

ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๒๕๓๐๑



ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ-นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๓) พุทธศักราช ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้น นายอำเภอบุ่งคล้า)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘
เมื่อวันอังคารที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันอังคารที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้อำเภอแจ้งเทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ตามมติ ก.ท.จ.บึงกาฬ ดังนี้

๑. กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การโอน การรับโอน การย้าย การจ้างพนักงานจ้าง การให้พ้นจากตำแหน่ง และกรณีอื่น ๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติ พนักงานเทศบาล

๒. กรณีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เทศบาลประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี แล้วนำส่งสำเนาประกาศและแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่จัดทำ ให้สำนักงาน ก.ท.จ.บึงกาฬทราบ ภายในห้าวันทำการ นับแต่ที่วันประกาศ

ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อมูลการปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ และรายงานให้ ก.ท.จ.บึงกาฬทราบ ในระบบภายในทุกสัปดาห์แรกของเดือน ทั้งนี้ สามารถสืบค้นได้ที่ www.buengkandla.go.th ในหัวข้อหนังสือราชการ สด.จ. รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมหวัง อารีย์เอื้อ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๓๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐



รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘
วันอังคารที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔
ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐

www.buengandla.go.th

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ)
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘

วันอังคารที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายสมหวัง	อารีย์เอื้อ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน ก.ท.จ.บึงกาฬ
๒. นายวรพันธ์	ชำนาญน์	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๓. นายพนมวิมล	วุฒาพาณิชย์	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๔. นางสาวบุญยวีร์	อุเทศพรรัตนกุล (แทน)	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๕. นายรัชตะ	อุ้นสุข	คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๖. นายพิสิษฐ์	ชินะวิวัฒน์	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๗. นายภิรมย์	ยนต์พันธ์	นายกเทศมนตรีตำบลปากคาด	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๘. นายถิ่น	แถวขุนทด	ประธานสภาเทศบาลตำบลบึงโขงหลง	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๙. นางสาวขวัญฤทัย	คำคุณเมือง	ประธานสภาเทศบาลตำบลพรเจริญ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๐. นางสุทามาส	วงศ์พัฒน์	ปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๑. นายประจวบ	สุวรรณภักดี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๒. นายสัมฤทธิ์	เจริญดี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๓. นายเดช	ตะพานบุญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๔. นายสุนทร	เทียบเพชร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๕. นายทรงพล	ธัญญาลาภ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ
๑๖. นายเกรียงศักดิ์	พานโคกสูง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.ท.จ.บึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายธนาพงศ์	แสนสุภา	นายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ (ลา)	ก.ท.จ.บึงกาฬ
---------------	---------	------------------------------	--------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายธีรวัฒน์	สนิทชน	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ
๒. นางกัลยา	นาชัยเพชร	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ
๓. นางสาวประภารัตน์	ทีหอคำ	นสอ.ชก	ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน กระผม นายสมหวัง อารีย์เอื้อ รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นประธาน ก.ท.จ.บึงกาฬ ในการพิจารณาของ ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งนี้ ที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้ว ผมขอเปิดการประชุมครับ

ก่อนเริ่มการประชุม ขอเชิญทุกท่านได้ร่วมกันยืนสงบนิ่งเป็นเวลา ๙๓ วินาที เพื่อถวายความอาลัยแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง พร้อมแสดงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้

Handwritten signature/initials

ระเบียบวาระที่ ๒ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘

ดิฉันนางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ ขอทำหน้าที่ในการนำเสนอระเบียบวาระการประชุมครั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ ประกอบด้วยรายงานการประชุมจำนวน ๓๔ หน้าเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๕๓ หน้า รวม ๘๗ หน้า โดยมีผู้มาประชุม จำนวน ๑๖ ราย ไม่มาประชุม จำนวน ๒ ราย และมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๓ ราย รายละเอียดได้จัดส่งให้ ก.ท.จ.บึงกาฬ ล่วงหน้าเพื่อตรวจสอบความถูกต้องแล้ว สรุปผลการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่แล้ว มีดังนี้

๒.๑ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันจันทร์ที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

๒.๒ เรื่อง เพื่อทราบ (โดยการรายงาน)

(๑) รับทราบ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และวิธีการสรรหา จำนวน ๒ แห่ง จำนวน ๒ อัตรา

(๒) รับทราบ รายงานผลการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย

(๓) รับทราบ รายงานการเรียกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จังหวัดบึงกาฬ รอบที่ ๙ จำนวน ๑ ราย

๒.๓ เรื่อง เพื่อทราบ (โดยเอกสาร)

(๑) รับทราบ สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

(๒) รับทราบ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดเทศบาล กรณีการยกฐานะองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาล

(๓) รับทราบ การประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘

(๔) รับทราบ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี

(๕) รับทราบ ประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๒.๓ เรื่อง เพื่อพิจารณา

(๑) เห็นชอบ การโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๖ ราย

(๒) เห็นชอบ การย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย

(๓) เห็นชอบ การให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๖ ราย

(๔) เห็นชอบ การจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่ จำนวน ๒ ราย

(๕) เห็นชอบ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ ราย

(๖) เห็นชอบ การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีจังหวัดบึงกาฬ) จำนวน ๑ ราย

(๗) เห็นชอบ การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีต่างจังหวัด) จำนวน ๑ ราย

(๘) เห็นชอบ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ เทศบาล พนักงานจ้าง (พ.ศ. ๒๕๖๗ – พ.ศ. ๒๕๖๙) รอบตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๖ แห่ง

(๙) เห็นชอบ แก้ไขมติ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อเปลี่ยนแปลงวันตัดโอน

(๑๐) คัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ตามข้อ ๔๙ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานเทศบาล ของเทศบาลตำบลโคกก่องเห็นชอบ การคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวน กรณีนายกเทศมนตรี ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดร่วมกับผู้ถูกกล่าวหา ของเทศบาลตำบลโคกก่อง

๑. นายสมบุญ ไสวงาม รองปลัดเทศบาล ประธานกรรมการ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

เทศบาลตำบลโคกก่อง

๒. นายสมศักดิ์ นวลมีศรี หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ กรรมการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

เทศบาลตำบลโคกก่อง

๓. นางสาวอชิรญา ชันโส หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง กรรมการ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

เทศบาลตำบลโคกก่อง

๔. สิบตำรวจเอก ศราวุธ พรตอณก่อ นิติกรปฏิบัติการ กรรมการ/เลขานุการ เทศบาลตำบลโคกก่อง

(๑๑) เห็นชอบ ให้เทศบาล จำนวน ๑๖ แห่ง ที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร ครบถ้วน เสนอโครงการฯ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามที่เสนอขอมา ในการเสนอ ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และรับทราบ กรณีเทศบาล จำนวน ๒ แห่ง ที่ยื่นความประสงค์ไม่ขอเสนอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว
 มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘
 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยการรายงาน)

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และวิธีการสรรหา

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และวิธีการสรรหา
 จำนวน ๖ แห่ง ประกอบด้วย ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๙ อัตรา รายละเอียดปรากฏ
 ตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๔ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระณีย ให้รายงานตำแหน่งว่าง
ต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงาน
ล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว
และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน
การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น
ที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ
หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์
โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และ ต้องเสนอชื่อ
ผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบ
ต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว
และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน
ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มี
การดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก
และการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔
ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน
การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับ
เข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด
ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผน
อัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี”
พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผน
อัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหา
ของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีเทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มี
การดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี ยังมิได้ดำเนินการประกาศ
รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือสรรหาแล้วแต่ไม่มี
บัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว
หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการ
ที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ของเทศบาลใด มีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงาน
เปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง
หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ ให้เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบ
ต่อ ก.ท.จ. พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด
เมื่อเทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลางแล้ว
ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการส่งวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหา
ของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี

Handwritten signature/initials

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.ท. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ท. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลให้เทศบาลทราบ หากเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอนหรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลัง ที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.ท. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.ท. อาจมีมติให้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอนพนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา เป็นไปตามข้อ ๑๓๙ ของประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ. บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

ทส

ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๒ เรื่อง รายงานการพ้นจากราชการ

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานการพ้นจากราชการของพนักงานเทศบาล
จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจาก
ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อพิจารณา

พนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ได้พ้นจากราชการเนื่องจากเสียชีวิต เป็นไปตาม ข้อ ๑
ของประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ
พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๓ เรื่อง รายงานการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์
ของจังหวัด ประกอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ
ขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเท็จจริง

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รวม ๑๕ แห่ง ได้รายงานการดำเนินโครงการ/
กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมติที่ ๑ ด้านประสิทธิผล
การปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ ประกอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบรายงานการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบาย
หรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ของเทศบาล ทั้ง ๑๕ แห่ง เรียบร้อยแล้ว พร้อมสรุปผลคะแนน
ตามตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบาย
หรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้ คะแนน	คะแนน ที่ได้	แนวทางการประเมิน
จัดทำโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ด้านใดด้านหนึ่ง ในแผนพัฒนา จังหวัด ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของ จังหวัดบึงกาฬ ดังนี้ ๑. เป็นโครงการ/กิจการที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์จังหวัดบึงกาฬ ๒. เป็นโครงการที่มีอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่น			๑. ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ต่าง ๆ เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่ามีการ ดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผล ตามข้อมูล เช่น - แผนพัฒนาจังหวัด แผนยุทธศาสตร์การ พัฒนาจังหวัด

๓. มีการตั้งงบประมาณดำเนินการในงบประมาณรายจ่ายประจำปี หรือเป็นโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการโดยไม่ต้องใช้งบประมาณรายจ่าย			- รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม - ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี - สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง
๔. มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผน/โครงการ			- ฎีกาเบิกเงินงบประมาณรายจ่าย - รายงานการประชุม - รูปถ่าย
๕. มีการรายงานผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม ให้จังหวัดทราบ			- จำนวนผู้สนใจ/เข้าร่วมโครงการ
เกณฑ์การให้คะแนน	๕		
() ดำเนินการครบถ้วนทั้ง ๕ ข้อ	๔		
() ดำเนินการตาม ข้อ ๑ – ข้อ ๔	๓		
() ดำเนินการตามข้อ ๑ ข้อ ๓ ข้อ ๔ ข้อ ๕	๐		
() ดำเนินการ เฉพาะ ข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓			

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๓

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๔ เรื่อง รายงานการเรียกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ช่วยเลขานุการ ตามที่ คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ได้มีประกาศ เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ และได้ประกาศ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ นั้น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ จึงรายงานการเรียกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารจังหวัดบึงกาฬ ในแต่ละตำแหน่ง ณ ปัจจุบัน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๓.๔

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๕ เรื่อง รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๕

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๘๕ การตัดสินใจว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการด้วย

[Signature]

ข้อ ๙๐ การดำเนินการสอบคัดเลือก ให้เทศบาลดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๒) เมื่อการสอบเสร็จสิ้นแล้ว ให้สำเนาประกาศผลการสอบคัดเลือก และบัญชีรอกคะแนน จำนวน ๑ ชุด ไปยังสำนักงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันที่ประกาศผลสอบคัดเลือก

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาล จำนวน ๒ รายดังกล่าว ได้สอบคัดเลือก โดยมีผลคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งสามภาค จึงเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามข้อ ๘๕ ของประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ (โดยเอกสาร)

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๑ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๑ ลงวันที่ ๒๓

กันยายน ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เพื่อพิจารณา

ผู้ช่วยเลขานุการ

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบการโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล

จำนวน ๑๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระดับ ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์ โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มี

การดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผน อัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผน อัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหา ของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีเทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มี การดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี ยังมิได้ดำเนินการประกาศ รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือสรรหาแล้ว แต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ของเทศบาลใด มีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงาน เปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ให้เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบ ต่อ ก.ท.จ. พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด เมื่อเทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลางแล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการส่งวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.ท. ยังไม่ได้ ดำเนินการสรรหา แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการ สรรหาให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.ท. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ท. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงาน เทศบาลให้เทศบาลทราบ หากเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลา ที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติ ภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอนหรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุด ระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้น เป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มี การดำเนินการสรรหา ตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียน

17/10/2564

กำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปีกำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.ท. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.ท. อาจมีมติให้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอนพนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน

ข้อ ๑๕๒ การโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๓ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ การรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

และให้แจ้งคำสั่งรับโอน ให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. หนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่ง ประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลวันเดียวกัน เพื่อเสนอ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน/รับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอนและหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ และหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๔ ราย ตามที่เสนอขอได้

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีจังหวัดบึงกาฬ)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วยคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่างๆ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ข้อเท็จจริง

จังหวัดบึงกาฬ จึงได้เรียกรายงานตัวพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารจังหวัดบึงกาฬรอบที่ ๑๐ ในวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ เพื่อเลือกเทศบาลที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย ปรากฏว่ามีผู้มารายงานตัวครบจำนวน ๔ ราย โดยคำสั่งแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงรายงานขอความเห็นชอบการรับโอน ผู้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๔ ราย รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๙ พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของประเภท สายงานและระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือ จากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการ ท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือ จากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อ ๓๑ พนักงานเทศบาลผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน และกำหนดให้ได้รับเงินเดือนเป็นอย่างอื่น ให้พนักงานเทศบาลผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปนั้น

ข้อ ๑๔๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่งหากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงาน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบ คัดเลือกแต่อย่างใด”

การย้ายพนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้นั้นจะต้องมี คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกที่กำหนด

ข้อ ๑๕๒ การโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้อง ประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการ ข้าราชการองค์กรการบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอน มาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการ ของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๓ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล หรือการแต่งตั้งพนักงาน เทศบาลผู้สอบคัดเลือก หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งใดในเทศบาล และผู้สอบ แข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกนั้นเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัดเทศบาลอื่น ให้เทศบาลที่จะบรรจุ หรือแต่งตั้งนั้น เสนอเรื่องการขอรับโอน พนักงานเทศบาลผู้นั้นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ที่สอบแข่งขันได้ ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับการคัดเลือก แล้วแต่กรณี ให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๕๔ ในการโอนพนักงานเทศบาลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้เทศบาลที่จะรับโอน มีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนพร้อมความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ที่จะรับโอนให้เทศบาล สังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนทราบและให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอน พนักงานให้โอนพนักงานเทศบาลผู้ที่จะโอนไปนั้นให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗๕ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตาม มาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

๒. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง รับสมัครสรรหา พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

.....

๙. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบ ก.ท.จ. แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ ได้รับหนังสือส่งตัวนั้น โดยมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

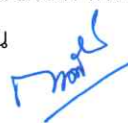
๙.๑ ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่เทศบาลรายงานให้ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหา หรือ ตำแหน่งว่างตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๙.๒ ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๙.๓ เทศบาลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสิบ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๙.๔ ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้ง จะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

๙.๕ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และไม่อยู่ระหว่างการถูกสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน



ข้อพิจารณา

โดยฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งของผู้ผ่านการสรรหา จำนวน ๔ ราย แล้วเห็นว่ามีความคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ โดยคำสั่งแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ. บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาลแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยการย้าย และการโอนภายในจังหวัด จำนวน ๔ ราย ทั้งนี้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีต่างจังหวัด)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วยคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดต่างๆ ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่างๆ โดยได้ส่งรายชื่อพนักงานเทศบาลในพื้นที่จังหวัดบึงกาฬที่ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อให้เทศบาลดำเนินการบรรจุแต่งตั้ง โดยให้เทศบาลต้นสังกัดเดิม มีคำสั่งให้โอน และเทศบาลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ประกอบด้วยบัญชีจังหวัดชลบุรี จำนวน ๒ ราย

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงรายงานขอความเห็นชอบการโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในต่างจังหวัด จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ. บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๙ พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใดระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของประเภท สายงานและระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อ ๓๑ พนักงานเทศบาลผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน และกำหนดให้ได้รับเงินเดือนเป็นอย่างอื่น ให้พนักงานเทศบาลผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปนั้น

ข้อ ๑๔๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่งหากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงานให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกแต่อย่างใด”

การย้ายพนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกที่กำหนด

ข้อ ๑๕๒ การโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือก กเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.อ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๓ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล หรือการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้สอบคัดเลือก หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งใดในเทศบาล และผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกนั้นเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัดเทศบาลอื่น ให้เทศบาลที่จะบรรจุหรือแต่งตั้งนั้น เสนอเรื่องการขอรับโอน พนักงานเทศบาลผู้นั้นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับการคัดเลือก แล้วแต่กรณี ให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๕๔ ในการโอนพนักงานเทศบาลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้เทศบาลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนพร้อมความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ที่จะรับโอนให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนทราบและให้เทศบาลสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานให้โอนพนักงานเทศบาลผู้ที่จะโอนไปนั้นให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

โดยฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งของผู้ผ่านการสรรหา จำนวน ๒ ราย แล้วเห็นว่ามีความสมัครสมบัติน่าจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาลโอนพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ราย ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๕.๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๙ พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อ ๑๔๔ กรณีการพนักงานเทศบาลที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานเทศบาลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไปผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

๒. บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ ที่ ก.ท.กำหนดแนบท้ายประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะการแต่งตั้ง (โดยการสอบคัดเลือก)
สายงาน	ตำแหน่ง/ ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงาน เริ่มต้นจาก ระดับ ๑ หรือ สายงาน เริ่มต้นจาก ระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/ ๑-๔ หรือ ทุกตำแหน่ง/ ๕-๖ว หรือทุก ตำแหน่ง/๗ว	ทั่วไป	ระดับปฏิบัติงาน หรือ ชำนาญงาน หรือ อาวุโส	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ ๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสาย งานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่ง ประเภททั่วไป โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓.๑ นักจัดการงานทะเบียนและบัตร มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา
หรือทาง รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ หรือในสาขาวิชา
หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา
หรือทาง รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ หรือในสาขาวิชา
หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา
หรือทาง รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ หรือในสาขาวิชา
หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓.๒ นักวิชาการพัสดุ มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา
หรือทาง กฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจ
หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา
หรือทาง กฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจ
หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา
หรือทาง กฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจ
หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานเทศบาลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการมาก่อน ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานประเภทวิชาการจริง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ ข้างต้น

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาลย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.บึงกาฬ มีมติ

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วย เทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานครูเทศบาลข้างต้น ได้ขอย้ายตำแหน่งด้วยความสมัครใจ โดยเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอย้าย ตำแหน่งที่ขอย้ายเป็นตำแหน่งเดิม แต่เป็นการย้ายเปลี่ยนเลขที่ตำแหน่ง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งสังกัดเทศบาลเดิมและเป็นตำแหน่งที่ได้มีการกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลแล้ว ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ ข้างต้น

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานครูเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอได้



๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินของพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ (ตามหลักเกณฑ์ PA)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้ส่งผลงานของพนักงานครูเพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามประกาศ ก.จ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ และจังหวัดบึงกาฬ ได้ส่งผลงานดังกล่าวให้สำนักงาน ก.ท. พิจารณาเพื่อประสานคณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการตรวจประเมินต่อไปแล้ว

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๙ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ แจ้งว่าได้รับแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้ว จึงแจ้งผลการประเมินมาเพื่อให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลแต่งตั้งไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัลถูกต้องครบถ้วน พร้อมเจ้านายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งให้ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมติดังกล่าว โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการ หรือ คศ.๓ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ทั้งนี้ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ แล้วแต่กรณี ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ ได้ตาม กฎ ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ ทั้งนี้ เมื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้ว ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด รายงานมติที่ประชุมที่ให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อประสานผู้ขอยื่นคำขอรับการประเมินฯ ทราบผลการประเมิน ทั้งนี้ ในการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) เพื่อนำไปพัฒนาผลงานให้มีความถูกต้อง สมบูรณ์ต่อไป โดยให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ได้ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ตามขั้นตอนการรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ กำหนด

Handwritten signature

๓. จังหวัดบึงกาฬ มีพนักงานครูเทศบาล ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” จำนวน ๑ ราย และมีพนักงานครูเทศบาล ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” จำนวน ๔ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๑ ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

(๑) การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อน วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือในวิทยฐานะครูชำนาญการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีการงาน เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลา อย่างน้อย ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจัย ชี้อาการจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดผู้ดำรงตำแหน่งครูถูกลงโทษ ทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หรือถูกวินิจัยชี้อาการจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่า ภาคทัณฑ์ ไม่ให้นับระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

.....

ทั้งนี้ ให้ผู้ขอและผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี เป็นผู้รับรองข้อมูล หลักฐาน และคุณสมบัติของผู้ขอ หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่า คุณสมบัติไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

๖.๒ ผู้ขอต้องผ่านการประเมินผลงาน ๒ ด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน พิจารณาจาก

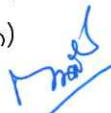
(๑) แผนการจัดการเรียนรู้ที่ใช้จัดการเรียนรู้ ตามที่ปรากฏในไฟล์ วิดีทัศน์บันทึกการสอนในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ซึ่งผู้ขอได้จัดทำขึ้นและนำไปใช้ สอนจริงในช่วงที่ดำรงตำแหน่งครูสำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือในช่วงที่ ดำรงวิทยฐานะครูชำนาญการสำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี

(๒) ไฟล์วิดีโอ จำนวน ๒ ไฟล์ โดยมีรูปแบบตามที่ ก.ท. กำหนด

แนบท้ายประกาศนี้ ประกอบด้วย

๑) ไฟล์วิดีโอทัศน์บันทึกการสอนที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติ ที่คาดหวังตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ ที่เสนอ ตาม (๑)

๒) ไฟล์วิดีโอทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจ ในการจัดการเรียนรู้ ตาม (๑)



ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน พิจารณาจาก ผลงานหรือ ผลการปฏิบัติของผู้เรียนที่ปรากฏภายหลังจากการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ตามไฟล์วีดิทัศน์ บันทึกการสอนที่เสนอไว้ในด้านที่ ๑ โดยให้นำเสนอในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล เช่น ไฟล์วีดิทัศน์ ไฟล์ภาพ หรือไฟล์ PDF โดยมีรูปแบบตามที่ ก.ท. กำหนด แนบท้าย ประกาศนี้

๖.๓ การประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการ ชั้นเรียนและด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ให้มีคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๓ คน โดยประเมินผ่านระบบ DPA ตามแบบที่ ก.ท. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

๖.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลงานต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ต้องได้คะแนน จากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะครู ข้าราชการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ต้องได้คะแนนจากกรรมการ ไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานให้ ก.ท.จ. เป็นผู้พิจารณา ให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี นำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมิน ครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA สำหรับกรณีสถานศึกษาที่ไม่มีปัจจัยพื้นฐานด้านเทคโนโลยี สารสนเทศรองรับระบบการประเมินดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือมีเหตุผล ความจำเป็นอื่นใดเป็นพิเศษและผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี จัดส่งคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาศึกษาเทศบาลตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ และนำข้อมูล เข้าสู่ระบบ DPA แทนสถานศึกษา ให้มีผลไม่ก่อนวันที่หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา เทศบาลนำข้อมูลคำขอพร้อมหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์ เข้าสู่ระบบ DPA ทั้งนี้ เมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาผลการประเมินผลงานและมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

๖.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

.....

(๖) เมื่อสำนักงาน ก.ท.จ. ได้รับผลการประเมินผลงานจากกรรมการทั้ง ๓ คน แล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบ แล้วแต่กรณี ต่อไปจากนั้นให้สำนักงาน ก.ท.จ. แจ้งมติ ก.ท.จ. เป็นลายลักษณ์อักษร ผ่านระบบ DPA ให้เทศบาลเพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

(๗) การแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ พิเศษ

(๑) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบ ของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ กรณีที่ได้รับเงินเดือนขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

(๒) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

.....

(๘) การรายงานผลการแต่งตั้ง เมื่อนายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ให้เทศบาลส่งสำเนาคำสั่งผ่านระบบ DPA ให้สถานศึกษา สำนักงาน ก.ท.จ. และสำนักงาน ก.ท. ต่อไป

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

ข้อ ๒ การยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ให้ผู้ขอรับการประเมินบันทึกข้อมูลแบบคำขอมิวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะและผลงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตามที่มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูล จำนวน ๔ ชุด (สำหรับกรรมการและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด) ส่งสถานศึกษา สำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด แล้วแต่กรณีตรวจสอบและรับรองความถูกต้อง สมบูรณ์ จากนั้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด นำส่งสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีตรวจสอบรับรอง พร้อมเบิกจ่ายค่าตอบแทนกรรมการประเมินผลงานและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) นำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อจัดส่งให้คณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน ดังนี้

๑. พนักงานครูเทศบาล ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” จำนวน ๑ ราย ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนเพื่อแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการหรือครูชำนาญการพิเศษได้ โดยให้มีการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ท.จ. บึงกาฬ ได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ถูกต้องครบถ้วน

๒. พนักงานครูเทศบาล ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” จำนวน ๔ ราย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ. บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบผลการประเมินพนักงานครูเทศบาล เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามที่สำนักงาน ก.ท. ได้แจ้งผลการประเมิน ดังนี้

๑. พนักงานครูเทศบาล ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” จำนวน ๑ ราย ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนเพื่อแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการหรือครูชำนาญการพิเศษได้ โดยให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ท.จ.บึงกาฬ ได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ถูกต้องครบถ้วน

๒. พนักงานครูเทศบาล ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” จำนวน ๔ ราย

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างกรณีสรรหาใหม่ จำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๗

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ พนักงานจ้างทั่วไปหมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะเป็นการใช้แรงงานทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงานและมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้นๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๓ (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานเทศบาลในตำแหน่งงานนั้น

ฯลฯ

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะผู้นั้น จะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ฯลฯ

ข้อ ๘ การสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด ในหมวด ๔

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไป ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นแต่ละเทศบาล

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ต่อไป

พรรคสาม ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่าง ในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก็อาจพิจารณาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ผู้ถูกเสนอชื่อเพื่อขอจ้างได้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศของเทศบาลที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะจ้างเป็นตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดไว้ในอัตราว่างสามปี และมีกรอบภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่ จำนวน ๓ ราย ตามที่เสนอขอได้

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง กรณีต่อสัญญาจ้าง

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้างกรณีต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๑๘ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๘

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาล ดำเนินการดังนี้

(๑) เทศบาลต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาได้

(๒) เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบายแผนงานหรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากเทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เรื่อง การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

๑. หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ.ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒. หากเทศบาลเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ.หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๙)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ตำแหน่งที่เสนอขอต่อสัญญาจ้างมีการกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเทศบาลได้แสดงหลักฐานว่ามีนโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่ ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป ประกอบกับพนักงานจ้างได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬข้างต้น

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้เทศบาล จำนวน ๑๘ แห่ง ต่อสัญญาจ้าง
พนักงานจ้าง ตามที่เสนอขอได้

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้าง
ส่วนราชการ ระดับกลาง

ผู้ช่วยเลขานุการ

ตามที่เทศบาลตำบลโซพิสัย ได้รายงานขอความเห็นชอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ได้แก่ สำนักปลัด โดยปรับปรุงตำแหน่งจากหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง ได้แก่ สำนักปลัด โดยขอปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ของเทศบาลตำบลโซพิสัย จำนวน ๑ คณะ เพื่อทำหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนด เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการประเมินต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

คณะกรรมการฯ ได้ทำการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลางของเทศบาลตำบลโซพิสัย ตามตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนดเสร็จเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ เทศบาลที่ขอรับการประเมินฯ ได้รายงานขอความเห็นชอบผลการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง จำนวน ๑ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๙

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๒๕๑ เพื่อประโยชน์ในการแบ่งโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล กำหนดให้เทศบาล มี ๓ ประเภท ได้แก่ ประเภทสามัญ ประเภทสามัญ ระดับสูง และประเภทพิเศษ

วรรคท้าย การแบ่งโครงสร้าง การกำหนดระดับตำแหน่ง การประเมิน ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๖ เทศบาลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

.....

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลางได้ ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการจากระดับต้น เป็นระดับกลาง หรือการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าฝ่ายระดับต้น นั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.ท. กำหนด

....

(๕) การกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ แนวทางปฏิบัติตาม ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับต้นหรือระดับกลาง

๑.๑ เทศบาลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี) โดยการคำนวณให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑.๑ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมา นั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ผ่านมา สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ผ่านมา

๑.๑.๒ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ขอกำหนดตำแหน่งนั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่ตราในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง

๑.๒ เทศบาล ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)

๒. การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้เทศบาลเสนอเรื่องการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง (การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง) ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้เทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง ดังนี้

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ประธาน
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. กรรมการ
คัดเลือก จำนวน ๒ คน

- (๓) ผู้นำชุมชนในเขต เทศบาล ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง กรรมการ
ระดับตำแหน่งที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน

- (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ เทศบาลต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๒.๒ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ (ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า) ระดับกลาง ให้เทศบาลวิเคราะห์ปริมาณงานและคุณภาพงานว่ามีความเหมาะสมถึงขนาดกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าระดับกลางได้ ทั้งนี้ เทศบาลต้องมีรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไป แต่ไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรให้เป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ในปีงบประมาณที่ผ่านมา ตั้งแต่ ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป

๒.๓ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และการประเมินค่างาน ดังนี้

๒.๓.๑ กรณี “ส่วนราชการ ระดับต้น” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

๒.๓.๒ กรณี “ส่วนราชการ ระดับกลาง” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

Handwritten signature/initials in blue ink.

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบคำขอประกอบข้อมูลหมายเหตุที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลไชยพิสัย ผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป เป็นไปตามเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่ง ระดับกลาง จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินฯ และเห็นชอบให้เทศบาลตำบลไชยพิสัยกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง ตามที่คณะกรรมการฯ เสนอมา

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบผลคะแนนการประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร และผลคะแนนการประเมินค่างาน ตามความเห็นของคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และเห็นชอบให้เทศบาลตำบลไชยพิสัย ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ สำนักปลัด จากระดับต้นเป็นระดับกลาง โดยปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้ตามที่เสนอขอมาได้

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้ยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ต่อ ก.ท.จ.บึงกาฬ โดยได้เสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อ ก.ท.จ.บึงกาฬ ไว้ในช่วงต้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และได้ดำเนินการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นมา

โดยมีเทศบาล จำนวน ๑๕ แห่ง ได้แจ้งความประสงค์ให้ ก.ท.จ.บึงกาฬ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ ออกตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์อื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมยื่นแบบแสดงภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์แทนอื่นฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๐

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

“รายจ่ายเพื่อการลงทุน” หมายความว่า รายจ่ายในลักษณะค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รวมถึงรายจ่ายที่กำหนดให้จ่ายจากงบรายจ่ายอื่นใดในลักษณะรายจ่ายดังกล่าว ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับประเมิน

๑.๑ เทศบาลที่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๒) มีผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมาในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ

(๓) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การคิดคำนวณอัตราส่วนของรายจ่ายเพื่อการลงทุนตาม (๓) ให้คิดคำนวณจากยอดรวมของงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน เปรียบเทียบกับยอดรวมของงบประมาณรายจ่าย

ในกรณีเทศบาลแห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบด้วย

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.
ที่ ก.ท.จ.จังหวัด คัดเลือกจำนวน ๑ คน | เป็นประธาน |
| ๒) กรรมการผู้แทนพนักงานเทศบาลใน ก.ท.จ.
ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.ท.จ.
ที่ ก.ท.จ. คัดเลือกจำนวน ๑ คน | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์
ด้านการประเมินผล ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ในการตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศนี้ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินฯ เพื่อทำการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ตามแบบประเมินแล้ว รายงานสรุปผลการประเมินให้ ก.จังหวัด เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินฯ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.บึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๘ ตาม ข้อ ๑.๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

- | | | |
|-------------------------------|---|----------------------|
| ๑. นายประจวบ สุวรรณภักดี | ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นางสุทมาส วงศ์พิพัฒน์ | ปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. นายรัชตะ อุ่นสุข | คลังจังหวัดบึงกาฬ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. นางสาวพิมลพร บุญเวิน | ผอ.ร.ร.ไทยรัฐวิทยา ๕๑ (บ้านโคกกวาง) | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. นายธีรวัฒน์ สนิทชน | ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๖. นางกัลยา นาชัยเพชร | ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ | เป็นเลขานุการ |
| ๗. นางสร้อยรัตน์ บึงกาญจนา | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. ท้องถิ่นอำเภอที่เกี่ยวข้อง | | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

๕.๑๑ เรื่อง การคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการในคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ได้กำหนดคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ประพฤติดี ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งในหน้าที่ราชการและสังคม กับ การปฏิบัติงานที่เพียบพร้อมด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ปราบกฏชัดเจนเป็นที่ยอมรับและมีผลงานโดดเด่นเป็นประโยชน์ยิ่งกับการกิจการราชการที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงผลการปฏิบัติตนเป็นที่ยอมรับขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนในพื้นที่ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และส่งรายชื่อและเอกสารคัดเลือกของผู้ได้รับการคัดเลือกให้จังหวัด

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๑

ข้อกฎหมาย

หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๘๓๐ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘ เรื่อง คัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

หลักเกณฑ์การคัดเลือกโครงการข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. ขั้นตอนการคัดเลือก

.....

(๔) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเอกสารการคัดเลือก (แบบ ๑ แบบ ๒ และแบบ ๓) ของผู้ได้รับการคัดเลือกของแต่ละกลุ่ม ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัด

ข้อ ๓.๒ การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด

(๑) คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด ประกอบด้วย

(๑.๑) ผู้ว่าราชการจังหวัด/รองผู้ว่าราชการจังหวัด

ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย

ประธาน

(๑.๒) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.จ.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน

กรรมการ

(๑.๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน

กรรมการ

(๑.๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน

กรรมการ

(๑.๕) ผู้แทนหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด จำนวน ๔ คน

กรรมการ

(๑.๖) ท้องถิ่นจังหวัด

กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือกจากบุคคล ซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานราชการ หน่วยงานรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ไม่เป็นสมาชิกสภา ท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น และไม่เป็นผู้มีตำแหน่งใด ๆ ในพรรคการเมือง โดยมีความรู้ความเชี่ยวชาญ ด้านการบริหารงานท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการ หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการ บริหารงานบุคคลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด ประเมินผลงาน ตามแบบประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น (แบบ ๓ ส่วนที่ ๒) และคัดเลือก ผู้ได้รับคะแนนประเมินของแต่ละกลุ่ม ดังนี้ กลุ่มที่ ๑ จำนวน ๑ ราย กลุ่มที่ ๒ จำนวน ๑ ราย และกลุ่มที่ ๓ จำนวน ๒ ราย จัดส่งเอกสารการคัดเลือก (แบบ ๑ แบบ ๒ และแบบ ๓) ให้สำนักงานคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อเสนอให้คณะกรรมการ คัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ พิจารณาต่อไป หากกลุ่มใดมีผู้ได้รับคะแนน ประเมินเฉลี่ยสูงสุดเท่ากัน ให้ดำเนินการตามข้อ ๓.๑ (๓) โดยอนุโลม ทั้งนี้ การคัดเลือก ข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด ให้การพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัดถือเป็นที่สุด และมีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาเพิ่มเติมตามที่ เห็นสมควร

ข้อพิจารณา

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกโครงการ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๓.๒ (๑) (๑.๓) เห็นควรคัดเลือก ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ ในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ระดับจังหวัดปีงบฯ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.ปีงบฯ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ คัดเลือกให้นายสมฤทธิ์ เจริญดี ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.ปีงบฯ ร่วมเป็นกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ระดับจังหวัดปีงบฯ ตามข้อ ๓.๒ (๑) (๑.๓) ของหลักเกณฑ์การคัดเลือกโครงการ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

Handwritten signature

๔.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบสั่งพักราชการพนักงานเทศบาล

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยเทศบาลตำบลศรีสำราญ อำเภอพรเจริญ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการสั่งพักราชการพนักงานเทศบาลเพื่อรอฟังผลการสอบสวนการดำเนินการทางวินัย จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑๒

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ไม่มี)

ผู้ช่วยเลขานุการ เนื่องจาก นายสุนทร สุดแก้ว ปลัดเทศบาลตำบลหอคำ ได้เกษียณอายุราชการ จึงทำให้พ้นจากการเป็นกรรมการผู้แทนเทศบาล ใน ก.ท.จ.บึงกาฬ ซึ่งฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ จะเสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ กำหนดให้มีการประชุมปลัดเทศบาล เพื่อคัดเลือกกันเองเป็นผู้แทนเทศบาล แทนตำแหน่งที่ว่างในช่วงต้นเดือนธันวาคมต่อไป

ประธาน ขอประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดงานกิจกรรมต่าง ๆ ในช่วงบรรยากาศแห่งความอาลัยสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง หากเป็นโครงการ/กิจกรรมที่มีการกำหนดแผนงานไว้แล้ว ก็สามารถดำเนินการได้ แต่ต้องปรับรูปแบบกิจกรรมให้เหมาะสมกับบรรยากาศแห่งความอาลัย เช่น งานแข่งขันกีฬานักกีฬาที่ต้องติดโบว์ดำที่แขนเสื้อ เป็นต้น

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวประภารัตน์ ทิหอคำ)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๖ แห่ง

ที่	จังหวัด	อำเภอ	เทศบาล	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	สรรหาโดย	อ้างอิง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๙ อัตรา										
๑	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	ทต.หนองเล็ง	หัวหน้าสำนักงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๒ ต.ค. ๖๘	ใช้บัญชี ก.ท.จ.บึงกาฬ	นส.ทต.หนองเล็ง ที่ บก ๗๕๗๐๑/๑๐๑๒ ลว. ๖ ต.ค. ๖๘
๒	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	ทต.หนองเล็ง	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๒-๐๐๑	๘ ต.ค. ๖๘	ใช้บัญชี ก.ท.จ.บึงกาฬ	นส.ทต.หนองเล็ง ที่ บก ๗๕๗๐๑/๑๐๑๔ ลว. ๑๕ ต.ค. ๖๘
๓	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	ทต.หนองเล็ง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๒ ต.ค. ๖๘	รับโอน (ภายใน ๓๐ พ.ย. ๖๘)	นส.ทต.หนองเล็ง ที่ บก ๗๕๗๐๑/๑๐๕๒ ลว. ๒๐ ต.ค. ๖๘
๔	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	ทต.โคสี	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๒-๐๐๑	๖ ต.ค. ๖๘	ใช้บัญชี ก.ท.จ.บึงกาฬ	นส.ทต.โคสี ที่ บก ๕๔๘๐๑/๗๑๗ ลว. ๖ ต.ค. ๖๘
๕	บึงกาฬ	บึงโขงหลง	ทต.บึงโขงหลง	หัวหน้าสำนักงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๒ ต.ค. ๖๘	ให้ ก.ท.จ. สรรหา	นส.ทต.บึงโขงหลง ที่ บก ๕๓๖๐๑/๖๐๙ ลว. ๓ ต.ค. ๖๘
๖	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	ทต.โนนสว่าง	หัวหน้าสำนักงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๖ ต.ค. ๖๘	ให้ ก.ท.จ. สรรหา	นส.ทต.โนนสว่าง ที่ บก ๕๔๐๐๑/๖๔๓ ลว. ๗ ต.ค. ๖๘
๗	บึงกาฬ	เซกา	ทต.เซกา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	๒ ต.ค. ๖๘	รับโอน (ภายใน ๓๐ พ.ย. ๖๘)	นส.ทต.เซกา ที่ บก ๗๑๒๐๑/๑๒๘๐ ลว. ๑๕ ต.ค. ๖๘
๘	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	ทต.บึงกาฬ	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๒๖-๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๒	๑ ต.ค. ๖๘	รับโอน (ภายใน ๒๙ พ.ย. ๖๘)	นส.ทต.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๑๔๔๘ ลว. ๑๖ ต.ค. ๖๘
๙	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	ทต.บึงกาฬ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๗-๐๐๑	๑๖ ต.ค. ๖๘	รับโอน (ภายใน ๑๔ ธ.ค. ๖๘)	นส.ทต.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๑๔๔๘ ลว. ๑๖ ต.ค. ๖๘

(นางกัลยา นามชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒ เรื่อง รายงานการพ้นจากราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	พนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย	เหตุที่พ้นจากราชการ	ตั้งแต่วันที่
๑	นางอุดมรัตน์ คำเมืองคุณ	นักวิชาการคลัง ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ ทม.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	เสียชีวิต เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๘ เนื่องจากโรคหลอดเลือดสมอง ชนิดสมองขาดเลือด		๒๑ กันยายน ๒๕๖๘
อ้างอิง : นส.ทม.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๐๑.๑/๑๓๐๖ ลว. ๒๓ ก.ย. ๖๘					
๒	นางพัชรี บุตรตาดี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ ทต.หนองเล็ง อ.เมืองบึงกาฬ	เสียชีวิต เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ เนื่องจากหัวใจล้มเหลวเฉียบพลัน		๘ ตุลาคม ๒๕๖๘
อ้างอิง : นส.ทต.หนองเล็ง ที่ บก ๗๕๗๐๑/๑๐๓๙ ลว. ๑๕ ต.ค. ๖๘					


(นางกัลยา นาคัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๕ เรื่อง รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภทวิชาการ
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ราย

ที่		เทศบาล/อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการสอบคัดเลือก						
		ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ภาค ก (๑๐๐ คะแนน)	ภาค ข (๑๐๐ คะแนน)	ภาค ค (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม ๓ ภาค (๓๐๐ คะแนน)	ผ่านเกณฑ์ การประเมิน (ร้อยละ)	
ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ										
๑	ทต.ทองคำ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๑	นายสุรยุทธ พลพันธ์	เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน	ทต.ทองคำ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๘๒.๐๐	๘๙.๐๐	๙๐.๕๐	๒๖๑.๕๐	๘๗.๑๖
อ้างอิง : นส.ทต.ทองคำ ที่ บก ๕๒๐๑/๘๔๔ ลว. ๑๗ ต.ค. ๖๘										
ตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ										
๒	ทต.ทองคำ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๑	นางสาววาสนา ชัยบุตร	เจ้าพนักงานทะเบียน ชำนาญงาน	ทต.ทองคำ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๘๓.๐๐	๘๓.๐๐	๙๒.๓๓	๒๕๘.๓๓	๘๖.๑๑
อ้างอิง : นส.ทต.ทองคำ ที่ บก ๕๒๐๑/๘๔๔ ลว. ๑๗ ต.ค. ๖๘										

นางกัลยา นาชัยเพชร
(นางกัลยา นาชัยเพชร)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.ท.จ.บึงกาฬ



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดู่สิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๓ กันยายน ๒๕๖๘

สำเนาทำยวาระที่ ๔.๑

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

เลขที่รับ ๑๕๔
วันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายทนันท์ พรพพิมาศ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๕๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาณี หาททรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ น.

.....

๑. การกำหนดค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- เห็นชอบให้กำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ตำแหน่งละ ๘๐๐ บาท

และมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาต่อไป

๒. การคัดเลือกคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ได้พิจารณาการดำเนินการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงมีมติให้ความเห็นชอบในการดำเนินการ ดังนี้

๑. แผนการดำเนินการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานฯ กลุ่มที่ ๑ เพิ่มเติม เพื่อบริการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีครบคลุม คล่องตัว รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพประสิทธิผล ดังนี้

ที่	การดำเนินการ	เดือน/ปี					
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.
		๖๘	๖๘	๖๘	๖๙	๖๙	๖๙
๑	สำรวจและรับสมัครผ่านระบบออนไลน์	↔					
๒	ตรวจสอบคุณสมบัติ	↔	↔				
๓	อบรมพัฒนาและคัดเลือกผู้ผ่านการพัฒนา			↔	↔		
๔	ขอความเห็นชอบขึ้นบัญชีเป็นคณะกรรมการฯ				↔	↔	
๕	ดำเนินการตรวจประเมินผลงาน						↔

๒. เห็นชอบในหลักการกรณีจำนวนคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ไม่เพียงพอหรือครอบคลุมการประเมินผลงานในกลุ่มสาระ/สาขาวิชา/วิชา ที่เสนอขอรับการประเมินผลงาน ให้ฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. สามารถดำเนินการพัฒนาและสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๑ กลุ่มที่ ๒ และกลุ่มที่ ๓ เพิ่มเติม ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะในการประเมิน พร้อมทดสอบความรู้ ทักษะและสมรรถนะ เพื่อทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงานระดับชำนาญการชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ จากนั้นนำเสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๓. การขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- เห็นชอบให้ ก.ท.จ. น. อาจพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและขึ้นบัญชีในตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง/เลขานุการ/ผู้อำนวยการส่วน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) แนนท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดน่าน เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ที่เป็นผู้เคยดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลหรือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมือง น. อำเภอเมือง น. จังหวัด น. ได้

๔. ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

- มีมติเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ดังนี้

๑. น.ส.นิภาพร นครภักดิ์ เทศบาลเมืองหนองคาย
๒. น.ส.ภาวิณี เพ็งธรรม เทศบาลนครสกลนคร
๓. น.ส.วิสิรา บุรณะเสน เทศบาลนครขอนแก่น
๔. นางนิศากร โลมากุล เทศบาลนครสมุทรสาคร

๕. ขอยกเลิกการห้ามโอน ย้าย รับโอน พนักงานหรือข้าราชการส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหาร (เพิ่มเติม)

- เพื่อให้การดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารในจังหวัดที่ไม่ได้ดำเนินการสรรหาครบวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ และรอบวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน ๒๕๖๘ ยกเว้นจังหวัดที่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารในตำแหน่งที่ขึ้นบัญชีเหลืออยู่ ยังคงใช้บัญชีของจังหวัดเพื่อแต่งตั้งในจังหวัดนั้นต่อไปได้ โดยกำหนดให้วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นวันสิ้นสุดการย้าย โอน รับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และมีมติคณะกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติให้ฝ่ายเลขานุการนำเสนอประกาศรับสมัครการสรรหาให้คณะกรรมการพิจารณาในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘ ดังนั้น จึงเห็นชอบไม่ควรถ่ายยกเลิกการห้ามโอน ย้าย รับโอน พนักงานหรือข้าราชการส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหาร

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานส่งสังกัดเดิม ยินดีให้โอน		
๑. โอนภายในเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย									
๑	นางรุ่งสุริยา ศรีโสภาค วุฒิ : ค.ม. (บริหารการศึกษา)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๔๖,๕๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๔) ทต.พรเจริญ อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๔๖,๕๖๐ บาท ทต.ศรีพนา อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๑๖ ธ.ค. ๖๗	ว่างใหม่ (กรณีเกษียณ)	ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์	นส.ทต.พรเจริญ ที่ บก ๕๓๐๐๑/๑๐๒๒ ลว. ๖ ต.ค. ๖๔	นส.ทต.ศรีพนา ที่ บก ๕๒๖๐๑/๑๐๕๖ ลว. ๘ ต.ค. ๖๔	เห็นชอบ ๓ พ.ย. ๖๔
อ้างถึง : นส.ทต.พรเจริญ ที่ บก ๕๓๐๐๑/๑๐๔๔ ลว. ๙ ต.ค. ๖๔ และ นส.ทต.ศรีพนา ที่ บก ๕๒๖๐๑/๑๑๐๖ ลว. ๑๐ ต.ค. ๖๔									
๒. โอนออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย									
๒	นางสาวพิทยา พลสุวรรณ วุฒิ : บ.บ (การบัญชี)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท (ณ ๒ ต.ค. ๖๔) ทต.บึงงาม อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ ๕๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ เงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท ทต.อากาศอำนวย อ.อากาศอำนวย จ.สกลนคร	๒ ต.ค. ๖๔	ว่างใหม่	ดูแลครอบครัว กลับภูมิลำเนา	นส.ทต.บึงงาม ที่ บก ๕๑๖๐๑/๕๒๗ ลว. ๖ ต.ค. ๖๔	นส.ทต.อากาศอำนวย ที่ สน ๕๒๘๐๑/๕๔๔ ลว. ๖ ต.ค. ๖๔	เห็นชอบ ๓ พ.ย. ๖๔
อ้างถึง : นส.ทต.บึงงาม ที่ บก ๕๑๖๐๑/๕๒๘ ลว. ๖ ส.ค. ๖๔									

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.ท.จ. ปึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีรับโอน		
๓. รับโอนจากต่างจังหวัด จำนวน ๑ ราย									
๓	นายชินวัฒน์ แสงจันทร์	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๑๐-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) พต.นาหนองพุ่ม อ.แก้งคร้อ จ.ชัยภูมิ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท พต.ศรีพนา อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๓ ส.ค. ๖๖	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสท. ดำเนินการ)	หาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว	นส.พต.นาหนองพุ่ม ที่ พย ๕๒๓๐๑/๓๘๘ ลว. ๓๐ ก.ย. ๖๘	นส.พต.ศรีพนา ที่ บก ๕๒๖๐๑/๑๐๓๔ ลว. ๒๙ ก.ย. ๖๘	๑๓ พ.ย. ๖๘ เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.พต.ศรีพนา ที่ บก ๕๒๖๐๑/๑๐๔๙ ลว. ๘ ต.ค. ๖๘									
๔. รับโอนจากข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น จำนวน ๑๐ คน									
๔	ว่าที่ร้อยตรีหญิง สว่าง บุตรดีวงศ์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๕๑-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบต.ดงดินแดง อ.หนองม่วง จ.ลพบุรี	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท พต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๑ พ.ค. ๖๖	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสท. ดำเนินการ)	ดูแลบิดามารดา	นส.พต.บึงโขงหลง ที่ ลป ๗๒๘๐๑/๔๒๕ ลว. ๒ ต.ค. ๖๘	นส.พต.บึงโขงหลง ที่ บก ๕๓๖๐๑/๕๙๕ ลว. ๓ ต.ค. ๖๘	๓ พ.ย. ๖๘ เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.พต.บึงโขงหลง ที่ บก ๕๓๖๐๑/๖๑๒ ลว. ๖ ต.ค. ๖๘									

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
๕	นางสาวสุชัยยา บุญมี วุฒิ : ศศ.บ (ภาษาอังกฤษ) ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๓	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๐,๐๒๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบต.เซกา อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๐,๐๒๐ บาท ทต.บึงงาม อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๑ มี.ค. ๖๖	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	หาประสบการณ์ ที่ บก ๗๒๐๑/๑๐๕๖ ลว. ๖ ต.ค. ๖๘	นส.ทต.บึงงาม ที่ บก ๘๖๐๑/๔๒๙ ลว. ๖ ต.ค. ๖๘	๓ พ.ย. ๖๘	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.ทต.บึงงาม ที่ บก ๘๖๐๑/๔๓๔ ลว. ๙ ต.ค. ๖๘										
๖	นางนุสรี พระชัย วุฒิ : บธ.ม. (บัญชีและการเงิน)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ ๐๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๔๓,๓๐๐ บาท (ณ ๒ ต.ค. ๖๘) อบต.หนองขาม อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ ๒๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๔๓,๓๐๐ บาท ทต.ปากคาด อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๒ ต.ค. ๖๘	ว่างใหม่ (๒ ต.ค. ๖๘)	ดูแลปีติมากรดา หาประสบการณ์ ที่ ขบ ๗๒๐๑/๗๕๑ ลว. ๖ ต.ค. ๖๘	นส.ทต.ปากคาด ที่ บก ๕๒๗๐๑/๒๐๑๕ ลว. ๖ ต.ค. ๖๘	๓ พ.ย. ๖๘	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.ทต.ปากคาด ที่ บก ๕๒๗๐๑/๒๐๓๗ ลว. ๙ ต.ค. ๖๘										

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.พ.จ. ปีงบประมาณ
					ตำแหน่ง	เหตุผลการขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง		
๗	นางสาวสุพินดา บุตรโยธินโท วุฒิ : ร.บ.	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท (ณ ๒๙ ก.ค. ๖๘) อบต.ท่าสะอาด อ.เชกา จ.ปึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๗-๐๓-๓๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท ทด.ดอนหญ้านาง อ.พรเจริญ จ.ปึงกาฬ	๓๐ เม.ย. ๖๔	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสท. ดำเนินการ)	หาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว	นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๕๓๒๐๑/๓๕๒ ลว. ๖ ต.ค. ๖๘	นส.ทด.ดอนหญ้านาง ที่ บก ๕๓๒๐๑/๓๕๒ ลว. ๓ ต.ค. ๖๘	๓ พ.ย. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทด.ดอนหญ้านาง ที่ บก ๕๓๒๐๑/๓๕๒ ลว. ๙ ต.ค. ๖๘										
๘	นางวรรณภา จันทรีโคตร วุฒิ : บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ ๕๔-๓-๐๑-๓๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบต.ปากหมื่น อ.ด่านซ้าย จ.เลย	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท ทด.ศรีพนา อ.เชกา จ.ปึงกาฬ	๑ พ.ค. ๖๖	ว่างเดิม (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสท. ดำเนินการ)	หาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว	นส.อบต.ปากหมื่น ที่ ลย ๓๘๘๐๑/๑๖๗ ลว. ๒๕ ก.ย. ๖๘	นส.ทด.ศรีพนา ที่ บก ๕๒๖๐๑/๑๐๘๖ ลว. ๗ ต.ค. ๖๘	๑๗ พ.ย. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทด.ศรีพนา ที่ บก ๕๒๖๐๑/๑๐๘๖ ลว. ๘ ต.ค. ๖๘										

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่ลารับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.ท.จ. ปึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
๙	นายสุรชาติ เขตนคร วุฒิ : ร.ป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท (ณ ๑ ก.ค. ๖๘) อบต.คอนเตย อนาพม จ.นครพนม	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท ทต.ศรีพนา อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๑ ก.ค. ๖๘	ว่าง (๑ ก.ย. ๖๘)	หาประสบการณ์ หาประสบการณ์	นส.อบต.คอนเตย ที่ นพ ๗๒๙๐๑/๕๕๔ ลว. ๙ ต.ค. ๖๘	นส.ทต.ศรีพนา ที่ บก ๕๖๖๐๑/๑๐๙๒ ลว. ๘ ต.ค. ๖๘	๑๕ ม.ค. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ศรีพนา ที่ บก ๕๖๖๐๑/๑๐๙๓ ลว. ๘ ต.ค. ๖๘										
๑๐	นายพิรพัทธ์ แสนบุญ วุฒิ : ปวส. (เครื่องกล) ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๘	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ ๓๓-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบต.เชียงหวาง อ.เพ็ญ จ.อุดรธานี	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท ทต.โคสี อ.เมือง จ.บึงกาฬ	๑ พ.ย. ๖๕	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	หาประสบการณ์	นส.อบต.เชียงหวาง ที่ อด ๗๖๕๐๑/๕๘๗ ลว. ๒๓ ก.ย. ๖๘	นส.ทต.โคสี ที่ บก ๕๔๘๐๑/๖๘๙ ลว. ๒๖ ก.ย. ๖๘	๓ พ.ย. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.โคสี ที่ บก ๕๔๘๐๑/๗๒๘ ลว. ๘ ต.ค. ๖๘										

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.พ.จ. ปึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
๑๑	นายธนพล นนทะพา วุฒิ : ปวส. (เทคนิคการผลิต)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๗๐-๓๐-๔-๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบต.ดงสวรรค์	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๒-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท ทต.ศรีวิไล	๑ ก.ค. ๖๕	ว่าง	ดูแลปีติมาครดา หาประสบการณ์	นส.อ.บต.ดงสวรรค์ ที่ นก ๔๔๐๑/๓๓๑ ลว. ๔ ก.ย. ๖๘	นส.ทต.ศรีวิไล ที่ บก ๕๓๓๐๑/๒๖๖ ลว. ๑๑ ก.ย. ๖๘	๑๖ ม.ค. ๖๙	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ศรีวิไล ที่ บก ๕๓๓๐๑/๒๖๔ ลว. ๑๑ ก.ย. ๖๘										
๑๒	นางสาวพัชรีดา นิลแสง วุฒิ : ปวส. (การบัญชี)	ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ ๖๗๖๘๕ เงินเดือน ๒๐,๙๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ ๒๖-๒-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท ทม.ปึงกาฬ	๑ ก.พ. ๖๖	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	หาประสบการณ์	นส.สำนักงานปลัด ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๑๖๐๘๐๖/๒๕๐๔๘ ลว. ๑๗ ก.ย. ๖๘	นส.ทม.ปึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๑๑/๗๘๒ ลว. ๒๗ มิ.ย. ๖๘	๑ ธ.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทม.ปึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๑๑/๑๔๒๕ ลว. ๙ ต.ค. ๖๘										

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน	
๑๓	นางศรีประไพ พิมพ์บุตร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓๐-๐๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) อบต.หนองยอง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ (สภวิทยกรรมการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท ทต.หอคำ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๓๑ ม.ค. ๖๘	ว่างใหม่ (กรณีเกษียณ)	หาประสบการณ์ ดูแลบิดามารดา	นส.อบจ.หนองยอง ที่ บก ๕๕๐๒/๕๐๒ ลว. ๑๒ ก.ย. ๖๘	นส.ทต.หอคำ ที่ บก ๕๕๐๑๑/๕๑๑ ลว. ๖ ต.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.หอคำ ที่ บก ๕๕๐๑/๕๒๘ ลว. ๑๔ ก.ย. ๖๘									
๑๔	นายทศพร รាយ	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง หัวหน้าวิทยากรนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๑-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๐ เงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘) อบจ.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท ทต.หนองเล็ง อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๑ ธ.ค. ๕๗	ว่างใหม่ (๒ ต.ค. ๖๘)	ดูแลบุพการี	นส.อบจ.บึงกาฬ ที่ บก ๕๑๐๒๔/๖๐๕๕ ลว. ๒๑ ต.ค. ๖๘	นส.ทต.หนองเล็ง ที่ บก ๕๕๐๑๑/๑๐๕๕ ลว. ๒๑ ต.ค. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.หนองเล็ง ที่ บก ๕๕๐๑/๑๐๕๕ ลว. ๒๒ ต.ค. ๖๘									

25/5

17/10/2563

(นางกัญญา นาคชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

แบบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๕.๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีจังหวัดบึงกาฬ)
ในการประชุม ก.ท.บ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	การแต่งตั้ง	มติ ก.ท.บ.บึงกาฬ
การย้าย จำนวน ๑ ราย					
๑	นางจิรารัตน์ เปนาน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ เงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๕) ทต.โคสือ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท ทต.โคสือ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ	๓ พ.ย. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.โคสือ ที่ บก ๕๔๔๐๑/๗๔๓ ลว. ๑๕ ต.ค. ๖๕					
การโอนภายในเขตจังหวัด จำนวน ๓ ราย					
๒	พันเจ้าเอกรัตน์เดช คำเสนาะ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๖-๒๑๐๑-๐๐๖ เงินเดือน ๔๗,๙๙๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๕) ทต.ศรีวิไล อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๘,๒๐๐ บาท ทต.บึงโขงหลง อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ	๓ พ.ย. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทต.ศรีวิไล ที่ บก ๕๓๓๐๑/๒๕๔ ลว. ๑๔ ต.ค. ๖๕ และ นส.ทต.บึงโขงหลง ที่ บก ๕๓๖๐๑/๖๓๖ ลว. ๑๕ ต.ค. ๖๕					

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	การแต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.บึงกาฬ
๓	นางสาววันเพ็ญ บุญเลิศ วุฒิ : ร.ม. (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๕ เงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) ทด.พรเจริญ อำเภอดงเจริญ จังหวัดบึงกาฬ	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท ทด.โนนสว่าง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ	๓ พ.ย. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทด.โนนสว่าง ที่ บก ๕๔๐๐๑/๖๕๔ ลว. ๑๔ ต.ค. ๖๘ และ นส.ทด.พรเจริญ ที่ บก ๕๓๐๐๑/๑๐๔๙ ลว. ๑๔ ต.ค. ๖๘					
๔	นางปรีญา ภัทรศิริกุล วุฒิ : รปม. (การบริหารจัดการภาครัฐ)	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๓ เงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) ทด.ท่าสะอาด อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท ทด.หนองเล็ง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ	๓ พ.ย. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทด.ท่าสะอาด ที่ บก ๕๓๕๐๑/๔๒๔ ลว. ๑๖ ต.ค. ๖๘ และ นส.ทด.หนองเล็ง ที่ บก ๕๔๗๐๑/๑๐๔๕ ลว. ๑๗ ต.ค. ๖๘					

๒๕

นางกัลยา นาคชัยเพชร

(นางกัลยา นาคชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

แบบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีต่างจังหวัด)
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	วันที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.บึงกาฬ
การโอน(ย้าย) จำนวน ๒ ราย					
๑	นายอุดม นิกรเทศ วุฒิ : ร.ม. (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	หัวหน้าสำนักงานทั่วไป ระดับกลาง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๖๓,๔๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) ทด.ปากคาด อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ ๐๘-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๖๓,๔๘๐ บาท ทด.เสม็ด อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี	๓ พ.ย. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทด.ปากคาด ที่ บก ๕๒๗๐๑/๒๐๔๗ ลว. ๑๔ ต.ค. ๖๘ และ นส.จ.ชลบุรี ที่ ขบ ๐๐๒๓๒/ว ๔๖๕๓ ลว. ๑๕ ต.ค. ๖๘ (บัญชีจังหวัดชลบุรี)					
๒	นายสาคร ผ่องแผ้ว วุฒิ : ร.ม. (การเมืองการปกครอง)	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๒,๘๘๐.- บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘) ทด.โคกก่อง อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๐๔ เงินเดือน ๔๓,๓๐๐.- บาท ทม.ดอนหัวฬ่อ อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี	๓ พ.ย. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.ทด.โคกก่อง ที่ บก ๕๔๓๐๑/๔๗๘ ลว. ๑๔ ต.ค. ๖๘ และ นส.จ.ชลบุรี ที่ ขบ ๐๐๒๓๒/ว ๔๖๕๓ ลว. ๑๕ ต.ค. ๖๘ (บัญชีจังหวัดชลบุรี)					

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง ขอบความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่ขอย้ายและแต่งตั้ง	บัญชีที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้				มติ ก.ท.จ.	
					วิธีการสอบ	เจ้าของบัญชี	ตำแหน่งที่สอบฯ	หนังสือรับรองบัญชี		
๑	นายสุรยุทธ พลพันธ์	บธ.บ. (การตลาด)	เจ้าพนักงานพัสดุนำงาน เลขที่ ๒๖-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๔๔๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) สังกัด กองคลัง ทต.หอคำ อ.เมืองบึงกาฬ	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๖-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.หอคำ อ.เมืองบึงกาฬ	สอบคัดเลือก	ทต.หอคำ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ ประกาศ ๑๗ ต.ค. ๖๘	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑	ทต.หอคำ เป็นผู้ดำเนินการ สอบคัดเลือก	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.ทต.หอคำ ที่ บก ๕๔๒๐๑/๘๔๖ ลว. ๑๗ ต.ค. ๖๘										
๒	นางสาววาสนา ชัยบุตร	พธ.บ. (รัฐศาสตร์)	เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๑๘๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) สังกัด สำนักปลัด ทต.หอคำ อ.เมืองบึงกาฬ	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทต.หอคำ อ.เมืองบึงกาฬ	สอบคัดเลือก	ทต.หอคำ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ ประกาศ ๑๗ ต.ค. ๖๘	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑	ทต.หอคำ เป็นผู้ดำเนินการ สอบคัดเลือก	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.ทต.หอคำ ที่ บก ๕๔๒๐๑/๘๔๗ ลว. ๑๗ ต.ค. ๖๘										

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.บึงกาฬ มีมติ


(นางกัลยา นุชชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่อง ขอดความเห็นขอย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน
ในการประชุม ก.ท.จ.ปึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งขอ้าย/เงินเดือน/สังกัด	มติ ก.ท.จ. ปึงกาฬ
๑	นางจันทา เจริญสุข	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๖-๖-๐๐๐๒๒ เงินเดือน ๓๔,๕๒๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๔) ศพด. ๖๔๖๐๑/๑๙๐ ลว. ๘ ต.ค. ๖๔	- เจ้าตัวยื่นคำร้องขอย้ายด้วยความสมัครใจ - มีคุณวุฒิ ค.บ. (สาขาการศึกษาปฐมวัย) ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดที่ขอย้าย - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ A๖๗๔๐๑๐๑๙๖๑๖๑๖ - ตำแหน่งที่ขอย้ายเป็นตำแหน่งว่าง ในแผนอัตรากำลังสามปี และไม่ได้ร้องขอให้ กสอ.ดำเนินการสรรหา - เป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๘-๖-๖-๐๐๐๑๔ เงินเดือน ๓๔,๕๒๐ บาท โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลศรีพนาทต.ศรีพนาว อ.เซกา จ.ปึงกาฬ กำหนดให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ พ.ย. ๖๔	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทต.ศรีพนาท ที่ บก ๕๒๖๐๑/๑๙๐ ลว. ๘ ต.ค. ๖๔


(นางกัลยา นาคัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ปึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินของพนักงานครูเทศบาล

เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ (ตามหลักเกณฑ์ PA)

ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๕ ราย

ลำดับ	เทศบาล	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ขอเลื่อน	ผลการประเมิน	วันที่ ก.ท.จ.บึงกาฬ ได้รับคำขอ และผลงาน	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ
บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่มีผลการประเมิน "ผ่าน" จำนวน ๑ ราย								
๑	ทต.ไชยพิสัย	ศพด.เทศบาลตำบลไชยพิสัย	นางอังศนา สืบแสน	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน	๑๑ ต.ค. ๖๗	เห็นชอบ
บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่มีผลการประเมิน "ไม่ผ่าน" จำนวน ๔ ราย								
๑	ทต.หนองเล็ง	ศพด.วัดศรีสุพลวนาราม	นางสุทธิกานต์ ศรีจันทร์	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน	๒๘ เม.ย. ๖๗	เห็นชอบ
๒	ทต.ซาง	ศพด.บ้านท่าสำราญ	นางบังอร ยกน้อยวงศ์	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน	๒ ต.ค. ๖๗	เห็นชอบ
๓	ทต.ไชยพิสัย	ศพด.เทศบาลตำบลไชยพิสัย	นางจันทร์สร พระสี้อคราช	ครู	ครูชำนาญการ	ไม่ผ่าน	๑๑ ต.ค. ๖๗	เห็นชอบ
๔	ทต.ป่งไฮ	ศพด.บ้านป่งไฮ	นางสาวสุรรัตน์ นามบุตร	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน	๑๐ เม.ย. ๖๘	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๙ ลว. ๘ ต.ค. ๖๘								

นางกัลยา นาคชัยเพชร
(นางกัลยา นาคชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ ๒๒๙๗ ๑๔ ต.ค. ๒๕๖๘

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีสรุปผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการ
หรือชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ชุด

๒. ขั้นตอนการขอรับข้อสั่งเกิดของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เกณฑ์ PA จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ โดยให้บันทึกข้อมูลแบบคำขอมิวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ และผลงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตามที่มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูล จำนวน ๔ ชุด (สำหรับกรรมการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด) ส่งสถานศึกษา สำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดแล้วแต่กรณี ตรวจสอบและรับรองความถูกต้องสมบูรณ์ จากนั้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดนำส่งสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบรับรอง และจัดส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อประสานคณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการตรวจประเมินต่อไป ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับผลการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ดังกล่าวแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินมาเพื่อขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ สำนักงาน ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี ตรวจสอบรายละเอียดบัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยละเอียด ก่อนนำเข้าที่ประชุม ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินฯ กรณีตรวจสอบแล้วพบว่าข้อมูลไม่ถูกต้องหรือมีความคลาดเคลื่อน ให้แจ้งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบโดยเร็ว

๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษโดยให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณีได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์พร้อมแจ้งนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมติดังกล่าว โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือ คศ.๓ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ทั้งนี้ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ แล้วแต่กรณี ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ ทั้งนี้ เมื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้ว ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดรายงานมติที่ประชุมที่ให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” และวันที่มีผลการแต่งตั้ง ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อประสานผู้ขอยื่นคำขอรับการประเมินฯ ทราบผลการประเมิน ทั้งนี้ ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” สามารถติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ได้ในระหว่างวันที่ ๑ – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ โดยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ให้ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) ตามขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนทร์ พรพพิภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวศิริลักษณ์ ชุ่มนาเสียว ๐๘-๒๐๓๗-๑๓๖๒

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ

ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๙

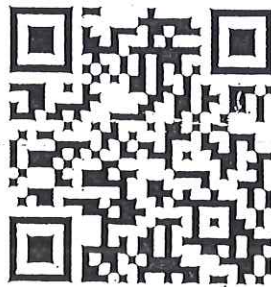
ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๘

ที่	จังหวัด	อปท.	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	สรุปผล การประเมิน
๑	บึงกาฬ	ทต.ซาง	ศพด.บ้านท่าสำราญ	นาง บังอร ยกน้อยวงศ์	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๒	บึงกาฬ	ทต.โซ่พิสัย	ศพด.ทต.โซ่พิสัย	นาง จันทร์สร พระสี้อคราช	ครู	ครูชำนาญการ	ไม่ผ่าน
๓	บึงกาฬ	ทต.โซ่พิสัย	ศพด.ทต.โซ่พิสัย	นาง อังศนา สืบแสน	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๔	บึงกาฬ	ทต.ป่งไฮ	ศพด.บ้านป่งไฮ	น.ส. สุริรัตน์ นามบุตร	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๕	บึงกาฬ	ทต.หนองเล็ง	ศพด.วัดศรีสุพลวนาราม	นาง สุทธิกานต์ ศรีจันทร์	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๖	บึงกาฬ	อบต.ชัยพร	ศพด.อบต.ชัยพร	นาง บุญยณัฐ ผิวทอง	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๗	บึงกาฬ	อบต.นาสวรรค์	ศพด.ตำบลนาสวรรค์	น.ส. กัลยา นามเดช	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๘	บึงกาฬ	อบต.โนนสมบูรณ์	ศพด.ตำบลโนนสมบูรณ์	นาง ชนิดา นันทะราช	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๙	บึงกาฬ	อบต.หนองหัวช้าง	ศพด.บ้านท่าศรีชมชื่น	นาง จันทา วงศ์คำภู	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๑๐	บึงกาฬ	อบต.หนองหัวช้าง	ศพด.วัดโพนแก้ว	นาง บัวเรียน สิงโต	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน



ขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เกณฑ์ PA

๑. กรณีผู้ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” สามารถติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ได้ในระหว่างวันที่ ๑ – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ โดยให้ถ่ายเอกสารสำเนาบัตรข้าราชการหรือบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง ขีดคร่อมสำเนาบัตร และระบุข้อความว่า “ใช้สำหรับติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ เกณฑ์ PA เท่านั้น” ทั้งนี้ เพื่อเป็นการยืนยันสถานะบุคคลว่าเป็นเจ้าของผลงานจริง จากนั้นให้ส่งเป็นไฟล์ PDF มาทาง Google Form โดนสแกน QR CODE ด้านล่างนี้



๒. หากมีข้อสงสัยสามารถติดต่อสอบถามเจ้าหน้าที่ได้ทางหมายเลขโทรศัพท์ ดังนี้

- | | |
|---------------------------------|--------------|
| ๒.๑ นางสาวศิริลักษณ์ ชูมนาเสียว | ๐๘๒-๐๓๗-๑๓๖๒ |
| ๒.๒ นางสาวพิมมาดา คำกระโทก | ๐๘๒-๐๗๑-๗๑๑๑ |
| ๒.๓ นางสาวสรัญกร จันทร์กล้า | ๐๘๒-๓๕๔-๕๕๙๒ |

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๗ เรื่อง ขอบความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๓ ราย

		การตรวจสอบ									
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ ประเภททั่วไป : ปวช.,ปวท.,ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	การสรรหา				การจ้าง ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ ๙,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีงบประมาณ (ผู้มีทักษะ : ๙,๔๐๐/เดือน) ผู้มีคุณวุฒิ : ปวช.๙,๔๐๐/ปวส.๑๑,๕๐๐/ป.ตรี ๑๕,๐๐๐/เดือน	มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ		
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประกาศจ้าง ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด ค่าจ้าง				
๑	นางสาสุทธราภรณ์ ตรีรัตน์ ว่าง ภาระค่าใช้จ่าย ๓๗.๙๖ %	๒๕ ปี (๑ ส.ค. ๔๓)	ศศ.บ. (ประวัติศาสตร์) ว่าง ภาระค่าใช้จ่าย ๓๗.๙๖ %	ประกาศ : ๓ ก.ย. ๖๘ รับสมัคร : ๑๕ - ๒๖ ก.ย. ๖๘	๑ ต.ค. ๖๘	๓ ต.ค. ๖๘	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทต.โซพิสัย อ.โซพิสัย	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ		
อ้างอิง : นส.ทต.โซพิสัย ที่ บก ๕๒๖๐๑/๕๑๑ ลว. ๗ ต.ค. ๒๕๖๘											
๒	นายชินกร จุมนันต์ ว่างตาม มติ ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ ส.ค. ๖๘ ภาระค่าใช้จ่าย ๓๗.๐๐%	๒๖ ปี (๑๒ มี.ค. ๔๒)	มัธยมศึกษาตอนปลาย ว่าง ภาระค่าใช้จ่าย ๓๗.๐๐%	ประกาศ : ๑๐ ก.ย. ๖๘ รับสมัคร : ๑๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๖ ต.ค. ๖๘	๗ ต.ค. ๖๘	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักงาน ทต.ศรีพนา อ.เซกา	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ		
อ้างอิง : นส.ทต.ศรีพนา ที่ บก ๕๒๖๐๑/๑๐๙ ลว. ๑๔ ต.ค. ๖๘											

		การตรวจสอบ							
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ	วุฒิการศึกษา	การสรรหา			การจ้าง	มติ	
		(๑๘-๖๐)	ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	เลือกสรร	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง	
๓	นายอดิพัทธ์ คุณาคม ว่างตาม มติ ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๘) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๗.๐๐%	๒๙ ปี (๑๖ มิ.ย. ๓๙)	ปธ.บ. (การจัดการกีฬา) ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	ประกาศ : ๑๐ ก.ย. ๖๘ รับสมัคร : ๑๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๗ ต.ค. ๖๘	๖ ต.ค. ๖๘	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองการประปา ทต.ศรีพนา อ.เซกา	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทด.ศรีพนา ที่ บก ๕๒๖๐๑/๑๐๙ ลว. ๑๔ ต.ค. ๖๘

อ้างอิง : นส.ทต.ศรีพนา ที่ บก ๕๒๖๐๑/๑๐๙ ลว. ๑๔ ต.ค. ๖๘

นางกัลยา นวชัยเพชร

(นางกัลยา นวชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

ที่	เทศบาล	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง					ข้อมูลประกอบการพิจารณา				มติ ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนฯ ๓ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง		
๑	ทต.โซพิสัย	นายอนุสรณ์ แสงเขียว	ทอ.บ. (รัฐศาสตร์)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๒	ทต.โซพิสัย	นายมงคลชัย โคตรรัตน์	ปว.ส. (ช่างท่อและประสาน)	ทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๓	ทต.โซพิสัย	นายอภิชาติ คำเรืองศรี	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๔	ทต.โซพิสัย	นายปดินทร์ โคตรศรีเมือง	วศ.บ. (วิศวกรรมเครื่องกลและการผลิต)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๕	ทต.โซพิสัย	นายประเมษฐ์ วงศ์โสม	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๖	ทต.โซพิสัย	นายยุทธชัย ผลบุญ	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๗	ทต.โซพิสัย	นายชัยยา นุสนธิ์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๘	ทต.โซพิสัย	นายพนพล ทรัพย์พล	ปวส. (เทคนิคเครื่องกล)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๙	ทต.โซพิสัย	นางมณีวรรณ จันทวน	นศ.บ. (นิติศาสตร์)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๐	ทต.โซพิสัย	นางสาวกัลยรัตน์ จันทวน	ปวส. (การบัญชี)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)	พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)	การค่าใช้จ่าย (%)	อ้างอิง : นส ทด.โซพิสัย ที่ บก ๕๒๙๐๑/๙๐๙ สว. ๖ ต.ค. ๖๘						เห็นชอบ
		๐	๑๐	๓๗.๙๖							
๑	ทต.หนองเล็ง	นางสาววิภาดา รูปคม	ส.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๒	ทต.หนองเล็ง	นายมนัส สว่างแสง	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	พนักงานประจำรถบรรทุกน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๓	ทต.หนองเล็ง	นายอิทธิวัฒน์ ทองมี	ปวช. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	ทั่วไป	พนักงานประจำรถบรรทุกน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๔	ทต.หนองเล็ง	นายวันชนะ สีสมนิภา	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	พนักงานประจำรถบรรทุกน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๕	ทต.หนองเล็ง	นายวະสอน คล่องดี	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๖	ทต.หนองเล็ง	นายบุญยง คล่องดี	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	พนักงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๗	ทต.หนองเล็ง	นายสังคม บุญอุ้ม	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)	พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)	การค่าใช้จ่าย (%)	อ้างอิง : นส.ทต.หนองเล็ง ที่ บก ๗๕๗๐๑/๑๐๑๓ สว. ๖ ต.ค. ๖๘						เห็นชอบ
		๐	๗	๒๙.๕๗							

ที่	เทศบาล	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง										ข้อมูลประกอบการพิจารณา			มติ ก.ท.จ.
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (การกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม	มีตำแหน่ง	ผ่านการประเมิน	สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง	ผ่านการประเมิน	มีตำแหน่ง	
๑	ทต.โนนสว่าง	นางสาวปิยะนุช ขาวขอบ	ศศ.บ. (การพัฒนาชุมชน)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	มี	ก.ท.จ.
๒	ทต.โนนสว่าง	นางสาวศศิธร ช่างทองดี	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	มี	ก.ท.จ.
๓	ทต.โนนสว่าง	นางสาวดุริณี จิตตนิม	ร.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	มี	ก.ท.จ.
๔	ทต.โนนสว่าง	นายศักดิ์บัญชา รักภักดี	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงานประจำรถบรรทุกน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	มี	ก.ท.จ.
๕	ทต.โนนสว่าง	นางสาววิมลพร สุทธิประภา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	มี	ก.ท.จ.
๖	ทต.โนนสว่าง	นายสงกรานต์ บุตรี	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	มี	ก.ท.จ.
๗	ทต.โนนสว่าง	นางณิรัตน์ พิลาพันธ์	ปวส. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	ทั่วไป	แม่บ้าน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	มี	ก.ท.จ.
๘	ทต.โนนสว่าง	นายวิทยา มะโนราช	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานกึ่งชีพ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	มี	ก.ท.จ.
๙	ทต.โนนสว่าง	นายรัฐเศรษฐ วรรณินทร์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานกึ่งชีพ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	มี	ก.ท.จ.
๑๐	ทต.โนนสว่าง	นายชาญชัย ศรีทา	ปวส. (เทคนิคเครื่องกล)	ทั่วไป	พนักงานกึ่งชีพ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	มี	ก.ท.จ.
๑๑	ทต.โนนสว่าง	นายสุจิตร์ ทองสม	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	มี	ก.ท.จ.
๑๒	ทต.โนนสว่าง	นายอารีย์ สมประสงค์	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	มี	ก.ท.จ.
๑๓	ทต.โนนสว่าง	นางสาววิมลภา บุตรี	ร.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	ทั่วไป	พนักงานจรถมาตรวัดน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	มี	ก.ท.จ.
๑๔	ทต.โนนสว่าง	นางสาวพรพรพร เจริญจิตร	บธ.บ. (การบัญชี)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	มี	ก.ท.จ.
๑๕	ทต.โนนสว่าง	นางสาววิภา เศรษฐวิบูลย์	วศ.บ. (วิศวกรรมศาตรอนิกส์)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	มี	ก.ท.จ.
๑๖	ทต.โนนสว่าง	นายดำรงชัย วงศ์เทพ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	มี	ก.ท.จ.
๑๗	ทต.โนนสว่าง	นายเกรียงศักดิ์ ดวงเลิศ	ศศ.บ. (การพัฒนาสังคม)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	มี	ก.ท.จ.
๑๘	ทต.โนนสว่าง	นางสาวสุภาพร แก่นทอง	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	มี	ก.ท.จ.
๑๙	ทต.โนนสว่าง	นางสาววิไล ไขยครุฑ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	มี	ก.ท.จ.
๒๐	ทต.โนนสว่าง	ว่าที่ร้อยตรีสินธุ์ พนมมาศ	ร.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	ทั่วไป	พนักงานขับรถรถเข้าไฟฟ้า	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	มี	ก.ท.จ.
๒๑	ทต.โนนสว่าง	นายอภิสิทธิ์ ยืนชีพ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	การกิจ (ทักษะ)	พนักงานผลิตน้ำประปา	๑๑,๑๒๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	มี	ก.ท.จ.
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		๑	๒๐	พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)		การกระจาย (%)		๓๔.๖๑		อ้างอิง : นส.ทต.โนนสว่าง ที่ บก ๕๔๐๐๑/๖๖๐ ลว. ๑๐ ต.ค. ๖๘		เห็นชอบ	

๐๕๒

ที่	เทศบาล	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง					ข้อมูลประกอบการพิจารณา			มติ
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (การจ้าง/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนฯ ๓ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง	
๑	ทต.ป่งไฮ	นายวิชิต หมนศรี	ปวส. (การก่อสร้าง)	ตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๘,๕๓๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๒	ทต.ป่งไฮ	นางหนูเวียง รัตนศรี	ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	ตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๗,๖๔๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๓	ทต.ป่งไฮ	นางสาวชอเพชร สุมาลัย	ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	ตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๗,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๔	ทต.ป่งไฮ	นางสาวอานวย จิตมาต	ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	ตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๗,๑๒๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๕ ก.พ. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๕	ทต.ป่งไฮ	นางเกษแก้ว กลิ่นศรีสุข	ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	ตามภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๗,๒๓๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๖	ทต.ป่งไฮ	นายสุเวทย์ พลรัตน์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	ยาม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๗	ทต.ป่งไฮ	นายพนม อินทร์บุตร	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๘	ทต.ป่งไฮ	นายพนม มีทองแสน	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานขับรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๙	ทต.ป่งไฮ	นายพงษ์พันธ์ น้อยสารบรรณ	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	พนักงานขับรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๑๐	ทต.ป่งไฮ	นางพิทวัสวาท ศรีพิทักษ์	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๑๑	ทต.ป่งไฮ	นางสาวเสาวลักษณ์ สีนาม	ประถมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	แม่บ้าน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๙ ก.พ. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๑๒	ทต.ป่งไฮ	นายสถิตย์ ผิวสุวรรณ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนสวน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๑๓	ทต.ป่งไฮ	นายรัตน์เกล ศรีพิทักษ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๑๔	ทต.ป่งไฮ	นางสาวสมัย ยางริสาร	ปวส. (การบัญชี)	ทั่วไป	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๑๕	ทต.ป่งไฮ	นายธนวุฒิ จันทิลา	ร.บ. (รัฐศาสตร์)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๑๖	ทต.ป่งไฮ	นางสาววดี กล้ายรงค์	วศ.บ. (วิศวกรรมโยธา)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๑๗	ทต.ป่งไฮ	นางสาวอุทพร เชื้อนันทิก	วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๑๘	ทต.ป่งไฮ	นายศพล จำชาติ	กศ.บ. (การจัดการเกษตร)	ทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		๕	๑๓	๒๔.๙๔	อ้างอิง : นส ทด.ป่งไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๗๓๑ ลว. ๘ ต.ค. ๖๘					เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง				ข้อมูลประกอบการพิจารณา				มติ
				ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนฯ ๓ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง	ผลการประเมิน		
๑	ทต.ท่าสะอาด	นายสมจิตร นະະศร	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ	
๒	ทต.ท่าสะอาด	นายจิตต์พล ขุนอินทร์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๓	ทต.ท่าสะอาด	นายสิทธิกันต์ จันทา	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๔	ทต.ท่าสะอาด	นางขวัญฤตา ภักธรปิยวัช	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๕	ทต.ท่าสะอาด	นายแสงจันทร์ มาตรกลาง	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๖	ทต.ท่าสะอาด	นางสาวสุกัสนันท์ จานโพธิ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๗	ทต.ท่าสะอาด	นายอดุล น้อยไทร	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	ทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๘	ทต.ท่าสะอาด	นายพงษ์ศักดิ์ อุซชิน	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๙	ทต.ท่าสะอาด	นายสุริยันต์ จันทะเกษ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๑๐	ทต.ท่าสะอาด	นายทองหล่อ สิงห์มี	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๑๑	ทต.ท่าสะอาด	นายคลองเตย แสงพาน	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๑๒	ทต.ท่าสะอาด	นายสีทอง ชะนะมาร	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๑๓	ทต.ท่าสะอาด	นายภูวนะต ขจรกลาง	ปวช. (เครื่องกล)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๑๔	ทต.ท่าสะอาด	นายสมาน ขอบบุญ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๑๕	ทต.ท่าสะอาด	นางสาวกรีนดา พากวิสัย	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๑๖	ทต.ท่าสะอาด	นายสรชัย หลวงแก้ว	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๑๗	ทต.ท่าสะอาด	นายสุทธิพงษ์ ศรีอุ่น	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๑๘	ทต.ท่าสะอาด	นายสุรศักดิ์ ศรีอุ่น	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
สรุปการต่อสัญญาจ้าง				พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)	๐	พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)	ภาระค่าใช้จ่าย (%)		๓๘.๓๗		เห็นชอบ	
							อ้างอิง นส.ทต.ท่าสะอาด ที่ บก ๕๓๕๐๑/๔๒๕ ลว. ๑๖ ต.ค. ๖๘					

17/10/2564

17/10/2564

ที่	เทศบาล	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง					ข้อมูลประกอบการพิจารณา				มติ	
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนฯ ๓ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง			
๑	ทต.โคสี	นายทรงศักดิ์ มังศรี	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ	
๒	ทต.โคสี	นายชัยรินทร์ บุญไชย	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๓	ทต.โคสี	นายครุสวรรณ คำแสน	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานขับเครื่องจักรกล	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๔	ทต.โคสี	นายเจนฐานา ศรีประสิทธิ์	ปวส. (ไฟฟ้า)	ทั่วไป	พนักงานขับเครื่องจักรกล	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๕	ทต.โคสี	นายบัณฑิต ขุนบรรเทา	ปวส. (เครื่องกล)	ทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๖	ทต.โคสี	นายสัมพันธ์ รัชชี	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงานกุ๊ชีฟ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๗	ทต.โคสี	นายอาทิตย์ หนูกล้วย	พธ.บ. (รัฐศาสตร์)	ทั่วไป	คนงานกุ๊ชีฟ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๘	ทต.โคสี	นางสาวมลฤดี เหล่าพิมพ์	ปวส. (การบัญชี)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๙	ทต.โคสี	นางสาวกัทรา กองแก้ว	ปวช. (เคมีวิชาการ)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๑๐	ทต.โคสี	นางสาวพรณา เชียงคำ	บช.บ.	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๑๑	ทต.โคสี	นายอำนาจ สมุกดา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงานสูบน้ำด้วยไฟฟ้า	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๑๒	ทต.โคสี	นายนิติกร ธงศรี	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)	พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)	ภาระค่าใช้จ่าย (%)	อ้างอิง : นส.ทต.โคสี ที่ บก ๕๔๔๐๑/๗๒๙ ลว. ๘ ต.ค. ๖๘							เห็นชอบ
๑	ทต.โคกก่อง	นางสาวสุภาวระดา มาละ	ร.ป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	เห็นชอบ	
๒	ทต.โคกก่อง	นางสาวสุวรรณา ไชยคำ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๓	ทต.โคกก่อง	นายอนุรัตน์ พิมพ์ะยาน	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๔	ทต.โคกก่อง	นายฉลอง โพธิ์จันทา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๕	ทต.โคกก่อง	นายกิตติศักดิ์ สีสาร	ค.บ. (คอมพิวเตอร์)	ทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๖	ทต.โคกก่อง	นายพนพร ภูเรือนรมย์	ปวส. (เทคนิคการผลิต)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๗	ทต.โคกก่อง	นายอาทร อ่อนอินทร์	ปวช. (ไฟฟ้ากำลัง)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๘	ทต.โคกก่อง	นางสาวกรณิการ์ ไตรรัตน์	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๙	ทต.โคกก่อง	นายจิรวัฒน์ บุญมีบุตร	ปวส. (ไฟฟ้า)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)	พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)	ภาระค่าใช้จ่าย (%)	อ้างอิง : นส.ทต.โคกก่อง ที่ บก ๕๔๗๐๑/๕๗๔ ลว. ๘ ต.ค. ๖๘							เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง					ข้อมูลประกอบการพิจารณา				มติ	
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนฯ ๓ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง	ผลการประเมิน		
๑	ทต.ศรีสำราญ	นายอาทร แสนคำ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ	
๒	ทต.ศรีสำราญ	นางสาวปนัดดา ธีวันธา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๓	ทต.ศรีสำราญ	นางสาวนิภาพร ไกรโหล	ปวช. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๔	ทต.ศรีสำราญ	นายสำราญ ผิวงำ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๕	ทต.ศรีสำราญ	นางสาวนันทพร อัญญา	ร.บ.	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๖	ทต.ศรีสำราญ	นางสาวจริยา พิมพ์า	ปวส. (การบัญชี)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๗	ทต.ศรีสำราญ	นายภูวนเดช ศรีบุษย์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๘	ทต.ศรีสำราญ	นายกวิน สุทวา	ปวส. (เทคนิคเครื่องกล)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๙	ทต.ศรีสำราญ	ว่าที่ รต.หญิง มัลลิกา ประวิเศษ	ปวส. (คอมพิวเตอร์)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๑๐	ทต.ศรีสำราญ	นางสาวสิริณี วงศ์กะโช	ปวส. (เทคโนโลยีธุรกิจดิจิทัล)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
สรุปการต่อสัญญาจ้าง												เห็นชอบ
		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)	พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)	๑๐	๒๙.๓๔	อ้างอิง : นส.ทต.ศรีสำราญ ที่ บก ๕๔๙๐๑/๗๒๕ ลว. ๑๔ ต.ค. ๖๘						
๑	ทต.ซาง	นายสมจิตร์ มิตรพะมา	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	ภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานผลิตน้ำประปา	๑๕,๖๗๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๑๕ ม.ค. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	เห็นชอบ	
๒	ทต.ซาง	นายปัญญา ชัยบัณฑิต	ประถมศึกษาตอนปลาย	ภารกิจ (ทักษะ)	คนงานประจําขยะ	๑๐,๔๙๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๓	ทต.ซาง	นางสาวณัฐชาดา ชันติมนต์	ศษ.บ. (การศึกษาศาสตรมหา)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๐,๘๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๔	ทต.ซาง	นางยุพิน ศรีทอง	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๐,๘๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๕	ทต.ซาง	นางนิตยา พร้อมโรจน์ศักดิ์	ปวส. (การบริหารธุรกิจ)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๐,๗๒๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๖	ทต.ซาง	นายไธเน นาคูณ	ปวส. (ช่างยนต์)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๗	ทต.ซาง	นายพนมพร ทองแดง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)	พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)	๒	๓๑.๖	อ้างอิง : นส ทต.ซาง ที่ บก ๗๒๒๐๑/๑๒๗๘ ลว. ๑๕ ต.ค. ๖๘						เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง					ข้อมูลประกอบการพิจารณา			มติ
				ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนฯ ๓ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง จังหวัดบึงกาฬ			
๑	ทต.บึงงาม	นายหัตถิ์ ป้อมบิต	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ	
๒	ทต.บึงงาม	นายพิเชษฐ์ โคตรพิมพ์	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๓	ทต.บึงงาม	นายสมพงษ์ ศรีซูล	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๔	ทต.บึงงาม	นายเจมศักดิ์ มาดี	ศศ.บ. (การพัฒน์สังคม)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๒,๗๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๕	ทต.บึงงาม	นางจันทรา วรรณขาม	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๑,๗๕๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๖	ทต.บึงงาม	นางสาวปวีณา แสงคำ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๐,๔๔๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
สรุปการต่อสัญญาจ้าง				พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)	พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)	อ้างอิง : นส.ทต.บึงงาม ที่ บก ๘๑๖๐๑/๔๔๔ ลว. ๑๔ ต.ค. ๖๘					เห็นชอบ	
๑	ทต.ดอนหมื่นนาง	นายวิฑริส โพธิ์บึงภาพ	ปวช. (ช่างยนต์)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	เห็นชอบ	
๒	ทต.ดอนหมื่นนาง	นายเมเคิน พงศ์ขันธ์	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๓	ทต.ดอนหมื่นนาง	นางสาวสุภาพร พิมพ์สะกะ	ปวส. (การบัญชี)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๔	ทต.ดอนหมื่นนาง	นางสาวแพรวภา เทพนาน	บธ.บ. (การตลาด)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๕	ทต.ดอนหมื่นนาง	นางสาวจริยา เกษบึงภาพ	ค.บ. (คอมพิวเตอร์)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๖	ทต.ดอนหมื่นนาง	นายสุริยา โสตาภักดิ์	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๗	ทต.ดอนหมื่นนาง	นายชัยวัฒน์ สัตติง	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	เห็นชอบ	
๘	ทต.ดอนหมื่นนาง	นายนิภาส ลุนอุบล	ปวส. (ไฟฟ้า)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
สรุปการต่อสัญญาจ้าง				พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)	พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)	อ้างอิง : นส.ทต.ดอนหมื่นนาง ที่ บก ๕๓๒๐๑/๗๕๔ ลว. ๖ ต.ค. ๖๘					เห็นชอบ	

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง				ข้อมูลประกอบการพิจารณา			มติ
				ประเภทพนักงานจ้าง (การกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนฯ ๓ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง		
๑	ทต.หอคำ	นายชาญณรงค์ บัวเพื่อง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ
๒	ทต.หอคำ	นางสาวจิตติภา ทิหอคำ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๓	ทต.หอคำ	นางสาวกัญรัตน์ คำแสงทอง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๔	ทต.หอคำ	นางสาวลักขณา อนุมคิล	ปวช. (การบัญชี)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๕	ทต.หอคำ	นางสาวมัลลิกา ยิ่งมีมา	ปวส. (การบัญชี)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๖	ทต.หอคำ	นางสาวทิพวรรณ ทวีอุทิศ	ศต.บ. (รัฐศาสตร์)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๗	ทต.หอคำ	นายกิตติชัย สมใจ	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๘	ทต.หอคำ	นายชนะ บุญหล่อ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๙	ทต.หอคำ	นายกัลยาณกร เจริญจิตร	ปวส. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๐	ทต.หอคำ	นายภาณุภูมิ ศรีสมโภชน์	ปวส. (เมคคาทรอนิกส์และหุ่นยนต์)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๑	ทต.หอคำ	นางสาวกานา นาทหอคำ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๒	ทต.หอคำ	นางสาวกนิษฐา ศรีสมโภชน์	ปวช. (การบัญชี)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๓	ทต.หอคำ	นายฤทธิศาสตร์ ดวงมา	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พนักงานประจำรถบรรทุกขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๔	ทต.หอคำ	นางละมัย ศรีสมโภชน์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานประจำรถกู้ชีพ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๕	ทต.หอคำ	นางบุญยัง ศรีสมโภชน์	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	พนักงานประจำรถกู้ชีพ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๖	ทต.หอคำ	นายณัฐพงศ์ พลภักดี	ปวส. (เทคนิคเครื่องกล)	ทั่วไป	พนักงานขับรถกู้ชีพ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง				๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)	ภาระค่าใช้จ่าย (๖%)		อ้างอิง : นส.ทต.หอคำ ที่ บก ๕๔๒๐๑/๕๒๗ ลว. ๑๔ ต.ค. ๖๘		เห็นชอบ	

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง					ข้อมูลประกอบการพิจารณา		มติ
				ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนฯ ๓ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง	ผ่านการประเมิน	
๑	ทต.ศรีพนา	นางสาวพนพร ไตรรงค์	บ.บ. (การจัดการทั่วไป)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	ค่าตอบแทน ๑๓,๕๕๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	ก.ท.จ. จังหวัดปทุมธานี
๒	ทต.ศรีพนา	นายประกรณ์ ทุมพลา	ปวส. (ช่างยนต์)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานผลิตน้ำประปา	๑๑,๒๔๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๓	ทต.ศรีพนา	นางสาวฉัตรแก้ว คุณาคม	ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๗๑๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๔	ทต.ศรีพนา	นางสาวกัญญา สุรินทร์	ศษ.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๓,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๕	ทต.ศรีพนา	นายอ้อป ฤกษ์มูล	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๖	ทต.ศรีพนา	นายสุริย น้อยศรี	ปวส. (เทคนิคเครื่องกล)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๗	ทต.ศรีพนา	จ.ส.อ.ทวีวัฒน์ บริบูรณ์	ศศ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๘	ทต.ศรีพนา	นายสุระพัฒน์ วงศ์ประทุม	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๙	ทต.ศรีพนา	นางสาวนิรญา พันธุ์ศรี	บ.บ. (การจัดการทั่วไป)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๐	ทต.ศรีพนา	นายวิรัตน์ เหล็กกล้า	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๑	ทต.ศรีพนา	นายพงษ์อนันต์ ไพฑูริย์เจริญ	ปวส. (เทคโนโลยีและพอลิเมอร์)	ทั่วไป	พนักงานจมน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๒	ทต.ศรีพนา	นางสาวภาณี ไรซ์	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๓	ทต.ศรีพนา	นายฉัตรกร อภัยโส	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๔	ทต.ศรีพนา	นายชานนท์ นามสุโพธิ์	ปวช. (ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๕	ทต.ศรีพนา	นายนิรมิตร จันทรีโคตร	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๖	ทต.ศรีพนา	นางทิพย์สุดา มาลาพันธ์	ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๗	ทต.ศรีพนา	นางสาวพนารัตน์ นามสุโพธิ์	ปวส. (การบัญชี)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๘	ทต.ศรีพนา	นางสาวสายฝน เวฬุวันแก้ว	น.ศ.บ. (การประชาสัมพันธ์)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๙	ทต.ศรีพนา	นายพงษ์ บุญปก	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๒๐	ทต.ศรีพนา	นางจันทร์ จันทรีโคตร	ปวส. (การตลาด)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๒๑	ทต.ศรีพนา	นายพนตล เจริญสุข	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๒๒	ทต.ศรีพนา	นางศรีอาภา บุคดา	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๒๓	ทต.ศรีพนา	นายไพฑูริย์ แก่นจำปา	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๒๔	ทต.ศรีพนา	นายสุริยา บุคตา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๒๕	ทต.ศรีพนา	นายภาณุวัฒน์ จันทรีโคตร	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	ทั่วไป	คนงานประจำขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๒๖	ทต.ศรีพนา	นายสมเดช ดวงสี	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	

๒๕

๒๕

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง			ข้อมูลประกอบการพิจารณา				มติ	
				ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนฯ ๓ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง			
๒๗	ทต.ศรีพนา	นายจักรตราฎ จันผาย	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ	
๒๘	ทต.ศรีพนา	นางสาวไพสิน ขวัญสาร	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๒๙	ทต.ศรีพนา	นายรัฐวุฒิ กันคำแพง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
สรุปการต่อสัญญาจ้าง				พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย) พนักงานจ้างทั่วไป (ราย) อ้างอิง : นส.ทต.ศรีพนา ที่ บก ๕๒๖๐๑/๑๐๙๑ ลว. ๘ ต.ค. ๖๘								เห็นชอบ
				๔	๒๕	๓๗.๐๐						
๑	ทต.ปากคาด	นางนงนุช สิงหาท้าว	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๒	ทต.ปากคาด	นางสาวทัศนีย์ วีระวรรณ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๓	ทต.ปากคาด	นางนรินทร์ ประเสริฐสังข์	ร.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	ทั่วไป	แม่บ้าน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๔	ทต.ปากคาด	นายสุโดใจ จันทโรสภา	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๕	ทต.ปากคาด	นางสาวบุษบา ก้อนศรี	วท.บ. (การจัดการสิ่งแวดล้อม)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๖	ทต.ปากคาด	นายกิตติ เลิศประเสริฐ	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๗	ทต.ปากคาด	นางสาวเกลา เลพล	นธ.บ. (การจัดการโรงแรมและการท่องเที่ยว)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๘	ทต.ปากคาด	นางสาวลัดดาวัลย์ สุทธิประภา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๙	ทต.ปากคาด	นางสาวชนพรภรต ตีบัวพา	ปวส. (การบัญชี)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๑๐	ทต.ปากคาด	นางสาวลลิตา พิมมะนา	วท.บ. (สถิติ)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๑๑	ทต.ปากคาด	นายยุพธร ปลูกสกุล	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๑๒	ทต.ปากคาด	นายแย้ม อุลว	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๑๓	ทต.ปากคาด	นายสัมพันธ์ จุฬามณี	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๑๔	ทต.ปากคาด	นายมานิตย์ สุทธิประภา	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๑๕	ทต.ปากคาด	นายชม ไชตรง	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงานประจำโรงน้ำดื่ม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๑๖	ทต.ปากคาด	นางหนูหยวน นวลขาว	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๑๗	ทต.ปากคาด	นางไพฑูรย์ แก่นสาร	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๑๘	ทต.ปากคาด	นางนกเอี้ยง ประพรม	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๑๙	ทต.ปากคาด	นายเมษา พลท	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๒๐	ทต.ปากคาด	นางเรย์ดารณี ฝ่ายบุญ	ประถมศึกษาปีที่ ๔	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๒๑	ทต.ปากคาด	นายถาวร วงษ์หินกอง	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๒๒	ทต.ปากคาด	นายธัญชัย คำเชื้อ	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน		
๒๓	ทต.ปากคาด	นายสุเมิต อำนาจ	ประถมศึกษาปีที่ ๕	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	✓	

๑๖70

๙๖๖

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง				ข้อมูลประกอบการพิจารณา			มติ
				ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนฯ ๓ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง	ผ่านการประเมิน	
๒๔	ทต.ปากคาด	นายพิทักษ์ แมนสุรา	ประถมศึกษาปีที่ ๕	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ
๒๕	ทต.ปากคาด	นายอัฐพล ขวัญราษฎร์	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๒๖	ทต.ปากคาด	นายณัฐพงศ์ นิกิตเทศ	ร.บ. (รัฐศาสตร์)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๒๗	ทต.ปากคาด	นายบุญทอง แก่นสาร	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๒๘	ทต.ปากคาด	นายจรัส ปัตถามัย	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๒๙	ทต.ปากคาด	นายวิลาส ประเสริฐสิงห์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	เห็นชอบ
สรุปการต่อสัญญาจ้าง				ภาระค่าใช้จ่าย (%) อ้างอิง นส.ทต.ปากคาด ที่ บก ๕๒๗๐๑/๒๐๕๔ ลว. ๑๔ ต.ค. ๖๘							
๑	ทต.บึงโขงหลง	นายบวร กองทิลลา	ปวส. (การก่อสร้าง)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๖,๓๗๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๒	ทต.บึงโขงหลง	นายบรรจงค์ เหล่าชัย	บช.บ. (การบัญชี)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๓	ทต.บึงโขงหลง	นายอภิรัตน์ พุฒทอง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๔	ทต.บึงโขงหลง	นายธนชัย บุญสร้าง	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๕	ทต.บึงโขงหลง	นายประสิทธิ์ สัตถาผล	ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๖	ทต.บึงโขงหลง	นายเกษมพงษ์ ตงศิริ	ปวส. (ช่างอิเล็กทรอนิกส์)	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๗	ทต.บึงโขงหลง	นายสมจิตร ภูสิทธิ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๘	ทต.บึงโขงหลง	นายชาติรี แสนหินบุรณ์	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๙	ทต.บึงโขงหลง	นายธีระพงษ์ เค้ายา	วท.บ. (วิทยาศาสตร์การกีฬา)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๐	ทต.บึงโขงหลง	นางสาวมริดา ผลจันทร์	น.บ. (นิติศาสตร์)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๑	ทต.บึงโขงหลง	นางสาวอนุชากร ชัยบัณฑิต	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๒	ทต.บึงโขงหลง	นายบุญสวน น้อยเสมอ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๓	ทต.บึงโขงหลง	นายศรัทธา รัตนจันทร์	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๔	ทต.บึงโขงหลง	นางสาวกรณิการ์ จันทร์	บธ.บ. (การจัดการ)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๕	ทต.บึงโขงหลง	นางสาวกรณกร สุขี	ปวส. (การตลาด)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๖	ทต.บึงโขงหลง	นายภกต ศรีทาทม	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๗	ทต.บึงโขงหลง	นายอุทิศ บุญพินิจ	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๘	ทต.บึงโขงหลง	นายขจรศักดิ์ ฤทธิศาสตร์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๙	ทต.บึงโขงหลง	นายวัชรชน โสภาราด	ค.บ. (สังคมศึกษา)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๒๐	ทต.บึงโขงหลง	นางสาวรัตนนา ศรีพลน้อย	ปวส. (การบัญชี)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	

๙๕

๙๕

ที่	เทศบาล	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง					ข้อมูลประกอบการพิจารณา			มติ
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนฯ ๓ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง	
๒๑	ทต.บึงโขงหลง	นายพิชิตชัย อุณวัน	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ
๒๒	ทต.บึงโขงหลง	นายวิชน ไปพะนา	วท.บ. (วิทยาศาสตร์การกีฬา)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	
๒๓	ทต.บึงโขงหลง	นางสาวชนิษฐา ชนะเวน	ปวส. (การบัญชี)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	
๒๔	ทต.บึงโขงหลง	นายสุพัฒชัย จันทโรตตร	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	
๒๕	ทต.บึงโขงหลง	นายบรรจง บุญกาญจน์	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงานประจำระยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	
๒๖	ทต.บึงโขงหลง	นายปรีดกร ร่วมธรรม	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	
๒๗	ทต.บึงโขงหลง	นางสาววิติมา สอนโพธิ์	บร.บ. (การจัดการทั่วไป)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	
๒๘	ทต.บึงโขงหลง	นายบุญส่ง มณีสาย	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	
๒๙	ทต.บึงโขงหลง	นางสาวสุติมา อ่อนสีดา	พท.บ. (การแพทย์แผนไทย)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)	๒๘	ภาระค่าใช้จ่าย (%)			อ้างอิง : นส.ทต.บึงโขงหลง ที่ บก ๕๓๖๐๑/๖๒๒ ลว. ๑๕ ต.ค. ๖๕			เห็นชอบ
		๑								
๑	ทต.ศรีวิไล	นายณรงค์ศักดิ์ บุตรสมศรี	ปวส. (อิเล็กทรอนิกส์)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน
๒	ทต.ศรีวิไล	นางสาวชลธิชา ทองทับ	ส.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน
๓	ทต.ศรีวิไล	นางสาวพรณี ธรรมเจริญ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน
๔	ทต.ศรีวิไล	นายพนรัตน์ นามมาลา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน
๕	ทต.ศรีวิไล	นายธีรเดช ประเสริฐพงษ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน
๖	ทต.ศรีวิไล	นส.หนึ่งภัย กุดิน	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน
๗	ทต.ศรีวิไล	นายณฤทธิ์ แสงจินดา	ปวช. (คอมพิวเตอร์)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน
๘	ทต.ศรีวิไล	นางสาวกตณนภอร หัตถาดล	ร.บ. (รัฐศาสตร์)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน
๙	ทต.ศรีวิไล	นส.รพีพรรณ บุตรสมศรี	บร.บ. (การบริหารทรัพยากรมนุษย์)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน
๑๐	ทต.ศรีวิไล	นางสาวทวิมภ์ เสี่ยงล้ำ	ร.บ. (รัฐศาสตร์)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน
๑๑	ทต.ศรีวิไล	นส.สุพัตรา จิตสันเทียะ	ปวส. (บัญชี)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน
๑๒	ทต.ศรีวิไล	นายณัฐวัตร เรืองสมบัติ	ประถมศึกษาปีที่๖	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน
๑๓	ทต.ศรีวิไล	นายวิระ นนทะพา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน
๑๔	ทต.ศรีวิไล	นายวรรณชัย สีเส	ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน
๑๕	ทต.ศรีวิไล	นายสุทธิพงษ์ ด้านกระโทก	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน
๑๖	ทต.ศรีวิไล	นายมนตรี บุญยั้ง	ปวส. (ก่อสร้าง)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน
๑๗	ทต.ศรีวิไล	นายเอกธวัช อินสา	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	มี	ผ่าน

[Signature]

๒๕

ที่	เทศบาล	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง					ข้อมูลประกอบการพิจารณา			มติ
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง ผ่านการประเมิน แผนฯ ๓ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง	
๑๘	ทต.ศรีวิไล	นายบัณฑิต เบลรินทร์	ค.บ. (คอมพิวเตอร์ศึกษา)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ก.ท.จ. จังหวัดปทุมธานี
๑๙	ทต.ศรีวิไล	นายบุญส่ง พลสมบูรณ์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	
๒๐	ทต.ศรีวิไล	นายวรกร อินทะ	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	
๒๑	ทต.ศรีวิไล	นายวัชรพล อินสา	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	
๒๒	ทต.ศรีวิไล	นายสังวาล วัชรอม	ประถมศึกษาปีที่ ๔	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	
๒๓	ทต.ศรีวิไล	นายวิชณุ โสมนา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	
๒๔	ทต.ศรีวิไล	นายไธ คุณมี	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	
๒๕	ทต.ศรีวิไล	นายประครอง ภูสอย	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	
๒๖	ทต.ศรีวิไล	นายคำเปียง ศรีธรรมย์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	
๒๗	ทต.ศรีวิไล	นายสุญญา สุวรรณงาม	ปวส. (เทคนิคเครื่องกล)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	
๒๘	ทต.ศรีวิไล	น.ส.หนึ่งฤทัย แสงอ่อน	บร.บ. (การบัญชี)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	
๒๙	ทต.ศรีวิไล	นายพิศพงษ์ หอมแพน	ปวส. (อิเล็กทรอนิกส์)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	
๓๐	ทต.ศรีวิไล	นายราธิป ภูหนองโอง	ปวส. (การบัญชี)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	
๓๑	ทต.ศรีวิไล	นายอภิสิทธิ์ ใจทอง	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	
๓๒	ทต.ศรีวิไล	น.ส.นันทิดา นามวงศ์ชา	ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	
๓๓	ทต.ศรีวิไล	น.ส.ดวงคณา แสนอุบล	ศศ.บ. (พัฒนาลังคม)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	
๓๔	ทต.ศรีวิไล	นายวันเฉลิม แฉ่งจันทร์	ค.บ. (พลศึกษา)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	
๓๕	ทต.ศรีวิไล	น.ส.ศศิพิมพ์ โคตรวงษ์	ค.บ. (พลศึกษา)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	
๓๖	ทต.ศรีวิไล	น.ส.ปรีชญา นันทา	ค.บ. (สังคมศึกษา)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	
๓๗	ทต.ศรีวิไล	น.ส.สุนิดา คำเสนาะ	ร.บ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)	๓๗	ภาระค่าใช้จ่าย (%)	อ้างอิง : นส.ทต.ศรีวิไล ที่ บก ๕๓๓๐๑/๒๕๗ ลว. ๘ ต.ค. ๖๘					เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง						ข้อมูลประกอบการพิจารณา			มติ ก.ท.จ.
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนฯ ๓ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง	ผ่านการประเมิน	
๑	ท.ม.บึงกาฬ	นางสาวสุธิดา คำเมืองคุณ	พร.บ. (รัฐศาสตร์)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักจัดการงานทะเบียนและบัตร	๒๑,๐๓๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	จังหวัดบึงกาฬ
๒	ท.ม.บึงกาฬ	นายทรงภกต์ ล้วนพุทธ	วท.บ. (วิทยาศาสตร์)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๘,๖๗๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๓	ท.ม.บึงกาฬ	นางสาวธันยภรณ์ กองกาญจน์	ปวส. (การบัญชี)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๕๗๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๔	ท.ม.บึงกาฬ	นางสาวกนกวรรณ สัจจัง	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๖,๓๔๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๕	ท.ม.บึงกาฬ	นางสาวพรณิมา บรมิเพิ่มทรัพย์	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ครูสอนเด็กด้อยโอกาส	๑๖,๕๕๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๖	ท.ม.บึงกาฬ	นางสาวอรกรณ์ พัสตร	ศส.บ. (สังคมศาสตร์)	ภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถรถยกเข้าไฟฟ้า	๑๖,๕๓๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๗	ท.ม.บึงกาฬ	นายสุธิกานต์ บุญประสิทธิ์	ศส.บ. (ดนตรี)	ภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานขับรถรถบรรทุกขยะ	๑๕,๕๒๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๘	ท.ม.บึงกาฬ	นายชำนาญ จันทร์พวง	มัยยมศึกษาตอนปลาย	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๗,๕๔๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๙	ท.ม.บึงกาฬ	นางพวงเพชร สุโพธิ์	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๗,๑๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๐	ท.ม.บึงกาฬ	นางนฤมล เขียววรรณ	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๘,๑๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๑	ท.ม.บึงกาฬ	นางสมจิต ศรีภูมิ	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ทั่วไป	แม่บ้าน	๑๘,๘๒๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๒	ท.ม.บึงกาฬ	นางจิตพร กาญจนา	มัยยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	แม่บ้าน	๑๘,๘๒๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๓	ท.ม.บึงกาฬ	นางจิรภัทร นามคุณ	มัยยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	ยาม	๑๘,๘๒๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๔	ท.ม.บึงกาฬ	นายธรรมรัตน์ พิลาบุตร	มัยยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๑๘,๘๒๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๕	ท.ม.บึงกาฬ	นายวรยุทธ กองพิมพ์	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	ทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๑๘,๘๒๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๖	ท.ม.บึงกาฬ	นายสมพร จันทร์อ่อน	มัยยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๑๘,๘๒๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๗	ท.ม.บึงกาฬ	นายบุญฤทธิ์ พรหมรินทร์	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๑๘,๘๒๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๘	ท.ม.บึงกาฬ	นายมนมวัฒน์ อองตัน	ปวช. (ช่างกลโรงงาน)	ทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๑๘,๘๒๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๑๙	ท.ม.บึงกาฬ	นายศรัณย์ ลุนบง	ปวส. (ไฟฟ้า)	ทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๑๘,๘๒๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๒๐	ท.ม.บึงกาฬ	นายสมศักดิ์ ศรีมันตะ	มัยยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๑๘,๘๒๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๒๑	ท.ม.บึงกาฬ	นายสุริยา ทองคนทา	มัยยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๑๘,๘๒๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๒๒	ท.ม.บึงกาฬ	นายเจษฎา บุตรเจริญ	ปวส. (ไฟฟ้า)	ทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	๑๘,๘๒๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๒๓	ท.ม.บึงกาฬ	นายจิรศักดิ์ พระนคร	มัยยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๑๘,๘๒๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๒๔	ท.ม.บึงกาฬ	นางสาวกุลนิษฐ์ สีนาง	ทล.บ. (การบัญชี)	ทั่วไป	คนงาน	๑๘,๘๒๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๒๕	ท.ม.บึงกาฬ	นางศศิธร ช่างเหล็ก	ปวส. (การบัญชี)	ทั่วไป	คนงาน	๑๘,๘๒๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๒๖	ท.ม.บึงกาฬ	นายมานะชัย สิงห์ศิริ	ปวส. (การบัญชี)	ทั่วไป	คนงาน	๑๘,๘๒๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๒๗	ท.ม.บึงกาฬ	นางสาวอารียา ทาโบราณ	ค.บ. (การประถมศึกษา)	ทั่วไป	คนงาน	๑๘,๘๒๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	
๒๘	ท.ม.บึงกาฬ	นางสาวอรรุญา จันทร์พวง	ปวส. (การบัญชี)	ทั่วไป	คนงาน	๑๘,๘๒๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๒	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน	

25/11/2563

25/11/2563

ที่	เทศบาล	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง					ข้อมูลประกอบการพิจารณา			มติ
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (การกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง ผ่านการทำงาน แผน ๓ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง	
๒๙	ท.ม.บึงกาฬ	นายชัชวาลย์ พันัน	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	ช่างเครื่องสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๓๐	ท.ม.บึงกาฬ	นายพลภัทร วรกา	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนสวน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๓๑	ท.ม.บึงกาฬ	นายณรงค์ บุตรเจริญ	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนสวน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๓๒	ท.ม.บึงกาฬ	นายอภิวัฒน์ แต่ประโคน	ปวส. (เครื่องกล)	ทั่วไป	คนสวน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๓๓	ท.ม.บึงกาฬ	นายเจตนิพัทธ์ ไกรมณี	วศ.บ. (วิศวกรรมโยธา)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๓๔	ท.ม.บึงกาฬ	นายวิชัย เพชรนาค	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	ช่างก่อสร้าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๓๕	ท.ม.บึงกาฬ	นายศุภพัชร ธนะขจรพันธ์	ปวส. (ไฟฟ้า)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๓๖	ท.ม.บึงกาฬ	นายปฐมพงษ์ ศรีสัตยา	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๓๗	ท.ม.บึงกาฬ	นางสาวพัชรียา ราโชธร	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๓๘	ท.ม.บึงกาฬ	นางสาวนิตนาถ สอดซ้าย	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๓๙	ท.ม.บึงกาฬ	นายธนพงษ์ จันทาวงษ์	ปวส. (ไฟฟ้า)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๔๐	ท.ม.บึงกาฬ	นางปมิดา แป้นละม่อม	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๔๑	ท.ม.บึงกาฬ	นายณัฐวัฒน์ ไตรทามา	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๔๒	ท.ม.บึงกาฬ	นายสุวิทย์ เทศสิงห์	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๔๓	ท.ม.บึงกาฬ	นายสุรัชย์ สิงหาชาติ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๔๔	ท.ม.บึงกาฬ	นายศุภกัณฑ์ เวียนวัน	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๔๕	ท.ม.บึงกาฬ	นายอัศวิน เชื้อกลาง	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๔๖	ท.ม.บึงกาฬ	นายอนุภัทร เจริญศรี	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๔๗	ท.ม.บึงกาฬ	นายวัฒนา เต้าทอง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๔๘	ท.ม.บึงกาฬ	นายพนพร แพนงหมื่น	ปวช. (เครื่องกล)	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๔๙	ท.ม.บึงกาฬ	นายไพฑูย์ เดชอุทัย	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๕๐	ท.ม.บึงกาฬ	นายกิตติวัฒน์ ชินยศ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๕๑	ท.ม.บึงกาฬ	นายธนโชติ วงษ์ชาวี	ปวช. (ไฟฟ้ากำลัง)	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๕๒	ท.ม.บึงกาฬ	นายวิเชียร พรหมราษฎร์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๕๓	ท.ม.บึงกาฬ	นายทองลา สุวรรณเหล่า	ประถมศึกษาปีที่ ๔	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๕๔	ท.ม.บึงกาฬ	นายณกัณ ทิหอคำ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๕๕	ท.ม.บึงกาฬ	นายรัตน์ประภา ภูลิ้นยา	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๕๖	ท.ม.บึงกาฬ	นายเจนนศักดิ์ นามวงศ์	ปวช. (ช่างอิเล็กทรอนิกส์)	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน

Handwritten signature and stamp

ที่	เทศบาล	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง					ข้อมูลประกอบการพิจารณา			มติ ก.ท.จ. จังหวัดบึงกาฬ
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (การกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง มาแล้ว ๓ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง	
๕๗	ท.ม.บึงกาฬ	นายประสาธน์ สมบูรณ์พร้อม	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๕๘	ท.ม.บึงกาฬ	นายวิจิตร เต็มน้ำหัด	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๕๙	ท.ม.บึงกาฬ	นายลำไผ่ ชะนะพจน์	ประถมศึกษาปีที่ ๕	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๖๐	ท.ม.บึงกาฬ	นายแมน กุพันธ์	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๖๑	ท.ม.บึงกาฬ	นายเชื่อน มากมูล	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๖๒	ท.ม.บึงกาฬ	นายวิโรจน์ ราชพรม	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๖๓	ท.ม.บึงกาฬ	นางสาวสิริวิภา ชารินทร์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๖๔	ท.ม.บึงกาฬ	นายทองแดง เทียมมูล	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๖๕	ท.ม.บึงกาฬ	นายอมร ติดมา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๖๖	ท.ม.บึงกาฬ	นายสมถิ่น หลวงชา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๖๗	ท.ม.บึงกาฬ	นายชัยพล หลวงชา	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๖๘	ท.ม.บึงกาฬ	นายณัฐพล ธนะขจรพันธ์	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๖๙	ท.ม.บึงกาฬ	นายเศรษฐธร น้อยลา	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๗๐	ท.ม.บึงกาฬ	นางสาวลลิตา ผาเกด	ร.บ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๗๑	ท.ม.บึงกาฬ	นางสาวนันทน์ แสนสนธิ์	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๗๒	ท.ม.บึงกาฬ	นางสาวกรภัทร จันทวง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๗๓	ท.ม.บึงกาฬ	นางสาวกมลลักษณ์ สุวรรณเคน	ค.บ. (สังคมศึกษา)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๗๔	ท.ม.บึงกาฬ	นางสาวขวัญเรือน แก้วคำสอน	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๗๕	ท.ม.บึงกาฬ	นางสาวณัฐสุดา วรรณพันธ์	ค.บ. (สังคมศาสตร์)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๗๖	ท.ม.บึงกาฬ	นายพงษ์พันธ์ ม่วงเผือก	ร.บ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
๗๗	ท.ม.บึงกาฬ	นางสาวพรวิภา ดวงสี	ศศ.บ. (สังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	ทั่วไป	คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๐ ก.ย. ๖๘	มี	ผ่าน
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		๑๑	๖๖	ภาระค่าใช้จ่าย (%)			อ้างอิง : นส. ท.ม.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๑.๑/๑๔๒๔ ลว. ๙ ต.ค. ๖๘			เห็นชอบ
					๓๒.๙๘					

(นางกัลยา นวชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

016

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกลาง
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ แห่ง

ลำดับ	ส่วนราชการ ที่ขอปรับปรุง	ตำแหน่ง ที่ขอปรับปรุง/เลขที่ ตำแหน่ง	คะแนนประเมินตัวชี้วัด ๑,๐๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐๐ คะแนน)					คะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร และการประเมินค่างาน ๗๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๕)					มติ ก.ท.จ. บึงกาฬ	
			องค์ประกอบ ด้านความรู้ และทักษะ ที่จำเป็น	องค์ประกอบ ด้านความคิด และการตัดสินใจ แก้ไขปัญหา	องค์ประกอบ ด้านความ รับผิดชอบ	คะแนน	สรุปผล	ด้านปริมาณงาน	ด้านคุณภาพ	ด้านการ พัฒนา องค์กร	รวม			
											คะแนน	ร้อยละ	สรุปผล	
๑	สำนักปลัด ทต.โซพิสัย อำเภอโซพิสัย	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็น หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ ๒๖-๒๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๒๖๙.๐๐	๑๙๒.๐๐	๓๐๗.๐๐	๗๖๘.๐๐	ผ่าน	๒๒.๐๐	๒๙.๐๐	๑๕.๐๐	๖๖.๐๐	๙๔.๒๙	ผ่าน	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.ทศ.โซพิสัย ที่ บก ๕๒๙๐๑/๙๖๗ ลว. ๒๐ ต.ค. ๖๘

อ้างอิง : นส.ทต.โซพิสัย ที่ บก ๕๒๙๐๑/๙๖๗ ลว. ๒๐ ต.ค. ๖๘


(นางกัญญา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ในการประชุม ก.ท.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๕ แห่ง

ลำดับ ที่	อำเภอ	เทศบาล	การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ เป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หนังสืออ้างอิง	คณะกรรมการประเมิน ตามมติ ก.ท.จังหวัดบึงกาฬ
			งบประมาณรายจ่าย ด้านเงินเดือนฯ ไม่เกินร้อยละ ๔๐	ปีที่ผ่านมา คะแนน LPA ทุกด้าน ผ่านเกณฑ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	ตั้งงบลงทุนได้ ตลอดทั้ง ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐		
บัญชีรายชื่อเทศบาล ที่ยื่นขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์อื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕								
๑	โซ่พิสัย	โซ่พิสัย	๓๓.๔	๘๗.๙๔	๑๐.๐๐	๑๐.๐๐	นส.ทด.โซ่พิสัย ที่ บก ๕๒๕๐๑/๔๑๒ ลว. ๗ ต.ค. ๖๕	๑. นายประจวบ สุวรรณภักดี ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.บึงกาฬ ประธานอนุกรรมการ
๒	พรเจริญ	ดอนหมื่นนาง	๓๔.๗๑	๘๙.๐๑	๑๐.๙๒	๑๐.๙๒	นส.ทด.ดอนหมื่นนาง ที่ บก ๕๒๕๐๑/๔๑๒ ลว. ๑๐ ต.ค. ๖๕	๒. นางสาวสุพามาต วงศ์พิพัฒน์ ปลัดเทศบาลตำบลโนนสว่าง อนุกรรมการ
๓	บึงโขงหลง	บึงงาม	๒๐.๘๔	๘๗.๔๓	๑๖.๑๔	๑๖.๑๔	นส.ทด.บึงงาม ที่ บก ๕๒๕๐๑/๔๔๒ ลว. ๑๔ ต.ค. ๖๕	๓. นายชระ อุ่นสุข คลังจังหวัดบึงกาฬ อนุกรรมการ
๔	เมืองบึงกาฬ	หนองเล็ง	๓๔.๗๔	๘๐.๒๙	๑๐.๑๗	๑๐.๑๗	นส.ทด.หนองเล็ง ที่ บก ๕๒๕๐๑/๑๐๒๗ ลว. ๑๐ ต.ค. ๖๕	๔. นางรัฐวิทยา บุญวิน ผอ.ร.ไทยรัฐวิทยา ๕๑ (บ้านโคกกว้าง) อนุกรรมการ
๕	พรเจริญ	พรเจริญ	๓๓.๗๘	๘๖.๘๖	๑๐.๐๒	๑๐.๐๒	นส.ทด.พรเจริญ ที่ บก ๕๒๕๐๑/๑๐๓๕ ลว. ๘ ต.ค. ๖๕	๕. นายธีรวัฒน์ สนิทชน ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ อนุกรรมการ
๖	เมืองบึงกาฬ	ไคสี	๒๗.๓๕	๘๔.๕๗	๑๑.๐๐	๑๑.๐๐	นส.ทด.ไคสี ที่ บก ๕๔๘๐๑/๗๓๑ ลว. ๑๐ ต.ค. ๖๕	๖. นางกัลยา นาชัยเพชร หมอกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขานุการ
๗	เมืองบึงกาฬ	หอคำ	๒๘.๔๓	๘๖.๘๖	๑๑.๑๑	๑๑.๑๑	นส.ทด.หอคำ ที่ บก ๕๔๘๐๑/๘๒๕ ลว. ๙ ต.ค. ๖๕	๗. นางสาวรัตน ปิงกาอุณา นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ ผู้ช่วยเลขานุการ
๘	บึงโขงหลง	บึงโขงหลง	๓๖.๐๒	๘๕.๓๕	๑๕.๒๑	๑๕.๒๑	นส.ทด.บึงโขงหลง ที่ บก ๕๒๕๐๑/๖๒๒ ลว. ๑๕ ต.ค. ๖๕	๘. ท้องถิ่นอำเภอที่เกี่ยวข้อง
๙	เมืองบึงกาฬ	โนนสว่าง	๓๗.๑๒	๘๖.๙๔	๑๐.๑๓	๑๐.๑๓	นส.ทด.โนนสว่าง ที่ บก ๕๔๐๐๑/๖๖๒ ลว. ๑๔ ต.ค. ๖๕	
๑๐	เซกา	เซกา	๒๔.๑๖	๙๑.๓	๑๑.๐๙	๑๑.๐๙	นส.ทด.เซกา ที่ บก ๕๒๕๐๑/๑๒๗๓ ลว. ๑๔ ต.ค. ๖๕	
๑๑	เซกา	ศรีพนา	๓๓.๓๗	๙๔.๖๕	๑๐.๐๓	๑๐.๐๓	นส.ทด.ศรีพนา ที่ บก ๕๒๕๐๑/๑๑๒๗ ลว. ๑๔ ต.ค. ๖๕	
๑๒	เซกา	บึงไธ	๒๐.๔๗	๘๔.๒๓	๑๐.๔๒	๑๐.๔๒	นส.ทด.บึงไธ ที่ บก ๕๒๕๐๑/๗๖๙ ลว. ๑๐ ต.ค. ๖๕	
๑๓	เมืองบึงกาฬ	โคกก่อ	๓๖.๙๘	๘๗.๖๘	๑๐.๔๓	๑๐.๔๓	นส.ทด.โคกก่อ ที่ บก ๕๔๗๐๑/๘๘๓ ลว. ๑๔ ต.ค. ๖๕	
๑๔	ศรีวิไล	ศรีวิไล	๓๕.๑๕	๘๓.๕๒	๑๐.๐๓	๑๐.๐๓	นส.ทด.ศรีวิไล ที่ บก ๕๒๕๓๐๑/๒๘๓ ลว. ๖ ต.ค. ๖๕	
๑๕	เมืองบึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	๓๕.๕๑	๘๗.๔	๑๐.๘๐	๑๐.๘๐	นส.ทด.บึงกาฬ ที่ บก ๕๒๐๑๐๑/๑๔๓๐ ลว. ๑๔ ต.ค. ๖๕	
๒.บัญชีรายชื่อ เทศบาล ที่ขาดคุณสมบัติภายหลังจึงรายงานไม่ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์อื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ แห่ง								
๑	เซกา	ท่าสะอาด	เนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอในการจ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่น					
๒	ปากคาด	ปากคาด	เนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอในการจ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่น					
๓.บัญชีรายชื่อ เทศบาล ที่ยังไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์อื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ แห่ง								
๑	พรเจริญ	ศรีสำราญ	เนื่องจากมีคุณสมบัติและเงื่อนไของค์กรไม่ครบถ้วน กรณีตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕					
							นส.ทด.ศรีสำราญ ที่ บก ๕๔๙๐๑/๔๒๓ ลว. ๑๕ ต.ค. ๖๕	นส.ทด.ศรีสำราญ ที่ บก ๕๔๙๐๑/๔๔๕ ลว. ๒๐ ต.ค. ๖๕

(นางกัลยา นาชัยเพชร)
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.บึงกาฬ

ด่วน

ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๕๙๓๐



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘

แนบท้ายวาระที่ ๕.๑๑

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ประพฤติ ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลผู้เกี่ยวข้องทั้งในหน้าที่ราชการและสังคม กับการปฏิบัติงานที่เพียบพร้อมด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ปรากฏชัดเจนเป็นที่ยอมรับและมีผลงานโดดเด่นเป็นประโยชน์ยิ่งกับการกิจการราชการที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงผลการปฏิบัติตนเป็นที่ยอมรับขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนในพื้นที่

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการโครงการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และดำเนินการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัดตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยจัดส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันศุกร์ที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙ โดยถือวันประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ถือว่าไม่ประสงค์ส่งผลการคัดเลือก รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ร้อยตำรวจโท

(ภพชนก ชลานุเคราะห์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐๒ ๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นายวุฒิวิษณุ ราชสมบัติ โทร. ๐๙ ๘๘๘๐ ๒๓๔๕

หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วน ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๕๓๐ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘)

๑. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๒ มีระยะเวลาการปฏิบัติราชการติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

(๑) กรณีลาออกจากราชการและกลับเข้ารับราชการใหม่ ให้เริ่มต้นนับระยะเวลาการปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่บรรจุกลับเข้ารับราชการใหม่

(๒) การนับระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้นับระยะเวลาที่รวมเข้ากับระยะเวลาการปฏิบัติราชการปกติ

๑.๓ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

๑.๔ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล

๑.๕ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑.๖ ไม่เป็นผู้เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ระดับประเทศ มาก่อน

๑.๗ เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสังคม

๑.๘ เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๑.๙ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจ สม่าเสมอ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๑.๑๐ เป็นผู้มีความผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึง ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ พุเมเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับราชการและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์

๑.๑๑ เป็นผู้มีความผลการประเมินการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันขอรับการคัดเลือก ไม่ต่ำกว่าระดับดีทุกรอบการประเมิน

๒. ขัาราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ จำนวน ๓๐ ราย แบ่งตามกลุ่ม ดังนี้

๒.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัด

ประเภท องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		ประเภทตำแหน่ง	จำนวน (คน)
องค์การบริหารส่วนจังหวัด	กลุ่มที่ ๑	ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ครู ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครู ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ	๑
	กลุ่มที่ ๒	ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้นและระดับกลาง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้นและระดับกลาง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครู ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	๒
	กลุ่มที่ ๓	ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานและระดับชำนาญงาน ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครู ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการ ครู ไม่มีวิทยฐานะ	๔

๒.๒ เทศบาลและเมืองพัทยา

ประเภท องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		ประเภทตำแหน่ง	จำนวน (คน)
เทศบาล และเมืองพัทยา	กลุ่มที่ ๑	ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ครู ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครู ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ	๑
	กลุ่มที่ ๒	ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้นและระดับกลาง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้นและระดับกลาง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครู ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	๓
	กลุ่มที่ ๓	ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานและระดับชำนาญงาน ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครู ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการ ครู ไม่มีวิทยฐานะ	๖

๒.๓ องค์การบริหารส่วนตำบล

ประเภท องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		ประเภทตำแหน่ง	จำนวน (คน)
องค์การบริหารส่วนตำบล	กลุ่มที่ ๑	ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ครู ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครู ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ	๑
	กลุ่มที่ ๒	ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้นและระดับกลาง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้นและระดับกลาง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครู ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	๔
	กลุ่มที่ ๓	ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานและระดับชำนาญงาน ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครู ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการ ครู ไม่มีวิทยฐานะ	๘

๓. ขั้นตอนการคัดเลือก

๓.๑ การคัดเลือกระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือก จัดทำแบบประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น (แบบ ๑) และแบบแสดงผลงานข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น (แบบ ๒)

(๒) นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

(๒.๑) นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประธาน

(๒.๒) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหัวหน้าส่วนราชการที่ไม่ต่ำกว่าระดับสำนัก/กอง จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน กรรมการ

(๒.๓) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานเจ้าหน้าที่

เลขานุการ

(๓) คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ประเมินผลงานตามแบบประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น (แบบ ๓ ส่วนที่ ๑) และคัดเลือกผู้ได้รับคะแนนประเมินสูงสุดของแต่ละกลุ่ม (เฉพาะองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้คัดเลือกผู้ได้รับคะแนนสูงสุด กลุ่ม ๒ จำนวน ๒ ราย) กรณีผู้ได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยสูงสุดของแต่ละกลุ่มมีจำนวนมากกว่า ๑ ราย (เฉพาะกลุ่ม ๒ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีมีผู้ได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยสูงสุดจำนวนมากกว่า ๒ ราย) ให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้ผู้ได้รับคะแนนเฉลี่ยหมวด จ. สูงกว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก หากได้รับคะแนนเฉลี่ยหมวด จ. เท่ากันอีก ให้ผู้ได้รับคะแนนเฉลี่ยหมวด ง. สูงกว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก หากได้รับคะแนนเฉลี่ยหมวด ง. เท่ากันอีก ให้ผู้ได้รับคะแนนเฉลี่ยหมวด ค. สูงกว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก หากได้รับคะแนนเฉลี่ยหมวด ค. เท่ากันอีก ให้ผู้ได้รับคะแนนเฉลี่ยหมวด ข. สูงกว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก หากได้รับคะแนนเฉลี่ยหมวด ข. เท่ากันอีก ให้ผู้ได้รับคะแนนเฉลี่ยหมวด ก. สูงกว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก หากได้รับคะแนนเฉลี่ยหมวด ก. เท่ากันอีก ให้ผู้อาวุโสกว่าตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ เป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ทั้งนี้ กรรมการและเลขานุการต้องไม่เป็นผู้ที่ยื่นความประสงค์เข้ารับการคัดเลือก

(๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดส่งเอกสารการคัดเลือก (แบบ ๑ แบบ ๒ และแบบ ๓) ของผู้ได้รับการคัดเลือกของแต่ละกลุ่ม ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

๓.๒ การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด

(๑) คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด ประกอบด้วย

(๑.๑) ผู้ว่าราชการจังหวัด/รองผู้ว่าราชการจังหวัด ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย ประธาน

(๑.๒) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.จ.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ

(๑.๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ

(๑.๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.อบต. จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ

(๑.๕) ผู้แทนหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด จำนวน ๔ คน กรรมการ

(๑.๖) ท้องถิ่นจังหวัด กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือกจากบุคคลซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ไม่เป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น และไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือผู้มีตำแหน่งใด ๆ ในพรรคการเมือง โดยมีความรู้ความเชี่ยวชาญ ด้านการบริหารงานท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการ หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

/คณะกรรมการ...

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด ประเมินผลงานตามแบบประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น (แบบ ๓ ส่วนที่ ๒) และคัดเลือกผู้ได้รับคะแนนประเมินของแต่ละกลุ่ม ดังนี้ กลุ่มที่ ๑ จำนวน ๑ ราย กลุ่มที่ ๒ จำนวน ๑ ราย และกลุ่มที่ ๓ จำนวน ๒ ราย จัดส่งเอกสารการคัดเลือก (แบบ ๑ แบบ ๒ และแบบ ๓) ให้สำนักงานคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อเสนอให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ พิจารณาต่อไป หากกลุ่มใดมีผู้ได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยสูงสุดเท่ากัน ให้ดำเนินการตามข้อ ๓.๑ (๓) โดยอนุโลม ทั้งนี้ การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด ให้การพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด ถือเป็นที่สุด และมีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาเพิ่มเติมตามที่เห็นสมควร

๓.๓ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| (๑) อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ประธาน |
| (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | กรรมการ |
| (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.ท. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | กรรมการ |
| (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.อบต. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | กรรมการ |
| (๕) ผู้แทนสมาคมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓ คน | กรรมการ |
| (๖) เลขาธิการ ก.พ. | กรรมการ |
| (๗) เลขาธิการ ก.ค.ศ. | กรรมการ |
| (๘) รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | |
| ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. | กรรมการ |
| (๙) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | กรรมการและเลขานุการ |
| (๑๐) ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๑๑) ข้าราชการในสังกัดกลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จำนวนไม่เกิน ๒ คน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. คัดเลือกจากบุคคลซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ไม่เป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น และไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือผู้มีตำแหน่งใด ๆ ในพรรคการเมือง โดยมีความรู้ความเชี่ยวชาญ ด้านการบริหารงานท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการ หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ผู้แทนสมาคมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมายถึง ผู้แทนสมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย ผู้แทนสมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทยและผู้แทนสมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ ทำหน้าที่คัดเลือกผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ระดับประเทศ จากรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกของคณะอนุกรรมการการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ ให้การพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ ถือเป็นที่สุด และมีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาเพิ่มเติมตามที่เห็นสมควร



๓.๔ คณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
จำนวน ๓ คณะ

๓.๔.๑ คณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น สังกัดองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด ประกอบด้วย

- (๑) เลขานุการ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประธาน
- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ
- (๓) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ ก.จ. คัดเลือก ๑ คน กรรมการ
- (๔) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ ก.จ. คัดเลือก ๑ คน กรรมการ
- (๕) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรรมการ
- (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขานุการ
- (๗) ข้าราชการในสังกัดกลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
จำนวนไม่เกิน ๒ คน ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๔.๒ คณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น สังกัดเทศบาลและเมืองพัทยา
ประกอบด้วย

- (๑) เลขานุการ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ประธาน
- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.ท. คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ
- (๓) นายกเทศมนตรี ที่ ก.ท. คัดเลือก ๑ คน กรรมการ
- (๔) ปลัดเทศบาล ที่ ก.ท. คัดเลือก ๑ คน กรรมการ
- (๕) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรรมการ
- (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขานุการ
- (๗) ข้าราชการในสังกัดกลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
จำนวนไม่เกิน ๒ คน ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๔.๓ คณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ประกอบด้วย

- (๑) เลขานุการ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ประธาน
- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.อบต. คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ
- (๓) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ ก.อบต. คัดเลือก ๑ คน กรรมการ
- (๔) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ ก.อบต. คัดเลือก ๑ คน กรรมการ
- (๕) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรรมการ
- (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขานุการ
- (๗) ข้าราชการในสังกัดกลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
จำนวนไม่เกิน ๒ คน ผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. คัดเลือกจากบุคคลซึ่งไม่เป็นข้าราชการ
พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ไม่เป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น และไม่เป็นเจ้าหน้าที่
หรือผู้มีตำแหน่งใด ๆ ในพรรคการเมือง โดยมีความรู้ความเชี่ยวชาญ ด้านการบริหารงานท้องถิ่น
ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการ หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์
ต่อการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำหน้าที่ ประเมินผลงานตามแบบประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น (แบบ ๓ ส่วนที่ ๓) โดยคัดเลือกผู้ได้รับคะแนนระดับประเทศสูงสุด กลุ่มที่ ๑ จำนวน ๓ ราย กลุ่มที่ ๒ จำนวน ๘ ราย และกลุ่มที่ ๓ จำนวน ๑๖ ราย หากกลุ่มใดมีผู้ได้รับคะแนนระดับประเทศสูงสุดเท่ากัน ให้ดำเนินการตามข้อ ๓.๑ (๓) โดยอนุโลม

๔. การมอบรางวัลข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น

๔.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ จะได้รับ ดังนี้

(๑) เข็มเชิดชูเกียรติ (สิ่งห่อเกียรติยศ)

(๒) เกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๓) ได้รับการบันทึกประวัติในระบบที่ระลึกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๔.๒ ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด จะได้รับ ดังนี้

(๑) เกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์

(๒) ได้รับการบันทึกประวัติในระบบที่ระลึกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๕. กำหนดวัน เวลา การมอบรางวัลข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙ (วันท้องถิ่นไทย)

