกาะ	นายอำเภอศรีวิไล	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายวีระวงศ์	แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายอดุลย์	ศรีกรมล	ปลัด อบต.คำนาดี (ลาออกจากราชการ)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายศิริพันธ์	ศรีกงพลี	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายนิพนธ์	อันชั้น	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางกัลยา	นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา

๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้มอบหมาย ให้นายเทวัญ สรค์นิกร รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬครั้งนี้ ที่ประชุมครบแล้ว ขอเปิดการประชุม

ที่ประชุม

รับทราบ



**ระเบียบวาระที่ ๒****เลขานุการ**

เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕ จำนวน ๓๗ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว

**ข้อเสนอ**

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจสอบรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

**ที่ประชุม**

รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕

**ระเบียบวาระที่ ๓****เลขานุการ**

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๑๐ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๑	ชัยพร	เมืองบึงกาฬ	- นักบริหารงาน อบต. ๖ (รองปลัด อบต.) - นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด)	สอบคัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๕) สอบคัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๕)
๒	โนนสมบูรณ์	เมืองบึงกาฬ	- นักบริหารงานช่าง ๖ (หน.ส่วนโยธา)	สอบคัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๕)
๓	วังชมพู	พรเจริญ	- นักบริหารงานสาธารณสุข ๖ (หน.ส่วนสาธารณสุข)	สอบคัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๕)
๔	หนองทุ่ม	เซกา	- นักบริหารงาน อบต. ๗ (ปลัด อบต.) - นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด) - นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา) - นักบริหารงานคลัง ๗ (ผอ.กองคลัง)	คัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๕) สอบคัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๕) สอบคัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๕) รับโอน
๕	ท่ากกแดง	เซกา	- นักบริหารงานคลัง ๖ (หน.ส่วนการคลัง) - นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (หน.ส่วนสวัสดิการฯ) - นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	สอบคัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๕) สอบคัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๕) รับโอน
๖	โสกก้าม	เซกา	- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด) - นักบริหารงานคลัง ๖ (หน.ส่วนการคลัง) - นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน รับโอน รับโอน
๗	เซกา	เซกา	- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด) - นักบริหารงานช่าง ๖ (หน.ส่วนโยธา) - นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา) - นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (หน.ส่วนสวัสดิการฯ)	สอบคัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๕) รับโอน รับโอน สอบคัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๕)
๘	สมสนุก	ปากคาด	- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด) - นักบริหารงานสาธารณสุข ๖ (หน.ส่วนสาธารณสุข) - นักบริหารงานการเกษตร ๖ (หน.ส่วนการเกษตร) - นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน รับโอน รับโอน สอบคัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๕)
๙	ท่าดอกคำ	บึงโขงหลง	- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด) - นักบริหารงานคลัง ๖ (หน.ส่วนการคลัง) - นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	สอบคัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๕) รับโอน รับโอน
๑๐	โพธิ์หมากแข้ง	บึงโขงหลง	- นักบริหารงาน อบต. ๖ (รองปลัด อบต.) - นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด) - นักบริหารงานคลัง ๖ (หน.ส่วนการคลัง)	สอบคัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๕) สอบคัดเลือก (รอบ ธ.ค.๕๕) รับโอน

**ข้อกฎหมาย**

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่ต้องการบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือ ตำแหน่งว่างเนื่องจากกาหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้น ให้คณะกรรมการ

ทนาย

พนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มิได้ตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตามข้อ ๘๖ หรือข้อ ๑๐๒ แล้วแต่กรณี

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

เลขานุการ

๓.๒ รายงานผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันที่ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๑	คำนาดี	เมืองบึงกาฬ	นางสาวจิราภรณ์ เหล่ามาลา	เจ้าพนักงานธุรการ ๒	๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๔๐ ภายใต้บังคับข้อ ๑๔๙ (๒) ให้ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๓๙ ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเวลาหกเดือนนับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นต้นไป...

ข้อ ๑๔๘ เมื่อนายกองการบริหารส่วนตำบลได้รับรายงานตามข้อ ๑๔๗ (๑) แล้ว ให้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้ขึ้นทราบบ และรายงานตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้ ไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๓ รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้าง

เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้าง จำนวน

๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
๑	นางสาวยุภาวดี ภูสุธรรม พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล/สำนักปลัด อบต.หนองเต็ง อ.บุ่งคล้า	สิ้นสุดสัญญาจ้างและ อบต.ไม่ ประสงค์จะต่อสัญญาจ้าง	๓๐ กันยายน ๒๕๕๕
๒	นายสกล แพงโท พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ	สิ้นสุดสัญญาจ้างและ ไม่ผ่าน การประเมิน	๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ...

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง...

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

Thas

## ที่ประชุม

## ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๔

## เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

## ๔.๑ เรื่องขอความเห็นชอบประกาศ ก.อบต.จังหวัด จำนวน ๑ ฉบับ ดังนี้

## เลขานุการ

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมการกำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นแก่พนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑)

โดยให้ ก.อบต.จังหวัด จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้สอดคล้องกับประกาศที่ ก.อบต.กำหนด กรณี ก.อบต.จังหวัดประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด ถือว่า ก.อบต.ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ หากมีเนื้อหาที่แตกต่างกันให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงนำไปประกาศใช้บังคับได้ และให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน

## ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องต่อไปนี้...

(๒) การกำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น...

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓..... มาบังคับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม....

## ข้อพิจารณา

เห็นควรจัดทำประกาศหลักเกณฑ์การกำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ให้สอดคล้องกับประกาศที่ ก.อบต.กำหนด

## ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

## มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การกำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ให้สอดคล้องกับประกาศที่ ก.อบต.กำหนด

## ๔.๒ เรื่องขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน

## เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอย้าย
๑	สืบเอกขยพล มุลราช	สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๖,๕๕๐ บาท อบต.ท่ากกแดง อ.เซกา เกษตรศาสตร์บัณฑิต (ส่งเสริมการเกษตร) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช	สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๖,๕๕๐ บาท

### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ต้องแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง...

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นการย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ซึ่งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอย้าย ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ย้ายพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ตามที่เสนอขอมาได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มีมติ

๔.๓ เรื่องขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบขึ้นต้น จำนวน ๒ ราย			
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๑	นายสันติ หอมสมบัติ	ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับ ๓ เงินเดือนปัจจุบัน ๙,๑๔๐ บาท สังกัด อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด คุณวุฒิ ศศ.บ. (บรรณารักษศาสตร์และสารนิเทศศาสตร์) และ ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๑ ก.ค.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑ ก.ค.๕๕)	ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๒๑๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๕
๒	นางภักจิรา ทองคำ	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๓ เงินเดือนปัจจุบัน ๙,๕๔๐ บาท สังกัด อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง คุณวุฒิ ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษ) ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๑ มิ.ย.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑ มิ.ย.๕๕) ย้ายมาดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อ ๑ ต.ค.๕๔	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๗๐๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

ทศ

การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควมชั้นสูง จำนวน ๑ ราย			
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๓	นางสาวทิพวรรณ ประปทุม	ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๗๐๐ (ถึงขั้นตําระดับ ๕ : ๑๐,๗๐๐ บาท) สังกัด อบต.นาแก อ.ปากคาด คุณวุฒิ วท.บ. (สัตวศาสตร์) ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๒ ส.ค.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๒ ส.ค.๕๕)	ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๘๘ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควมจากผู้ได้รับคัดเลือก

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควมชั้นต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นตํและผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นตํของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควมชั้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นตํของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานนั้น

(๓) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(๔) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมินท้ายประกาศกำหนดนี้

(๕) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล เป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

ในการดำเนินการตามวรรคแรก ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีที่มีความเห็นว่าจะสามารถเลื่อนระดับสูงขึ้นได้กำหนดเวลาหนึ่งเดือนนับจากผู้ขอเลื่อนระดับเสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ข้อเสนอมติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ  
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ รายข้างต้น  
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่  
ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้ ✓

๔.๔ เรื่องขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่ง  
ผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วน  
ตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) จำนวน ๑๗ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๑	นางสาวสโรชา ชัยโคตร	ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ สังกัด อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย. ๕๕) ๑๒,๕๓๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๕๕) ๑๒,๘๔๐ บาท คุณวุฒิ ร.ม.(สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑ เม.ย. ๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑ เม.ย.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๓ ก.ค. ๕๙ (รวม ๖ ปี ๒ เดือน)	ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๒ ตุลาคม ๒๕๕๕
๒	นางศิริรัตน์ สุโพธิ์	ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ สังกัด อบต.โสกก้าม อ.เซกา จ.บึงกาฬ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย. ๕๕) ๑๒,๒๔๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๕๕) ๑๒,๕๓๐ บาท คุณวุฒิ ศศ.บ (ภาษาอังกฤษ) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑ มิ.ย. ๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑ มิ.ย.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๑ มิ.ย. ๕๙ (รวม ๖ ปี ๓ เดือน)	ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕
๓	นางสาวไพรัตน์ แสงสุพรรณ	ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ สังกัด อบต.ท่ากกแดง อ.เซกา จ.บึงกาฬ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย. ๕๕) ๑๑,๙๒๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๕๕) ๑๒,๒๔๐ บาท คุณวุฒิ ร.ม.(สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑ ต.ค. ๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑ ต.ค.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๕๙ (รวม ๖ ปี)	ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕
๔	นางกัญญาณณ์ บุญมาวิวัฒน์	ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ สังกัด อบต.เซกา อ.เซกา จ.บึงกาฬ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย. ๕๕) ๑๒,๒๔๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๕๕) ๑๒,๕๓๐ บาท คุณวุฒิ ค.บ. (การประถมศึกษา) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๓ ก.ค. ๕๓ (ครบ ๒ ปี ๓ ก.ค.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๓ ก.ค. ๕๙ (รวม ๖ ปี ๒ เดือน)	ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๕	นางกนกชล ยอดเทพ	ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ สังกัด อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย. ๕๕) ๑๒,๕๓๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๕๕) ๑๒,๘๔๐ บาท คุณวุฒิ บข.บ ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑๖ ม.ค.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑๖ ม.ค.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๑๖ ม.ค. ๕๔ (รวม ๖ ปี ๘ เดือน)	ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕
๖	นางสาวสายสมร นันทะถิน	ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ สังกัด อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย. ๕๕) ๑๒,๒๔๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๕๕) ๑๒,๕๓๐ บาท คุณวุฒิ ศศ.บ. (รัฐศาสตร์) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๓ ก.ค.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๓ ก.ค.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๓ ก.ค. ๕๔ (รวม ๖ ปี ๒ เดือน)	ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕
๗	นายธีระ อุปญญ์	ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ สังกัด อบต.นาาดง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย. ๕๕) ๑๒,๕๓๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๕๕) ๑๒,๘๔๐ บาท คุณวุฒิ ค.บ. (ชีววิทยา) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๒ มี.ค. ๕๓ (ครบ ๒ ปี ๒ มี.ค.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๑ มี.ค. ๕๔ (รวม ๖ ปี ๖ เดือน)	ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕
๘	นายเชาวลิต ฝ่ายพันธ์	ตำแหน่งนิติกร ระดับ ๕ สังกัด อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย. ๕๕) ๑๒,๒๔๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๕๕) ๑๒,๕๓๐ บาท คุณวุฒิ น.บ. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑ ก.ย. ๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑ ก.ย.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๑ ก.ย.๕๔ (รวม ๖ ปี ๑ เดือน)	ตำแหน่งนิติกร ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕
๙	นายปธานิน คำวัง	ตำแหน่งนิติกร ระดับ ๕ สังกัด อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย. ๕๕) ๑๒,๒๔๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๕๕) ๑๒,๕๓๐ บาท คุณวุฒิ น.บ. ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑ ต.ค. ๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑ ต.ค.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๓ ก.ค. ๕๔ (รวม ๖ ปี ๒ เดือน)	ตำแหน่งนิติกร ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๑๐	นายพรหมรินทร์ ไปนาน	ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ระดับ ๕ สังกัด อบต.โสกก้าม อ.เขกา จ.บึงกาฬ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย. ๕๕) ๑๑,๙๒๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๕๕) ๑๒,๒๔๐ บาท คุณวุฒิ สส.บ. (ส่งเสริมการเกษตร) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑ ต.ค. ๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑ ต.ค.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๑ มี.ย. ๕๙ (รวม ๖ ปี ๔ เดือน)	ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕
๑๑	นางสาวสุจินต์ ขาวงาม	ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ระดับ ๕ สังกัด อบต.ปากคาด อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย. ๕๕) ๑๒,๒๔๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๕๕) ๑๒,๘๔๐ บาท คุณวุฒิ วท.บ. (พืชศาสตร์) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑ ต.ค. ๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑ ต.ค.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๑ ก.ย. ๕๙ (รวม ๖ ปี ๑ เดือน)	ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๕
๑๒	นายพันธุ์ ศรีแพงมล	ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ สังกัด อบต.คำนาดี อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย. ๕๕) ๑๒,๕๓๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๕๕) ๑๒,๘๔๐ บาท คุณวุฒิ ศน.บ. (ภาษาอังกฤษ) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑ พ.ย. ๕๒ (ครบ ๒ ปี ๑ พ.ย.๕๔) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๑ พ.ย. ๕๘ (รวม ๖ ปี ๑๑ เดือน)	ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕
๑๓	นายนิยม พรหมดีราช	ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ สังกัด อบต.หนองทุ่ม อ.เขกา จ.บึงกาฬ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย. ๕๕) ๑๒,๒๔๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๕๕) ๑๒,๕๓๐ บาท คุณวุฒิ ค.บ. (การประถมศึกษา) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑๕ ส.ค.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑๕ ส.ค.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๑๕ ส.ค. ๕๙ (รวม ๖ ปี ๑ เดือน)	ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๕
๑๔	นางอนงค์ ไว้มงคุณ	ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ สังกัด อบต.โคกกัวง อ.บึงคล้า จ.บึงกาฬ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย. ๕๕) ๑๓,๑๖๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๕๕) ๑๓,๔๗๐ บาท คุณวุฒิ ค.ม. (การบริหารการศึกษา) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑๓ มี.ค.๕๒ (ครบ ๒ ปี ๑๓ มี.ค.๕๔) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๑๕ มี.ย. ๕๙ (รวม ๖ ปี ๓ เดือน)	ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๑๕	นางสาวอริยพงศ์ชา มงคลเกตุ	ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๕ สังกัด อบต.เซกา อ.เซกา จ.บึงกาฬ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย. ๕๕) ๑๒,๘๕๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๕๕) ๑๓,๔๗๐ บาท คุณวุฒิ ศศ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๒ ต.ค. ๕๓ (ครบ ๒ ปี ๒ ต.ค.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๒ ต.ค. ๕๔ (รวม ๖ ปี)	ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๖ว เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๒ ตุลาคม ๒๕๕๕
๑๖	นายกำพล ดิษฐ์	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ สังกัด อบต.หนองท่ม อ.เซกา จ.บึงกาฬ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย. ๕๕) ๑๒,๕๓๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๕๕) ๑๒,๘๕๐ บาท คุณวุฒิ ศศ.บ. (รัฐศาสตร์) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๓ ก.ค. ๕๓ (ครบ ๒ ปี ๓ ก.ค.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๑ ก.ค. ๕๔ (รวม ๖ ปี ๒ เดือน )	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ว เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕
๑๗	นางสาวรัชฎา ใจมั่น	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ สังกัด อบต.ท่ากกแดง อ.เซกา จ.บึงกาฬ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย. ๕๕) ๑๐,๙๕๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๕๕) ๑๑,๒๐๐ บาท คุณวุฒิ ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๔ เมื่อ ๓๑ ส.ค.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๓๑ ส.ค.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๓๑ ส.ค. ๕๔ (รวม ๖ ปี ๑ เดือน )	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๑,๓๑๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริหารงานทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการหลักของส่วนราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ หายประกาศให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๒) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้...

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น ดังนี้

1/10/55



คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ -ปวช.หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ -ปวท.หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ -ปวส.หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี ๖ ปี	๙ ปี ๘ ปี

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ค) ให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ ภายใน ๑ เดือน หลังจากที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ...

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๓ (๗,๙๔๐) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๒ (๗,๕๓๐)
- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท.๔ ขั้น ๓ (๙,๗๐๐) และ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒ (๙,๒๑๐)
- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)...

ข้อ ๑๔๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น...

(๖) เป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)

(๘) ให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ภายในกำหนดหนึ่งเดือนหลังจากที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบ

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินฯ แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ก.อบต.

ข้อเสนอมติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ  
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๗ รายข้างต้น  
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน  
ของคณะกรรมการประเมินฯ

๔.๕ เรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ

## เลขานุการ

อบต.ในเขตจังหวัดบึงกาฬ ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่ขอลาออก	ขอลาออกตั้งแต่วันที่
๑	นายอดุลย์ ศรีกมล พนักงานส่วนตำบล	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๗) อบต.คำนาดี อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย  
การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๔๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายก  
องค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยต้องได้รับ  
ความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการ จะยับยั้งการอนุญาต  
ให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับตั้งแต่วันขอลาออกก็ได้ แต่ต้องแจ้งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผล  
ให้ผู้ขอลาออกทราบ และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะยับยั้งการตามวรรคสอง โดยเหตุเนื่องจากอยู่ระหว่างการดำเนินการทาง  
วินัยมิได้ กรณีที่สงสัยว่าพนักงานส่วนตำบลซึ่งขอลาออกจากราชการ กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกองค์การ  
บริหารส่วนตำบลตั้งเรื่องกล่าวหาผู้นั้นเป็นหนังสือไว้วันก่อนที่จะมีคำสั่งอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการเพื่อจะได้  
ดำเนินการทางวินัยต่อไปตามข้อ ๒๗

ข้อเสนอมติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ  
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้นายอดุลย์ ศรีกมล ลาออกจากราชการได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขอลาออก  
และเนื่องจากพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ได้ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งอำเภอเมือง  
บึงกาฬ ได้แจ้งให้ อบต.คำนาดี ดำเนินการทางวินัยแก่บุคคลดังกล่าวแล้ว จึงให้ อบต.คำนาดี ถือปฏิบัติตาม  
ข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย  
การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ต่อไป

๔.๖ เรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

## เลขานุการ

อบต.ในเขตจังหวัดบึงกาฬ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปลาออกจาก  
ราชการ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่ขอลาออก	ขอลาออกตั้งแต่วันที่
๑	นายศรุต โนนเดช พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.เจ้าหน้าที่ธุรการ/ส่วนการคลัง อบต.บ้านดง อ.เซกา	เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๒๔ กันยายน ๒๕๕๕
๒	นายอัฐพล จันทอม พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.ช่างโยธา/ส่วนโยธา อบต.เซกา อ.เซกา	เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕
๓	นายจิรวัฒน์ พลเยี่ยม พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.จัดเก็บรายได้/ส่วนการคลัง อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕
๔	นางสาวจิตเรลชา นุชิต พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.เจ้าหน้าที่พัสดุ/ส่วนการคลัง อบต.โคกกวาง อ.บุ่งคล้า	เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๒๘ กันยายน ๒๕๕๕
๕	นายขวัญชัย เอ็นเหล้าคาม พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ/สำนักปลัด อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล	เพื่อไปบรรจุเป็นสมาชิก อส.	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๐๖(๑) ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นออกจากราชการ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด ได้อนุญาตให้พนักงานจ้างดังกล่าวลาออกจากการปฏิบัติงานแล้ว และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๕ รายข้างต้น ลาออกจากการปฏิบัติงานได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

๔.๗ เรื่องขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาจ้าง - สิ้นสุด
อ.เขกา				
อบต.หนองหุ้ม (๑ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒.๓๐ %		
พนักงานจ้างทั่วไป				
๑	นายนิศิษฐ์ ชาทามา มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานผลิตน้ำประปา/ส่วนโยธา	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๖
อ.พรเจริญ				
อบต.ป่าแฝก (๑ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๒๕.๑๒ %		
พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๑	นางสาวอวยพร ดีชาวัน ปวส.(การบัญชี)	ผช.จนท.การเงินและบัญชี/ส่วนการคลัง	๖,๐๕๐	๑ ต.ค.๒๕๕๕-๓๐ ก.ย.๒๕๕๙

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.



ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถให้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวแล้ว อบต.ได้กำหนดตำแหน่งไว้ในกรอบอัตรากำลัง ๔ ปี มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย และเป็นไปตามประกาศข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม มติที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่งข้างต้น จ้างพนักงานจ้างตามที่เสนอขอมาได้

#### ๔.๘ เรื่องขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ระยะเวลา ปฏิบัติหน้าที่ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดใหม่
โอนสับเปลี่ยนภายในจังหวัด					
๑	นายอนันต์ ถูกคะเนย์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ๖ (หัวหน้าส่วนโยธา) เงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ๖ (หัวหน้าส่วนโยธา) เงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท อบต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๓ ปี ๙ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๗๙๕๐๑/ ๔๖๐ ลว. ๑๕ ต.ค.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๙๖๐๑/ ๕๖๔ ลว. ๑๕ ต.ค.๕๕
๒	นายณัฐพล เครือสุคนธ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ๖ (หัวหน้าส่วนโยธา) เงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท อบต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ๖ (หัวหน้าส่วนโยธา) เงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๖ ปี ๓ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๗๙๖๐๑/ ๕๕๙ ลว. ๑๕ ต.ค.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๙๕๐๑/ ๔๗๐ ลว. ๑๕ ต.ค.๕๕

๓

รับโอนจากต่างจังหวัด					
๓	นางจริยา อุนาสี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งบุคลากร ๔ เงินเดือน ๑๑,๒๐๐ บาท อบต.นางัว อ.บ้านแพง จ.นครพนม	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งบุคลากร ๔ เงินเดือน ๑๑,๒๐๐ บาท อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๑ ปี	ยินดีให้โอน นส.ที่ นพ ๗๔๑๐๑/ ๔๗๒ ลว. ๓ ต.ค.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๒๔๐๑/ ๓๗๕ ลว. ๑๗ ก.ย.๕๕
โอนออกนอกเขตจังหวัด					
๔	นางสาวไพวรรณ ศิลารักษ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๔ เงินเดือน ๙,๗๐๐ บาท อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี เงินเดือน ๙,๗๐๐ บาท อบต.ทุ่งแก อ.เจริญศิลป์ จ.สกลนคร	๖ ปี ๘ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๘๒๐๐๑/ ๖๒๕ ลว. ๑๓ ก.ย.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ สน ๗๘๐๐๑/ ๖๒๖ ลว. ๑๗ ก.ย.๕๕
๕	นางสาวสุดาวดี พรหมพินิจ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ๒ เงินเดือน ๗,๙๖๐ บาท อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒ เงินเดือน ๗,๙๖๐ บาท อบต.สร้างค้อ อ.ภูพาน จ.สกลนคร	๑ ปี	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๗๙๕๐๑/ ๕๖๓ ลว. ๑๒ ต.ค.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ สน ๘๑๓๐๑/ ๖๔๐ ลว. ๑๕ ต.ค.๕๕
โอนไปเป็นพนักงานท้องถิ่นประเภทอื่น					
๖	นางสาวสกลสุภา ชินานา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งบุคลากร ๔ เงินเดือน ๑๑,๒๐๐ บาท อบต.บ้านด้อง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	ข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งบุคลากร ๔ เงินเดือน ๑๑,๒๐๐ บาท อบจ.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๑ ปี ๕ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๗๓๓๐๑/ ๒๕๒ ลว. ๒ ต.ค.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๕๑๐๐๑/ ๘๒๓ ลว. ๓ ต.ค.๕๕
๗	นางสาววันวิสาข์ ศรีภูวงศ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๕ เงินเดือน ๑๑,๓๑๐ บาท อบต.นาแก อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๕ เงินเดือน ๑๑,๓๑๐ บาท ทต.หนองไผ่ อ.หนองหาน จ.อุดรธานี	๕ ปี ๑๐ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๗๗๖๐๑/ ๔๐๕ ลว. ๑๘ ก.ค.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ อด ๗๕๒๐๑/ ๔๙๘ ลว. ๑๐ ส.ค.๕๕ และ มติ ก.ท.จ.อด ครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อ ๒๕ ก.ย.๕๕

17/11/55

รับโอนจากข้าราชการประเภทอื่น					
๘	จำเอกทนะนงศักดิ์ จีริงวาท ข้าราชการทหาร ตำแหน่งช่างแก้ไขข้อขัดข้อง เงินเดือน ๑๔,๐๖๐ บาท หมวดลานจอด แผนกช่าง ผู้บังคับ ๒ หน่วยบินเรือหลวงจักรีนฤเบศร หมวดเรือที่ ๑ กองเรือบรรทุก เฮลิคอปเตอร์ กองยุทธการ กองทัพเรือ คุณวุฒิ : ประกาศนียบัตรนักเรียนจำ พรรคกลิน เหล่าทหารช่างกล	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ๔ เงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๑๐ ปี ๖ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ กท ๐๕๑๕/ ๒๔๓๔ ลว. ๑๔ ก.ย.๕๕	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๒๔๐๑/ ๒๐๙ ลว. ๘ มี.ย.๕๕

### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้โอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือ ข้อ ๑๗๗

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือ ข้อ ๑๗๗

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้โอน และนายกององค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกององค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม.....

ข้อ ๑๗๔ การโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกตามข้อ ๑๖๔ หรือตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ และให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันทีในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การส่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

7/10/55



ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือ ข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอนเมื่อ มีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะ ได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายองค์การบริหาร ส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ไตและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูง กว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น...

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙

ข้อ ๒ การบรรจุและแต่งตั้งภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙ จะอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่า การบรรจุและ แต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง เกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณวุฒิที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน และผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงสามารถโอนไปดำรง ตำแหน่ง ณ ที่แห่งอื่นได้ เว้นแต่เมื่อผ่านทดลองปฏิบัติราชการแล้วและมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ก.จ.ก. ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาให้โอนย้ายได้ตามที่เห็นสมควร

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของ ผู้โอน หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน และหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

#### ๔.๙ เรื่องขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง กรณีต่อสัญญาจ้าง

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้าง กรณีต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๒๘ แห่ง ดังนี้

ลำดับ ที่	อบต.	อำเภอ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)	พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)
๑	ดงบัง	บึงโขงหลง	๓	๙
๒	ท่าดอกคำ	บึงโขงหลง	๘	๑๓
๓	โพธิ์หมากแข้ง	บึงโขงหลง	๓	๗
๔	ป่าแฝก	พรเจริญ	๑	๘
๕	ศรีชมพู	พรเจริญ	-	๔
๖	ปากคาด	ปากคาด	๓	๑๐

ลำดับ ที่	อบต.	อำเภอ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)	พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)
๗	นาตง	ปากคาด	๑	๖
๘	นากั้ง	ปากคาด	๑	๕
๙	หนองยอง	ปากคาด	๑	๑๑
๑๐	โนนศิลา	ปากคาด	๒	๑
๑๑	บัวตูม	โซ่พิสัย	๖	๒๘
๑๒	เหล่าทอง	โซ่พิสัย	๗	๒
๑๓	คำแก้ว	โซ่พิสัย	๓	๑๐
๑๔	ป่งไฮ	เซกา	๔	๑๒
๑๕	ท่าสะอาด	เซกา	๒	๑
๑๖	เซกา	เซกา	๔	๙
๑๗	ท่ากกแดง	เซกา	๔	๑
๑๘	น้ำจั้น	เซกา	๔	-
๑๙	หนองท่ม	เซกา	๒	๙
๒๐	โสกก้าม	เซกา	๑	๒
๒๑	ชัยพร	เมืองบึงกาฬ	๑	๖
๒๒	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	๗	๙
๒๓	คำนาดี	เมืองบึงกาฬ	๑	๗
๒๔	โป่งเปือย	เมืองบึงกาฬ	๒	๕
๒๕	นาสวรรค์	เมืองบึงกาฬ	๒	๑๐
๒๖	โนนสมบูรณ์	เมืองบึงกาฬ	-	๑๔
๒๗	โคกกวาง	บุงคล้า	๓	๔
๒๘	หนองเติน	บุงคล้า	๑	๑

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๔.๙

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน

๒๕๕๔

ข้อ ๕ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้างต่อไป

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าว ได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานได้ตามหลักเกณฑ์ ก.อบต.กำหนด เป็นตำแหน่งที่มีกำหนดไว้ในกรอบอัตรากำลัง ๔ ปี มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย และเป็นไปตามประกาศข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๘ แห่ง จ้างพนักงานจ้าง (กรณีต่อสัญญาจ้าง) ตามที่เสนอขอมาได้

ก.อบต.

## เลขานุการ

๔.๑๐ เรื่อง ขอบความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พนักงานส่วนตำบล) ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ – พ.ศ.๒๕๕๗) จำนวน ๑๘ แห่ง ซึ่งคณะอนุกรรมการกลั่นกรองการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้ประชุมกลั่นกรอง เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๕ ผลการพิจารณาปรากฏ ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	รายการที่ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ อน.กก.
๑	อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	๑. ขอกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕,๖ว สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (กำหนดตำแหน่งใหม่) ๒. ขอปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นนอกระดับควบ จากตำแหน่งนายช่างโยธา ๒-๔,๕ เป็นระดับ ๖ สังกัดส่วนโยธา จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (ปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นนอกระดับควบ)	- กรอบอัตรากำลังก่อนปรับปรุง มี ๒๕ อัตรา - กรอบอัตรากำลังหลังปรับปรุง มี ๒๖ อัตรา - กรอบอัตรากำลังที่มีคนครอง ๒๐ อัตรา - ภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตรากำลัง ๒๙.๒๘% - ภาระค่าใช้จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณ ๒๕.๑๐%	๑. ควรเห็นชอบ ๒. ควรเห็นชอบ
๒	อบต.คำนาดี อ.เมืองบึงกาฬ	๑. ขอกำหนดตำแหน่งนักบริหารงาน อบต.๖ (รองปลัด อบต.) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (กำหนดตำแหน่งใหม่) ๒. ขอปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น จากตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (เจ้าหน้าที่บริหารงานช่างระดับ ๖) เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗) สังกัดส่วนโยธา จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (ปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นสายงานผู้บริหาร) ๓. ขอยุบเลิกตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕,๖ว สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (ยุบเลิกตำแหน่ง) ๔. ขอยุบเลิกตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๕,๖ว สังกัดส่วนการคลัง จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (ยุบเลิกตำแหน่ง) ๕. ขอยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๔,๕ สังกัดส่วนการคลัง จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (ยุบเลิกตำแหน่ง) ๖. ขอยุบเลิกตำแหน่งช่างโยธา ๑-๓,๔ สังกัดส่วนโยธา จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (ยุบเลิกตำแหน่ง) ๗. ขอยุบเลิกตำแหน่งนายช่างโยธา ๒-๔,๕ สังกัดส่วนโยธา จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (ยุบเลิกตำแหน่ง)	- กรอบอัตรากำลังก่อนปรับปรุง มี ๒๐ อัตรา - กรอบอัตรากำลังหลังปรับปรุง มี ๑๖ อัตรา - กรอบอัตรากำลังที่มีคนครอง ๑๓ อัตรา - ภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตรากำลัง ๓๔.๕๗% - ภาระค่าใช้จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณ ๓๘.๒๐%	๑. ควรเห็นชอบ ๒. ควรเห็นชอบ ๓. ไม่ควรเห็นชอบ  ๔. ควรเห็นชอบ ๕. ไม่ควรเห็นชอบ ๖. ไม่ควรเห็นชอบ ๗. ควรเห็นชอบ

ที่	อบต./อำเภอ	รายการที่ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ อบ.ก.ก.
๓	อบต.โสกก้าม อ.เขกา	๑. ขอบปรับเกลี่ยตำแหน่งผู้บริหาร จากตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖) เป็นผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗) สังกัดส่วนโยธา จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (ปรับเกลี่ยตำแหน่งผู้บริหาร) กรณีตำแหน่งว่าง	- กรอบอัตรากำลังก่อนปรับปรุง มี ๒๒ อัตรา - กรอบอัตรากำลังกหลังปรับปรุง มี ๒๒ อัตรา - กรอบอัตรากำลังกที่มีคนครอง ๑๖ อัตรา - ภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตรากำลังก ๒๖.๒๓% - ภาระค่าใช้จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณ ๒๕.๔๑%	๑. ควรเห็นชอบ
๔	อบต.ปากคาด อ.ปากคาด	๑. ขอกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับ ๗) สังกัดส่วนการคลัง จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (กำหนดตำแหน่งใหม่) ๒. ขอยุบเลิกตำแหน่งนิติกร ๓-๕,๖ว สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (ยุบเลิกตำแหน่ง) ๓. ขอยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๒-๔,๕ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (ยุบเลิกตำแหน่ง) ๔. ขอยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-๔,๕ สังกัดส่วนการคลัง จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (ยุบเลิกตำแหน่ง) ๕. ขอยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒-๔,๕ สังกัดส่วนการคลัง จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (ยุบเลิกตำแหน่ง)	- กรอบอัตรากำลังก่อนปรับปรุง มี ๑๙ อัตรา - กรอบอัตรากำลังกหลังปรับปรุง มี ๑๖ อัตรา - กรอบอัตรากำลังกที่มีคนครอง ๙ อัตรา - ภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตรากำลังก ๓๖.๔๖% - ภาระค่าใช้จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณ ๓๒.๕๕%	๑. ควรเห็นชอบ ๒. ควรเห็นชอบ ๓. ควรเห็นชอบ ๔. ควรเห็นชอบ ๕. ควรเห็นชอบ
๕	อบต.นาแก อ.ปากคาด	๑. ขอบปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นนอกระดับควบ จากตำแหน่งนายช่างโยธา ๒-๔,๕ เป็นระดับ ๖ สังกัดส่วนโยธา จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (ปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นนอกระดับควบ) ๒. ขอยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-๔,๕ สังกัดส่วนการคลัง จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (ยุบเลิกตำแหน่ง) ๓. ขอยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔,๕ สังกัดการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (ยุบเลิกตำแหน่ง)	- กรอบอัตรากำลังก่อนปรับปรุง มี ๑๗ อัตรา - กรอบอัตรากำลังกหลังปรับปรุง มี ๑๕ อัตรา - กรอบอัตรากำลังกที่มีคนครอง ๑๐ อัตรา - ภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตรากำลังก ๓๔.๘๓% - ภาระค่าใช้จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณ ๒๖.๑๓%	๑. ควรเห็นชอบ ๒. ควรเห็นชอบ ๓. ควรเห็นชอบ

ที่	อบต./อำเภอ	รายการที่ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ อบ.กก.
๖	อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด	๑. ขอปรับเกลี่ยและตัดโอนตำแหน่ง จากตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ๑-๓,๔ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑-๓,๔ สังกัดส่วนการคลัง จำนวน ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๕,๖ว สังกัดส่วนการคลัง จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (ปรับเกลี่ยตำแหน่งและตัดโอนตำแหน่ง)	- กรอบอัตรากำลังก่อนปรับปรุง มี ๑๖ อัตรา - กรอบอัตรากำลังกหลังปรับปรุง มี ๑๕ อัตรา - กรอบอัตรากำลังกที่มีคนครอง ๑๒ อัตรา - ภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตรากำลังก ๓๗.๒๖% - ภาระค่าใช้จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณ ๓๔.๒๐%	๑. ควรเห็นชอบ
๗	อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล	๑. ขอปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นนอกระดับควบ จากตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔,๕ เป็นระดับ ๖ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (ปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นนอกระดับควบ)	- กรอบอัตรากำลังก่อนปรับปรุง มี ๒๖ อัตรา - กรอบอัตรากำลังกหลังปรับปรุง มี ๒๖ อัตรา - กรอบอัตรากำลังกที่มีคนครอง ๑๖ อัตรา - ภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตรากำลังก ๒๘.๒๓% - ภาระค่าใช้จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณ ๒๑.๘๘%	๑. ควรเห็นชอบ
๘	อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล	๑. ขอกำหนดตำแหน่ง(นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๖ (รองปลัด อบต.) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (กำหนดตำแหน่งใหม่)	- กรอบอัตรากำลังก่อนปรับปรุง มี ๒๖ อัตรา - กรอบอัตรากำลังกหลังปรับปรุง มี ๒๗ อัตรา - กรอบอัตรากำลังกที่มีคนครอง ๑๖ อัตรา - ภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตรากำลังก ๒๘.๑๙% - ภาระค่าใช้จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณ ๒๔.๘๘%	๑. ควรเห็นชอบ
๙	อบต.หนองเติน อ.บึงคล้า	๑. ขอกำหนดตำแหน่งนักบริหารงาน อบต. ระดับ ๖ (รองปลัด อบต.) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (กำหนดตำแหน่งใหม่) ๒. ขอยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๔,๕ สังกัดส่วนการคลัง จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (ยุบเลิกตำแหน่ง) ๓. ขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ จากตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ เป็นตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ)	- กรอบอัตรากำลังก่อนปรับปรุง มี ๒๓ อัตรา - กรอบอัตรากำลังกหลังปรับปรุง มี ๒๓ อัตรา - กรอบอัตรากำลังกที่มีคนครอง ๑๕ อัตรา - ภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตรากำลังก ๓๕.๕๙% - ภาระค่าใช้จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณ ๓๑.๖๘%	๑. ควรเห็นชอบ ๒. ควรเห็นชอบ ๓. ควรเห็นชอบ



ที่	อบต./อำเภอ	รายการที่ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ อบ.กก.
๑๐	อบต.โคกกวาง อ.บึงคล้า	๑. ขอกำหนดตำแหน่งนักบริหารงาน อบต.๖ (รองปลัด อบต.) จำนวน ๑ อัตรา ใน ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (กำหนดตำแหน่งใหม่) ๒. ขอกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ๒-๔,๕ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (กำหนดตำแหน่งใหม่) ๓. ขอปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในระดับ ควบ จากตำแหน่งนายช่างโยธา ๒-๔,๕ เป็น ระดับ ๖ สังกัดส่วนโยธา จำนวน ๑ อัตรา ใน ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (ปรับระดับตำแหน่งให้ สูงขึ้นในระดับควบ)	- กรอบอัตรากำลังก่อนปรับปรุง มี ๒๒ อัตรา - กรอบอัตรากำลังกหลังปรับปรุง มี ๒๔ อัตรา - กรอบอัตรากำลังกที่มีคนครอง ๑๖ อัตรา - ภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบ อัตรากำลังก ๓๑.๘๘% - ภาระค่าใช้จ่ายจริงตาม ข้อบัญญัติงบประมาณ ๓๓.๙๒%	๑. ควรเห็นชอบ  ๒. ควรเห็นชอบ และ เมื่อ จนท.ป้องกันฯ เข้าสู่ ตำแหน่ง จงท.ป้องกันฯ ให้ ยุบเลิกตำแหน่ง จนท. ป้องกันฯ ๓. ควรเห็นชอบ
๑๑	อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง	๑. ขอยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔,๕ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ใน ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (ยุบเลิกตำแหน่ง) ๒. ขอยุบเลิกตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๓-๕,๖ สังกัดส่วนการคลัง จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (ยุบเลิกตำแหน่ง) ๓. ขอยุบเลิกตำแหน่งช่างโยธา ๑-๓,๔ สังกัด ส่วนโยธา จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (ยุบเลิกตำแหน่ง) ๔. ขอยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔,๕ สังกัดส่วนการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา ใน ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (ยุบเลิกตำแหน่ง)	- กรอบอัตรากำลังก่อนปรับปรุง มี ๒๙ อัตรา - กรอบอัตรากำลังกหลังปรับปรุง มี ๒๕ อัตรา - กรอบอัตรากำลังกที่มีคนครอง ๑๘ อัตรา - ภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบ อัตรากำลังก ๒๙.๖๗% - ภาระค่าใช้จ่ายจริงตาม ข้อบัญญัติงบประมาณ ๒๘.๐๕%	๑. ควรเห็นชอบ  ๒. ควรเห็นชอบ  ๓. ควรเห็นชอบ  ๔. ควรเห็นชอบ
๑๒	อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง	๑. ขอปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง ลูกจ้างประจำ จากตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดส่วนโยธา เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (ปรับปรุงและ ตัดโอนตำแหน่งลูกจ้างประจำ)	- กรอบอัตรากำลังก่อนปรับปรุง มี ๒๘ อัตรา - กรอบอัตรากำลังกหลังปรับปรุง มี ๒๘ อัตรา - กรอบอัตรากำลังกที่มีคนครอง ๑๙ อัตรา - ภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบ อัตรากำลังก ๒๘.๕๙% - ภาระค่าใช้จ่ายจริงตาม ข้อบัญญัติงบประมาณ ๓๖.๕๙%	๑. ควรเห็นชอบ
๑๓	อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	๑. ขอปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในระดับ ควบ จากตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-๔,๕ เป็นระดับ ๖ สังกัดส่วนการคลัง จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (ปรับระดับ ตำแหน่งให้สูงขึ้นในระดับควบ)	- กรอบอัตรากำลังก่อนปรับปรุง มี ๒๕ อัตรา - กรอบอัตรากำลังกหลังปรับปรุง มี ๒๕ อัตรา - กรอบอัตรากำลังกที่มีคนครอง ๑๙ อัตรา - ภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบ อัตรากำลังก ๒๘.๔๗ % - ภาระค่าใช้จ่ายจริงตาม ข้อบัญญัติงบประมาณ ๒๓.๙๐ %	๑. ควรเห็นชอบ

ที่	อบต./อำเภอ	รายการที่ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ อบ.กก.
๑๔	อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย	๑. ขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ จากตำแหน่งเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ สังกัดส่วนการคลัง เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ) ๒. ขอปรับเกลี่ยและตัดโอนตำแหน่ง จากตำแหน่งช่างไฟฟ้า ๑-๓,๔ เป็นตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ๒-๔,๕ สังกัดส่วนโยธา จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (ปรับเกลี่ยและตัดโอนตำแหน่ง)	- กรอบอัตรากำลังก่อนปรับปรุง มี ๓๓ อัตรา - กรอบอัตรากำลังกหลังปรับปรุง มี ๓๓ อัตรา - กรอบอัตรากำลังกที่มีคนครอง ๒๓ อัตรา - ภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตรากำลังก ๓๕.๔๘% - ภาระค่าใช้จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณ ๒๕.๓๑%	๑. ควรเห็นชอบ ๒. ควรเห็นชอบ
๑๕	อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย	๑. ปรับเกลี่ยและตัดโอนตำแหน่ง จากตำแหน่งนิติกร ๓-๕,๖ว สังกัดสำนักปลัด เป็นตำแหน่งนักบริหาร อบต. ระดับ ๖ (รองปลัด อบต.) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (ปรับเกลี่ยและตัดโอนตำแหน่ง) ๒. ปรับเกลี่ยและตัดโอนตำแหน่ง จากตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-๔,๕ เป็นนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๓-๕,๖ว สังกัดส่วนการคลัง จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (ปรับเกลี่ยและตัดโอนตำแหน่ง)	- กรอบอัตรากำลังก่อนปรับปรุง มี ๑๖ อัตรา - กรอบอัตรากำลังกหลังปรับปรุง มี ๑๖ อัตรา - กรอบอัตรากำลังกที่มีคนครอง ๑๐ อัตรา - ภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตรากำลังก ๒๘.๓๕% - ภาระค่าใช้จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณ ๒๕.๖๕ %	๑. ควรเห็นชอบ ๒. ควรเห็นชอบ
๑๖	อบต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ	๑. ขอปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นนอกกระดบควบ จากตำแหน่งนายช่างโยธา ๒-๔,๕ เป็นระดับ ๖ สังกัดส่วนโยธา จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (ปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นนอกกระดบควบ) ๒. ขอปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่งลูกจ้างประจำ จากตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัดส่วนการคลัง เป็นตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่งลูกจ้างประจำ)	- กรอบอัตรากำลังก่อนปรับปรุง มี ๒๐ อัตรา - กรอบอัตรากำลังกหลังปรับปรุง มี ๒๐ อัตรา - กรอบอัตรากำลังกที่มีคนครอง ๑๗ อัตรา - ภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตรากำลังก ๒๕.๑๑% - ภาระค่าใช้จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณ ๒๕.๓๒%	๑. ควรเห็นชอบ ๒. ควรเห็นชอบ



ที่	อบต./อำเภอ	รายการที่ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ อบ.กก.
๑๗	อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ	๑. ขอบปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นนอกระดับควบ จากตำแหน่งนายช่างโยธา ๒-๔,๕ เป็น ระดับ ๖ สังกัดส่วนโยธา จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (ปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นนอกระดับ ควบ) ๒. ขอบปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่งลูกจ้างประจำ จากตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัดส่วน การคลัง เป็น ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ใน ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (ปรับปรุงและตัดโอน ตำแหน่งลูกจ้างประจำ) ๓. ขอบปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่งลูกจ้างประจำ จากตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ เป็นตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดสำนัก ปลัด จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่งลูกจ้างประจำ)	- กรอบอัตรากำลังก่อนปรับปรุง มี ๓๔ อัตรา - กรอบอัตรากำลังกหลังปรับปรุง มี ๓๔ อัตรา - กรอบอัตรากำลังกที่มีคนครอง ๑๕ อัตรา - ภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตรากำลังก ๓๖.๐๑% - ภาระค่าใช้จ่ายจริงตามข้อบัญญัติ งบประมาณ ๒๘.๕๘%	๑. ควรเห็นชอบ  ๒. ควรเห็นชอบ  ๓. ควรเห็นชอบ
๑๘	อบต.สมสนุก อ.ปากคาด	๑. ขอบปรับเกลี่ยและตัดโอนตำแหน่งวิศวกรโยธา ๓-๕,๖ สังกัดส่วนโยธา เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (ปรับเกลี่ยและตัด โอนตำแหน่ง) ๒. ขอกำหนดตำแหน่งนักวิชาการคลัง ๓-๕,๖ สังกัดส่วนการคลัง จำนวน ๑ อัตรา ใน ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (กำหนดตำแหน่งใหม่) ๓. ขอบปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่งลูกจ้างประจำ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ เป็นเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ใน ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (ปรับปรุงและตัดโอน ตำแหน่งลูกจ้างประจำ) ๔. ขอบปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่งลูกจ้างประจำ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัดส่วนการคลัง จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง)	- กรอบอัตรากำลังก่อนปรับปรุง มี ๒๒ อัตรา - กรอบอัตรากำลังกหลังปรับปรุง มี ๒๓ อัตรา - กรอบอัตรากำลังกที่มีคนครอง ๑๖ อัตรา - ภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตรากำลังก ๓๗.๘๔% - ภาระค่าใช้จ่ายจริงตามข้อบัญญัติ งบประมาณ ๒๗.๕๕%	๑. ควรเห็นชอบ ๒. ควรเห็นชอบ และ เมื่อ จพง. จัดเก็บฯ เข้าสู่ ตำแหน่ง นวช. การคลัง ให้ยุบ ตำแหน่ง จพง. จัดเก็บฯ ๓. ควรเห็นชอบ  ๔. ควรเห็นชอบ

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังกขององค์การบริหารส่วนตำบลหากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลังก เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง โดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน....

Thaw

ข้อ ๒๓ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมตามข้อ ๒๑ หรือ ข้อ ๒๒ แล้วแต่กรณี ให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ข้อ ๒๔ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใด ไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใด ไม่เหมาะสมตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดก็ดี หรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด)กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) จะมอบหมายให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแทนก็ได้

ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หรือ องค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มอบหมาย มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่ง หรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือ คำสั่งนั้น

ข้อ ๒๕ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๔ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หรือองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ได้รับมอบหมายมีอำนาจเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๓๐ การปรับเกลี้ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่งเป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในส่วนราชการใดไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือส่วนราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้นอาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับเกลี้ยตำแหน่งที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังให้ สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับเกลี้ยตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๘ แห่ง ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ – พ.ศ.๒๕๕๗) ได้ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ ข้างต้น

๔.๑๑ เรื่องขอความเห็นชอบการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจากระดับ ๗ เป็นระดับ ๘ เป็นกรณีพิเศษ

เลขานุการ

#### ต้นเรื่อง

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานว่ามีวามประสงค์จะขอรับการประเมินเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ จากระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘ เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจที่มีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น

#### ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ซึ่งคณะอนุกรรมการฯ ได้ออกตรวจประเมินฯ เมื่อวันที่ ๑๘ -๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๕ ตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๒ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๕ ผลการประเมินปรากฏดังนี้

ก.อบต.

ที่	อบต.	อำเภอ	เกณฑ์ตัวชี้วัด								รวมคะแนนที่ได้/คะแนนเต็ม	คิดเป็นร้อยละ	ผ่านผลการประเมิน
			ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล (๕๐ คะแนน)	ลักษณะพื้นที่ (๓๐ คะแนน)	โครงสร้าง อบต. (๒๐ คะแนน)	รายได้ อบต. (๕๐ คะแนน)	จำนวนประชากร (๕๐ คะแนน)	ตัวชี้วัดภารกิจ (คะแนนรวม Croe team)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (๑๗๕ คะแนน)	ตัวชี้วัดพิเศษ (๑๐/๔๐คะแนน)			
๑	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	๓๐	๒๐	๑๕	๔๕	๓๕	๔๙๐	๑๖๕	๑๐	๘๑๐/๙๙๕	๘๑.๔๐	ผ่าน
๒	โป่งเปือย	เมืองบึงกาฬ	๕๐	๓๐	๑๕	๒๐	๓๐	๔๙๒	๑๖๕	-	๘๐๒/๙๙๐	๘๑.๐๑	ผ่าน
๓	โนนสมบูรณ์	เมืองบึงกาฬ	๔๐	๓๐	๑๕	๔๐	๔๐	๕๔๑	๑๖๕	-	๘๗๑/๑,๐๒๐	๘๕.๓๙	ผ่าน
๔	ป่งไฮ	เซกา	๕๐	๓๐	๑๕	๔๐	๔๕	๕๔๖	๑๖๕	-	๘๘๑/๑,๐๑๕	๘๗.๗๘	ผ่าน
๕	ศรีชมภู	พรเจริญ	๔๐	๓๐	๑๕	๒๕	๓๐	๕๑๐	๑๖๕	-	๘๑๕/๑,๐๒๐	๗๙.๙๐	ผ่าน
๖	โพธิ์หมากแข้ง	บึงโขงหลง	๕๐	๓๐	๑๕	๓๐	๓๕	๕๗๑	๑๗๕	-	๙๐๖/๑,๐๑๐	๘๙.๗๐	ผ่าน
๗	ท่าดอกคำ	บึงโขงหลง	๑๕	๓๐	๑๕	๒๕	๓๕	๕๑๑	๑๖๕	๑๐	๘๐๖/๑,๐๑๐	๗๙.๘๐	ผ่าน
๘	โคกกกวาง	บุ่งคล้า	๔๐	๓๐	๑๕	๒๐	๓๐	๔๘๖	๑๖๑	๑๐	๗๙๒/๑,๐๐๐	๗๙.๒๐	ผ่าน
๙	ปากคาด	ปากคาด	๑๕	๓๐	๑๕	๒๐	๒๕	๔๙๙	๑๕๕	๑๐	๗๖๙/๙๙๐	๗๗.๖๗	ผ่าน
๑๐	โนนศิลา	ปากคาด	๒๐	๓๐	๑๕	๒๐	๒๕	๔๕๔	๑๖๕	-	๘๒๙/๑,๐๐๕	๘๒.๔๘	ผ่าน

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กและขนาดกลาง ที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่ อาจกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้นได้อีก ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ หากผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ดังนี้

๕.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ อาจปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๘ ได้

๕.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ อาจปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๗ ได้

ข้อ ๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์ขอปรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ จัดทำข้อมูลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด พิจารณาตรวจสอบประเมินตามตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแต่งตั้งอนุกรรมการประเมินตัวชี้วัดประกอบด้วย

- ๗.๑ ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ เป็นประธานกรรมการ  
ด้านการบริหารจัดการหรือการพัฒนา
- ๗.๒ ผู้แทนส่วนราชการ เป็นกรรมการ
- ๗.๓ ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่ขอประเมิน เป็นกรรมการ
- ๗.๔ ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ
- ๗.๕ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะอนุกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบและประเมินผลตัวชี้วัดในแต่ละด้าน

(๒) รายงานผลการตรวจสอบและประเมินตัวชี้วัดเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา

7/๑๕



ข้อ ๘ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเห็นชอบ การปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ ถือว่า เป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับแผนอัตรากำลังกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

#### ข้อพิจารณา

องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๑๐ แห่ง ได้ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดเพื่อปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จากระดับ ๗ เป็นระดับ ๘ ตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศ ก.อบต.กำหนด จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จากระดับ ๗ เป็นระดับ ๘ เป็นกรณีพิเศษ โดยถือว่าการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๑๐ แห่งข้างต้น ปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ จากระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘ โดยให้ถือว่าการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน

เลขานุการ

๔.๑๒ เรื่องขอความเห็นชอบการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๕๕

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๔๑ แห่ง ได้เสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริหารและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามมติการประเมินและตัวชี้วัดฯ ในการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ โดยได้ยื่นต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ไว้ในช่วงต้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ และได้ดำเนินการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ซึ่งได้รายงานผลการปฏิบัติงานตามมติและตัวชี้วัด พร้อมทั้งจัดทำแบบแสดงรายจ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น เสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ จำนวน ๓ คณะ เพื่อทำการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแบบประเมินฯ แล้วรายงานสรุปผลการประเมินให้ ก.จังหวัด เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

คณะกรรมการฯ ๆ ได้ทำการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔๑ แห่ง เสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏผลดังนี้

ที่	อำเภอ/อบต.	คะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ						หมายเหตุ การเบิกจ่ายงบยาเสพติด คณะที่ ๑
		มิตินที่ ๑	มิตินที่ ๒	มิตินที่ ๓	มิตินที่ ๔	การบริหารฯ	รวม	
	อำเภอเมืองบึงกาฬ							
๑	อบต.โนนสมบูรณ์	๑๔	๒๕	๑๖	๒๐	๒๐	๙๕	๒๑๑,๐๐๐/๒๑๑,๐๐๐ บาท
๒	อบต.ชัยพร	๑๓	๒๓	๑๖	๒๐	๑๘	๙๐	๑๗๕,๐๐๐/๒๑๑,๐๐๐ บาท
๓	อบต.บึงกาฬ	๑๔	๒๕	๑๕	๒๐	๒๐	๙๔	๑๗๕,๐๐๐/๒๐๗,๐๐๐ บาท
๔	อบต.ค่านาคี	๑๓	๒๒	๑๑	๑๗	๒๐	๘๓	๑๗๕,๐๐๐/๒๐๑,๐๐๐ บาท
๕	อบต.โป่งเปือย	๑๔	๒๔	๑๔	๒๐	๒๐	๙๒	๑๙๙,๐๐๐/๑๙๙,๐๐๐ บาท
๖	อบต.นาสวรรค์	๑๓	๒๕	๑๖	๒๐	๒๐	๙๔	๑๗๕,๐๐๐/๒๐๓,๐๐๐ บาท
	อำเภอศรีวิไล							
๗	อบต.ชุมภูพร	๑๔	๒๕	๑๕	๑๙	๑๘	๙๑	๘๑,๕๐๐/๒๑๑,๐๐๐ บาท
๘	อบต.นาสิงห์	๑๒	๒๕	๑๔	๑๙	๒๐	๙๐	๑๓๑,๐๐๐/๒๐๑,๐๐๐ บาท
๙	อบต.นาแสง	๑๔	๒๕	๑๖	๒๐	๒๐	๙๕	๑๑๒,๐๐๐/๒๐๓,๐๐๐ บาท
๑๐	อบต.นาสะแบง	๑๔	๒๕	๑๖	๒๐	๒๐	๙๕	๑๐๑,๕๐๐/๒๐๓,๐๐๐ บาท

ที่	อำเภอ/อบต.	คะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ						หมายเหตุ การเบิกจ่ายงบยาเสพติด
		มิติที่ ๑	มิติที่ ๒	มิติที่ ๓	มิติที่ ๔	การบริหารฯ	รวม	
	อำเภอปงศลา							
๑๑	อบต.โคกกว้าง	๑๒	๒๕	๑๔	๑๘	๒๐	๘๙	๗๔,๕๕๐/๒๐๓,๐๐๐ บาท
๑๒	อบต.บึงคล้า	๑๓	๒๕	๑๖	๒๐	๑๘	๙๒	๑๑๕,๕๐๐/๒๐๓,๐๐๐ บาท
๑๓	อบต.หนองเดิน	๑๔	๒๔	๑๓	๑๙	๑๘	๘๘	๙๙,๕๐๐/๑๙๙,๐๐๐ บาท
	อำเภอปากคาด							คณะที่ ๒
๑๔	อบต.โนนศิลา	๑๓	๒๕	๑๒	๑๘	๒๐	๘๘	๑๙๙,๐๐๐/๑๙๙,๐๐๐ บาท
๑๕	อบต.ปากคาด	๑๔	๒๕	๑๐	๒๐	๒๐	๘๙	๑๒๙,๕๐๐/๒๐๓,๐๐๐ บาท
๑๖	อบต.นาแก	๑๔	๒๕	๑๒	๒๐	๒๐	๙๑	๑๙๙,๐๐๐/๑๙๙,๐๐๐ บาท
๑๗	อบต.สมสนุก	๑๔	๒๕	๑๐	๑๘	๑๘	๘๕	๒๐๑,๐๐๐/๒๐๑,๐๐๐ บาท
๑๘	อบต.หนองยอง	๑๓	๒๓	๑๕	๒๐	๒๐	๙๑	๒๐๗,๐๐๐/๒๐๗,๐๐๐ บาท
๑๙	อบต.นาตง	๑๔	๒๕	๑๕	๒๐	๒๐	๙๔	๑๗๙,๐๐๐/๒๐๑,๐๐๐ บาท
	อำเภอโซ่พิสัย							
๒๐	อบต.บัวตูม	๑๓	๒๔	๑๑	๒๐	๒๐	๘๘	๑๑๕,๐๐๐/๒๐๓,๐๐๐ บาท
๒๑	อบต.ศรีชมภู	๑๔	๒๔	๑๔	๒๐	๑๖	๘๘	๒๑๗,๐๐๐/๒๑๗,๐๐๐ บาท
๒๒	อบต.โซ่	๑๕	๒๔	๑๑	๒๐	๒๐	๙๐	๙๑,๐๐๐/๒๑๗,๐๐๐ บาท
๒๓	อบต.เหล่าทอง	๑๔	๒๔	๑๒	๒๐	๑๘	๘๘	๖๖,๐๐๐/๑๙๙,๐๐๐ บาท
๒๔	อบต.คำแก้ว	๑๓	๒๔	๑๕	๒๐	๒๐	๙๒	๑๑๕,๐๐๐/๒๑๑,๐๐๐ บาท
๒๕	อบต.หนองพันทา	๑๓	๒๕	๑๖	๒๐	๒๐	๙๔	๗๖,๐๐๐/๒๐๙,๐๐๐ บาท
๒๖	อบต.ถ้ำเจริญ	๑๕	๒๕	๑๒	๑๙	๑๔	๘๕	๑๙๑,๕๐๐/๒๐๙,๐๐๐ บาท
	อำเภอพรเจริญ							คณะที่ ๓
๒๗	อบต.วังชมภู	๑๔	๑๙	๑๕	๑๘	๒๐	๘๖	๗๐,๐๐๐/๒๐๑,๐๐๐ บาท
๒๘	อบต.ป่าแฝก	๑๔	๒๐	๑๓	๑๗	๑๖	๘๐	๔๘,๐๐๐/๑๙๙,๐๐๐ บาท
๒๙	อบต.หนองหัวช้าง	๑๔	๒๐	๑๕	๑๘	๒๐	๘๗	๑๓๗,๐๐๐/๒๐๗,๐๐๐ บาท
๓๐	อบต.ศรีชมภู	๑๔	๒๐	๑๗	๑๙	๑๘	๘๘	๔๔,๕๐๐/๑๙๙,๐๐๐ บาท
	อำเภอบึงโขงหลง							
๓๑	อบต.ดงบัง	๑๔	๒๒	๑๑	๑๙	๒๐	๘๖	๑๐,๐๐๐/๒๐๗,๐๐๐ บาท
๓๒	อบต.โพธิ์หมากแข้ง	๑๔	๒๐	๑๓	๑๙	๒๐	๘๖	๕๕,๕๐๐/๒๑๕,๐๐๐ บาท
๓๓	อบต.ท่าดอกคำ	๑๓	๑๙	๑๖	๑๘	๑๖	๘๒	๑๗๕,๐๐๐/๒๑๑,๐๐๐ บาท
	อำเภอเซกา							
๓๔	อบต.ท่าสะอาด	๑๔	๒๐	๑๔	๑๙	๑๘	๘๕	๑๗๕,๐๐๐/๒๐๙,๐๐๐ บาท
๓๕	อบต.ท่ากกแดง	๑๒	๒๐	๑๓	๑๘	๒๐	๘๓	๒๑๗,๐๐๐/๒๑๗,๐๐๐ บาท
๓๖	อบต.หนองท่ม	๑๔	๒๐	๑๖	๑๙	๒๐	๘๙	๑๗๕,๐๐๐/๒๑๑,๐๐๐ บาท
๓๗	อบต.บึงไฮ	๑๕	๒๑	๑๖	๒๐	๒๐	๙๒	๒๑๑,๐๐๐/๒๒๑,๐๐๐ บาท
๓๘	อบต.บ้านด้อง	๑๔	๑๙	๑๔	๑๙	๑๖	๘๒	๑๗๕,๐๐๐/๒๑๕,๐๐๐ บาท
๓๙	อบต.เซกา	๑๒	๒๐	๑๔	๒๐	๒๐	๘๖	๒๒,๙๐๐๐/๒๒๙,๐๐๐ บาท
๔๐	อบต.น้ำจั้น	๑๔	๑๙	๑๖	๑๘	๒๐	๘๗	๒๐๙,๐๐๐/๒๐๙,๐๐๐ บาท
๔๑	อบต.โสกก้าม	๑๔	๑๙	๑๕	๑๘	๒๐	๘๖	๒๐๙,๐๐๐/๒๐๙,๐๐๐ บาท

### ข้อกฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ ๓๓๐๙.๓/๖ ๒๕ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๔๙ เรื่อง การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑ ภายในเดือนตุลาคมของทุกปีให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการประเมินการบริหารจัดการที่ดีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณที่แล้วมาในระดับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะรับการประเมิน เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการพร้อมกำหนดวงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่จะขอใช้ ต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล (ก.จังหวัด) เพื่อรับทราบการประเมิน และเสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามมติการประเมินและตัวชี้วัดในมิติที่ ๔ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม...

ข้อ ๒ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับการประเมินตาม ข้อ ๑ ดำเนินการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยเริ่มนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีเป็นต้นไป แล้วทำการสำรวจความพึงพอใจของผู้ขอรับบริการตามมิติที่ ๒ โดยให้หน่วยงานหรือสถาบันที่เป็นกลางทำการสำรวจ

ข้อ ๓ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานผลการปฏิบัติงานตามมิติและตัวชี้วัด พร้อมทั้งจัดทำแบบแสดงรายจ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น เสนอ ก.จังหวัด

ข้อ ๔ ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการประกอบด้วย

- |   |                            |
|---|----------------------------|
| (๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จังหวัด ๑ คน                  | เป็นประธาน                 |
| (๒) กรรมการผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใน ก.จังหวัด ๑ คน | เป็นอนุกรรมการ             |
| (๓) ผู้แทนส่วนราชการ ๑ คน                                   | เป็นอนุกรรมการ             |
| (๔) ผู้แทนสถาบันการศึกษา ๒ คน                               | เป็นอนุกรรมการ             |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน ๑ คน                          | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |

ทำการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแบบประเมิน แล้วรายงานสรุปผลการประเมินให้ ก.จังหวัด เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

ข้อ ๕ อัตราเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษที่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้างได้รับต้องไม่เกินอัตราที่กำหนดตามสัดส่วนผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด ดังนี้

(๑) คะแนนประเมินตั้งแต่ ๗๕ คะแนน มีสิทธิได้รับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษไม่เกิน ๓ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

(๒) คะแนนประเมินตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และมีวงเงินคงเหลือจากกรณีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ เพียงพอ อาจเสนอขออนุมัติต่อ ก.จังหวัด เพื่อให้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษเกินกว่า ๓ เท่า แต่ไม่เกิน ๕ เท่า ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนได้.....

### ข้อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๔๑ แห่ง ตามอัตราดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้คะแนนประเมินตั้งแต่ ๗๕ - ๙๔ คะแนน มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษไม่เกิน ๓ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้คะแนนประเมินตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และมีวงเงินคงเหลือจากกรณีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นเพียงพอ หากประสงค์จะรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษเกินกว่า ๓ เท่า แต่ไม่เกิน ๕ เท่า ของอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน ให้รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด อีกครั้งหนึ่ง

ทศพร

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๔๑ แห่งข้างต้น ตามอัตราดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้คะแนนประเมินตั้งแต่ ๗๕ คะแนน มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษไม่เกิน ๓ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้คะแนนประเมินตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และมีวงเงินคงเหลือจากกรณีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นเพียงพอ หากประสงค์จะรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษเกินกว่า ๓ เท่า แต่ไม่เกิน ๕ เท่า ของอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน ให้รายงานเสนอขออนุมัติต่อ ก.อบต.จังหวัด อีกครั้งหนึ่ง เพื่อให้คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการตรวจประเมินผลตัวชี้วัดอีกครั้งหนึ่ง

เลขานุการ

๔.๑๓ เรื่องขอความเห็นชอบเสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริหารและตอบสนองความต้องการของประชาชนฯ เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๑๖ แห่ง ได้เสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริหารและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามมติการประเมินและตัวชี้วัดฯ ในการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	โครงการ/กิจกรรม
๑	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	โครงการ อบต.เคลื่อนที่พบประชาชน
๒	นาสวรรค์	เมืองบึงกาฬ	โครงการลดขั้นตอนและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน
๓	นาแก	ปากคาด	โครงการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการประชาชน
๔	ปากคาด	ปากคาด	โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ เพื่อบริการประชาชน
๕	เซกา	เซกา	โครงการกิจกรรมปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน
๖	ท่ากกแดง	เซกา	โครงการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน
๗	ชุมภูพร	ศรีวิไล	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการให้บริการประชาชน
๘	นาสะแบง	ศรีวิไล	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการให้บริการประชาชน
๙	นาสิงห์	ศรีวิไล	โครงการลดขั้นตอนและเพิ่มระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชน
๑๐	เหล่าทอง	โซ่พิสัย	โครงการกิจกรรมปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน
๑๑	ศรีชมภู	โซ่พิสัย	โครงการฝึกอบรมจัดทำแผนชุมชน/หมู่บ้าน
๑๒	คำแก้ว	โซ่พิสัย	โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชน
๑๓	ท่าดอกคำ	บึงโขงหลง	โครงการกิจกรรมปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน
๑๔	ดงบัง	บึงโขงหลง	โครงการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน
๑๕	วังชมภู	พรเจริญ	โครงการปรับลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๑๖	ศรีชมภู	พรเจริญ	โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชน

ข้อกฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๕ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑ ภายในเดือนตุลาคมของทุกปีให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการประเมินการบริหารจัดการที่ดีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณที่แล้วมาในระดับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการพร้อมกำหนดวงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่จะขอใช้ต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล (ก.จังหวัด) เพื่อรับทราบการประเมิน และเสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริหารและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามมติการประเมินและตัวชี้วัดในมติดังกล่าว จำนวน ๑โครงการ/กิจกรรม...

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบการเสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริหารและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามมติการประเมินและตัวชี้วัดฯ ในการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๑๖ แห่ง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอรับการประเมินฯ กำหนดโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาเสพติด หรือโครงการอันเป็นวาระจังหวัดบึงกาฬ เพิ่มเติมอีกแห่งละ ๑ โครงการ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ

มติที่ประชุม

- ไม่มี -

เลิกประชุม

เวลา ๑๖.๓๐ น



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายนิพนธ์ อันชิน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายศิริพันธ์ ศรีกงพลี)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

\*\*\*\*\*



บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผ่านการแข่งขัน เพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลบึงอ้อ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภท พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง
๑	นางวัชรภรณ์ นิสัยนัท	ปริญญาตรี	ตามภารกิจ	ผช.จนท.บันทึกข้อมูล	๗,๙๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕
๒	นายพิณรุฑ รอดวัฒนะ	ม.๖	ตามภารกิจ	พณง.ช่วยงาน	๖,๕๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕
๓	นางสาวบังอร ทองแดง	ปริญญาตรี	ตามภารกิจ	ผช.จนท.จัดเก็บรายได้	๗,๖๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕
๔	นายทองมี ดุณอุป	ป.๖	ทั่วไป	คณงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
๕	นายบัณฑิตย์ แพนมาพรหม	ปวส.	ทั่วไป	คณงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
๖	นายยุทธนา ผาสี	ม.๖	ทั่วไป	คณงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
๗	นายสุรสิทธิ์ ประทัยเทพ	ม.๓	ทั่วไป	คณงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
๘	นายกาไส ศรีสุรินทร์	ป.๔	ทั่วไป	คณงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
๙	นายวิโรจน์ วสันต์	มศ.๕	ทั่วไป	ยาม	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
๑๐	นายพิทักษ์ วงศ์ชุม	ม.๖	ทั่วไป	คณงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
๑๑	นางสาวนิยกร รอดวัฒนะ	ม.๖	ทั่วไป	พนักงานจดมาตราชั่งน้ำหนัก	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
๑๒	นายบุญเลิศ บุณคำภา	ปวส.	ทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖

(ลงชื่อ) .....ผู้รายงาน

( นายอานนท์ พชรินทรวิทย์ )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึงอ้อ

บัญชีพนักงานงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรกรณี (ต่อสัญญาจ้าง)  
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอกคำ อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ประเภท	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	หมายเหตุ
๑.	นางกริตพร แซ่มชื่น	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๘,๒๖๐.-	๑ ต.ค.๕๕-๓๐ ก.ย.๕๙	
๒.	นางรณดรมน ศรีมงคล	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๗,๐๕๐.-	๑ ต.ค.๕๕-๓๐ ก.ย.๕๙	
๓.	นายอำนาจ ศรีวะสุทธิ์	พนักงานขับรถยนต์ส่วนบุคคล	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๗,๐๕๐.-	๑ ต.ค.๕๕-๓๐ ก.ย.๕๙	
๔.	นางสุชัญญา ล้วนพุทธ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๘,๒๖๐.-	๑ ต.ค.๕๕-๓๐ ก.ย.๕๙	
๕.	นางสาวประมาพร ล้วนพุทธ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๗,๐๕๐.-	๑ ต.ค.๕๕-๓๐ ก.ย.๕๙	
๖.	นางสาววรรณ อ่อนสีดา	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๗,๐๕๐.-	๑ ต.ค.๕๕-๓๐ ก.ย.๕๙	
๗.	นายวีระพล จำเริญเศษ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๖,๗๘๐.-	๑ ต.ค.๕๕-๓๐ ก.ย.๕๖	
๘.	นางสาวขวัญตา อัมไพ	ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็กบ้านโนนสา	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๗,๐๕๐.-	๑ ต.ค.๕๕-๓๐ ก.ย.๕๙	
๙.	นายปัญญา เวทวนาธร	นักการภารโรง	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป	๕,๓๔๐.-	๑ ต.ค.๕๕-๓๐ ก.ย.๕๖	
๑๐.	นายสิงหา เวทวนาธร	พนักงานประจำรถขยะ	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	๕,๓๔๐.-	๑ ต.ค.๕๕-๓๐ ก.ย.๕๖	
๑๑.	นายขวัญใจ ภูผิวนน	พนักงานประจำรถขยะ	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	๕,๓๔๐.-	๑ ต.ค.๕๕-๓๐ ก.ย.๕๖	
๑๒.	นายทรงศักดิ์ คาราศรี	พนักงานประจำรถขยะ	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	๕,๓๔๐.-	๑ ต.ค.๕๕-๓๐ ก.ย.๕๖	
๑๓.	นายยงยุทธ ขาวเหนือ	พนักงานประจำรถขยะ	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป	๕,๓๔๐.-	๑ ต.ค.๕๕-๓๐ ก.ย.๕๖	
๑๔.	นายยงยุทธ อุทะ	พนักงานประจำรถขยะ	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	๕,๓๔๐.-	๑ ต.ค.๕๕-๓๐ ก.ย.๕๖	
๑๕.	นายอำพร สาริยา	คนงานทั่วไป	ปวส.	พนักงานจ้างทั่วไป	๕,๓๔๐.-	๑ ต.ค.๕๕-๓๐ ก.ย.๕๖	

บัญชีพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรกรณี ( ต่อสัญญาจ้าง )  
องค์การบริหารส่วนตำบลดอกลำ อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิ การศึกษา	ประเภท	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	หมายเหตุ
๑๖	นายคมสัน นาคเสน	พนักงานประจำรถดับเพลิง	ปวส.	พนักงานจ้างทั่วไป	๕,๓๔๐.-	๑ ต.ค.๕๕-๓๐ ก.ย.๕๖	
๑๗	นายถาวร โงะสุน	พนักงานประจำรถดับเพลิง	ปวส.	พนักงานจ้างทั่วไป	๕,๓๔๐.-	๑ ต.ค.๕๕-๓๐ ก.ย.๕๖	
๑๘	นายอนุวัฒน์ โคตรรัตน์	พนักงานประจำรถดับเพลิง	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	๕,๓๔๐.-	๑ ต.ค.๕๕-๓๐ ก.ย.๕๖	
๑๙	นายเพชร ศรีพระยา	พนักงานสูบน้ำด้วยไฟฟ้า	ป.๔	พนักงานจ้างทั่วไป	๕,๓๔๐.-	๑ ต.ค.๕๕-๓๐ ก.ย.๕๖	
๒๐	นายแก้ว อุ้มพะ	พนักงานสูบน้ำด้วยไฟฟ้า	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	๕,๓๔๐.-	๑ ต.ค.๕๕-๓๐ ก.ย.๕๖	
๒๑	นายประยุทธ์ ธิ์เป	พนักงานสูบน้ำด้วยไฟฟ้า	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	๕,๓๔๐.-	๑ ต.ค.๕๕-๓๐ ก.ย.๕๖	

ผู้ตรวจ

( ลงชื่อ )

( นายปรีชา กงภูธร )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอกลำ

วันที่

ตรวจถูกต้อง

( ลงชื่อ )

( นายประสงค์ เวฬุวนาธร )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอกลำ

วันที่

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผ่าน การสรรหาและเลือกสรร (กรณีต่อสู้สัญญาจ้าง) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖

ก.อ.บ.ต. จัตุรัส

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	อัตราค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ต่อสัญญาจ้าง
๑.	น.ส.ชนัญญา ดาหาร	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	ปริญญาตรี (บริหารการจัดการทั่วไป)	๘,๒๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕
๒.	นางชุตินา คำเอง	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ปวส. (การบัญชี)	๘,๒๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕
๓.	นางวัชรภรณ์ ลิขยมูล	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บัญชี	ปวส. (การบัญชี)	๘,๒๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕
๔.	นายบุญโฮม เรืองพล	พนักงานจ้างทั่วไป	นักการภารโรง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
๕.	นายปรีชา สีนาค	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจําารขยะ	ปวส. (ช่างยนต์)	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
๖.	นายจักรกฤษณ์ แผลงโคตร	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจําารขยะ	ปวช. (เครื่องกล)	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
๗.	นางคุณ อุ่นแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ประถมศึกษาปีที่ ๔	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
๘.	นายประกาศณแก้ว สอนโพธิ์	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
๙.	นายสุรชัย แสนตั้งใจ	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจําารขยะ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
๑๐.	นายพงศธร เลิศดิลก	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจําารบรรทุกน้ำ	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖

(ลงชื่อ) จำเอก      ผู้รายงาน  
(เสกสรรค์ ตักขินเวตี)

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อขอความเห็นชอบ ในการต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	ประเภทการจ้าง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง
๑.	นายเสรี จันทวี	ปริญญาตรี บ.ธ.บ(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ผช.จนท.ธุรการ	ภารกิจ	๖,๐๕๐	๑ ต.ค ๒๕๕๕ -๓๐ ก.ย ๒๕๕๕
๒.	นางสาวอรทัย เสริมเหล่า	ปวส.บริหารธุรกิจ (การบัญชี)	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค ๒๕๕๕ -๓๐ ก.ย ๒๕๕๖
๓.	นางขวัญเรือน โพธิ์ชัย	ปวส.บริหารธุรกิจ (การบัญชี)	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค ๒๕๕๕ -๓๐ ก.ย ๒๕๕๖
๔.	นายประสิทธิ์ หัตถ์แก้ว	ประถมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค ๒๕๕๕ -๓๐ ก.ย ๒๕๕๖
๕.	นายประทีป เจริญรัมย์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค ๒๕๕๕ -๓๐ ก.ย ๒๕๕๖
๖.	นายวุฒิพงษ์ อุดะภูณี	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค ๒๕๕๕ -๓๐ ก.ย ๒๕๕๖
๗.	นายบุญเสริม สอนบุญตา	ประถมศึกษาปีที่ ๖	นักการภารโรง	ทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค ๒๕๕๕ -๓๐ ก.ย ๒๕๕๖
๘.	นายแก้วมณี สุพร	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ยาม	ทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค ๒๕๕๕ -๓๐ ก.ย ๒๕๕๖
๙.	นายสาคร จันเจียม	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	คนสวน	ทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค ๒๕๕๕ -๓๐ ก.ย ๒๕๕๖

(นายเกษม พงษ์ศักดิ์ วงศ์วิจิตร)  
นักบริหารงานอบต. ๖

(นายเต็ม พลรัตน์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก



บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผ่านการเลือกสรร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภท พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
๑	นางประเด่น ธรรมวิเศษ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	แม่บ้าน	๕,๓๔๐.-	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
๒	นายสมภพ สมขาว	ป.ว.ส.	พนักงานจ้างทั่วไป	ยาม	๕,๓๔๐.-	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
๓	นายเสวก อังสิฐ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	ยาม	๕,๓๔๐.-	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
๔	นางแพรววรรณ จำชาติ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๕,๓๔๐.-	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน  


(นายศรารุฐ สิงห์โต)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผ่านการเลือกสรร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลปากคาด อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาจ้าง	หมายเหตุ
๑	นางสาวชนิดา ผิวผาง	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	๗,๐๕๐	๑ ค.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕	
๒	นางสาววิตรี พลภักดิ์	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สถิติ	๗,๐๕๐	๑ ค.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕	
๓	นายสมพงษ์ กองสุข	ม.๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานผลิตน้ำประปา	๘,๒๖๐	๑ ค.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕	
๔	นายสอน ชัยยงค์	ปวช.	พนักงานจ้างทั่วไป	นักการภารโรง	๕,๓๔๐	๑ ค.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖	
๕	นายสำราญ พลต่อ	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป	ยาม	๕,๓๔๐	๑ ค.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖	
๖	นายปริญญา มุทาพร	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป	คณงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ค.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖	
๗	นายบรรชา ขนาค	ปวช.	พนักงานจ้างทั่วไป	คณงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ค.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖	
๘	นายจักรพรรดิ หอคำ	ปวช.	พนักงานจ้างทั่วไป	คณงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ค.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖	
๙	นายศุภพล พานิก	ปวช.	พนักงานจ้างทั่วไป	คณงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ค.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖	
๑๐	นางสุพัตย์ มุกภักดิ์	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๕,๓๔๐	๑ ค.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖	
๑๑	นางสาวพัชรินทร์ พิจิตร	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๕,๓๔๐	๑ ค.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖	
๑๒	นางลำดวน กุศลาส	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๕,๓๔๐	๑ ค.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖	
๑๓	นางสาวปาริชาติ แม่นิธิ	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๕,๓๔๐	๑ ค.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖	

(ลงชื่อ)

ผู้รายงาน

(นางสาวนันทน์ภัทร ศรีวรษา)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากคาด

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖

องค์การบริหารส่วนตำบลนาตง

อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ

ก.อนค.จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
๑	นายบุญรินทร์ สนิทชน	วท.บ. (เทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม)	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	๖,๓๔๐.๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
๒	นางวัลย์ลักษณ์ อุดมผล	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐.๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
๓	นางสันติ คำมี	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐.๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
๔	นางสาวอังสุมาลิน เทพนา	ปวส.	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐.๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
๕	นายอุทิศ ก้อนจันทร์	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐.๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
๖	นายอาทิตย์ ศรีพระจันทร์	ประถมศึกษา	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถขยะ	๕,๓๔๐.๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
๗	นายบุญทัน เรือนไธสง	ประถมศึกษา	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐.๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖

(ลงชื่อ) ..... ผู้รายงาน

(นางสาวอมรรัตน์ สีหามาศย์)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาตง

แบบบัญชีพนักงานจ้างผ่านการเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน(ต่อสัญญาจ้าง) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง
๑	นางกนกศิลป์ ศรีเทศ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปวส. การบัญชี	ตามภารกิจ	๑๐,๒๘๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๕๕
๒	นายบุญรอด สารรัตน์	นักการภารโรง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๕๖
๓	นายชิตพล คงทัน	พนักงานประจักษ์รชยะ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๕๖
๔	นายชัยรัตน์ สิงห์แสน	คนสวน	ประถมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๕๖
๕	นางสาวนันทิยา ฝ่ายอากาศ	ปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๕๖
๖	นางสุกสิรา คงทัน	ปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก	ปวช.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	ทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๕๖

ตรวจถูกต้อง

รับรองว่าถูกต้อง

ลงชื่อ (นายมนตรี จอมศรี) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก

ลงชื่อ (นายพิมาย คงทัน) ผู้รับรอง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่อง อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภท พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง
๑	นายเด่น ศรีวรษา	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	นักการภารโรง	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๖
๒	นายอุไร โพธิ์ศรี	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๖
๓	นายบัญญัติ เวสาลี	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจําารขยะ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๖
๔	นายไควน อำนาจ	ป.๔	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจําารขยะ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๖
๕	นายอุเทน เมืองพุทธ	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถนำอเนกประสงค์	๕,๓๔๐	๑ ก.พ. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๖
๖	นายประเสริฐ ศรีวิเศษ	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์กู้ชีพ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๖
๗	นายอุบล สีสุมา	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจําารขยะ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๖
๘	นายเห็มมื่น บุญญาพิทักษ์	ป.๔	พนักงานจ้างทั่วไป	ยาม	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๖
๙	นางสาวอรทัย สุภรณ์	ปวส.	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป (ผู้ดูแลเด็ก)	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๖
๑๐	นางสาวพิศมัย โพนพฒ	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป (ผู้ดูแลเด็ก)	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๖
๑๑	นางสาวไพรินทร์ อาสานอก	ปวส.	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป (ผู้ดูแลเด็ก)	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๖
๑๒	นางสาววินิตา ถิ่นสีถาน	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	๘,๒๖๐	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕

(ลงชื่อ) ส.ต.ต.หญิง  ผู้รายงาน

(ราชินี พัวลิ)

ตำแหน่ง ปลัด อบต.หนองย่อง

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อขอความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนศิลา อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภท พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
๑.	นายพิภพ อู่จันทร์	ปวช.	ตามภารกิจ	ผู้ช่วยช่างโยธา	๘,๒๖๐.-	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕
๒.	นางสาวอรุณ ภูวนาถ	ปวส.	ตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	๖,๗๘๐.-	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕
๓.	นายไชยชัย เขียวรัตน์	ม.๖	ทั่วไป	นักการภารโรง	๕,๓๔๐.-	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖

(ลงชื่อ)  ผู้รายงาน  
( นายสงวน แสงแก้วเขียว )  
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนศิลา



บัญชีการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีต่อสัญญาจ้าง)  
องค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง ตามภารกิจ / ทั่วไป	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
ลำนับปกติ อบต.							
๑.	นายรัฐพล มุ่งงาม	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	นักการภารโรง	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	
๒.	นางคำใหม่ เกตุพันธ์	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	
๓.	นางประนอม ตุ่มภา	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	
๔.	นายชม ทาภา	ปวส.(เกษตรศาสตร์)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	
๕.	นายทรงกลด จานคำพันธ์	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	
๖.	นายรัฐัญ สายสุริยา	ป.ตรี(รัฐศาสตร์)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	
๗.	นายจักรกฤษ สุวรรณรินทร์	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	
๘.	น.ส.ญานิศา สิงขรอาจ	ป.ตรี(วท.ป)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	
๙.	นายบุญช่วย ดวงประเสริฐชัย	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	
๑๐.	นางบุบผา แสนจันทร์	ปวส.การบัญชี	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	
๑๑.	นางพันธ์ ศรีจันทร์แก้ว	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	

(ลงชื่อ)



( นายสมหมาย มาตราช )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม

บัญชีการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีต่อสัญญาจ้าง)  
องค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง ตามภารกิจ / ทั่วไป	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
ส่วนการคลัง							
๑๒.	นายศุภชัย ไชยศรี	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	
ส่วนโยธา							
๑๓.	นายเกษียร นะธิศรี	ป.ตรี(ศต.บ)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	
๑๔.	นายณนอม เตียวมี	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	
๑๕.	นายรุ่งเพชร สุนทรวงศ์	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	
๑๖.	นายเลียง ประสมพล	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	
๑๗.	นายไกรสร สุธารัตน์	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	
๑๘.	นายไกรสร ศรีชาดา	ปวส.(ช่างอุตสาหกรรม)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	
๑๙.	นายอุบล ศรีวิชา	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	
๒๐.	นายสุริยา พิมพ์ันธ์	ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	

(ลงชื่อ)



( นายสมหมาย มาตราข )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม

บัญชีการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีต่อสัญญาจ้าง)  
องค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ / ทั่วไป	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม							
๒๑.	นายธงชัย ตรีเดช	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	
๒๒.	นางสาวทร กลมเกลียว	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	
๒๓.	นางวรรณวิษา มาชิน	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	
๒๔.	น.ส.กรทิพย์ ภูหนองโอง	ปตรี(การพัฒนาชุมชน)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	
๒๕.	น.ส.เพ็ญฤดี ภูแก่คำ	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	
๒๖.	นางอมงค์กรก แสนสูงงษ์	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	
๒๗.	น.ส.แพรวพรรณ ปัญญาดี	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	
๒๘.	น.ส.ปิยบุษย์ เทศสนั่น	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	*ถ่ายโอน

(ลงชื่อ)



( นายสมหมาย มาตราษ )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม



บัญชีการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีต่อสัญญาจ้าง)  
องค์การบริหารส่วนตำบลบัวตุ้ม อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง ตามภารกิจ / ทัวไป	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
สํานักปลัด อบต.							
๑.	นางนงรีนาท หาที่	ป.ตรี (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	๘,๒๖๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕	
๒.	นายเวเนช สุวรรณเวียง	ป.ตรี (ค.บ.)	ตามภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	๘,๒๖๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕	
ส่วนการคลัง							
๓.	น.ส.ชนิษฐา ไตรศรี	ป.โท(ศษ.ม)	ตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	๘,๒๖๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕	
๔.	น.ส.อัญชลี เหล่าพิสัย	ป.ตรี(ศศ.บ.)	ตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	๘,๒๖๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕	
๕.	น.ส.อมร รัตนศรี	ป.ตรี(การจัดการทั่วไป)	ตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	๗,๐๕๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕	
ส่วนโยธา							
๖.	นายพงษ์ศักดิ์ ธรรมวิเศษ	ป.ตรี(การจัดการทั่วไป)	ตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยช่างโยธา	๘,๒๖๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕	

(ลงชื่อ)



( นายสมหมาย มาตราช )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบัวตุ้ม

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างเพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖  
 องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าทอง  
 อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภท พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
๑	นางสาวสุชาดา สิงห์วร	ปริญญาตรี	ตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	๗,๙๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕- ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙
๒	นางสาวดวงเดือน พันสี	ปวส.	ตามภารกิจ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗,๐๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕- ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙
๓	นางฉวีล แก้วกันหา	ปวส.	ตามภารกิจ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗,๓๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕- ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙
๔	นางอัมมิกา ชาวตร	ปวส.	ตามภารกิจ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗,๓๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕- ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙
๕	นางรังนกจวน สุทธิประภา	ปวส.	ตามภารกิจ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗,๓๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕- ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙
๖	นางสาวอิมตา งามสอน	ปวส.	ตามภารกิจ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗,๓๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕- ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙
๗	นางประนอม แก้วมุงคน	ปวส.	ตามภารกิจ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗,๐๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕- ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙
๘	นางลำไย ไชยวงษ์	ภาคบังคับ	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕- ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
๙	นายสมศักดิ์ ค่อนสุรา	ภาคบังคับ	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕- ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖

(ลงชื่อ) \_\_\_\_\_ ผู้ตรวจ/รายงาน  
 ( นายรณิษ พันธไชย )  
 ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าทอง

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผ่านการเลือกสรร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลคำแก้ว อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
๑	นางสำเนียง มั่งศรี	ป.ตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	๘,๒๖๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙
๒	นายเอกพล สีเพ็ง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์	๘,๒๖๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙
๓	นางสาววาทิณี สีพน	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๘,๒๖๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙
๔	นายอดิเรก ศรีตระกูล	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖
๕	นางสาวราตรี บุญคุ้ม	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	นักการภารโรง	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖
๖	นางฉวยสวรรค์ วงษ์ไชยา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖
๗	นายสมบูรณ์ แก้วละคร	ภาคบังคับ	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานสูบน้ำ	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖
๘	นายหวัน ศิริบุตร	ภาคบังคับ	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานสูบน้ำ	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖
๙	นายณัฐกานต์ จูมแพง	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖
๑๐	นายวิฑูรย์ สีเพ็ง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖
๑๑	นายบุญมี ทองศิริ	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานดับเพลิง	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖
๑๒	นางสาวชนสรณ์ งามประพจน์	ป.ตรี	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖
๑๓	นางสาวทิพวรรณ วุฒิสาร	ป.ตรี	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖

(ลงชื่อ)  ผู้รายงาน

(นายสุรเดช สุวรรณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำแก้ว



บัญชี พนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ต่อสัญญาจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๕๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งไฮ อำเภอเสนา จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	วุฒิการศึกษา	ประเภท	ระยะเวลาจ้าง		อัตรา ค่าตอบแทน
					ตั้งแต่	สิ้นสุด	
๑	นางวิกรมดา โรคน้อย	๓๔	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑ ต.ค. ๒๕๕๕	๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕	๘,๒๖๐
๒	นายวิชัย วัฒนศิริ	๔๒	ปวช.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑ ต.ค. ๒๕๕๕	๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕	๘,๒๖๐
๓	นางบุญยง อุ่นวิเศษ	๓๙	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑ ต.ค. ๒๕๕๕	๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕	๖,๕๓๐
๔	นางพนาวลัย มุลวงศ์	๓๖	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑ ต.ค. ๒๕๕๕	๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕	๖,๕๓๐

ผู้รายงาน  
ลงชื่อ

(นายธีระยุทธ งามสาร)

บุคลากร

ผู้ตรวจ  
ลงชื่อ

(นายวิทยา บุณยศิริ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งไฮ

ตรวจถูกต้องแล้ว

ลงชื่อ

(นายวินัย อุทัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งไฮ

บัญชี พนักงานจ้างทั่วไป ที่ต่อสัญญาจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๕๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลปอ่งไฮ อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	ระยะเวลาจ้าง		อัตรา ค่าตอบแทน
				ตั้งแต่	สิ้นสุด	
๑	นายสุเทพย์ พลรัตน์	ยาม	พนักงานจ้างทั่วไป	๑ ต.ค. ๒๕๕๕	๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖	๕,๓๕๐
๒	นายสุพรรณ บุตกรอินทร์	พนักงานเจตนาสมัครวัดน้ำ	พนักงานจ้างทั่วไป	๑ ต.ค. ๒๕๕๕	๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖	๕,๓๕๐
๓	นายวิชัย สัตถาผล	พนักงานผลิตน้ำประปา	พนักงานจ้างทั่วไป	๑ ต.ค. ๒๕๕๕	๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖	๕,๓๕๐
๔	นายชาญวิทย์ ชานุชรา	พนักงานผลิตน้ำประปา	พนักงานจ้างทั่วไป	๑ ต.ค. ๒๕๕๕	๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖	๕,๓๕๐
๕	นางสาววินิสา โลหะคำ	พนักงานผลิตน้ำประปา	พนักงานจ้างทั่วไป	๑ ต.ค. ๒๕๕๕	๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖	๕,๓๕๐
๖	นายอิทธิศักดิ์ เหมรักษ์	พนักงานผลิตน้ำประปา	พนักงานจ้างทั่วไป	๑ ต.ค. ๒๕๕๕	๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖	๕,๓๕๐
๗	นายสิทธิชัย หาญธัญชัย	พนักงานผลิตน้ำประปา	พนักงานจ้างทั่วไป	๑ ต.ค. ๒๕๕๕	๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖	๕,๓๕๐
๘	นางสาวรัชดา งามตา	พนักงานผลิตน้ำประปา	พนักงานจ้างทั่วไป	๑ ต.ค. ๒๕๕๕	๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖	๕,๓๕๐
๙	นายสุวรร รัตนศรี	พนักงานประจักษ์รถขยะ	พนักงานจ้างทั่วไป	๑ ต.ค. ๒๕๕๕	๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖	๕,๓๕๐
๑๐	นางพิพรสวาท ศรีพิทักษ์	คนงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	๑ ต.ค. ๒๕๕๕	๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖	๕,๓๕๐
๑๑	นางเสริม เรืองศรี	ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างทั่วไป	๑ ต.ค. ๒๕๕๕	๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖	๕,๓๕๐
๑๒	นายเมธี มีทองแสน	พนักงานประจักษ์รถขยะ	พนักงานจ้างทั่วไป	๑ ต.ค. ๒๕๕๕	๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖	๕,๓๕๐

ผู้รายงาน  
ลงชื่อ.....  
(นายธีระยุทธ ไวยสุร)  
บุคลากร

ผู้ตรวจ  
ลงชื่อ.....  
(นายวิทยา บุตรมุลตรี)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปอ่งไฮ

ตรวจถูกต้องแล้ว  
ลงชื่อ.....

บัญชีรายชื่อหน่วยงานจ้างผู้ดำเนินการคัดเลือกสรร ประจําปีงบประมาณ ๒๕๕๖

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
๑	นางชนิษฐา พรหมดี	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ ธุรการ	๖,๓/๙๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙
๒	นายธนาทรัพย์ ไชยพรม	ปวส.	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผู้ช่วยช่างสำรวจ	๖,๓/๙๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙
๓	นายประวัติ พูลเพิ่ม	ปวส.	พนักงานจ้างทั่วไป	นักการภารโรง	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖

(ลงชื่อ) ส.ค.อ.....ผู้รายงาน

(เกลิงศักดิ์ ภูอาภาศ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผ่านการเลือกสรร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลเสภา อำเภอสรรคบุรี จังหวัดชัยภูมิ

ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง
	พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๑	นางสาวปรีชา ธรรมรัตน์	ผ.จ.พ.ง.การเงินและบัญชี	ปริญญาตรี(การบัญชี)	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๘,๘๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕-๓๐ กันยายน ๒๕๕๖
๒	นางอติดาพร ปะวะโก	ผ.จ.พ.ท.จัดเก็บรายได้	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๘,๘๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕-๓๐ กันยายน ๒๕๕๖
๓	นางสาวกัญญาธิรัตน์ เอ็นเหล้าคาม	ผ.จ.พ.ท.เก็บค่าเช่าที่ดิน	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๖,๗๘๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕-๓๐ กันยายน ๒๕๕๖
๔	นายสยามรัฐ จันทร์โคตร	ผ.จ.พ.ท.เจ้าหน้าที่ประปา	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๖,๗๘๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕-๓๐ กันยายน ๒๕๕๖
	พนักงานจ้างทั่วไป					
๕	นายนิรันดร์ จันทร์โคตร	คนงานทั่วไป	ภาคบังคับ	พนักงานจ้างทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕-๓๐ กันยายน ๒๕๕๖
๖	นายวิฑิตา ทาบาง	คนงานทั่วไป	ภาคบังคับ	พนักงานจ้างทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕-๓๐ กันยายน ๒๕๕๖
๗	นายชม จันทาย	คนงานทั่วไป	ภาคบังคับ	พนักงานจ้างทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕-๓๐ กันยายน ๒๕๕๖
๘	นายอัครวัฒน์ สุวรรณเพชร	พนักงานประจำรถขยะ	ภาคบังคับ	พนักงานจ้างทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕-๓๐ กันยายน ๒๕๕๖
๙	นายประครองสิทธิ์ ชัยบัณฑิต	พนักงานประจำรถขยะ	ภาคบังคับ	พนักงานจ้างทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕-๓๐ กันยายน ๒๕๕๖
๑๐	นายปรีชา ทาบาง	พนักงานประจำรถขยะ	ภาคบังคับ	พนักงานจ้างทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕-๓๐ กันยายน ๒๕๕๖
๑๑	นายสงกรานต์ จันทาย	พนักงานประจำรถขยะ	ภาคบังคับ	พนักงานจ้างทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕-๓๐ กันยายน ๒๕๕๖
๑๒	นายอุทิศ ทองคำยศ	คนงานทั่วไป	ภาคบังคับ	พนักงานจ้างทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕-๓๐ กันยายน ๒๕๕๖
๑๓	นายสมอาจ จันทาย	คนงานทั่วไป	ภาคบังคับ	พนักงานจ้างทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕-๓๐ กันยายน ๒๕๕๖

ตรวจสอบถูกต้อง

(นายวินัย พันธุม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสภา



บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ได้รับการเพิ่มค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ แบบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง  
ที่ ๔๓๘/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิ การศึกษา	ประเภทพนักงาน จ้าง	ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทน พิเศษ	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
<b>ส่วนปฏิบัติการ</b>								
๑	นางสาวเนาวพร ศรีพรหมชา	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ปริญญาตรี	ตามภารกิจ(ผู้มั่นคงวุฒิ)	๘,๒๖๐.-	-	๑ ต.ค.๒๕๕๑ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๕	หนึ่งขึ้น
๒	นายสมยศ เครือวัลย์	พนักงานขับรถยนต์	ม.๖	ตามภารกิจ(ผู้มั่นคงวุฒิ)	๗,๙๕๐.-	-	๑ ต.ค.๒๕๕๑ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๕	หนึ่งขึ้น
๓	นายสุริยันต์ มงคลแก้ว	พนักงานขับรถขยะ	ม.๖	ตามภารกิจ(ผู้มั่นคงวุฒิ)	๗,๙๕๐.-	-	๑ ต.ค.๒๕๕๑ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๕	หนึ่งขึ้น
๔	นายบุญเสริม ประวะภูชะกัง	คนงานประจักษ์รถขยะ	ม.๖	ตามภารกิจ	๖,๒๗๐.-	-	๑ ต.ค.๒๕๕๑ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๕	หนึ่งขึ้น
<b>ส่วนการคลัง</b>								
๕	นางสาววิรัชญา ทิพย์กลยา	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	ปริญญาตรี	ตามภารกิจ(ผู้มั่นคงวุฒิ)	๘,๒๖๐.-	-	๑ ต.ค.๒๕๕๑ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๕	หนึ่งขึ้น
<b>ส่วนโยธา</b>								
๖	นายชัยมงคล อัดกลาง	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	ปวช.	ตามภารกิจ(ผู้มั่นคงวุฒิ)	๗,๐๕๐.-	-	๑ ต.ค.๒๕๕๑ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๕	หนึ่งขึ้น
<b>ส่วนการศึกษา</b>								
๗	นางสาวกรรณิกา เจริญชัย	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ปวส.	ตามภารกิจ(ผู้มั่นคงวุฒิ)	๖,๙๕๐.-	๒๗๒.-(๔ %)	๓๐ ต.ค.๒๕๕๑ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๖	หนึ่งขึ้น

สืบค้นจากเอกสาร

(สุทธินันท์ ศรีวิชา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง

บัญชีรายชื่อพนักงานตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ที่ได้รับการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ แบบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ที่ ๔๓๘ / ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
<b>สำนักปลัด</b>							
๑	นางสาวนภาพร ศรีพรหมษา	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ปริญญาตรี	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๘,๒๖๐.-	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖	
๒	นายสมยศ เครือวัลย์	พนักงานขับรถยนต์	ม. ๖	ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	๗,๕๕๐.-	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖	
๓	นายสุริยันต์ มงคลแก้ว	พนักงานขับรถยนต์	ม. ๖	ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	๗,๕๕๐.-	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖	
๔	นางสาวไกรสร นันทวงค์	เจ้าหน้าที่สุขาภิบาล	ปริญญาตรี	ทั่วไป	๕,๓๔๐.-	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖	
<b>ส่วนการคลัง</b>							
๕	นางสาววิรัชญา ทิพย์ถิลา	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	ปริญญาตรี	ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๘,๒๖๐.-	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖	

สืบทำรวจเอก

(สุพธิพันธุ์ ศรีวิชา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง



บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผ่านการเลือกสรร และต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖

องค์การบริหารส่วนตำบลนาจน อําเภอยะลา จังหวัดสงขลา

ก.อปต.จังหวัดสงขลา

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๑	นางสาวสุภาวดี สวัสดิ์บุตร	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)	๖,๕๒๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕	ต่อสัญญาจ้าง
๒	นางสาวไพเราะ ทาศรีภูมิ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	๖,๕๒๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕	ต่อสัญญาจ้าง
๓	นางแม่แก้วจันทร์ ไชยคำ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	๖,๕๒๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕	ต่อสัญญาจ้าง
๔	นางสาววิจิตรตรา สารีบุตร	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	๖,๕๒๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕	ต่อสัญญาจ้าง

(ลงชื่อ) \_\_\_\_\_ ผู้จัดทำ

(นางสาวเกสรรัตน์ เต็มใจตาพระ)

บุคลากร

(ลงชื่อ)

ตรวจถูกต้อง

(นายบำเพ็ญ กมลเวศิน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาจน

ก.อ.บ.ต. อึ้งหวัดปึงกาฬ

MSU

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

ผลิตภัณฑ์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกสรร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖

องค์การบริหารส่วนตำบลโสภณ อำเภอเสนา จังหวัดปทุมธานี

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
๑	นายสุเมธ เทลาเกษ	ปวส.	พนักงานจ้างทั่วไป	นักการภารโรง	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
๒	นายณรงค์ศักดิ์ ป่องภัย	ปวช.	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิต น้ำประปา	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
๓	นางสาวอรุณช เรือนเงิน	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๓,๐๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖

(ลงชื่อ) .....ผู้รายงาน

(นายวัฒน์ชัย ระดาฤทธิ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโสภณ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖  
 องค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร  
 อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภท พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
๑	นายโกวิท ชัยนคร	ป.ส.	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานสูบน้ำด้วยไฟฟ้า	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖
๒	นายชินกร กองเกษ	ป.ส.	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจัดมรดกวัฒนาประปา	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖
๓	นายกิตติพงษ์ แสนใหม่	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖
๔	นายสุกัญญา ลุนอบล	ป.๔	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖
๕	นายสมศักดิ์ แสนนคร	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖
๖	นางนงลักษณ์ เนื่องภักดี	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖

(ลงชื่อ) \_\_\_\_\_ ผู้รายงาน

(นายสมศักดิ์ พรหมพันธุ์หาว)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร


ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่ผ่านการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖  
 องค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร  
 อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภท พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
๑	นางสาวรณูช บุตรภักดี	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	๘,๔๓๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

(ลงชื่อ)

ผู้รายงาน

 (นายสมศักดิ์ พรหมพันธุ์ห้าว)  
 ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ผ่านการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานและได้รับการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ผลการประเมิน ประสิทธิภาพจ้าง ทั้งปี		ประเภท พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง		หมายเหตุ
			คะแนน	ระดับ				วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๑	นางสาววรัญญา ศรีวงษ์	ร.ม.บ.ส.ส.วิทยาการจัดการฯ	๒.๒๓	ดี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผ.จ.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	๘,๒๖๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	
๒	นายมงคล ชามาศย์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑.๖๓	ดี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	๗,๐๕๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	
๓	นายอาคม จันทน์อ้วน	ปวส.ช่างไฟฟ้ากำลัง	๒.๕๖	ดี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	๗,๐๕๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	
๔	นายปิยะชาติ อินทะภณ	วท.บ.เทคโนโลยีก่อสร้าง	๒.๖๐	ดีเด่น	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยช่างสำรวจ	๗,๐๕๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	
๕	นายโกวิท สุจริต	มัธยมศึกษาตอนต้น	๓.๐๐	ดีเด่น	พนักงานจ้างตามภารกิจ	นักการภารโรง	๗,๐๕๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	
๖	นายยุทธพล สุจริต	ปวส.ช่างไฟฟ้ากำลัง	๒.๑๔	ดี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์	๘,๒๖๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	
๗	นายเอกพงษ์ นาชัยเวียง	ร.บ.บริหารธุรกิจ	๒.๓๒	ดี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๗,๐๕๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	
๘	นายธรรมรัตน์ พิลาบุตร	มัธยมศึกษาตอนต้น	๑.๕๑	ดี	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป (ยาม)	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	
๙	นางจิ่งภัทร นามคุณ	มัธยมศึกษาตอนต้น	๑.๙๑	ดี	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป (แม่บ้าน)	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	
๑๐	นายอชิร .ทันใจ	มัธยมศึกษาตอนต้น	๒.๕๖	ดี	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	
๑๑	นายชานาญ จันทน์พวง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑.๘๘	ดี	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	
๑๒	นายทรงศักดิ์ ไชยวงศ์	ประถมศึกษาปีที่หก	๒.๙๓	ดีเด่น	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	
๑๓	นายวิฑูรย์ แสงประจักษ์	ประถมศึกษาปีที่หก	๑.๕๒	ดี	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	
๑๔	นายทศกัณท์ เวียนวัน	ประถมศึกษาปีที่หก	๑.๙๘	ดี	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	
๑๕	นายสาธิต โพธิ์คำ	ประถมศึกษาปีที่หก	๑.๖๐	ดี	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	
๑๖	นายสุริยา ทองคนทา	มัธยมศึกษาตอนต้น	๒.๐๓	ดี	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	๓๐ กันยายน ๒๕๕๖	

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นางกรรณแก้ว ธัญญาภรณ์)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬ



บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผ่านการเลือกสรร (ต่อสัญญาจ้าง) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลคำนาดี อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

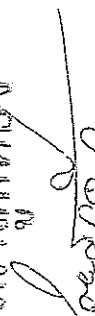
ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
๑	นายสิทธิชัย สุวรรณวงศ์	ปวช.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	๘,๒๖๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๕๕
๒	นายจิระพัทธ์พัฒน์ จิกจักร	ภาคบังคับ	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๕๖
๓	นายพรวิฑิต ขาชมราษฎร์	ภาคบังคับ	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๕๖
๔	นายสรวิฑ์ ไพรนาทม	ภาคบังคับ	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๕๖
๕	นายสุวภรณ์ทิกรณ์ หินอุดม	ภาคบังคับ	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๕๖
๖	นางสาวณัฐยา คำสีดี	ภาคบังคับ	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๕๖
๗	นายเลวียน อีตผา	ภาคบังคับ	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๕๖
๘	นายบัณฑิตย์ รัตนสุพล	ภาคบังคับ	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๕๖

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

นายอดุลย์ ศรีกลม

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำนาดี

สำเนาถูกต้อง

  
(นายบุญศักดิ์ ภาวสถาน)  
บุคลากร

บัญชีรายชื่อพนักงานซึ่งผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้อย อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๑.	นางกสิพร เพชรตะกั่ว	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผ.จ.นท.ธุรการ(สำนักปลัด)	๘,๒๖๐	๑ ต.ค.๕๕-๓๐ ก.ย.๕๙	
๒.	นายบุญเพ็ง ขาวพ่อน	ม.๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผ.จ.นท.การประปา(ส่วนโยธา)	๘,๒๖๐	๑ ต.ค.๕๕-๓๐ ก.ย.๕๙	
๓.	นายสัญญา บุตรโพธิ์	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	นักการภารโรง (สำนักปลัด)	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๕-๓๐ ก.ย.๕๖	
๔.	นายรัตนเสน พานน้อย	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป (ส่วนการคลัง)	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๕-๓๐ ก.ย.๕๖	
๕.	นายสมควร พรหมบ้านสังข์	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป (ส่วนโยธา)	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๕-๓๐ ก.ย.๕๖	
๖.	นายวัชร เทพรั้ง	ปวช.	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป (สำนักปลัด)	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๕-๓๐ ก.ย.๕๖	
๗.	นางสาวบุญแทน บุตรพรม	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป (สำนักปลัด)	๕,๓๔๐	๑ ต.ค.๕๕-๓๐ ก.ย.๕๖	

ลงชื่อ .....ผู้รายงาน

(นายอนุชิต ไชยเนตร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้อย

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผ่านการเลือกสรร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสวรรค์

อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
๑	นางสาววราภรณ์ สีลาวัน	ป.ตรี (การจัดการ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	๘,๒๖๐ บาท	๑ ต.ค.๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕
๒	นางสาวกรรณิการ์ สุ่มเสา	ป.ตรี (การจัดการ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	๗,๐๕๐ บาท	๑ ต.ค.๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕
๓	นายธรรมชาติ จันทน์คำ	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐ บาท	๑ ต.ค.๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
๔	นายสุรสิทธิ์ สมานคำ	ปวช.(ช่างไฟฟ้า)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐ บาท	๑ ต.ค.๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
๕	นายจิระศักดิ์ ปัดสอน	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐ บาท	๑ ต.ค.๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
๖	นายสุริยา สิงทองราช	ป.ตรี(การปกครองท้องถิ่น)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐ บาท	๑ ต.ค.๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
๗	นายประสิทธิ์ แก้วไวยฤทธิ์	ปวส.(คอมพิวเตอร์)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐ บาท	๑ ต.ค.๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
๘	นายสายลม ไชยะดี	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	๕,๓๔๐ บาท	๑ ต.ค.๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
๙	นายไพฑูรณ์ เสาะสมบูรณ์	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถยนต์	๕,๓๔๐ บาท	๑ ต.ค.๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
๑๐	นายสุดีใจ เคาะฐาน	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถยนต์	๕,๓๔๐ บาท	๑ ต.ค.๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
๑๑	นายเพฑูล พลศาลา	ปวส.(คอมพิวเตอร์)	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๕,๓๔๐ บาท	๑ ต.ค.๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
๑๒	นายชุมพล พรหมวัง	ปวช.	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	๕,๓๔๐ บาท	๑ ต.ค.๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน


(นายบวรพัฒน์ ทุมณี)

ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสวรรค์

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง
๑	นายสมร บุตรดา	พนักงานจ้างทั่วไป	ยาม	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖
๒	นายชูเกียรติ สมนอก	พนักงานจ้างทั่วไป	นักการภารโรง	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖
๓	นายประสาธน์ วงษาไทย	พนักงานจ้างทั่วไป	คณงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖
๔	นางอ้อยทิพย์ กองภูเขียว	พนักงานจ้างทั่วไป	คณงานทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖
๕	นายถาวร คำวัฒนากุล	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖
๖	นายพลวัฒน์ ประดู่ยศ	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖
๗	นายไพฑูริย์ พรหมโคตร	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖
๘	นายธณชัย วงศ์ษา	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖
๙	นายสุทัศน์ ทับทิม	พนักงานจ้างทั่วไป	คณงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖
๑๐	นายสมพรพรวง ทองดวง	พนักงานจ้างทั่วไป	คณงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖
๑๑	นายธีระยุทธ แพงเพ้ง	พนักงานจ้างทั่วไป	คณงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖
๑๒	นายคมศักดิ์ ทาสีคำ	พนักงานจ้างทั่วไป	คณงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖
๑๓	นายเชาวลิต ศรีรัตน์	พนักงานจ้างทั่วไป	คณงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖
๑๔	นายณนัส จันทโรสภา	พนักงานจ้างทั่วไป	คณงานประจำรถขยะ	๕,๓๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน  
  
 (นายอเนก เชนมณี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเพื่อขอความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้าง

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว้าง อำเภอปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี

ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ประเภท	อัตราจ้าง	ระยะเวลาจ้าง	หมายเหตุ
๑	นายชุตติ วัฒนศิริ	ยาม	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖	
๒	นายธนภัทร ชัยประยูรพิทยา	พนักงานเสิร์ฟน้ำประปา	ปวส.	พนักงานจ้างทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖	
๓	นายเพียร แก้วชัย	นักการภารโรง	ป.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖	
๔	นายอนุพิพัฒน์ จริยรัตน์	คนงานประจํารถขยะ	ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖	
๕	นายพนม ทองภา	พนักงานขับรถขยะ	ม.๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๖,๕๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕	
๖	นางสาวสุภาดา พิลาดิษฐ์	ผช.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	ปวส.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๖,๕๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕	
๗	นางสาวบุญญาภัทร พิมไพศร	ผช.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	ปริญญาตรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๖,๗๙๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕	

ผู้ตรวจ

ลงชื่อ.....

(นายประยงค์ ศรีไคร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว้าง

ตรวจถูกต้องแล้ว

ลงชื่อ.....

(นายไพโรจน์ วัฒนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว้าง

ก.อบค.จังหวัดบึงกาฬ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก ประจำปีงบประมาณ 2556

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสงเคียน

ตำบลนุ่งค้อ จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ประเภท พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง
1	นายวิทยา แสงจันทร์	ม.6	พนักงานจ้างทั่วไป	นักการภารโรง	5,340	1 ต.ค. 2555 - 30 ค.ย. 2556
2	นายเกรียงไกร โคตมี	ปวส.	พนักงานจ้างภารกิจ	ผย.จนท.จัดเก็บรายได้	8,100	1 ต.ค. 2555 - 30 ค.ย. 2559

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นายประเสริฐ นุตรโส)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเคียน